

BOLETÍN SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE LIMA METROPOLITANA

Año IV – Nº 5 octubre 2023

Contenido:

Editorial
(Pág. 1)

Empleo vulnerable en el mercado laboral
de Lima Metropolitana
(Pág. 2-4)

**Dirección Regional de Trabajo y
Promoción del Empleo Lima
Metropolitana**
Abg. Ever Benildo Ruiz Vargas

**Dirección de Promoción del Empleo y
Capacitación Laboral**
Abg. Janet Cornejo Cabrera

Subdirección de Promoción del Empleo
Abg. Jhon Joiler Marquina Rodriguez

**Observatorio Socio Económico Laboral
Lima Metropolitana**
Lic. Adm. Elar Freddy Cueva Salazar
Coordinador del OSEL Lima
Metropolitana

**Asistencia Técnica Dirección de
Investigación Socio Económico Laboral
(DISEL) MTPE**

Econ. Edith Delia Chávez Ramírez
Responsable (e) del Observatorio Socio
Económico Laboral (OSEL)

Contáctenos

Dirección:
Av. Gral. Salaverry 655 - Jesús María

Correo electrónico:
osel_lm@trabajo.gob.pe

Página web:
<https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/red-observatorios-socio-economicos/lima-metropolitana/publicaciones-osel-lima-metropolitana/>

Empleo vulnerable en el mercado laboral de Lima Metropolitana¹, 2022

Para conocer la situación del mercado laboral es importante analizar el empleo de los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados (TFNR), los cuales, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), son considerados como trabajadores con empleo vulnerable

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana, en su labor de brindar información de la situación socioeconómica laboral, pone a disposición del público usuario el Boletín N°05-2023 sobre el empleo vulnerable en el mercado laboral Lima Metropolitana, con el fin de dar a conocer los principales indicadores sobre la situación de los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados. Brindando a los agentes económicos y sociales información relevante para una mejor toma de decisiones.

La información del presente boletín se realizó en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO) 2018 - 2022, realizada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Equipo OSEL - Lima Metropolitana

¹Se refiere a la zona geográfica de Lima y distritos, no incluye la Provincia Constitucional del Callao.

Empleo vulnerable

De acuerdo al INEI, uno de los tipos de empleo que se caracterizan por su precariedad es el denominado empleo vulnerable, éste engloba a los trabajadores familiares no remunerados y a los trabajadores autónomos. Por consiguiente, estos están asociados a un alto nivel de precariedad por su dificultad para acceder a los sistemas de protección social¹.

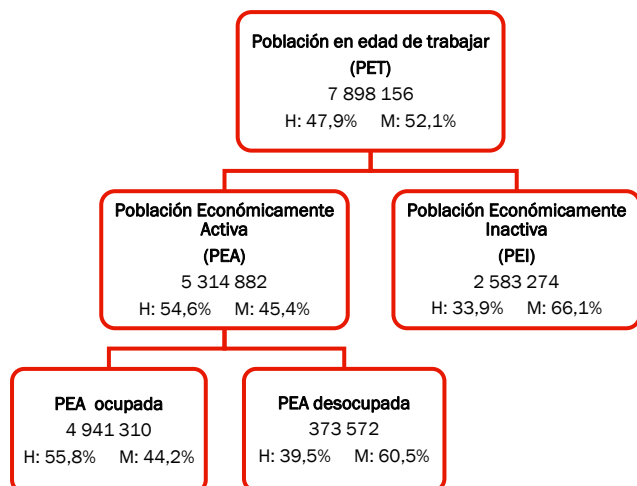
Del mismo modo, según la OIT, el grupo de trabajadores con empleo vulnerable está conformado por los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados (TFNR), ya que, a comparación de otras categorías ocupacionales, la probabilidad de que estos trabajadores tengan acuerdos formales de trabajo es menor. Por lo tanto, es posible que no cuenten con seguridad social ni las condiciones adecuadas para un trabajo decente. Asimismo, los trabajadores con empleo vulnerable suelen caracterizarse por percibir menores ingresos y existe una alta probabilidad de que estos grupos se encuentren en la informalidad.

Distribución de la población en edad de trabajar

Durante el año 2022, la Población en Edad de Trabajar (PET), la cual de acuerdo a la OIT representa a la población que se encuentra apta en cuanto edad para ejercer actividades productivas, alcanzó un total de 7 millones 898 mil 156 personas en Lima Metropolitana, donde un 47,9 % estuvo representado por hombres y un 52,1 % por mujeres.

Asimismo, la Población Económicamente Activa (PEA) registró un total de 5 millones 314 mil 882 personas, de las cuales el 93,0 % (4 millones 941 mil 310 personas) representaron la PEA ocupada en Lima Metropolitana. Ver gráfico N° 1.

