

# Resolución Administrativa

## N° 009- 2024-GRH-DRS/HTM

Tingo Maria 15 ENE 2024

Visto el documento presentado por la servidora **Elisa Mirella ASTUQUIPAN URRELO**, solicitando Licencia Sin Goce de Haber, por treinta y uno (31) días, por motivos de índole familiar;

### CONSIDERANDO

Que, mediante solicitud la recurrente solicita Licencia Sin Goce de Haber por motivos de índole familiar; documento que cuenta con el visto bueno de la jefatura correspondiente, según Informe N° 005-2024-GRDS-DIRESA-HTM/DE.ENFERMERIA ;

Que, el Art. 24° Literal e) del D. Leg. 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, menciona que "*Son derechos de los servidores públicos de carrera : Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales, en la forma que determine el reglamento*";

Que, Art. 110° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado por D.S. 005-90-PCM, establece que las licencias a que tiene derecho los funcionarios y servidores, entre otros esta : *La Licencia Sin Goce de Remuneraciones son: Por motivos Particulares y Por capacitación no oficializada*;

Que, en el Artículo 115° del mismo Reglamento indicado en el párrafo precedente, establece que : "*La licencia por motivos particulares podrá ser otorgada hasta por noventa (90) días, en un periodo no mayor de un año de acuerdo con las razones que exponga y las necesidades del servicio.- Disposición concordante con el Art. 117°, que señala que "Los periodos de licencia sin goce de remuneraciones no son computables como tiempo de servicios en la administración pública, para ningún efecto*";

Que, la Licencia sin Goce de Remuneraciones suspende temporalmente la obligación del servidor de prestar sus servicios y la obligación de la entidad de pagar sus remuneraciones, mientras dure la licencia. Al término de la licencia, se reanuda la ejecución de la obligaciones a cargo de ambas partes;

De conformidad con la ley 27444 y Resolución Directoral N° 480-2023-GRH-HTM-DE/UP de fecha 31 de octubre del 2023, que encarga al Lic. Adm. Editor ROJAS MEJIA 70-2023-GRH-HTM-DE/UP, las funciones de Jefe de Oficina de Administración del Hospital Tingo María;

Con el visto bueno del Jefe de la Unidad de Personal y Asesoría Legal;

### SE RESUELVE:

**Artículo Primero.- Otorgar la Licencia Sin Goce de Remuneraciones por treinta y un (31) días**, por motivos de índole familiar, a la servidora **Elisa Mirella ASTUQUIPAN URRELO**, personal nombrado con el cargo de Enfermero, a partir del 01 al 31 de enero del 2024, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**Artículo Segundo.-** El periodo que comprende esta Licencia sin Goce de Remuneraciones, no será considerado para el cómputo de su Tiempo de Servicio.

**Artículo Tercero .-** Disponer la notificación de la presente Resolución al Área de Control de Asistencia y a la citada servidora para los fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese,

DIRECCION REGIONAL  
DE SALUD HUANUCO  
UNIDAD DE PERSONAL Y ASesorIA LEGAL  
Lic. Adm. Editor ROJAS MEJIA  
JEFE DE OFICINA DE ADMINISTRACION

