



VISTO:

El Informe N° D28-2023-GR.CAJ-DRS-HGJ/UGDP, respecto al otorgamiento de compensación por tiempos de servicios, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24° de la Constitución Política del Estado, establece que el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia, el bienestar material y espiritual. El pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquiera otra obligación del empleador;

Que, de conformidad con lo previsto en el inciso c) del artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público (en adelante, La Ley); y el numeral b) del artículo 182° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N°05-90-PCM (en adelante, el reglamento), señalan que el término de la Carrera Administrativa de acuerdo a la Ley se produce por “Cese definitivo; y”; entre otros;

Que, el inciso c) del artículo 54° de la Ley, señala que “la Compensación por Tiempo de Servicios se *otorga* al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal, para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor a seis (6) meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios”;

Que, en el marco de la regulación de la política integral de las compensaciones y entregas *económicas* del personal de la salud al servicio del Estado; establecida en el Decreto Legislativo N° 1153, en su Novena Disposición Complementaria Final, establece que: “A partir de la vigencia del presente Decreto, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios del personal de la salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia de la presente norma, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodos”;

Que, de acuerdo al artículo 11° del Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del personal de la salud al servicio del Estado, establece que: “El cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) del personal de la salud, equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal que les fueron pagadas en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado, por cada año de servicio efectivamente prestado. En caso que la antigüedad del servicio efectivamente prestado sea menor a treinta y seis (36) meses, se hace el cálculo de manera proporcional. El cálculo de la CTS del personal de la salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia del Decreto Legislativo N° 1153, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodos. El pago de la CTS se efectúa al momento del cese del personal de la salud”;

Que, mediante Resolución Directoral N° 007-87-GR-UTSJ/P se resolvió nombrar a partir del 01 de diciembre de 1987 en el cargo Enfermera IV, nivel remunerativo ENF – 14, a doña **María Elena Peralta Piedra**, la misma que mediante Resolución Directoral N° 588-2023-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE,



al 12 de diciembre de 2023 declara su cese por límite de edad, terminando su carrera administrativa y relación laboral con el Hospital General de Jaén;

Ante ello, en relación al pago de su beneficios por compensación de tiempo de servicios, es de considerar que mediante el Informe del visto, el área de remuneraciones del Hospital General de Jaén, ha calculado el pago que le corresponde en dos periodos: **(i) Primero periodo.**- Desde la fecha de su ingreso, a la carrera administrativa del servidor, esto es, del 01 de diciembre de 1987 al 12 de setiembre del 2013, acumulando veinticinco (25) años, nueve (9) meses y 11 días; a razón de una remuneración principal equivalente a S/. 42.50 (cuarenta y dos con 50/100 soles), por cada año completo o fracción superior a seis meses; asciende a la suma total por el tiempo acumulado en S/. 552.50 (quinientos cincuenta y dos con 50/100 soles), y; **(ii) Segundo periodo.** - Desde el 13 de setiembre del 2013, hasta la fecha del cese, esto es el 12 de diciembre del 2023, habiendo acumulado diez (10) años, dos (2) meses, y, veintinueve (29) días; a razón del cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal, a razón de diez (10) años, hace la suma total de cuarenta y nueve mil novecientos treinta y seis con 69/100 soles (S/. 49,936.69);

Que, de la sumatoria de ambos extremos; aplicando **(i)** el inciso c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, y *su reglamento*; **(ii)** la Novena Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo del Decreto Legislativo N° 1153 y reglamento; corresponde otorgar a favor de la ex servidora del Hospital General de Jaén, doña **María Elena Peralta Piedra**, por compensación de Tiempo de Servicios; la suma total de S/. 50, 489.19 (cincuenta mil cuatrocientos ochenta y nueve con 19/100 soles); debiendo formalizarlo vía acto resolutivo;

Por tanto, contando con los vistos correspondientes, la Dirección del Hospital General de Jaén; con las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **OTORGAR** por única vez, a favor de la ex servidora civil, señora **María Elena Peralta Piedra** por Compensación de Tiempo de Servicios (CTS); la suma total de S/. 50, 489.19 (cincuenta mil cuatrocientos ochenta y nueve con 19/100 soles); por Cese en la Carrera Administrativa.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El egreso que genere el cumplimiento de la presente Resolución, está supeditado a la disponibilidad presupuestal de la específica de gastos 21.19.21: compensaciones por tiempo de servicios (CTS) – Personal nombrado de ejercicio presupuestal 2023, Unidad Ejecutora 405 – Hospital General de Jaén.

ARTÍCULO TERCERO. – **ENCARGAR** al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, www.hospitaljaen.gob.pe.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE.

DIANA MERCEDES BOLIVAR JOO
Directora
DIRECCIÓN EJECUTIVA