



CENTRO REGIONAL DE
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

CENTRO REGIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - CERPLAN -

1. Informe resumen de los principales logros (Enero-Diciembre 2013):

1.1 En lo relativo al Sistema de Planeamiento Regional (SISPLAR-LL)

Teniendo como medio - soporte el Sistema de Información Regional: SIR La Libertad, actualizado con adaptaciones visibles (<http://www.regionlalibertad.gob.pe/sir/> (tablero de control) e implementado en el marco del proyecto 00047086, se ha continuado realizando actividades conducentes hacia el logro de un reto mayor: Avanzar hacia un: Sistema de Planeamiento Regional: **SISPLAR La Libertad**, para ello se ha continuado con el trabajo con nuestro público objetivo, de las Gerencias Regionales del GR-LL y funcionarios y profesionales de las 12 Municipalidades Provinciales. Logrando los siguientes avances:

- **Acompañamiento a Público Objetivo para avanzar en alineamiento de su gestión a las prioridades territoriales, y a un gestión basada en resultados (planificación para resultados)**, por lo que desde mayo de 2012, viene realizando una serie de reuniones de trabajo, con la mayoría de Gerencias Regionales de Apoyo, Asesoría, Línea y Órganos Desconcentrados, con el objetivo de institucionalizar un enfoque de Gestión orientada al ciudadano o Basada en Resultados, promoviendo una Cultura de Servicio; en esta perspectiva específicamente en el 2013 se ha culminado el trabajo la elaboración de los tableros de control de 22 unidades orgánicas, las cuales ha definido sus principales indicadores de producto y resultado.



Las 22 unidades orgánicas son las siguientes:

RELACION DE GERENCIA ASISTIDAS EN GESTIÓN PARA LOGRAR RESULTADOS

N°	GERENCIA
1	PROYECTO ESPECIAL PARQUE INDUSTRIAL
2	GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
3	GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN
4	UNIDAD FORMULADORA
5	GERENCIA REGIONAL DEL AMBIENTE
6	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
7	GERENCIA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y ADJUDICACION DE TERRENOS
8	CENTRO REGIONAL DE CAPACITACIÓN
9	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL
10	GERENCIA REGIONAL DE SALUD
11	ARCHIVO REGIONAL LA LIBERTAD

12	GERENCIA REGIONAL DE ENERGIAS, MINAS E HIDROCARBUROS
13	GERENCIA REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO
14	GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
15	GERENCIA REGIONAL DE PRESUPUESTO
16	GERENCIA DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
17	GERENCIA DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO
18	GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA
19	GERENCIA REGIONAL DE PRODUCCION
20	GERENCIA REGIONAL DE ABASTECIMIENTO
21	GERENCIA REGIONAL DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA
22	PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC

Algunos ejemplos

- A continuación EL TABLERO de control (servicios - resultados) de la gerencia regional de Transportes y Comunicaciones

Matriz Lógica N° 01		
Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación
Resultado Final		
- Acceso al servicio de transporte terrestre con calidad y seguridad.	- Índice de accidentabilidad	Registro de la Policía Nacional del Perú
Resultado Especifico		
- Disminución del numero de infractores al reglamento de transito	- Número de infracciones	- Informes de la municipalidad
Productos		
- Persona autorizada para conducir vehículos automotores - Usuario de la vía con mayor conocimiento de seguridad vial	- Numero de personas autorizadas para conducir vehículos automotores - Numero de usuarios de la vía con mayor conocimiento de seguridad vial	- Listado de licencias procesadas - Capacitaciones - Hoja de asistencia

SERVICIOS

- **Formulación e impresión de la Guía Práctica Gestión basada en Resultados, para realizar esta asistencia técnica, el CERPLAN elaboró un documento el cual sirve como marco orientador para implementar una gestión basada en resultados en cada una de las Unidades de GRLL.**

