HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

N° 56-04/2021-HCLLH/SA

República del Perú

Resolución Directoral

Puente Piedra, 16 de ABRIL del 2021.

VISTO:

El Expediente N° 003199 que contiene la Nota Informativa N.° 079-03-2021 de fecha 29 de marzo de 2021, mediante el cual el Jefe de la Unidad de Personal del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, solicita se emita la Resolución Directoral del Plan de Desarrollo de Personas 2021 del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz y el Informe Legal N°77 -2021-AL-HCLLH-MINSA, y;

CONSIDERANDO:

Que mediante la Ley N.°30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo regimen del Servicio Civil con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcance mayores niveles de eficacia y eficiencia y presión efectivamente servicios de calidad a través de un mayor Servicio Civil así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que el artículo 135 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil señala que el Plan de Desarrollo de las Personas en un instrumento de Gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elaborada sobre la base de las necesidades de capacitación por formación-laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidad de los servidores civiles;

Que, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N.° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016, que aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas" que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos reglas o instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos";

Que, el numeral 5.2.7 de la referida Directiva establece que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. Asimismo, indica que el titular de la entidad o la autoridad que de conformidad con los documentos de gestión tenga la atribución para aprobar planes Institucionales, aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas;

.../

.../

Que, asimismo el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada Directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP, está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas"; el Plan de Desarrollo de las Personas –PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora, a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante del titular de la entidad;

Que con Resolución Directoral N.° 65-03/2020-HCLLH/SA de fecha 16 de marzo de 2020, se resuelve conformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, que tiene por finalidad de asegurar que la planificación de la Capacitación y responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de capacitación;

Que, mediante Informe Técnico N.° 01-03-2021-AC-HCLLH de fecha 29 de marzo de 2021, el Responsable Area Funcional de Capacitación solicita al Jefe de la Unidad de Personal del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, la aprobación, visación legal correspondiente del Plan de Desarrollo de Personas 2021;

Que mediante Nota Informativa N.° 079-03-2021UP-HCLLH/MINSA de fecha 29 de marzo de 2021 la Jefa de la Unidad de Personal solicita la emisión de la Resolución Directoral del Plan de Desarrollo de Personas 2021, validado por el comité de Planificación de la Capacitación del hospital Carlos Lanfraco la Hoz;

Que, mediante Memorando N.° 140-03-2021-OPE-CE-067-HCLLH de fecha 31 de marzo de 2021, el Jefe de la Oficina de Planeamiento Estrategico comunica al Jefe de la Unidad de Personal que a la fecha se cuenta con disponibilidad presupuestal en la Fuente Recursos Ordinarios en la especifica de gasto 23.27.31 realizado por personas jurídicas por la suma de S/.6,745.00 para capacitación de Personal;

Que, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de Personas 2021, que tiene por objetivo potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para asi contribuir al logro de objetivos estrategica y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos;

Que, en uso de las facultades conferidas por el literal c) del artículo 8 del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, aprobado mediante Resolución Ministerial Nº 463-2010-MINSA;

Con las visaciones del Jefe de la Oficina de Administración, Jefe/a de la Oficina de Estratégico, Jefe/a de la Unidad de Personal y Responsable de Asesoría Legal del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

.../

HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

N° 56-04/2021-HCLLH/SA

Resolución Directoral

.../

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR, el Plan de Desarrollo de Personas para el año 2021 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, que consta de 07 folios; el mismo que forman parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- La ejecución del "Plan de Desarrollo de las Personas 2021 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz", se ejecutará de acuerdo a disponibilidad presupuestal.

Artículo Tercero.- ENCARGAR, al Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, para evaluación y cumplimiento del mencionado Plan.

Artículo Cuarto.- ENCARGAR al responsable de administración y autorización del portal de trasparencia del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, publicar la presente Resolución Directoral, en la página web del Hospital.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

PERU | MINISTERIO DE SALUD | HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

DR. ENRIQUE BRICEÑO ALIAGA
CMP N° 26793 RNE N° 30458
DIRECTOR EJECUTIVO (e) HCLLH

ETBA/JMLC/MMRV/JRAV/EPM
- Oficina de Administración
- Oficina de Planeamiento Estratégico
- Unidad de Personal
- Miembros del Comité de Planificación de la Capacitación
- Asesoría Legal
- Archivo

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAL 2021 DEL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

I. Presentación

El Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz", es un establecimiento categorizado mediante Resolucion Administrativa N°160/2019-MINSA/DIRS-LN/6, que otorga la categoría II-2 Hospital de Atencion Integral General, al establecimiento de satisfacer las necesidades de salud de la población de su ámbito de referencia, brindando atención integral ambulatoria y hospitalaria especializada, con énfasis en la recuperación y rehabilitación de problemas de salud de la población.

