

ACTA DE REUNION EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE EVALUACION

PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2024-DIRESA-ICA

CONTRATACION DE PROFESIONALES DE LA SALUD BAJO EL REGIMEN DEL D.L 1057 EN EL MARCO DEL ART. 54° DE LA LEY DE PRESUPUESTO DEL SECTOR PUBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2024 – LEY N° 31953, PARA EL PROGRAMA PRESUPUESTAL PREVENCION Y CONTROL DEL CANCER (PP024) DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD-ICA

En la ciudad de Ica, a las 18:00 horas del día 12 de febrero de 2024, se reunieron los miembros del Comité de evaluación del PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2024-DIRESA-ICA, PARA LA CONTRATACION DE PROFESIONALES DE LA SALUD BAJO EL REGIMEN DEL D.L 1057 EN EL MARCO DEL ART. 54° DE LA LEY DE PRESUPUESTO DEL SECTOR PUBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2024 – LEY N° 31953, PARA EL PROGRAMA PRESUPUESTAL PREVENCION Y CONTROL DEL CANCER (PP024) DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD-ICA, designados a través de la Resolución Directoral Regional N°0137-2024-GORE-ICA-DIRESA/DG, la Abg. Marlene Elizabeth Uribe Castillo, Lic. en Adm. Rita A. Castillo Espinoza y la Lic. en Enf. Martha Ysabel Gómez Donayre a fin de advertir, que, con la finalidad de abordar un proceso con la mayor cantidad de postulantes, y cumplir con los lineamientos de SERVIR, se modifique el cronograma del proceso, quedando de la siguiente manera.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ICA

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA
Y DE LA CONMEMORACIÓN DE NUESTRAS HERÓICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

(*) Es de carácter obligatorio la presentación de la constancia y/o certificado y/o diploma emitido por la autoridad competente para la acreditación de la formación académica (ambas caras), cursos de capacitación y experiencia laboral requeridos en el perfil de puesto.
(**) No necesita documentación de sustento, toda vez que será evaluado en la etapa de Entrevista Personal. Asimismo, los conocimientos institucionales, ética, cultura o similares serán evaluados en la etapa antes mencionada.

XVI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

| CONDICIONES | DETALLE |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de desarrollo del puesto | Dirección de Atención Integral y Calidad en Salud de la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas de la Unidad Ejecutora 400 Salud Ica – Dirección Regional de Salud Ica. |
| Duración del contrato | A partir de la suscripción del contrato, periodo de marzo a diciembre 2024. |
| Remuneración mensual | Detallado en el Registro Vacante AIRHSP: S/ 5,614.19 soles incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad y S/300.00 soles por concepto de aguinaldo (en dos oportunidades julio y diciembre). |
| Modalidad de Trabajo | Modalidad de trabajo presencial. |

XVII. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

| N° | ETAPAS DEL PROCESO | CONVOCATORIA | ÁREA RESPONSABLE |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| 1 | Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web institucional y en el portal de Talento Perú. | Del 09 al 22 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| 2 | <p>Recepción de Solicitudes: Presentación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada, a través de la mesa de partes de la Dirección Regional de Salud Ica, detallando lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ En sobre cerrado. ✓ Nombres y Apellidos. ✓ N° de DNI ✓ Número de la Convocatoria que participa. ✓ Cargo al que postula. <p>Lo señalado en el presente punto, deberá ser remitido en forma legible, que se pueda visualizar, debidamente foliado de atrás hacia delante, con la numeración indicada en la parte superior derecha de cada hoja y firmado en todo su contenido.</p> <p>Revisión Requisitos: Revisión del Curriculum vitae documentado.</p> <p>documentación fuera de la fecha establecida en la convocatoria.</p> | Del 23 al 26 de febrero de 2024 | OEGyDRH |



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE NUESTRAS HERÓICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"



DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ICA

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE NUESTRAS HERÓICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

| | | | |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------|
| 3 | Evaluación Curricular | 26 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| 4 | Publicación de la relación de los postulantes convocados a la etapa de la entrevista. | 26 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| 5 | Entrevista Personal | 27 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| 6 | Publicación de resultados finales | 28 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| 7 | Presentación de Recursos de Reconsideración | 29 de febrero de 2024 | Participante |
| 8 | Absolución de los Recursos de Reconsideración y Publicación. | 29 de febrero de 2024 | Comité de Evaluación |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 9 | Validación de no estar registrado en el AIRHSP y Suscripción del Contrato (**) | 01 de marzo de 2024 | Oficina Gestión y Desarrollo Recursos Humanos |



VIII. ETAPAS DE EVALUACION Y SELECCION

17.1 El presente proceso consta de dos (2) etapas: Evaluación Curricular y Entrevista Personal, las mismas que se ejecutarán en el orden secuencial y sobre la base de puntuaciones mínimas y máximas que se indican:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÁXIMO |
|----------------------|------|----------------|
| CURRICULAR | 70% | 70 |
| ENTREVISTA PERSONAL | 30% | 30 |
| PUNTAJE TOTAL | | 100 |

Primera Etapa: Evaluación Curricular

verificación de cumplimiento del perfil del puesto

- 17.2 La Ficha Resumen del Curriculum Vitae que el postulante adjunte a la solicitud de postulación es el único documento que será revisado en la presente etapa del proceso.
- 17.3 En esta etapa se verificará lo informado por el postulante en la FICHA RESUMEN CURRICULUM VITAE, en términos si cumple o no con el Perfil del Puesto que se señalen en la convocatoria.
- 17.4 Para ser considerado apto el postulante no deberá estar comprendido en los alcances de la Ley N°27588, Ley de incompatibilidades y responsabilidades del personal del empleo público;

El Comité acuerda remitir a la Oficina de Informática, Estadística y Telecomunicaciones, solicitando su publicación y difusión en la página web de la entidad.

Siendo las 18:50 horas, leída el Acta y con la conformidad de los integrantes, se firma el presente.

Abg. Marlene Elizabeth Uribe Castillo
PRESIDENTE

Lic. en Adm. Rita A. Castillo Espinoza

MIEMBRO

Lic. en Enf. Martha Ysabel Gómez Donayre

MIEMBRO