GRÁFICO N° 1
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO, 2022
(Absoluto y porcentaje)



Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

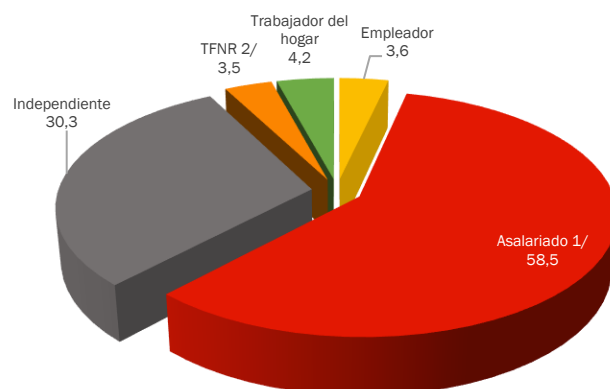
¹Perú: Indicadores de Empleo e Ingreso por departamento 2007-2017, INEI 2018.

PEA ocupada según categoría ocupacional

En cuanto al empleo vulnerable, este representó el 33,8 % del total de la PEA ocupada. Es decir, para el año en estudio, 3 de cada 10 trabajadores en el mercado laboral de Lima Metropolitana contaban con un empleo vulnerable. En primer lugar, se encuentran los trabajadores independientes, los cuales, según el MTPE, se define como “aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo”. Para el año 2022, los trabajadores independientes representaron 1 millón 496 mil 848 personas, equivalente al 30,3% de la PEA ocupada.

En tanto, otra categoría ocupacional con empleo vulnerable son los trabajadores familiares no remunerados (TFNR), los cuales de acuerdo al MTPE se definen como “la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración”. Para el año 2022, los trabajadores familiares no remunerados alcanzaron las 173 mil 247 personas, equivalente al 3,5 % de la PEA ocupada. Ver gráfico N° 2.

GRÁFICO N° 2
LIMA METROPOLITANA: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2022
(Porcentaje)



1/ Comprende asalariado público y asalariado privado.

2/ Trabajador Familiar No Remunerado

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2022.

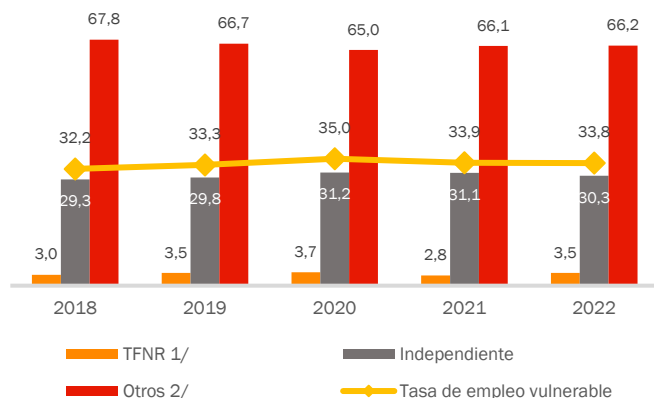
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Evolución del empleo vulnerable

El gráfico N° 3 presenta un análisis de la evolución de la PEA ocupada según categoría ocupacional y la tasa de empleo vulnerable durante los últimos 5 años. Por una parte, con respecto al porcentaje de participación de los trabajadores independientes, se evidenció que entre el año 2021 y 2022, la tasa de participación paso de 31,1% a 30,3%, representando una disminución de 0,8 p.p. Por otro lado, los trabajadores familiares no remunerados tuvieron un incremento en su tasa de participación de 2,8% en el 2021 a 3,5% en el 2022.

reflejando un aumento de 0,7 p.p. Finalmente, la tasa de empleo vulnerable pasó de 33,9 % en el 2021 a 33,8 % en el 2022, lo cual evidencia una disminución de 0,1 p.p. en el último año.

GRÁFICO N° 3
LIMA METROPOLITANA: EVOLUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL Y TASA DE EMPLEO VULNERABLE, 2018-2022 (Porcentaje)



1/ Trabajador Familiar No Remunerado
2/ Incluye a empleador, asalariado público, asalariado privado y trabajador del hogar.
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Principales características del empleo vulnerable

En el cuadro N° 1 se observa que entre el año 2021 y 2022, los trabajadores independientes incrementaron su nivel de participación en el mercado laboral, pasando de 1 millón 416 mil 867 personas en el año 2021 a 1 millón 496 mil 848 en el año 2022, lo cual representó un incremento de 5,6 %. Del mismo modo, se observa un incremento de la participación de los trabajadores familiares no remunerados, los cuales pasaron de 126 mil 946 personas en el año 2021 a 173 mil 247 en el año 2022, generando un incremento del 36,5 % entre ambos periodos.

