

Anexo 1: Matriz de Cronograma de Actividades

ESTRATEGIA	CONTENIDO	NOMBRE DE LA COMUNICACIÓN	OBJETIVOS	EMISOR	AUDIENCIA	MENSAJES CLAVES	CANAL	FRECUENCIA
OE1: Fortalecer la gestión de comunicación interna a través de mensajes relevantes para el desarrollo de las funciones de los/las servidores/as, la cultura organizacional e integridad, a fin de promover el cumplimiento de los objetivos institucionales.								
Difundir información relevante para el desarrollo de las funciones de los/las servidores/as y fortalecer la cultura organizacional, en formato gráfico y/o audiovisual, a través de los canales de comunicación interna	Material informativo sobre la disponibilidad del acceso a la Sede Central, disposiciones, otros canales de atención, entre otros.	Comunicados Control de asistencia Compensaciones	Brindar información relevante para el desarrollo de las funciones.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional y/o de la Sede Central	"Comunicado: sobre las disposiciones...", "Sobre los otros canales de atención...", "Control de Asistencia", "Renta de cuarta..."	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre cultura institucional, integridad y políticas públicas.	Comunicación Interna Condolencias Compartimos - instituciones Ecoeficiencia Conmemoraciones			Servidores/as a nivel nacional	"Neutralidad electoral", "Logros de la ...", "Expresamos las condolencias a ...", "EcoTips...", "Compartimos - instituciones" y "Día del ..."		
Difundir información y fomentar espacios de encuentro, de participación y de intercambio de conocimiento sobre los valores institucionales, en formato gráfico y/o audiovisual, a través de los canales de comunicación interna.	Material informativo sobre los valores institucionales.	Valores IPD	Conocer los valores institucionales.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional	"Nuestros valores, nuestra mejor inversión.", "Valores IPD"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Semestral o según la necesidad
	Charla informativa sobre valores				"Charla sobre valores"	Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico		
Difundir y compartir información de las diversas UO con necesidades de comunicación, en formato gráfico y/o audiovisual, a través de los canales de comunicación interna	Capacitaciones especializadas en deporte y desarrollo de habilidades centradas en la actividad física y la sociedad.	Compartimos - DNCTD	Dar a conocer a los servidores las capacitaciones especializadas en deporte y desarrollo de habilidades centradas en la actividad física y la sociedad que brinda la DNCTD.	Dirección Nacional de Capacitación y Técnica Deportiva	Servidores/as a nivel nacional y/o de la Sede Central	"COMPARTIMOS: Invitación al curso..."	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre integridad institucional y la Política de Integridad (conflicto de intereses, integridad, neutralidad electoral, entre otros).	UFII Integridad Neutralidad electoral	Brindar información relevante sobre integridad pública, ética, transparencia, debida diligencia, conflictos de intereses y afines.	Unidad de Integridad Institucional	Servidores/as a nivel nacional	"Integridad, ante todo: ..." y "Semana de la Integridad"	Correo institucional integridad@ipd.gob.pe neutralidadelectoral@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre las Normas Legales	Normas Legales	Brindar información actualizada y relevante sobre las normas legales de importancia para el sector y el desarrollo de las funciones.	Oficina de Asesoría Jurídica	Servidores/as a nivel nacional	"Normas legales"	Correo institucional alerta_legal@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre las políticas y objetivos de calidad.	Objetivos de Calidad Políticas de Calidad	Conocer los objetivos de calidad y fortalecer la cultura organizacional	Oficina de Presupuesto y Planificación	Servidores/as a nivel nacional	"Objetivos de Calidad del IPD" "Políticas de Calidad del IPD"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Charla informativa sobre el Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional del IPD.	PEI POI	Conocer el Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional.			"Conoce el Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional del IPD"	Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico	Mensual o según la necesidad
	Material de resumen informativo de las diversas actividades de la institución y del mundo deportivo.	Deporteando Redes sociales del IPD	Brindar información sobre temas de deporte y/o sobre las actividades de la institución	Oficina de Información y Comunicaciones	Servidores/as a nivel nacional	"Boletín de Noticias IPD Informa",	Correo institucional comunicaciones@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre el desarrollo de las actividades en la Sede Central - Estadio Nacional.	Comunicados	Brindar información sobre las disposiciones por el evento deportivo o no deportivo.	Unidad Funcional de Administración de Recintos Deportivos de Lima Metropolitana	Servidores/as de la Sede Central	"Comunicado: Disposiciones por el evento deportivo o no deportivo ..."	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre acciones y/o actividades relacionadas a los Consejos Regionales del Deporte.	Comunicados	Brindar información relacionada a acciones y/o actividades relacionadas a los Consejos Regionales del Deporte.	Oficina de Coordinación Regional, Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Servidores/as a nivel nacional	"Comunicado: Sobre la acción en el Consejo Regional del Deporte ..."	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad
	Material informativo sobre seguridad de la información y privacidad .	Seguridad de la información	Brindar información relacionada a seguridad informática, seguridad de la información y privacidad .	Unidad de Informática	Servidores/as a nivel nacional	"Confidencialidad de la información" y "Bloqueo de pantalla"...	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad

