



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Resolución Directoral

Nº 054-2023-GRP-GGR-DGA/DRH

Cerro de Pasco, mayo 16 del 2023

VISTOS:

La solicitud presentado por el ex servidor **Miller Aliaga Ángel**, de fecha 10 de marzo del 2023, solicita pago por el concepto de vacaciones no gozadas y truncas; *Informe N°055-2023-GRP-GGR-DGA/DRH-LRMR de fecha 24 de marzo del 2023, suscrito por el Jefe de Control de Personal de la Dirección de Recursos Humanos, remite el cálculo del record laboral por compensación vacacional; el Informe N° 0073-2023-GRPASCO-GGR-DGA-DRH/AAI de fecha 04-05-2023 emitido por el Asistente Administrativo Iván Falcón Gutiérrez, Informa el cálculo de Compensación Vacacional por el periodo de 2 años e Informe Legal N° 0331-2023-G.R.P.-GGR/DRAJ de fecha 08 de mayo del 2023, emitido por el Abog. Waldemar Isidro Santos Espinoza Director Regional de Asesoría Jurídica, opina que es viable reconocer el pago de vacaciones no gozadas y/o vacaciones truncas;*

CONSIDERANDO:

Que, según el artículo 25° de la Constitución Política del Perú, establece: "Los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por Ley o por convenio". En ese sentido, el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada, el cual es de reconocimiento constitucional;

Que, la Dirección de Recursos Humanos es un órgano de tercer nivel organizacional, depende de la Dirección General de Administración, encargada de planificar, coordinar, ejecutar y evaluar los procesos técnicos del Sistema de Personal. Sus funciones de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones - ROF es emitir Resoluciones normas legales. Asimismo procesar Resoluciones Directorales de acuerdo a la delegación de atribuciones referentes a los procesos técnicos del sistema de personal;

Que, mediante el Art. 52° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, vigente y de aplicación común a todos los regímenes laborales por entidades (D.L. 276, D.L. 728 y CAS) desde el 5 de julio de 2013, señala que: **Los funcionarios públicos pueden ser: de elección popular directa y universal o confianza política originaria, de nombramiento y remoción regulados y de libre nombramiento y remoción;**

Que, mediante D.S. N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en su artículo N° 102° señala: **"Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo"**, concordante con el artículo 104°, señala: "El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes".



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Resolución Directoral

Nº 054-2023-GRP-GGR-DGA/DRH

Que, el numeral 6.2 del artículo 6° del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre ingresos correspondiente a los Recursos Humanos del Sector Público, señala: "son ingresos por condiciones especiales, según corresponda, entre otros la compensación vacacional y vacaciones truncas y compensación por tiempo de servicios";

Que, el Decreto Supremo N° 420-2019-EF, que dicta disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, en su Art. 4° está referido al ingreso por condiciones especiales, refiriéndose en su numeral 4.1 a la Compensación Vacacional, prescribiendo que: "Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación se encuentra afecta a carga social";

Que, de acuerdo al Informe Técnico N° 938-2020-SERVIR-GPGSC, emitido por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil – Autoridad Nacional del Servicio Civil, respecto a la Compensación Vacacional en el régimen del Decreto Legislativo N° 286, refiere: - El Art. 24° del Decreto Legislativo N° 276 establece, entre otros, el derecho a gozar de treinta (30) días de vacaciones. No obstante, también señala que los servidores (el uso de este término comprende también a los funcionarios) únicamente pueden acumular hasta dos (02) periodos vacaciones; - De este límite que la norma establece se desprende que cualquier exceso de dos (02) periodos vacacionales acumulados se pierde de forma definitiva. Siendo imposible que la entidad reconozca el goce efectivo o el abono de la compensación vacacional respectiva; - Por ejemplo, un servidor cuyo vínculo se extendió por cuatro (04) años, y que nunca hizo efectivo el descanso físico, al término de la relación laboral solo será acreedor a la compensación vacacional por los dos (02) últimos periodos vacacionales no gozados; ello al haber perdido definitivamente los dos primeros periodos por exceder el límite establecido en el artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276;

Que, de conformidad al Informe Legal N° 331-2023-GRP-GGR/DRAJ de fecha 08 de marzo de 2023, emitido por el **Abg. Waldemar Isidro SANTOS ESPINOZA**, Director Regional de Asesoría Jurídica, **OPINA** que es **VIABLE** reconocer el pago de vacaciones no gozadas correspondiente al periodo de dos (02) años, comprendido por los dos últimos ciclos laborales (2021 -2022), a favor del ex servidor **Miller ALIAGA ANGEL**, cuyo monto total a reconocer en concordancia del Informe N° 055-2023-GRPASCO-GGR-DGA-DRH-AAI de fecha 24 de marzo del 2023, emitido por el Asistente Administrativo I – Unidad de Remuneraciones, de la Dirección de Recursos Humanos, **Iván Falcón Gutiérrez**, que determina el pago por compensación vacacional, por el monto de **S/ 2,076.03 (DOS MIL SETENTA Y SEIS CON 03/100 SOLES)**, calculado en base al record laboral de dos (02) años; y,

En base a los documentos de los vistos y fundamentos expuestos en los considerandos de la presente Resolución; y de conformidad a las facultades y atribuciones otorgadas prescrito en el artículo 55°, literal (S) del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Pasco, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 408-2017-G.R.PASCO/CR y demás normas vigentes;



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Resolución Directoral

Nº 054-2023-GRP-GGR-DGA/DRH

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - RECONOCER Y OTORGAR el pago por **VACACIONES NO GOZADAS (VACACIONES TRUNCAS)** al ex servidor **Miller ALIAGA ANGEL**, ex funcionario del Gobierno Regional Pasco del régimen Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, nivel Remunerativo F-4 Secretario General del Gobierno Regional Pasco, en aplicación al MUC+BET que establece el D.S. N° 420-2012-EF Art. 4.2, cuyo monto asciende a la suma de **S/. 2,076.03 (DOS MIL SETENTA Y SEIS con 03/100 soles)** correspondiente a dos (02) años, en base a los documentos de visto y fundamentos expuestos en los considerandos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El egreso que demande el cumplimiento del artículo primero de la presente Resolución se afectarán a las específicas de gasto: **21.19.33**, Meta: 000-Secretaría General del Gobierno Regional Pasco - 061 Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Pasco.

ARTICULO TERCERO.- TRANSCRIBIR la presente resolución al interesado y a la Dirección General de Administración, para su conocimiento y demás fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍCASE Y CÚMPLASE.


GOBIERNO REGIONAL PASCO
Abg. Jorge Luis CABELLO VENTOCILLA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c.
Archivo
➤ U.E.
➤ U. Rem.
➤ Adm.

JCV/DRH
AEP/ABOG

SISGEDO
Reg. Doc.: 2283910
Reg. Exp.: 1356285