Con respecto a las principales características de los trabajadores independientes, se observa que durante el último periodo el 51,4% fueron hombres y el 48,6 % mujeres. En tanto, el mayor porcentaje de trabajadores de esta categoría ocupacional (68,6 %) se encontraban en un rango de edad de 30 a 59 años. Finalmente, el 56,2 % de ellos alcanzaron el nivel de educación secundaria. Ver cuadro N° 1.

En cuanto a las características de los trabajadores familiares no remunerados, se observa que en el año 2022 el porcentaje de mujeres pertenecientes a esta categoría ocupacional fue del 64,1 %, mientras que los hombres representaron el 35,9 %. Según grupo de edad, la mayor cantidad de trabajadores se encontraron en los grupos de edad de 14 a 29 años y de

30 a 59 años, con un porcentaje de participación de 44 % y 41, 7 %, respectivamente. Con respecto al nivel educativo alcanzado, al igual que en el caso de los trabajadores independientes, la mayoría de los trabajadores familiares no remunerados (61,3 %) alcanzaron el nivel de educación secundaria. Ver cuadro N° 1.

CUADRO N° 1
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES CON EMPLEO VULNERABLE SEGÚN SEXO, GRUPO DE EDAD Y NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2021 Y 2022 (Absoluto y porcentaje)

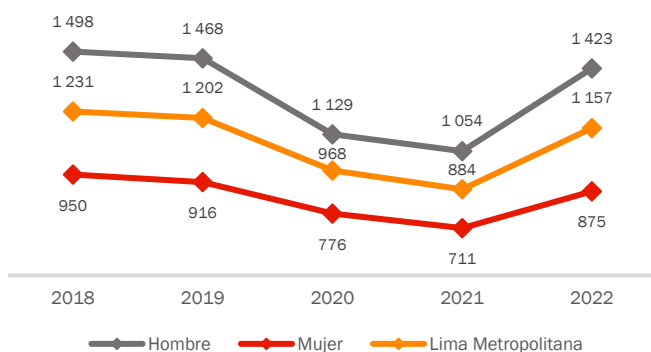
| Principales características | 2021 | | 2022 | |
|----------------------------------|---------------|------------|---------------|------------|
| | Independiente | TFNR F/ 1/ | Independiente | TFNR F/ 1/ |
| Total absoluto | 1 416 867 | 126 946 | 1 496 848 | 173 247 |
| Total relativo | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Sexo | | | | |
| Hombre | 50,4 | 45,6 | 51,4 | 35,9 |
| Mujer | 49,6 | 54,4 | 48,6 | 64,1 |
| Grupo de edad | | | | |
| De 14 a 29 años | 17,7 | 49,0 | 14,7 | 44,0 |
| De 30 a 59 años | 67,1 | 37,9 | 68,6 | 41,7 |
| De 60 a más años | 15,2 | 13,1 | 16,7 | 14,3 |
| Nivel educativo alcanzado | | | | |
| Hasta primaria 2/ | 12,7 | 18,1 | 13,6 | 10,5 |
| Secundaria | 56,0 | 63,9 | 56,2 | 61,3 |
| Superior no universitaria | 18,8 | 8,1 | 17,5 | 16,5 |
| Superior universitaria | 12,5 | 9,9 | 12,7 | 11,7 |

F/ Cifra referencial para trabajadores familiares no remunerados de 60 a más años y también para trabajadores familiares no remunerados con nivel educativo hasta primaria, superior no universitario y superior universitario.
1/ Trabajador Familiar No Remunerado
2/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Ingreso laboral promedio mensual

A continuación, se evalúa el ingreso laboral promedio mensual únicamente de los trabajadores independientes, debido a que los trabajadores familiares no remunerados no perciben ingresos como tal. Como se observa en el gráfico N° 4, durante el año 2022, el ingreso laboral promedio mensual de los trabajadores independientes fue de 1 157 soles en Lima Metropolitana, lo cual representó un incremento de 30,9 % (273 soles) con respecto al año anterior. Según sexo, el ingreso laboral promedio mensual para el caso de los hombres, pasó de 1 054 soles en el año 2021 a 1 423 soles en el año 2022, representando un incremento de 35 % (369 soles) entre ambos periodos. De modo similar, en el caso de las mujeres, se observa que el ingreso laboral promedio mensual presentó un incremento de 23,1% (164 soles), pasando de 884 soles en el año 2021 a 1 157 soles en el año 2022.

