



**DIAGNÓSTICO
SOCIO
ECONÓMICO
LABORAL DE
ICA**

GOBIERNO REGIONAL DE ICA

JORGE CARLOS HURTADO HERRERA

Gobernador Regional

GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

RUBEN ANANIAS VELASQUEZ SERNA

Gerente Regional de Desarrollo Social

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE ICA

ALONSO MARTIN BENDEZÚ REZKALAH

Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

MARTHA ADRIANA TRAVEZAN MOREYRA

Directora de Promoción del Empleo y Formación Profesional

OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL ICA

ROSARIO MARIBEL PEÑA MELENDEZ

Analista del OSEL Ica

ASISTENCIA TÉCNICA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL) MTPE

GINA ROXANA SANCHEZ PIMENTEL

Directora de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) - MTPE

EDITH DELIA CHAVEZ RAMIREZ

Responsable del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) – MTPE

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE ICA

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica

Dirección: Av. Grau Nº 148 2do Piso - Ica

Teléfono: (056) 234709

Correo electrónico: osel.ica.1@gmail.com

Año 2023

ICA - PERÚ

INDICE

PRESENTACIÓN	3
RESUMEN EJECUTIVO	4
INTRODUCCIÓN	6
CAPÍTULO 1. ASPECTOS GENERALES DEL DEPARTAMENTO DE ICA	7
1.1. RESEÑA HISTÓRICA	7
1.2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRAFICA DE LA POBLACIÓN	8
1.2.1. POBLACIÓN CENSADA	8
1.2.2. COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN CENSADA POR SEXO Y EDAD	9
1.2.3. ANAFALBETISMO	10
1.2.4. POBREZA	10
1.3. ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA	12
1.3.1. EVOLUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO	12
1.3.2. VALOR AGREGADO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA	13
CAPÍTULO 2. OFERTA LABORAL EN EL DEPARTAMENTO DE ICA	15
2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA PET	15
2.2. INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO LABORAL	17
2.2.1. TASA DE ACTIVIDAD O PARTICIPACIÓN LABORAL	17
2.2.2. TASA DE OCUPACIÓN O RATIO EMPLEO-POBLACIÓN	18
2.2.3. TASA DE SUBEMPLEO	19
2.2.4. TASA DE DESEMPLEO	20
2.2.5. TASA DE EMPLEO VULNERABLE	21
2.3. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO	22
2.3.1. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS	22
2.3.2. RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	23
2.3.4. CATEGORÍA OCUPACIONAL	24
2.3.5. GRUPO OCUPACIONAL	25
2.4. CALIDAD EN EL EMPLEO	27
2.4.1. RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS ASALARIADOS	27
2.4.2. COBERTURA DE SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL	27
2.4.3. JORNADA LABORAL	28
2.5. SITUACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL	29
2.5.1. EMPLEO FORMAL E INFORMAL	29
2.5.2. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL	29
2.4.3. JORNADA LABORAL	28
2.6. DESEMPLEO E INACTIVIDAD	31
CAPÍTULO 3. DEMANDA LABORAL EN EL DEPARTAMENTO DE ICA	33
3.1. TENDENCIAS DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO	33
3.2. CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO	34
3.2.1. SEXO	34
3.2.2. NIVEL EDUCATIVO	36
3.2.3. EDAD	39
3.2.4. RAMA DE ACTIVIDAD	40

3.2.5 TAMAÑO DE EMPRESA	42
3.2.6 MODALIDAD DE CONTRATO	44
BIBLIOGRAFÍA	47
ANEXO	48
GLOSARIO DE TÉRMINOS	50

PRESENTACIÓN

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica (DRTPE) con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), presenta el documento: **Diagnóstico Socioeconómico Laboral del Departamento de Ica**. Este documento contiene información sobre los principales indicadores sociodemográficos y laborales del departamento de Ica, utilizando como fuente principal de información la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) ejecutada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Asimismo, el presente documento empleó como fuente de datos, los registros que contienen las declaraciones de los empleadores de los “TRABAJADORES registrados en el sector formal asalariado privado” de Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro), a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

El diagnóstico tiene como principal objetivo, presentar información oficial, confiable y oportuna, a fin de analizar los diferentes aspectos sociodemográficos, las características de la oferta laboral a través de diversos indicadores como la tasa de actividad, tasa de ocupación, tasa de subempleo, de desempleo y de empleo vulnerable; así como las características de la demanda laboral, y otros indicadores relevantes del empleo (indicadores según rama de actividad económica, categoría ocupacional, grupo ocupacional, nivel educativo alcanzado, protección social de los trabajadores, modalidad contractual de los asalariados, ingreso, jornada laboral e índice de calidad del empleo), al igual que las características del desempleo e inactividad.

En ese sentido, el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica pone a disposición de los agentes económicos y sociales, información relevante y oportuna que les permita tomar mejores decisiones en el ámbito profesional, académico y de gestión de políticas públicas, enfocado en el desarrollo del departamento de Ica.

Ica, noviembre de 2023

RESUMEN EJECUTIVO

Entre los principales resultados obtenidos en el presente documento, se pueden mencionar los siguientes:

- De acuerdo con el Censo Nacional 2017, la población en el departamento de Ica estuvo conformada por 850 mil 765 personas, de los cuales el 49,3% fueron hombres y el 50,7% mujeres. Asimismo, el último censo representó un incremento de 19,5% respecto al Censo Nacional 2007.
- De acuerdo al SIRTOD-INEI en el departamento de Ica, la tasa de analfabetismo en el 2021, fue superior en mujeres (4,2%) respecto a los hombres (2,4%).
- Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática; en 2021, el departamento de Ica se encontró en el grupo 5 (de un total de 5) de departamentos con niveles de pobreza monetaria estadísticamente semejantes y en el grupo 5 (de un total de 5) de departamentos con niveles de pobreza extrema estadísticamente semejantes, con intervalos de confianza entre [4,5% – 9,0%] y [0,0 – 0,3%] respectivamente.
- En el 2021, el Valor Agregado Bruto (VAB) del departamento de Ica mostró una recuperación, al registrarse una variación positiva de 25,4% respecto a 2020, resultado de la progresiva reactivación económica, principalmente, en las actividades extracción de petróleo, gas y minerales en 63,1%, pesca y acuicultura 43,1%.
- En cuanto a la estructura productiva del departamento de Ica, en 2021 el VAB está conformado, principalmente, por extracción de petróleo, gas y minerales (19,4%); seguida por manufactura (19,1%); y agricultura, ganadería, caza y silvicultura (14,0%).
- La Población en Edad de Trabajar (PET) en 2022 estuvo conformada por 654 mil 781 personas, de las cuales 478 mil 685 conformaron la Población Económicamente Activa (PEA), y el grupo restante de la PET lo conformó la Población Económicamente Inactiva (PEI), con un total de 176 mil 096 personas.
- En 2022, la tasa de actividad del departamento de Ica fue de 73,1%, mientras la tasa de ocupación fue de 70,7%; la tasa de subempleo fue de 27,9%; la tasa de desempleo fue 3,3% y la tasa de empleo vulnerable fue de 39,0%.
- En el 2022, la PEA ocupada del departamento de Ica se caracterizó por estar compuesta en mayor proporción por hombres (56,9%) principalmente de 30 a 59 años (58,3%). Asimismo, de acuerdo al nivel educativo, la mayoría alcanzó el nivel educativo secundaria (47,2%).
- En 2022, la PEA ocupada del departamento de Ica, se concentró, en su mayoría, en la actividad servicios (37,4%), seguida, en menor medida, por la actividad comercio (22,5%), entre otras. Según categoría ocupacional, la PEA ocupada se concentró mayormente en el grupo de asalariados (56,2%) e independientes (34,0%). Por otro lado, según grupo ocupacional, la mayor proporción de trabajadores se ocuparon como artesanos, obrero, conductor quienes tuvieron mayor peso porcentual dentro de la PEA ocupada (28,0%), seguidos de cerca por los trabajadores de los servicios y del hogar (19,5%), trabajadores de las actividades extractivas (18,9%).
- En 2022, el 57,3% de trabajadores asalariados del departamento de Ica, contó con algún tipo de contrato laboral, de los cuales, la mayoría contó con un contrato a plazo fijo (40,9%), seguido por el

contrato a plazo indefinido (11,6%), locación de servicios (4,6%), entre otros tipos de contrato laboral (1,0%).

- En el 2022, el 87,6% de la PEA ocupada del departamento de Ica, contó con algún beneficio de protección social (pensión y/o salud), la mayoría contó con ambos beneficios (48,5%), seguido por los que sólo contaban con seguro de salud (28,3%) y por los que sólo estaban afiliados a algún sistema de pensiones (10,8%).
- En el 2022, el 42,6% de los ocupados laboró menos de 48 horas a la semana, le siguieron los trabajadores que laboraron más de 48 horas semanales (36,6%) y solo el 20,8% de los ocupados trabajó exactamente 48 horas a la semana.
- En el 2022, el empleo informal afectó al 68,7% de la PEA ocupada en el departamento de Ica, esto quiere decir 69 de cada 100 trabajadores, laboraron en una unidad productiva no registrada en la administración tributaria (SUNAT), en un puesto asalariado sin seguro social o como trabajador familiar no remunerado.

INTRODUCCIÓN

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica (DRTPE) con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), pone a disposición del público general el Diagnóstico Socioeconómico Laboral del departamento de Ica, el cual presenta un análisis de los distintos indicadores de la fuerza laboral y de la demanda laboral, dentro del contexto de recuperación del mercado de trabajo del departamento de Ica tras los efectos del COVID-19. En esta línea, el presente documento se divide en tres capítulos:

En la primera parte, se presentan las características sociodemográficas y los principales aspectos de la actividad productiva en Ica.

En la segunda parte, se brinda información sobre la oferta laboral a través de la composición de la Población en Edad de Trabajar (PET), además, se analiza la evolución de los principales indicadores globales del mercado laboral (como tasa de actividad, tasa de ocupación, tasa de desempleo, entre otros). Asimismo, se realiza un análisis de las características más relevantes del empleo. Por otro lado, se analizan los ingresos de la PEA Ocupada y las brechas existentes, así como el empleo formal e informal, el desempleo e inactividad laboral.

En la tercera parte, se analiza la evolución de la demanda laboral por parte de las empresas en sector privado formal del departamento de Ica. Asimismo, se realiza un análisis de la demanda de acuerdo a diversas características como sexo, nivel educativo, edad, rama de actividad económica, tamaño de empresa y modalidad contractual.

Por último, en la parte final del documento se encuentran las referencias bibliográficas donde se encuentran todas las fuentes empleadas a lo largo del documento, así como los anexos y el glosario de términos.

CAPÍTULO 1. ASPECTOS GENERALES DEL DEPARTAMENTO DE ICA

1.1. RESEÑA HISTÓRICA

El departamento de Ica, tiene una superficie de 21 mil 327,8 Km^2 y una densidad poblacional de 48,80 habitantes por Km^2 , se encuentra ubicado en la costa central del territorio peruano, con una altura territorial que oscila entre los 2 y 4893 m.s.n.m. El departamento fue creado el 30 de enero de 1866 y se encuentra políticamente constituido por 5 provincias: Ica, Chincha, Pisco, Nasca y Palpa, y por 43 distritos, siendo su capital la ciudad de Ica, ubicada a 409 m.s.n.m. y distante a 303 km de Lima.

En Ica destacan extensos desiertos como las pampas de Lancha y Villacurí. Asimismo, algunos plegamientos geológicos han determinado la formación de terrenos que avanzan hasta el mar, dando lugar a la península de Paracas; mientras que, al sur, unas formaciones aisladas han determinado el complejo de Marcona, donde se ubican los más grandes depósitos de hierro de la costa del Pacífico.

Se trata de una zona con un extenso e importante pasado histórico, ya que los primeros pobladores se remontan a más de 10.000 años de antigüedad. La historia de Ica la muestra como hogar de muchas culturas como por ejemplo la de los Paracas, Wari, Ica o Nasca.

En 2010, el Banco Central inició la emisión de la Serie Numismática “Riqueza y Orgullo del Perú” con la finalidad de difundir, a través de un medio de pago de uso masivo, el rico patrimonio cultural de nuestro país, así como incentivar la cultura numismática. En este contexto se emitieron 26 monedas de colección de S/ 1,00 de las cuales una de ellas está referida al “Arte Textil Paracas”.

CUADRO N° 1.1
DEPARTAMENTO DE ICA: DISPOSITIVOS DE CREACIÓN Y UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PROVINCIAS

Provincias	Dispositivo y Fecha de Creación		Ubicación geográfica		
	Número	Fecha	Altitud (msnm)	Latitud Sur	Longitud Oeste
Ica		25/06/1855	432	14°04'00"	75°43'24"
Chincha		30/10/1868	140	13°24'54"	76°07'48"
Nasca	Ley 9300	23/01/1941	618	14°49'11"	74°56'07"
Palpa	Ley 14779	27/12/1963	371	14°31'51"	75°10'58"
Pisco	Ley S/N	13/10/1900	39	13°42'24"	76°12'00"

Fuente: INEI – Ica Compendio Estadístico, 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Esta zona es muy importante por ser agrícola, donde se cultivan uvas, algodón, espárragos y otros productos para consumo local y para la exportación. Es conocida como la tierra del sol, y aunque se hacen presentes las 4 estaciones del año, el cálido clima seco hace que se sienta como en verano durante todo el año.

En todo el departamento de Ica y sus alrededores se puede visitar las fábricas de producción de Pisco, ya que esta región vendría a ser la fuente tradicional de Perú.

1.2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN

De acuerdo a la información reportada por el Censo Poblacional 2017, realizado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), la población de Ica se encuentra en constante crecimiento y evolución, presentando las siguientes características en comparación con los censos poblacionales 1993 y 2007 (tanto en términos absolutos como porcentuales):

1.2.1. POBLACIÓN CENSADA

Los resultados del Censo Nacional 2017 muestran un total de 850 mil 765 habitantes reportando un incremento de 138 mil 833 habitantes (19,5%), respecto al Censo 2007 y de 285 mil 079 habitantes (50,4%), respecto al censo de 1993.

CUADRO N° 1.2
DEPARTAMENTO DE ICA: POBLACIÓN CENSADA DE 1940 A 2017
(Absoluto)

1940	1961	1972	1981	1993	2007	2017
140 898	255 930	357 247	433 897	565 686	711 932	850 765

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1940, 1961, 1972, 1981, 1993, 2007 y 2017.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

La provincia de Ica es el que alberga la mayor población (46,0%) de todo el departamento, seguido por Chincha (26,6%), Pisco (17,7%). Por el contrario, las provincias con menor población son Nasca (8,1%) y Palpa (1,6%).

Entre los censos de 2007 y 2017, el crecimiento de la población fue mayor en la provincia de Ica. En términos absolutos significó un aumento de 70 mil 187 personas (o 21,8% en términos relativos), creciendo 2,0%, en promedio, anualmente.

CUADRO N° 1.3
DEPARTAMENTO DE ICA: POBLACIÓN CENSADA Y TASA DE CRECIMIENTO PROMEDIO ANUAL, SEGÚN
PROVINCIA, 2007 Y 2017
(Absoluto y porcentaje)

Provincia	2007		2017		Variación intercensal 2007-2017		Tasa de crecimiento promedio anual
	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	
Total	711 932	100,0	850 765	100,0	138 833	19,5	1,8
Ica	321 332	45,1	391 519	46,0	70 187	21,8	2,0
Chincha	194 315	27,3	226 113	26,6	31 798	16,4	1,5
Nasca	57 531	8,1	69 157	8,1	11 626	20,2	1,9
Palpa	12 875	1,8	13 232	1,6	357	2,8	0,3
Pisco	125 879	17,7	150 744	17,7	24 865	19,8	1,8

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 2007 y 2017.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1.2.2. COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN CENSADA POR SEXO Y EDAD

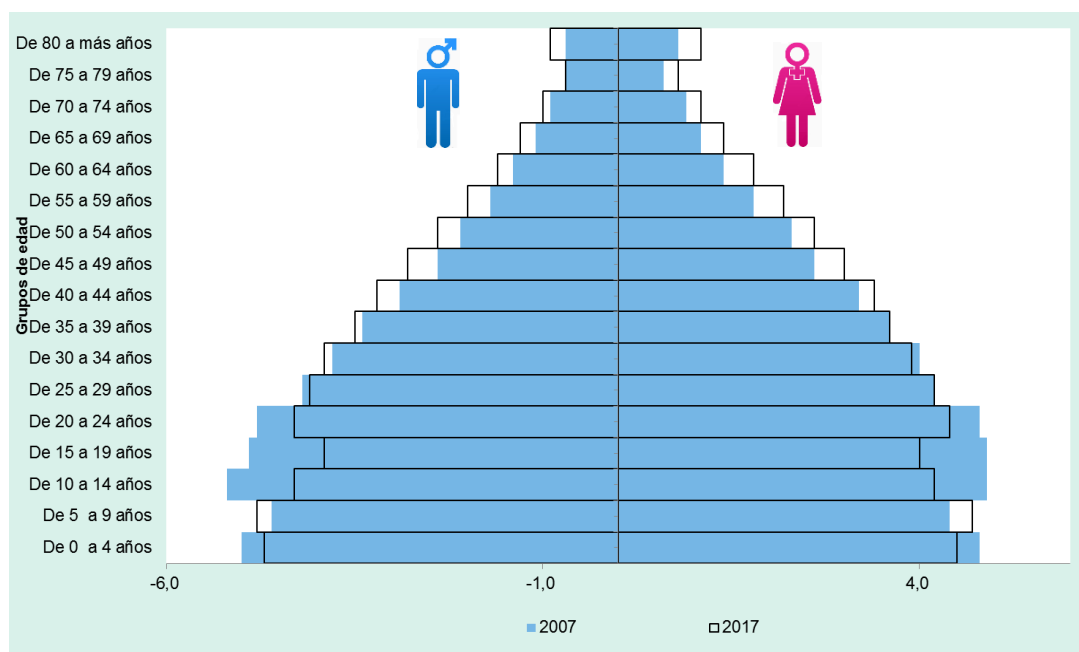
En los resultados del censo 2017, la cantidad de hombres ascendió a 419 mil 754 (49,3%), en tanto que, las mujeres representaron 431 mil 011 (50,7%).