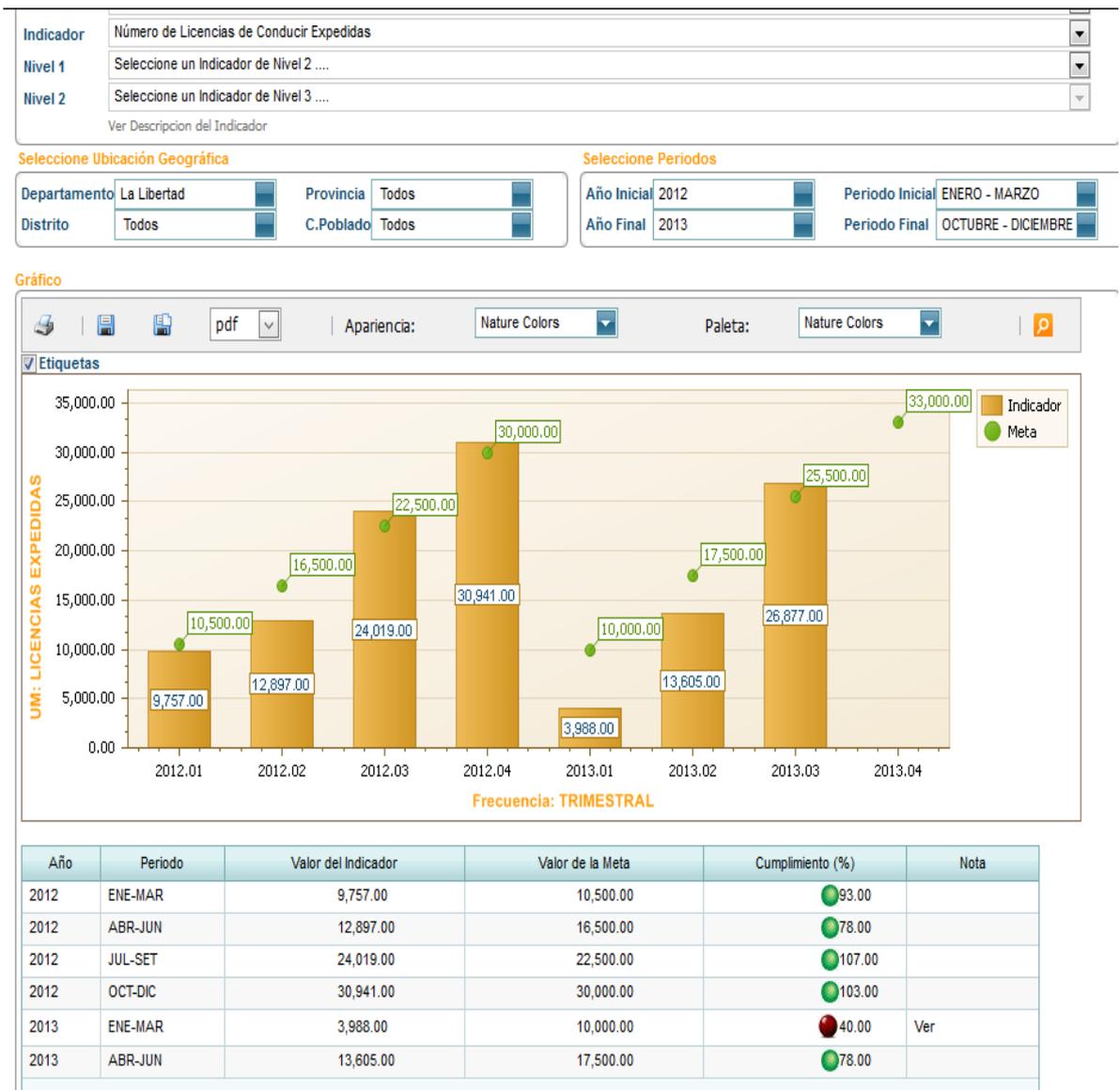
1.2 En lo relativo al Sistema de Información Regional (SIR: La Libertad)

