Lings www.

Designan Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hespital "Waria Auxiliadora" de la Dirección de Salud II Lima Sur

RESOLUCIÓN MINISTERIAL . Nº 248-2010/MINSA

Lima, 6 de abril de 2010

Visto el Expediente Nº 10-020757-001 que contiene la renuncia del médico cirujano Augusto Wilfredo Díaz Falcon al cargo de Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital "Meria Auxiliadora" de la Dirección de Salud II Lima Sur del Ministerio de

CONSIDERANDO:

Que mediante Resolución Ministerial Nº 299-2009/ MINSA del 8 de mayo de 2009, se designó entre otros, al médico cirujano Augusto Wilfredo Díaz Falcón, en el cargo de Director Fiecutivo de la Oficina Fiecutiva de Fiancamiento Estratégico del Hospital "idade Autiliadora".

de la Dirección de Salud II Lima Sur del Ministerio de Salud, Nivel F-4:

Que resulta necesario aceptar la renuncia presentada por el citado profesional y designar a la profesional propuesta;

Con el visado de la Directora General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, del Director General de la Oficina General de Asesoría Jurídica y del

General de la Oficina General de Assoria Juridica y del Viceministro de Salud; y,

De conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en la Ley N° 29465, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2010, en la Ley N° 27594, Ley que regula la participación del Poder Ejecutivo en el nombramiento y designación de funcionarios núblicos y en el literal 1) del designación de funcionarios públicos y en el literal I) del artículo 8º de la Ley Nº 27657, Ley del Ministerio de Salud;

.SE RESUELVE:

Artícuto 1°.- Aceptar la renuncia formulada por el médico cirujano Augusto Wilfredo Diaz Falcón, al cargo de Director Eligiato Augusto Willedo Díaz Faccon, al cargo de Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital "Maria Auxiliadora" de la Dirección de Salud II Lima Sur del Ministerio de Salud, Nivel F-4, dándosele las gracias por los servicios prestados.

Artículo 2º.- Designar a la médico cirujano Doris Marcela Lituma Aguirre, en el cargo de Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Entretá-io del

de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital "María Auxiliadora" de la Dirección de Salud II Lima Sur del Ministerio de Salud, Nivel F-4.

Registrese, comuniquese y publiquese.

OSCAR RAUL UGARTE UBILLUZ Ministro de Salud

478098-3

HENTERALGERALISTER ANTO THE PARTY OF THE PAR FEYELS SIVERSECTED

Aprueban la Matriz de Delimitación de Competencias y Asignación de Funciones de los sectores Trabajo y Promoción del Empleo en los tres niveles de gobierno

> **DECRETO SUPREMO** Nº 002-2010-TR

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Nº 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, declaró al Estado Peruano en proceso de modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública, obteniendo mayores niveles de eficiencia y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano, señalando que la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros, es el ente del Foder Ejecutivo que desarrolla el Proceso de Modernización de la Gestión del Estado, precisándose en los articulos 36º y 37º del Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado por Decreto Supremo Nº 067-2007-PCM y modificatorias, el desarrollo de tal facultad;

Que, en marzo del año 2002 mediante la Ley Nº 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capitulo XIV del Título IV, se modificó la estructura del Estado, estableciendo que la Descentralización es una forma de organización democrática y que constituye una política permanente de Estado, de carácter obligatorio, que tiene como objetivo fundamental el desamolio infegral del país, a coyo electrose realiza

por etapas, en forma progresiva y ordenada, conforme a criterios que permitan una adecuada asignación de competencias y transferencias de recursos del Poder Ejecutivo como parte del Gobierno Nacional hacia los

Gobiernos Regionales y Locales; Que, el artículo 5º de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, Ley Nº 29158, señala que las transferencias de competencias, recursos y funciones de las entidades del Poder Ejecutivo a los gobiernos regionales y locales se realiza de acuerdo con lo dispuesto por las normas de descentralización, precisando la responsabilidad de cada nivel de gobierno en cada materia;

Que, mediante Resolución Ministerial Nº 188-2008-PCM se aprobó la Directiva Nº 003-2008-PCM/SGP, que establece los "Lineamientos para la elaboración de la Matriz de Competencias y Funciones y de los anteproyectos de Ley de Organización y Funciones de los Ministerios que tienen a su cargo competencias exclusivas v compartidas'

y compartidas ,
Que, la Ley Nº 29381, Ley de Organización y Funciones
del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;
establece las competencias y funciones exclusivas y
compartidas del Ministerio, señalando su rol rector de los sectores Trabajo y Promoción del Empleo, en el marco de la descentralización;

Que, es necesario precisar las competencias. funciones y atribuciones compartidas de los sectores. Trabajo y Promoción del Empleo, en los tres niveles de gobierno, con la finalidad de tener una visión integradora y poder delimitarlas e identificar las responsabilidades de cada nivel de gobierno, evitando así la duplicidad y superposición de funciones, siendo que el Poder Ejecutivo no debe asumir funciones y atribuciones que son asumidas por los otros niveles de gobierno, conforme al Principio de Subsidiaridad:

Que, en ese sentido, mediante Decreto Supremo Nº 049-2009-PCM se dictan disposiciones para la aprobación de las Marices de Delimitación de Competencias y Distribución de Funciones de los Ministerios que tienas en la comp Ministerios que tienen a su cargo competencias exclusivas y compartidas, disponiendo en su artículo 1º, que mediante Decreto Supremo, los Ministerios que tiene a su cargo competencias exclusivas y compartidas deberán aprobar, en un plazo que no excederá de sesenta (60) días hábiles posteriores la aprobación de sus Leyes de Organización y Funciones, sus respectivas matrices de delimitación de competencias y distribución de funciones, tomando en cuenta los avances realizados en la formulación de dichas matrices, sobre la base de los lineamientos establecidos en la Directiva Nº 003-2008-PCM/SGP aprobada por Resolución Ministerial Nº 188-2008-PCM;

Que, asimismo, los artículos 2º y 3º del referido Decreto Supremo, prescriben, entre otros, que son requisitos para la aprobación de las Matrices Delimitación de Competencias y Distribución de

lecuri un/

40,020

១៩៦១១៤

de Funciones, el Informe favorable emitido por la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros, previa opinión de la Secretaría de Descentralización en el ámbito de sus competencias, y que en el marco del proceso de implementación de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, los Ministerios con competencias compartidas, que tengan Leyes de Organización y Funciones promulgadas antes de la vigencia del presente Decreto Supremo, establecerán, en un plazo no mayor de treinta días naturales, con la secretaría de Gestión Pública, el respectivo Programa de Trabajo para la consulta y aprobación de sus Matrices de Delimitación de Competencias y Distribución de Funciones, el cual será aprobado por la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, de acuerdo a lo dispuesto, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo presentó una propuesta de matriz, la cual fue analizada y consultada en una primera etapa, en 15 Talieres Regionales con representantes de los Gobiernos Regionales y, en una segunda etapa, en la Mesa de Trabajo Intergubernamental, realizada en la Ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la la Ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la contra de la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la contra de la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de la ciudad de Lima el 01 de febrero de 2010, con la ciudad de la ciu participación de los funcionarios y técnicos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, representantes de los Sobiernos Regionales y los Alcaldes y funcionarios de

los Gobiernos Locales:

Que, asimismo, participaron los representantes de la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales (ANGR), de la Asociación de Municipalidades del Perú (AMPE) y de la Red de Municipalidades Rurales del Perú (REMURPE), y funcionarios de las Secretarias de Gestión Pública y de Descentralización, de la Presidencia del Consejo de Ministros:

Que, con el informe favorable de la Secretaría de Gestión Pública y opinión previa de la Secretaría de Descentralización de la Presidencia del Consejo de Ministros, conforme establece el Decreto Supremo Nº 049-2009-PCM, es imperativo aprobar la Matriz de Delimitación de Competencias y Asignación de Funciones de los Sectores Trabajo y Promoción del Empleo, en los

tres niveles de gobierno; y, En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 8) del artículo 118º de la Constitución Política del Perú y de conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley Nº 27658, Ley Marco de Modernización de en la Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado; Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; en las Leyes N° 27783, 27867 y 27972; Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; Decreto Supremo N° 067-2007-PCM y modificatorias; Decreto Supremo N° 049-2009-PCM, dicta disposiciones para la aprobación de las Matrices de Delimitación de Competencias y Distribución de Funciones de los Ministerios que tienen a su cargo competencias exclusivas y compartidas; y la Resolución Ministerial N° 188-2008-PCM que aprobó la Directiva N° 003-2008-PCM/SGP, que establece los Lineamientos para la elaboración de la Matriz de Competencias y Funciones elaboración de la Matriz de Competencias y Funciones y de los anteproyectos de Ley de Organización y Funciones de los Ministerios que tienen a su cargo competencias exclusivas y compartidas;

DECRETA:

Artículo 1º.-Aprobación de la Matriz de Delimitación de Competencias y Asignación de Funciones de los sectores Trabajo y Promoción del Empleo, en los tres

niveles de gobierno.