Asimismo, se puede precisar que, dentro del periodo intercensal 2007-2017, la población femenina creció en mayor magnitud en relación a la masculina (en términos absolutos, la población femenina aumentó en 72 mil 465, o 20,2% en términos relativos, mientras que, la población masculina se incrementó en 66 mil 368 personas, es decir, 18,8%, en términos relativos).

En el censo del 2017, la proporción más alta de la población se encontró en el grupo infantil de 5 a 9 años de edad. Por otro lado, entre los censos de 2007 y 2017, hubo una reducción de la población del grupo de 0 a 4 años evidenciando una reducción de la natalidad. Un comportamiento similar se presentó en los grupos de 10 a 24 años de edad, siendo considerable, en el grupo de 15 a 19 años de edad, donde se observó el mayor decrecimiento.

Finalmente, en línea con los resultados del Censo 2017, se observó que, a partir del grupo de 30 a 34 años de edad, hubo un crecimiento de la población, evidenciando un aumento de la Población en Edad de Trabajar (PET).

GRÁFICO N° 1.1
DEPARTAMENTO DE ICA: PIRÁMIDE DE POBLACIÓN, 2007 Y 2017
(Porcentaje)



Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 2007 y 2017.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1.2.3. ANALFABETISMO

El analfabetismo es una condición de desigualdad que imposibilita y/o limita a las personas en su acceso a las oportunidades que ofrece la sociedad. Se precisa que, se considera a una persona como analfabeta a aquella que tiene 15 a más años de edad y no sabe leer ni escribir.

En el Departamento de Ica, la tasa de analfabetismo para el año 2021 alcanzó 3.3% incrementándose en 0,7 puntos porcentuales (p.p.) en relación al 2017. Cabe mencionar que en el año 2020 (pandemia) Ica presentó la mayor cifra en comparación con los porcentajes del total (3,5%).

Durante los años 2017 al 2022, las mujeres presentaron mayores tasas de analfabetismo que la población masculina a excepción del año 2020. Si bien en el 2017 la brecha era de 2,5 p.p., en el 2021 ha disminuido a 1,8 p.p.

CUADRO N° 1.4
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE ANALFABETISMO DE LA POBLACIÓN DE 15 A MÁS AÑOS DE EDAD,
SEGÚN SEXO, 2017-2021
(Porcentaje)

Sexo	2017	2018	2019	2020	2021
Total	2,6	2,0	2,3	3,5	3,3
Hombre	1,4	1,3	1,8	3,4	2,4
Mujer	3,9	2,7	2,8	3,0	4,2

Fuente: INEI – SIRTOD 2017-2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1.2.4. POBREZA

La pobreza se define como “exclusión derivada de la falta de los recursos requeridos para acceder a las condiciones materiales de existencia de una sociedad según su configuración histórica¹”. Desde el enfoque monetario, se considera como pobres a las personas que residen en hogares cuyo gasto per cápita es insuficiente para adquirir una canasta básica de alimentos y no alimentos (vivienda, vestido, educación, salud, transporte, etc.). En esta línea, de manera operativa, la pobreza se calcula utilizando el gasto como indicador de bienestar, el mismo que está constituido por las compras, el autoconsumo, el auto suministro, los pagos en especies, las transferencias de otros hogares y las donaciones públicas. Por otro lado, se considera pobres extremos a aquellas personas que integran hogares cuyos gastos per cápita están por debajo del costo de la canasta básica de alimentos².

Es así que, en el año 2021, el departamento de Ica perteneció en niveles de pobreza monetaria, siendo el de menor incidencia de pobreza. En dicho grupo, la tasa de pobreza monetaria se ubicó en el intervalo de 4,5% y 9,0%. Adicionalmente, cabe señalar que, en 2019 (año prepandemia), el departamento se encontraba en el Grupo 5, cuya tasa de pobreza oscilaba entre 1,3% y 3,9%.

¹ F. Stezano (2021, pág. 13)

² INEI (2022, pág. 55)

CUADRO N° 1.5
DEPARTAMENTO DE ICA: RANGO DE TASA DE POBREZA MONETARIA EN DEPARTAMENTOS
ESTADÍSTICAMENTE SEMEJANTES, 2017 - 2021
 (Porcentaje)

Año	Grupo	Departamentos	Intervalos de confianza al 95%	
			Inferior	Superior
2017	Grupo 5	Ica, Madre de Dios	2,1	4,8
2018	Grupo 5	Ica, Madre de Dios	1,8	4,4
2019	Grupo 5	Ica	1,3	3,9
2020	Grupo 5	Ica, Madre de Dios	6,6	11,3
2021	Grupo 5	Ica, Madre de Dios	4,5	9,0

Nota: Los valores del intervalo corresponden a los límites inferior y superior de cada grupo robusto.

Fuente: INEI – Informe técnico: Evolución de la pobreza monetaria, 2017 – 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En el caso de la pobreza extrema, para el año 2021, el INEI estableció cinco grupos de departamentos con niveles de pobreza extrema, estadísticamente semejantes. El departamento de Ica se ubicó en el Grupo 5, es decir, la tasa de pobreza extrema se encontró entre 0,0% y 0,3%. Asimismo, en 2019 (año prepandemia), la tasa de pobreza extrema del departamento se encontró entre 0,3% y 0,7%, lo cual ubicó al departamento en el Grupo 4. En esta línea, cabe precisar que, en el año 2019, el INEI estableció cuatro grupos de departamentos con niveles de pobreza extrema, estadísticamente semejantes.

CUADRO N° 1.6
DEPARTAMENTO DE ICA: RANGO DE TASA DE POBREZA EXTREMA EN DEPARTAMENTOS
ESTADÍSTICAMENTE SEMEJANTES, 2017 - 2021
 (Porcentaje)

Año	Grupo	Departamentos	Intervalos de confianza al 95%	
			Inferior	Superior
2017	Grupo 5	Arequipa, Ica, Lambayeque, Lima ^{2/} , Lima Metropolitana ^{1/} , Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes.	0,4	1,0
2018	Grupo 4	Arequipa, Ica, Lambayeque, Lima ^{2/} , Lima Metropolitana ^{1/} , Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali.	0,3	0,7
2019	Grupo 4	Arequipa, Ica, Lambayeque, Lima ^{2/} , Lima Metropolitana ^{1/} , Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali.	0,3	0,7
2020	Grupo 4	Ica, Lambayeque	0,1	1,0
2021	Grupo 5	Ica, Lambayeque, Tumbes.	0,0	0,3

Nota: Los valores del intervalo corresponden a los límites inferior y superior de cada grupo robusto.

1/ Incluye los 43 distritos de la provincia de Lima.

2/ Incluye las Provincias: Barranca, Cajatambo, Canta, Cañete, Huaral, Huarochirí, Huaura, Oyón, Yauyos.

Fuente: INEI – Informe técnico: Evolución de la pobreza monetaria, 2017 – 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1.3. ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

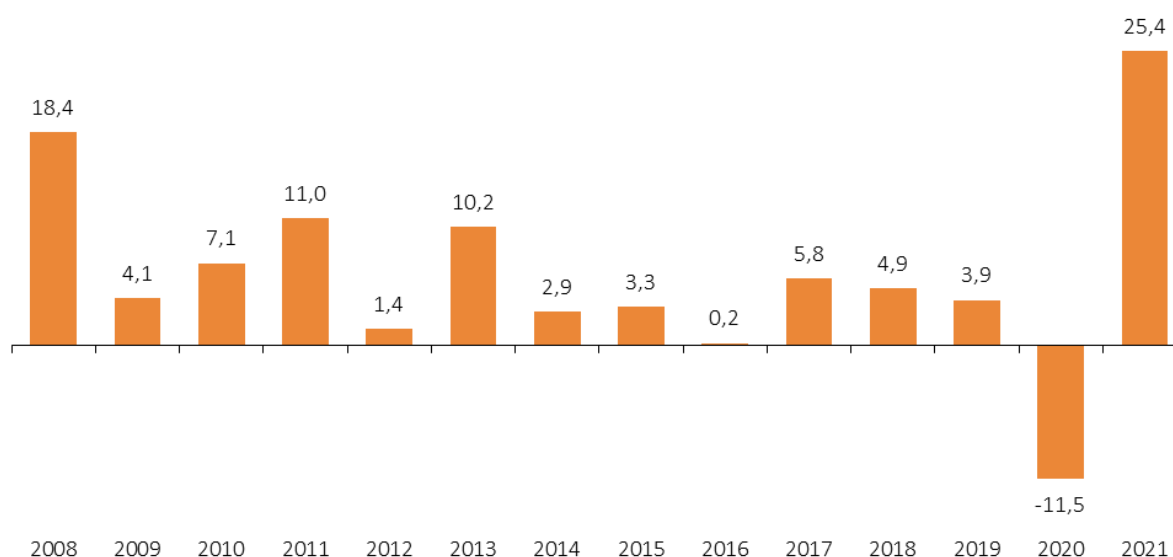
El análisis del comportamiento de las actividades económicas en el departamento de Ica se realizará en cuanto a su dinámica y estructura productiva. Ello permitirá identificar las actividades económicas que tienen mayor incidencia en la generación de la producción del departamento.

1.3.1. EVOLUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO

Para analizar el crecimiento económico, el cual se entiende como el aumento en la producción de bienes y servicios, es necesario observar la evolución y comportamiento del Valor Agregado Bruto (VAB) de la región.

Desde el 2008, el VAB del departamento de Ica presentó variaciones positivas en casi todos los años. Asimismo, en 2020, se registró una caída (11,5%) del VAB como consecuencia de la pandemia por Covid-19, para luego mostrar una recuperación en 2021, año en el cual el VAB creció 25,4% respecto al 2020, resultado de la progresiva reactivación económica.

GRÁFICO N° 1.2
DEPARTAMENTO DE ICA: VALOR AGREGADO BRUTO (VAB) A PRECIOS CONSTANTES 2007,
AÑOS 2008 - 2021
(Variación porcentual interanual)



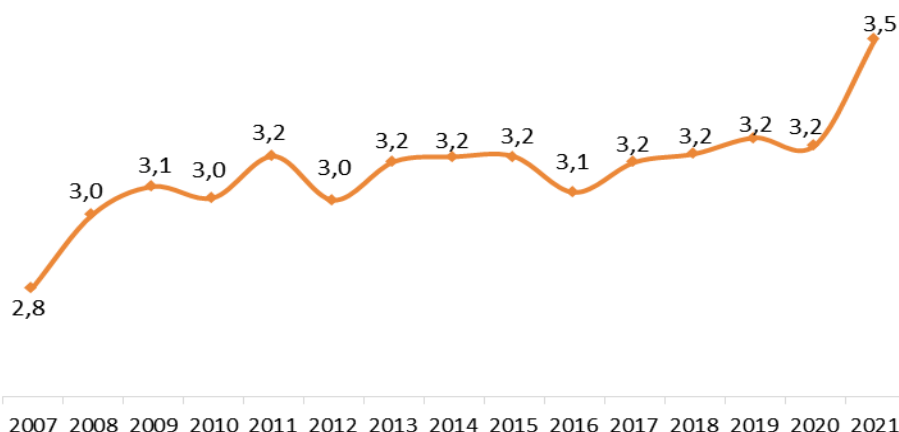
Nota: La variación se refiere a la variación porcentual del VAB en el año indicado respecto al año anterior.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales (DNCN).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En relación a la participación del VAB del departamento de Ica en el Producto Bruto Interno (PBI) del país, se observa que, dentro del periodo 2008 – 2020, se observa que durante el periodo 2007 al 2021, el VAB de Ica representó en promedio el 3.1% del PBI nacional. En 2021, la participación del VAB del departamento de Ica se incrementó a 3,5% registrando el mayor porcentaje.

GRÁFICO N° 1.3
DEPARTAMENTO DE ICA: PARTICIPACIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO EN EL PBI,
2007 - 2021
 (Porcentaje)



Nota: Se considera el Valor Agregado Bruto (VAB) a precios constantes de 2007.

Fuente: INEI Dirección Nacional de Cuentas Nacionales (DNCN).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1.3.2. VALOR AGREGADO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

Entre los años 2020 y 2021, se puede observar que el VAB del departamento de Ica se incrementó en 25,4%. Asimismo, todas las actividades registraron variaciones positivas respecto al 2020, siendo los incrementos más resaltantes: extracción de petróleo, gas y minerales en 63,1%, pesca y acuicultura en 43,1%, construcción en 41,1%, alojamiento y restaurantes en 37,6%, manufactura en 26,0%, comercio en 20,9%, transporte, almacenamiento, correo y mensajería en 14,8% y agricultura, ganadería, caza y silvicultura en 11,1%.

CUADRO N° 1.7
DEPARTAMENTO DE ICA: VALOR AGREGADO BRUTO A PRECIOS CONSTANTES DE 2007, SEGÚN
ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020-2021
 (Miles de soles, variación absoluta y variación porcentual)

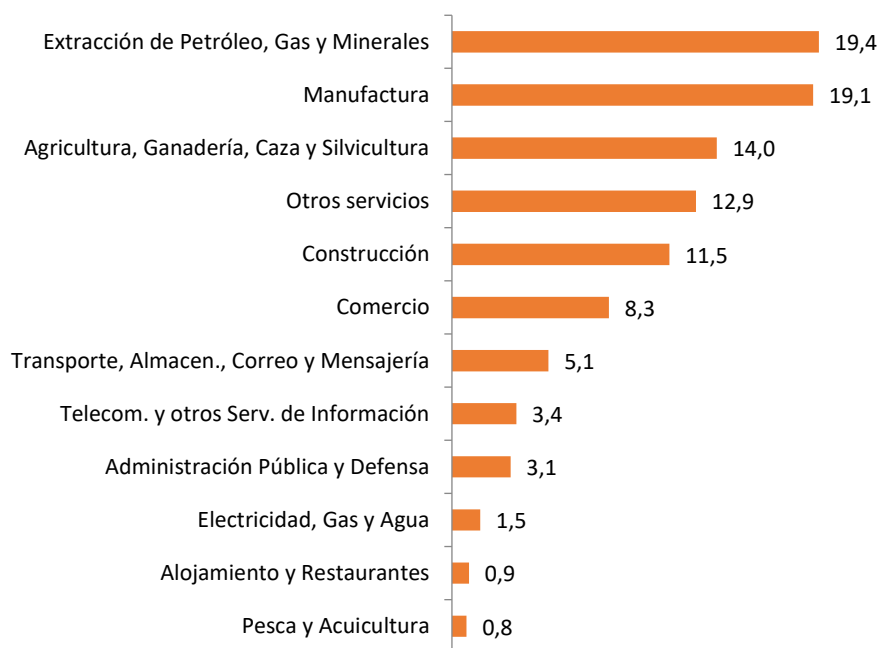
Actividades económicas	2020	2021	Variación (2020 - 2021)	
			Absoluta	Porcentual
Valor Agregado Bruto	15 621 323	19 590 684	3 969 361	↑ 25,4
Extractiva	4 902 130	6 688 956	1 786 826	↑ 36,4
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	2 469 435	2 743 532	274 097	↑ 11,1
Pesca y acuicultura	107 036	153 132	46 096	↑ 43,1
Extracción de petróleo, gas y minerales	2 325 659	3 792 292	1 466 633	↑ 63,1
Manufactura	2 965 037	3 736 989	771 952	↑ 26,0
Construcción	1 591 972	2 246 600	654 628	↑ 41,1
Comercio	1 354 414	1 637 481	283 067	↑ 20,9
Servicios	4 807 770	5 280 658	472 888	↑ 9,8
Electricidad, gas y agua	276 684	304 475	27 791	↑ 10,0
Transporte, almacenamiento, correo y mensajería	869 527	998 562	129 035	↑ 14,8
Alojamiento y restaurantes	130 272	179 229	48 957	↑ 37,6
Telecomunicaciones y otros servicios de información	606 521	669 943	63 422	↑ 10,5
Administración Pública y Defensa	581 110	598 331	17 221	↑ 3,0
Otros servicios	2 343 656	2 530 118	186 462	↑ 8,0

Fuente: INEI - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales (DNCN).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Por otro lado, en cuanto a la estructura productiva del departamento de Ica, en 2021 el VAB estuvo conformado, principalmente, por la actividad económica extracción de petróleo, gas y minerales (19,4%); seguida por manufactura (19,1%); agricultura, ganadería, caza y silvicultura (14,0%); otros servicios (12,9%); construcción (11,5%); y en menor medida por comercio (8,3%); transporte, almacén, correo y mensajería (5,1%); telecomunicaciones y otros servicios de información (3,4%); administración pública y defensa (3,1%); electricidad, gas y agua (1,5%); alojamiento y restaurantes (0,9%); y, finalmente, pesca y acuicultura (0,8%).

