



Municipalidad de La Molina

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 660-2023-MDLM-GM

La Molina,

30 DIC. 2023

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA

VISTA; la Resolución Subgerencial N° 189-2023-MDLM-SGTH de fecha 29 de diciembre de 2023, mediante el cual la Subgerencia de Gestión del Talento Humano concede a la señora MILAGROS DEL ROCÍO BOGGIANO YBARBURU, el goce de su descanso vacacional, el Informe N° 1990-2023-MDLM-OGRH, de fecha 30 de diciembre de 2023, de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, mediante el cual evalúa la propuesta de designación temporal del cargo de Gerente de Desarrollo Económico e Inversión Privada, al señor ALEJANDRO GUILLERMO VICUÑA VÁSQUEZ, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 189-2023-MDLM-SGTH de fecha 29 de diciembre de 2023, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, resuelve CONCEDER a la señora MILAGROS DEL ROCÍO BOGGIANO YBARBURU, quien desempeña las funciones del cargo de GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA de la Municipalidad Distrital de La Molina, el goce de su Descanso Vacacional remunerado, por el periodo comprendido del 03 de enero del 2024 al 26 de enero del 2024.

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 010-2023-MDLM/GM, de fecha 01 de enero de 2023, se designó a la señora MILAGROS DEL ROCÍO BOGGIANO YBARBURU, en el cargo de Gerente de Desarrollo Económico e Inversión Privada de la Municipalidad Distrital de La Molina;

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 198-2023-MDLM, de fecha 16 de mayo de 2023, se designó al señor ALEJANDRO GUILLERMO VICUÑA VÁSQUEZ, en el cargo de Subgerente de Fiscalización Administrativa de la Municipalidad Distrital de La Molina;

Que, mediante Informe N° 1990-2023-MDLM-OGRH, de fecha 30 de diciembre de 2023, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos evalúa la propuesta de designación temporal del despacho de la GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA al señor ALEJANDRO GUILLERMO VICUÑA VÁSQUEZ, Subgerente de Fiscalización Administrativa de la Municipalidad Distrital de La Molina, de acuerdo a lo solicitado por la Gerencia Municipal;

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 194°, modificado por la Ley N° 30305 - Ley de Reforma Constitucional, establece que, las Municipalidades son órganos de gobierno local que, tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, lo cual es concordante con lo dispuesto en el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades; y que, dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, sin embargo, no existe libertad absoluta para el ejercicio de dicha autonomía, porque tal y conforme se precisa en la Constitución Política del Perú y en la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, la misma debe ser ejercida en asuntos de competencia municipal y dentro de los límites de la Ley;

Que, el artículo VIII del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, establece que, los gobiernos locales están sujetos a las Leyes y disposiciones que, de manera general y de conformidad con la Constitución Política del Perú, regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público; así como a las normas técnicas referidas a los servicios y bienes públicos, y a los sistemas administrativos del Estado que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio;

Que, el numeral 17) del artículo 20° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, establece que, es atribución del Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de éste, a los



Municipalidad de La Molina

demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto;

Que, de acuerdo a lo establecido en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 – Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, el personal del empleo público clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo superior, según las definiciones de la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, puede ser contratado mediante Régimen CAS, estando excluido de la realización del concurso público referido en el artículo 8° del Decreto Legislativo N° 1057;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, norma que aprueba el Reglamento del Decreto Supremo N° 1057 – Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, señala que, los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión, o extinción regulados por el presente reglamento; y que, les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 002-2023-MDLM de fecha 01 de enero de 2023, se delegó a la Gerencia Municipal, la atribución de designar, designar provisionalmente, encargar, a los funcionarios, servidores civiles, personal de confianza y/o directivos públicos de libre designación y remoción de la Entidad, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente; así como, cesar al personal designado, designado provisionalmente o encargado o aceptar la renuncia de los funcionarios, servidores civiles personal de confianza y/o directivos públicos de libre designación y remoción de la Entidad;

Que, siendo el caso, de acuerdo a lo señalado por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, la señora MILAGROS DEL ROCÍO BOGGIANO YBARBURU, quien desempeña las funciones del cargo de GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA de esta entidad, hará uso de su descanso vacacional por el periodo comprendido del 03 al 26 de enero del 2024, por lo que resulta necesario realizar la Designación Temporal del cargo antes mencionado, mientras dure la ausencia del titular a fin de garantizar el normal desenvolvimiento de la administración municipal;

Que, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, Reglamento de la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción entre otras disposiciones, este despacho a través del Memorándum N° 1772-2023-MDLM/GM de fecha 29 de diciembre de 2023, remitió la propuesta de la persona a designar temporalmente en el cargo Gerente de Desarrollo Económico e Inversión Privada a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, la cual a través del Informe N° 1990-2023-MDLM-OGRH, de fecha 30 de diciembre de 2023, señala que ha realizado la evaluación correspondiente, y concluye que, la persona propuesta para la designación temporal cumple con el perfil de puesto para la unidad de organización señalada, y que, a su vez no cuenta con impedimentos para el acceso a la función pública, según el siguiente detalle:

- UNIDAD DE ORGANIZACIÓN
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA
- PERSONA EVALUADA PARA LA DESIGNACIÓN TEMPORAL
ALEJANDRO GUILLERMO VICUÑA VÁSQUEZ

En atención a los considerandos precedentes, y en uso de las facultades delegadas a este Despacho a través de la Resolución de Alcaldía N° 002-2023/MDLM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - DESIGNAR TEMPORALMENTE, del 03 al 26 de enero del 2024, en el cargo de GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA; de la Municipalidad Distrital de La Molina, al señor ALEJANDRO GUILLERMO VICUÑA VÁSQUEZ, bajo la modalidad de



Municipalidad de La Molina

Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS Directivo, en atención a los considerandos expuestos en la presente Resolución, y en adición a sus funciones como SUBGERENTE DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA.



ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución a la Oficina General de Administración y Finanzas y a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, esta última en su condición de unidad de organización encargada de ejecutar la política de recursos humanos de la entidad que comprende, entre otras la gestión de todos los subsistemas y procesos correspondientes del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.



ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR a la Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística la publicación de la presente Resolución en el portal Institucional de la Municipalidad Distrital de La Molina.

REGÍSTRESE, NOTIFIQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

LILIANA ANTONIETA LOAYZA MANRIQUE DE ROMERO
GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
RECIBIDO
10 ENE 2024
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y ESTADISTICA
Firma..... Hora.....