El Plan de Desarrollo de Personas PDP 2021 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, asi como las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad HCLLH.

El objetivo del Plan Desarrollo de Personas PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para asi contribuir al logro de objetivos estrat4egicos y mejorar los servicios que ofr4ecemos a los ciudadanos.

II. Objetivos estratégicos institucionales

- OEI.01 Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales.
- OEI.02 Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona, familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 76611 R.N.E. 15405

- OEI.04 Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.
- OEI.05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad equitativa en el País.
- OEI.08 Fortalecer la Gestión del Riesgo y defensa ante Emergencia y Desastres.

III. MISION Y VISION

Visión

"En el año 2025 las personas que acuden al Hospital Carlos Lanfranco la Hoz ,obtendrán una óptima respuesta en la atención de salud integral , con un enfoque de derechos a la salud e intercultural garantizado un plan de prestaciones de salud a través del aseguramiento universal".

Misión

"El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, de Categoría II-2: Hospital de Atención General, brinda los servicios de salud básica y especializada, en el marco de la atención integral basado en la persona, familia y comunidad, con el enfoque preventivo, curativo y recuperativo de la salud, de los usuarios que acuden a los servicios de salud, en condiciones de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia".

IV. Estructura orgánica

1. Órgano de Dirección

a. Dirección Ejecutiva

2. Órgano de control institucional

a. Órgano de Control Institucional

Dr. Dhanny Ramírez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

3. Órgano de asesoramiento

a. Oficina de Planeamiento Estratégico.
b. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
c. Unidad de Gestión de la Calidad

4. Órgano de apoyo

a. Oficina de Administración
b. Unidad de Personal
c. Unidad de Economía.
d. Unidad de Logística.
e. Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.
f. Unidad de Estadística e Informática
g. Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.
h. Unidad de Seguros

5. Órgano de Linea

a. Departamento de Medicina
b. Departamento de Cirugía
c. Departamento de Pediatría
d. Departamento de Gineco-obstetricia
e. Departamento de Odontoestomatologia
f. Departamento de Enfermería
g. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
h. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
i. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
j. Departamento de Diagnóstico por Imágenes
k. Departamento de Apoyo al Tratamiento.

V. Numero de servidores civiles que conforman la entidad:

D. L. N° 276	D.L. 1057	D.L. N°1057-COVID	TOTAL SERVIDORES
499	**166**	**190**	**849**

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 24611 R.N.E. 15405

VI. Resultado del Diagnóstico de Necesidades de capacitación (DNC)

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
16	UEIT	Produccion y Procesamiento	varios	Ofimatica	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aplicación	virtual	III Trimestre	250	
17	UEIT	Análisis Estadistico	varios	Asistente de Gerencia	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
18	UEIT	Estadistica, Procesamiento y Análisis	varios	Gestión Pública	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
19	UEIT	Informática y Telecomunicaciones	DENISSE ASTUHUAMAN JIMENEZ	VIII Programa de Especialización en Gerencia de Proyectos Bajo el Enfoque Del PMBOK –Sexta Edición	Formacion laboral	curso	D	9		X	Aplicación	virtual	II trimestre	S/.2,700	
20	UEIT	Informática y Telecomunicaciones	EGOR VILLANUEVA ESPINOZA	Desarrollo de Software para Aplicaciones Web	Formacion laboral	curso	D	9		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	S/. 3,530	
21	UGC	Jefatura y Resp. Areas de la UGC	Varios	XV Conferencia Nacional e Internacional de Calidad en Salud	Formacion laboral	Conferencia	B	6		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
22	UGC	Varios	Varios	XVI Encuentro Nacional de Experiencias de Mejoramiento Continuo de la Calidad en Salud	Formacion laboral	Conferencia	B	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
23	UGC	Varios	Varios	Atención Humanizada	Formacion laboral	curso	C	6		X	Aplicación	virtual	IV Trimestre	HCLLH	
24	UGC	Resp. Area de Mejora para la Calidad y Jefaturas	Varios	Gestión por Procesos	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	ENAP SERVIR	
25	UGC	Plataforma de Atención al Usuario	Varios	Mecanismos para la atencion de consultas y reclamos de los usuarios de los servicios de salud	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
26	UGC	Varios	Varios	Elaboración e Implementación de Proyectos de Mejora Continua	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
27	UGC	Resp. Area de Garantía para la Calidad y otros	Varios	Seguridad del paciente	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
28	UGC	Area de Auditoría para la Calidad	Varios	Elaboracion de Guías de Prácticas Clínicas	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	MINSA	
29	UGC	Plataforma de Atención al Usuario	Varios	Protección de los Derechos de los Usuarios	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	HCLLH	