Apruébese la Matriz de Delimitación de Competencias Asignación de Funciones de los sectores Trabajo y Promoción del Empleo en los tres niveles de gobierno, que consta de dos (2) competencias y once (11) procesos esenciales, que como anexo forma parte integrante del presente Decreto Supremo.

Asimismo, forma parte integrante del anexo antes mencionado, el glosario de términos de los sectores

Trabajo y Promoción del Empleo.

Artículo 2º.- Publicación de la Matriz aprobada

El presente Decreto Supremo y su anexo correspondiente, deberá ser publicado en el Diario Oficial El Peruano. La Matriz de Delimitación de Competencias y Asignación de Funciones de los sectores Trabajo y

Promoción del Empleo, en los tres niveles de gobierno, deberá ser publicada en el Portal del Estado Peruano (www.peru.gob.pe), en el Portal Institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.mintrateoblee) así como en el Portal de la Presidencia del Consejo de Ministros (www.pcm.gob.pe), en el Portal de la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales, ANGR (www.angr. org), en el Portal de la Asociación de Municipalidades del Perú, AMPE (www.ampeperu.gob.pe) y de la Red Nacional de Municipalidades Rurales del Perú, REMURPE (www. remurpe ora pe) el mismo día de la publicación en el Diario Oficial El Peruano.

Artículo 3º.- De la Formulación, coordinación y ejecución de Planes nacionales, regionales y locales

La formulación, coordinación y ejecución de los Planes Nacionales de los sectores de Trabajo y Promoción del Empleo, se elaboran sobre la base de los Planes Regionales disponibles que integran a su vez los Planes Regionales disponibles que linegran a su vez los Planes de los Gobiernos Locales, en el marco de las acciones establecidas por la Comisión de Coordinación Intergubernamental de los sectores Trabajo y Promoción del Empleo.

Artículo 4º.- Implementación de la Matriz

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, de ser necesario, propondrá, formulará y emitirá las normas pertinentes, para la mejor implementación de las funciones establecidas en la Matriz objeto de la presente aprobación, con la finalidad de tener una visión integral y articulada con las funciones asignadas a los Gobiernos Regionales y Locales.

Articulo 5º.- Efectos presupuestales La aprobación de la Matriz y el Glosario de Términos no irrogará gastos al Tesoro Público.

Articulo 6º.- Vigencia

El presente Decreto Supremo entrará en vigencia a partir del día siguiente de su publicación en el Diario Oficial El Peruano.

Artículo 7º.- Refrendo

El presente Decreto Supremo será refrendado por la Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los nueve días del mes de abril del año dos mil diez.

ALAN GARCÍA PÉREZ Presidente Constitucional de la República

MANUELA GARCÍA COCHAGNE Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo பி வரியு

Anexo

Competencia	Procesos Esenciales
	1. Inspección del Trabajo
	 Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales
	3. Prevención y Solución de Conflictos
1. Trabajo	4. Seguridad Social
	5. Seguridad y Salud en el Trabajo
	6. Relaciones de Trabajo
	7. Difusión de la Normatividad Laboral 😗
	8. Promoción del Empleo
2. Promoción del	 Formación Profesional y Desarrollo de los Recursos Humanos
Empleo y Capacitación Laboral	 Información laboral y del mercado de trabajo
	 Intermediación Laboral y Articulación de Servicios de Empleo

Lima, sábado 10 de abril de 2010

MATRIZ DE DELIMITACIÓN DE COMPETENCIAS Y ASIGNACIÓN DE FUNCIONES DE LOS SECTORES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO, EN LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO

The state of the s		
	TRARA.	

	Sector: TRABAJO			
1	COMPETENCIA: Trabajo	Constitution of the consti		Domination of the control of the con
)1) PROCESO ESENCIAL: I	rspección del Trabajo	NIVELES DE GOBIERNO	
	ATRIBUCIÓN (Funciones Generales)		NIVECES DE GOBIERNO	
	Every Charles of the control of the	GOBIERNO NACIONAL MTPE y sus entidades adscritas	GOBIERNO REGIONAL	GOBJERNO LOCAL
		Formular la política nacional y sectorial de inspección del trabajo, en coordinación con	Formular las políticas regionales en materia de formular las políticas regionales en materia de inspección del trabajo en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Normativa, regulación y	secioles due se vincuen.	Aprobar las políticas regionales en materia de inspección del trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	politicas	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de inspección del	Formular las normas regionales lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de inspección del trabajo, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	
	· 大大大学,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年	Nomiar el Sistema l'uncional de Inspeccion del Trabajo.		
1000	Planeamiento	Formular los planes nacionales y secloriales en materia de inspección del frabajo.	Formular los planes regionales en maleria de inspección del trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
			Aprobar los planes regionales en materia de inspección del trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales	
		desarrollo y control de las colíticas y las	Capacitar y orientar en la Implementación de las políticas y normas regionales en materia de inspección del trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	e de caraci e des rais de c transporter	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones en materia de inspección del trabajo.	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones para coadyuvar en materia de inspección del trabajo en el ámbito regional.	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones para coadyuvar en materia de inspección del trabajo, en el ámbito local.
		Capacitar y difundir en materia de inspección del trabajo.	Capacilar y difundir en materia de inspección del trabajo, en el ámbito regional, en coordinación con el ente rector.	
		articulación, cooperación y otros para la implementación y control de políticas y normas	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales en materia de inspección del trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
		Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y sectoriales en materia de inspección del trabajo,	Dirigir, coordinar y ejecutar fas políticas nacionales y regionales en materia de Inspección del trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
		Administrar el Sistema Funcional de Inspección del Trabajo en coordinación con los otros níveles de gobierno.	Implementar y suministrar la información que permita fortalecer el funcionamiento del Sistema Funcional de Inspección del Trabajo, en el ámbito regional y en coordinación con el ente rector.	
		Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en materia de Inspección de trabajo.	Implementar Programas y Proyectos en materia de Inspección del trabajo, en el ámbilo regional, en coordinación con el Gobierno Nacional.	
		Fiscalizar la ejecución de los procedimientos de inspección de las normas de trabajo, a nivel nacional, en el marco de sus competencias.	Conducir y ejecutar los procedimientos de inspección de las normas de trabajo, aplicando las sanciones correspondientes de acuerdo a Ley, en el ámbito regional.	
Supervisión y evaluación	Supervisar el funcionamiento del Sistema Funcional de Inspección del Trabajo en el ámbito de su competencia y, de modo excepcional, disponer la realización de actuaciones inspectivas fuera de los limites territoriales de órgano de destino, es decir, en algunos casos específicos mediante la agregación tempora de inspectores a otra inspección tempora de mediante la asignación de actuaciones inspectivas sobre empresas o sectores en el ambito supraregional.			
		políticas nacionales y sectoriales así como de los procesos en maleria de inspección del trabajo adoptando las medidas correspondientes.	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyecto así como de los procesos en materia de inspección del trabajo.	5
		Evaluar las políticas, los planes, los programas proyectos nacionales y sectoriales así como los procesos en materia de inspección del trabajo.		

