



# Municipalidad Distrital de Santiago de Cao "Tierra de Mártires"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración  
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## RESOLUCION DE ALCALDIA N°027-2024-MDSC

Santiago de Cao, 01 de febrero 2024

### VISTO:

El INFORME N°012-2024-OGTH-MDSC, de fecha 23 de enero del 2024, emitido por la Oficina de Gestión del Talento Humano, INFORME LEGAL N°034-2024-MDSC/OGAJ, de fecha 30 de enero de 2024, emitido por la Oficina General de Asesoría Jurídica, El MEMORANDUM N°064-2024- MDSC/ALC, de fecha 01 de febrero del 2024, emitido por Alcaldía,y;

### CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, establece las Municipalidades Provinciales y Distritales son órganos de Gobierno Local, tienen autonomía, política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia";

Que, el Artículo 60° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N°27972 establece que la Alcaldía es el órgano ejecutivo, de gobierno local y que el alcalde es el representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa;

Que, asimismo, establece que la administración municipal está integrada por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros que prestan servicios para la municipalidad, correspondiendo a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto;

Que, el Artículo 80° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece que "corresponde a cada municipalidad organizar la administración de sus servicios de acuerdo con sus necesidades y presupuesto;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N°290-2023-MDSC, de fecha 04 de agosto del 2023 se le designo al ING. HIGINIO ALEJANDRO SANCHEZ ZAPATA, como Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura de la Municipalidad Distrital de Santiago de Cao, bajo del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, bajo las condiciones remunerativas aprobadas mediante Resolución de Alcaldía N°311-2020-MDSC, de fecha 30 de diciembre del 2020.

Que, la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público - establece en su artículo 4° la clasificación del personal del empleo público, precisando en el numeral 2) al empleado de confianza, definiéndolo como aquel que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público, quien a su vez se encuentra en el entorno de quien lo designa o renueva libremente;

Que, la Ley N° 28849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, establece expresamente en su Primera Disposición Complementaria y Final que: El personal del empleo público -clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleo Público - Ley N° 28175, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8 de dicho Decreto Legislativo. Este personal sólo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal-CAP de la entidad, situación que ha sido expuesta por SERVIR en el Informe Legal N° 478- 2012-SERVIR/GG-OAJ;

Que, de lo anteriormente expuesto, se colige que SERVIR, mediante Informe Legal N° 478-2012-SERVIR/GG-OAJ, por aplicación de la primera Disposición complementaria final de la Ley N°29840, señala que "el personal del empleo público clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo



# Municipalidad Distrital de Santiago de Cao "Tierra de Mártires"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración  
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION DE ALCALDIA N°027-2024-MDSC

pág. 02

superior, según las definiciones de la Ley Mamo del Empleo Público, pueden ser contratadas mediante el régimen de contrataciones administrativas de servicios, estando excluido de la realización del concurso público";

Que, en relación a la postura de la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, COMO ÓRGANO RECTOR en la gestión de recursos humanos, se debe recurrir al Informe Legal N° 377- 2011-SERVIR/GG-OAJ, en el cual establece entre otros puntos que "la entidad que contrata los servicios de trabajadores bajo el régimen CAS para que asuman las funciones de un directivo funcionario de la misma, cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución, pero dentro de los límites señalados, esto es, no menor a la remuneración mínima vital y no superior a las seis (06) Unidades de Ingreso al Sector Público es decir hasta S/. 15,600.00 soles y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal". Estos toques (mínimo y máximo) han sido refrendados por la Primera Disposición Complementaria y Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008- CM, así como por el artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 038-2006, que modifica la Ley N° 28212, respectivamente;

En cuanto a la exclusión del concurso público y otras reglas propias del régimen CAS, para el caso en que una entidad pública opte por contratar a un personal para desempeñar un puesto de cargo de confianza (funcionario) o directivo de forma permanente, esta configura una parte contractual accesoria al vínculo funcional, el cual se produce a través de la respectiva resolución de designación emitida por el titular de la Entidad. Es así que la resolución de designación constituye un elemento central en la contratación del personal de confianza y directivo;