MINISTERIO DE SALUD · HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ · UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

DR. ANTONIO ARAUJO ... JEFE DEL DPTO. DE MEDICINA
MEDICO INTERNISTA
CMP 40569 RNE 35535

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
1	UESA	Area funcional de Inteligencia Sanitaria	3	Bioseguridad, limpieza y desinfeccion hospitalaria	Formacion laboral	curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	DIGESA	
2	UESA	Area Epidemiologia	2	Prevencion y control de las infecciones intrahositalarias	Formacion laboral	curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	MINSA-DOS MAYO LOAYZA	
3	UESA	Area Epidemiologia	2	Macros en excel para el analisis de la informacion estadistica	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aplicación	virtual	IV Trimestre	S/. 700.00	
4	UESA	Area Salud Ambiental	3	Gestion y manejo de residuos solidos hospitalarios	Formacion laboral	curso	D	7	X		Aplicación	virtual	IV Trimestre	DIGESA	
5	UESA	SALUD AMBIENTAL	2	Buenas practicas en la manipulacion de alimentos	Formacion laboral	curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	DIGESA	
6	UESA	VARIOS	2	Herramientas ofimaticas para la gestion administrativa	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	S/. 900.00	
7	UESA	AREA DE EPIDEMIOLOGIA	2	SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Formacion laboral	curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	CDC EPI MINSA	
8	UEIT	Archivo de HC	varios	Sistema de Gestión de Documentos y Archivos	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aplicación	virtual	III Trimestre	250	
9	UEIT	Admisión de Emergencia	varios	ervicio al ciudadano en contexto de cris	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
10	UEIT	Admisión de Emergencia	varios	Codificación según la CIE X	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	OPS	
11	UEIT	Ventanillas Unicas	varios	ervicio al ciudadano en contexto de crisi	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
12	UEIT	ordinadores de Equip	varios	en Trato al Usuario y Manejo de Conflic	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	HCLLH	
13	UEIT	Ventanillas Unicas	varios	ervicio al ciudadano en contexto de crisi	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
14	UEIT	Produccion y Procesamiento	varops	Codificación de la CIE X	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	OPS	
15	UEIT	Produccion y Procesamiento	varios	ecto Llenado de los Certificados de Defu	Formacion laboral	Curso	D	7	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	SINADEF	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
45	Dpto. Odontoestomatologia	Serv. De Endodoncia	VARIOS	XLV Congreso de la Sociedad Peruana de endodoncia	Formacion laboral	Congreso	C1	6		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	SOCIEDAD PERUANA DE ENDODONCIA	
46	Dpto. Odontoestomatologia	Serv. De Odontopediatria	VARIOS	a Nacional Sociedad Peruana de Odon	Formacion laboral	Jornada	C2	6		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
47	Dpto. Odontoestomatologia	UGIA BUCAL Y MAXILO FAC	VARIOS	reso Internacional de Cirugia Bucal y M	Formacion laboral	Congreso	C3	6		X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
48	Dpto. Odontoestomatologia	ONTOLOGIA GENEI	VARIOS	ornada integral de salud bucal en el HC	Formacion laboral	Jornada	C4	6		X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	HCLLH	
49	OF. DE PLANEAMIENTO	JEFE -AREAS	5	I DIPLOMADO EN PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN EL SECTOR	Formacion laboral	Diplomado	D	8		X	Aprendizaje	virtual	II Trimestre	5,000.00	
50	Unidad de Seguros	Jefatura	VARIOS	GESTIÓN DE RIESGOS Y GESTIÓN POR PROCESOS	Formacion laboral	curso	B	7	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	S/.1,500	
51	Unidad de Seguros	Jefatura	VARIOS	SISTEMA ELECTRONICO DE CONTRATACION DEL ESTADO (SEACE)	Formacion laboral	curso	B	66	X	X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	OSCE	
52	Unidad de Seguros	Area auditoria (SOAT)	VARIOS	AUDITORIA BASADA EN EVIDENCIA Y REVISIÓN SISTEMÁTICA	Formacion laboral	curso	B	6	X	X	Aplicación	virtual	IV Trimestre	S/.5,400	
53	Unidad de Seguros	AREA REA ADMINISTRATIVA	VARIOS	O AL CIUDADANO EN CONTEXTO DE	Formacion laboral	curso	B	6	X	X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
54	Unidad de Seguros	Jefatura	VARIOS	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION ADMINISTRATIVA (SIGA)	Formacion laboral	curso	B	6	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	MEF	
55	SERVICIOS GENERALES		2	AIRE ACONDICIONADO	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	II trimestre	4500	
56	ECONOMIA	JEFATURAS-AREAS		SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
57	ECONOMIA	JEFATURAS-AREAS		GESTION POR PROCESOS	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
58	ECONOMIA	JEFATURAS-AREAS		ETIA EN LA FUNCION PUBLICA EN EL MARCO DEL COVID 19	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
59	UNIDAD DE PERSONAL	JEFATURA		LIDERAZGO DE EQUIPOS EN ENTORNO DE CRISIS	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
