



RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 093 -2024-GRH-GRDS-DRS-RSA-DE

Ambo, 22 FEB. 2024

VISTO:

El Expediente N°02754901 con Registro de Documento N°04506867 y con Memorandum N°0020-2024-GRH-GRDS-DIRESA-RS A/DE, de fecha 15 de enero de 2024 emitido por la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Ambo Lic. Hugo Alfredo Soto Rosales identificado con DNI N°21263989, que dispone la Proyección de Resolución Directoral de PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS de la Unidad Ejecutora 408 - Red de Salud Ambo.

CONSIDERANDO:

Que, lo prescrito en la Ordenanza Regional N°048-2016-CR-GRH, de fecha 17 de junio de 2016 aprueban la Ordenanza Regional: Ordenanza que aprueba el Reglamento de Organización y funciones (ROF) de la Red de Salud Ambo – Unidad Ejecutora – Salud Ambo – Huánuco y en la Resolución Ejecutiva Regional N°903-2017-GRH7GR, de fecha 27 de diciembre de 2017 aprueba la creación dentro del pliego 448: Gobierno Regional Huánuco de la Unidad Ejecutora: Red de Salud Ambo;

Que, el artículo 10° de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, establece que el proceso de capacitación tiene como finalidad la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, asimismo, el artículo 13° de la Ley N°30057, dispone que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional;

Que, el artículo 135° del Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N°040-2014- PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; asimismo, el referido Plan debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Con informe N°001-2024-GRHCO/DRS-RSA-DE-URH.CAP de fecha 10 de enero de 2024, el Responsable de Capacitaciones solicita aprobación mediante Acto Resolutivo el Plan de Desarrollo de Personas PDP de la Red de Salud Ambo;

Con informe N°0016-2024-GRH-GRDS-DIRESA-RS A-OA/URH de fecha 12 de enero de 2024, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos solicita aprobación mediante Acto Resolutivo el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS" de la Unidad Ejecutora 408 – Red de Salud Ambo;

...///



Ambo,
////...

Con informe N°0014-2024-GRH-GRDS-DIRESA-RS A-OA de fecha 12 de enero de 2024 el Director de la Oficina de Administración solicita aprobación mediante Acto Resolutivo el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS" de la Unidad Ejecutora 408 – Red de Salud Ambo;

Que, de conformidad Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, establece que el proceso de capacitación tiene como finalidad la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; Resolución Ejecutivo Regional N°095-2023-GRH-GR, de Designación de Funciones como Director Ejecutivo de la Red de Salud Ambo Lic. Hugo Alfredo Soto Rosales Identificado con DNI: 21263989;

Estando a lo dispuesto por el Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 408 – Red de Salud Ambo, a lo informado, con visación de la Oficina de Administración, Unidad de Recursos Humanos y Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR, el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS de la Unidad Ejecutora 408 – Red de Salud Ambo.

ARTICULO SEGUNDO. – DISPONER, se remita copia de la presente Resolución a los interesados y a los órganos de línea correspondiente, competentes para conocimiento y cumplimiento.

ARTICULO TERCERO. – ENCARGAR, a la Unidad de Estadística e Informática efectúe la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia a través de la página institucional.

Regístrese, Comuníquese, Cúmplase.



MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANUCO
RED DE SALUD AMBO

Enf. Hugo Alfredo Soto Rosales
DIRECTOR EJECUTIVO
CEP 40402



Plan de Desarrollo de las Personas

Red de Salud Ambo 2023-2024



Ambo, enero de 2024

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)



Lic. Enf. Hugo Alfredo Soto Rosales
Director Ejecutivo de la Red de Salud Ambo

CPC. Fred Humberto Munguía Tafur
Director Administrativo



Abg. Jossely Katherine Porras Carrasco
Jefa de la Unidad de Recursos Humanos

TAP BERARDO DARHUIN CECILIO CORDOVA
Responsable de Capacitaciones

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

PRESENTACION

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es el documento de gestión institucional que contiene los principales lineamientos para el desarrollo del personal comprende los objetivos y estrategias para la implementación de los procesos de capacitación. Ha sido elaborado, considerando que la capacitación es la opción que el D.S 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil lo ha definido para mejorar la calidad de los servicios y es una estrategia fundamental para alcanzar el fortalecimiento de competencia, mejora continua y mejores condiciones de trabajo para quienes laboran en la institución.



El desarrollo de las personas comprende procesos de aprendizaje, es decir implica un cambio en el comportamiento de la persona en razón de que incorpora nuevos hábitos, actitudes, conocimientos, competencias y destrezas. La capacitación debe ser una actividad continua constante.



La capacitación es la opción que el D.S 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, lo definió y la Resolución de Presidencia Ejecutiva mediante Directiva N° 141.2016-SERVIR-PE ha establecido el procedimiento, centrando su contenido en el numeral (6.4.1.4) de la referida Directiva y considerando la orientación dispuesta por SERVIR cuya finalidad es cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades, para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos, además de lograr los objetivos institucionales, como parte del Subsistema de “Gestión del Desarrollo y la Capacitación.

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2023-2024 es un instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) y deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la entidad, las precisiones dispuestas en la R.D N° 190-2018-OGGRH/SA, “Orientar el proceso para la sensibilización, planificación, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP...”.

Es imprescindible que todos los integrantes estén alineados, con un propósito común y que se mantengan muy motivados.

Área de Capacitaciones
RED DE SALUD AMBO
OCTUBRE, 2023

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

INDICE GENERAL

PRESENTACION

- I. MISION INSTITUCIONAL
- II. VISION INSTITUCIONAL
- III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- IV. ESTRUCTURA ORGANICA DE LA RED DE SALUD AMBO
- V. NÚMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA RED DE SALUD AMBO SEGÚN RÉGIMEN LABORAL
- VI. RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN
- VII. MATRIZ PDP 2023 DE RED DE SALUD AMBO, ANEXO 3



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

I. MISIÓN INSTITUCIONAL

Misión Red de salud ambo:

«Gestionar y promover el desarrollo humano sostenible en los pobladores de la Provincia de Ambo en el marco de la modernización del estado y la lucha anticorrupción»

II. VISION INSTITUCIONAL

Visión Red de Salud Ambo:

“Huánuco territorio andino amazónico integrado, que ha impulsado el Desarrollo humano y la sostenibilidad de su economía, en base a la grandeza de su biodiversidad y el respeto por la interculturalidad”

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

En el plan Estratégico institucional 2022-2026 de la Red de salud ambo, en el marco de sus funciones y competencias, determina ocho (08) Objetivos Estratégicos Institucionales, que se articulan con las políticas nacionales y sectoriales, estableciendo los resultados que se esperan alcanzar en los siguientes años, orientados a mejorar la calidad de vida de la población de la Provincia.

