



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN  
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO  
CICLO 2024 DEL OSINFOR**

<b>Proceso de Nivel 0:</b>	PS3. Gestión del Talento Humano		
<b>Propuesto por:</b>	Oficina de Administración - Unidad de Gestión del Talento Humano	<b>Fecha de propuesta:</b>	29/02/2024
<b>Aprobado por:</b>	Gerencia General	<b>Fecha de aprobación:</b>	18/03/2024



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### INDICE

PRESENTACIÓN .....	3
I. CONTEXTO SITUACIONAL .....	4
a) Misión y Visión .....	4
b) Objetivos estratégicos institucionales .....	4
c) Valores institucionales .....	4
II. OBJETIVO DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN .....	6
III. ALCANCE DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN .....	6
3.1. Alcance según órgano, unidad orgánica, segmento y cantidad de participantes: .....	6
3.2. Resumen del alcance por órganos y cantidad de participantes: .....	8
IV. CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN .....	9
V. ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN .....	10
VI. RECURSOS .....	11
6.1. Recursos Humanos:.....	11
6.2. Recursos Económicos: .....	11
VII. ANEXOS .....	11
7.1. Indicadores de gestión del plan.....	11
7.2. Matriz de Participantes .....	12
7.3. Formato de Gestión del Rendimiento 2024.....	24
7.4. Visión del Sector .....	25



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### PRESENTACIÓN

El Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre, en adelante OSINFOR, creado mediante Decreto Legislativo N° 1085, es un Organismo Público Ejecutor, con personería jurídica de derecho público interno, adscrito a la Presidencia de Consejo de Ministros. Es el encargado de la supervisión y fiscalización del aprovechamiento sostenible y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales provenientes del bosque, otorgados por el Estado a través de las modalidades de aprovechamiento reconocidas en la Ley Forestal y Fauna Silvestre.

El Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR, aprobado con Resolución de Jefatura N° 003-2023-OSINFOR, contiene las funciones generales de las unidades orgánicas del OSINFOR, así como las funciones específicas de los órganos y unidades orgánicas, estableciendo sus responsabilidades. En relación a ello, el literal e) del artículo 40 señala que es función de la Unidad de Gestión del Talento Humano el *“Implementar y monitorear la gestión del rendimiento en la entidad, evidenciando las necesidades de los/as servidores/as civiles, mejoras en el desempeño de los puestos y el aporte de aquellos a los objetivos y metas de la entidad”*.

En el marco de lo señalado en los párrafos precedentes y en cumplimiento de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, “Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento”, se ha elaborado el Plan de implementación de Gestión del Rendimiento, ciclo 2024, del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR, como herramienta de gestión para las acciones que permitan reconocer y promover el aporte de los/as servidores/as al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

Es importante señalar que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, es el órgano rector de la gestión de recursos humanos en el Estado, y como ente rector, reconoce según el artículo 12 del Decreto Legislativo N° 1023, Decreto que crea la Autoridad Nacional, su atribución normativa en el marco de la gestión del rendimiento. En este sentido, para la elaboración del presente Plan, la Unidad de Gestión del Talento Humano ha considerado la estructura del modelo referencial dispuesto por SERVIR.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### I. CONTEXTO SITUACIONAL

La Gestión del Rendimiento – GDR, es una herramienta de gestión interna, mediante el cual se busca identificar, reconocer y promover el aporte de los/as servidores/as a los objetivos y metas institucionales; de esta manera, se precisa que, en el OSINFOR se asume el reto de implementar el Subsistema de Gestión del Rendimiento, para lo cual se tiene previsto contar con la participación del 100% del personal, además de ejecutar las acciones necesarias en coordinación con los profesionales de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, con el respaldo técnico y normativo vigente.

Con Resolución de Jefatura N° 020-2022-OSINFOR/01.1, se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020-2026 Ampliado del OSINFOR, en el cual se aprecia la misión institucional y los objetivos estratégicos del OSINFOR; y mediante Resolución Ministerial N° 317-2023-PCM, se aprueba el Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM 2024-2030 del Sector Presidencia del Consejo de Ministros, donde se menciona la visión del Sector.

#### a) Misión y Visión

**Misión de OSINFOR<sup>1</sup>:** Supervisar y fiscalizar el aprovechamiento sostenible y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, y los servicios ecosistémicos, en beneficio de la población, de forma objetiva, eficiente y transparente.

**Visión del Sector<sup>2</sup>:** Redacción de la imagen de futuro deseado del Sector, ver anexo 7.4 del presente Plan.

#### b) Objetivos estratégicos institucionales<sup>3</sup>

1. Incrementar el aprovechamiento sostenible y la conservación, de los recursos forestales, de fauna silvestre y sus servicios ecosistémicos, por parte de los titulares de títulos habilitantes.
2. Optimizar la gestión institucional.
3. Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres.

#### c) Valores institucionales<sup>4</sup>

1. **Integridad:** se refiere a la honradez y rectitud en la conducta, abarcando cualidades personales de honestidad, sinceridad y ausencia de influencias corruptivas.
2. **Identidad:** hace referencia al hecho de existir y poseer características y cualidades propias que se alinean con la entidad.
3. **Responsabilidad:** es un valor que permite administrar, orientar y valorar las consecuencias de nuestros actos. La persona responsable es aquella que actúa conscientemente, siendo él la causa directa o indirecta de un hecho ocurrido. También es el que cumple con sus obligaciones o que pone cuidado y atención en lo que hace o decide.
4. **Cooperación:** entendida como la capacidad de las personas para incrementar la colaboración a fin de alcanzar los objetivos institucionales en beneficio de las generaciones actuales y futuras.

<sup>1</sup>Resolución de Jefatura N° 020-2022-OSINFOR, aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2026 Ampliado del OSINFOR.

<sup>2</sup> Resolución Ministerial N° 317-2023-PCM, aprobó el Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM 2024-2030 del Sector Presidencia del Consejo de Ministros, páginas del 254 al 257.

<sup>3</sup> Resolución de Jefatura N° 020-2022-OSINFOR, aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2026 Ampliado del OSINFOR.

<sup>4</sup> Resolución de Jefatura N° 020-2022-OSINFOR, aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2026 Ampliado del OSINFOR.

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

5. **Proactividad:** es una actitud en la que el funcionario asume el pleno control de su conducta de modo activo, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejores resultados. La proactividad no significa solo tomar la iniciativa, son asumir la responsabilidad de hacer que las cosas sucedan; decidir en cada momento lo que se debe hacer y cómo se quiere hacer.

Ahora bien; la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE (en adelante, **La Directiva**), menciona que, la etapa de planificación comprende las acciones de comunicación, aprobación del cronograma, definición de la matriz de participantes y la definición de los factores de evaluación; por tanto, en cumplimiento a lo descrito, se procede a elaborar el Plan de Implementación Subsistema de Gestión del Rendimiento, (en adelante, **el Plan**), el cual contribuye al logro del segundo Objetivo Estratégico Institucional, descrito en el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020-2026 Ampliado: "Optimizar la Gestión Institucional", a partir de la siguiente acción estratégica AEI 2.1 Gestión del talento humano, con enfoque de género, para el personal del OSINFOR; de igual manera, el Plan se encuentra alineado a la actividad operativa del POI 2024<sup>5</sup>: AOI00131900351 Gestión de Rendimiento y Evaluación de Desempeño.

Por su parte, el Cronograma de implementación descrito en el punto IV. del presente Plan, tiene programada la actividad: i) *Formalización de factores de evaluación (metas y compromisos)*; para ello, se prevé alinear las metas de los/as participantes conforme al Plan Operativo Institucional Anual – POI 2024, en el cual se establecen las actividades operativas e inversiones priorizadas del OSINFOR.

