



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las
heroicas batallas de Junín y Ayacucho”*

INFORME TÉCNICO PREVIO DE EVALUACIÓN DE SOFTWARE N° 00001-2024- OSINFOR/05.1

SUSCRIPCIÓN ANUAL EN LÍNEA A PLATAFORMA TECNOLÓGICA DE EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS

1. NOMBRE DEL ÁREA

Oficina de Tecnologías de la Información (en adelante OTI)

2. RESPONSABLE DE LA EVALUACIÓN

Ing. Gustavo Artica Cuyubamba – Director de la Oficina de Tecnologías de la Información.
Ing. Raul Marca Quispe – Coordinador de Proyectos de Sistemas de Información.
Nhorka Hermitaño Aguilar – Ejecutiva de la Unidad de Gestión de Talento Humano.

3. FECHA

30 de enero del 2024

4. ASUNTO

Proveer al OSINFOR una solución de aplicación y resultados de evaluación psicométrica y conocimientos técnicos para el proceso de selección del personal de OSINFOR.

5. JUSTIFICACIÓN

El Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre (OSINFOR), creado por Decreto Legislativo N° 1085, como organismo público adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM), tienen como competencia a nivel nacional, de supervisar y fiscalizar el aprovechamiento sostenible y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales provenientes del bosque otorgados por el Estado a través de diversas modalidades de aprovechamiento.

De acuerdo con la Directiva N° 004*2021-SERVIR/GDSRH, se establece las normas para la gestión de los procesos de selección en el régimen de la Ley N° 30057, Ley del servicio civil; y tiene por finalidad establecer las reglas comunes del proceso de selección del régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, para promover que las entidades públicas cuenten con servidores civiles idóneos de acuerdo a los perfiles de puestos, sobre la base de los principios de meritocracia, transparencia e igualdad de oportunidades.

Por lo que, resultado conveniente contar una solución que permita evaluar las aptitudes, habilidades y/o coeficiente intelectual de los y las postulantes a si como evaluar los conocimientos técnicos para el cumplimiento del proceso de gestión de la incorporación del Mapa de Procesos vigente del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre, así como también disponer de mayor información técnica para declarar la idoneidad de acuerdo con el perfil del puesto.

6. ALTERNATIVAS DE EVALUACIÓN

- Multitest
- Evaluar



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7. ANALISIS COMPARATIVO TECNICO

El análisis técnico ha sido realizado en conformidad con la metodología establecida en la “Guía Técnica sobre evaluación de software en la administración pública” (R.M. N° 139- 2004-PCM), tal como se exige en el reglamento de la Ley N° 28612.

7.1. Propósito de la evaluación

Determinar los atributos o características mínimas para el software y con dicha definición comprar productos competitivos.

7.2. Tipo de producto

Software como servicio para la aplicación y resultados de evaluación psicométrica y conocimientos, que permite establecer un flujo de trabajo para las evaluaciones del personal del OSINFOR.

7.3. Modelo de calidad

Se aplica el modelo establecido en la Guía Técnica sobre Evaluación de Software para la Administración Pública (R.M. N° 139-2004-PCM).

7.4. Selección de métricas

La selección de métricas se obtuvo a partir de los atributos especificados en el Modelo de Calidad.

7.5. Niveles/Escalas para las métricas

NIVEL	VALOR
Mínimo/No cumple	0
Cumple	1
Excede	2

7.6. Criterios de valoración

Los Atributos Internos, Atributos Externos y la Calidad en Uso están detalladas en el punto de Comparación de criterios de calidad.

7.7. Toma de medidas

Para la medición, las métricas seleccionadas se aplican al producto de software. Los resultados son valores expresados en las escalas de las métricas ya definidos.

7.8. Comparación de criterios de calidad

Calidad en Uso		Puntaje máximo	Multitest	Evaluar
Planificación y seguimiento	Seguimiento de evaluación	2	2	2
	Personalización	2	2	2
	Tablero de control	2	2	2



*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las
heroicas batallas de Junín y Ayacucho”*

Calidad en Uso		Puntaje máximo	Multitest	Evaluar
	Flujo de trabajo	2	1	2
Alertas y notificaciones	Individual y/o masivo	2	2	2
	Alertas rápidas	2	1	2
Reportes e informes	Gráficos	2	2	2
	Reportes detallados	2	2	1
Acceso	Control de acceso	2	2	2
	Niveles de permisos	2	2	2
Carga de postulantes	Registro individual	2	2	2
	Facilidad de carga masiva	2	2	1
Sub Total		24	22	22

Atributos de calidad interna y externa		Puntaje máximo	Multitest	Evaluar
Operación	Almacenamiento	2	2	1
	Seguridad	2	2	2
Fiabilidad	Madurez	2	2	2
	Tolerancia a fallas	2	1	1
Usabilidad	Entendimiento	2	2	2
	Aprendizaje	2	2	2
Eficiencia	Utilización de recursos	2	2	1
	Gestión del tiempo	2	2	2
Capacidad de mantenimiento	Gestión de errores	2	1	2
	Estabilidad	2	2	2
Sub Total		20	18	17

De las evaluaciones realizadas, se obtiene los siguientes puntajes:

Criterios de Evaluación	Puntaje de herramienta de despliegue e integración continua		
	Puntaje Max.	Multitest	Evaluar
Atributos de calidad en uso	24	22	22

**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las
heroicas batallas de Junín y Ayacucho”*

Atributos de calidad interna y externa	20	18	17
Total	44	40	39
Puntaje mínimo de aprobación: 80%	100%	90%	89%

8. ANALISIS COMPARATIVO DE COSTO - BENEFICIO

Para la presente evaluación se ha considerado el promedio acumulado de **atributos de calidad en uso** y **atributos de calidad interna y externa** de las herramientas de aplicación y resultados de evaluación psicométrica y conocimientos técnicos, evaluadas en el presente informe (basado en un puntaje máximo de 44 puntos). Se considera montos referenciales de las herramientas según lo indicado en el **Anexo N° 01**.

	Multitest	Evaluar
PUNTAJE OBTENIDO	40	39

9. CONCLUSIONES

Es importante contar con un servicio para la evaluación psicométrica y conocimientos técnicos, con la finalidad de satisfacer la necesidad de la Entidad, y de acuerdo con el resultado del análisis comparativo tanto Multitest y Evaluar son elegibles.

10. FIRMAS

Firmado digitalmente por
Ing. Gustavo Artica Cuyubamba
Director
Oficina de Tecnologías de la Información

Firmado digitalmente por
Ing. Raul Marca Quispe
Coordinador de Proyectos
Oficina de Tecnologías de la Información

Firmado digitalmente por
Nhorka Hermitaño Aguilar
Ejecutiva
Unidad de Gestión de Talento Humano



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Anexo N° 01.

Lista de paquetes anuales vigentes 2024 								
#Créditos	#Usuarios	Video Entrevistas	Multitest Open Test	Multitest Surveys	Multitest Performance	Precio Paquete US\$	IGV US\$	Total US \$
200 300	De 1 a 2	✓	✓	X	X	1000.00 1300.00	180.00 234.00	1180.00 1534.00
400 500	De 1 a 4	✓	✓	X	X	1600.00 1800.00	288.00 324.00	1888.00 2124.00
600 800	De 1 a 6	✓	✓	1	1	2300.00 3500.00	414.00 630.00	2714.00 4130.00
1000 Ilimitado	De 1 a 10 De 1 a 12	✓	✓	2	2	4000.00 5000.00	720.00 900.00	4720.00 5900.00
<i>Acceso a otros módulos de venta individual:</i>								
Open Test	De 1 a 4					1500.00	270	1770.00
Surveys	De 1 a 4					1500.00	270	1770.00
Performance	De 1 a 4					1500.00	270	1770.00

Costo Multitest. Fuente proveedor Multitest



Inversión Económica

Fee Implementación carga de perfiles Entrenamiento Certificación equipo.	05 usuarios	Incluye en el servicio
Módulo de competencias + DISC	600 candidatos	3.500 usd
TalentPool	25 descargas	Bonificado

Condiciones:

- Emisión de factura localmente en Perú (EVALUAR.COM SAC RUC 20549574247).
- Se emite una factura por el total del servicio al inicio previo activación de la cuenta.
- Los precios están expresados en dólares americanos
- No incluye IGV

Beneficios:

- Precio especial primer año de servicio
- Bonificaciones
 - 25 descargas CVs TalentPool
 - 10 pruebas TRUST



Costo Evaluar. Fuente proveedor Evaluar