- **OEI.01** Mejorar los servicios de Salud de calidad en los diferentes niveles y modalidades de la provincia de Ambo.
- **OEI.02** Garantizar la atención de salud integral y de calidad a la población a la Provincia de Ambo.
- **OEI.03** Mejorar la transitabilidad y acceso a la conectividad de la población
- **OEI.04** Mejorar la conservación, recuperación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en la Provincia de Ambo.
- **OEI.05** Promover la atención intersectorial para el desarrollo social en la población de la Provincia de Ambo.
- **OEI.06** Garantizar una gestión institucional orientada al ciudadano.
- **OEI.07** Mejorar el desarrollo técnico-productivo y empresarial de los agentes económicos organizados.
- **OEI.08** Proteger a la población y sus medios de vida, frente a peligros de origen natural y antrópicos en la Provincia de ambo.

Como se puede observar el OEI. 02 Garantizar la atención de salud integral y de calidad a la población a la Provincia de Ambo y el OEI: 08 Proteger a la población y sus medios de vida, frente a peligros de origen natural y antrópicos en la Provincia de ambo, corresponden a los Objetivos Estratégicos Institucionales se refieren al Sector Salud en la



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

provincia de Ambo, y sus indicadores son: Porcentaje de usuarios externos que refieren estar satisfechos con la prestación de salud según nivel y categoría y Porcentaje de Gobierno Locales Fortalecidos para la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático respectivamente.

Los objetivos Estratégicos del MINSA 2019-2024 son los siguientes:

- **OEI.01** Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades, daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales.
- **OEI.02** Garantiza el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud, centradas en la persona, familia y comunidad, con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.
- **OEI.03** Velar por la eficacia, seguridad y calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, y la inocuidad de los alimentos y calidad del agua para consumo humano.
- **OEI.04** Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud, y la gestión institucional; para el desempeño eficiente, ético e íntegro, en el marco de la modernización de la gestión pública.
- **OEI.05** Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.
- **OEI.06** Mejorar la toma de decisiones, la prestación de servicios públicos, el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del Gobierno Digital en Salud.
- **OEI.07** Fortalecer las capacidades y la gestión de la generación, el análisis, el uso y la transferencia del conocimiento en salud.
- **OEI.08** Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.



IV. ESTRUCTURA ORGANICA DE LA RED DE SALUD AMBO.

- 1. Órgano de Dirección**
 - 1.1 Dirección Ejecutiva Red de Salud Ambo
 - 1.2 Oficina de Secretaría General e Imagen Institucional
- 2. Órgano Control**
 - 2.1 Oficina de Control Institucional
- 3. Órganos de Asesoramiento**
 - 3.1 Oficina de Desarrollo Institucional
 - 3.2 Oficina de Asesoría Legal /Jurídica
 - 3.3 Oficina de Planeamiento estratégico

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

4. Órganos de Apoyo

- 4.1 Oficina de administración
- 4.2 Unidad de logística
- 4.3 Unidad de Economía
- 4.4 Unidad de Recursos Humanos.
- 4.5 Unidad de control patrimonial

5. Órganos de Línea

- 5.1.1 Micro Red de Salud Ambo.
- 5.1.2 Micro Red de Salud San Rafael.
- 5.1.3 Micro Red de Salud Huácar
- 5.1.4 Micro Red de Salud Tomayquichua.
- 5.1.5 Micro Red de Salud Conchamarca
- 5.1.6 Micro Red de Salud Cayna
- 5.1.7 Micro Red de Salud Colpas
- 5.1.8 Micro Red de Salud San Fco de Mosca
- 5.1.9 Ipress centra salud Grover Mori.

6. Dirección de la oficina de Desarrollo institucional.

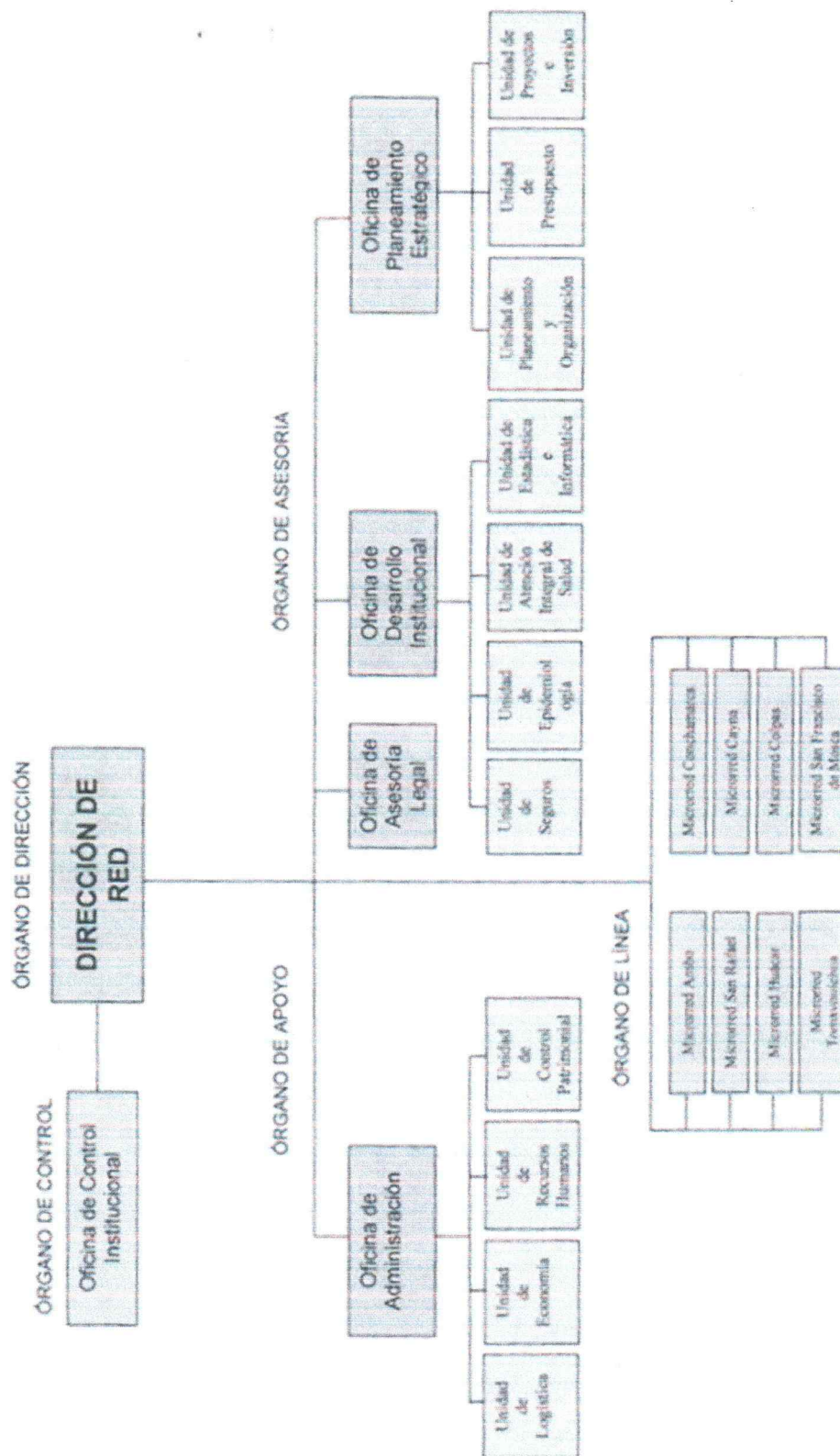
- 6.2.1 Unidad de atención integral de salud.
- 6.2.2 Unidad de seguros
- 6.2.3 Unidad de epidemiología 6
- 6.2.4 Unidad de estadística e informática.
- 6.2.6 Unidad de Laboratorio.