I) COMPETENCIA: Trabelo			
02) PROCESO ESENCIAL:	Promoción y Protección de los Derechos Fun	damentales (I)	
ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	
(Funciones Generales)	GOBIERNO NACIONAL MTPE y sus satidades adscritas	GOBIERNÓ REGIONAL	GOBIERNO LOCAL
	de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en	Formular las políticas regionales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
Normativa, regulación y politicas	coordinación con los otros niveles de goblemo y con aquellos sectores que se vinculen.	Aprobar las políticas regionales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos de promoción, protección y	Formular las normas regionales (ineamientos identicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derectios fundamentales en materia laboral, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	Arrabies
	Formular los planes nacionales y sectoriales en malaria de promoción, protocción y municipalismo de la promoción protocción y	Formular los planes regionales de promoción, protocolán y cumplimiento de las derechas tendementales de las desenvas	
Planeamiento		los planes nacionales y sectoriales.	
	en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en	Aprobar los planes regionales de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el marco de los planes nacionales y sectonales.	
	desarrollo y control de las políticas y las normas nacionales y sectoriales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
t.	u cumplimiante de ten deserbes fue de la lata	fundamentales en materia laboral, en el ambito	y con instituciones para coadyuvar en promoción, protección y cumplimiento de
.dministración y jacución	articulación, cooperación y otros para la implementación y control de politicas y normas nacionales y sectoriales, en materia de promoción, protección y cumplimiento de los	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
	nacionales y sectoriales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los iderechos fundamentales en materia laborat	Dirigir, coordinar y ejacutar las políticas nacionales y regionales en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Proyectos en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral	Implementar Programas y Proyectos en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral, en el ámbilo regional, en coordinación con el Goblemo Nacional.	
	de los procesos de la promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral artostando las medidas	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral.	
	Evaluar las políticas, los planes, los programas y proyectos nacionales y sectoriales así como los procesos en materia de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laboral,	Evaluar las políticas regionales y los procesos de promoción, protección y cumplimiento de los derechos fundamentales en materia laborat.	

El Peruano Lima, sábado 10 de abril de 2010

)) PROCESO ESENCIA	L: Prevención y Solución de Conflictas		OF THE STREET AND A SHARE A STREET AND A STR
ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	
	maleria de prevención y solución de conflictes.	Formular las políticas regionales en maleria de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en maleria laboral, en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectonales.	Goblario Local
	laboral, en coordinación con los otros niveles	Aprobar las políticas regionales de prevención y solución de conflictos, de asesoría y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
ormativa, regulación olítices	Formular las normas nacionales y sectoriales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral.	Formular las normas regionales, fineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social émpresarial en maleria laboral, en el marco de las normas nacionales y costoriolos.	
	Formular las normas para la administración y operación de los registros de prevención y solución de conflictos, de prestaciones de asesorla y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral à nivel nacional.	Disenar los instrumentos procedimentales específicos necesarios para el funcionamiento de los registros de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial, en concordancia con las normas y lineamientos nacionales, en el àmbito regional.	
	Aprobar las normas para la administración y operación de los registros de prevención y solución de conflictos, de prestaciones de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral a nivel nacional.	con las normas y lineamientos nacionales, en el ámbito regional.	
	maleria de prevención y solución de conflictos de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral.	Formular los planes regionales de prevención y solución de conflictos laborales, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
laneamlento .	materia de prevención y solución de conflictos de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial er	Aprobar los planes regionales en materia de prevención y solución de conflictos laborales, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
	Apoyar técnicamente a la implementación desarrollo y control de las políticas y las normas nacionales y sectoriales en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral.	las políticas y normas regionales en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoría y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial en materia laboral en el matro de	
	y con instituciones para la prevención solución de conflictos, la asesoria y delens	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones para coadyuvar en la prevención y a solución de conflictos, asesoría y defensa legal al trabejador y la responsabilidad social empresarial en materia laboral, en el ámbito regional.	Establecer Convenios Intergubernamenta y con instituciones para coadyuvar en prevención y solución de conflictos, asesori defensa legal al trabajador y la responsabilio social empresarial en materia laboral, en ambilo local.
dministración jecución	Desarrollar mecanismos de coordinación articulación, cooperación y otros para I y implementación y control de políticas normas nacionales y sectoriales, en materi de prevención y solución de conflictos, d asesoria y defensa legal al trabajador y de I responsabilidad social empresarial en materi laboral, a nivel nacional.	articulación para la implementación de políticas y normas regionales en materia de prevención y normas regionales en materia de prevención de conflictos de assegria y defensa legal a	
	Dirigit, coordinar y ejecutar las política nacionales y sectoriales en materia de prevenció y solución de conflictos, de asesoria y defens legal al trabajador y de la responsabilidad socioempresarial en materia laboral.	ny regionales en maleria de prevención y solution de n conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajado a ly de la responsabilidad social empresadal en maleria	3
	Proyectos en materia de prevención y solució de conflictos, de asesoria y defensa leg	y implementar Programas y Proyectos en materia de n prevención y solución de conflictos, de asesoria y al defensa legal al trabajador y de la responsabilidar al social empresarial en materia labora), en el ámbilo	y d

El Peruano Lima, sábado 10 de abril de 2010

愛 NORMAS LEGALES

416943

ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	
AI KIBUGUN	Gobierno Nacional	Gobierno Regional	Gobiemo Local
	la prevención y solución de conflictos, la asesoría y defensa legal al trabajador y en la	Implementar mecanismos de información necesaria en prevención y solución de conflictos, en asesoria y defensa legal al trabajador y en responsabilidad social empresarial en materia laboral, en el ámbito regional.	
	Ejercer funciones ejecutoras que desarrollen mecanismos alternativos de solución de conflictos en materia laboral en aquellos cesos específicos de alcance nacional o supra regional en coordinación con los gobiernos regionales.	Convocar a la realización de extra procesos y promover el uso de los mecanismos de conciliación.	
	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabejadar y de la responsabilidad accidi	Supervisar y monitorear el cumpimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoría y defensa legal al	Hernail: politicas politicas
rain y crabacen na casa sa sa sa na casa sa	y proyectos nacionales y sectoriales, así como los procesos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoría y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como de los procesos en materia de prevención y solución de conflictos, de asesoria y defensa legal al trabajador y de la responsabilidad social empresarial, en materia laboral.	

I) COMPETENCIA: Trabajo	The same was a second of the same of the s		
04) PROCESO ESENCIAL:	Seguridad Social		
ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	
The state of the s	- Gobiemo Nacional	Gobiemo Regional	Gobierno Local
	Formular la política nacional y sectorial en materia de seguridad social, en coordinación con los otros niveles de gobierno y con aquellos sectoras que se vinculen.		
lomativa, regulación) olíticas	Formular las normas nacionales y sectoriales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de segundad social.		vimanii i
	Formular las normas para la administración y operación de los registros en materia de seguridad social a nivel nacional.		
	Aprobar las normas para la administración y operación de los registros en materia de seguridad social, a nivel nacional.		
	Formular los planes nacionales y sectoriales en materia de seguridad social.		
laneamiento	Aprobar los planes nacionales y sectoriales en materia de seguridad social.		
	Apoyar técnicamente a la implementación, desarrollo y control de políticas y normas nacionales y sectoriales en materia de seguridad social.		
dministración y Jecución	Desarrollar mecanismos de coordinación, articulación, cooperación y otros para la implementación y control de politicas y normas nacionales y sectoriales, en materia de seguridad social.		er latin de la companya de la compan
	Dirigir, coordinar y ejecular las políticas nacionales y sectoriales en materia de segundad social en coordinación con los otros niveles de gobierno.		
	Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en materia de seguridad social a nivel nacional,		
Supervisión y evaluación	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de seguridad social.		
	Evaluar las políticas, los planes, los programas y proyectos nacionales y sectoriales ast como los procesos en materia de seguridad social.		