- **Capacitación y Asistencia Técnica en el uso y manejo por las gerencias regionales del Sistema de Información Regional –SIR**, entre los meses de Mayo - Diciembre, como complemento a la asistencia técnica en la importancia de la planificación para resultados, también se enfatizó la importancia de mejorar nuestro Sistema de Información Regional-SIR.
- Como resultado, las gerencias regionales acordaron acelerar el proceso de identificación y diseño de indicadores de producto y resultado para que sean gestionados con el SIR; asimismo se acordó que la información de publicaciones, eventos y notas de prensa relativas a sus servicios y resultados deben ser gestionados usando también el SIR.
- En el proceso de capacitación y asistencia técnica se han seleccionado a funcionarios, profesionales y técnicos de las Gerencias Regionales quienes constituyen un equipo con funciones y responsabilidad definidas de: responsable estratégico, responsable del indicador y un responsable de publicaciones Web. Presentamos los participantes:

Nº	Gerencia Regional de :	Participantes		Total
		Varones	Mujeres	
1	Cooperación Técnica y Promoción de la Inversión Privada	4	1	5
2	Proyecto Especial Parque Industrial Trujillo	2		2
3	Centro Regional de Cultura	1	1	2
4	Administración y Adjudicación de Terrenos	3	2	5
5	Archivo Regional	1	1	2
6	Transporte y Comunicaciones	3		3
7	Vivienda, Construcción y Saneamiento	3	1	4
8	Del Ambiente	2	1	3
9	Centro Regional de Capacitación	6	0	6
10	Energía y Minas e Hidrocarburos	3	2	5
11	Infraestructura	3	1	4
12	Presupuesto	1		1
13	Agricultura	6		6
14	Salud	2	6	8
15	Trabajo y Promoción del Empleo	4	2	6
16	Educación		1	1
17	Desarrollo Inclusión Social	2	2	4
18	Producción	8		8
19	Comercio Exterior, Turismo y Artesanía	2	2	4

20	Planeamiento y Acondicionamiento Territorial	3	3	6
21	CHAVIMOCHIC	17	2	19
22	Unidad Formuladora	3	0	3
	Total	79	28	107

➤ El Sistema de Información Regional, se está constituyendo en el medio para el seguimiento a las metas de servicios y resultados; a continuación se muestra la imagen siguiente tomada del SIR observándose la evolución del indicador y su meta respectiva en lo que se refiere a la entrega de licencias de conducir.



1.3 En lo relativo a la producción de publicaciones

Durante los meses de enero a diciembre y cumpliendo del Plan Operativo Anual (POA). Los principales productos elaborados y difundidos son: **Reportes de Producción, Exportación y Empleo** con periodicidad trimestral, utiliza como fuentes de información: los Informes de Coyuntura y Estadísticas publicado por el BCRP, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), e información del Servicio Nacional del

Empleo-SENEP La Libertad, tanto de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo y el MTPE, entre otras. **Reportes Socioeconómicos Laborales**, permiten determinar la evolución del empleo formal en la ciudad de Trujillo, en las empresas privadas con 10 y más trabajadores. Tiene frecuencia mensual, utilizando como fuente de información la (ENVME), que la aplica la Gerencia Regional de Trabajo y P.E., y la sistematiza el MTPE. **Compendio de Indicadores Regionales**, “Educación, Salud y Empleo en La Libertad”, presenta información socio laboral a través del análisis de los principales indicadores regionales. Utiliza diversas fuentes de información que proporcionan la data estadística a través de series históricas, revisadas y validadas. Este compendio está orientado a satisfacer las necesidades de información de usuarios de instituciones públicas, privadas, organismos internacionales, investigadores, etc. A continuación el detalle de la producción de reportes:

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS POR EL OBSERVATORIO SOCIOECONOMICO LABORAL LA LIBERTAD, AÑO 2013

Actividad	Indicador	Meta 2013
Sistematización de base de datos, indicadores e información que sirva como insumo en la elaboración de productos OSEL La Libertad	Nº de sistematizaciones	12
Reporte Socio Económico Laboral (RSEL)	Nº de Productos	11
Reporte de Indicadores de Producción, Exportación y Empleo (RIPEE)	Nº de Productos	3
Reporte de Marketing Territorial (RMT)	Nº de Productos	1
Compendio de Indicadores	Nº de Productos	1
Estudio Económico Laboral	Nº de Productos	1
Atención de usuarios	Nº de personas solicitantes y atendidas	50