7. Oficina de planeamiento estratégico

- 7.3.1 Unidad de Planeamiento y organización
- 7.3.2 Unidad de Presupuesto
- 7.3.3 Unidad de programación e inversión



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA RED DE SALUD AMBO



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

La Red de Salud ambo ha sido definida normativo como el conjunto de establecimientos y servicios de salud, de diferentes niveles de complejidad y capacidad de resolución, interrelacionados por una red vial y corredores sociales, articulados funcional y administrativamente, cuya combinación de recursos y complementariedad dentro la capital de la provincia como unidad Ejecutora que cuenta con Micro Redes en la Capital de los Distritos de:

UNIDADES EJECUTORAS 408 RE DE SALUD AMBO

CODIGO	MICRO REDES DE SALUD	SEDE
00000815	MICRO RED DE SALUD AMBO	Ambo
00000821	MICRO RED DE SALUD TOMAYQUICHUA	Tomayquichua
00000823	MICRO RED DE SALUD HUACAR	Huácar
00000818	MICRO RED DE SALUD CONCHAMARCA	Conchamarca
00000831	MICRO RED DE SALUD SAN RAFAEL	San Rafael
00000837	MICRO RED DE SALUD SAN FCO DE MOSCA	San fco de mosca
00000826	MICRO RED DE SALUD COLPAS	Colpas
00000825	MICRO RED DE SALUD CAYNA	Cayna
00031094	IPRES CENTRO DE SALUD MENTAL GROVER MORI	Ambo



V. NUMERO DE SERVIDORES CIVILES POR RÉGIMEN LABORAL Y MICRO REDES DE LA RED DE SALUD AMBO

N°	DIRESA/RED	REGIMEN			TOTAL
		276	1057	728	
01	RED DE SALUD AMBO	239	317	19	575
	TOTAL	239	317	19	575

e: Informe PLH RED AMBO.

VI. RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Para elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se solicitó a las diferentes Unidades y Oficinas de la sede de La unidad ejecutor a 408 Red de Salud Ambo la información sobre las necesidades de capacitación a través de Documentación solicitada enviándoseles la Matriz de Requerimiento de Capacitaciones a las áreas.

Se procedió a revisarlas y se observó que muchas áreas no habían entregado la información, por lo que se decidió efectuar la reiteración de ello a través documentos en el que también se establecieron reuniones de trabajo para el sinceramiento del Requerimiento de Capacitación de las diferentes áreas, debido a que era importante y conocer si estas actividades educativas contaban con presupuesto o no, asimismo era necesario la orientación y explicación sobre el correcto llenado de la Matriz en mención.

De los cuales tuvimos como resultados que fueron las siguientes oficinas que cumplieron en asistir a estas reuniones personalizadas y del cual

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

vamos más adelante mostrar la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

- Oficina de Defensoría de la Salud y Transparencia
- Oficina de Secretaría General e Imagen Institucional

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO

- **Oficina de asesoría legal**
- **Oficina de Desarrollo Institucional**
 - **Unidad de seguros.**
 - **Unidad de epidemiología**
 - **Unidad de atención integral de salud**
 - **Unidad de estadística y informática**
 - Estrategia de Vida Niño
 - Estrategia Vida Adolescente
 - Estrategia de Cáncer
 - Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva
 - Estrategia Sanitaria de Atención a Personas Expuestas a Metales Pesados y Otras Sustancias Químicas
 - Estrategia Sanitaria Salud Bucal
 - Estrategia Sanitaria de Salud Nacional de Prevención y Control de la Tuberculosis
 - Estrategia Sanitaria Nacional de Prevención y Control de Enfermedades Metaxénicas y Otras Transmitidas por Vectores
 - Estrategia Sanitaria VIH/sífilis / Hepatitis B
 - Estrategia Sanitaria de Salud Mental y Cultura de Paz
 - Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones
 - Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de la Discapacidad
 - Oficina de Servicios de Salud
 - Oficina de Aseguramiento público
 - Oficina de Promoción de la Salud
 - Oficina de Salud Ambiental
 - oficina de Medicamentos Insumos y Drogas
 - Oficina de Laboratorio.
- **Oficina de Planeamiento Estratégico**
 - **Unidad de planeamiento y organización**
 - **Unidad de presupuesto**
 - **Unidad de proyectos e inversión**

ÓRGANO DE APOYO

- **Oficina de Administración**
 - **Unidad de logística**
 - **Unidad de Economía**
 - **Unidad de Recursos Humanos.**
 - **Unidad de control patrimonial**

ORGANO DE LINEA

- Micro Red de Salud Ambo.
- Micro Red de Salud San Rafael.
- Micro Red de Salud Huácar



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

- Micro Red de Salud Tomayquichua.
- Micro Red de Salud Conchamarca
- Micro Red de Salud Cayna
- Micro Red de Salud Colpas
- Micro Red de Salud San Fco de Mosca
- Ipres centro de salud mental grover mori

De igual manera es importante manifestar que el personal de salud de algunas áreas de la Red de salud Ambo muestran poco interés por identificar las necesidades de capacitación para cerrar las brechas de su desempeño laboral que están alineadas a lograr cumplir con los Objetivos Estratégicos Institucionales y las funciones de los puestos, es por ello que se hace indispensable crear nuevos instrumentos para medir el desempeño laboral y diagnosticar realmente sus necesidades de capacitación.