Cabe resaltar que, durante los ciclos anteriores se han venido logrado resultados satisfactorios, resumidos a continuación:

Calificaciones obtenidas en Gestión del Rendimiento					
Calificación \ Ciclo	2019	2020	2021	2022	2023
Desaprobado	0	0	0	0	0
Sujeto a observación	0	0	0	0	1
<b>Buen Rendimiento</b>	<b>41</b>	<b>105</b>	<b>174</b>	<b>175</b>	<b>170</b>
<b>Rendimiento Distinguido</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Total	41	105	174	176	174
<b>Cantidad de personal activo al cierre del año</b>	237	222	226	210	205
<b>Porcentaje de personal evaluado en cada ciclo</b>	<b>17.30%</b>	<b>47.30%</b>	<b>76.99%</b>	<b>83.33%</b>	<b>84.88%</b>

Fuente: Unidad de Gestión del Talento Humano

Como se observa el cuadro anterior, en los últimos años se ha incrementado el porcentaje de los/as evaluados/as respecto al total de personal activo; sin embargo, pese a proyectar la participación al 100% de todas las unidades de organización, durante la etapa de evaluación se verificó el cumplimiento de los requisitos para ser evaluados/as y se excluyó quienes no cumplían con todos los requisitos.

<sup>5</sup> Resolución de Jefatura N° 00075-2023-OSINFOR/01.1, aprueba el Plan Operativo Institucional Anual 2024.



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

Así, conforme al punto 8. CALIFICACIÓN de la Directiva, no es calificado/a el/la servidor/a en los siguientes casos:

- a) No haber cumplido seis meses al inicio de la etapa de evaluación contados desde su ingreso al puesto.
- b) Tener licencia médica por seis meses o más, periodo que debe calcularse al inicio de la etapa de evaluación.
- c) Otras situaciones de suspensión perfecta o imperfecta del servicio, que involucren periodos mayores a seis meses, calculados al inicio de la etapa de evaluación.

Por otra parte, en los dos últimos ciclos además de lograr Buen rendimiento, la Junta de Directivos<sup>6</sup> revisó las implementaciones y/o mejoras del ciclo, y en mutuo acuerdo acordaron otorgar la calificación de “*Rendimiento distinguido*” al personal destacado en mérito a la labor realizada en la entidad. Por consiguiente, para el ciclo 2024 se ha proyectado continuar con la participación del 100% de los/as servidores/as y se espera seguir motivando el cumplimiento de las metas y la implementación de mejoras en beneficio del logro de los objetivos estratégicos.

### II. OBJETIVO DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

Tomando como marco el PEI del OSINFOR, se define el siguiente objetivo:

*Reconocer el aporte de los/as servidores/as al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales del OSINFOR.*

### III. ALCANCE DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

Para el ciclo 2024, se ha programado la participación de todas las unidades de organización, ascendiendo a 198 servidores y servidoras.

#### 3.1. Alcance según órgano, unidad orgánica, segmento <sup>7</sup> y cantidad de participantes:

ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS	SEGMENTOS					N° Participantes
	Funcionario	Directivo	Mando Medio	Ejecutor	Operador y de Asistencia	
1. JEFATURA	1					1
2. GERENCIA GENERAL		1	1	3	3	8
Gerencia General		1		2	2	5
Gerencia General - Unidad Funcional de Comunicaciones			1	1	1	3
3. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL		[ 1 CGR <sup>8</sup> ]		3	1	5

<sup>6</sup> Punto 5.8 de la Directiva, Junta de directivos: instancia conformada por un máximo del cincuenta por ciento (50%) de los directivos de la entidad, pertenecientes, como mínimo, a órganos de dirección, órganos de línea y órganos de administración interna. Esta junta define a los/as evaluados/as que obtienen la calificación de rendimiento distinguido.

<sup>7</sup> Según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, “Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento”, la Segmentación: es la clasificación de los/as servidores/as civiles para fines del Subsistema de Gestión del Rendimiento. La clasificación se establece en cinco segmentos: Funcionario, Directivo, Mando Medio, Ejecutor, y Operador y de Asistencia.

<sup>8</sup> El Jefe de la OCI es personal designado por la Contraloría General de la República; por tanto, participará solo con el rol de evaluador.

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS	SEGMENTOS					N° Participantes
	Funcionario	Directivo	Mando Medio	Ejecutor	Operador y de Asistencia	
<b>4. SECRETARÍA TÉCNICA DEL TRIBUNAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE</b>		1		2		3
<b>5. OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN</b>		3	1	9	1	14
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización		1			1	2
Unidad de Planeamiento, Modernización y Cooperación		1		4		5
Unidad de Presupuesto e Inversiones		1		4		5
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - Unidad Funcional de Calidad			1	1		2
<b>6. OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA</b>		1		4		5
<b>7. OFICINA DE ADMINISTRACIÓN</b>		5	1	24	9	39
Oficina de Administración		1		1		2
Unidad de Abastecimiento		1		7	4	12
Unidad de Atención a la ciudadanía y Gestión Documental		1			3	4
Unidad de Administración Financiera y Cobranzas		1	1	11	1	14
Unidad de Gestión del Talento Humano		1		5	1	7
<b>8. OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN</b>		1		7	2	10
<b>9. DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE</b>		3		32	3	38
Dirección de Supervisión y Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre		1		2	3	6
Subdirección de Supervisión y Fiscalización de Concesiones		1		11		12
Subdirección de Supervisión y Fiscalización de Permisos		1		19		20
<b>10. DIRECCIÓN DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE</b>		3		20	4	27
Dirección del Procedimiento Sancionador Forestal y de Fauna Silvestre		1				1
Subdirección de Sanción		1		7	3	11
Subdirección de Instrucción		1		13	1	15
<b>11. DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE</b>		3		12	1	16

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS	SEGMENTOS					N° Participantes
	Funcionario	Directivo	Mando Medio	Ejecutor	Operador y de Asistencia	
Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre		1		2		3
Subdirección de Desarrollo de Capacidades		1		5		6
Subdirección de Información y Evaluación		1		5	1	7
<b>12. OFICINA DESCONCENTRADA</b>		<b>7</b>		<b>2</b>	<b>23</b>	<b>32</b>
OD Atalaya		1			1	2
OD Chiclayo		1			2	3
OD Iquitos		1		1	5	7
OD La Merced		1			3	4
OD Pucallpa		1		1	4	6
OD Puerto Maldonado		1			6	7
OD Tarapoto		1			2	3
<b>Total general</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>118</b>	<b>47</b>	<b>198</b>

**3.2. Resumen del alcance por órganos y cantidad de participantes:**

ESTRUCTURA ORGÁNICA	ÓRGANOS	N° DE PARTICIPANTES
Alta Dirección	1. Jefatura	1
	2. Gerencia General	8
Órgano de Control Institucional	3. Órgano de Control Institucional	5
Órgano Colegiado	4. Secretaría Técnica del Tribunal Forestal y de Fauna Silvestre	3
Órganos de Asesoramiento	5. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	14
	6. Oficina de Asesoría Jurídica	5
Órganos de Apoyo	7. Oficina de Administración	39
	8. Oficina de Tecnologías de la Información	10
Órganos de Línea	9. Dirección de Supervisión y Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre	38
	10. Dirección del Procedimiento Sancionador Forestal y de Fauna Silvestre	27
	11. Dirección de Evaluación y Desarrollo de Capacidades Forestal y de Fauna Silvestre	16
Órganos Desconcentrados	12. Oficina Desconcentrada	32
	<b>Total general</b>	<b>198</b>

Como se observa, se planea la participación de 198 servidores y servidoras<sup>9</sup>. No obstante, en caso de nuevos ingresos, rotaciones u otras situaciones, será la Unidad de Gestión del Talento Humano responsable de actualizar la matriz de participantes y verificar que las y los evaluados cumplan con los requisitos y condiciones mínimas para continuar con las etapas y obtener una calificación objetiva.