GRÁFICO N° 1.4
DEPARTAMENTO DE ICA: VALOR AGREGADO BRUTO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales (DNCN).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

CAPÍTULO 2. OFERTA LABORAL EN EL DEPARTAMENTO DE ICA

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

La PET es el conjunto de personas aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. Así, en 2022, según la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH0), la PET en el departamento de Ica estuvo conformada por 654 mil 781 personas de las cuales 478 mil 685 conformaron la Población Económicamente Activa (PEA)³, mientras que, el grupo restante estuvo compuesto por la Población Económicamente Inactiva (PEI), constituido por 176 mil 096 personas.

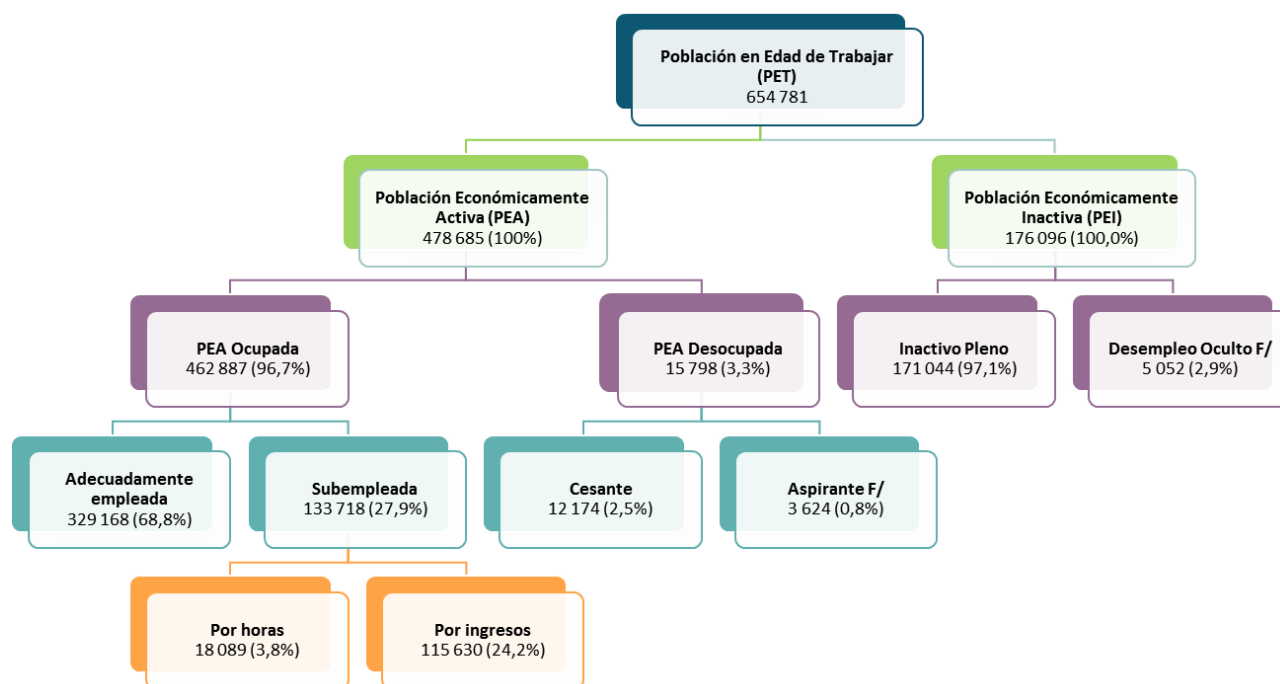
En el 2022, la PEA ocupada en Ica ascendió a 462 mil 887 personas, de los cuales 329 mil 168 trabajadores, el cual representa el 68,8% de la PEA, estaban adecuadamente empleados; (en términos de ingresos y horas); en tanto que el 27,9% (133 mil 718 trabajadores) se encontraron en situación de subempleo, debido principalmente al subempleo por ingresos, el cual representa el 24,2% de la PEA total (115 mil 630 personas).

Asimismo, en el año 2022, un total de 15 mil 798 personas en el departamento de Ica se encontraban desempleadas, es decir, buscaron activamente un empleo (por lo cual la tasa de desempleo ascendió a 3,3%), de los cuales 12 mil 174 personas (2,5%) se encontraron en condición de cesante, esto quiere decir que anteriormente ocuparon un puesto de trabajo. En tanto que las 3 mil 624 personas restantes fueron aspirantes o personas en edad de trabajar que buscaron empleo por primera vez (0,8%).

Por último, la PEI estuvo conformada por 176 mil 096 personas que no participaron en el mercado laboral. El principal componente de la PEI fueron los inactivos plenos, que ascendieron 71 mil 044 personas (97,1%) que no tenían interés o no contaban con disponibilidad para trabajar; mientras que solo el 2,9% (5 mil 052 personas) de la PEI estuvo representada por el desempleo oculto; es decir, quienes no se encontraban en la búsqueda activa de un empleo a pesar de tener el deseo y la disponibilidad para trabajar, ya sea porque se cansaron de buscar un empleo, por no contar con la experiencia laboral, por problemas de salud, por no contar con el capital necesario para abrir un negocio o por encontrarse a la espera de los resultados de una búsqueda anterior.

³ Conocida como la fuerza de trabajo, está compuesta por la población ocupada y por la población desocupada o desempleada.

GRÁFICO N° 2.1
DEPARTAMENTO DE ICA: DISTRIBUCIÓN DE LA PET, SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2022
 (Absoluto y porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifras referenciales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En esta línea, en 2022, la PEA registró una recuperación de 8,1% en comparación a 2021. Por otro lado, en 2022, la PEA ocupada, mostró una recuperación al aumentar 7,5% en relación a 2021.

Asimismo, al analizar las condiciones del empleo en 2022, se obtuvo que, la PEA ocupada adecuadamente empleada se incrementó en 7,0% respecto a 2021. En relación al nivel de la PEA desocupada, en 2022, se incrementó 28,8% en relación a 2021. Finalmente, cabe precisar que, la población que no participó del mercado laboral (PEI) se redujo en 13,2% respecto al 2021.

CUADRO N° 2.1
DEPARTAMENTO DE ICA: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR,
SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2021-2022
(Absoluto y porcentaje)

Condición de actividad	2021	2022	Variación (2022/2021)	
			Absoluta	Porcentual
Población en Edad de Trabajar (PET)	645 899	654 781	8 882	↑ 1,4
Población Económicamente Activa (PEA)	442 956	478 685	35 729	↑ 8,1
PEA Ocupada	430 691	462 887	32 196	↑ 7,5
Adecuadamente empleada	307 665	329 168	21 503	↑ 7,0
Subempleo	123 025	133 718	10 693	↑ 8,7
PEA Desocupada	12 265	15 798	3 533	↑ 28,8
Cesante	10 261	12 174	1 913	↑ 18,6
Aspirante F/	2 004	3 624	1 620	↑ 80,8
Población Económicamente Inactiva (PEI)	202 943	176 096	- 26 847	↓ - 13,2
Inactivo Pleno	193 516	171 044	- 22 472	↓ - 11,6
Desempleo oculto F/	9 427	5 052	- 4 375	↓ - 46,4

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifra referencial para aspirante ambos años y para desempleo oculto año 2022.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021 y 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.2. INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO LABORAL

2.2.1. TASA DE ACTIVIDAD O PARTICIPACIÓN LABORAL⁴

Dentro del periodo 2018 -2022, la tasa de actividad para el 2020, producto de la pandemia por Covid-19 fue de 62,3%. Asimismo, en 2022, este indicador alcanzó el 73,1%, lo cual significa que 73 de cada 100 personas en edad de trabajar se encontraban participando activamente en el mercado de trabajo, siendo 10,8 p.p. mayor respecto al 2020 (62,3%), y solo 1,2 p.p. por encima de lo registrado en 2019 (año prepandemia). Asimismo, cabe precisar que, en comparación con la tasa de actividad nacional (72,4%) la tasa de actividad en el Departamento de Ica fue mayor en 0,7 p.p.⁵ en relación al 2022.

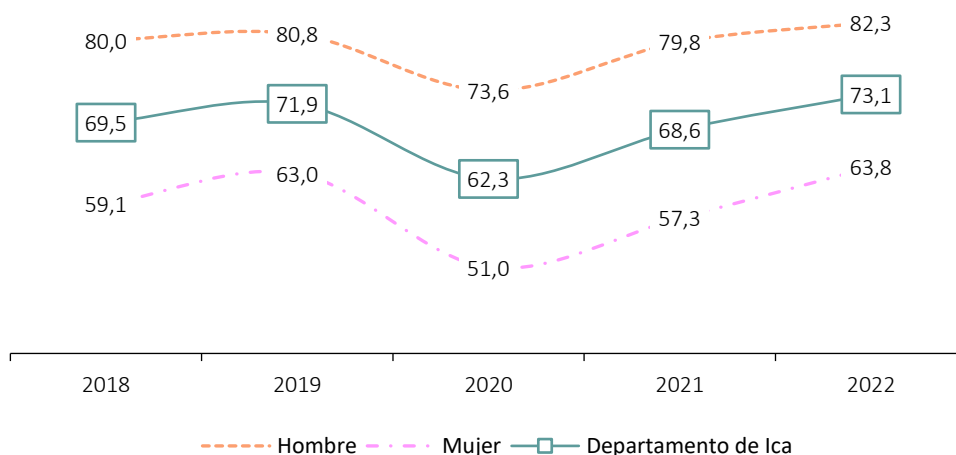
Por otro lado, al analizar la tasa de actividad por sexo, se tiene que, durante el periodo 2018-2022, persistió la brecha entre hombres y mujeres así pues, la tasa de mujeres ascendió a 63,8% en 2022 siendo 18,5 p.p. inferior a la de los hombres, lo cual implica que, mientras que, de cada 100 mujeres en edad de trabajar, 64 participaron activamente en el mercado de trabajo, esta cifra ascendió a 82 en el caso de los hombres.

⁴ La tasa de actividad o tasa de participación laboral (ρ) indica la proporción de la PET que participa activamente en el mercado laboral (PEA), incluye aquellos que se encuentran trabajando (ocupados) o en la búsqueda activa de un empleo (desocupados). Este indicador se expresa de la siguiente manera:

$$\rho = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

⁵ <https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/departamentos-2014/>

GRÁFICO N° 2.2
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO, 2018-2022
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.2.2. TASA DE OCUPACIÓN O RATIO EMPLEO - POBLACIÓN ⁶

Dentro del periodo 2018-2022, la tasa de ocupación en el 2020 registró las mayores reducciones producto de la pandemia por Covid-19. Asimismo, en 2022, este indicador alcanzó el 70,7%, lo cual significa que 71 de cada 100 personas en edad de trabajar se encontraban trabajando, siendo 1,4 p.p. más en comparación a la tasa de ocupación nacional (69,3%)⁷. Asimismo, cabe precisar que, la tasa de ocupación en 2022, fue 2,6 p.p. mayor respecto al 2021 (68,1%), se encontró 0,4 p.p. por encima de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

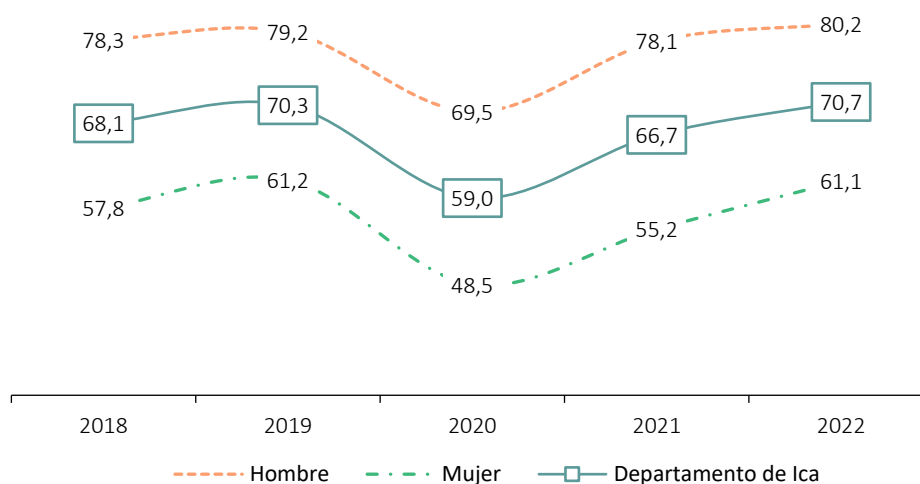
Por otro lado, al analizar la tasa de ocupación por sexo, se tiene que, durante el periodo 2018-2022, persistió la brecha entre hombres y mujeres. En este sentido, en 2022, la tasa en mujeres resultó 61,1%, siendo 19,1 p.p. inferior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres en edad de trabajar, 61 se encontraban trabajando, mientras que, esta cifra ascendió a 80 en el caso de los hombres.

⁶ La tasa de ocupación o el ratio empleo-población (*e*) es un indicador del mercado laboral que permite medir la proporción de la PET que se encuentra efectivamente trabajando. Muestra la capacidad de la economía de generar empleo y se expresa del siguiente modo:

$$e = \frac{\text{PEA ocupada}}{\text{PET}} \times 100$$

⁷ <https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/departamentos-2014/>

GRÁFICO N° 2.3
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE OCUPACIÓN SEGÚN SEXO, 2018-2022
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.2.3. TASA DE SUBEMPLEO ⁸

En 2022, la tasa de subempleo ascendió a 27,9%, lo cual significa que 28 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral se encontraban subempleadas, siendo 18,0 p.p. menor en comparación a la tasa de subempleo nacional (45,9%)⁹.

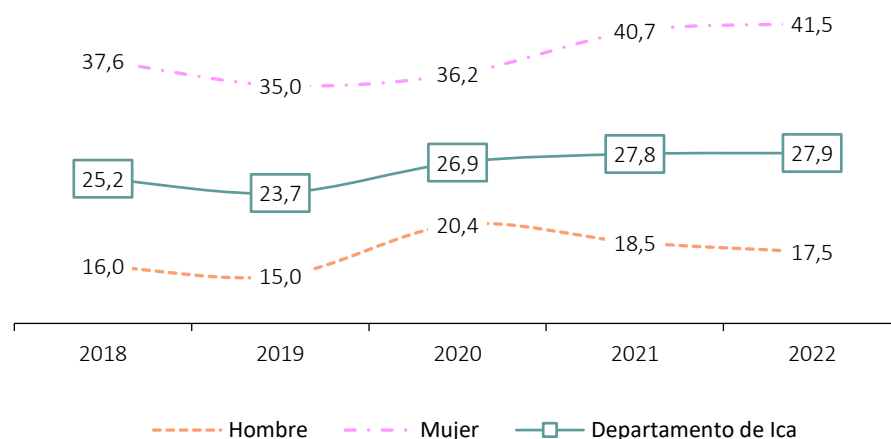
Por otro lado, al analizar la tasa de subempleo por sexo, se tiene que, durante el periodo 2018-2022, persistió la brecha entre hombres y mujeres. Así, en 2022, la tasa en mujeres ascendió a 41,5%, siendo 24,0 p.p. superior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres que participaron en el mercado laboral, casi 42 estuvieron subempleadas, mientras que, esta cifra ascendió a casi 18 en el caso de los hombres.