30	UGC	Varios	Varios	Interculturalidad en Salud	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	ENAP SERVIR	
31	UGC	Varios	Varios	Herramientas de Supervisión y Monitoreo de Calidad	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	MINSA	
32	UGC	Area de Auditoría para la Calidad	2	Auditoría de Calidad de Atención en salud	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aplicación	virtual	II Trimestre	3400	
33	UGC	Varios	Varios	Fortalecimiento de las capacidades sobre la norma tecnica de acreditacion en los establecimientos de salud	Formacion laboral	curso	C	6	X		Aprendizaje	virtual	II Trimestre	DIRIS LIMA NORTE	
34	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	SERVICIO DE OBSTETRICIA	varios	Manejo de complicaciones durante la gestacion parto y puerperio	Formacion laboral	Curso - taller	A	6	X		Aplicación	virtual	III trimestre	S/. 450	
35	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	SERVICIO DE OBSTETRICIA	varios	Manejo medico y quirurgico estandarizado del aborto	Formacion laboral	Curso - taller	A	6	X		Aplicación	virtual	III trimestre	S/. 176	
36	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	SERVICIO DE OBSTETRICIA	varios	Responsabilidad medico, frente el acto medico	Formacion laboral	Curso - taller	A	6	X		Aprendizaje	virtual	III trimestre	S/. 240	
37	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	SERVICIO DE OBSTETRICIA	varios	Actualizacion en manejo del piso pelvico	Formacion laboral	Intercambio de experiencias	A	6	X		Aplicación	virtual	III trimestre	S/. 176	
38	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	SERVICIO DE OBSTETRICIA	varios	Actualizacion en metologia e Investigacion Cientifica en Salud	Formacion laboral	Conferencia	A	6	X		Aprendizaje	virtual	III trimestre	S/. 450	
39	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	Comité Lactancia Materna	10	Consejería en Lactancia Materna	Formacion laboral	taller	D	7		X	Aplicación	Virtual	II Trimestre	6000	
40	Dpto. Ginecologia y Obstetricia	Comité Lactancia Materna	50	Actualización en Lactancia Materna	Formacion laboral	taller	D	7		X	Aplicación	Virtual	III Trimestre	1,000.00	
41	ACP-UL-HCLLH	ESP. ADMINISTRATIVO	HUGO MAXIMO,ALVARADO ESPICHAN	Administracion de bienes del estado	Formacion laboral	curso	C1	8	X		Aprendizaje	virtua l	III trimestre	S/. 1,500	
42	CETA-UL-HCLLH	COORD.EQUIPO DE TRABAJO DE ALMACEN	MARIA FLOR GUEVARA DELGADO	Adm. De almacenes e inventarios	Formacion laboral	taller	C1	8	X		Aprendizaje	virtua l	II Trimestre	750	
43	EP-UL-HCLLH	(E) DEL EQUIPO DE PROGRAMACION	5	Actualizacion de los modulos de SIAF Y SIGA	Formacion laboral	curso	C1	8	X		Aprendizaje	virtua l	IIITrimestre	MEF	
44	AD-UL-HCLLH-20	COORD. ED. DE TRABAJO DE ADQUISICIONES	7	Contratacion directa	Formacion laboral	curso	B	8	X		Aprendizaje	virtua l	II Trimestre	OSCE	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
75	DE	Comité Organizacional		GESTION DE CAMBIO EN ENTONO DE CRISIS	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
76	DE	Relaciones Publicas	VARIOS	ABC DEL PROTOCOLO Y CEREMONIAL DEL ESTADO	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
77	U. APOYO DOCENCIA E INVESTIGACION	Area de Investigacion	2	HERRAMIENTAS APLICADA A LA INVESTIGACION	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	500	
78	U. APOYO DOCENCIA E INVESTIGACION	Area de Docencia	3	HERRAMIENTAS APLICADA A LA DOCENCIA	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	500	
79	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO	Farmacia	VARIOS	SERVICIO AL CIUDADANO EN CONTEXTO DE CRISIS	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
80	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
81	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			ETICA EN LA FUNCION PUBLICA EN EL MARCO DEL COVID 19	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
82	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO	Nutricion	VARIOS	SERVICIO AL CIUDADANO EN CONTEXTO DE CRISIS	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aplicación	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
83	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
84	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			ETICA EN LA FUNCION PUBLICA EN EL MARCO DEL COVID 19	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
85	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO	Servicio Social	VARIOS	Servicio al ciudadano en contexto de crisis	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
86	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			Herramientas para el trabajo colaborativo usando GOOGLE	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
87	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			Etica en la funcion publica en el marco del COVID 19	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
88	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO	Sicologia	VARIOS	Servicio al ciudadano en contexto de crisis	Formacion laboral	Curso	D	5		X	Aplicación	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
89	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			Herramientas para el trabajo colaborativo usando GOOGLE	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