1.4 En lo relativo al Comité de Inversiones (CI)

Establecido mediante Norma General Regional - Resolución Ejecutiva Regional N° 445-2013-GRLL/PRE. Del 05-02-13-, que regula el proceso de programación de la inversión pública regional. Tiene por finalidad: Determinar los procedimientos técnico – normativos para regular el proceso de Programación de la Inversión Pública, en el Gobierno Regional de La Libertad.

El objetivo de la norma es: Establecer disposiciones y procedimientos para orientar el proceso de decisiones en la Programación de la Inversión Pública Regional. Establece el procedimiento que determina el trámite de las Iniciativas o Proyectos provenientes tanto de los órganos del Gobierno Regional, como de otros niveles de Gobierno o de la Sociedad Civil. La norma es de aplicación y obligatorio cumplimiento de todos los órganos y dependencias del Gobierno Regional.

La evaluación de las iniciativas y proyectos, se realiza de acuerdo a criterios establecidos por Ley y a la pertinencia y dimensión que deben tener la inversión regional. Esta evaluación es el punto inicial del proceso, y define el rumbo que debe tomar en el mismo. Distribuye las responsabilidades en el proceso, de acuerdo a las reales funciones de cada Unidad Orgánica, reordenando las acciones que se venían realizando, por usos y costumbres. En el caso de las iniciativas y proyectos

presentados por otras organizaciones, permite un trámite más directo, mejor informado, y previsible en sus productos. Esto permitirá ordenar la «demanda» de las iniciativas y proyectos mencionados. Mejora la programación de inversiones, reduciendo la necesidad de modificaciones presupuestales. Asimismo, permite una economía de actividades y tiempo, en la parte inicial de la inversión pública regional.

El C.I., está integrado por los responsables de las siguientes unidades orgánicas: Centro Regional de Planeamiento Estratégico-CERPLAN, Gerencia Regional de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial-GRPAT, Gerencia Regional de Infraestructura-GRI, Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión social-GRDIS y la Unidad Formuladora Regional-UFR. Es presidido por el responsable del CERPLAN, quien ejercerá funciones de Secretaría Técnica. Suscribe acuerdos, utilizando el Formato “Acta de Acuerdo del Comité de Inversiones”, la misma que será elevada a la Gerencia General Regional-GGR para su conocimiento. Los acuerdos respecto del tratamiento a seguir de las Iniciativas y PIP’s, son aprobados por unanimidad.

En el presente año, el C.I. inicia su primera reunión en el mes de marzo, y hasta el mes de noviembre ha desarrollado 07 reuniones de trabajo. Mostramos a continuación los resultados de las evaluaciones de las iniciativas y/o PIP’s, de la última reunión (noviembre 2013) así como del acumulado (marzo a noviembre 2013):

INICIATIVAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA EVALUADOS POR EL COMITÉ DE INVERSIONES

(SETIMA REUNIÓN: JUEVES 07-11-13)

CUADRO N° 01

PROYECTOS SEGÚN DESTINO PREVISTO POR LA R.E.R. N° 445-2013

DESTINO	CUPLIMIENTO DE CRITERIOS BASICOS (CCB)						TOTAL	ACUMULADO MAR - NOVB 2013		
	SI	SE PREVÉ	SUB TOTAL CCB	OBSERVA DO	NO	SUB TOTAL NO CCB		CUMPLE	NO CUMPLE	TOTAL
UF	2	3	5	0	0	0	5	61	0	61
UEP	1	0	1	0	0	0	1	15	0	15
GRPAT	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12
GERENCIAS DE LINEA	5	0	5	0	0	0	5	25	27	52
SOCIEDAD CIVIL	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
GOBIERNO LOCAL	3	0	3	0	0	0	3	8	11	19
OTRAS INSTITUCIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	11	3	14	0	0	0	14	121	43	164