⁸ La tasa de subempleo (s) indica el segmento de la oferta laboral (PEA) que se encuentra subempleada, ya sea en términos de ingresos o de horas. En Perú se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos. En el primero, se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está a disposición de hacerlo. En el segundo, se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencial. Se expresa de la siguiente manera:

$$s = \frac{\text{PEA subempleada}}{\text{PEA}} \times 100$$

⁹ <https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/departamentos-2014/>

GRÁFICO N° 2.4
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE SUBEMPLEO SEGÚN SEXO, 2018-2022
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.2.4. TASA DE DESEMPLEO ¹⁰

En el 2022, este indicador alcanzó el 3,3%, lo cual significa que 3 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral, se encontraban desempleadas, siendo 1,0 p.p. menor en comparación con la tasa de desempleo nacional (4,3%)¹¹. Además, cabe precisar que, la tasa de desempleo fue 2,0 p.p. menor respecto al 2020 (5,3%), aunque aún se encuentra 0,9 p.p. por encima de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

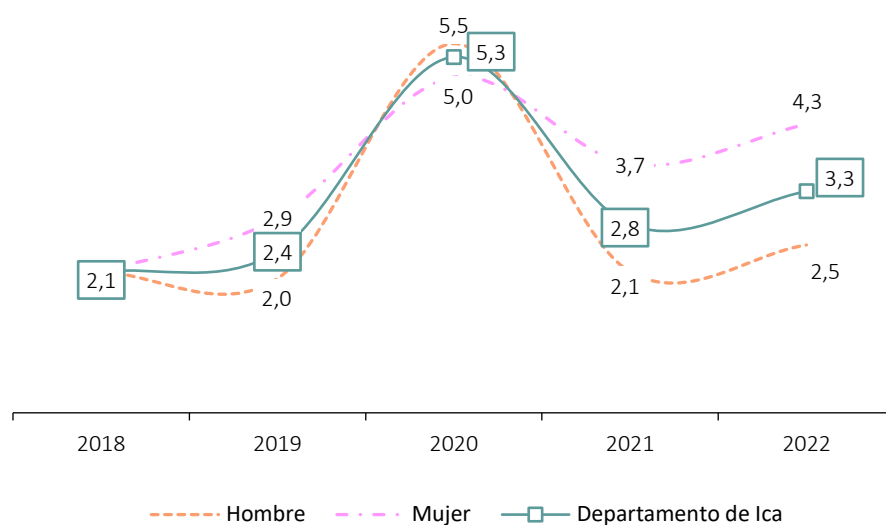
Por otro lado, al analizar la tasa de desempleo por sexo, se tiene que, dentro del periodo 2018-2022, persistió la brecha entre hombres y mujeres. Es así que, en 2022, la tasa de desempleo en mujeres resultó 4,3%, siendo 1,8 p.p. superior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres que participaron en el mercado laboral, 4 estuvieron desempleadas, mientras que, esta cifra ascendió a 3 en el caso de los hombres.

¹⁰ La tasa de desempleo (μ) mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra desempleada; es decir, la que se encuentran buscando activamente un empleo y no lo encuentran. Este indicador se expresa del modo siguiente:

$$\mu = \frac{\text{PEA desempleada}}{\text{PEA}} \times 100$$

¹¹ <https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/departamentos-2014/>

GRÁFICO N° 2.5
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE DESEMPLEO^{F/} SEGÚN SEXO, 2018-2022
 (Porcentaje)



F/ Cifras referenciales

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.2.5. TASA DE EMPLEO VULNERABLE ¹²

En el 2022, este indicador alcanzó el 39,0%, lo cual significa que 39 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral, se encontraban laborando como trabajadores independientes o como Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR), siendo 8,3 p.p. inferior en comparación con la tasa de empleo vulnerable nacional (47,3%) ¹³. Además, cabe precisar que, la tasa de empleo vulnerable fue 0,6 p.p. mayor respecto al 2020 (38,4%) y se encuentra 2,7 p.p. por encima de lo registrado en 2019 (año pre pandemia).

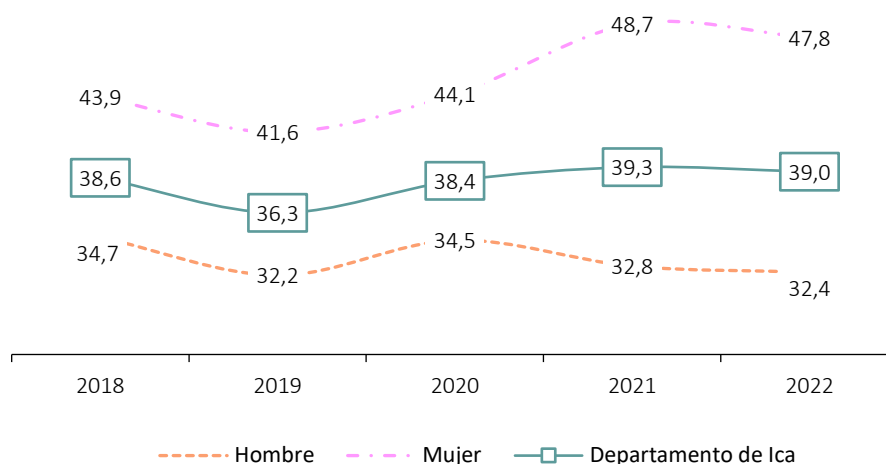
Por otro lado, al analizar la tasa de empleo vulnerable por sexo, se tiene que, durante el periodo 2018-2022, persistió la brecha entre hombre y mujeres. Es así que, en 2022, la tasa en mujeres resultó 47,8%, siendo 15,4 p.p. superior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres que participaron en el mercado laboral, 48 tuvieron empleo vulnerable, mientras que, esta cifra ascendió a 32 personas en el caso de los hombres.

¹² La tasa de empleo vulnerable (*v*) indica el segmento del total de trabajadores (PEA ocupada) que se encuentra laborando como trabajadores independientes o como Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR). Se expresa del modo siguiente:

$$= \frac{\text{Trabajadores independientes} + \text{Trabajadores Familiares No Remunerados}}{\text{Trabajadores independientes}} \times 100$$

¹³ <https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/departamentos-2014/>

GRÁFICO N° 2.6
DEPARTAMENTO DE ICA: TASA DE EMPLEO VULNERABLE SEGÚN SEXO, 2018-2022
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.3. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO

2.3.1. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En el 2022, la PEA ocupada del departamento de Ica se caracterizó por estar compuesta en mayor proporción por hombres (56,9%), registrándose en el caso de las mujeres 43,1%. En otras palabras, de cada 100 personas ocupadas¹⁴ en el departamento de Ica, 57 fueron hombres y 43 mujeres. En relación a 2021, la participación de hombres se redujo 1,8 p.p., en tanto que, la de las mujeres aumentó en 1,8 p.p.

Según grupos de edad, en 2022, predominaron los trabajadores adultos (de 30 a 59 años), seguido por los jóvenes (de 15 a 29 años) cada grupo con una participación de 58,3% y 28,9% respectivamente y, en menor medida, se encontraron los adultos mayores de 60 a más años (12,3%). Finalmente, los trabajadores de 14 años (0,4%). Asimismo, no se presentaron cambios significativos en la composición de la PEA Ocupada según grupos de edad, respecto a 2020.

Finalmente, de acuerdo al nivel educativo alcanzado, en 2022, la mayoría de la PEA Ocupada en el departamento de Ica alcanzó el nivel educativo secundaria (47,2%), seguido por aquellos que alcanzaron el nivel superior no universitario (20,0%), el nivel superior universitario (22,7%), y, en menor medida, se encontraron aquellos trabajadores que alcanzaron el nivel educativo hasta primaria (13,4%). Lo anterior implica que, de cada 100 trabajadores en el departamento de Ica, alrededor de 47 alcanzaron la educación secundaria. Asimismo, cabe precisar que, en relación a 2021, no hubo cambios significativos. Sin embargo, respecto a 2020, resalta el aumento de la participación de los trabajadores que alcanzaron hasta primaria, en 2,5 p.p.

¹⁴ Considerando solo a las personas mayores a 14 años.

CUADRO N° 2.2
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, 2020-2022
 (Porcentaje)

Características demográficas	2020	2021	2022	Variación	
				(2022/2020)	(2022/2021)
Total PEA ocupada	100,0	100,0	100,0		
Sexo					
Hombre	59,0	58,7	56,9	-2,1	-1,8
Mujer	41,0	41,3	43,1	2,1	1,8
Grupo de edad					
14 años F/	0,6	0,3	0,4	-0,2	0,1
De 15 a 29 años	28,6	29,3	28,9	0,3	-0,4
De 30 a 59 años	59,6	59,9	58,3	-1,3	-1,6
De 60 a más años	11,2	10,5	12,3	1,1	1,8
Nivel educativo alcanzado					
Hasta primaria 1/	10,9	14,0	13,4	2,5	-0,6
Secundaria	49,1	48,4	47,2	-1,9	-1,2
Superior no universitario	22,0	21,3	22,7	0,7	1,4
Superior universitario	17,9	16,3	16,7	-1,2	0,4

Nota: Para 2020, se excluyó la información no determinada en nivel educativo alcanzado, por ser mínima (0,1%).

F/ Cifra referencial para todos los años.

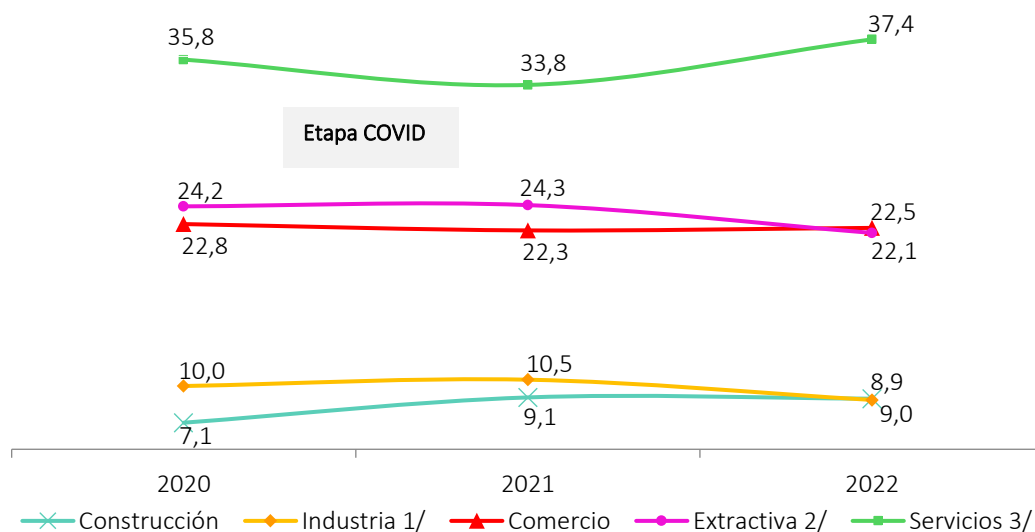
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020, 2021 y 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.3.2. RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

En 2022, la PEA ocupada del departamento de Ica, se concentró, en su mayoría, en la actividad servicios (37,4%), seguida, en menor medida, por las actividades económicas comercio (22,5%), extractiva (22,1%), construcción (9,0%) e industria manufacturera (8,9%). Asimismo, cabe precisar que, dicha estructura fue similar a lo registrado en 2021, con un aumento de la participación de la PEA ocupada en la actividad servicios (3,6 p.p.) y comercio (0,2 p.p.), y una ligera disminución de la participación en las actividades extractiva (2,2 p.p.), industria (1,6 p.p.) y construcción (0,1 p.p.).

GRÁFICO N° 2.7
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020-2022
 (Porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIU Rev. 4, disponible desde el año 2007.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

2/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

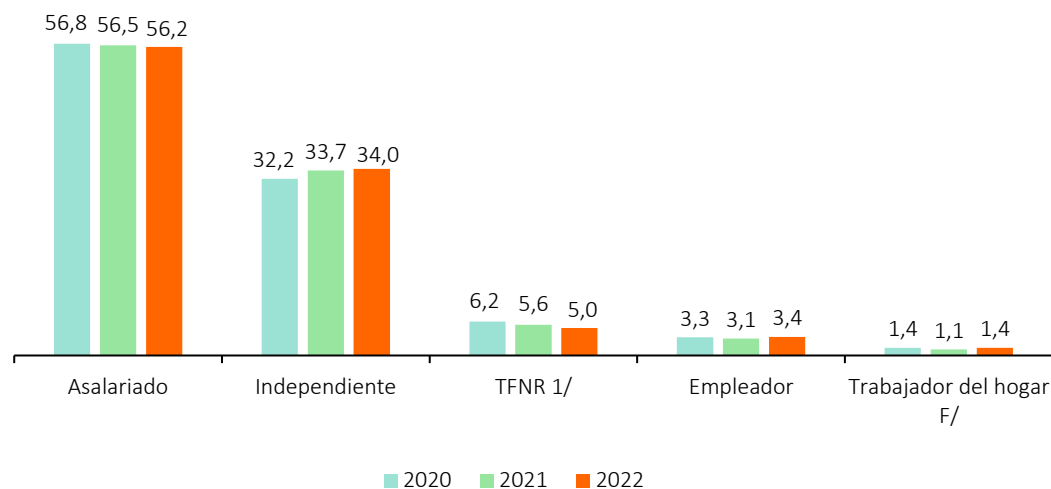
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.3.3. CATEGORÍA OCUPACIONAL

En 2022, la PEA ocupada del departamento de Ica, se concentró, en su mayoría, en la categoría ocupacional de asalariados (56,2%), seguida, por la categoría de independientes (34,0%), trabajadores familiares no remunerados (5,0%), empleadores (3,4%) y trabajadores del hogar (1,4%). Asimismo, cabe precisar que, dicha estructura fue muy similar a lo registrado en 2021, resaltando el aumento de la participación de empleadores (0,3 p.p.). Asimismo, en relación a lo registrado en 2020, se resalta el aumento de la participación de los independientes (1,8 p.p.) dentro del total de la PEA Ocupada.

GRÁFICO N° 2.8
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2020-2022
 (Porcentaje)



F/ Cifra referencial para todos los años.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ TFNR se refiere a los trabajadores familiares no remunerados.

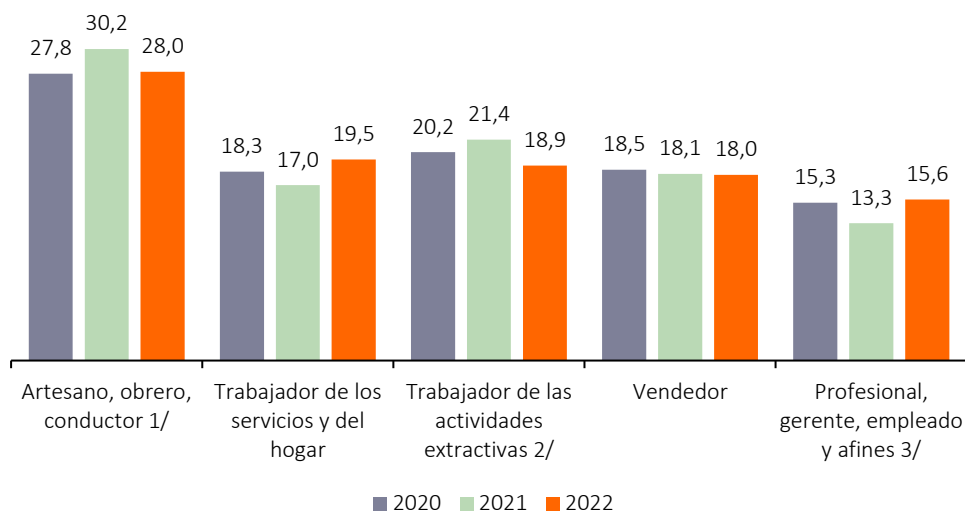
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.3.4. GRUPO OCUPACIONAL

Al desagregar a la PEA ocupada del departamento de Ica por grupo ocupacional se puede observar que, en 2022, fueron trabajadores artesanos, obrero, conductor quienes tuvieron mayor peso porcentual dentro de la PEA ocupada (28,0%), seguidos de cerca por los trabajadores de los servicios y del hogar (19,5%), trabajadores de las actividades extractivas (18,9%), vendedores (18,0%) y profesional gerente, empleado y afines (15,6%). Asimismo, cabe precisar que, dicha estructura fue muy similar a lo registrado en 2021, resalta más el incremento de trabajador de los servicios y del hogar (2,5 p.p.) dentro de la PEA Ocupada total. Asimismo, en relación a lo registrado en 2020, se resalta la mayor participación de los trabajadores de los servicios y del hogar (1,2 p.p.) dentro del total de la PEA Ocupada.

GRÁFICO N° 2.9
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2020-2022
 (Porcentaje)



1/ Comprende obrero jornalero.

2/ Comprende agricultor, ganadero, pescador, minero y cantero.

3/ Comprende empleado de oficina.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020-2022.

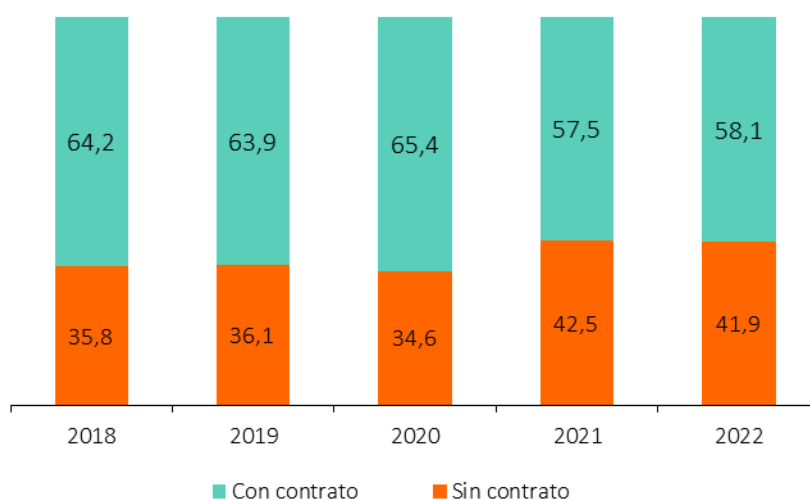
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.4. CALIDAD EN EL EMPLEO

2.4.1. RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS ASALARIADOS

En 2022, el 58,1% de trabajadores asalariados en el departamento de Ica, contó con algún tipo de contrato laboral, de los cuales, la mayoría contó con un contrato a plazo fijo (40,9%), seguido por el contrato a plazo indefinido (11,9%), locación de servicios (4,6%), entre otros tipos de contrato laboral (1,0%). Ver anexo N° 2.2, sin embargo, fue el 2021 el que registro el menor porcentaje de asalariados con contrato (57,5%).