Que, INFORME N°012-2024-MDSC, de fecha 23 de enero del 2024, emitido por la Oficina de Gestión del Talento Humano, pone a conocimiento la evaluación realizada de los perfiles de los profesionales que ocuparán los cargos de confianza dentro de la comuna distrital, concluyendo que el personal detallado en el su informe cumple con los requisitos establecidos por la Ley N° 31419 y Reglamento mediante D.S. N°053-2022-PCM, "LEY QUE ESTABLECE DISPOSICIONES PARA GARANTIZAR LA IDONEIDAD EN EL ACCESO Y EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN", siendo así es factible emitir el acto resolutorio de DESIGNACION; por lo expuesto, procede informar que el Ing. SERGIO AMADO DIAZ MOGOLLON, SI CUMPLE, con los requisitos del perfil de puesto para ocupar el puesto de Gerente Desarrollo Urbano e Infraestructura.

Que, INFORME LEGAL N°034-2024-MDSC/RMMCH, de fecha 30 de enero del 2024, emitido por la Oficina General de Asesoría Jurídica, señala que en mérito a INFORME N°012-2024-OGTH-MDSC, de la Oficina de Gestión del Talento Humano, concluye que es factible proceder a emitir la Resolución de alcaldía de designación de los funcionarios que ocuparán los cargos de confianza de la municipalidad;

Que, el MEMORANDUM N°064-2024-MDSC/ALC, de fecha 01 de febrero del 2024, expedido por el alcalde Municipal del Distrito de Santiago de Cao, solicita proyectar Resolución de Alcaldía, correspondiente a DESIGNAR EN EL CARGO DE CONFIANZA al ING. SERGIO AMADO DIAZ MOGOLLON, como GERENTE DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SANTIAGO DE CAO, tal como se ostenta en el INFORME LEGAL N°034-2024-MDSC/OGAJ e INFORME N°012-2024-OGTH-MDSC;

Que, mediante Exp. Adm. N°0483-2024, de fecha 29 de enero del 2024, presentado por el Ing. Higinio Alejandro Sanchez Zapata, presenta renuncia al cargo de Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura



# Municipalidad Distrital de Santiago de Cao "Tierra de Mártires"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración  
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION DE ALCALDIA N°027-2024-MDSC \_\_\_\_\_ pág. 03

de forma irrevocable, que ha desempeñado desde el 07 de agosto del 2023 hasta el 30 de enero del 2024.

Que, de conformidad con lo previsto en el artículo 20 numeral 6) y 17), 26°, 39° y 43° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, una de las atribuciones del alcalde es designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este a los demás funcionarios de confianza;

## SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO. – ACEPTAR**, la **RENUNCIA**, presentada por el Ing. Higinio Alejandro Sanchez Zapata al cargo de Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura de la Municipalidad Distrital de Santiago de Cao, en consecuencia, **DAR POR CONCLUIDO EL VINCULO LABORAL** por causal de renuncia voluntaria, siendo su último día de labores el 31 de enero del 2024, por lo expuesto en la parte considerativa de la presente resolución. Debiendo hacer entrega formal del cargo, bienes y asuntos pendientes de atención, previo inventario; asimismo **DEJAR SIN EFECTO** el **ARTICULO TERCERO** de la Resolución de Alcaldía N°290-2023-MDSC.

**ARTICULO SEGUNDO. – DESIGNAR** al ING. SERGIO AMADO DIAZ MOGOLLON, con DNI N° 42166091, como Gerente de Desarrollo Urbano e Infraestructura de la Municipalidad Distrital de Santiago de Cao, bajo del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, a partir del 01 de febrero del 2024.

**ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a las instancias administrativas pertinentes y al interesado para los fines pertinentes.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVESE**

DISTRIBUCION:  
GERENCIA MUNICIPAL  
OGTH  
INTERESADOS  
ARCHIVO  
FSCG/lanc

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SANTIAGO DE CAO  
ECON. FELIPE SANTIAGO CERNA GARCIA  
ALCALDE MUNICIPAL