

Nº 299-12/2023-DE-HCLLH/MINGA



Resolución Directoral

Puente Piedra, 29 de diciembre de 2023



VISTO:

El Expediente N°00006945; que contiene: Nota informativa N.° 574-10/2023-UP-ETRHyS-HCLLH/MINSA, Informe Técnico N.° 57-10/2023-PE-OPE-HCLLH, Proveído N.° 269-10/2023-OPE-HCLLH/MINSA, Nota informativa n.° 133-2023-AJ-HCLLH/MINSA, Nota informativa n.° 706-12-2023-UP-HCLLH/MINSA, Informe técnico n.° 59-12/2023-PE-OPE-HCLLH, Proveído n.° 331-12/2023-OPE-HCLLH/MINSA, Informe N.° 304-2023-AJ-HCLLH/MINSA, y;



CONSIDERANDO:

Que, la Ley n.º 30057 "Ley del Servicio Civil", tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;



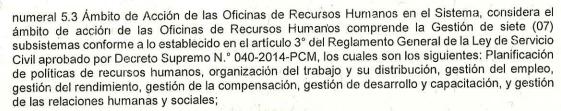
Que, la Ley del párrafo precedente señala en su artículo 6° que: Las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas, o las que hagan sus veces, constituyen el nivel descentralizado responsable de la gestión de recursos humanos, sujetándose a las disposiciones que emita el ente rector, teniendo entre una de sus funciones la de formular lineamientos y políticas para el desarrollo del plan de gestión de personas y el óptimo funcionamiento del sistema de gestión de recursos humanos, incluyendo la aplicación de indicadores de gestión:



Que, el Reglamento General de la precitada Ley aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece en su artículo 3° que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende los subsistemas previstos en el artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Servicio Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, establece que: "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesiones derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a lo que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, aprobó la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", en cuyo



Que, estando a lo solicitado por la Unidad de Personal mediante Nota Informativa Nº 706-12-2023-UP-HCLLH/MINSA, y con las opiniones favorables de la Oficina de Planeamiento Estratégico y del Asesor Legal de la Dirección Ejecutiva del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz mediante Informe N.º 304-2023-AJ-HCLLH/MINSA, resulta conveniente, la aprobación del Plan Anual de Trabajo de la Unidad de Personal 2023;

Que, el artículo 8° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, aprobado mediante Resolución Ministerial N°463-2010/MINSA, establece las atribuciones y responsabilidades del Director, entre las cuales se encuentra la de expedir actos resolutivos en asuntos que sean de su competencia;

Con la visación del Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Jefa de la Unidad de Personal y del Asesor Legal de la Dirección Ejecutiva del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.



Que, en uso de las facultades conferidas en el literal c) del artículo 8° del Reglamento de Organizaciones y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, aprobado mediante resolución Ministerial N°463-2010-MINSA.

SE RESUELVE:

Artículo 1. - APROBAR, el "Plan de Trabajo de la Unidad de Personal 2023" del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.

Artículo 2. - ENCARGAR al Jefe/a de la Unidad de Personal, la ejecución, supervisión, e informar de su cumplimiento de las actividades del citado plan.

Artículo 3. - ENCARGAR al Responsable del Portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la publicación de la presente resolución en el Portal institucional.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

emando Ruiz Torres



- Oficina de Planeamiento Estratégico
- Unidad de Personal.
- Responsable del Portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