Anexo 1: Matriz de Cronograma de Actividades

ESTRATEGIA	CONTENIDO	NOMBRE DE LA COMUNICACIÓN	OBJETIVOS	EMISOR	AUDIENCIA	MENSAJES CLAVES	CANAL	FRECUENCIA	
OE1: Fortalecer la gestión de comunicación interna a través de mensajes relevantes para el desarrollo de las funciones de los/las servidores/as, la cultura organizacional e integridad, a fin de promover el cumplimiento de los objetivos institucionales.									
Difundir información de las actividades planificadas en los Planes de Trabajo de la Unidad de Personal, en formato gráfico y/o audiovisual, a través de los canales de comunicación interna.	Plan de Bienestar y Clima Laboral 2024	Bienestar Social Gestión de Género	Compartir información relevante asociada al PBCL y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Siempre a tu servicio - Equipo de Bienestar", "Gestión de Género", "Lactancia" y "Violencia Cero"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Plan de Bienestar y Clima Laboral 2024.	Lactancia Violencia Cero Estado sin acoso (Prevención y Atención de Hostigamiento Sexual)					Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico		
	Plan de Desarrollo de Personas 2024	Capacitación Plan de Desarrollo de Personas	Compartir información relevante asociada al PDP y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Capacitación: Sobre...", "Capacitación Obligatoria...", "Conoce la importancia del Plan de Desarrollo de Personas"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Plan de Desarrollo de Personas 2024.						Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico		
	Cronograma de Actividades para a implementación del Gestión del Rendimiento.	Gestión del Rendimiento	Compartir información relevante asociada al CRAI-GdR y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Conoce sobre el subsistema de Gestión de Rendimiento" y "Recuerda las etapas de la Gestión de Rendimiento"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Cronograma de Actividades para a implementación del Gestión del Rendimiento.						Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico		
	Plan de Trabajo de Cultura Organizacional de Integridad y Ética – Sistema de Control Interno 2024.	Sistema de Control Interno Ética e Integridad IPD Transparencia y Acceso a la Información Pública Valores IPD	Compartir información relevante asociada al PCOIE-SCI 2024 y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional	"Sistema de Control Interno 2024", "... Ética e Integridad IPD - SCI 2024", "... Transparencia y Acceso a la Información Pública", "Nuestros Valores IPD"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Plan de Trabajo de Cultura Organizacional de Integridad y Ética – Sistema de Control Interno 2024.						Espacio de encuentro y participación virtual y/o presencial		
	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.	Equipo Seguro	Compartir información relevante asociada al PSST 2024 y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Campaña de salud", "Capacitación sobre seguridad", "Charla preventiva de ..." y "Participa del simulacro"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Material informativo, relevante, validado y emitido por la autoridad de salud. Así como, por el área de salud.						Espacio de encuentro y participación virtual y/o presencial		
	Material informativo sobre respuestas a incidentes, a modo de alerta.						"Ten en cuenta ..." y "Uso adecuado de ..."		Correo institucional up@ipd.gob.pe
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.						"COMPARTIMOS: Comunicado o información del MINSA" y "Conoce sobre la enfermedad ..."		Correo institucional up@ipd.gob.pe
	Plan de Teletrabajo 2024.	Teletrabajo	Compartir información relevante asociada al PTeletrabajo y promover la participación de las actividades programadas.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Modalidad Teletrabajo" y "Recomendaciones durante el Teletrabajo".	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Según lo programado	
	Actividades programadas (espacios de encuentro, participación e intercambio de conocimiento) del Plan de Teletrabajo 2024.						Espacio de encuentro y participación virtual y/o presencial		

