



Resolución Ministerial

No. 017-2015-PRODUCE

LIMA, 16 DE enero DE 2015

VISTOS: El Memorando N° 0258-2015-PRODUCE/SG de la Secretaría General, el Informe N° 003-2015-PRODUCE/OGPP-Opra de la Oficina de Planeamiento y Racionalización y el Memorando N° 0052-2015-PRODUCE/OGPP, ambos de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y el Informe N° 00006-2015-PRODUCE/OGAJ-enunvez de la Oficina General de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin de que el conjunto de las instituciones y funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, asimismo, el artículo 3 del citado Decreto Supremo señala que mediante Resolución Ministerial del sector respectivo, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia; siendo que dichas metas deben corresponder a los programas multianuales y a sus estrategias de inversión y gasto social asociadas, conforme a lo establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas en coordinación con los demás Ministerios;

Que, de conformidad con lo establecido en el citado Decreto Supremo, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto ha elaborado las Metas concretas y los Indicadores de desempeño para el Año Fiscal 2015, para lo cual ha considerado las propuestas presentadas por los órganos del Ministerio de la Producción y por los Organismos Públicos adscritos al Sector;

Que, en tal sentido, es necesario emitir el acto resolutivo correspondiente y aprobar las Metas concretas e Indicadores de desempeño del Sector Producción para el Año Fiscal 2015;

Con el visado de la Secretaría General y de las Oficinas Generales de Planeamiento y Presupuesto y de Asesoría Jurídica; y,



T. Vivanco

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional, el Decreto Legislativo N° 1047 que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Producción; y, la Resolución Ministerial N° 343-2012-PRODUCE que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de la Producción;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar las Metas concretas e Indicadores de desempeño para evaluar el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de competencia del Sector Producción correspondientes al Año Fiscal 2015, que en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de la Producción elaborará los informes de evaluación semestral y anual, debiendo los órganos y organismos públicos adscritos del Ministerio de la Producción, inmersos en su cumplimiento, remitir la información correspondiente a la ejecución de metas e indicadores de las Políticas Nacionales y Sectoriales, dentro de los veinte (20) días calendario de culminado el semestre correspondiente.

Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente Resolución Ministerial en el Diario Oficial "El Peruano" y su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio de la Producción (www.produce.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.



J. Salas

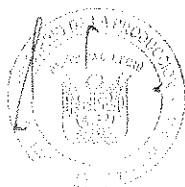
PIERO EDUARDO GHEZZI SOLÍS
Ministro de la Producción



T. Vivanco

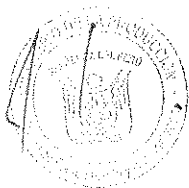
MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local.	Transferencia de Funciones al Regimen Especial Lima Metropolitana y Gobierno Regional de Lima , en materia MYPE.	Número de funciones transferidas, que vienen siendo ejercidas por los Gobiernos Regionales y por los Gobiernos Locales.	Función transferida	11	11	22	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
				Gestionar la transferencia de activos programados en los Planes Anuales	Cantidad de infraestructura y recursos transferidos a los Gobiernos Regionales y Locales, para el adecuado ejercicio de las competencias sectoriales transferidas.	Infraestructura y recursos transferidos	3	3	6	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
		1.3	Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión	Capacitar y asistir técnicamente a las autoridades, funcionarios y servidores de los Gobiernos Regionales, locales y usuarios de la Region, de forma virtual y presencial.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los gobiernos regionales y locales.	Usuarios capacitados	200	300	500	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
		1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Evaluación de los Proyectos de Inversión Pública en el ciclo de Proyecto (Preinversión, Inversión y Postinversión) en el marco del SNIP del Sector Producción.	Número de estudios de pre inversión viables y de proyectos de inversión aprobados y/o en ejecución.	Estudio de preinversión	3	3	6	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
					Número de espacios de trabajo territorial en funcionamiento.	Espacios de trabajo	0	1	1	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto



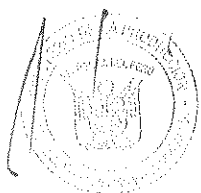
MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas, incorporando el enfoque de género	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	Planes	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Realizar acciones de mantenimiento al lactario existente en la sede institucional	Número de lactarios implementados.	Lactarios	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
3	JUVENTUD	3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud	Capacitación o asistencia técnica en temas de gestión empresarial, comercial o financiera y planes de negocios.	Número de programas y proyectos que promueven la participación de jóvenes en situación de vulnerabilidad, discriminación y riesgo social.	Programa y proyecto	3	3	6	Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales
		3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud	Capacitación o asistencia técnica en aspectos técnico productivos.	Número de jóvenes beneficiarios de programas o proyectos de capacitación laboral juvenil y la empleabilidad.	Beneficiario	396	1,284	1,680	Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales
				Asesorar a emprendedores para el modelamiento de la idea de negocio o el negocio en marcha.	Número de negocios o empresas emprendidas por jóvenes a partir de programas y proyectos para el emprendimiento.	Empresa	320	160	480	Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales
				Capacitación o asistencia técnica en aspectos técnico productivos y en temas de calidad.	Número de jóvenes capacitados al mercado laboral de manera formal.	Capacitación	198	694	892	Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
5	EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Notificar al CONADIS los procesos de selección de personal convocados por el Ministerio de la Producción.	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	Porcentaje	0.25%	0.25%	0.50%	Oficina General de Recursos Humanos