DR. ANTONIO ARAUJO FARJE
MEDICO INTERNISTA
CMP 40509 RNE 35535
JEFE DEL DPTO. DE MEDICINA

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
60	UNIDAD DE PERSONAL	AREAS		ETIA EN LA FUNCION PUBLICA EN EL MARCO DEL COVID 19	Formacion laboral	curso	D	7		X	Aplicación	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
61	UNIDAD DE PERSONAL	AREAS		HERRAMIENTAS PARA LA ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO EN EL TRABAJO REMOTO	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
62	UNIDAD DE PERSONAL	AREAS		HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
63	UNIDAD DE PERSONAL	AREAS		PRESENTACIONES EFECTIVAS PARA EL TRABAJO REMOTO	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
64	UNIDAD DE PERSONAL	AREAS		RECURSOS HUMANOS Y LEY DEL SERVICIO CIVIL	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
65	DE	JEFES OFICINAS, DPTO. Y UNIDADES		LIDERAZGO DE EQUIPOS ENENTORNO DE CRISIS	Formacion laboral	curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
66	DE	ARCHIVO CENTRAL	LIVIA BORDA	CURSO BASICO DE ARCHIVO CENTRAL	Formacion laboral	curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	500	
67	DE	JEFES OFICINAS, DPTO. Y UNIDADES		GESTION DEL CAMBIO EN ENTORNO DE CRISIS	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
68	DE	SECRETARIA		HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO	Formacion laboral	curso	D	5		X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
69	DE	SECRETARIA		HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE	Formacion laboral	curso	D	5		X	Aplicación	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
70	DE	COMITE DE CONTROL INTERNO		ETIA EN LA FUNCION PUBLICA EN EL MARCO DEL COVID 19	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
71	DE	COMITE DE CONTROL INTERNO	15	Control Interno	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	5010	
72	DE	COMITE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA		GESTION POR PROCESOS/SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
73	DE	COMITÉ DE ACREDITACION		GESTION POR PROCESOS	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
74	DE	COMITE TECNICO DE TRABAJO PARA EL PROCESO DE		GESTION POR PROCESOS	Formacion laboral	curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
105	Dpto. Pediatria	Neonatologia	Varios	Nutricion Parenteral	Formacion laboral	curso	D	6	X	X	Aplicación	virtual	II trimestre	2400	
106	Dpto. cirugia	Serv. Cirugia General	VARIOS (15)	Congreso de cirugia general /BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
107	Dpto. cirugia	Serv. Traumaologia	VARIOS (06	Congreso de ortopedia y traumatologia/BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
108	Dpto. cirugia	Servicio Otorrinolaringologia	DAVID JESUS	Congreso de otorrinolaringologia /BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
109	Dpto. cirugia	Serv. Urologia	VARIOS (03	Congreso de urologia/BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
110	Dpto. cirugia	Servicio Oftalmologia	VARIOS (02	Congreso de oftalmologia /BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
111	Dpto. cirugia	Serv. Cirugia Plastica	VARIOS (02	Congreso de cirugia plastica /BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
112	Dpto. cirugia	Serv. De Cirugia Cardovascular	FREDDY VALENTIN VIVANCO	Congreso de cirugia variatica/BLS	Formacion laboral	Congreso	C1	6	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
												Presupuesto Total		S/. 43,252.00	