<sup>9</sup> La cantidad de 198 servidores y servidoras tiene como fecha de corte el 13 de marzo de 2024.

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR****IV. CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN**

A continuación, se presentan las actividades del Cronograma de implementación:

<b>Etapas / Actividad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Inicio</b>	<b>Fin</b>
<b>ETAPA DE PLANIFICACIÓN</b>			
1. Aprobación del cronograma de implementación GDR 2024.	UGTH / Titular	01/02/2024	29/03/2024
2. Planificación y ejecución de acciones de comunicación.	UGTH	01/02/2024	29/03/2024
3. Ejecución de acciones de apertura (formalización de servidores de confianza no directivos y elaboración de la matriz de participantes).	UGTH / Titular	01/02/2024	30/04/2024
4. Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) del segmento directivo.	UGTH / Evaluadores/as / Evaluados/as	01/02/2024	30/04/2024
5. Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) de otros segmentos	UGTH / Evaluadores/as / Evaluados/as	01/02/2024	30/04/2024
6. Revisión de factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a (Opcional).	Evaluados/as / UGTH	01/02/2024	30/04/2024
7. Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR.	UGTH	25/03/2024	10/05/2024
<b>ETAPA DE SEGUIMIENTO</b>			
1. Ejecución de acciones de comunicación.	UGTH	01/05/2024	15/11/2024
2. Presentación de oportunidades de mejora para obtener la calificación del rendimiento distinguido.	Evaluadores/as / UGTH	01/07/2024	15/11/2024
3. Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento.	Evaluados/as y evaluadores/as	01/07/2024	15/11/2024
4. Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) (cuando corresponda).	UGTH / Titular	01/07/2024	30/11/2024
5. Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	UGTH	01/07/2024	30/11/2024
6. Implementación de las acciones y/u oportunidades de mejora para el desempeño.	Evaluados/as y evaluadores/as	01/07/2024	30/11/2024
<b>ETAPA DE EVALUACIÓN</b>			
1. Ejecución de acciones de comunicación.	UGTH	16/11/2024	13/12/2024
2. Presentación de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido.	Evaluadores/as / UGTH	16/11/2024	13/12/2024
3. Designación de Junta de Directivos (cuando corresponda).	UGTH	16/11/2024	13/12/2024
4. Puntuación y calificación.	Evaluadores/as	16/11/2024	13/12/2024
5. Notificación de la calificación.	Evaluadores/as	16/11/2024	13/12/2024
6. Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora.	Evaluadores/as / evaluados/as	16/11/2024	13/12/2024
7. Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de Directivos	16/11/2024	21/12/2024
8. Presentación de solicitud de verificación de la calificación.	Evaluados/as / UGTH	16/11/2024	21/12/2024
9. Conformación y pronunciamiento del CIE.	UGTH / CIE	16/11/2024	27/12/2024
10. Envío de la información del cierre de ciclo de gestión del rendimiento 2024 a SERVIR.	UGTH	16/11/2024	31/12/2024

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR****V. ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN**

Se ha considerado la siguiente Matriz de acciones de comunicación:

MATRIZ DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN EN GESTIÓN DEL RENDIMIENTO								
OBJETIVO		Concientizar a los/as evaluados/as hacia el logro de los objetivos estratégicos institucionales del OSINFOR.						
INDICADOR		Porcentaje de servidoras y servidores que conocen las principales actividades de la gestión del rendimiento por etapa.					VALOR META	90%
N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio / Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto	
1	Planificación	Difusión de las acciones de comunicación de gestión del rendimiento	Evaluador/a y Evaluado/a	La gestión del rendimiento reconoce y promueve nuestro aporte a los objetivos de la entidad, contribuyendo a brindar mejores servicios a la ciudadanía.	E-mail Pieza gráfica	Del 01/02/2024 al 30/04/2024	S/ 0.00	
2		Pautas para el establecimiento de metas / prioridades	Evaluador/a y Evaluado/a	Datos conceptuales, objetivo, procedimiento, formatos, información requerida y productos.	E-mail Pieza gráfica		S/ 0.00	
3		Difusión de la aprobación del Cronograma Institucional	Evaluador/a y Evaluado/a	Poner en conocimiento de las actividades y plazos por cada etapa.	E-mail		S/ 0.00	
4	Seguimiento	Difusión de la Etapa de Seguimiento.	Evaluador/a y Evaluado/a	Identificar el nivel de avance y/o posibles dificultades de las metas establecidas, y tomar acciones correctivas de ser el caso.	E-mail Pieza gráfica	Del 01/05/2024 al 15/11/2024	S/ 0.00	
5		Difusión de las pautas para las reuniones de seguimiento.	Evaluador/a y Evaluado/a	Pautas para identificar el nivel de avance y/o posibles dificultades de las metas establecidas, y tomar acciones correctivas de ser el caso.	E-mail Pieza gráfica		S/ 0.00	
6	Evaluación	Difusión de la Etapa de Evaluación.	Evaluador/a y Evaluado/a	Conocer los resultados logrados y brindar el feedback en relación a las metas establecidas.	E-mail	Del 16/11/2024 al 31/12/2024	S/ 0.00	
7		Difusión de las pautas para las reuniones de retroalimentación final y elaboración del plan de mejora individual.	Evaluador/a	Pautas para la reunión de calificación y retroalimentación.	E-mail Pieza gráfica		S/ 0.00	
<b>TOTAL</b>							<b>S/ 0.00</b>	



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### VI. RECURSOS

Para asegurar la implementación, se han considerado los siguientes recursos.

#### 6.1. Recursos Humanos:

- **Titular de la entidad:** máxima autoridad administrativa, responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- **Ejecutiva de la Unidad de la Gestión del Talento Humano:** responsable de la conducción operativa del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- **Analista de Gestión del Rendimiento, Desarrollo y Capacitación:** responsable de la ejecución operativa del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- **Representante de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización:** servidor/a que brinda información del POI y/u otras prioridades institucionales.
- **Representante de la Unidad Funcional de Comunicaciones:** facilita la comunicación interna de la implementación.
- **Evaluador/a:** servidor/a civil que tienen bajo su responsabilidad la conducción de órganos, unidades orgánicas o equipos funcionales.
- **Evaluado/a:** todo/a servidor/a civil, incluyendo regímenes especiales que cumplen cargo administrativo y a los/as servidores/as del segmento directivo, incluidos/as aquellos/as servidores/as de confianza.
- **Comité Institucional de Evaluación (CIE):** instancia encargada de confirmar la calificación otorgada en la etapa de evaluación, cuando un/a evaluado/a lo solicite ante su disconformidad por los resultados obtenidos en dicha etapa.

#### 6.2. Recursos Económicos:

Para la implementación del presente Plan, se han proyectado actividades utilizando recursos digitales a costo cero, es decir, la implementación no demanda inversión para la entidad.