Lima, sábado 10 de abril de 2010

COMPETENCIA: Trabajo			
) PROCESO ESENCIAL:	Seguridad y Salud en el Trabajo	MIVELES DE GOBIERNO	
ATRIBUCIÓN	Goblemo Nacional	Gobierno Regional	Goblerno Local
	Formular la política nacional y sectorial en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la relación de	Formular las políticas regionales en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la relación de trabajo, en coordinación con los otros niveles de gobiemo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Itrabajo, en coordinación con los otros niveles de gobierno y con aquellos sectores que se vinculen.	Aprobar las políticas regionales en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la relación de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
		Formular las póliticas regionales en materia de seguridad en el trabajo y bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, en coordinación cón los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
ormativa, reguleción	yde riesgos ocupacionales, en coordinación con inso dires nivoles de governo y con equilico pocurso que se vinculari.	Aprobar las políticas regionales en materia de secunidad en el trabalo y blancotar cocial, incluyendo la prevención y protección de nesgos conpessorado.	
		en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la relación de trabajo, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	
	Formular las normas nacionales y sectoriales ineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de seguridas en el trabajo y el bienestar social, incluyenda	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos de materia de seguiridad en el trabajo y el blenestar social, incluyendo la prevención y protección de inesgos ocupacionales, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	
	Formular los planes nacionales y sectoriale en materia laboral para el cumplimiento de l regulación del Sector Salud en la relación d trabajo.	Plane el cumplimiento de la regulación del Sector	
	Formular los planes nacionales y sectoriales e maleria de seguridad en el trabajo y el bienesta social, incluyendo la prevención y protección d riesgos ocupacionales.	i incluyendo la prevención y protección de riesgos	
laneamlento	en materia laboral para el cumplimiento de l regulación del Sector Salud en la relación d trabajo.	s Aprobar los planes regionales en materia laboral, a para el cumplimiento de la regulación del Sector e Salud en la relación de trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
	materia de seguridad en el trabajo y el bienesta social, incluyendo la prevención y protección d riesgos ocupacionales.	n Aprobar los planes regionales de seguridad en el ar trabajo y el bienestar social, incluyendo la prevención le y protección de riesgos ocupacionales, en el marco de lós planes nacionales y sectoriales.	
	desarrollo y control de las políticas nacionals	n, Capacitar y orientar en la implementación de las es políticas y normas regionales en materia laboral para el el cumplimiento de la regulación del Sector Salud en ud la relación de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Apoyar técnicamente a la implementació desarrollo y control de las politicas nacionales sectoriales en materia de seguridad en el traba y el bienestar social, incluyendo la prevención protección de riesgos ocupacionales.	y segunidad en el trabajo y el blenestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
Administración Ejecución	y con instituciones, en materia laboral para cumplimiento de la regulación del Sector Sal en la relación de trabajo.	es Establecer Conventos Intergubernamentales y con el instituciones en materia laboral para el cumplimiento ud de la regulación del Sector Salud en la relación de trabajo, en el ámbito regional.	
	y con instituciones, en materia de segurid en el trabajo y el bienestar social, incluyen la prevención y protección de riesg ocupacionales.	es Establecer Convenios Intergubernamentales y con ad instituciones en materia la seguridad en el trabajo do y el bienestar social, incluyendo la prevención y os protección de riesgos ocupacionales, en el ámbito regional.	
	articulación, cooperación y otros para implementación y control de políticas y nom nacionales y sectoriales en materia taboral de	on, Desarrollar mecanismos de coordinación y la articulación para la implementación de políticas las regionales, en materia laboral para el cumplimiento ara de la regulación del Sector Salud en la relación de tor trabajo, en el marco de las políticas nacionales y	

I) COMPETENCIA: Trabajo	The state of the s		
95) PROCESO ESENCIAL:	Seguridad y Salud en al Trabajo		
ATRIBUCIÓN	Gobierno Nacional	NIVELES DE GOBIERNO	
	Desanollar mecanismos de coordinación, articulación, cooperación y otros para la implementación y control de políticas y normas nacionales y sectoriales, en materia de seguridad	Cobierto Regional Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de politicas regionales, en maieria la seguridad en el Irabajo y el bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	Goblemo Local
	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y sectoriales en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del Sector Salud en la relación de trabajo.	ly regionales en materia laboral para el cumplimiento	
	nacionales y sectoriales en materia de seguridad en el trabajo y bienestar social,	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y regionales en materia de seguridad en el trabajo y bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, a nivel regional, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	y Proyectos en materia laboral para el	Implementar Programas y Proyectos en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sesan Sanni en la materia de traban, en el antinin regional en continuación con el Goberno Nacional.	asilica alillica
	Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en materia de seguridad en el trabajo y bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales.	isegundad en ei irabajo y bienestar social, incluyendo	
	proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia laboral para el	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia laboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la	
Supervisión y evaluación	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de segundad en el trabajo y bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, a nivel nacional, adoptando las medidas correspondientes.	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de seguridad en el trabajo y bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales, en el ámbito regional.	
	Evaluar las políticas, los planes, los programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia. Iaboral para el cumplimiento de la regulación del sector Salud en la relación de trabajo.	nacionales y regionales así como los procesos en	
Paraga Paraga Paraga Paraga Paraga Paraga Paraga	proyectos nacionales y sectoriales así como los procesos en materia de seguridad en el trabajo y el bienestar social, incluyendo la prevención y	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como los procesos en materia de seguridad en el trabajo y el bienestar social, incluyendo la prevención y protección de riesgos ocupacionales.	

I) COMPETENCIA: Trabajo			
06) PROCESO ESENCIAL	Relaciones de Trabajo		
ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	
	Gobierno Necional	Goblemo Regional	Goblerno Local
	ji natena de relaciones de trabajo, en coominación	Formular las políticas regionales en materia de relaciones de trabajo, en coordinación con los otros níveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	sectores que se vinculen.	Aprobar las políticas regionales en materia de relaciones de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
Nomatiya, regulación politicas	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de relaciones de trabajo, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	
	y operación de los registros en materia de	Diseñar los instrumentos procedimentales específicos y necesarios para el funcionamiento de los registros en materia de relaciones de trabajo, en el ámbito regional, en concordancia con las normas y lineamientos nacionales.	
	Aprobar las normas para la administración y operación de los registros en materia de relaciones de trabajo.	Aprobar instrumentos procedimentales específicos y necesarios para el funcionamiento de los registros en materia de relaciones de trabajo, en el ámbito regional, en concordancia con las normas y lineamientos nacionales.	

I) COMPETENCIA: Trabajo			
06) PROCESO ESENCIAL: 1	Relaciones de Trabajo		
ATRIGUCION		NIVELES DE GOBIERNO	
	Goblemo Nacional	Gobjerno Regional	Gobletno Local
	Formular los planes nacionales y sectoriales en materia de relaciones de trabejo	Formular los planes regionales, en materia de relaciones de trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
Pleneamlento	Aprobar los planes nacionales y sectoriales en materia de relaciones de trabajo.	Aprobar los planes regionales, en materia de relaciones de trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
	desagollo y control de las políticas y las	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de relaciones de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	con instituciones en materia de relaciones de trabajo.	con instituciones para coadyuvar en maleria de relaciones de trabajo, en el ámbito regional.	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones para coadyuvar en materia de relaciones de trabajo, en el ámbito local.
Administración y elecución	articulación, cooperación y otros para la implementación y control de politicas y normas	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales, en materia de relaciones de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Dingir, docronar y ejecutar las políticas nacionales y sectoriales en materia de relaciones de trabajo.	Dirigir, continua y ejecutor las políticas materiales y regionales en materia de relaciones de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en matería de relaciones de trabajo a nivel nacional.	Implementar Programas y Proyectos en materia de relaciones de trabajo, en el ámbito regional en coordinación con el Gobierno Nacional.	
	Resolver, en instancia de revisión, los procedimientos administrativos conforme a las normas vigentes.		
Supervisión y evaluación	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las politicas, planes, programas y proyecto: nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de relaciones de trabajo a rilvel nacional.	politicas regionales, de los programas y proyectos	
	Evaluar las políticas, los planes, los programas proyectos nacionales y sectonales así como lo procesos en materia de relaciones de trabajo a nivel nacional.	nocionales y regionales así como los procesos er	

