



Gestión  
2023 - 2026

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA

Calca, Capital del Valle Sagrado de los Incas

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

## RESOLUCION DE ALCALDIA N° 006-2024-A-MPC

Calca, 03 de enero de 2024

### EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA

#### VISTO:

La necesidad de contar con un profesional idóneo para ocupar el cargo de confianza de Gerente de Desarrollo Humano y Social de la Municipalidad Provincial de Calca, Informe N° 237-2023-GBHP/RECP-URH-MPC, Informe N° 1360-2023-EL/URRHH-OGA, Informe N° 076-2023-GM-MPC, y;

#### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo previsto por el artículo 194° de la Constitución Política del Perú: “Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local –y- Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia (...)”.

Que, en esa misma línea, el artículo II del Título Preliminar de la Ley 27972 precisa que: “Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de máxima autoridad administrativa”.

Que, el artículo 6 de la antes citada Ley establece que: “La alcaldía es el órgano ejecutivo de gobierno local –y- El alcalde es representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa”.

Que, de conformidad a lo dispuesto en el numeral 17) del artículo 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que son atribuciones del alcalde “Designar y cesar al Gerente Municipal y a propuesta de éste a los demás funcionarios de confianza”.

Que, estando a lo señalado, se tiene actualmente el cargo de Gerente de Desarrollo Humano y Social de la Municipalidad Provincial de Calca, como cargo de Confianza, se encuentra vacante, por lo que, surge la necesidad en el suscrito de cubrir dicha plaza, designando para tal efecto un profesional, competente e idóneo, y que sobre todo reúna las condiciones para garantizar la eficacia, eficiencia, continuidad y sostenibilidad de la gestión y administración de esta comuna.

Que, siendo así, debe hacerse mención, la Ley N° 29849 – Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, establece expresamente en su Primera Disposición Complementaria y Final que: “El personal del empleo público clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleo Público – Ley N° 28175, pueden ser contratados mediante al régimen de Contrato Administración de Servicios – CAS”.

Que, en esa línea, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, mediante el cual se creó el régimen especial de Contrataciones Administrativas de Servicios – CAS – modalidad especial laboral del Estado, señala que: “los cargos cubiertos por personas designadas por resolución, no se encuentran sometidas a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia, fundamento señalado por el presidente ejecutivo de la Autoridad Nacional del Servicio civil.

Que, cabe destacar que, para el caso de ésta forma de contratación, SERVIR ha expuesto en el Informe Legal N° 478-2012-SERVIR/GG-OAJ que, por aplicación de la primera disposición Complementaria final de la Ley N° 29849 señala que: “el personal del empleo público clasificado como funcionario, empleado de confianza y directivo superior, según las definiciones de la Ley de Marco del Empleo Público, pueden ser contratados mediante el régimen de contrataciones administrativas de servicios, estando excluido de la realización del concurso público”.

Que, siguiendo ese contexto, conviene invocar el artículo 4° de la Ley N° 28175 – Ley de Marco del Empleo Público, que define en el numeral 2 al empleado de confianza, describiéndolo como aquel que desempeña el cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público, quien a su vez se encuentra en el entorno de





Gestión  
2023 - 2026

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA

Calca, Capital del Valle Sagrado de los Incas

quien lo designa o renueva libremente y en ningún caso será mayor 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad.

Que, con memorándum N° 0894-2023-GM-MPC/MMJQ, cursado por Ing. Milton M. Jiménez Quispe, Gerente Municipal, solicita al Abog. Renzon Larry Condori Tisoc, evaluación de perfil del profesional Econ. Dina Molina Silva, para ocupar el cargo de Gerente de Desarrollo Humano y Social, en el marco de la Ley 31419 Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción;



Que, con Informe N° 237-2023-GBHP/RECP-URH-MPC, de fecha 29 de diciembre de 2023, cursado por Gaspar Baltazar Huamán Pari, responsable de Escalafón y Control de Personal, remite la evaluación de perfil para el cargo libre de designación de Gerente de Desarrollo Humano y Social, quien, habiendo revisado y evaluado el CV, concluye que es procedente la designación como Gerente de Desarrollo Humano y Social a la Econ. Dina Molina Silva, en vista de que, si cumple todos los requisitos para el cargo de funcionario público del nivel local, establecidas en la Ley N° 31419 Ley que establece disposiciones para garantizar idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción.

Que, con Informe N° 1360-2023-EL/URRHH-OGA, de fecha 29 de diciembre de 2023, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la MPC- Abog. Renzon Larry Condori Tisoc, remite al Ing. Milton M. Jiménez Quispe, Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Calca, la evaluación de perfil para el cargo de libre designación como Gerente de Desarrollo Humano y Social, para conocimiento y fines requeridos;



Que, a través del Informe N° 076-2023-GM-MPC, de fecha 29 de diciembre de 2023, el Gerente Municipal, remite propuesta para asumir el Cargo de Confianza de Gerente de Desarrollo Humano y Social, a la Econ. Dina Molina Silva y solicita su respectiva designación a partir del 04 de enero de 2024;

Que, mediante Proveído N° 346-A-MPC-2023 de fecha 29/12/2023, de la Oficina de Alcaldía se remite los actuados a la Oficina de Secretaria General para la emisión de la Resolución de Alcaldía correspondiente.

Estando, en uso de las facultades conferidas por el Inc. 6) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; de conformidad con el mandato legal, en ejercicio de sus atribuciones;

## RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- DESIGNAR**, en el cargo de confianza de **GERENTE DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA**, a la **ECON. DINA MOLINA SILVA**, a partir del 03 de enero de 2024, al amparo del Decreto Legislativo N° 1057, quien deberá cumplir bajo responsabilidad con todas las funciones y atribuciones señaladas en el ROF, MOF y demás normas pertinentes.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - TRANSCRIBIR** la presente Resolución a la Gerencia Municipal, Unidad de Recursos Humanos, a la designada y demás oficinas para su conocimiento y cumplimiento.

**ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER**, que la Unidad de estadística e informática de la Municipalidad provincial de Calca, cumpla con publicar la presente resolución en el portal de transparencia de la entidad bajo responsabilidad.

## REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:  
- Gerencia Municipal.  
- Unidad de Recursos Humanos.  
- Unidad de Estadística e Informática.  
- Designada  
- Archivo.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA  
  
Ing. Edward Alberto Dueñas Becerra  
ALCALDE  
D.N.I. 42422976