### VII. ANEXOS

#### 7.1. Indicadores de gestión del plan

Teniendo en cuenta el cumplimiento de los objetivos específicos del presente plan, presenta los siguientes indicadores:

OBJETIVO	INDICADOR	META
Reconocer el aporte de los/as servidores/as al logro de los objetivos estratégicos institucionales del OSINFOR.	Porcentaje personal con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido	100%



Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### 7.2. Matriz de Participantes

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
1	ACUÑA FELIX JEAN PIERRE	Masculino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de asesoramiento	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Especialista de Asesoría Jurídica	No Directivo	Evaluado/a
2	ALLCAHUAMAN MAÑUICO EDWIN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
3	AMAYA SANCHEZ EDGARDO MARTIN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de control institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Asistente Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
4	ANDRES NAVARRO JHONATAN JESUS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de control institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Analista de Control Institucional	No Directivo	Evaluado/a
5	ANGELES MONTOYA TERESA ISABEL	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
6	ANGELES SILVA ANDY FIORELA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANIA Y GESTION DOCUMENTAL	Asistente para Atención al Público	No Directivo	Evaluado/a
7	ANICAMA GONZALEZ ALVARO JOSE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL	Asesor 2 De La Alta Dirección	No Directivo	Evaluado/a
8	ANTON GABRIEL GERARDO DAVID	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Ejecutivo de la Unidad de Administración Financiera y Cobranzas	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
9	ARAUJO PALACIOS ELVIRA GIANINA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Analista de Bienestar y Desarrollo	No Directivo	Evaluado/a
10	ARCE GRANDEZ RINA ELENA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
11	ARIRAMA CELIS VANIA STEFANI	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
12	ARTICA CUYUBAMBA GUSTAVO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Director de la Oficina de Tecnologías de la Información	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
13	ATENCIA POPOLIZIO JESUS ABEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Especialista Legal	No Directivo	Evaluado/a
14	ATUNCAR POMA KENYIYO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Analista Programador	No Directivo	Evaluado/a
15	AYLAS CHUQUILLANQUI RICHARD ANTONIO	Masculino	Ley N° 30057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Especialista de Gestión de Información Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluado/a
16	BALDOCEDA VALVIDIESO GIOVANNA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Especialista en Contrataciones Públicas	No Directivo	Evaluado/a
17	BARDALES SORIA JORGE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
18	BARRIOS ROMERO RUTH YESICA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCIÓN	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
19	BAZAN CRUZ VICTOR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Digitador	No Directivo	Evaluado/a
20	BEDOYA BONELLI CARLOS ALBERTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Asistente en la Atención al Ciudadano	No Directivo	Evaluado/a
21	BERNILLA GOTO EVA ELIZABETH	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD CHICLAYO	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
22	BLAS JAIMES DAVID	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO DE CAPACIDADES FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Director de la Dirección de Evaluación y Desarrollo de Capacidades Forestal y de Fauna Silvestre	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
23	BOURDIEU ABARCA CARMEN NATALIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Coordinador Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
24	BURGOS FERNANDEZ JOSE CARLOS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Analista de Gestión de Fondos por Encargo	No Directivo	Evaluado/a
25	CABEZAS FASANANDO JOSE ANTONIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD TARAPOTO	Chofer Notificador	No Directivo	Evaluado/a
26	CABRERA ESPIRITU ISAU JULIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
27	CACERES HUAYHUACA CAROL FIORELA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
28	CAMPOS ZUMAETA LUIS ENRIQUE	Masculino	Ley N° 30057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Especialista de Supervisión de Permisos y Autorizaciones Forestales y de Servicio Ambiental	No Directivo	Evaluado/a
29	CANDIA DIPAZ CARLOS RAFAEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Ejecutivo de la Subdirección de Información y Evaluación	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
30	CANO RUBIN GUISELA YSABEL	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
31	CARRASCO UBALDO JHONY JHOEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANIA Y GESTION DOCUMENTAL	Auxiliar Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
32	CARRILLO ROMERO RONY	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION	Especialista en Modernización	No Directivo	Evaluado/a
33	CASTRO OCC JHOSELINY	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL - UNIDAD FUNCIONAL DE COMUNICACIONES	Especialista en Comunicaciones	No Directivo	Evaluado/a
34	CASTRO RUIZ CESAR AUGUSTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Técnico en Mantenimiento y Seguridad	No Directivo	Evaluado/a
35	CAVERO SOTA MAYRA ANTONIETA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de control institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Auditor de control Gubernamental	No Directivo	Evaluado/a

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
36	CERNA PRIETO MARIA MERCEDES	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Auxiliar administrativo	No Directivo	Evaluado/a
37	CESPEDES SANDOVAL KATHERINE DEL PILAR	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Responsable de Almacén	No Directivo	Evaluado/a
38	CHOQUE CONDORI ESLIBAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
39	CONDOR MEZA LUISA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Ejecutiva de la Subdirección de Sanción	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
40	CORDOVA CHACON DENIS OMAR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Director de la Oficina de Asesoría Jurídica	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
41	CORDOVA MONSIS INDRIS KIARA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado Junior	No Directivo	Evaluado/a
42	CORONEL ZUBIATE MILTON	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Ejecutivo de la Unidad de Presupuesto e Inversiones	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
43	CRUZ ORTIZ EDUARDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD LA MERCED	Ayudante de Campo	No Directivo	Evaluado/a
44	CRUZ ROJAS GABRIEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL - UNIDAD FUNCIONAL DE COMUNICACIONES	Asistente En Comunicaciones	No Directivo	Evaluado/a
45	CRUZADO BLANCO LUIS ALBERTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
46	CURUCHAGA ZEVALLOS ROXANA GERTRUDIS	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
47	DEL CASTILLO SANTILLANA MARILIA SHALLY	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
48	DEL PRADO REATEGUI JAVIER SIMON	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE ADMINISTRACION	Especialista Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
49	DIAZ COTRINA NORMA MARIBEL	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Auxiliar administrativo	No Directivo	Evaluado/a
50	DIAZ SALAS JOSE EDWIN	Masculino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Pucallpa	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
51	DIAZ URRUNAGA WILFREDO JAVIER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
52	DUTRA PERALTA IVO HUMBERTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista en Recaudación	No Directivo	Evaluado/a



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
53	EGAS USEDA HARRY ARNOLD	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Analista en Capacitación Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluado/a
54	ESCALANTE FERNANDEZ CESAR OMAR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
55	ESQUECHE RODRIGUEZ YOELI ALEXANDRA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
56	FANO CASACHAGUA SILVANA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Ejecutora Coactivo	No Directivo	Evaluado/a
57	FARRO ROMERO DIANA DALILA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor de Fauna	No Directivo	Evaluado/a
58	FERNANDEZ DELGADO WALTER FABRIZIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano resolutivo	SECRETARIA TECNICA DEL TRIBUNAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Especialista Legal	No Directivo	Evaluado/a
59	FERNANDEZ MEDRANO LUIS ESTEBAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
60	FLORES AQUINO JESUS ALBERTO	Masculino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Iquitos	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
61	FLORES CHIRINOS WILLIAM FRANCISCO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Chofer	No Directivo	Evaluado/a
62	FLORES POSADAS MANUEL GERARDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Analista Contable	No Directivo	Evaluado/a
63	FRANCO SUAREZ DIANA MERCEDES	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	Directora de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
64	GARCIA CERRON ERICK LEDDY	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano resolutivo	SECRETARIA TECNICA DEL TRIBUNAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Secretario Técnico del Tribunal Forestal y de Fauna Silvestre	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
65	GATICA SANCHEZ NILTON LUIS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
66	GOMEZ DELGADO GISELLA GABRIELA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION	Especialista en Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	No Directivo	Evaluado/a
67	GOMEZ VELA KENNY TAIRON	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor de Fauna	No Directivo	Evaluado/a