COMPETENCIA: Traba	0		
7) PROCESO ESENCIA	L: Difusión de la normativa Laboral		
		NIVELES DE GOBIERNO	
ATRIBUCIÓN	Gobjerno Nacional	Gobierno Regional	Gobierno Local
1 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1	Formular la nolífica nacional y sectorial en	Formular las políticas regionales de difusión de la normativa laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	coordinación con los otros niveles de gobierno y con aquellos sectores que se vinculen.	Aprobar las politicas regionales de difusión de la normativa laboral, en el marco de las politicas nacionales y sectoriales.	
armativa, Regulación	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de difusión de la	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de difusión de la normativa taboral, en el marco de la normativa nacional y sectorial.	
oliticas	Formular las normas para la administración y operación de los registros de difusión de la normativa laboral.	Diseñar los instrumentos procedimentales específicos necesarios para el funcionamiento de los registros de difusión de la normativa laboral, en el marco de las normas y lineamientos nacionales, en el ámbito regional.	
1900 Sa 1900 Sa 1900 Halloo 1800 Same	Aprobar las normas para la administración y	Aprobar los instrumentos procedimentales específicos necesarios para el funcionamiento de los registros de difusión de la normativa laboral, en el marco de las normas y lineamientos nacionales, en el ámbito regional.	
	Formular los planes nacionales y sectoriales en materia de difusión de la normativa laboral.	Formular los planes regionales en materia de difusión de la normativa laboral, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
Planeamiento	Aprobar los planes nacionales y sectoriales en materia de difusión de la normativa laborat.	Aprobar los planes regionales en maleria de difusión de la normativa laboral, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	

i) COMPETENCIA: Trabajo			
97) PROCESO ESENCIAL:	Difusión de la normativa Laboral		
ATRIBUCIÓN		NIVALES DE GOBIERNO	
	Goblerno Nacional	Gobierno Regional	Gobierno Local
	desarrollo y control de las políticas y las normas	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de difusión de la normativa laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	그 그들은 항로 보는 것을 하고 싶
	con instituciones para una mejor difusión de la	Establecer Conventos Intergubernamentales y con instituciones para coadyuvar a una mejor difusión de la normaliva laboral, en el ámbito regional.	
Administración y Ejecución	articulación, cooperación y otros para la implementación y control de politicas y normas	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales de difusión de la normativa laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Dirigir, coordinar y elecutar las políticas nacionales y sectoriales en materia de difusión de la normativa laboral.	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y regionales en materia de difusión de la normativa laboral, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	otainint.
	Dhigh, coordinar y elecutar los Programas y	Implementar Programas y Proyectos en materia de	
	A LACUATION CONTRACTOR AND	en coordinación con el Goblemo Nacional,	
Supervisión y evaluación	en maleria de difusión de la normativa laboral		
	nmcesos en materia de difusión de la normativa	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como los procesos en materia de difusión de la normativa laboral.	

ាស់សែកកម្មមក

SECTOR: Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

	ión del Empleo y Capacitación Laboral		
01) PROCESO ESENCIAL: ATRIBUCIÓN	Promocion da) Empleo	NIVELES DE GOBIERNO	
KINIOOGION	Gobletno Nacional	Gobierno Regional	Goblemo Local
	Formular la política nacional y sectorial	Formular las políticas regionales de promoción de empleo, en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	con aquellos sectores que se vinculen.	Aprobar las políticas regionales de promoción de empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
Normativa, ejecución y políticas	lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de promoción del	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de promoción del empleo, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.	
	Formular los lineamientos técnicos, las directivas y los procedimientos que regulen los asuntos de migración laboral con el fin de garantizar el cumplimiento de los derechos laborales de los migrantes y de sus familiares.		despasius, politicas
Planeamiento	como los programas y proyectos en materia de promoción del empleo	Formular los planes regionales así como los programas y proyectos en materia de promoción del empleo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	locales en materia de promoción del empleo, en
	materia de comoción del emoleo	Aprobar los planes regionales en materia de promoción del empleo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	Aprobar los planes, programas y proyectos locales en materia de promoción del empleo, en el marco de los planes nacionales, sectoriales y regionales.

i, isu arinte leic compar nchemeno

(Figure 1)

competencia, a nivel nacional.

nacional, sectorial y regional.

116948	∄ MOU	MAS LEGALES	Lima, sábado 10 de abril de 201
Proposition State Land Description on the second	lón del Emplao y Capacitación Laboral		
1) PROCESO ESENCIAL:	Promoción del Empleo		
ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	Gobiemo Local
ectoHron friellosi	deserrollo y control de las politicas y las normas necionales y sectoriales en materia de promoción del empleo.	Coblemo Regional Capacilar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de promoción del empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	Capacitar y orientar en la implementación o las políticas y normas locales en materia o promoción del empleo, en coordinación con lo Gobiernos nacional y regional.
	articulación, cooperación y otros para la implementación y control de políticas y normas nacionales y sectoriales, en materia de promoción del empleo.	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales en materia de promoción del empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	y articulación para la implementación o políticas y normas nacionales y regionale de promoción del empleo, en el marco de la políticas nacionales, sectoriales y regionales.
ene. Ragginger grown grow	nacionales y sectoriales en materia de promoción del empleo.	Dirigir, coordinar y ejecutar las politicas nacionales y regionales en materia de promoción del empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	de promoción del empleo, en el marco de l políticas nacionales, sectoriales y regionales.
dministración y jecución recens	Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en materia de promoción del empleo, a nivel nacional.	Implementar Programas y Proyectos en materia de promoción del empleo, en el ámbito regional, en coordinación con el Gobierno Nacional y Local.	Implementar Programas y Proyectos promoción del empleo, en coordinación con Gobierno Nacional y Regional.
Stellent 6 Residents Numerophysics (1986)	Establecer convenios internacionales para la commoción del empleo en contlinación con el empleo es estableces.		
	Analizar y sistematizar la información proveniente del ámbito regional y local er materias de promoción del empleo.	Analizar, sistematizar y suministrar la información proveniente en el ámbito regional, en materia de promoción del empleo.	información proveniente en el ambito local, materia de promoción del empleo.
	Implementar acciones para el cumplimiento de la política nacional y sectorial de migración laboral.	Apoyar técnicamente al cumplimiento de la politica nacional y sectorial de migración laboral, en e ámbilo Regional, en coordinación con el Gobiemo Nacional y Local.	la politica nacional y sectorial de migraci
	las políticas, planes, programas y proyectos	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de promoción del empleo.	
Supervisión y evaluación (1. 1985) (1. 1985) (1. 1985) (1. 1985)	Evaluar las políticas, los planes, los programas proyectos nacionales y sectoriales así como los procesos en materia de promoción del empleo	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como los procesos el materia de promoción del empleo.	Coadyuvar a la evaluación de las polític planes, programas y proyectos nacionales reglonales y los procesos de promoción empleo en el ámbito local.
	ción del Empleo y Capacitación Laboral		
iż) Proceso Esencial:	Formación Profesional y Desarrollo de los Re	The state of the s	
NTRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBLERNO Gobierno Regional	Gobierno Locali
in the second of	materia de formación profesional, en lo qui se refiere a capacitación para el trabajo reconversión laboral y formación continúa en la empresas; así como en materia de conventos di modalidades formativas laborales; orientació	Formular las políticas regionales en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación par el trabajo, reconversión laboral y formación continuen las empresas; así como en materia de convenion de modalidades formativas laborales; orientación ocupacional; normalización, y certificación de competencias laborales y desarrollis, de los recursos humanos, en coordinación con lo otros niveles de gobierno, en el marco de las política nacionales y sectoriales.	
pat no od. Semitium to Semiti	normalización y certificación de competencia laborales y desarrollo de los recursos humano: en coordinación con los otros niveles de gobiern y con aquellos sectores que se vinculen.	l. Aprobar las politicas regionales en materia de formació 5 profesional, en lo que se refiere a capacitación par 6 el trabajo, reconversión laboral y formación conjinu 9 en las empresas; asl como en materia de convenio de modalidades formativas laborales; orientació yocacional e información ocupacional; normalizació y certificación de competencias laborales y desarroll de los recursos humanos, en el marco de las política nacionales y sectoriales.	a a s n n
POMICAS	lineamientos técnicos, directivas, mecanismo y procedimientos en materia de formació profesional, en lo que se refiere a capacitació para el trabajo, reconversión laboral y formació continúa en las empresas; así como en materia o convenios de modalidades formativas laborale orientación vocacional e información ocupacion:	il; e información ocupacional; normalización	s procedimientos en materia de formas en procedimientos en materia de formas en profesional, en lo que se refiere a capacitas para el trabajo, reconversión laboral y formas continua en las empresas; así como en materia de conventos de modalidades format laborales; orientación vocacional e informa y procedimicación procedimicación con catificación y contrificación.
julgorijane Rije roman	normalización y certificación de competencia laborales y desarrollo de los recursos humano dentro del marco de sus competencias.	as certificación de competencias laborales y desarrol s, de los recursos humanos, en el marco de las norma nacionales y sectoriales.	competencias laborales y desarrollo de recursos humanos, en el marco de la norma nacional, sectorial y regional.