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país.	Suscripción de Contratos de Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica Empresarial (1 Institución= 1 Participante)	Número de participantes en actividades de difusión de CTI.	Participante	111	95	206	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
				Comunicado de Lanzamientos de Concursos para proyectos de investigación y de Innovación Tecnológica	Número de actividades de difusión de CTI a través de medios de comunicación masiva.	Difusión realizada	2	2	4	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
		7.2	Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Suscripción de Contratos de Proyectos de Programa de Desarrollo Sectorial, Programas de Emprendimientos y desarrollo de Capacidades de Difusión Tecnológica (1 Institución= 1 Participante)	Número de solicitudes presentadas a esquemas o mecanismos de financiamiento de proyectos de CTI.	Solicitud presentada	23	22	45	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
				Culminación de Proyectos de Equipamiento Científico de Laboratorios	Número de proyectos de CTI financiados, en ejecución o ejecutados.	Proyecto	0	10	10	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
		7.4	Otorgar respaldo institucional a los investigadores, innovadores e inventores, en particular, a los jóvenes y talentos.	Empresas que acceden a mecanismos o servicios de apoyo para el desarrollo de la innovación tecnológica en su organización	Número de empresas que acceden a mecanismos o servicios de apoyo para el desarrollo de la innovación tecnológica en su organización.	Empresa	14	5	19	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
		7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Convenio con Proyectos del Fondo FIDECOM (PIPE, PIMEN, PATTEM, Mejora de la calidad y validación y empaquetamiento)	Número de alianzas estratégicas conformadas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica.	Alianzas estratégicas	238	242	480	Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad
		7.8	Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios.	Actividades de acuerdo al POI 2015: 1) Ejecución del plan de capacitación de los instrumentos de gestión ambiental, 2) Asistencia técnica a Micro, pequeñas y medianas empresas en buenas prácticas ambientales de manufactura, y 3) Fortalecimiento de capacidades técnicas de los gobiernos Regionales y Locales. (se considera 01 persona por empresa)	Número de personas capacitadas en prevención de riesgos y daños ambientales, a nivel nacional, regional y local.	Persona capacitada	177	350	527	Dirección General de Asuntos Ambientales
				Fortalecimiento de las capacidades de gestión ambiental de las actividades pesqueras y acuícolas y las acciones de adaptación y mitigación frente al cambio climático en los GORES, sector privado, instituciones y sociedad civil.	Número de personas capacitadas en gestión ambiental, a nivel nacional, regional y local.	Persona capacitada	110	140	250	Dirección General de Sostenibilidad Pesquera
				Promocionar el manejo integral de residuos sólidos generados en el desarrollo de las actividades pesqueras y acuícolas	Número de PMRS analizados con recomendaciones	Planes	80	150	230	Dirección General de Sostenibilidad Pesquera



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							Semestre	II Semestre	Anual	
9	EMPLEO Y MYPE	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno	Personas capacitadas en programas y proyectos del Estado	Nº de personas capacitadas en programas y proyectos del Estado	Persona capacitada	2,825	3,901	6,726	FONDEPES
					Nº de personas capacitadas en programas y proyectos del Estado	Persona capacitada	3	3	6	IMARPE



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
9	EMPLEO y MYPE	9.2	Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPE.	Capacitación o asistencia técnica a las MIPYMES en temas de gestión empresarial, comercial o financiera, en aspectos técnico productivos y en temas de calidad.	Número de MIPYMES capacitadas	MIPYMES capacitadas	1,378	3,290	4,668	Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales
				Fortalecimiento de capacidades a las MIPYME	Número de MIPYMES capacitadas	MIPYMES capacitadas	1,740	1,425	3,165	ITP
		9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones del Estado	Capacitación o asistencia Técnica a las MIPYMES en temas de contrataciones con el Estado	Porcentaje de MIPYMES que contrataron con el Estado	Porcentaje	1.4%	1.6%	3.0%	Dirección General de Estudios Económicos, Evaluación y Competitividad Territorial