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
68	GONZALEZ ALFARO GERSOM JUVER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
69	GONZALEZ LUNA VICTORIA, JESSICA GIOVANNA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA Y GESTION DOCUMENTAL	Ejecutiva de la Unidad de Atención a la Ciudadanía y Gestión Documental	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
70	GRADOS MARQUEZ DANTE NOE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Tesorero	No Directivo	Evaluado/a
71	GRANDEZ PAREDES KATERIN FIORELLA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
72	GUERRA MARQUEZ SANDY	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Auxiliar Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
73	GUERRA PINEDO PAULA CELESTE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
74	GUEVARA AGUILAR ERICK FRANK	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
75	HENRIQUEZ CARRASCO MADJETH MYLENKA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista en Ejecución Coactiva	No Directivo	Evaluado/a
76	HERMITAÑO AGUILAR NHORKA YHESENIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Ejecutiva de la Unidad de Gestión del Talento Humano	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
77	HERNANDEZ ZEVALLOS ALISON SAMANTHA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD LA MERCED	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
78	HUAMAN ADAMA REGINA DEL CARMEN	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION	Analista en Inversión Pública	No Directivo	Evaluado/a
79	HUAMAN POTENCIANO DINA SMITH	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Auxiliar administrativo	No Directivo	Evaluado/a
80	HUAMAN TARMEÑO VICTOR HUGO	Masculino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Director de la Dirección del Procedimiento Sancionador Forestal y de Fauna Silvestre	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
81	HUAMANI CONTRERAS NADIA TEREZA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado Junior	No Directivo	Evaluado/a
82	HUAROC CARRION CARLOS LEOPOLDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Analista Programador	No Directivo	Evaluado/a
83	HUAYCAMA TAPULLIMA ALI	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD ATALAYA	Notificador	No Directivo	Evaluado/a
84	INFANTE HOYOS WILTER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
85	JIMENEZ MEGO MELISSA LIZETH	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Especialista en RRHH	No Directivo	Evaluado/a
86	JUSTINIANO MUÑOZ TERESA DIGNA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Especialista en Gestión Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
87	KANASHIRO KATEKARU LISETTE PATRICIA	Femenino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE ADMINISTRACION	Directora de la Oficina de Administración	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
88	LAFITTE LAMAS SAMARA ANNEL	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
89	LARA MEDINA EDER ARMANDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
90	LAURENTE CAJACURI MIGUEL ANGEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Ejecutivo de la Subdirección de de Supervisión y Fiscalización de Concesiones	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
91	LEANDRO MELGAREJO WINSTON RICARDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
92	LOMAS BUSTOS WENDY JAHAIRA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
93	LOPEZ AGUIRRE MARIA ELENA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Analista de Gestión de la Incorporación	No Directivo	Evaluado/a
94	LOPEZ FLORES WILLIAM	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Especialista en SIG	No Directivo	Evaluado/a
95	LOPEZ GUABLOCHO MARIA ELENA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANIA Y GESTION DOCUMENTAL	Asistente de Archivo	No Directivo	Evaluado/a
96	LUDEÑA CORNEJO CLARISSA DESSIRE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Analista en Planeamiento	No Directivo	Evaluado/a
97	LUJAN MIRANDA JUAN CARLOS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de control institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Especialista de Control Institucional	No Directivo	Evaluado/a
98	LUNA DELGADO JOSE ANTONIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Digitador	No Directivo	Evaluado/a
99	MANDUJANO HIDALGO CARLOS ROLANDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Chofer Notificador	No Directivo	Evaluado/a
100	MARCA QUISPE RAUL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Coordinador de Proyectos de Sistemas de Información	No Directivo	Evaluado/a
101	MARCELO BONIFACIO ERICK ALONSO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD TARAPOTO	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Tarapoto	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
102	MARQUEZ RODRIGUEZ HENRRY IGOR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor de Fauna I	No Directivo	Evaluado/a
103	MATHEWS FERNANDEZ JACKELINE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Especialista de Gestión de la Información Forestal y de Fuana Silvestre	No Directivo	Evaluado/a
104	MAYORIA JACINTO ALLISON JACKELINE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
105	MEDINA ALVARADO JOSE LUIS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
106	MEDINA ZACARIAS JAIME ALONSO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Asistente Programador	No Directivo	Evaluado/a
107	MENACHO YSERN ANDREA MARINA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
108	MENDEZ SANTANDER ENRIQUE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD TARAPOTO	Asistente Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
109	MENDOZA HUAMAN ZONIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Especialista Logistico	No Directivo	Evaluado/a
110	MENDOZA PAREDES RUSEL NIQUEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Auxiliar administrativo	No Directivo	Evaluado/a
111	MENDOZA TORRES GRACIELA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL	Especialista En Control Gubernamental	No Directivo	Evaluado/a
112	MERCADO GUILLEN REYNALDO CIRO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
113	MEZA DEL AGUILA ROBERTO AQUILES	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
114	MILLONES RAMOS CESAR HENRY	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Especialista SIG	No Directivo	Evaluado/a
115	MIRANDA GUEVARA CAROLINA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION	Ejecutiva de la Unidad de Planeamiento, Modernización y Cooperación	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
116	MORALES CALDAS KEMUEL	Masculino	Ley N° 30057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista de Contabilidad	No Directivo	Evaluado/a
117	MORENO INUMA FLOR	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
118	MORI HUIVIN LISS KATHERINE	Femenino	Ley N° 30057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Especialista de Fiscalización de	No Directivo	Evaluado/a

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
							Concesiones Forestales y de Fauna Silvestre		
119	MORI INSAPILLO ADIT	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL	Auxiliar	No Directivo	Evaluable/a
120	NECIOSUP SAMAME JOSE ANTONIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista en Gestión de Administración	No Directivo	Evaluable/a
121	OCHAVANO FIGUEREDO LISSENIA MILAGROS	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluable/a
122	OCHOA NAPURI DE PRIETO JESICA LILIANA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Asistente Administrativo	No Directivo	Evaluable/a
123	ORELLANA SANCHEZ ROEL GERMAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Administrador de Base de Datos	No Directivo	Evaluable/a
124	ORIHUELA LOZANO BETSY MELANY	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Coordinador de Capacitaciones Forestales y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluable/a
125	ORTIZ AREVALO DANY DANIEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano resolutivo	SECRETARIA TECNICA DEL TRIBUNAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Especialista Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluable/a
126	PALAS YACILA FREDY IVAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD CHICLAYO	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Chiclayo	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
127	PANDURO MORI VICTOR HUGO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD LA MERCED	Notificador	No Directivo	Evaluable/a
128	PASQUEL VILLARREAL NELIA JULISSA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluable/a
129	PEÑA AZABACHE CARMEN CLOTILDE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL - UNIDAD FUNCIONAL DE COMUNICACIONES	Analista en Comunicaciones y Redactora Periódica	No Directivo	Evaluable/a
130	PEREZ INFANTE IVONNE SOLEDAD	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Asistente Administrativo	No Directivo	Evaluable/a
131	PEREZ MELENDEZ ILIANA JANINE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Ejecutiva de la Subdirección de Desarrollo de Capacidades	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
132	PEREZ ROMERO MAX ALBERT	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Asistente de Campo	No Directivo	Evaluable/a
133	PINEDO NAMUCHE JORGE ANDRE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD LA MERCED	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de La Merced	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
134	PISCOYA HONORES MARIA ALEJANDRA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Asistente de Seguimiento Contractual	No Directivo	Evaluable/a

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
135	PONCE FABIAN BRAULIO ANTONIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Chofer Notificador	No Directivo	Evaluable/a
136	PORTOCARRERO ANTOÑO JHONATAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Especialista en Capacitación	No Directivo	Evaluable/a
137	POZO AYALA NICK JESUS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Auxiliar Coactivo	No Directivo	Evaluable/a
138	PRAELLI BUENO JUAN ANTONIO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Especialista en Infraestructura y Plataformas Digitales	No Directivo	Evaluable/a
139	RAMIREZ GARCIA TERESA FIORELLA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista en Control Previo y Fiscalización	No Directivo	Evaluable/a
140	RAMIREZ RODRIGUEZ JULIO MIGUEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Chofer Notificador	No Directivo	Evaluable/a
141	RAMOS CASTILLO VERONICA ELIZABET	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Analista de Gestión del Rendimiento, Desarrollo y Capacitación	No Directivo	Evaluable/a
142	RAMOS SORIANO MIULLER HUMBERTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Analista de Operaciones e Infraestructura	No Directivo	Evaluable/a
143	REATEGUI TELLO HECTOR ADRIAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Digitador PAD	No Directivo	Evaluable/a
144	RECAVARREN SILVA OSCAR PAUL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluable/a
145	RICO LLAQUE LUIS GUILLERMO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor de Fauna	No Directivo	Evaluable/a
146	RIOS RENGIFO RAUL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Notificador	No Directivo	Evaluable/a
147	RIQUELME CIRIACO ILDEFONZO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Director de la Dirección de Supervisión y Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
148	RODRIGUEZ ROSALES MARCELO SEBASTIAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Auxiliar Administrativo	No Directivo	Evaluable/a
149	ROJAS IZAGUIRRE OMAR MAIKOL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION - UNIDAD FUNCIONAL DE CALIDAD	Especialista del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	No Directivo	Evaluable/a
150	ROJAS SARAPURA ALEJANDRO ALBERTO	Masculino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL	Gerente General	Funcionario	Evaluable/a y Evaluable/a
151	RUIZ GONZALES JAIME	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluable/a



