Autoridad Nacional del Servicio Civil

Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

INFORME TÉCNICO Nº OA 1 -2019-SERVIR/GPGSC

De

•

CYNTHIA SÚ LAY

Gerente (e) de Políticas de Gestión del Servicio Civil

Asunto

.

Sobre acceso a la administración pública

Referencia

Oficio N° 1072-2018-DIRNIC-DIRCOCOR PNP-DIVIDCAP/DEPDIDCAP AYA

Fecha

Lima,

1 5 ENE. 2019

Objeto de la consulta

Mediante el documento de la referencia, el Jefe (e) del Departamento de Investigación de Delitos contra de Administración Pública de la Policía Nacional del Perú – DEPDIDCAP PNP consulta a SERVIR lo siguiente:

- a) Si durante la contratación de un técnico en nutrición II se ha dado cumplimiento de las normas y directivas vigentes.
- b) Si los requisitos incorporados en la base de un concurso y las preguntas planteada eran adecuadas.
- c) Si la plaza de técnico en nutrición Il podría ser cubierto por un profesional colegiado cuando los requisitos exigían a un técnico o una persona con estudios universitarios incompletos.

II. Análisis

Competencias de SERVIR

- 2.1 Siendo SERVIR un órgano rector que define, implementa y supervisa las políticas de personal de todo el Estado, no puede entenderse que como parte de sus competencias se encuentra el constituirse en una instancia administrativa o consultiva previa a la adopción de decisiones individuales que adopte cada Entidad.
- 2.2 Debe precisarse que las consultas que absuelve SERVIR son aquellas referidas al sentido y alcance de la normativa sobre el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, planteadas sobre temas genéricos y vinculados entre sí, sin hacer alusión a asuntos concretos o específicos; por lo tanto, las conclusiones del presente informe no se encuentran vinculadas necesariamente a situación particular alguna.

Delimitación del presente informe

De esta manera, SERVIR no tiene competencia para calificar la validez o invalidez de los actos administrativos que emiten las entidades públicas, ni de emitir opinión respecto de las decisiones que adopten respecto a la organización de los concursos públicos que establezcan en ejercicio de su poder de dirección. En tal sentido, de forma general se emitirá opinión respecto de las normas que regulan el concurso público y acceso a la Administración Pública.

Sobre el acceso a la Administración Pública bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276

2.4 El Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece los principios, normas y procesos que regulan el ingreso a la carrera administrativa, así como la progresión, entre otras materias. Por su parte, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 276,

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que el ingreso a la carrera administrativa se efectúa mediante concurso público de méritos.

2.5 Adicionalmente, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, se establecieron disposiciones para la realización de los procesos de selección en las entidades de la Administración Pública, señalando es su artículo 4 las etapas que como mínimo deben contar los procesos de selección de personal¹.

Posteriormente, el mencionado artículo fue modificado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE de 29 de setiembre de 2018, ello en aras de uniformizar los procesos de selección en la Administración Pública, estableciéndose que los procesos de selección que realicen las entidades públicas deben considerar como mínimo lo siguiente: i) Evaluación curricular, ii) Evaluación de conocimientos, y iii) Entrevistas. Las mismas que podrán ser aplicadas en el orden que se considere más adecuado a las necesidades de cada puesto a convocar.

- 2.6 El acceso al Servicio Civil, indistintamente del régimen al que se vincule el servidor (Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo N° 728 o Decreto Legislativo N° 1057), se realiza necesariamente por concurso público de méritos, en un régimen de igualdad de oportunidades; salvo en el caso de puestos de confianza conforme a los documentos de gestión interna de la entidad (CAP, MOF o Clasificador de Cargos), en los que no se requiere de dicho concurso, no obstante, la persona designada debe cumplir con el perfil mínimo del puesto.
- 2.7 La exigencia del ingreso mediante concurso público de méritos está establecida en el artículo 5° de la Ley N° 28175², Ley Marco del Empleo Público y el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023³.
- 2.8 Cabe anotar que el artículo 9° de la Ley N° 28175 sanciona con nulidad los actos administrativos que contravengan las normas de acceso al Servicio Civil, puesto que vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordene o permita.
- 2.9 Asimismo, el proceso de selección para el acceso al servicio civil debe ceñirse a los principios de mérito y capacidad, igualdad de oportunidades y publicidad, por lo que la inobservancia de los mismos genera la nulidad de dicho proceso, conforme a lo expresado en el artículo 9 de la Ley N° 28175, según el cual "La inobservancia de las normas de acceso vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida. Es nulo de pleno derecho el acto administrativo que las contravenga, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordena o permita".

Artículo 4º.- Procesos de selección

La etapa de Evaluación psicológica es obligatoria para las entidades señaladas en los numerales 3.1, 3.2, 3.3 y 3.6 del artículo 3 de la presente gesolución. En los Gobiernos Regionales y Locales, incluidos sus órganos y entidades, corresponderá a las autoridades evaluar la aplicación de la mencionada etapa, tomando en cuenta además la disponibilidad presupuestal de las entidades (...)

El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades".