Anexo 1: Matriz de Cronograma de Actividades

ESTRATEGIA	CONTENIDO	NOMBRE DE LA COMUNICACIÓN	OBJETIVOS	EMISOR	AUDIENCIA	MENSAJES CLAVES	CANAL	FRECUENCIA
OE2: Fortalecer actividades de comunicación interna y fomentar la participación de los servidores en espacios de confraternidad y transmisión de conocimiento para propiciar la identificación del servidor civil con el IPD.								
Difundir el saludo institucional en fechas conmemorativas e institucionales a fin de fortalecer el sentido de pertenencia con la institución y confraternidad, a través de los canales de comunicación interna.	Saludo de cumpleaños a los servidores en el día de su onomástico.	Cumpleaños	Motivar a los servidores cubriendo la necesidad de reconocimiento.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional	"¡Feliz cumpleaños! y la fecha"	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Semanal o según la necesidad
	Material informativo sobre las celebraciones de fechas conmemorativas y/o institucionales.	Conmemoraciones				"Día de/del...", "Día Nacional de..." y "Semana de/del"		Según la necesidad
Participar en la organización de eventos internos para la celebración de fechas conmemorativas institucionales y el intercambio de conocimiento, a fin de fomentar la confraternidad, el trabajo en equipo, el compañerismo y compromiso entre los/las servidores/as.	Eventos conmemorativos: - Día Internacional de la Mujer - Día de la Madre - Día del Servidor Público - Día del Padre - Aniversario IPD - Fiestas Patrias - Navidad y Año Nuevo	Bienestar Social Conmemoraciones	Motivar la participación de los servidores en el evento conmemorativo y fortalecer el trabajo en equipo, compañerismo y compromiso.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Día de la Mujer", "Día de la Madre", "Día del Servidor Público", "Día del Padre", "Saludo por el aniversario del IPD", "Fiestas Patrias" y "Navidad y Año Nuevo"	Correo institucional up@ipd.gob.pe Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico	Fechas programadas
Propiciar espacios de encuentro y participación para la formación de habilidades de comunicación en los/las servidores/as a fin de propiciar el diálogo como motor de un buen clima laboral.	Charla/taller informativo sobre habilidades de comunicación y trabajo en equipo	Comunicación Interna	Propiciar el diálogo como motor de un buen clima laboral.	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Charla sobre habilidades de comunicación y trabajo en equipo"	Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico Correo institucional up@ipd.gob.pe	Anual o según la necesidad
Fomentar y desarrollar la encuesta anual de percepción y satisfacción de los/las servidores/as sobre Comunicación Interna, Clima Laboral y Cultura Organizacional.	Encuesta del Clima Laboral, Cultura Organizacional y Comunicación.	Comunicación Interna Clima Laboral	Describir la percepción colectiva de satisfacción de los servidores civiles	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Participa de la encuesta de Clima Organizacional y Comunicación Interna"	Espacio de encuentro y participación - Plataforma virtual o espacio físico	Anual o según la necesidad

ESTRATEGIA	CONTENIDO	NOMBRE DE LA COMUNICACIÓN	OBJETIVOS	EMISOR	AUDIENCIA	MENSAJES CLAVES	CANAL	FRECUENCIA
OE3: Fortalecer los canales de comunicación interna a nivel nacional.								
Propiciar el uso frecuente de los canales de comunicación interna: el correo institucional, el aplicativo de mensajería instantánea (WhatsApp) y los murales "UP Te Informa".	Material informativo sobre los canales de comunicación interna: el correo institucional, el aplicativo de mensajería instantánea (WhatsApp) y los murales "UP Te Informa".	Comunicación Interna	Motivar a los servidores a estar informados a través de los canales de comunicación interna	Unidad de Personal	Servidores/as a nivel nacional o de la Sede Central	"Únete al grupo de Whatsapp..." y "Recuerda que es responsabilidad del servidor estar atento a ..."	Correo institucional up@ipd.gob.pe	Mensual o según la necesidad