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
152	SAAVEDRA VARGAS LUIS ANSELMO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
153	SABINO PEREZ JAVIER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Chofer	No Directivo	Evaluado/a
154	SALAZAR LLOJA GUISELLA MILAGROS	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Coordinador Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
155	SALCEDO PALACIOS BELIN BEQUER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
156	SANCHEZ ALCALA ANA LUCERO	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	Asistente Administrativa	No Directivo	Evaluado/a
157	SANCHEZ HEREDIA JAKELINE	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	GERENCIA GENERAL	Secretaria de Gerencia General	No Directivo	Evaluado/a
158	SANCHEZ IHUARAQUI DONARZON	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD IQUITOS	Digitador	No Directivo	Evaluado/a
159	SANCHEZ LARA RENZO JESUS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Especialista de Gestión de Recursos Humanos	No Directivo	Evaluado/a
160	SANCHEZ OSORES CARLOS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Técnico Informático	No Directivo	Evaluado/a
161	SANCHEZ SALDAÑA SANDRA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION - UNIDAD FUNCIONAL DE CALIDAD	COORDINADORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN	No Directivo	Evaluado/a
162	SANDOVAL SAAVEDRA SAUL SANTIAGO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD CHICLAYO	Notificador	No Directivo	Evaluado/a
163	SANDOVAL SALDAÑA ABEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Coordinador Administrativo	No Directivo	Evaluado/a
164	SANTA CRUZ MORENO JOEL	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Notificador	No Directivo	Evaluado/a
165	SEDANO RIVERA SABELY ALINSSON	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SANCION	Abogado I	No Directivo	Evaluado/a
166	SILVA TELLO GIANCARLO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
167	SIPÁN VELÁSQUEZ JULIO CÉSAR	Masculino	D. Leg. N° 728	Órgano	Órgano de control institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Jefe de la OCI	Directivo	Evaluador/a
168	SOTO LICERAS ROSA MARIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Auxiliar administrativo	No Directivo	Evaluado/a



Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
169	TAPIA DIAZ NORMA LUCY	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO DE CAPACIDADES FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
170	TAPIA FUERTES MAGALY MERCEDES	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Especialista en Control Patrimonial	No Directivo	Evaluado/a
171	TAPIA OTERO ARLENE MILAGROS	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado II	No Directivo	Evaluado/a
172	TAPIA RUIZ RUDY ERNESTO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Ejecutivo de la Subdirección de de Supervisión y Fiscalización de Permisos y Autorizaciones	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
173	TARAZONA LLANOS MIGUEL ENRIQUE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACION Y COOPERACION	Supervisor en Planeamiento y Evaluación en la Oficina de planificación y presupuesto	No Directivo	Evaluado/a
174	TELLO GONZALES JACQUELINE NIEVES	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Especialista en Programación y Gestión de Inversiones	No Directivo	Evaluado/a
175	TIMOTEO ARRASCUE JOSE VICENTE	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Especialista Legal II	No Directivo	Evaluado/a
176	TORRES LIMAYLLA JORDIN CRISTIAN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Analista Logístico	No Directivo	Evaluado/a
177	TRUJILLO MALLQUI TANIA ALIDA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Ejecutiva de la Unidad de Abastecimiento	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
178	ULLILEN VEGA LUCETTY JUANITA	Femenino	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de la alta dirección	JEFATURA	JEFA DEL OSINFOR	Funcionario	Evaluador/a
179	URRUCHI SANCHEZ RENZO GIANCARLO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluado/a
180	VALDIVIEZO ALBUQUERQUE ANA LUCIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Especialista en Presupuesto	No Directivo	Evaluado/a
181	VALENCIA CASTILLO BENJAMIN	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Puerto Maldonado	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
182	VALENCIA GUTIERREZ GABRIELA DENIS	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES	Supervisor Forestal II	No Directivo	Evaluado/a
183	VALLE TERRAZAS ROBERTO FELICIANO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Especialista Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluado/a

**PERÚ**Presidencia  
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO  
2024 DEL OSINFOR**

N°	Apellidos y Nombres	Sexo	Régimen laboral	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre completo de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol
184	VALLEJO GASTELU DEYSSI SANDIBELL	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Coordinadora de Gestión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluable/a
185	VARGAS TORRES ASTRID GRETA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO DE CAPACIDADES FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Coordinador administrativo	No Directivo	Evaluable/a
186	VARGAS OLIVA SHEYLA ANGELA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de asesoramiento	UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Analista en Presupuesto	No Directivo	Evaluable/a
187	VASQUEZ ALEGRIA RAUL CESAR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Especialista Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluable/a
188	VASQUEZ PALOMINO JOSEPH JUNIOR	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado I	No Directivo	Evaluable/a
189	VELARDE DANTAS YRINIA DEL PILAR	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Especialista en Ejecución Contractual	No Directivo	Evaluable/a
190	VILLA ZEGARRA BORIS EDUARDO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INFORMACION Y EVALUACION	Especialista en Estudios y Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre	No Directivo	Evaluable/a
191	VILLALVA ROMERO NELSON WILMER	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD ATALAYA	Coordinador de la Oficina Desconcentrada de Atalaya	Directivo	Evaluable/a y Evaluado/a
192	VILLAVERDE GARCIA JOLVIT	Masculino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CONCESIONES	Supervisor Forestal I	No Directivo	Evaluable/a
193	YAURI QUISPE JULIO JESUS	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUERTO MALDONADO	Digitador	No Directivo	Evaluable/a
194	YBAÑEZ GAMBOA GRISSSEL ROSSANA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista en Cobranza	No Directivo	Evaluable/a
195	ZARATE ACARLEY JESSICA LUZMILA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de apoyo	UNIDAD DE ADMINISTRACION FINANCIERA Y COBRANZAS	Especialista Legal	No Directivo	Evaluable/a
196	ZARATE VICTORIA DENIS ARTURO	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Gestor de Proyectos de Tecnologías de la Información	No Directivo	Evaluable/a
197	ZAVALA CARRASCO LIZ CELIA	Femenino	D. Leg. N° 1057	Unidad orgánica	Órgano de línea	SUBDIRECCION DE INSTRUCCIÓN	Abogado I	No Directivo	Evaluable/a
198	ZVALETA CARDENAS DAN JANHSON	Masculino	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano desconcentrado	OD PUCALLPA	Notificador	No Directivo	Evaluable/a



Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### 7.3. Formato de Gestión del Rendimiento 2024

servir		FORMATO PARA LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO					IR A MATRIZ		
BUSCAR				DMI EVALUADOR/A					
NOMBRE DE LA ENTIDAD				FECHA DE DEFINICIÓN DE METAS					
SERVIDOR/A EVALUADO/A				SERVIDOR/A EVALUADOR/A					
APELLIDOS Y NOMBRES				APELLIDOS Y NOMBRES					
PUESTO				PUESTO					
SEGMENTO				SEGMENTO					
NOMBRE DE LA UNIDAD DE ORGANIZACIÓN				NOMBRE DE LA UNIDAD DE ORGANIZACIÓN					
FIRMA (a la definición de la meta)				FIRMA (a la definición de la meta)					
ETAPA DE PLANIFICACIÓN				ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN			
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A					SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		LOGRO FINAL POR META	PUNTUACIÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*	COMENTARIOS		
1						Fórmula 1			#DIV/0!
2						Fórmula 1			#DIV/0!
3						Fórmula 1			#DIV/0!
<p>* Fórmula 1: Cuando el valor esperado es igual o mayor al valor meta.            * Fórmula 2: Cuando el valor esperado es menor al valor meta.</p> <p style="text-align: center;"><b>El peso total debe sumar 100%</b></p>									
RESULTADOS FINALES									
PUNTUACIÓN FINAL	CALIFICACIÓN	REUNIÓN DE RETROALIMENTACIÓN FINAL Y ACCIONES DE MEJORA					FECHA DE REUNIÓN DE RETROALIMENTACIÓN		
#DIV/0!	FALSO	Capacitaciones:							
		Recomendaciones:							
FIRMAS DE LOS RESULTADOS FINALES									
FIRMA EVALUADO/A				FIRMA EVALUADOR/A					



## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR

### 7.4. Visión del Sector



#### Paso 2: Redacción de la imagen de futuro deseado del Sector

A continuación, se describe la imagen del futuro deseado del Sector PCM, como construcción hipotética basada en el análisis prospectivo y la cual es redactada en términos de cómo se lograría alcanzar a través de las principales medidas seleccionadas y de forma articulada a la evolución de las variables prioritarias.

Es el año 2030 y el Perú se encuentra en una nueva etapa de su historia, marcada por transformaciones significativas que el Centro de Gobierno ha sabido capitalizar para la construcción de un Estado moderno orientado a lograr un mayor bienestar de la población. El Sector Presidencia del Consejo de Ministros, en permanente coordinación con sus organismos públicos adscritos y las entidades del gobierno subnacional, ha conseguido contribuir al **desarrollo territorial** de las regiones, previniendo la **conflictividad social** con el fortalecimiento de las relaciones armoniosas y el diálogo permanente, y disminuyendo la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el **riesgo de desastres** y los riesgos de carácter antrópico. Como soporte transversal para la gestión pública, se han aprovechado las disrupciones tecnológicas para fortalecer las **competencias digitales** de la población y brindar **servicios digitales** más predictivos, inclusivos y empáticos, con una **infraestructura estadística** más sofisticada para la toma de decisiones estratégicas del gobierno. En un contexto de rápida adaptación y gestión del cambio, se ha fortalecido la **capacidad de gestión interna** en las entidades públicas para generar servicios de calidad y el diseño de **políticas públicas** de mayor pertinencia e impacto en la población y con énfasis en la creación de valor público, apalancándose en la **innovación tecnológica** y robusteciendo la **capacidad de prevención de la corrupción** en las entidades públicas. A pesar de los avances logrados, el Sector Presidencia del Consejo de Ministros aún enfrenta desafíos persistentes, como la necesidad de reducir algunas brechas y garantizar el acceso equitativo a las oportunidades.

En materia de la **Gobernanza Territorial**, el **Despacho Viceministerial de Gobernanza Territorial**, por medio de la **Secretaría de Descentralización**, la **Secretaría de Demarcación y Organización Territorial**, y la **Secretaría de Gestión del Riesgo de Desastres**, ha impulsado la implementación de las Políticas Nacionales en materia de descentralización, que fortalece la organización y funcionamiento de las Agencias Regionales de Desarrollo y mejora el monitoreo e impulso del correcto ejercicio de las funciones transferidas a los GOREs; en demarcación, organización y ordenamiento territorial, que incentiva el desarrollo de instrumentos para el ordenamiento y planificación de territorios equitativos, sostenibles, seguro y competitivos. Estas medidas son implementadas en función a las oportunidades de la plena diversificación productiva en los departamentos y la implementación del desarrollo alternativo; la promoción de las APP y las Oxi; el reordenamiento y adecuación del proceso de descentralización; y la tendencia de una mayor urbanización. Además, por intermedio de la **Autoridad Nacional de Infraestructura**, se han promovido mecanismos para la viabilización de proyectos de infraestructura crítica para la mejora de calidad de vida de los ciudadanos en coherencia con los instrumentos de ordenamiento y planificación territorial, contemplando el riesgo de déficit de la infraestructura crítica territorial. Asimismo, el **Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre** impulsó la implementación de instrumentos para la conservación de ecosistemas forestales y de vegetación silvestre, así como la restauración ambiental, ante un escenario de fenómenos naturales y eventos climáticos. Asimismo, se impulsó una reforma integral del proceso electoral por intermedio del **Despacho Presidencial**, lo que permitió afrontar un escenario de fragilidad del Estado de derecho. Con ello se fomentó un incremento al **37%** en el Índice de Competitividad Regional, señal de un mayor **desarrollo territorial en las regiones** del país.

Por su lado, la **implementación de la gestión del riesgo de desastres en el territorio**, liderada por la **Secretaría de Gestión de Riesgo de Desastres** y el apoyo articulado de las secretarías de la PCM, se vio robustecida por el impulso e implementación de la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres; el fortalecimiento de las capacidades de las entidades en gestión del territorio, ordenamiento territorial y gestión del riesgo de desastres; el fortalecimiento de la articulación en gestión social y diálogo en los tres niveles de gobierno por medio de la **Secretaría de Gestión Social y Diálogo**; el desarrollo de una infraestructura de datos para disposición de datos públicos de alta calidad y el impulso de medidas



orientadas a la regulación y seguridad en adopción de nuevas tecnologías a través de la **Secretaría de Gobierno y Transformación Digital**, lo que permitió un aumento al **81%** de la atención de las personas damnificadas ante la ocurrencia de emergencias y desastres. Estas medidas y logros permitieron afrontar escenarios de fenómenos naturales y eventos climáticos; de Big Data, IA, ciberseguridad y robótica; así como el de una crisis de gobernanza nacional y subnacional.

En lo que respecta a la **Dirección Estratégica de Gobierno**, gracias a una mayor interacción estatal con la población, se ha logrado fortalecer las relaciones y el diálogo, previniendo el incremento de los **conflictos sociales**, como resultado de los productos de inteligencia de alerta sobre riesgos estratégicos provenientes de amenazas a la seguridad nacional de la **Dirección Nacional de Inteligencia** y las alertas sobre el comportamiento del tráfico ilícito de drogas de la **Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas**; las estrategias de comunicación social que responde a los objetivos y necesidades para el fortalecimiento institucional del Estado por la **Secretaría de Comunicación Social**; el fortalecimiento de la coordinación del Poder Ejecutivo con los demás Poderes del Estado por la **Secretaría de Coordinación y el Despacho Presidencial**; sopesado por el impulso e implementación de la nueva Política Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos Sociales impulsada por la **Secretaría de Gestión Social y Diálogo**, lo que se traduce en un aumento al **70%** en la atención oportuna de las alertas tempranas de conflictividad social, frente a las tendencias del aumento del crimen organizado; menor institucionalidad; incremento poblacional; y el riesgo del estrés hídrico, todo ello dentro del marco de conflictos que generarían más polarización social.

En ese orden de ideas, para la toma de decisiones del Gobierno, se sofisticó la **infraestructura estadística** implementando, por medio de la **Secretaría de Gobierno y Transformación Digital** y el **Instituto Nacional de Estadística e Informática**, diversas plataformas tecnológicas interoperables, con enfoque analítico, disponibles, accesibles y fiables, como el Centro Nacional de Seguridad Digital; el Centro Nacional de Datos; las Plataformas Nacionales Geo Perú y Nube Perú, lo que se traduce en un aumento al **70%** de la participación de entidades del Gobierno nacional que producen servicios geo espaciales en alta disponibilidad para la Plataforma GEO PERÚ. Dichas medidas se implementaron tomando ventaja del cierre de la brecha digital de las regiones; así como de los escenarios de Big Data, IA, ciberseguridad y robótica; para reducir los impactos de los fenómenos naturales y eventos climáticos.