Contribuye a este desinterés el no contar con presupuesto para desarrollar capacitaciones que favorezca el fortalecimiento de las competencias de los servidores para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública porque es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación, a pesar de que nuestras leyes respaldan estos procesos como son el Decreto Legislativo 276 y la Ley 30057 Ley del Servicio Civil, que estipula que la capacitación es un derecho del trabajador y busca la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. (Art. 10, Ley 30057), y el D.S N° 040-2014-PCM Art. N° 9 de la Capacitación, tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y a las acciones del Estado para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

De todo este proceso realizado por la Oficina de capacitaciones de Recursos Humanos ha sido posible la elaboración del PDP 2023.

FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN



MATRIZ DNC

RED DE SALUD AMBO

Re d de	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	De Aprendizaje ¿Qué conocimiento y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO O DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR ORDEN DE RAN GO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
UNIDAD DE RRHH - RED DE SALUD AMBO																			
1	DEFICIENCIAS EN LA ACTUALIZACION DE LOS PROCESOS DE LA GESTION DE RRHH	CURSO EN GESTION DE RRHH	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LOS PROCESOS DE LA GESTION DE RRHH	APLICAR LOS PROCESOS DE GESTION RRHH	20	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
UNIDAD DE RRHH -AREAS DE DESARROLLO- RED DE SALUD AMBO																			
2	DIFICULTADES EN LAS HABILIDADES METODOLOGICAS EDUCATIVAS	CURSO EN NUEVAS METODOLOGIAS EDUCATIVAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS NUEVAS METODOLOGIAS EDUCATIVAS	APLICAR LAS NUEVAS METODOLOGIAS EDUCATIVAS	20	TALLER	C1	3	3	1	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	1000	1000
3	ESCASOS CONOCIMIENTO EN LA EJECUCION DE LA MATRIZ DE OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES Y MATRIZ DE CONSISTENCIA QUE IMPIDE LA REVISION DE LA INVESTIGACION	CURSO DE INVESTIGACION: OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES Y MATRIZ DE CONSISTENCIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER LA TECNICA DE EJECUCION DE LA MATRIZ DE OPERACION DE LAS VARIABLES Y MATRIZ DE CONSISTENCIA	DESARROLLAR LA EJECUCION DE LA MATRIZ DE OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES Y CONSISTENCIA	200	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
OFICINA DE DEFENSORIA DE LA SALUD Y TRANSPARENCIA																			



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

4	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE LOS CONCEPTOS Y METODOLOGIA DE GAS DE SUSALUD ORIGINANDO DIFICULTADES EN LA TOMA DE DECISIONES QUE SE TIENEN QUE ADOPTAR FRENTE AL LIBRO DE RECLAMACIONES Y PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO EN SALUD (PAUS)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPROMETER LA IMPORTANCIA DE LA ATENCION DEL LIBRO DE RECLAMACIONES Y PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO EN SALUD (PAUS)	APLICAR LOS CONCEPTOS Y METODOLOGIAS ACTIVAS APRENDIZAJE EN LA ATENCION AL USUARIO	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2			
5	MINIMA ACTUALIZACION EN LOS AVANCES JURIDICOS RESPECTO A LOS DEBERES DE LOS USUARIOS EN SALUD, EL CUAL SE PRESENTA AL MOMENTO DE DECIDIR FRENTE A UNA INCORRECTA ATENCION	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPROMETER LA IMPORTANCIA DE LOS DEBERES Y DERECHOS USUARIOS EN SALUD	APLICAR LOS CONCEPTOS ADQUIRIDOS SOBRE DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS EN SALUD PARA LA ADECUADA TOMA DE DECISIONES FRENTE A UNA ATENCION	TALLER	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2			
6	MINIMA ACTUALIZACION EN LOS AVANCES JURIDICOS RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPROMETER LA IMPORTANCIA DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y TRANSPARENCIA	APLICAR LA IMPORTANCIA DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y TRANSPARENCIA	TALLER	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2			
7	MINIMA ACTUALIZACION EN LOS AVANCES JURIDICOS RESPECTO AL ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPROMETER LA IMPORTANCIA DEL ACCESO A LA INFORMACION	APLICAR LA IMPORTANCIA DEL ACCESO A LA INFORMACION	TALLER	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2			
OFICINA DE SECRETARIA GENERAL RED DE SALUD AMBO																	



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

1	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS DIFICULTADES PARA REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA Y SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	3	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	3	1350		1350
2	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE VALORACION DOCUMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	3	1350		1350
3	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE VALORACION DOCUMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	20	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	500	500
4	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE VALORACION DOCUMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	60	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	900	900
5	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE VALORACION DOCUMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	10	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	600	600
6	DIFICULTAD EN REALIZAR LA VALORACION DOCUMENTARIA PARA LA SELECCIÓN DE LOS DOCUMENTOS QUE SERAN DADOS DE BAJA Y LOS QUE SE TRANSFERIRAN AL ARCHIVO CENTRAL	CURSO DE VALORACION DOCUMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	10	CURSO	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	600	600



OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO-RED DE SALUD AMBO

[illegible]

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

OFICINA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

8	DESACTUALIZACIÓN EN LAS METODOLOGÍAS EDUCATIVAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN SALUD.	TALLER DE METODOLOGÍAS EDUCATIVAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN SALUD.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS TÉCNICAS METODOLÓGICAS EDUCATIVAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN SALUD.	APLICAR LAS TÉCNICAS METODOLÓGICAS EDUCATIVAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN SALUD.	8	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	0	0	
OFICINA DE SALUD AMBIENTAL																				
9	DEFICIENCIA E INADECUADO MANEJO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ABASTECIMIENTO DE AGUA Y RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	TALLER DE MANEJO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ABASTECIMIENTO DE AGUA Y RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ABASTECIMIENTO DE AGUA Y RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	APLICAR ADECUADAMENTE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ABASTECIMIENTO DE AGUA Y RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	30	TALLER	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	0	1000		1000
	DEFICIENCIA E INADECUADO MANEJO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SANEAMIENTO BÁSICO	TALLER DE MANEJO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SANEAMIENTO BÁSICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL MANEJO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SANEAMIENTO BÁSICO	APLICAR ADECUADAMENTE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SANEAMIENTO BÁSICO	80	TALLER	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0	
	DESCONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN POR PROCESOS EN SALUD AMBIENTAL	CURSO DE GESTIÓN POR PROCESOS EN SALUD AMBIENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DE SALUD AMBIENTAL	DESARROLLAR LOS PROCESOS DE SALUD AMBIENTAL EN FORMA HORIZONTAL	20	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL					

OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA DE CÁNCER-RED DE SALUD AMBO

3	PERDIDA DE LA DESTREZA EN EL EXAMEN CLÍNICO DE MAMAS	TALLER: EXAMEN CLÍNICO DE MAMA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR EL PROCEDIMIENTO Y LOS PASOS A EFECTUAR DEL EXAMEN CLÍNICO DE MAMA	IMPLEMENTAR EL PROCEDIMIENTO Y LOS PASOS A EFECTUAR DEL EXAMEN CLÍNICO DE MAMA	50	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	300	1500	1800	
---	--	--------------------------------	------	-------------------------------------	--	--	----	--------	----	---	---	---	---	-----------	------------	---	-----	------	------	--



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

4	FALTA DE COMUNICACIÓN EFECTIVA CON LOS ACTORES EXTERNOS (DOCENTES)	CURSO SEMILLITAS DE LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER Y COMUNICACIÓN EFECTIVA DEL PERSONAL DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER LAS TÉCNICAS DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA DEL PERSONAL DE SALUD CON LOS ACTORES EXTERNOS	APLICAR LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA DEL PERSONAL DE SALUD A LOS ACTORES EXTERNOS	50	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	2	200		
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA																			
25	DESCONOCIMIENTO DE LA MINSA DIESP-V.O. PARA LA ATENCIÓN DEL PARTO VERTICAL EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS CON PERTINENCIA INTERCULTURAL	TALLER DE APLICACIÓN EN LA NTS N°121- MINSANGIESP-V.O. PARA LA ATENCIÓN DEL PARTO VERTICAL EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS CON PERTINENCIA INTERCULTURAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE ATENCIÓN DEL PARTO VERTICAL EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS CON PERTINENCIA INTERCULTURAL	APLICAR LAS NTS N°121- MINSANGIESP-V.O. PARA LA ATENCIÓN DEL PARTO VERTICAL EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS CON PERTINENCIA INTERCULTURAL	35	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	42000	42000	
26	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS DE ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	CURSO VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	IMPLEMENTAR LAS TÉCNICAS DE ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	35	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	22400	1500	23900
27	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS PARA EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	TALLER EN EL MANEJO ACTUAL DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS SEGÚN CLAVES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER EL MANEJO ACTUAL DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS SEGÚN CLAVES	APLICAR EL MANEJO ACTUAL DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS SEGÚN CLAVES	35	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	12500	1500	14000



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

28	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS DE ENTREGA DE METODOS ANTICONCEPTIVOS DE LARGA DURACIÓN EN LA POBLACION MEF	TALLER EN METODOLOGIA ANTICONCEPTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE ENTREGA DE METODOS ANTICONCEPTIVOS DE LARGA DURACIÓN EN LA POBLACION MEF	35	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	12500	1500	14000
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - SERVICIOS DE SALUD																		
29	DIFICULTAD EN LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS TÉCNICAS PARA LA CATEGORIZACIÓN DE LAS IPRESS	CURSO DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS TÉCNICAS PARA LA CATEGORIZACIÓN DE LAS IPRESS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS TÉCNICAS PARA LA CATEGORIZACIÓN DE LAS IPRESS	60	CURSO	C1	3	3	2	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA DE VIDA NIÑO																		
30	DESCONOCIMIENTO DEL APLICATIVO DE SALUD FAMILIAR Y EL CORRECTO LLENADO DE HIS SALUD FAMILIAR	CURSO EN EL APLICATIVO DE SALUD FAMILIAR Y EL CORRECTO LLENADO DE HIS SALUD FAMILIAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER EL APLICATIVO DE SALUD FAMILIAR Y EL CORRECTO LLENADO DE HIS SALUD FAMILIAR	100	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	1	2800	1000	3800
31	DESCONOCIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS DE GESTIÓN DE LA ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	CURSO DE LINEAMIENTOS DE GESTIÓN DE LA ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ENTENDER LOS LINEAMIENTOS DE GESTIÓN DE LA ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE	80	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	2500	2000	2000



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

32	INCORRECTA APLICACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS AL MOMENTO DE LA EVALUACIÓN NUTRICIONAL ANTROPOMÉTRICA	TALLER DE EVALUACIÓN NUTRICIONAL ANTROPOMÉTRICA EN LA ETAPA DE VIDA NIÑO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE EVALUACIÓN NUTRICIONAL AL ANTROPOMÉTRICA EN LA ETAPA DE VIDA NIÑO	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	2000	1400	3400
33	DESCONOCIMIENTO DE LAS FUNCIONES QUE CUMPLE EL PERSONAL DE SALUD PARA CONTRIBUIR A DISMINUIR LA DESNUTRICIÓN Y ANEMIA	TALLER EN EL MANEJO DE LA ANEMIA Y LA SUPLEMENTACIÓN DE HIERRO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER EL MANEJO DE LA ANEMIA Y LA SUPLEMENTACIÓN DE HIERRO PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN Y ANEMIA	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	3000	2000	5000
34	DESCONOCIMIENTO DE LA ATENCIÓN NEONATAL	TALLER EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS EN LA ATENCIÓN NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE RESPONSA BLES DE LA ATENCIÓN NEONATAL	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3500	1500	5000
35	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS TÉCNICOS EN EL TAMIZAJE DE LOS RECÉN NACIDOS PARA PREVENIR LAS CONDICIONES DE DISCAPACIDAD, MORBILIDAD Y MORTALIDAD	TALLER EN LA ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL TAMIZAJE NEONATAL PARA PREVENIR LAS CONDICIONES DE DISCAPACIDAD, MORBILIDAD Y MORTALIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS TÉCNICAS DE TAMIZAJE NEONATAL PARA PREVENIR LAS CONDICIONES DE DISCAPACIDAD, MORBILIDAD Y MORTALIDAD	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	2500	2000	4500