MINISTERIO DE SALUD · HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ · OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

MINISTERIO DE SALUD · HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ · UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

PERÚ | Ministerio de Salud

Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Unidad de Personal
Area de Capacitacion

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN PDP 2021

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				COSTO DIRECTOS	COSTO INDIRECTOS
90	DPTO APOYO AL TRATAMIENTO			Etica en la funcion publica en el marco del COVID 19	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	II trimestre	ENAP SERVIR	
91	DPTO. LABORATORIO, ANATOMIA PATOLOGICA Y	Areas	4	Gestion del cambio en ESTION DEL CAMBIO EN ENTORNO DE CRISIS	Formacion laboral	Curso	D	5	X		Aprendizaje	virtual	III Trimestre	ENAP SERVIR	
92	Dpto. Medicina	Serv. Reumatologia	CARMEN ELENA CARRANZA CARRASCO	PANLAR - PANAMERICANO DE REUMATOLOGIA	Formacion laboral	Curso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	II trimestre	Costo 0	
93	Dpto. Medicina			Curso nacional de Reumatologia	Formacion laboral	Curso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
94	Dpto. Medicina			Congreso de Reumatologia de Reumatologia/ACR	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
95	Dpto. Medicina	Serv. Medicina Interna	ROCIO ORE SANCHEZ	Curso Internacional de Medicina Interna	Formacion laboral	Curso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
96	Dpto. Medicina		ANTONIO ARAUJO FARJE	Curso Internacional de Medicina Interna	Formacion laboral	Curso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
97	Dpto. Medicina	Serv. Gastroenterologia	3	Congreso Peruano de Enfermedades Digestivas	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
98	Dpto. Medicina			Congreso Panamericano de Enfermedades Digestivas	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
99	Dpto. Medicina	Serv. Cardiologia	2	Congreso Internacional de Cardiologia	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
100	Dpto. Medicina			Congreso Internacional de Hipertencion Arterial	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
101	Dpto. Medicina	Serv. Dematologia	MAGDA CARDENAS RIPA	CILAD (Congreso Ibero Latino Americano de Dermatologia	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
102	Dpto. Medicina			Congreso Peruano de Dermatolgia	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	III Trimestre	Costo 0	
103	Dpto. Medicina	Serv. Psiquiatria	GUSTAVO CACHAY BACA	I Congreso de la Sociedad de Neurociencia Peruana	Formacion laboral	Congreso	C3	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	
104	Dpto. Medicina			APAL	Formacion laboral	Congreso	C4	5	X	X	Aprendizaje	virtual	IV Trimestre	Costo 0	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 15405

DR. ANTONIO ARAUJO FARJE
MÉDICO CMP 40...
JEFE DEL DPTO. ...

ACTA DE VALIDACION

Con fecha, 29 del mes de Marzo del año 2021, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (Objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de Plan de Desarrollo de Personas, que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga el orden de la prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N°30057-Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de la Capacitación en las entidades públicas.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el Plan de Desarrollo de Personas.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas.

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL "CARLOS LANFRANCO LA HOZ"
DR. ANTONIO ARAUJO FARJE
MÉDICO INTERNISTA
CMP 46529 RNE 35785
JEFE DEL DPTO. DE MEDICINA
Representante de la Dirección Ejecutiva

Representante de la Of. de Planeamiento Estratégico

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
Representante de la Unidad de Personal

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
Médico Gastroenterólogo
C.M.P. 26611 R.N.E. 19405
Representante de los Servidores del HCLLH