GRÁFICO N° 4
LIMA METROPOLITANA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN SEXO, 2018-2022 (Soles)



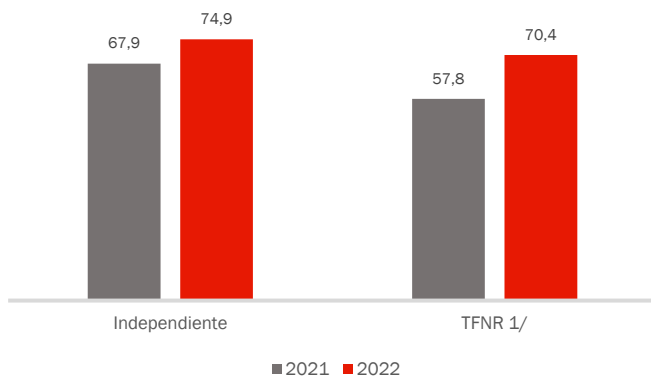
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Protección social

Igualmente, es importante evaluar el panorama actual de la seguridad social para los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados, con respecto a su afiliación a un sistema de pensiones y al sistema de salud.

En el gráfico N° 5, se puede apreciar que, durante el año 2022, el 74,9% de trabajadores independientes se encontraban afiliados a un sistema de salud, representando un incremento de 7,0 p.p. con respecto al año anterior. De igual manera, el porcentaje de los trabajadores familiares no remunerados afiliados a un sistema de salud presentó un incremento, que en este caso fue de 12,6 p.p., al pasar de 57,8 % en el 2021 a 70,4 % en el 2022.

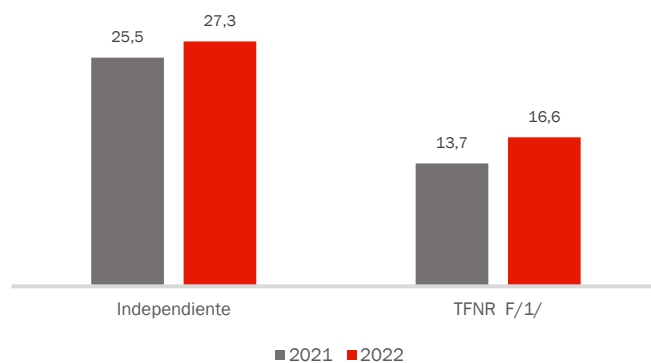
GRÁFICO N° 5
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN CON EMPLEO VULNERABLE AFILIADA AL SISTEMA DE SALUD, 2021 Y 2022 (Porcentaje)



1/ Trabajador Familiar No Remunerado.
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021 y 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Finalmente, se puede apreciar que para el año 2022, un 27,3 % de trabajadores independientes se encontraban afiliados a un sistema de pensiones, incrementándose dicho indicador en 1,8 p.p. con respecto al año anterior. Del mismo modo, el porcentaje de los trabajadores familiares no remunerados afiliados a un sistema de pensiones, se incrementó de 13,7 % en el 2021 a 16,9 % en el 2022, lo cual representó un incremento de 2,9 p.p. entre ambos periodos. Ver gráfico N° 6.

GRÁFICO N° 6
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN CON EMPLEO VULNERABLE AFILIADA A UN SISTEMA DE PENSIONES, 2021 Y 2022 (Porcentaje)



F/ Cifra referencial para trabajadores familiares no remunerados.
1/ Trabajador Familiar No Remunerado.
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021 y 2022.
Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Conclusiones

- Durante el año 2022, la tasa del empleo vulnerable alcanzó el 33,8 % en Lima Metropolitana, la cual comprende a los trabajadores independientes (30,3%) y los trabajadores familiares no remunerados (3,5%) que forman parte de la PEA ocupada.
- Los trabajadores independientes estuvieron representados principalmente por el sexo masculino (51,4 %), trabajadores entre 30 a 59 años (68,6%) y con educación secundaria (55,3%).
- Los trabajadores familiares no remunerados estuvieron representados principalmente por el sexo femenino (64,1%), jóvenes entre 14 y 29 años (44 %) y con educación secundaria (61,3 %).
- En el año 2022, el ingreso laboral promedio mensual de los trabajadores independientes fue de 1 157 soles en Lima Metropolitana, lo cual representó un incremento de 30,9% (273 soles) con respecto al año anterior.
- Con respecto a la afiliación a programas de protección social entre los años 2021 y 2022, los trabajadores independientes incrementaron su nivel de afiliación a un seguro de salud en 7,0 p.p. y al de pensiones en 1,8 p.p. Mientras que, para el caso de los trabajadores familiares no remunerados, su nivel de afiliación al sistema de salud y al de pensiones se incrementó en 12,6 p.p. y 2,9 p.p., respectivamente.