GRÁFICO N° 2.10
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA ASALARIADA SEGÚN TENENCIA DE CONTRATO, 2018-2022
(Porcentaje)



Nota: La tenencia de contrato incluye: contrato a plazo a fijo, contrato indefinido, locación de servicios, régimen laboral CAS, convenios de formación laboral juvenil, practicas pre-profesionales y periodo de prueba. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de cifras.

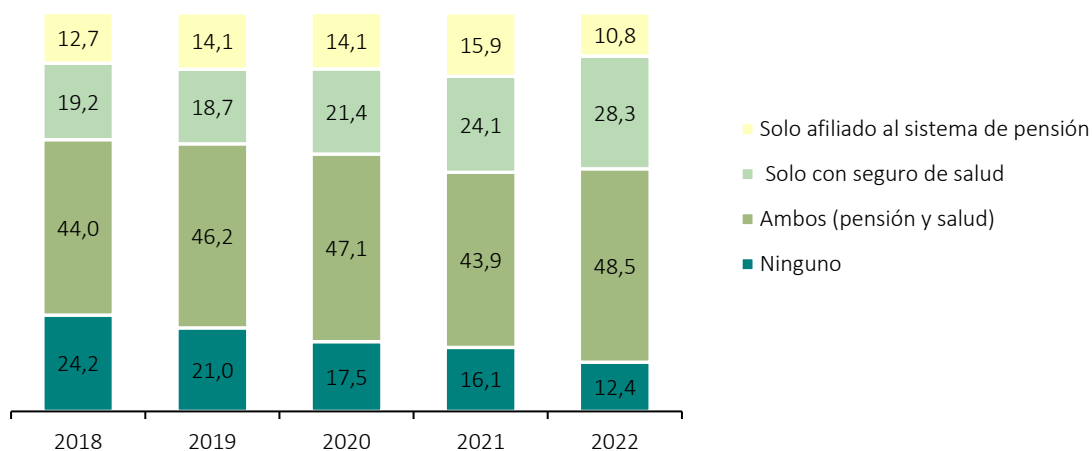
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.4.2. COBERTURA DE SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL

Para el 2022, el 87,6% de la PEA ocupada en el departamento de Ica, contó con algún beneficio de protección social (pensión y/o salud), donde la mayoría contaba con ambos beneficios (48,5%), seguido por los que sólo contaban con seguro de salud (28,3%), y por los que sólo estaban afiliados a un sistema de pensiones (10,8%). Asimismo, cabe resaltar que, en relación a lo registrado en 2021, la proporción de la PEA ocupada solo con seguro de salud se incrementó en 4,2 p.p., al pasar de 24,1% en el 2021 a 28,3% en el 2022.

GRÁFICO N° 2.11
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN CONDICIÓN DE AFILIACIÓN A SEGURO DE SALUD Y



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

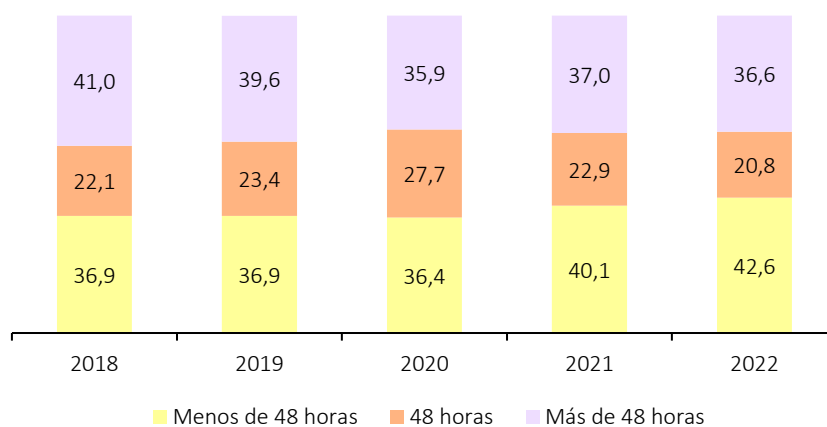
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018 – 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.4.3. JORNADA LABORAL

En 2022, el 42,6% de la PEA ocupada del Departamento de Ica, laboró menos de 48 horas a la semana, mientras que, el 36,6% laboró más de 48 horas y, el restante 20,8% trabajó exactamente 48 horas a la semana. Asimismo, al analizar el cambio respecto a 2021, resalta el aumento en 2,5 p.p. de la PEA Ocupada que trabajó menos de 48 horas a la semana, en otras palabras, en 2022, 43 de cada 100 trabajadores en el departamento de Ica laboraron menos de 48 horas, mientras que, en 2021, esta cifra ascendió a 40.

GRÁFICO N° 2.121215
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA SEGÚN RANGO DE HORAS SEMANALES 2018-2022
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018-2022.

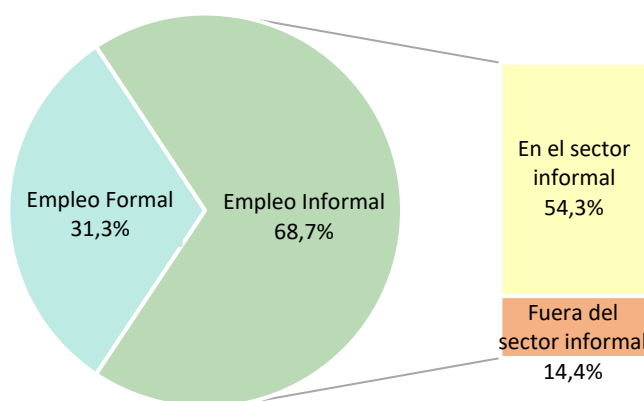
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.5. SITUACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL

2.5.1. EMPLEO FORMAL E INFORMAL

En el 2022, el empleo informal afectó al 68,7% de los trabajadores del Departamento de Ica, esto quiere decir 69 de cada 100 trabajadores, laboraron en una unidad productiva no registrada en la administración tributaria (SUNAT), en un puesto asalariado sin seguro social o como trabajador familiar no remunerado. Asimismo, de dicha tasa, el 54,3% contó con un empleo informal dentro del sector informal, mientras que, el 14,4% se caracterizó por trabajar en un empleo informal fuera del sector informal; es decir, 14 de cada 100 trabajadores, no contaron con seguridad social financiada por el empleador a pesar de trabajar para una empresa formal.

GRÁFICO N° 2.131317
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA CON EMPLEO FORMAL E INFORMAL DENTRO Y FUERA DEL SECTOR INFORMAL, 2022
(Porcentaje)



Nota: La informalidad se calcula en base a la Metodología de la OIT, que comprende a aquellos trabajadores que laboran en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), aquellos asalariados que no cuentan con seguro social pagado por el empleador y los trabajadores familiares no remunerados.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.5.2. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL

Al caracterizar el empleo informal en el departamento de Ica, se obtuvo que, en 2022, la mayoría de la PEA Ocupada informal se concentró en hombres (54,5%), en los adultos de 30 a 59 años (55,2%) y en aquellos que alcanzaron el nivel educativo secundaria (51,0%). Asimismo, cabe precisar que, la estructura del empleo informal según dichas características, no presentó cambios significativos en relación a 2021.

Por otro lado, al analizar la tasa de empleo informal en el departamento de Ica, se obtuvo que, en 2022, esta ascendió a 68,7%, lo cual significa 69 de cada 100 trabajadores laboraron en condiciones de informalidad, siendo 7,0 p.p. inferior en comparación con la tasa de empleo informal nacional (75,7%). Asimismo, al caracterizar la tasa de empleo informal de acuerdo a diversas características, se tiene que, la incidencia del empleo informal tiende a ser mayor entre la población femenina (72,6%), en los adultos mayores (79,7%) y en aquellos que alcanzaron el nivel educativo primaria (84,2%).

Finalmente, en relación a 2021, no se registraron cambios significativos en la tasa de empleo informal de acuerdo a las características mencionadas, sin embargo, cabe resaltar que, la tasa de empleo informal, en 2022, disminuyó en 3,8 p.p. en los jóvenes. Mientras que la tasa de empleo informal aumentó 1,2 p.p. en los trabajadores con nivel hasta primaria y que alcanzaron el nivel educativo superior no universitario.

CUADRO N° 2.3
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA CON EMPLEO FORMAL E INFORMAL, SEGÚN CARACTERÍSTICAS
DEMOGRÁFICAS, 2021 Y 2022
 (Porcentaje)

Características demográficas	Formal		Informal		Tasa de empleo informal		Variación 2022/2021
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	69,1	68,7	↓ -0,4
Sexo							
Hombre	62,4	62,3	57,1	54,5	67,1	65,8	↓ -1,3
Mujer	37,6	37,7	42,9	45,5	71,8	72,6	↑ 0,8
Grupo de edad							
Joven (de 15 a 29 años)	23,7	26,8	31,8	29,9	74,9	71,1	↓ -3,8
Adulto (de 30 a 59 años)	68,2	65,2	56,2	55,2	64,8	65,0	↑ 0,2
Adulto mayor (de 60 a más años)	8,1	8,0	11,6	14,3	76,0	79,7	↑ 3,7
Nivel educativo alcanzado							
Hasta primaria F/	7,7	6,8	16,9	16,4	83,0	84,2	↑ 1,2
Secundaria	39,1	38,8	52,6	51,0	75,0	74,3	↓ -0,7
Superior no universitaria	28,3	29,0	18,1	19,8	58,8	60,0	↑ 1,2
Superior universitaria	24,8	25,4	12,4	12,8	52,8	52,4	↓ -0,4

Nota: La informalidad se calcula en base a la Metodología de la OIT, que comprende a aquellos trabajadores que laboran en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), aquellos asalariados que no cuentan con seguro social pagado por el empleador y los trabajadores familiares no remunerados.

Se excluyen las personas de 14 años por representar una baja participación en el total.

F/ Cifra referencial en 2021 y 2022 para el sector formal en nivel educativo hasta primaria.

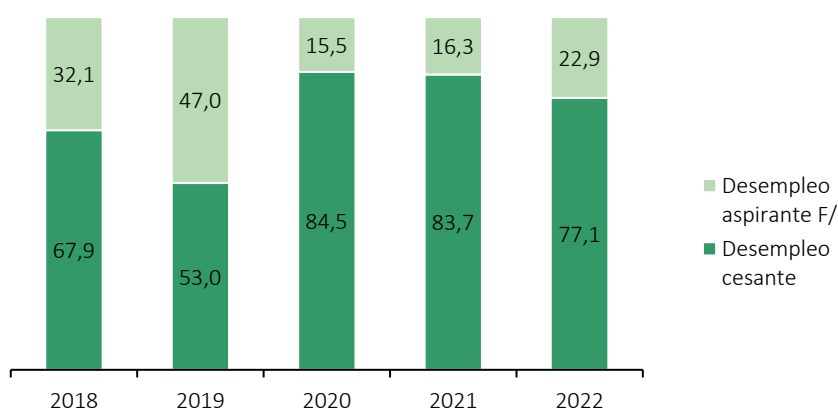
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021 y 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

2.6. DESEMPLEO E INACTIVIDAD

Durante el 2018 a 2022, el desempleo cesante se encuentra en promedio alrededor de 73,2%; es decir, por aquellas personas que buscaron activamente un empleo, habiendo ocupado un puesto de trabajo previamente. En tanto que, una menor proporción (22,9%) estuvo compuesta por el desempleo aspirante, es decir, por aquellas personas que buscaron activamente un empleo por primera vez. Asimismo, en relación a 2022, hubo cambios significativos en la composición del desempleo. Así, el desempleo aspirante aumentó 6,6 p.p., al pasar de 16,3% en 2021 a 22,9% en 2022.

GRÁFICO N° 2.141419
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA DESEMPLEADA SEGÚN TIPO DE DESEMPLEO, 2018-2022
(Porcentaje)



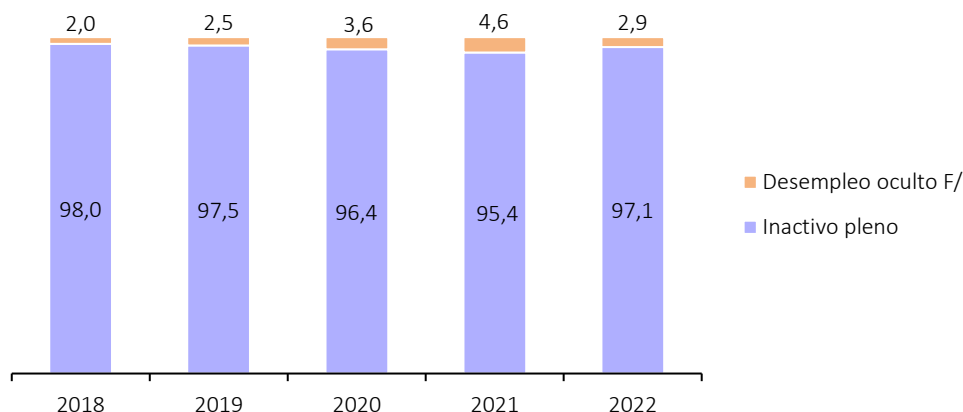
F/ Cifra referencial para todos los años.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018 - 2022

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Durante el periodo 2018-2022, la inactividad en el departamento de Ica se caracterizó por estar compuesta, principalmente, por los inactivos plenos por encima del 90%; es decir, por aquellas personas que no tuvieron ningún interés en trabajar. En tanto que, una menor proporción estuvo compuesta por el desempleo oculto, es decir, por aquellas personas que no buscaron activamente empleo, teniendo el deseo y la disponibilidad para trabajar (ya sea porque se cansaron de buscar trabajo, por su falta de experiencia, por razones de salud o por falta de capital para emprender un negocio). En el 2022, la inactividad aumentó 1,7 p.p. en relación al 2021. Así, el desempleo oculto aumentó 1,0 p.p., al pasar de 3,6% en 2020 a 4,6% en 2021.

GRÁFICO N° 2.151520
DEPARTAMENTO DE ICA: PEI, SEGÚN TIPO DE INACTIVIDAD LABORAL, 2018-2022
 (Porcentaje)



F/
Cifra

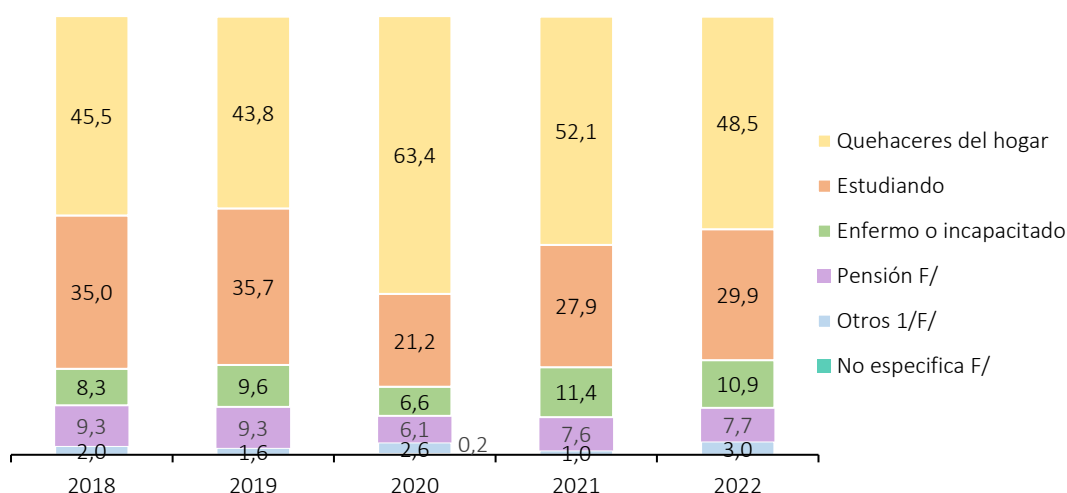
referencial para todos los años, excepto 2021.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Durante el periodo 2018-2022, en el departamento de Ica, la principal razón de inactividad en la Población en Edad de Trabajar (PET) fueron los quehaceres del hogar, seguido por el estudio; por enfermedad o incapacidad; por vivir de rentas; entre otras razones. Asimismo, en 2022, se pueden resaltar algunos cambios significativos en la composición de las razones de la inactividad, respecto a 2021 y 2020. En relación a 2021 la disminución de la participación de los quehaceres del hogar fue de 3,6 p.p., cabe resaltar la mayor disminución con respecto a 2020 (14,9 p.p.).