Fuente: CERPLAN - Secretaría Técnica del Comité de Inversiones

Nota: - OBSERVADOS, por que falta informacion la misma que se requiere para evaluar con mejor conocimiento
- SE PREVÉ ,Por que los PIPs fueron presentados a nivel de Idea

Acumulado desde la I a VII Reunion de
Comité de Inversiones

CUADRO N°2

PROYECTOS EVALUADOS SEGÚN FUNCIÓN

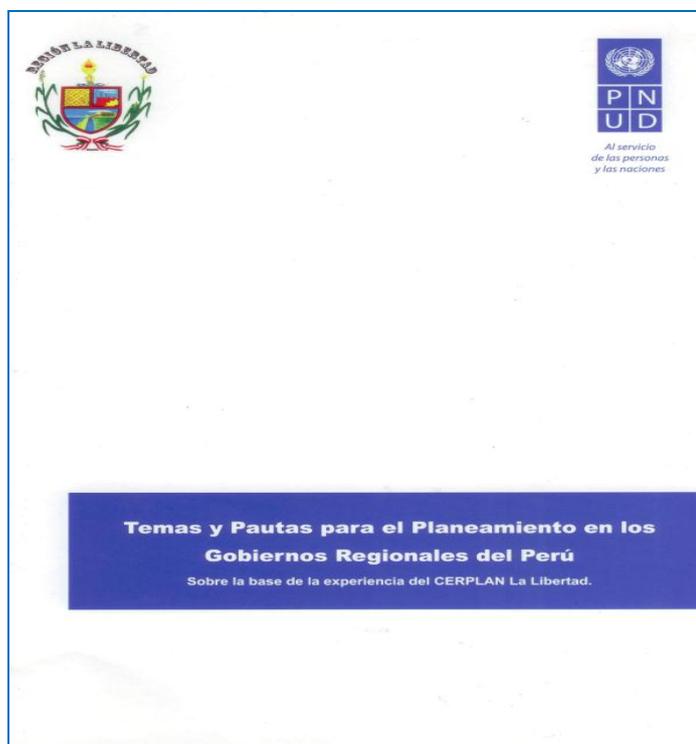
SECTOR	CUPLIMIENTO DE CRITERIOS BASICOS (CCB)						TOTAL	ACUMULADO MAR - NOVB 2013		
	SI	SE PREVÉ	SUB TOTAL CCB	OBSERVA DO	NO	SUB TOTAL NO CCB		CUMPLE	NO CUMPLE	TOTAL
AGRICULTURA	3	0	3	0	0	0	3	18	12	30
AMBIENTE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
CULTURA	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
DEFENSA	1	0	1	0	0	0	1	6	2	8
EDUCACION	6	3	9	0	0	0	9	47	4	51
ENERGIA	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
PRODUCCION	0	0	0	0	0	0	0	3	6	9
SALUD	0	0	0	0	0	0	0	21	4	25
TRABAJO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TRANSPORTES Y COMUNICA	1	0	1	0	0	0	1	9	7	16
TURISMO	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6
VIVIENDA Y SANEAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	8	4	12
	11	3	14	0	0	0	14	121	43	164

Fuente: CERPLAN - Secretaría Técnica del Comité de Inversiones

1.5 Reconocimientos al trabajo de CERPLAN:

- La “Guía para la formulación de planes de desarrollo concertado regional y local” difundida por CEPLAN y GIZ, se basa y reconoce la experiencia desarrollada por CERPLAN, en la formulación el PDRC La Libertad 2010-2021.

- El PNUD, ha elaborado y presentado el documento: “Experiencia del CERPLAN La Libertad, temas y pautas para el planeamiento en los gobiernos regionales del Perú”.