A través del **Gobierno y Transformación Digital**, se logró impulsar las **competencias digitales** de la población en función a las tendencias de mayor transformación digital de las actividades humanas; del incremento del crimen organizado; de la conectividad digital (IoT); de la clase media; en medio de un escenario de crisis de la gobernanza nacional y subnacional. Dicho impulso se realizó a través de una Estrategia Nacional de Talento Digital; la implementación de mecanismos de desarrollo digital y productivo en áreas STEAM y tecnologías exponenciales; el impulso al desarrollo y aprovechamiento de la conectividad digital y el acceso a una canasta básica digital; así como la implementación de la Plataforma nacional de indicadores digitales y el Programa de seguridad y confianza digital, liderados por la **Secretaría de Gobierno y Transformación Digital** en estrecha coordinación con el **Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica** y actores de otros sectores. Esto conllevó a mejorar los índices en materia de competitividad digital del Perú frente al mundo a **65.4** puntos y de plenitud de la ciudadanía digital a **25.8** puntos.

Del mismo modo, al haber brindado **servicios digitales** más predictivos, inclusivos y empáticos para el ciudadano, liderados por la **Secretaría de Gobierno y Transformación Digital**, se logró un aumento de su índice a **90** puntos, a través del fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos por medio de asistencias técnicas para el diseño de servicios digitales para la ciudadanía; así como la integración y continuidad de servicios públicos y privados en la Red Nacional de Centros de ciudadanía digital; el fortalecimiento del Laboratorio de Gobierno y Transformación Digital como espacio de cocreación de servicios digitales; y la digitalización de servicios a través de la plataforma GOB.PE con énfasis en la accesibilidad territorial y multiculturalidad. Estas acciones aprovecharon la mayor iniciativa en ciudades sostenibles; orientado a enfrentar un escenario de pandemia por resistencia antimicrobianos; y bajo el riesgo de marginalización de comunidades nativas o minorías.



PERÚ  
Presidencia  
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los  
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre  
OSINFOR

## PLAN DE IMPLEMENTACIÓN SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2024 DEL OSINFOR



En referencia a la **Modernización de la Gestión Pública**, gracias a la confluencia articulada de las entidades adscritas y órganos de línea del Sector, entre ellas la *Secretaría de Gestión Pública*; la *Secretaría de Descentralización*; la *Secretaría de Integridad Pública*; el *Centro Nacional de Planeamiento Estratégico*; la *Dirección Nacional de Inteligencia*; el *Instituto Nacional de Estadística e Informática*; y la *Autoridad Nacional del Servicio Civil*, se realizaron mejoras en el diseño e implementación de las **políticas públicas**, las cuales responden de manera más precisa a las necesidades y expectativas de la población. Se incorporó al diseño de las políticas las necesidades de la población según grupo etario bajo una tendencia de crecimiento demográfico, con aportes de inteligencia estratégica a fin de alertar sobre riesgos estratégicos provenientes de diferentes amenazas que afectan a la seguridad y desarrollo nacional; así como la articulación de espacios de participación ciudadana para la formulación e implementación de políticas públicas involucrando actores y autoridades regionales y locales, en el escenario de crisis de la gobernanza nacional y subnacional. Esto posibilitó que la satisfacción ciudadana con los servicios que brindan las entidades públicas a nivel nacional aumentase al **84%**.

De la misma manera, a fin de potenciar la **capacidad de gestión interna** para la generación de servicios de calidad en las entidades públicas, a través del trabajo de los organismos del Sector, entre ellos la *Autoridad Nacional del Servicio Civil*; el *Centro Nacional de Planeamiento Estratégico*; y el *Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y Protección de la Propiedad Intelectual*, con el liderazgo de la *Secretaría de Gestión Pública*, se fortalecieron los espacios de cocreación, transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana a través de la implementación de mecanismos de gobierno abierto; se implementaron servicios integrados entre las entidades públicas; se fortalecieron la articulación y simplificación de los Sistemas Administrativos Transversales, considerando la heterogeneidad de las entidades públicas; los mecanismos de seguimiento y evaluación de resultados priorizados a partir de plataformas integradas de los distintos Sistemas Administrativos; las capacidades de los funcionarios, directivos y servidores civiles en el marco al servicio civil meritocrático; la supervisión de acreditaciones de la tecnología de firma electrónica concluidas en beneficio de los agentes económicos. Esto permitió la mejora de los servicios priorizados e identificados por el Sector al **43%**. Las medidas implementadas permitieron abordar tendencias de menor institucionalidad; de incremento de la conectividad digital (IoT); de mayor transformación digital de las actividades humanas; el aprovechamiento del comercio electrónico; y ante los escenarios de crisis de la gobernanza nacional y subnacional; así como de Big Data, IA, ciberseguridad y robótica.

Por otro lado, de manera transversal a todos los elementos mencionados anteriormente, la **innovación tecnológica** significó una fuente de impulso permanente para la transformación, el desarrollo productivo y la **Promoción y Regulación de los Mercados Competitivos** del país. En ese sentido, a través del *Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica*, se desarrolló un marco normativo para la gobernanza del SINACTI y se generaron mecanismos de financiamiento orientados al desarrollo de la CTI; así también, mediante la *Secretaría de Gestión Pública*, se generaron condiciones para la implementación de innovación pública al interior de las entidades de los tres niveles de gobierno, en el marco a un escenario de Big Data, IA, ciberseguridad y robótica. Haciendo sinergia con los organismos reguladores del Sector y el *Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y Protección de la Propiedad Intelectual*, se impulsó un Plan de Modernización de la infraestructura, calidad de los servicios y educación de su uso para los consumidores, y el uso intensivo de herramientas tecnológicas para la supervisión y mejora de la calidad del servicio en beneficio del usuario en los mercados de telecomunicaciones, infraestructura de transporte de uso público, energía y saneamiento, bajo la oportunidad de la universalización de la economía digital. Todo aquello contribuyó a que el Perú mejorara su posición internacional en el Índice Global de Innovación alcanzando el puesto **64**.

Por último, sobre la **Ética en la Gestión Pública**, ante las tendencias de mayor transformación digital de las actividades humanas; de incremento de la corrupción; y ante los escenarios de crisis de la gobernanza nacional y subnacional; así como de fenómenos naturales y eventos climáticos, se tomó acción para la implementación del Modelo de Integridad en las entidades públicas, con el liderazgo de la *Secretaría de Integridad Pública* y la articulación de organismos como la *Secretaría de Gestión Social y Diálogo*; y la *Autoridad Nacional del Servicio Civil*. En esa línea, se impulsó el uso de la IA para gestionar la información que se genera a partir del uso de plataformas digitales para la lucha contra la



corrupción; se modificó el código de ética y su reglamento a efectos de establecer un cronograma para la implementación de las etapas del Modelo de Integridad; y se fortaleció el uso de la plataforma de debida diligencia en el órgano encargado de las contrataciones de las entidades de la administración pública y su suministro de información. Adicionalmente, la *Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas* fortaleció la articulación con las entidades relacionadas al control de la oferta de drogas para frenar la posibilidad de la infiltración del narcotráfico en las esferas del Estado. Si bien la percepción de la corrupción por parte del sector público se mantiene en **36%**, por otra parte, los esfuerzos realizados permitieron que la **capacidad preventiva frente a la corrupción** aumente al **43%**.

Finalmente, ante un mundo caracterizado por la volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad, el Sector Presidencia del Consejo de Ministros logró anticiparse con liderazgo, asumir nuevos retos e implementar las medidas de inmediatez de manera resiliente y dinámica. Estas decisiones han sido determinantes en este proceso de transformación, sentando las bases para un desarrollo sostenible y una sociedad más inclusiva y próspera.