GRÁFICO N° 2.161621
DEPARTAMENTO DE ICA: PEI SEGÚN RAZONES DE LA INACTIVIDAD, 2018-2022
 (Porcentaje)



1/ Incluye hizo trámites, buscó local, gestionó préstamos para establecer su propio negocio, reparando sus activos (local, máquina, equipo), esperando el inicio de un trabajo dependiente (como obrero, empleado, o trabajador del hogar), entre otros.

F/ Cifra referencial para todos los años en otros, en el 2020 no especifica y para el 2021 en pensión.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2018 - 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

CAPÍTULO 3. DEMANDA LABORAL EN EL DEPARTAMENTO DE ICA

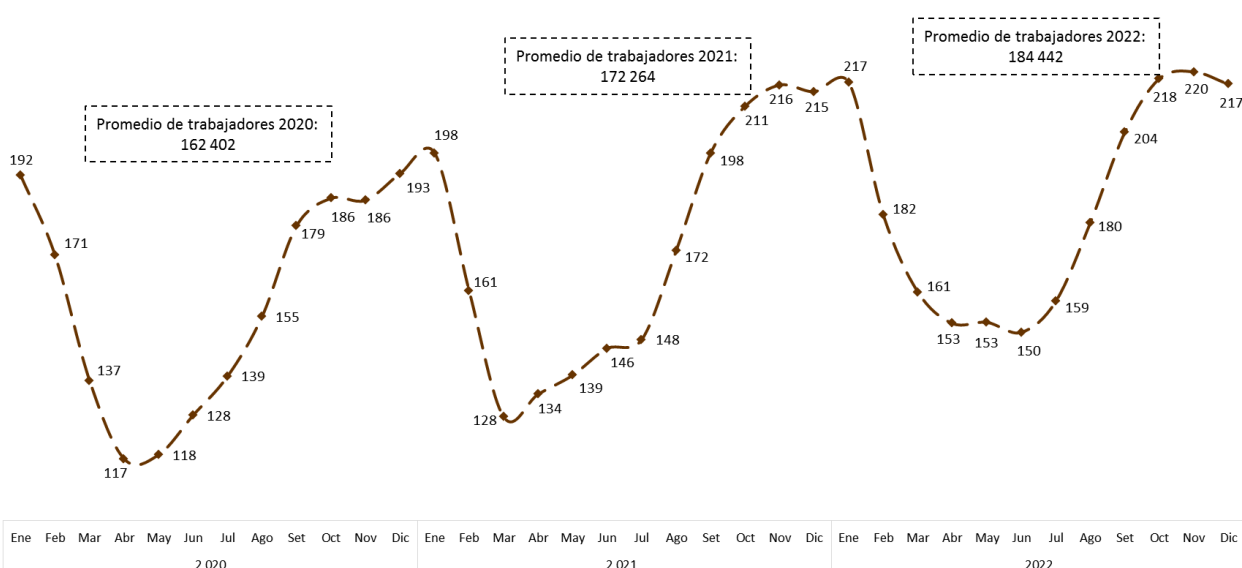
En el presente capítulo se muestran las características del empleo formal privado en el departamento de Ica. Para ello, se usa la data contenida en la Planilla Electrónica. Esta fuente de datos brinda información sobre las características de los trabajadores del sector formal privado. Asimismo, se mostrarán los resultados de los últimos 3 años, ya que representan momentos importantes en las dinámicas del empleo y la pandemia del Covid-19: 2020 (pandemia), 2021 y 2022 (post pandemia).

3.1. TENDENCIAS DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO

Como se puede observar en el Gráfico 3.1, durante el año 2020, la cantidad de trabajadores en el sector privado formal del departamento de Ica en promedio se ubicó en 162 402. Si bien, en los primeros meses del año, el comportamiento del empleo en el sector formal privado de acuerdo a las restricciones de movilidad impuestas por el gobierno para contener la propagación del Covid-19 en quincena de marzo de 2020, generó grandes pérdidas de empleo. Así, en el mes de abril se registró la menor cantidad de trabajadores en el sector formal privado durante el periodo estudiado (aproximadamente 117 mil). Con el pasar de los meses y el levantamiento de las restricciones sanitarias, el empleo se va recuperando.

En los primeros meses del 2021, llega la segunda ola de contagios de Covid-19 y el gobierno vuelve a imponer medidas de restricción de movilidad; lo cual genera otra vez un descenso de trabajadores formales del sector privado (aunque no en la magnitud del primer semestre del 2020). La llegada de las vacunas en los posteriores meses, permitió la recuperación de empleos y el año acabó con un promedio de 172 mil 264 trabajadores formales privados. Durante el transcurso de 2022, gracias a las altas cifras de vacunados y la adaptación de muchos trabajos a la modalidad remota o mixta (presencial y remoto), el empleo en el sector formal privado ha mostrado un comportamiento creciente y registra una cifra promedio de 184 mil 442 trabajadores; superior al 2021 y 2020.

GRÁFICO N° 3.1
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020-2022
(Miles)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

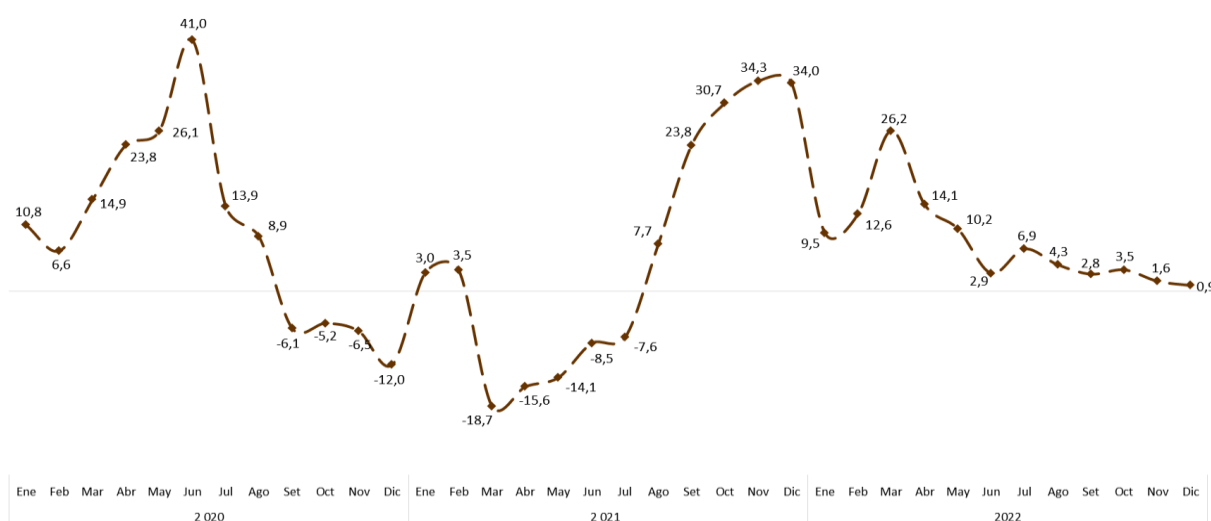
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020- 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Para observar de manera más precisa la fluctuación del empleo en el sector formal privado, en el Gráfico N° 3.2 se presenta la variación porcentual del número de trabajadores en comparación al mismo mes del año anterior. En ese sentido, se aprecia la magnitud del impacto de la pandemia en el empleo formal privado. Por ejemplo, desde setiembre a diciembre 2020 se observan variaciones negativas en la cantidad de empleos.

En esta línea, los meses de noviembre y diciembre 2020 fueron los meses con los mayores decrecimientos porcentuales de empleo (-6,5% y -12,0% respectivamente). Posteriormente, a partir del mes de enero y febrero 2021 se recupera el empleo en el sector formal privado, para luego tener una caída desde el mes de marzo a julio 2021. Finalmente, cabe precisar que a partir del mes de agosto 2021 hasta diciembre 2022 la tendencia se ha mantenido hasta la última planilla a la que se tiene disponibilidad%), lo cual podría explicarse por el mayor dinamismo de la economía.

GRÁFICO N° 3.2
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020-2022
(Variación porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La variación se refiere a la variación porcentual del empleo registrado en el mes actual respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020- 2022.

Elaboración: DRTPPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

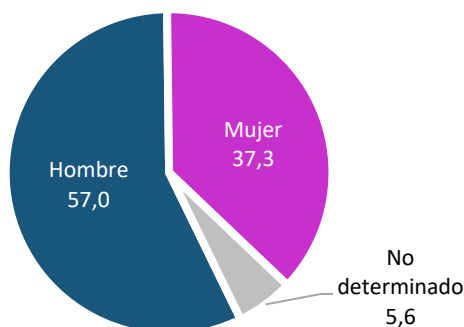
3.2. CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO

En la presente sección se muestran algunas características de los trabajadores del sector formal privado en el departamento de Ica, tales como sexo, nivel educativo, edad, tamaño de empresa, rama de actividad y tipo de contrato.

3.2.1. SEXO

En el departamento de Ica, en el año 2022, el 57,0% de los trabajadores formales privados fueron hombres. Esta cifra implicaría que existe una fuerte barrera para las mujeres al momento de entrar al sector formal privado.

GRÁFICO N° 3.3
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR SEXO, 2022
 (Porcentaje)



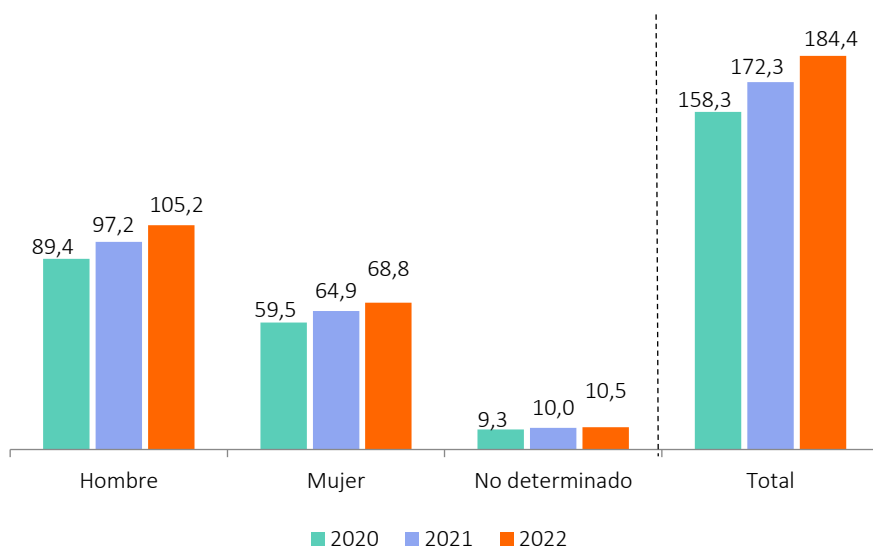
Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En cifras absolutas, en el año 2022, 105 mil 182 hombres y 68 mil 795 mujeres fueron empleados en el sector formal privado iqueño. Para el caso de los hombres, esta cifra fue mayor a la reportada en 2020 (7 mil 927 trabajadores adicionales), en 2019 (15 mil 735 más trabajadores). Por otro lado, la cifra de trabajadoras en el sector formal privado fue mayor en comparación a 2020 y a 2021 (en 3 mil 877 y 9 mil 247, respectivamente).

GRÁFICO N° 3.4
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR SEXO, 2020-2022
 (Miles)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que no incluye la información no determinada.

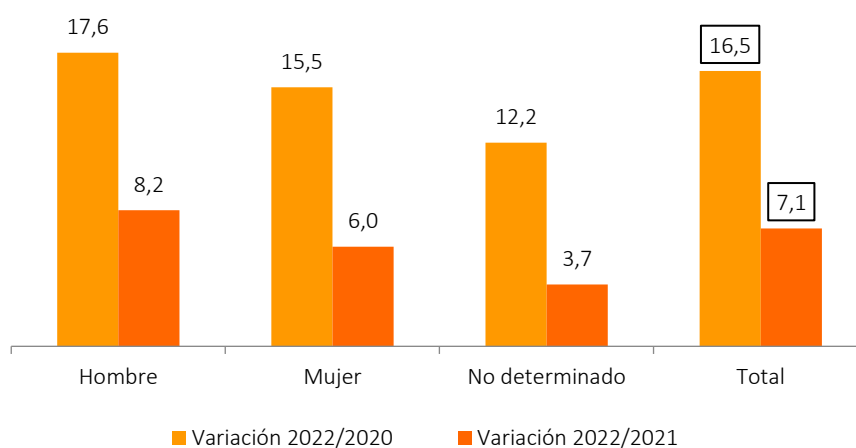
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

El Gráfico N° 3.5 muestra que, en 2022, el empleo en mujeres dentro del sector formal privado del departamento de Ica, fue 15,5% a lo reportado en 2020. Más aún, el empleo registrado en 2022, fue menor en relación al 2021 (6,0%). Lo anterior puede deberse a que muchas mujeres optaron por ejercer labores relacionadas al cuidado del hogar, dejando de participar en el mercado laboral.

Por otro lado, en el caso de los hombres, la situación se presenta más alentadora. Así, aunque el empleo en 2022 fue 17,6% superior a lo reportado en 2020, se registró una disminución en 2021, al presentarse una variación positiva de 8,2%.

GRÁFICO N° 3.5
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR SEXO, 2022
 (Variación porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

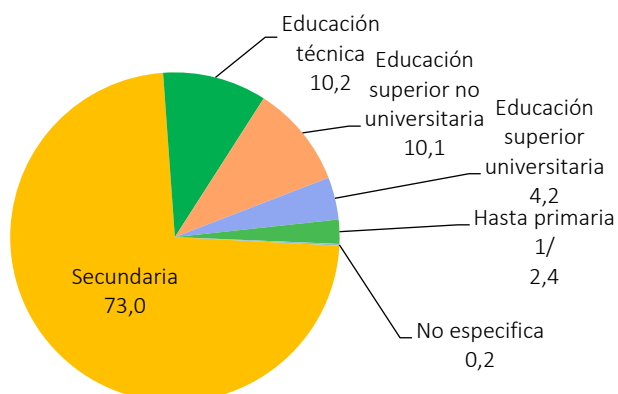
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

3.2.2. NIVEL EDUCATIVO

Durante el 2022, más de la mitad de trabajadores iqueños del sector formal privado tenía como máximo nivel educativo culminado el de secundaria (73,0%); el 24,5% tuvo estudios post secundarios (10,2% educación técnica; 4,2% educación universitaria y 10,1% educación superior no universitaria), y el 2,4% restante solo alcanzó la educación primaria.

GRÁFICO N° 3.6
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO POR NIVEL EDUCATIVO, 2022
 (Porcentaje)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

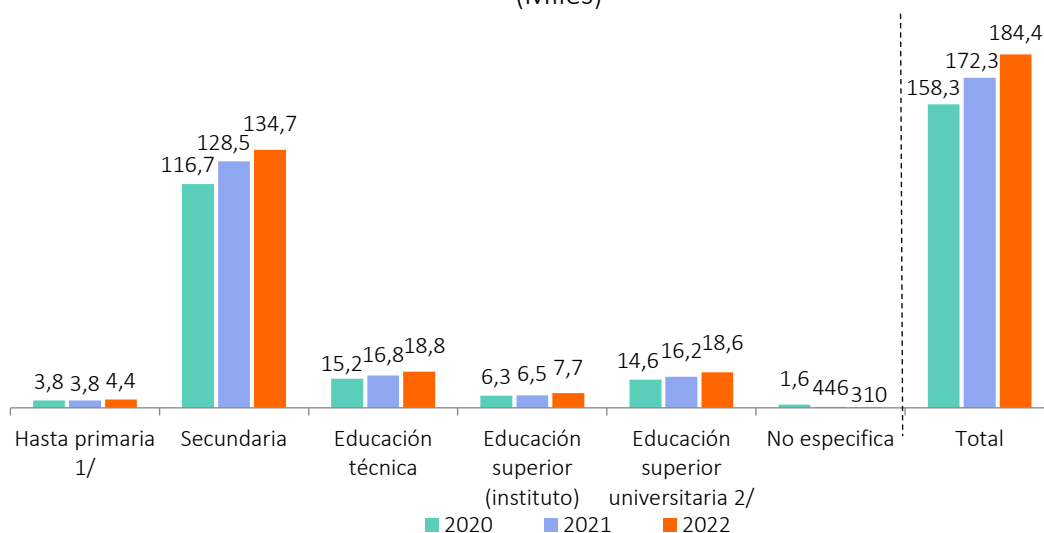
2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

De acuerdo al Gráfico N° 3.7, en términos absolutos, en 2022, 134 mil 681 trabajadores del sector formal privado iqueño contaron con nivel educativo máximo el de secundaria; le sigue educación técnica con 18 mil 840 trabajadores; educación superior universitaria con 18 mil 569; educación superior no universitaria con 7 mil 670 y primaria con 4 mil 372 trabajadores.