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

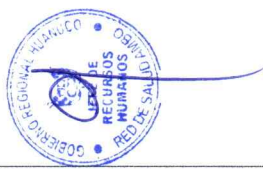
36	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE INTERVENCIÓN EN LAS INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS Y NEUMONIAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	TALLER DE PREVENCIÓN, MANEJO Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES RESPIRATORIAS AGUDAS Y NEUMONIAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LAS TECNICAS DE PREVEN- CIÓN, MANEJO Y CONTROL DE LAS ENFERME- DADES RESPIRATO- RIAS AGUDAS Y NEUMONIA S EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESEN- CIAL	2	3000	1500	4500
37	DESCONOCIMIENTO EN LA APLICACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LA ETAPA INFANTIL TEMPRANA	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO CON ENFOQUE DE LA ETAPA INFANTIL TEMPRANA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LAS TECNICAS DE CRECIMIEN- TO Y DESARRO- LLO CON ENFOQUE DE LA ETAPA INFANTIL TEMPRANA	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESEN- CIAL	2	2500	2000	4500
38	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE INTERVENCIÓN EN LAS ENFERMEDADES DIARREICAS AGUDAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	TALLER DE PREVENCIÓN, MANEJO Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES DIARREICAS AGUDAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LAS TECNICAS DE PREVEN- CIÓN, MANEJO Y CONTROL DE LAS ENFERME- DADES DIARREI- CAS AGUDAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESEN- CIAL	3	3000	1500	4500
39	DESCONOCIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE LA LACTANCIA MATERNA	TALLER DE LAS TECNICAS DE LA LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LAS TECNICAS DE LA LACTANCIA MATERNA	80	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESEN- CIAL	3	2500	2000	4500



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

40	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA SANITARIA PARA LA CERTIFICACION DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD COMO AMIGOS DE LA MADRE Y DEL NIÑO	CURSO : RETOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE AMIGOS DE LA MADRE, LA NIÑA Y EL NIÑO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA NORMATIVA SANITARIA PARA LA CERTIFICACION DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD COMO AMIGOS DE LA MADRE Y DEL NIÑO	80	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3	3000	1500	4500
41	DESCONOCIMIENTO DE LA ATENCION DEL NIÑO Y NIÑA CON ENFOQUE DEL MCI	TALLER DE LA ATENCION DEL NIÑO Y NIÑA CON ENFOQUE DEL MCI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LA ATENCION DEL NIÑO Y NIÑA CON ENFOQUE DEL MCI	90	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3200	1200	4400
42	DESCONOCIMIENTO DE LAS TECNICAS DE PROTECCION, DE LA LACTANCIA MATERNA Y BUENAS PRACTICAS DE ATENCION EN LOS LACTANTES	TALLER DE PROMOCION, PROTECCION DE LA LACTANCIA MATERNA Y BUENAS PRACTICAS DE ATENCION EN LOS LACTANTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS TECNICAS DE PROMOCION, PROTECCION DE LA LACTANCIA MATERNA Y BUENAS PRACTICAS DE ATENCION EN LOS LACTANTES	120	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3200	1200	4400
43	DESCONOCIMIENTO DE LAS ACTUALIZACIONES DE LA NORMATIVA TECNICA DE ATENCION DEL RECIEN NACIDO NORMAL Y PREMATURO	CURSO DE ACTUALIZACION DE LA NORMATIVA TECNICA DE ATENCION DEL RECIEN NACIDO NORMAL Y PREMATURO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA NORMATIVA TECNICA DE ATENCION DEL RECIEN NACIDO NORMAL Y PREMATURO	120	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3	3500	1500	5000
44	DESCONOCIMIENTO DE LAS TECNICAS ACTUALES DE REANIMACION CARDIOPULMONAR NEONATAL	TALLER RCP NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER LAS TECNICAS ACTUALES DE REANIMACION CARDIOPULMONAR	120	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3800	1200	5000
45	DESCONOCIMIENTO DE LAS TECNICAS DE EMERGENCIA NEONATAL CON EL METODO CANGURO	TALLER DE EMERGENCIA NEONATAL, METODO CANGURO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS TECNICAS DE EMERGENCIA NEONATAL CON EL	100	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3500	1200	4700



[illegible]

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)



OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA SANITARIA SALUD BUCAL																		
49	INCORRECTA APLICACIÓN DE LAS GUÍAS TÉCNICAS DE SALUD BUCAL : CARIES, GINGIVITIS, ODONTOGRAMA Y LA EXISTENCIA DE DIFERENTES CRITERIOS EN EL LLENADO DEL HIS Y FUA	TALLER DE LAS GUÍAS TÉCNICAS DE SALUD BUCAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS NORMAS Y GUÍAS TÉCNICAS DE SALUD BUCAL : CARIES, GINGIVITIS, ODONTOGRAMA Y LA EXISTENCIA DE DIFERENTES CRITERIOS EN EL LLENADO DEL HIS Y FUA	60	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	4220	4220
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ASEGURAMIENTO PÚBLICO																		
50	DEBIL CONOCIMIENTO EN LA GESTION DE SEGUROS Y PLANES DE SALUD, PERIODOS DE CARENIA, PERIODOS DE LATENCIA EXCLUSIONES Y LOGRAR INFORMAR A LA POBLACION SUS DERECHOS SEGUN LA LEY 29344 "LEY DE ASEGURAMIENTO EN SALUD"	CURSO EN GESTION Y ADMINISTRACION DEL ASEGURAMIENTO PUBLICO CON ENFOQUE A LA POBLACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA GESTION DE SEGUROS Y LOS PLANES DE SALUD, LOS PERIODOS DE CARENIA, LOS PERIODOS DE LATENCIA LAS EXCLUSIONES Y LOGRAR INFORMAR A LA POBLACION SUS DERECHOS SEGUN LA LEY 29344 "LEY DE ASEGURAMIENTO EN SALUD"	100	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

54	INADECUADO MANEJO DE CASOS DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS	CURSO DE DIAGNOSTICO, Y MANEJO SEGUN PROTOCOLOS DE ATENCION DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ENTENDER EL MANEJO DEL DIAGNOSTICO SEGUN PROTOCOLOS DE ATENCION DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS	DESARROLLAR EL MANEJO DEL DIAGNOSTICO SEGUN PROTOCOLOS DE ATENCION DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS	60	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	4,360	5,000	9360
55	DESCONOCIMIENTO DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION PARA EL MANEJO CLINICO TERAPEUTICO DEL DENGUE	CURSO EN MANEJO INTEGRADO CLINICO TERAPEUTICO DEL DENGUE.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER EL MANEJO CLINICO TERAPEUTICO DEL DENGUE EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	IMPLEMENTAR EL MANEJO CLINICO TERAPEUTICO DEL DENGUE EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	60	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	4,360	5,000	9360
56	INADECUADO MANEJO DE VACUNAS Y TECNICAS DE VACUNACION CANINA	TALLER DE TECNICAS Y MANEJO DE LAS VACUNAS ANTIRRABICAS CANINAS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICAR LAS TECNICAS Y MANEJO DE LAS VACUNAS ANTIRRABICAS CANINAS	APLICAR LAS TECNICAS Y MANEJO DE LAS VACUNAS ANTIRRABICAS CANINAS	60	TALLER	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	4,360	5,000	9360
57	INEFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACION DE LA VIGILANCIA Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS	TALLER DE VIGILANCIA ENTOMOLOGICA Y CONTROL DE VECTORES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LA IMPLEMENTACION DE LA VIGILANCIA Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS	IMPLEMENTAR LA VIGILANCIA Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS	60	TALLER	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	4,000	3,000	7000
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA SANITARIA VIH/SIFILIS / HEPATITIS B																			
58	ESCASA COMPETENCIA TECNICA DEL PERSONAL DE SALUD PARA EL MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL DEL VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B	TALLER : MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL DEL VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ENTENDER EL MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL DEL VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B	APLICAR EL MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL DEL VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B	32	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	2005	0	2005



OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ																		
59	DESCONOCIMIENTO DELAS ACTUALIZACIONES DE LA NORMA TECNICA EN ATENCION E INTERVENCION DE CASOS CLINICOS EN SALUD MENTAL	TALLER ACTUALIZACION DE LA NORMA TECNICA EN ATENCION E INTERVENCION DE CASOS CLINICOS EN SALUD MENTAL	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPREN DER LA NORMA TECNICA ATENCION DE SALUD MENTAL EN ATENCION E INTERVEN CION DE CASOS CLINICOS EN SALUD MENTAL	60	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	SEMI PRESENCIAL	3	0	4440	4440
60	EXISTENCIA DE ERRORES EN EL MANEJO CORRECTO DEL HIS-MINSA EN ATENCIONES DE SALUD MENTAL	TALLER : ACTUALIZACION PARA EL CORRECTO LLENADO DEL HIS-MINSA EN ATENCIONES DE SALUD MENTAL	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPREN DER LA METODOLOGIA PARA EL CORRECTO LLENADO DEL HIS/MIS EN ATENCION DE SALUD MENTAL	25	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1,060	0	1060
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS -ESTRATEGIA SANITARIA DE INMUNIZACIONES																		
61	DESCONOCIMIENTO DE VACUNACION EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	TALLER FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS PARA LA GESTION DE LAS INMUNIZACIONES EN LA ADMINISTRACION DE VACUNAS SEGURAS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPREN DER LA NORMA TECNICA 196, ASEGURANDO VACUNACION SEGURA	45	TALLER	C1	3	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	6000	4000	10000
62	RIESGO DE RUPTURA DE CADENA DE FRIO EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	TALLER NORMAS ACTUALIZADAS DE CADENA DE FRIO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPREN DER EL MANEJO DE LA NORMA TECNICA 136	40	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	8000	2000	10000
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA DISCAPACIDAD																		
0																		

Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

63	PERSONAL MEDICO NO CUENTA CON LA ACREDITACION DE MEDICOS CERTIFICADO RES DE LA DISCAPACIDAD	TALLER PARA LA ACREDTACION DE MEDICOS CERTIFICADO RES DE LA DISCAPACIDAD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LAS NORMAS TECNICAS DE SALUD N 127 PARA LA EVALUACION, CALIFICACION Y CERTIFICACION DE LA DISCAPACIDAD Y EL USO DEL APLICATIVO HIS DISC WEB	50	TALLER	C1	3	3	3	9	3	PRESENCIAL	0	25810	25810
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS - ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR - ENT RED DE SALUD AMBO																	
64	INCUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACION DE LAS GUIAS Y NORMAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON HIPERTENSION Y DIABETES	TALLER DE IMPLEMENTACION DE LAS GUIAS Y NORMAS TECNICAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON HIPERTENSION Y DIABETES	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS GUIAS Y NORMAS TECNICAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON HIPERTENSION Y DIABETES PARA SU ATENCION OPORTUNA	30	TALLER	C1	3	3	3	9	2	PRESENCIAL	0	8000	8000
65	INCUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACION DE LAS GUIAS Y NORMAS TECNICAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON ENFERMEDADES OCULARES	TALLER DE IMPLEMENTACION DE LAS GUIAS Y NORMAS TECNICAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON ENFERMEDADES OCULARES	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IMPLEMENTAR LAS GUIAS Y NORMAS TECNICAS PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON ENFERMEDADES OCULARES PARA SU ATENCION OPORTUNA	30	TALLER	C1	3	3	3	9	2	PRESENCIAL	0	6500	6500
ESTRATEGIA DE SALUD PÚBLICA																	
0																	



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

66	DEFICIENCIAS EN LA TÉCNICA DE COLORACIÓN Y LECTURA DE ZIEHL NEELSEN (BACILOSCOPIA) PARA EL DIAGNÓSTICO Y CONTROL DE TRATAMIENTO DE TUBERCULOSIS EN LA RED DE LABORATORIOS DE LA REGIÓN HUANUCO	TALLER: "FUNDAMENTOS DE BACILOSCOPIA PARA EL DIAGNÓSTICO CO DE TUBERCULOSIS PARA LA RED DE LABORATORIOS LEONCIO PRADO Y PUERTO INCA"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LA TÉCNICA DE BACILOSCOPIA PARA EL DIAGNÓSTICO CO DEL MYCOBACTERIUM TUBERCULOSIS UTILIZAN COLORA CION ZIEHL NEELSEN SEGÚN NORMATIVA VIGENTE	24	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRE SENCIAL	2			0
67	DEFICIENCIAS EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA EN EL MARCO DE LA ELIMINACIÓN DE LA ENFERMEDAD	TALLER: "EVALUACIÓN REGIONAL DE COMPETENCIAS PARA EL DIAGNÓSTICO CO DE MICROSCOPICO DE MALARIA POR EL METODO DE GOTTA GRUESA Y FROTIS DIRECTO PARA EL DIAGNÓSTICO CO DE LEISHMANIA LEONCIO PRADO Y PUERTO INCA"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE LA MALARIA Y LEISHMANIA MEDIANTE EL METODO DE GOTTA GRUESA Y FROTIS DIRECTO PARA EL DIAGNÓSTICO CO DE LEISHMANIA	24	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRE SENCIAL	2			0
68	DEFICIENCIAS EN LAS TÉCNICAS DE TAMIZAJE POR EL METODO DE AGLUTINACIÓN RÁPIDA (RPR) PARA EL DIAGNÓSTICO DE SIFILIS	TALLER: "PRUEBAS DE LABORATORIO PARA EL DIAGNÓSTICO CO SEROLÓGICO DE SIFILIS: REAGINA PLASMÁTICA RÁPIDA (RPR) PARA LA RED DE LABORATORIOS DE PACHITEA"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPEN- DER LA TÉCNICA DE TAMIZAJE POR EL METODO DE AGLUTINACIÓN DEL ANTIGENO RPR PARA EL DIAGNÓSTICO CO DE	15	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRE SENCIAL	2			0