Formular las normas nacionales y sectoriales, Formular las normas regionales, lineamientos lineamientos técnicos, directivas, mecanismos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos y procedimientos para la necesarios para la administración de sistemas de

administración de sistemas de registros de registros de carácter administrativo, en materia de su carácter administrativo, en materia de su competencia, en el marco de las normas nacionales competencia, a nivel nacional. y sectoriales.

	clón del Empleo y Caparitación Labora)		
	Formación Profesional y Desarrollo de los Re	cursos Humanos NIVELES DE GOBIERNO	
ATRIBUCIÓN	Gobierno Nacional	Gobierno Regional	Gobierno Local
Planeamento	así como los programas y proyectos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación parel trabajo, reconversión lábora y formación continúa en las empresas; as como en materia de convenios de modefinados formativas faborales; orientación vocaciona e información ocupacional; normalización	Formular los planes regionales así como lo aprogramas y proyectos en maferia de formación profesional, en lo que se refiere a capacifación para lel trabajo, reconversión laboral y formación continúi en las empresas; así como en materia de convenio de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	locales en materia de tormación profesiona en lo que se reflere a capacitación para e trabajo, reconversión laboral y formación continúa cn los empresas; así como en maleria de conventos de modalidades formativas
Control (Control (Con	Aprobar los planes nacionales y sectoriales en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacilación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación procupacional en momento ocupacional normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos.	itornación profesional, en lo que se refiere; capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional pormetización y continuación de laborales.	Aprobar planes, programas y proyectos locales en materia de fermación profesiona en lo que se reflere a capacitación para e trabajo, reconversión laboral y formación confinúa en las empresas; así como en materia
	Establecer Convenios intergubernamentales y con instituciones en materia de formación profesional en to que se reflere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos.	Establecer Convenios intergubernamentales y con instituciones en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo,	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información
	ocupacional: normalización y cadificación de	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de formación profesional, en lo que se reflere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de continúa de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborates y desarrollo de los recursos humanos, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	de convenios de modalidades formativas
Administración y Ejecución	profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; esí como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación y certificación de competencias laborales y resamplio de las competencias laborales y resamplio de las	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacifación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas, así como en materia de convenios de modalidades formativas taborales; orientación vocacional e información ocupacional, normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los racursos humanos, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	continua en las empresas; así como en materia
	nacionales y sectoriales en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación conlinúa en las empresas; así como en materia de conventos de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los	ungir, coolunia y ejectual na politicas fiacionales y regionales en maleria de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación continúa en las empresas; así como en materia de conventos de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y regionales en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabejo, reconversión faboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, en el marco de las políticas nacionales, sectoriales y regionales.
	Proyectos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional, normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los	capacifación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, en el ámbito regional, en coordinación con el Gobierno Nacional y local.	Implementar Programas y Proyectos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; esí como en materia de conventos de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias! laborales y desarrollo de los recursos humanos, en coordinación con el Gobierno Nacional y Regionat.

I) COMPETENCIA: Promoción del Empleo y	

I V D C D C I D D I C D C D C D C D C D C D
NIVELES DE GOBIERNO

	INCIAL: Formación Profesional y Desarrollo de los Recursos Húmichos NIVELES DE GOBIERNO		
ATRIBUCIÓN	Gobiemo Nacional	Gobiemo Regional	Gobierno Local
The Control of the Co	Administrar y operar los Registros necesarios en materia de su compelencia a nível nacional.	Implementar, suministrar y remitir la información necesaria en materia de su competencia, en el ámbito regional.	
		Resolver los recursos administrativos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión taboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, en el ámbito regional.	
	Analizar, centralizar y sistemalizar la data proveniente del ámbito regional y local en materias de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las compresses del some en materia de conveniente de	Administrar y suministrar la data proveniente en el àmbito regional, en materia de formación profesional	profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabalo, reconversión laboral y formación
	imposas de soma imposar de convenir de la imposa de la imposa laborales; prientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos; para evaluar el desempeño y logros alcanzados a nivel nacional, regional y local.	empresas se como en manta de conventes de modalidades (ormativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos.	
	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de conventos de modafidades formativas laborales; orientación vocacional e Información ocupacional, normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos, a nivel nacional, adoptando las medidas correspondientes.	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos.	materia de formación protesional, en lo que se refiere a capacifación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación yocacional e información consciente.
Supervisión y evaluación	como los procesos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, ecconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional; normalización y certificación de	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como los procesos en materia de formación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboral y formación continúa en las empresas; así como en materia de convenios de modalidades formativas laborales; orientación vocacional e información ocupacional, normalización y certificación de competencias laborales y desarrollo de los recursos humanos.	y regionales y los procesos en maleria de fornación profesional, en lo que se refiere a capacitación para el trabajo, reconversión laboraty formarión continúana las empresas continúanas de empresas

II) COMPETENCIA: Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO		A PROPERTY OF THE PROPERTY OF
ATRIBUCION	Gobierno Nacional	Goblemo Regional	Goblemo Local	
	materia de información faboral y del mercado de trabajo, en coordinación con los otros niveles	Formular la política regional de información laboral y del mercado de trabajo, en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.		
Vormativa, regulación política	de gobierno y con aquellos sectores que se	Aprobar la política regional de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y secloriales.		
	Formular las normas nacionales y sectoriales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de información laboral y del mercado de trabajo en el ámbito regional, en el marco de las normas nacionales y sectoriales.		
Planeamlento	Formular los planes nacionales y sectoriales así como los programas y proyectos en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	Formular los planes regionales así como los programas y proyectos en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.		
		Aprobat los planes regionales en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de los planes nacionales y sectonales.		

El Feruano Lima, sábado 10 de abril de 2010

№ NORMAS LEGALES

416951

II) KKOCESO ESENCIAL	información laboral y del mercado de trabajo		
ATRIBUCIÓN .		NIVELES DE GOBIERNO	
A STATE OF THE STA	Goblerno Nacional	Gobierno Regional	Gobierno Local
		Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones en materia de información taboral y del mercado de trabajo, en el ámbito regional.	Establecer Convenios intergubernamentales y con instiluciones en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el ambito local.
	desarrollo y control de las políticas y las normas nacionales y sectoriales en materia de	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	articulación, cooperación y otros para la implementación y control de políticas y normas	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas regionales en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectorales.	Desarrollar mecanismos de coordinación y articulación para la implementación de políticas y normas nacionales y regionales de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de las políticas nacionales, sectoriales y regionales.
dininistración j	y la aplicación de encuestas y otros instrumentos	Realizar investigaciones, estudios sociolaborales coordinando con las áreas correspondientes, así como la esticación de ancuestas radionales y circo instrumentos estadísticos en el campo sociolaboral.	Realizar Investigaciones, estudios sociolaborales coordinando con las áreas correspondientes, así como la aplicación de encuestas facebas, o des instrumientos establishes en establishes
jecución .			Nacional y Regional.
	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y sectoriales en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y regionales en materia de información laboral y del mercado de trabajo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	y regional en materia de información laboral
	Dirigir, coordinar y ejecutar los Programas y Proyectos en materia de información laboral y del mercado de trabajo, a nível nacional.	implementar Programas y Proyectos en materia de Información laboral y del mercado de trabajo en el ámbito regional, en coordinación con el Gobierno Nacional y Local.	implementar Programas y Proyectos en
	Promover la implementación de los observatorios socioeconómicos laborales en el ámbito regional y local.	Implementar fos observatorios socioeconómicos laborales en el ámbito regional y en coordinación con el Goblerno Nacional.	Implementar los observatorios socioeconómicos laborales, en coordinación con el Gobierno Nacional y Regional.
	Dirigir, coordinar y ejecutar el Observatorio Socioeconómico Laboral Modelo.		
	Anelizar y sistematizar la información proveniente del ámbito regional y local en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	Analizar, administrar y suministrar la información laboral y del mercado de trabajo del ámbito regional, en coordinación con otros niveles de gobierno.	Analizar, Administrar y suministrar la información laboral y del mercado de trabajo del ámbito local, en coordinación con otros niveles de gobierno.
Supervisión y evaluación	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y sectoriales así como de los procesos en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	Supervisar y monitorear el cumplimiento de las políticas regionales, de los programas y proyectos así como de los procesos en materia de información laboral y del mercado de frabajo.	realiza el Gobierno Nacional y Regional, en
	y proyectos nacionales y sectoriales así como los procesos en materia de información laboral	Evaluar las políticas, planes, programas y proyectos nacionales y regionales así como los procesos en materia de información laboral y del mercado de trabajo.	planes, programas y proyectos nacionales

ATRIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO		
Company of the Compan	Gobierno Nacional	Gobierno Regional	Goblemo Local	
Vormativa, regulación política	materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en coordinación co	Formular las políticas regionales en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en coordinación con los otros niveles de gobierno, en el marco de las políticas nacionales y ascoloriales. Saprobar las políticas regionales en malería de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.		
	Formular las normas necionales y sectoriales lineamientos técnicos, directivas, mecanismo y procedimientos en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en materia de intermediación laboral y adjustación		

Lima, sábado 10 de abril de 2010

4) PROCESO ESENCIAL: I	ntermediación Leborel y Articulación de Servi		
I RIBUCIÓN		NIVELES DE GOBIERNO	Gobiama Local
Action of the second state	integrados en el Servicio ivacional del Empieo; así como para la implementación, fortalecimiento y funcionamiento articulado de los servicios que	Formular las normas regionales, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos para la integración de la Red Régional de Servicios de Empleo en el Servicio Nacional del Empleo, así como para la implementación, fortalecimiento y funcionamiento articulado de los servicios que componen el Servicio Nacional del Empleo, en el componen el Servicio Nacional del Empleo, en el servicio servicio servicio servicio de servicio se componen el Servicio Nacional del Empleo, en el servicio servicio servicio servicio de servicio de la servicio servicio de la composició de la constante de la servicio de la composició de la constante de la servicio de la constante de la constante de la servicio de servicio de la servicio de la	Formular las normas, directivas, lineamientos lécnicos y procedimientos para la integración de la Red Local de Servicios de Empleo en el Servicio Nacional del Empleo, así como para la implementación, fortalecimiento y funcionamiento articulado de los servicios que componen el Servicio Nacional del Empleo, en el marco de la normativa nacional, sectorial y regional.
	Formular las normas nacionales y procedimentales, las directivas y los lineamientos para la administración de registros de carácter administrativo en materias de su competencia.	Formular las normas regionales y procedimentales, las directivas y los lineamientos para la administración de registros de caracter administrativo, en materia de su competencia, en el marco de las normas	Formular las normas locales y procedimentales las directivas y los fineamientos para la administración de registros de carácte administrativo, en materia de su competencia en el marco de la normativa nacional, sectoria y regional.
	como los programas y proyectos en materia de	Formular los planes regionales así como los programas y proyectos en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en el marsa da los planes nacionales y sectorales	enteramination (notation) de la française de l La française de la française d
faneamento	Aprobar los planes nacionales y sectoriales en materia de infermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	Aprobar los planes regionales en malería de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en el marco de los planes nacionales y sectoriales.	
	Establecer Convenios Intergubernamentales y con instituciones en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	iregional	con instituciones en materia de intermediació laboral y articulación de servicios de empleo, e el àmbito local.
	desarrollo y control de las políticas y normas	Capacitar y orientar en la implementación de las políticas y normas regionales en matería de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	nacional y sectorial en materia de intermediació laboral y articulación de servicios de emple
	Desarrollar mecanismos de coordinación, articulación, cooperación y otros para la implementación y control de políticas y normas nacionales y sectoriales, en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	articulación para la implementación de políticas y	Desamollar mecanismos de coordinación articulación para la implementación de polític y normas locales en materia de intermediacio laboral y articulación de servicios de emple en el marco de las políticas nacionale sectoriales y regionales.
Administración j Ejecución	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas nacionales y regionales en materia de intermediación laboral pública y articulación de servicios de empleo, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.	
	Administrar los Registros necesarios en materia de intermediación laboral y articulación de servictos de empleo, en el ambito nacional.		Inecesaria en materia de intermediación labo
	Analizar, centralizar y sistemalizar a nive inacional, la información de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo proveniente del ámbito regional y local.	regional en materia de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	ambito local, en materia de intermediaci laboral y articulación de servicios de empleo
	Provectos en materia de intermediación labora	implementar Programas y Proyectos en materia de lintermediación laboral y articulación de servicios de dempleo, en el ámbito regional, en coordinación cor el Gobierno Nacional y Local.	elmateria de intermediación laboral y articulaci
Supervisjón y svaluzción	Supervisar y monitorear el cumplimiento d las políticas, planes, programas y proyecto nacionales y sectoriales así como de lo procesos en materia de intermediación labora y articulación de servicios de empleo.	politicas regionales, de los programas y proyectos as como de los procesos en maleria de intermediación laboral y articulación de servicios de empleo.	
	Interiories escionales y sectoriales así como lo	y Evaluar las políticas regionales, los programas s proyectos así como los procesos en materia di al intermediación laboral y articulación de servicios di empleo.	elplanes, programas y proyectos nacionale:

Especialista Temático para el proceso de análisis de las Matrices de Delimitación de Competencias y Distribución de Funciones

GLOSARIO DE TERMINOS

-	1.	Capacitación el trabajo	laborai		Acción destinada al desarrollo de las competencias laborales de los recursos humanos, a fin de mejorar su
		j-		. :	empleabilidad y facilitar su acceso al mercado laboral.
	2.	Certificación competencias	a laborali		Reconocimiento formal de las competencias laborates, otorgado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

humanos	del desarrollo de compétencias para una actividad determinada.	
4. Formación continua	Capacitación para incrementar las competencias laborales específicas de los trabajadores, a fin de coadyuvar a la mejora de su empleabilidad y a la productividad laboral de la empresa.	
5. Formación Profesional	Adquisición o desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas, a través de entidades formativas o en el centro de trabajo.	