GRÁFICO N° 3.7
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO POR NIVEL EDUCATIVO, 2020-2022
 (Miles)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que no incluye la información no determinada.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

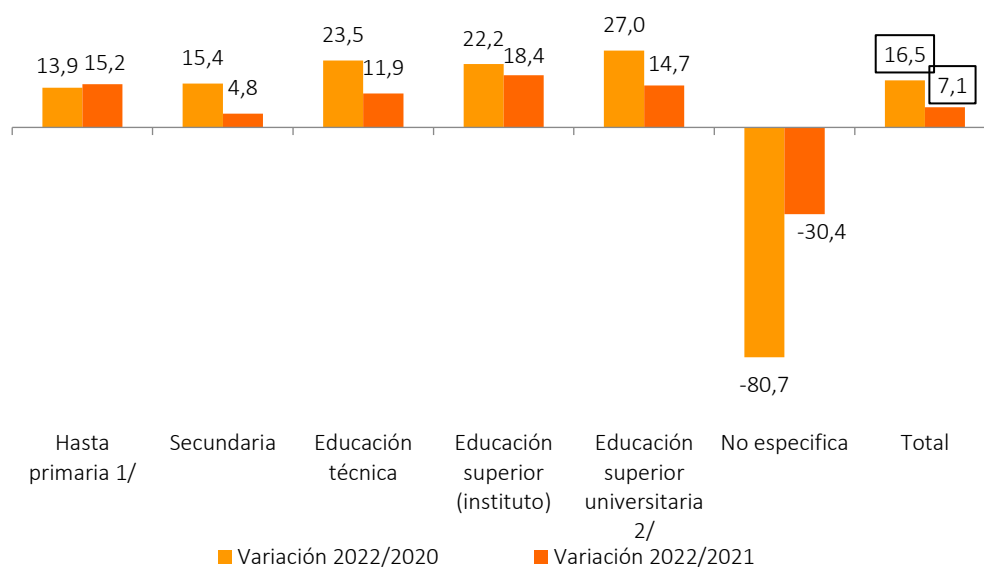
2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Al observar las variaciones los trabajadores con educación superior universitaria presentaron la mayor cantidad con empleo (27,0%). Asimismo, el empleo en los trabajadores con el mencionado nivel educativo mostró una disminución, al presentar una variación positiva respecto a 2021 (14,7%). Lo anterior se debería a que, el hecho de contar con un alto nivel educativo estaría asociado a empleos que son fácilmente adaptables a la modalidad remota. Cabe mencionar que los trabajadores con educación técnica experimentaron una recuperación de 11,9% respecto a 2021, pero, el empleo se fue 23,5% mayor a comparación del 2020.

GRÁFICO N° 3.8
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR NIVEL EDUCATIVO, 2022
 (Variación Porcentual)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

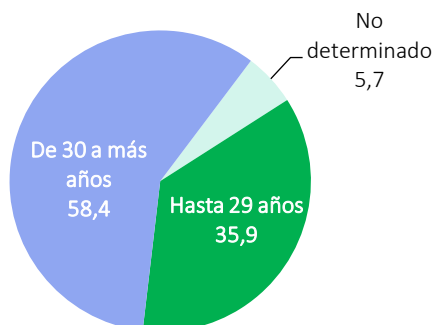
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020 -2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

3.2.3. EDAD

En el 2022, los trabajadores jóvenes (menores de 29 años) representaron el 35,9% de los trabajadores formales del departamento de Ica, mientras que los adultos (más de 30 años) fueron el 58,4%.

GRÁFICO N° 3.9
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR GRUPO DE EDAD, 2022
(Porcentaje)



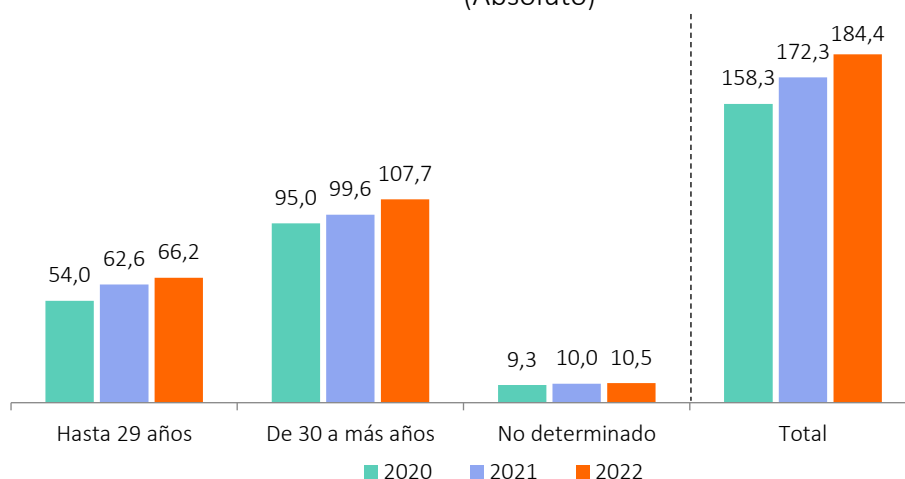
Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En términos absolutos, se registraron 66 mil 235 jóvenes iqueños trabajando en el sector formal privado en el 2022; y 107 mil 742 adultos en la misma condición laboral. Para ambos grupos de edad, las cifras de 2022 son mayores al 2021, pero aun menores a las reportadas en 2020.

GRÁFICO N° 3.3319
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR GRUPO DE EDAD, 2020-2022
(Absoluto)



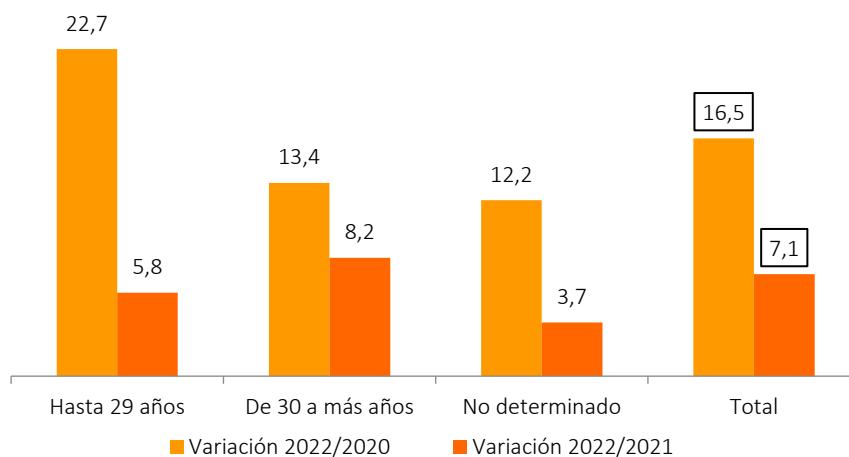
Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que no incluye la información no determinada.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En línea con el Gráfico N° 3.11, en los jóvenes se recuperó el nivel de empleo al presentarse una variación positiva respecto a 2020 (22,7%), esto se debería a que los jóvenes tendrían mayores posibilidades de ser empleados por la pandemia. En el caso de los adultos, aunque el empleo aun no haya recuperado su nivel, en 2021 se presentó una mejora, al registrarse una variación positiva de 8,2% respecto a 2022.

GRÁFICO N° 3.4411
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR GRUPO DE EDAD, 2022
 (Variación porcentual)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

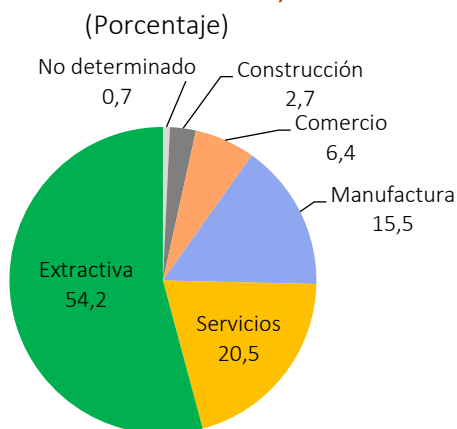
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

3.2.4. RAMA DE ACTIVIDAD

Para el departamento de Ica, en el 2022, la rama de actividad que aglutinó a la mayor cantidad de trabajadores del sector privado formal fue la de extractiva (54,2%); seguido de servicios (20,5%); industria manufacturera (15,5%); comercio (6,4%) y construcción (2,7%).

GRÁFICO N° 3.55-12
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR RAMA DE ACTIVIDAD, 2022



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Comprende las subramas de agricultura (incluye ganadería, caza y silvicultura), pesca y minería

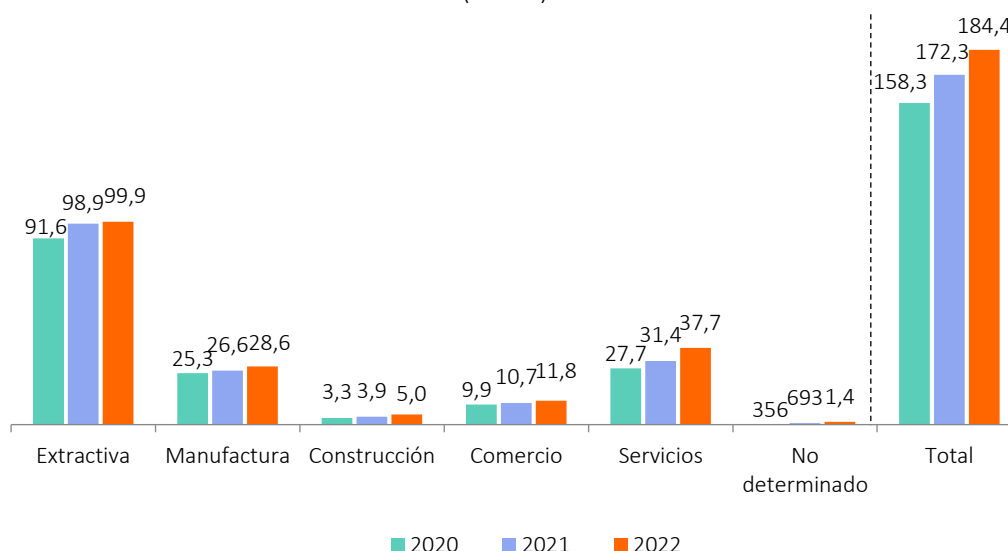
2/ Comprende las subramas actividades inmobiliarias, empresariales; establecimientos financieros y seguros; servicios prestados a empresas; enseñanza; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles, electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En 2022, se registraron 99 mil 921 trabajadores dentro de la rama de actividad económica extractiva; seguido por la actividad económica servicios (37 mil 725 trabajadores); industria manufacturera (28 mil 651); comercio (11 mil 759) y, finalmente, la rama de actividad económica construcción (5 mil 029).

GRÁFICO N° 3.13
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO POR RAMA DE ACTIVIDAD
ECONÓMICA, 2020-2022
(Miles)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que no incluye la información no determinada.

1/ Comprende las subramas de agricultura (incluye ganadería, caza y silvicultura), pesca y minería

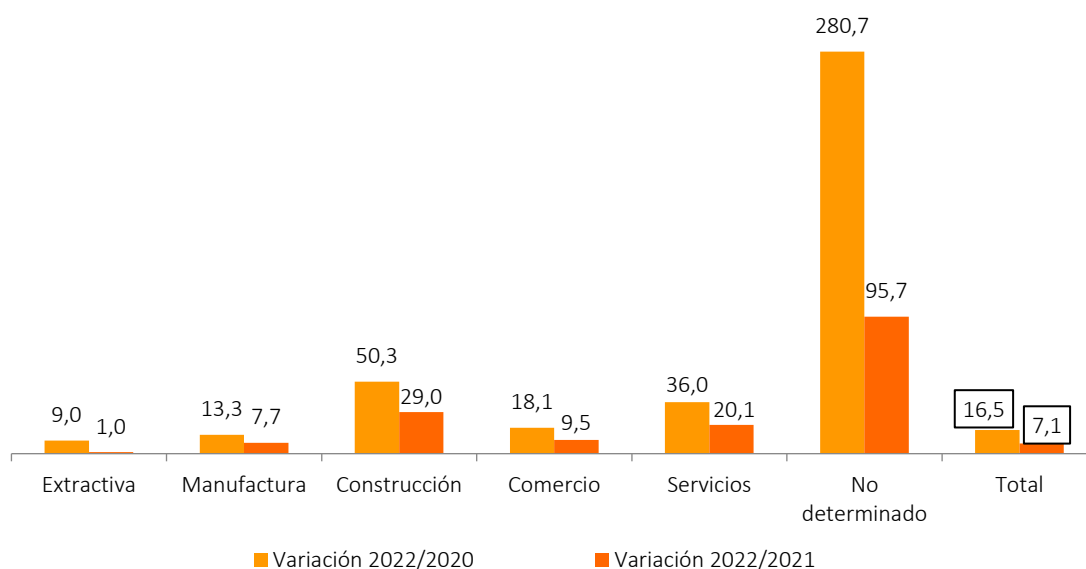
2/ Comprende las subramas actividades inmobiliarias, empresariales; establecimientos financieros y seguros; servicios prestados a empresas; enseñanza; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles, electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En línea con el Gráfico N° 3.14, las actividades económicas construcción y servicios fueron las de mayor el empleo en el sector formal privado, al presentar variaciones positivas respecto a 2020 (50,3% y 36,0%, respectivamente). Sin embargo, cabe precisar que, entre las otras actividades económicas, resalta la actividad extractiva creciendo sólo 1,0% en el empleo en el sector formal privado respecto a 2021.

GRÁFICO N° 3.6614
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2022
 (Variación Porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. No se incluye a los no determinados.

1/ Comprende las subramas de agricultura (incluye ganadería, caza y silvicultura), pesca y minería

2/ Comprende las subramas actividades inmobiliarias, empresariales; establecimientos financieros y seguros; servicios prestados a empresas; enseñanza; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles, electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

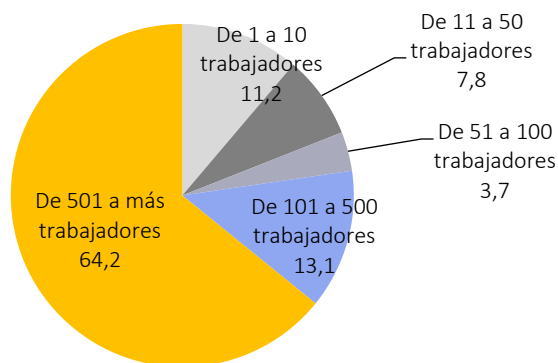
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

3.2.5. TAMAÑO DE EMPRESA

En el 2022, más de la mitad de trabajadores iqueños del sector privado formal laboró en empresas de más de 100 trabajadores (64,2% en empresas de 501 a más trabajadores y 13,1% en empresas de 101 a 500 trabajadores). Mientras que, el 11,2% trabajó en empresas de 1 a 10 trabajadores, el 7,8% en empresas de 11 a 50 trabajadores y, el restante, 3,7% en empresas de entre 51 a 100 trabajadores.

GRÁFICO N° 3.7715
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2022

(Porcentaje)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

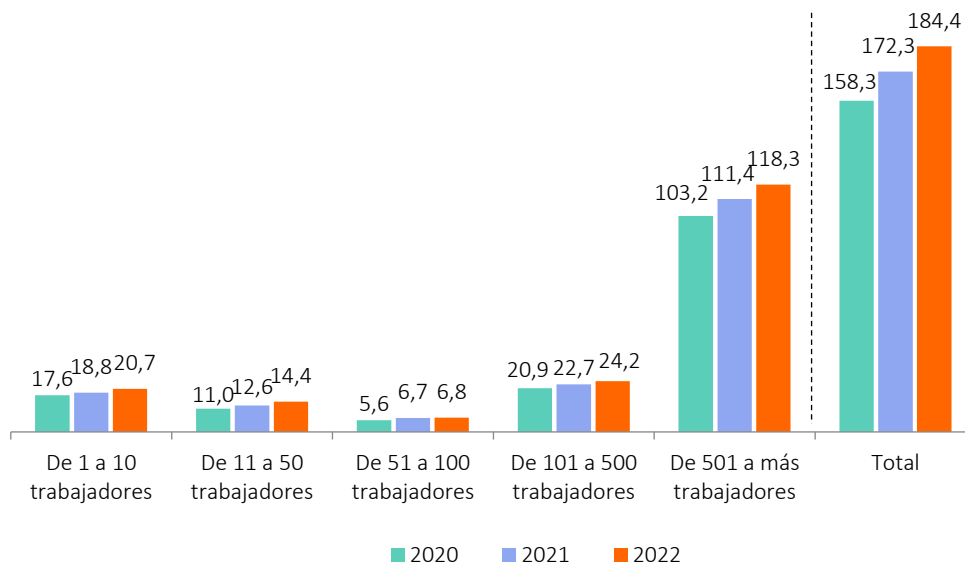
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En el 2022, el Gráfico N° 3.16, muestra que 118 mil 344 personas trabajaron en empresas de más de 500 trabajadores; 24 mil 241 en empresas de 101 a 500 trabajadores; 20 mil 657 en empresas de 1 a 10 trabajadores; 14 mil 405 en empresas de 11 a 50; y 6 mil 795 en empresas de 51 a 100 trabajadores.