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

69	DEFICIENCIAS EN EL RECONOCIMIENTO DE ESTRUCTURAS PARASITARIAS INTESTINALES Y EXTRAINTESTINALES	TALLER: "FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO DE PARÁSITOS INTESTINALES Y EXTRAINTESTINALES EN LA RED DE LABORATORIOS DE HUAMALIES, DOS DE MAYO Y AMBO"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LA TÉCNICA DE "DIAGNÓSTICO DE PARÁSITOS INTESTINALES Y EXTRAINTESTINALES" A TRAVÉS DE MÉTODOS DE CONCENTRACIÓN Y OBSERVACIÓN DIRECTA	32	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRE SENCIAL	2				0
70	FALTA DE EXPERIENCIA EN LOS PROCEDIMIENTOS DE CULTIVO PARA EL DIAGNÓSTICO, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE TRATAMIENTO PARA TB	TALLER SOBRE PROCEDIMIENTOS DE CULTIVO PARA EL DIAGNÓSTICO, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE TRATAMIENTO PARA TB	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS DE CULTIVO PARA EL DIAGNÓSTICO, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE TRATAMIENTO PARA TB	22	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2				0
OFICINA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES																				
71	DEFICIENCIA EN EL CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN (POI) Y DEFICIENCIA EN EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LOS INDICADORES Y PROSPECTIVA EN GESTIÓN	TALLER DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: MANEJO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN POI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL MANEJO DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN (POI) Y EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN LOS INDICADORES Y PROSPECTIVA EN GESTIÓN	10	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		300	300		



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

72	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA MANIOBRA DE REANIMACION CARDIOPULMONAR RCP BASICO	TALLER DE RCP BASICO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICAR LA CORRECTA MANIOBRA DE LA REANIMACION CARDIOPULMONAR RCP BASICO	REALIZAR LA CORRECTA MANIOBRA DE LA REANIMACION CARDIOPULMONAR RCP BASICO	50	TALLER	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3		650	650
73	DESCONOCIMIENTO DE TECNICAS PARA LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS EN CASOS DE URGENCIA Y EMERGENCIAS MEDICAS	TALLER DE PRIMEROS AUXILIOS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICAR LAS TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS	APLICAR LAS TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS	50	TALLER	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3		300	300
74	DEFICIENCIA EN EL MANEJO DE LA INFORMACION PARA LA EDAN	TALLER DE EVALUACION DE DAÑOS Y ANALISIS DE NECESIDADES (EDAN) ENFOCADO EN EL SECTOR SALUD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICAR EL CORRECTO MANEJO Y USO DE LOS INSTRUMENTOS DE INFORMACION PARA ELABORAR LA EDAN	IMPLEMENTAR EL CORRECTO MANEJO Y USO DE LOS INSTRUMENTOS DE INFORMACION PARA ELABORAR LA EDAN	60	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		850	850
75	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACION DE LA LEY 29664 DEL SINAGERD PARA LAS ACCIONES DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	CURSO: CONCEPTOS BASICOS DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES SINAGERD "LEY 29664"	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	IDENTIFICAR LOS COMPONENTES Y PROCESOS DE ESTIMACION, PREVENCIÓN, REDUCCIÓN, PREPARACIÓN, RESPUESTA, REHABILITACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	DESARROLLAR LOS COMPONENTES Y LOS PROCESOS DE ESTIMACION, PREVENCIÓN, REDUCCIÓN, PREPARACIÓN, RESPUESTA, REHABILITACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	60	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3		650	650



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

76	DESCONOCIMIENTO DEL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMATICO EN LA SALUD DE LAS GENERACIONES ACTUALES Y FUTURAS	CURSO: CAMBIO CLIMATICO CON ENFOQUE EN GRD, SECTOR SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPROMETER LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACION ANTE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMATICO EN LA SALUD PUBLICA Y FORTALECER LA CAPACIDAD DE ADAPTACION A TRAVES DE LA PROMOCION DE LA SALUD	30	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	SEMPRE SENCIAL	3	620	620	620
77	DESCONOCIMIENTO DE LA EJECUCION DEL PLAN DE PREPARACION Y RESPUESTA PARA LAS EMERGENCIAS Y DESASTRES HOSPITALARIOS	TALLER DE PLANEAMIENTO HOSPITALARIO PARA LA RESPUESTA A DESASTRES Y HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPROMETER EL RIESGO Y ASEGURAR LA RESPUESTA ADECUADA Y OPORTUNA FRENTE A LOS DAÑOS PREPARATIVOS Y A TRAVES DEL PLANEAMIENTO Y PROCESOS CORRECTO USO DE RECURSOS Y SERVICIOS	30	TALLER	C1	3	2	2	7	GENERALES	SEMPRE SENCIAL	3	870	870	870
78	DESCONOCIMIENTO DE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA RESPUESTA ANTE EL EVENTO ADVERSO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	TALLER DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ENTENDER LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA RESPUESTA ANTE EVENTO ADVERSO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	50	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	790	790	790



Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

79	FALTA DE CONOCIMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD PARA LA ATENCIÓN Y CONTROL DE SITUACIONES DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN SALUD	CURSO DE FORMACIÓN DE BRIGADAS DE INTERVENCIÓN INICIAL PARA EMERGENCIAS Y DESASTRES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESCRIBIR LA TÉCNICA CORRECTA PARA EL DESEMPEÑO COMO EQUIPO DE PRIMERA RESPUESTA EN SITUACIONES DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	50	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	0	7000	7000
OFICINA DEL SISMED MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS																		
80	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE SISMED	TALLER DE PROCESOS DE GESTIÓN DE SISMED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE SISMED	33	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		5000	5000
81	DESCONOCIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO PF, DM y PS	CURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO PF, DM y PS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS DE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO PF, DM y PS	30	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		5000	5000
82	DESCONOCIMIENTO DEL MANEJO DEL SOFTWARE SISMED	TALLER : MANEJO DEL SOFTWARE SISMED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS SOBRE EL MANEJO DEL SOFTWARE SISMED	400	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		2000	2000
83	DESCONOCIMIENTO DEL APLICATIVO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS "DASHBOARD O PLATAFORMA DE PROGRAMACIÓN"	CURSO : "DASHBOARD O PLATAFORMA DE PROGRAMACIÓN"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS DEL APLICATIVO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS "DASHBOARD O PLATAFORMA DE PROGRAMACIÓN"	10	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2		2120	2120

