


| | | | |
|---|---|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 007- 2022-OEFA/CIG CIG: Comité de Igualdad de Género | Registro: | CIG 2022 |
| | | Versión: | 1.0 |
| | | Fecha: | 29/12/2022 |
| | | Página 1 al 3 | |

En la ciudad de Lima, siendo las 11:00 horas del 29 de diciembre de 2022, se reunieron de manera virtual quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, el Comité), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante Memorando Circular N° 00002-2022-OEFA/CIG de fecha 23 de diciembre de 2022.

I. ASISTENCIA


| N° | Miembros | Cargo | Rol |
|----|----------------------------------|---|--------------------|
| 1 | Tulio Eduardo Santoyo Bustamante | Asesor de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA - PCD | Presidente |
| 2 | Antonio Ramírez Velásquez | Responsable de Planeamiento de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP | Secretaria Técnica |
| 3 | Diana Valeria Huerta León*/ | Periodista II en Atención a la Ciudadanía - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI | Miembro |
| 4 | Nelly Lanatta Ganoza | Analista - Especialista de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM | Miembro |
| 5 | Marivel Giovanna Ariza Cárdenas | Bibliotecaria - Especialista III de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF | Miembro |
| 6 | Giovana Hurtado Magán | Asesora de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI | Miembro |
| 7 | Esther Luz Mercado Velásquez | Especialista III de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS | Miembro |
| 8 | Claudia Paola Gálvez Garro*/ | Asesora Legal I de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM | Miembro |
| 9 | Ángelo Rolando Motta Huamán | Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP | Miembro |
| 10 | Marylin Amalis Benites Ríos**/ | Especialista en Gestión de la Capacitación de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH | Miembro |

*/ Se encuentra en periodo de vacaciones

**/ Se encuentra con descanso médico

II. QUÓRUM

Con la asistencia de siete (07) representantes del Comité, la Secretaria Técnica dio por iniciada la sesión.

| | | | | |
|---|--|--|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 007-2022-OEFA/CIG | | Registro: | CIG 2022 |
| | CIG: Comité de Igualdad de Género | | Versión: | 1.0 |
| | | | Fecha: | 29/12/2022 |
| | | | Página 1 al 3 | |

III. AGENDA

1. Revisión del avance de la elaboración del "*Plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el OEFA para el año 2023*".

IV. ORDEN DEL DÍA

Una vez iniciada la sesión, la Secretaría Técnica dio lectura a los puntos de la agenda de la sesión correspondiente al mes de diciembre de 2022; asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo institucional para que los/as integrantes validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

Aprobación del "Plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el OEFA para el año 2023"

El Secretario Técnico del CIG señaló como punto de agenda la aprobación del "*Plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el OEFA para el año 2023*", el cual fue remitido mediante correo institucional de fecha 23 de diciembre de 2022 para su revisión y posterior validación. Es así que, mediante correo institucional de fecha 28 de diciembre de 2022 se remite la versión consolidada de la propuesta del Plan, quedando pendiente su aprobación en la presente reunión.

Con la respuesta favorable de los/as integrantes: 1. Giovana Iris Hurtado Magan, 2. Nelly Lanatta Ganoza, 3. Ángel Rolando Motta Huamán, 4. Marivel Giovanna Ariza Cárdenas, 5. Tulio Eduardo Santoyo Bustamante, 6. Esther Luz Mercado Velásquez y 7. Antonio Ramírez Velásquez se dio por aprobada la propuesta del "*Plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el OEFA para el año 2023*"; y se indicó que se continuará con los trámites respectivos para su aprobación ante la Gerencia General.

V. ACUERDOS

Los/as integrantes del Comité adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Aprobar el "*Plan de actividades anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el año 2023*", que contiene las actividades a ser ejecutadas en dicho periodo.
2. Realizar las gestiones correspondientes ante la Gerencia General, a fin de que sea aprobado mediante resolución de la GEG.

Siendo las 12:00 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los/as integrantes del Comité en señal de conformidad.



Organismo
de Evaluación
y Fiscalización
Ambiental

**ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 007-
2022-OEFA/CIG**

CIG: Comité de Igualdad de Género

Registro: CIG 2022

Versión: 1.0

Fecha: 29/12/2022

Página 1 al 3