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
11	POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Capacitar al Personal en temas relacionados a las Contrataciones con el Estado y Transparencia de las Contrataciones Estatales	Porcentaje de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE. (Indicador del Plan Anticorrupción)	Porcentaje	24%	24%	48%	Oficina General de Administración
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Solicitudes de acceso a la información pública atendidas.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas.	Porcentaje	100%	100%	100%	Oficina General de Atención al Ciudadano
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Sensibilizar a través del desarrollo de acciones de capacitación como inducciones, seminarios y cursos.	Porcentaje de empleados públicos capacitados en temas vinculados a la Ética Pública.	Porcentaje	25%	25%	50%	Oficina General de Recursos Humanos



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Formular documentos para prever acciones relacionadas al planeamiento estratégico de la Defensa Nacional	Número de documentos que contienen las acciones de prevención relacionadas al planeamiento de la Defensa Nacional.	Documento	3	2	5	Oficina de Defensa Nacional
				Realizar el Inventario de Recursos Humanos e Inventario de Recursos Materiales del Sector Producción (PRODUCE, ITP, IMARPE y FONDEPES)	Número de documentos presentados al INDECI y a la SEDENA	Documento	0	1	1	Oficina de Defensa Nacional
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Conmemorar fechas cívico-patrióticas, culturales y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e Identidad Nacional, N° de programas y/o eventos realizados.	Número de acciones relativas a la conmemoración de fechas Cívicas Patrióticas y Eventos, Charlas y Conferencias.	Acción	30	30	60	Oficina de Defensa Nacional



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
13	SERVICIO CIVIL	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Realizar procesos de selección para personal directivo del régimen laboral del D.L. N° 276	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	1%	0%	1%	Oficina General de Recursos Humanos
				Realizar procesos de selección para la contratación de personal bajo el régimen de contratación administrativa de servicios.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	40%	60%	100%	Oficina General de Recursos Humanos
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Registro de sanciones en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	Porcentaje	17%	17%	34%	Oficina General de Recursos Humanos
				Consultas realizadas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previo a la contratación del personal.	Porcentaje	12%	18%	30%	Oficina General de Recursos Humanos
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015.	Número de Planes de Desarrollo de las Personas (Quinquenal y Anual) aprobados y presentados a SERVIR.	Planes	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos
				Ejecutar acciones de capacitación dentro del marco del Plan de Desarrollo de las Personas 2015.	Porcentaje de servidores capacitados en el marco del PDP.	Porcentaje	35%	35%	70%	Oficina General de Recursos Humanos



MATRIZ DE INDICADORES Y METAS 2015 DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL, DS 027-2007-PCM

Código de materia	Materia	Código de Política	Políticas Nacionales	Actividad / Proyectos	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada			Unidad Responsable
							I Semestre	II Semestre	Anual	
14	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de GRD a través del SINAGERD.	Actualización del Plan de Operaciones de Emergencia del Sector Producción	Plan de Operaciones de Emergencia actualizado y Operatividad del COES	Plan	2	2	4	Oficina de Defensa Nacional
		14.2	Fortalecer capacidades en GRD en todas las instancias del Sistema para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno	Asesoramientos para la mejora y adecuación de la Gestión de Riesgo de Desastres a nivel Sectorial	Número de eventos de asesoramiento realizados	Eventos	3	3	6	Oficina de Defensa Nacional
				Participación en reuniones nacionales e internacionales en materia de GRD	Número de reuniones	Reuniones	2	2	4	Oficina de Defensa Nacional
				Articular la formulación del Plan de Continuidad Operativa de PRODUCE en Contingencia Extrema	Plan de Continuidad Operativa de PRODUCE	Plan	0	1	1	Oficina de Defensa Nacional
		14.3	Implementar la GRD a través de la planificación de Desarrollo priorizando los recursos físicos y financieros	Formulación del Plan Sectorial de PRODUCE de Gestión del Riesgo de Desastres	Planes de Prevención de Gestión del Riesgo de Desastres adecuados	Plan	2	3	5	Oficina de Defensa Nacional
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de resiliencia para el desarrollo sostenible.	Programa de capacitación y entrenamiento en Gestión del Riesgo de Desastre a los brigadistas y personal del Sector Producción	Número de personas capacitadas	Persona capacitada	170	170	340	Oficina de Defensa Nacional
				Sensibilización en temas de cultura de prevención de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Número de personas sensibilizadas	Persona sensibilizada	80	80	160	Oficina de Defensa Nacional
				Ejecución de simulacros de entrenamiento ante desastres naturales y tecnológicos	Número de Simulacros de entrenamiento	Simulacro	2	2	4	Oficina de Defensa Nacional