GRÁFICO N° 3.8816
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2020-2022

(Miles)



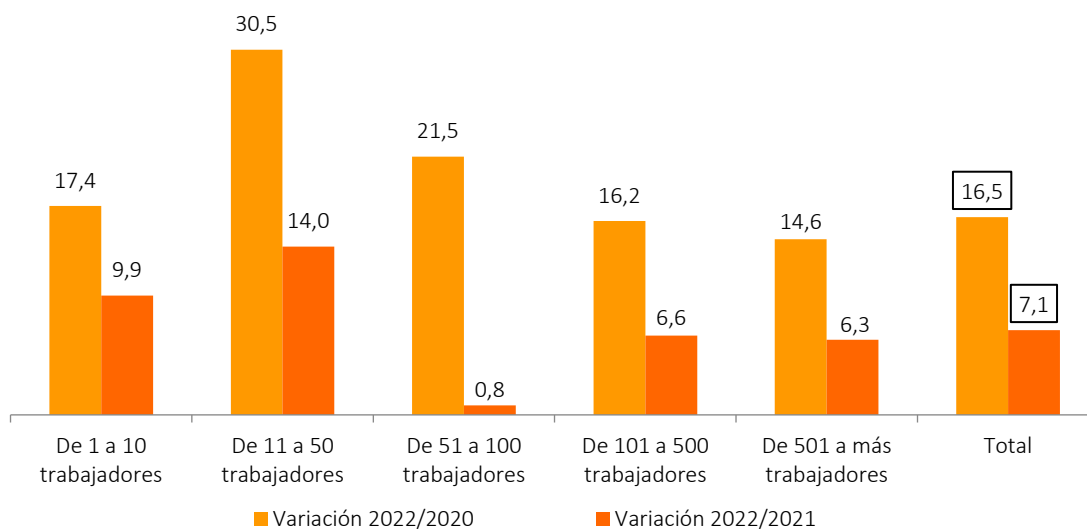
Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que no incluye la información no determinada.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En lo que respecta al crecimiento interanual de trabajadores en el sector privado formal por tamaño de empresas, en las de 1 a 50 a trabajadores, durante el 2022, hubo un aumento. Las empresas de más de 50 trabajadores se mantuvieron en los niveles de empleo.

GRÁFICO N° 3.9917
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2022
 (Variación Porcentual)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

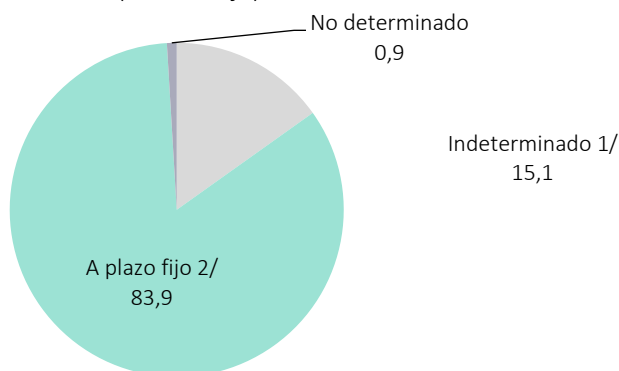
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

3.2.6. MODALIDAD DE CONTRATO

Dentro de los trabajadores iqueños del sector formal privado, el 83,9% tuvo un contrato a plazo fijo en el 2022; el 15,1% indeterminado; y el resto no estuvo especificado.

GRÁFICO N° 3.101018
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR TIPO DE CONTRATO, 2022

(Porcentaje)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de cifras.

1/ Considera a plazo indeterminado-D.Leg. N°728, Nombrado - D. Leg. 276, A plazo indeterminado - Ley 3005, Nombrado - Carreras especiales del sector público.

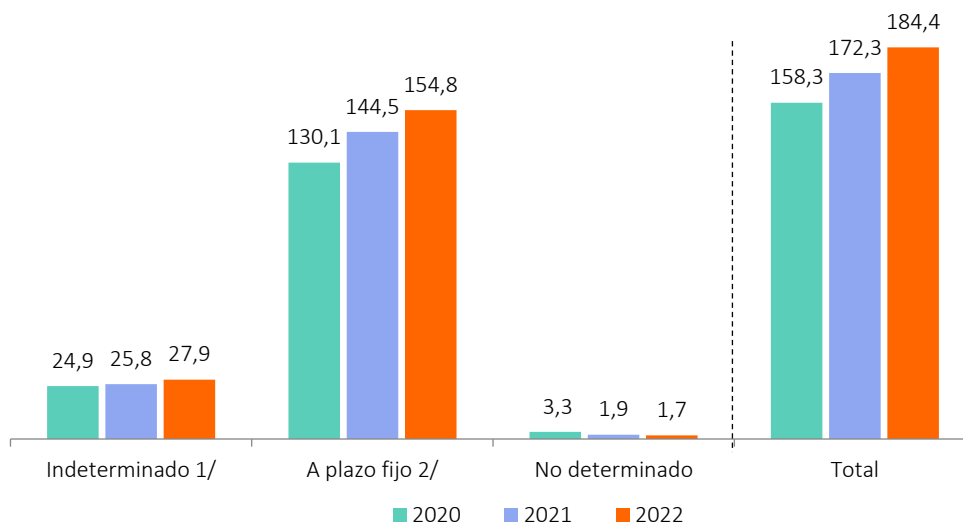
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En línea con el Gráfico N° 3.19, en 2022, se registraron 154 mil 765 trabajadores en el sector formal privado con contrato a plazo fijo y 27 mil 941 con contrato indeterminado. En ambos casos los trabajadores presentaron cifras menores en el 2020 y 2021.

GRÁFICO N° 3.19
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES DEL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR TIPO DE CONTRATO, 2020-2022

(Absoluto)



Nc

a que no incluye la información no determinada.

1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad; por necesidades del mercado; para obra determinada o servicio específico; intermitente; y otros.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

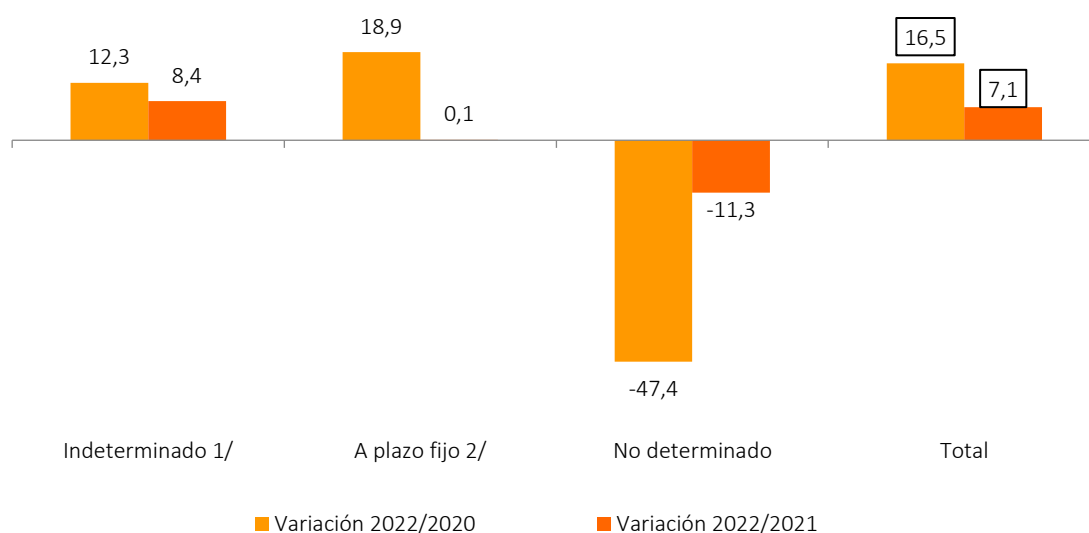
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

do

El Gráfico N° 3.20 muestra que, en 2022, el empleo con contrato indeterminado dentro del sector formal privado del departamento de Ica, fue 12,3% a lo reportado en 2020. Más aún, el empleo registrado en 2022, fue menor en relación al 2021 (8,4%).

Por otro lado, en el caso de los trabajadores con contrato a plazo fijo, la situación se presenta más alentadora. Así, aunque el empleo en 2022 fue 18,9% superior a lo reportado en 2020, se registró una disminución en 2021, al presentarse una variación positiva de 0,1%.

GRÁFICO N° 3.20
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO, 2022
 (Variación Porcentual)



Nota. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2020-2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

BIBLIOGRAFÍA

- Gobierno Regional del Callao (2015). http://prototipo.regioncallao.gob.pe/contenidos/contenidosGRC/propuesta1_ant/historia.html
- F. Stezano, “Enfoques, definiciones y estimaciones de pobreza y desigualdad en América Latina y el Caribe: un análisis crítico de la literatura”, Documentos de Proyectos LC/TS.2020/143/Rev.1; LC/MEX/TS.2020/38/Rev.1), Ciudad de México, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2021.
- Farné, S. “Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia”, Estudios de economía laboral en países andinos, vol. 5, Lima, OIT, 2003.
- Gamero, J. (2012). El trabajo decente en el Perú: una mirada al 2012. Lima: Programa Laboral de Desarrollo e Instituto de Estudios Sindicales. Recuperado de <https://www.iesiperu.org.pe/index.php>
- INEI (2015). Perú: Indicadores de educación por departamentos, 2004-2014.
- INEI (2022). “Evolución de la pobreza monetaria, 2010-2021”. Informe técnico, 2022. Disponible en https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/pobreza2021/Pobreza2021.pdf
- Loayza, Norman (2016). “Informality in the Process of development and growth”. Policy Research Working Paper 7858. World Bank.
- MTPE (2021a). Informe Anual del Empleo 2021. MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL). Disponible en https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3768002/IAE_2021.pdf?v=1666188419
- MTPE (2021b). Informe Anual de la Mujer en el Mercado Laboral 2020. MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).
- MTPE (2021c). Decreto Supremo 013-2021-TR “Política Nacional de Empleo Decente”.

ANEXOS

CAPÍTULO 2. OFERTA LABORAL EN EL DEPARTAMENTO DE ICA

ANEXO N° 2.1 PERÚ: PET SEGÚN DEPARTAMENTOS, 2022 (Absoluto y porcentaje)

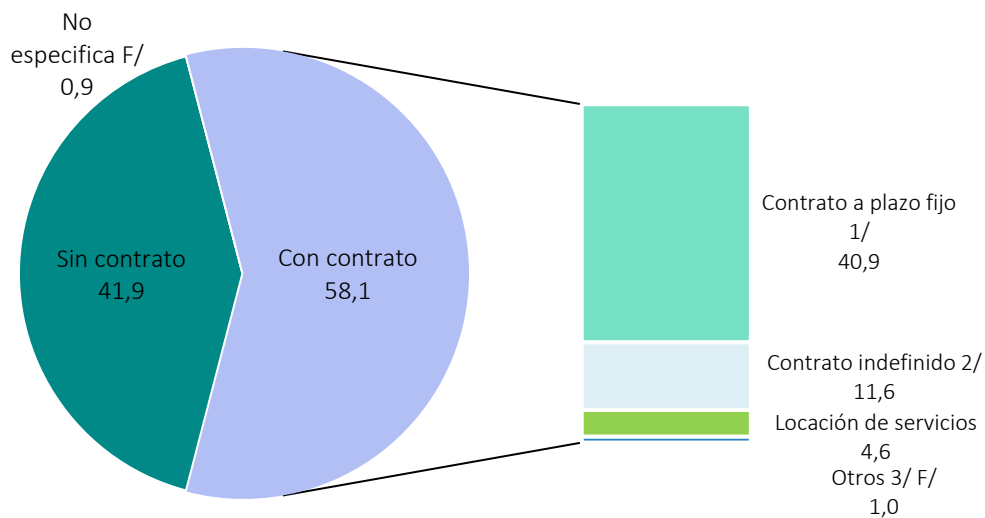
Departamento	PET	
	Absoluto	%
Perú	25 619 921	100,0
Amazonas	315 069	1,2
Áncash	894 821	3,5
Apurímac	338 918	1,3
Arequipa	1 092 779	4,3
Ayacucho	530 128	2,1
Cajamarca	1 158 535	4,5
Prov Const del Callao	887 111	3,5
Cusco	1 036 260	4,0
Huancavelica	346 332	1,4
Huánuco	652 803	2,5
Ica	654 781	2,6
Junín	1 030 970	4,0
La Libertad	1 544 023	6,0
Lambayeque	1 031 427	4,0
Lima	8 643 800	33,7
Loreto	804 972	3,1
Madre de Dios	122 931	0,5
Moquegua	156 042	0,6
Pasco	235 465	0,9
Piura	1 443 942	5,6
Puno	1 114 118	4,3
San Martín	686 828	2,7
Tacna	290 909	1,1
Tumbes	200 781	0,8
Ucayali	406 176	1,6

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

ANEXO N° 2.2
DEPARTAMENTO DE ICA: PEA OCUPADA ASALARIADA, SEGÚN MODALIDAD CONTRACTUAL, 2022
 (Porcentaje)



F/ Cifra referencial.

1/ Sujeto a modalidad.

2/ Incluye nombrado y permanente. Se considera a los trabajadores de las Fuerzas Armadas/Policiales dentro de esta modalidad contractual.

3/ Incluye los convenios de formación laboral juvenil, practicas pre-profesionales y periodo de prueba.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2022.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- 1. Población en Edad de Trabajar (PET):** Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o Población en Edad de Trabajar (PET).
- 2. Población Económicamente Activa (PEA):** Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupadas) o buscando activamente trabajo (desocupadas).
- 3. Población No Económicamente Activa (PEI):** Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También, se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas semanales durante el periodo de referencia.
- 4. PEA ocupada:** Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada, en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:
 - Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
 - Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
 - El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia, pero la empresa o negocio siguió funcionando.
 - Las personas que prestan servicios en las fuerzas armadas, fuerzas policiales o en el clero.
- 5. PEA adecuadamente empleada:** Está conformada por dos grupos de trabajadores:
 - Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial.
 - Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.
- 6. PEA subempleada:** Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto de determinadas normas. En el caso del Perú, se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos.

Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.

Subempleo por ingresos (invisible): Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: El ingreso mínimo referencial es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado sobre la base de los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asume que existen dos perceptores de ingreso por hogar.

- 7. PEA desempleada:** Se considera al segmento de la PEA que no contaban con ningún empleo, cuenta con disponibilidad para trabajar, buscaron activamente un empleo durante la semana de referencia y no lo encontraron. Pueden ser de dos tipos:

PEA cesante: Son las personas que se encontraban desocupadas, pero que anteriormente ocuparon un puesto de trabajo.

PEA aspirante: Están conformados por personas desocupadas que por primera vez buscaron empleo.

8. Desempleo oculto: Son las personas que no buscaron activamente empleo, teniendo el deseo y la disponibilidad para trabajar, porque se cansaron de buscar trabajo, la falta de experiencia que tienen, razones de salud o falta de capital para emprender un negocio.

9. Inactivo pleno: Integrado por las personas que no tuvieron ningún interés en trabajar.

10. Unidad de producción: Empresa o establecimiento que genera bienes y/o servicios dentro de la frontera de la producción tal como es definida en el Sistema de Cuentas Nacionales.

11. Sector informal: Es el subconjunto de empresas no constituidas en sociedad de los hogares que operan dentro de la frontera de la producción del Sistema de Cuentas Nacionales, de acuerdo a consideraciones de la OIT y del Sistema de Cuentas Nacionales, se puede operativizar con criterios de registro o de tamaño.

12. Principales indicadores:

- **Tasa de actividad:** Mide la participación de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo. La tasa de actividad nos indica qué porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (PEA/PET).
- **Tasa de ocupación o ratio empleo-población:** Mide el porcentaje de las personas de la PET que se encuentran trabajando (PEA ocupada/PET).
- **Tasa de subempleo:** Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
- **Tasa de desempleo:** Nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra desempleada (PEA desempleada/PEA).
- **Tasa de empleo vulnerable:** Mide el segmento de la PEA Ocupada que se encuentra laborando como trabajadores independientes o como Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).
- **Tasa de trabajadores pobres:** Nos indica la proporción de la PEA ocupada que pertenecen a un hogar cuyo gasto per cápita no superaba la línea de pobreza monetaria.

13. Categoría ocupacional: Especificación que determina la relación del trabajador con el demandante de trabajo. Se reconocen seis categorías ocupacionales:

- **Empleador:** Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Empleado:** Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).
- **Obrero:** Se denomina así al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario). Considera a su vez a los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado, y no para una familia particular.
- **Trabajador independiente:** Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explota una empresa, negocio o profesión, y no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR):** Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones.

14. Actividad Económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas

Nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

- 15. Grupos ocupacionales:** Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con las estadísticas internacionales, se ha adoptado el Código Nacional de Ocupaciones (adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO-88).