® NORMAS LEGALES

6.	Información laboral y del mercado de tranajo	Conjunto de dalos debidamente organizados, confiables y de calidad sobre las principales variables del mercado de trabajo.
7.	intermediación Laboral	Es la prestación licita de servicios a través de terceros (empresas de servicios o cooperativas de trabajo), en la que intervienen trabajadores destacados a la empresa usuaria para desarrollar fabores temporales, complementarias o altamente especializadas.
8.	Investigación, estudios socio económicos laborales y difusión de los resultados	Processo sistémico, metodológico y objetivo referido al análisis, segúmiento y previsión sobre el comportamiento del mercado de trabajo. Así como, su difusión a los agentes económicos: Estado, empresarios, trabajadores, investigadores y público en persent, para la torna de decisiones.
).	Migración Laboral	Proceso por el cual, buscadores de empleo o trabajadores se trasladan de su lugar de origen a otros países, ciudades o regiones, asumiendo con elio: el cambio de su residencia, una estadía temporal (o permanente) fuera y la expectativa o certeza de un nuevo puesto de trabajo.
10.	Gestjón Migratoria Luboral	Conjunto de principios, normas, directivas, planes, instrumentos, estralegias y procesos, que tienen por objetivo promover la empleabitidad y tutela de los derechos taborales de los migrantes, potenciales migrantes, retormados, migrantes andinos, familiares de migrantes y extranjeros en el Perú.
11.	Modalidades formativas iamorales	Forma de aprendizaje leórico y práctico mediante el nesembem ne buenes momaniarios ne remaciscion y remaiado procesana, que canoun momano comonos de Modalidades Formativas Laborales.
12.	Normalización de competencias	Identificación y validación de los estandares de desempeño laboral de los trabajadores de un sector productivo determinado.
13.	Orientación vocacional a Información ocupacional	Actividad destinada a facilitar la elección de una carrera profesional, técnica u ocupacional que mejor se ejuste a las características intelectuales, aptitudinales, de personalidad e interés de la persona; así como, bindar información sobre la oferta formativa de las entidades de formación y de las ocupaciones más demandadas.
14.	Promoción del Empleo	Acción de fomentar el empleo digno y productivo, y la inserción en el mercado de trabajo en un marco de igiualdad de oportunidades, especialmente para los grupos vulnerables de la población.
15.	Servicio Nacional del Empleo	Sistema nacional que tiene por objeto lograr la mejor organización del mercado del empleo, como parte integrante del objetivo nacional destinado a mantener y garantizar el sistema del empleo para todos y a desanollar y utilizar los recursos de la producción.
16.	Reconversión laboral	Proceso que liene como finalidad adecuar la formación de trabajadores a las nuevas condiciones del mercado, para facilitar su reinserción en el empleo y aumentar la productividad.
17.		Fomentar y cautelar el respelo de los principios y derechos fundamentales de los trabajadores, como son la libertad sindical, la negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, la prevención y erradicación del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.
18.	Relaciones de trabajo	Es la interacción entre empleadores y trabajadores en una relación laboral en un contexto económico determinado; originando derechos y obligaciones entre ambas, que son reguladas por el Estado o por la autonomía privada, a través del contrato de trabajo o convenio colectivo.
9.	Riesgo	Probabilidad que un peligro se materialice en unas determinadas condiciones y sea generador de daños a las personas, equipos y al ambiente.
20.	Riesgo Ocupacional	Probabilidad de sufrir un accidente o enfermedad, como consecuencià de la exposición a un factor o proceso peligroso en el trabajo.
21.	Salud	Bienestar físico, mental y social, y no meramente la ausencia de enfermedad o de incapacidad. ³
22	Salud Ocupacional	Rama de la Salud Pública que tiene como finelidad promover y mantener el mayor grado de bienestar fisico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones; prevenir riesgos en el trabajo. ⁴
23,	Seguridad social en el trabajo	Otorgamiento de cobertura a los trabajadores asegurados brindándoles prestaciones de prevención, promoción, recuperación y subsidios, para la preservación de salud y el bienestar social. 3
	Seguridad y Salud en el Trabaĵo	Acciones y actividades que permiten que el trabajador labore en condiciones seguras tanto ambientales como personales, con el fin de conservar la salud y preservar los recursos humanos y materiales ⁸ .
25.	Accidente de Trabajo	Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador tesión orgánica, perturbación funcional, invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo, aquét que se produce durante la ejecución de ordenes del Empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. ⁷

ĺ	26. Servicios de Empleo	Servicios de Información, orientación y capacitación laboral
		brindados a los buscadores de empleo para mejoras su empleabilidad e inserción conveniente en el mercado de
		trahain, y a los empleadores para contratar, al personal, con
- 1		ei perfii adecuado a las necesidades de las empresas.
	27. Sistema Funcional de inspección del Trabajo	Sistema unico, polivalente e integrado a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, constituido por el
		conjunto de normas, organos, servidores públicos y medios
		que contribuyen al adecuado cumplimiento de la normativa
		laboral, de prevención de riesgos laborales, colocación, empleo, trabajo infantil, promoción del empleo y formación
	The state of the s	para el trabajo, seguridad social, migración y trabajo de
		extranjeros y cuantas otras malerias le sean atribuidas.
	zs. Asesona y nerensa regar at trabajador	Servicio público gratuito a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que liene como objeto la
		difusión de la legislación laboral, segundad social, salud
:		y seguridad en el trabajo; la prevención y solución de los conflictos; la absolución de consultas del trabajador y
1		del empleador, los servicios de liquidaciones, patrocinio
		judicial y de conciliación laboral administrativa.14
	29. Conciliación Laboral Administrativa	Mecanismo alternativo de solución de conflictos laborates;
		a fravés del cual el Ministerio de Trabajo y Promoción del
		Empleo, con la intervención de un conciliador, facilita el dialogo entre empleador y trabajador para promover un
05/201	onani onangga panagnanan anama ang anama ana	acuerdo salisfactorio para ambas partes.
8	way was separated to the second	Committee The Company of the Committee Committ
	gubernamentales	de gobierno, con el objeto de desarrollar acciones de ceoperación, coordinación y/o colaboración, a fin de
		facilitar el proceso de transferencia.
i	ne pituatia da la casacilia	Acción de Iransmitir y divulgar, de forma masiva
	 Difusión de la normativa laboral 	y generalizada, la legistación taboral mediante publicaciones, boletines, informativos, tripticos, sintesis
	gaster (etatio)	de legislación laboral, afiches, módulos itinerantes y
	32. Inspección del trabajo	otras actividades análogas." Servicio público encargado de vigitar el cumplimiento
		de las nomas de orden sociolaboral y de la seguridad
		social, de exigir les responsabilidades administrativas que procedan, prientar y asesorar técnicamente, en
		dichas materias. 17
	33, Mediación Laboral	Mecanismo alternativo de solución de conflictos
		laborales, mediante el cual se ofrece a las partes la oportunidad de reuntrae con una tercera persona neutral,
] .		mediador, que puede proponer fórmulas de solución para
1	24 Dallita Nacional	la celebración de un acuerdo.
1	34. Politica Nacional	Define los objetivos prioritarios, los lineamientos, los contenidos principales de las políticas públicas, los
		estándares nacionales de cumplimiento y la provisión de
		servicios que deben ser alcanzados y supervisados para asegurar el normal desarrollo de las actividades públicas
		y privadas. Las políticas nacionales conforman la Política
1	35. Politica Sectorial	General de Gobierno ^{ta} : 7 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
	oo, , onuce escivite	actividad económica y social específica pública o
		privade ¹⁴
	35. Prevención y solución de conflictos laborales	Acción de prevenir y promover el arreglo o resolución de los conflictos que se présenten en las relaciones
		laborales; con la finalidad de evitarios, o solucionarlos
		mediante mecanismos como la conciliación administrativa laboral, mediación, negociación colectiva,
		arbitraje, extraprocesos, entre otros, ta

Convenio Nº 88 de la OIT, Convenio sobre el servicio del empleo. Glosario de Términos del Decreto Supremo Nº 009-2005-TR, Reglamento de Seguridad

Salud en el Trabajo. Glosario de Términos del Decreto Supremo Nº 009-2005-TR, Reglamento de Seguridad

y Salud en el Trabajo. Glosario de Términos del Decreto Supremo Nº 009-2005-TR, Reglamento de Seguridad

y Salud en el Triabajo.

Concepto adaptado de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo № 009-97-SA,

Reglamento de la Ley de Modernización de la Segundad Social en Salud. Glosario de Términos del Decreto Supremo Nº 009-2005-TR, Reglamento de Segundad

y Salud en el Trabajo. Glosario de Términos del Decreto Supremo Nº 009-2005-TR, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. Convenio № 88 de la OIT, Convenio sobre el servicio del empleo.

Establecido en el artículo 1º de la Ley Nº 28896, Ley de General de Inspección Laboral. Artículo 22º del Decreto Legislativo 910.

Establecido en el Plan Nacional de Capacitación y Difusión de la normatividad taboral del MINTRA -

MINTRA.

Establecido en el artículo 1º de la Ley Nº 28806, Ley de General de Inspección Laboral.

Artículo 4º de la Ley Nº 29156, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

Artículo 4º de la Ley Nº 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

CINTERFOR. Convenio número 154(Convenio sobre fomento de la negociación colectiva-1981)

479231-2