

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 010-2024-MSB
MONITOR/A DE PROGRAMAS DE LECTORES DE PANTALLA (01) - GGS/ SECDR

REQUISITOS

1	FORMACIÓN ACADÉMICA (*)			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Secundaria Completa	9	----	
	Técnica básica (1 a 2 años) Técnica Superior (3 o 4 años) afines a las funciones del cargo	----	10	
2	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (**)			
B.	Años de experiencia profesional general en el sector público y/o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA (***)			
C.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Dos (02) años.	4	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
D.	Años de experiencia específica en función y/o materia en el Sector Público.	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Dos (02) años.	4	----	
	Más de dos (02) años.	----	7	
CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION				
	De preferencia curso y/o capacitaciones requeridos y sustentados con documento.	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		21	30	



Formación académica (*): El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando el/la postulante supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro, considerando los grados académicos (Técnico, Bachiller, Magister y Doctorado) y guarda relación con el perfil del puesto.

Experiencia laboral general ():** El puntaje adicional de experiencia laboral general se asigna cuando el/la postulante supera en dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos).

Experiencia específica (*):** El puntaje adicional de experiencia específica se asigna cuando el/la postulante supera dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+3 puntos).

San Borja, 06 de enero de 2024

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos