

1. DATOS GENERALES					
1.1 Región		1.2 Entidad			
Lima		Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre			
1.3 Unidad de Organización		1.4 Documentos de Gestión			
Unidad de Gestión del Talento Humano		Resolución de Jefatura N° 003-2023-OSINFOR, que aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR.			
2. IDENTIFICADOR DE LA SECCIÓN Y SERIE DOCUMENTAL					
2.1 Sección	2.2 Nombre de la serie		2.3 Código		
Gestión del Talento Humano	Planes de Desarrollo de las Personas		GETH/09		
3. DESCRIPCIÓN DE LA SERIE DOCUMENTAL		4. REGLAS DE CONTROL Y RETENCIÓN			
3.1 Definición		4.2 Periodo de Retención (expresados en años)			
Conjunto de documentos que surgen como resultado del Proceso de Nivel 0 denominado "PS3 Gestión del Talento Humano", los cuales buscan responder a las necesidades de capacitación que han sido priorizadas y propuestas por cada unidad de organización del OSINFOR, y está dirigido a los/as servidores/as civiles comprendidos/as en los regímenes laborales regulados por SERVIR.		4.1 Valor de la Serie Documental	Archivo de Gestión (AG)	Archivo Periférico (AP)	4.3 Total de años
3.2 Tipos documentales que la integran					
1. Informe técnico adjuntando el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas. 2. Informe de UPMC. 3. Proveído de OPPM 4. Informe legal de OAJ 5. Resolución de Gerencia General aprobando el plan. 6. Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, aprobado 7. Reporte de Seguimiento y Evaluación de las capacitaciones ejecutadas del PDP		T	2	0	8
3.3 Frecuencia del servicio		6. APROBACIÓN DEL COMITÉ EVALUADOR DE DOCUMENTOS			
Alta () Media (X) Baja () Nula ()					
3.4 Marco normativo					
Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General. (25 de enero de 2019) Decreto Supremo N° 085-2021-PCM, que modifica el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM. (29 de abril de 2021) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso capacitación en las entidades públicas". (13 de agosto de 2016) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH Normas para la gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas. (12 de noviembre de 2014) Resolución de Gerencia General N° 020-2023-OSINFOR, que aprueba el "Mapa de Procesos del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre". (17 de julio de 2023) Resolución de Gerencia General N° 027-2023-OSINFOR, que aprueba el "Reglamento Interno de los/las Servidores/a Civiles del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre – OSINFOR". (20 de octubre de 2023)		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> Alejandro Rojas Sarapura Gerente General Presidente del CED </div> <div style="width: 45%;"> Denis Córdova Chacón Director de la Oficina de Asesoría Jurídica Miembro del CED </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;"> Funcionario (a) Responsables de documentos evaluados </div> <div style="width: 45%;"> Jessica Giovanna González Luna Victoria Ejecutiva de la Unidad de Atención a la Ciudadanía y Gestión Documental Secretaría Técnica del CED </div> </div>			
3.5 Accesibilidad					
Pública					
3.6 Características					
Soporte: Papel (X) Digital (X) Electrónicos () Otros () Formato: PDF (X) Word () Excel () Otros () Medio de Almacenamiento: Nube () Servidor () Repositorio (X) Disco Duro () Disco Duro Externo () Otros: Carpeta compartida					
3.7. Sistema informático o sistema de información					
SGD () Plataforma () Otros: SITD					
5. Fecha de elaboración de la FTSD					
Enero 2024					