CONTENIDO

PRESENTACIÓN

PREÁMBULO

PARTE 1: TEMAS: CONCEPTOS, CONTEXTO, CREACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN CENTRO REGIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO (CERPLAN)

- La búsqueda del Desarrollo
- La importancia de la Planificación
- El contexto Regional
- Las limitaciones al Planeamiento en el ámbito Nacional
- El creciente planeamiento Regional
- Institucionalidad, gestión de la información y generación de capacidades

PARTE 2: PAUTAS: COMPONENTES PRINCIPALES DE UN CERPLAN

- ¿Qué implica la institucionalidad?
- Componentes Centrales del Planeamiento Regional
 - 1er. Componente: Conformación del CERPLAN
 - 2do. Componente: Fortalecimiento de Capacidades
 - 3er. Componente: Sistema de Planeamiento Estratégico Regional (SISPLAR)
 - 4to. Componente: Sistema de Información Regional (SIR).
 - 5to. Componente: Elaboración de Planes de Medio y Largo Plazo.
 - 6to. Componente: Asistencia Técnica en Planeación Regional.

Lecciones Aprendidas

Posibles Riesgos (situaciones a evitar) y Desafíos

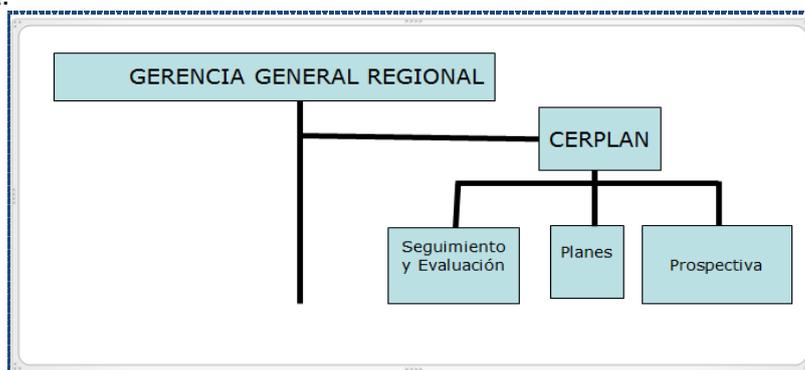
Bibliografía

1 | Al servicio de las personas y las naciones

2. Organización, Funcionarios y Recursos Humanos:

El CERPLAN, fue creado sin una estructura orgánica definida. Para facilitar el logro de sus objetivos, actualmente se ha organizado internamente de la siguiente manera:

- Seguimiento y Evaluación
- Planes y Proyectos Estratégicos
- Prospectiva.



El CERPLAN, en el año 2012, laboraron: 01 funcionario, 06 profesionales (01 nombrado y 05 contratados) y, 01 trabajadora técnica. Asimismo, el Gobierno Regional de La Libertad a través del Convenio Marco con PNUD, le permitió al CERPLAN contratar 02 Consultorías para el desarrollo del Proyecto 0004786” Implementación del Centro Regional de Planeamiento Estratégico – CERPLAN y del Sistema Regional de Planeamiento”.

GRUPO OCUPACIONAL	NOMBRADO	CONTRATADO	TOTAL
Directivos	-	1	1
Profesionales	1	5	6
Técnicos		1	1
TOTAL	1	7	8

3. Indicadores estadísticos:

Indicador	Nemotécnico	UM		
			2013 (Diciembre)	Meta 2013
Gerencias Regionales Asistidas en Gestión para lograr Resultados	100017	# de Gerencias	22	26
Gobierno Locales Asistidas en Alineamiento de Planes Concertados	100019	# de Gob. Locales	1	2
Gobierno Locales Asistidos para lograr resultados	100018	# de Gob. Locales		6
Número de dependencias Regionales Asistidas en el Uso y Manejo del SIR	100020	# de dependencias	20	26
Usuarios atendidos con información socienómia laboral	100021	# de usuarios	74	100
Usuarios atendidos con información socienómia laboral (Gobiernos Regionales)	100021	# de usuarios	22	
Usuarios atendidos con información socienómia laboral (Gobiernos Locales)	100021	# de usuarios	12	
Usuarios atendidos con información socienómia laboral (Sociedad Civil)	100021	# de usuarios	40	