¹ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE

Todo proceso de selección que realicen las entidades de la administración pública incluyendo la contratación administrativa de servicios, deberá considerar, entre otras etapas, como mínimo, las siguientes:

a) Evaluación curricular.

b) Evaluación técnica.

c) Evaluación psicológica.

d) Entrevista.

[&]quot;Artículo 5.- Acceso al empleo público

³ "Artículo IV.- El ingreso al servicio civil permanente o temporal se realiza mediante procesos de selección transparentes sobre la base de criterios objetivos, atendiendo al principio del mérito".

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

- 2.10 Por lo que, las entidades deben establecer en la convocatoria y/o en las bases del proceso de selección para el acceso al servicio civil, el perfil mínimo que debe reunir el postulante en función al puesto a desempeñar, las etapas del proceso, así como los criterios mediante los cuales se asignarán los puntajes respectivos en cada una de éstas y el puntaje mínimo que debe obtener el postulante para acceder a la siguiente etapa del proceso. Dichos criterios deben ser objetivos y razonables.
- 2.11 Por otro lado, corresponde a cada entidad verificar que las reglas que regirán el proceso de acceso al servicio civil, incluidos los criterios de puntuación y los puntajes mínimos que se establezcan, estén expresadas en la convocatoria y/o en las bases y que éstas sean de público conocimiento. Las reglas establecidas en las bases del concurso no podrán ser modificadas posteriormente.

III. Conclusiones

- 3.1 Las consultas que absuelve SERVIR son aquellas referidas al sentido y alcance de la normativa sobre el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, planteadas sobre temas genéricos y vinculados entre sí, sin hacer alusión a asuntos concretos o específicos; por lo tanto, las conclusiones del presente informe no se encuentran vinculadas necesariamente a situación particular alguna.
- 3.2 El ingreso al Servicio Civil, indistintamente del régimen de vinculación, es decir, bajo los Decretos Legislativos N° 276, 728 o 1057, se realiza a través de concurso de méritos, según lo dispuesto por el artículo 5° de la Ley N° 27851, Ley Marco del Empleo Público y al Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023.
- 3.3 Las entidades deben establecer en la convocatoria y/o en las bases del proceso de selección para el acceso al servicio civil, el perfil mínimo que debe reunir el postulante en función al puesto a desempeñar, las etapas del proceso, así como los criterios mediante los cuales se asignarán los puntajes respectivos en cada una de éstas y el puntaje mínimo que debe obtener el postulante para acceder a la siguiente etapa del proceso. Dichos criterios deben ser objetivos y razonables.
- 3.4 Corresponde a cada entidad verificar que las reglas que regirán el proceso de acceso al servicio civil, incluidos los criterios de puntuación y los puntajes mínimos que se establezcan, estén expresadas en la convocatoria y/o en las bases y que éstas sean de público conocimiento. Las reglas establecidas en las bases del concurso no podrán ser modificadas posteriormente.

CYNTHIA SÚ LAY erente (e) de Políticas de Gestión del Servicio C AUTÓRIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Atentamente,

CSL/abs/jms
K:\8. Consultas y Opinión Técnica\02 Informes técnicos\2019



"The end of the beginning of the open melades para majeres y loombren."

After the beginning of the open that or medically a uniqualitation.

- 2.10 or to que for interaces entire encouvered is converted by an excitation of concern to describe a part of accessors as services about a perfet member nue debe record of contractors on forces as assertation to pure to attractors on code unit or appropriate yet removes on code unit or either yet removes on code unit or either yet removes or debe obtained a postulante part worder unit against elegande elegande pracessors. On the contract of earlier or objectives y respectives.
- 11) "To our lade corresponde a cur, introduce use us reglas que reguén el prace o de acceso al secucio della produce del produce del acceso del secucio della produce della produce del secucione della produce del secucione della produce d
 - III. Compusitionius
- 1. If the continue type and only SERVER sould profiles referred at another alcording to a management solution of the continue to a management of the continue to a series of the continue to the continue to
- 3.2 et cayreso al Servicio Civil midistrinamente del cayrinon de viscolactura es decir, papo los Contestos Legislativos Nº 276, 728 o 1877, se realiza a traves de concurso de metros, regina la dispuento por el artículo SI de la lary Nº 27511, uny Marina del Emplion Publico y o Artículo del Tituro Profesiones di Deureta Legislativo Nº 1028.
- 2.3 Ensighted debrings to biseer on it connections your in barys deliniouse de selection para of access at service chail, at partifications que debe report or pastyunite on funcional oursito a costangediar, los etales del proceso, así como fos criterios mediums has crates se atronem introduction respectivos en ada on a de estada en accesa y ou suge control que aube administrativo para accesar a la sua estada des proceso. Direitos deben en el proceso de para accesar a la sua estada des proceso. Direitos deben en el proceso y racentalmes.
- 1.4 Corresponds a code window on boar que las replacouse sources el provinción escribo el servició elvido el provinción de la completa de la completa de la completa de publicar el la completa de publicar el la completa de la completa de publicar el la completa de la completa del la completa de la completa del la completa de la completa della comp

elism re

\$100 to the second of the company of the O. S. S.