



RESOLUCIÓN N° 006 - 2024- UNHEVAL-URH/J

Pilco Marca, 18 de enero de 2024

VISTO:

El Escrito, de fecha 29 de noviembre del 2023, doña **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** remite certificados y constancias de capacitación para compensación de horas dejadas de laborar debido a la pandemia COVID-19; El Informe N° 926-2023-UNHEVAL-U.RR.HH/UFEyC, de fecha 27 de diciembre del 2023, emitido por la Coordinadora de la Unidad Funcional de Escalafón y Control; el Informe N° 001-2024-UNHEVAL-U.RR.HH-UFPD, de fecha 05 de enero del 2024, emitido por el Coordinador de la Unidad Funcional de Desarrollo de Personal, y el Oficio N° 36-2024-UNHEVAL/OAJ, de fecha 11 de enero del 2024, emitido por la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica; y

CONSIDERANDO:

El artículo 8° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, dispone que el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, De Gobierno, Académico, Administrativo y Económico.

El artículo IV inciso 1) del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Decreto Supremo que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece que *"Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"*.

Que, mediante Resolución de Consejo Universitario N° 3260-2023-UNHEVAL, de fecha 05 de octubre de 2023 resuelve en su artículo 3° delegar a partir del 05 de octubre del 2023, la siguiente facultad al jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la UNHEVAL; por lo expuesto en los considerandos de la presente resolución:

- a) Resolver peticiones de compensación de horas bajo el contexto de la Ley N° 31632, solicitado por los servidores de la UNHEVAL.

Durante el estado de emergencia que se vivió por la pandemia de COVID-19 en el Perú, el Gobierno dispuso una serie de medidas y recomendaciones a nivel nacional (**DECRETO DE URGENCIA 026-2020, artículo 20 numeral 20.2 y DECRETO URGENCIA 029-2023, literal a) del artículo 26.2**), entre ellas se dispuso que cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto y mientras dure la emergencia sanitaria por el COVID-19, el empleador debe otorgar una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior; posteriormente mediante el Decreto Legislativo 1505 se establece las medidas con referencia a la compensación de horas en los casos de licencia con goce de remuneraciones¹, cuya vigencia ha sido

¹ Decreto Legislativo N° 1505

Artículo 4.- Compensación de horas en los casos de licencia con goce de remuneraciones

4.1 Los/as servidores/as civiles a los/as que hubiera sido otorgada la licencia con goce de remuneraciones de conformidad con el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020 y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020 y que una vez concluido el Estado de Emergencia Nacional se reincorporen al trabajo presencial deberán proceder a la recuperación de las horas no laboradas, inclusive durante el año 2021. No obstante, en el marco de dicha compensación, el/la servidor/a civil puede optar por emplear adicionalmente otro mecanismo compensatorio a efectos de reducir el tiempo de compensación correspondiente.

4.2 La cantidad mínima de horas de recuperación diarias deberá ser fijada por cada entidad tomando en cuenta variables como: el horario de ingreso, la jornada laboral establecida, la hora de inicio/fin de la inmovilización social obligatoria, las condiciones médicas del/la servidor/a civil, su condición de discapacidad o la del familiar que se encuentra bajo su cuidado y el tiempo necesario para que el/la servidor/a civil retorne a su domicilio, si es mujer gestante, si el/la servidor/a civil tiene a su cargo hijos/as en edad escolar o si tiene bajo su cuidado a personas adultas mayores, así como la conciliación familiar y laboral. Dicha recuperación de horas puede efectuarse de forma presencial o a través de la ejecución de trabajo remoto.

4.3 Las horas de capacitación ejecutadas fuera del horario de labores hasta diciembre de 2020 serán consideradas como una forma de compensación siempre que esté relacionada con los objetivos institucionales y/o las funciones asignadas y/o con los temas vinculados con la Emergencia Sanitaria o que se deriven de esta.

4.4 Los/as servidores/as civiles que tuvieran horas acumuladas de trabajo en sobretiempo pueden aplicarlas a efectos de compensar la licencia con goce de remuneraciones que se le hubiera otorgado de conformidad con el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020 y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020. 4.5 A efectos de lo antes señalado, exceptúese a las entidades del sector público de lo establecido en el literal d) de la Tercera Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del





“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

determinada hasta el 31 de diciembre del 2020. Ahora bien mediante Decreto de Urgencia N° 55-2021, en su disposición finales modificatorias dispone la modificatoria del numeral 2.5 del artículo 2, los numerales 4.1, 4.3 y 4.4 del artículo 4, y la Segunda y Cuarta Disposiciones Complementarias Finales del Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público ante la Emergencia Sanitaria ocasionada por el COVID-19 aprobado mediante Decreto legislativo N° 1505, la misma que inserta una serie de modificatorias al artículo 4º y sus numerales, así como también amplía la vigencia de la misma hasta el 31 de diciembre del 2021;

Que, posteriormente y con motivo de implementar reglas que conlleven a la compensación de horas dejadas de laborar y que estaban afectos al goce de remuneraciones se publica la Ley N° 31632, que dispone medidas para garantizar los derechos de los trabajadores afectados por las disposiciones legales implementadas durante la emergencia sanitaria provocada por el covid-19, la norma aplicable a todos los empleadores y trabajadores de los sectores público y privado, bajo cualquier régimen laboral– dispone que esta compensación se dé de dos formas: con trabajo en sobretiempo y con vacaciones, para la compensación con trabajo en sobretiempo, esta se podrá dar antes o después de la jornada laboral y con capacitaciones efectuadas fuera de la jornada de trabajo sin exceder las dos horas diarias.

Para tal efecto, cada hora de trabajo en sobretiempo o dedicada a capacitaciones fuera de la jornada compensará tres horas de licencia con goce de haber, **se deberá tener en cuenta que la suma de dichas horas con la jornada del trabajador no podrá superar las 52 horas semanales, advierte la citada norma legal, asimismo dentro de lo dispuesto se establece que el plazo para la compensación podrá realizarse durante un (1) año contado a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, por consiguiente las compensaciones que establece la norma solo se podían efectuar hasta el 02 de diciembre del año 2023;**

Ahora es de precisar que mediante Informe N° 926-2023-UNHEVAL-U.RR.HH/UFEyC, de fecha 27 de diciembre del 2023, la Coordinadora de la Unidad Funcional de Escalafón y Control informa que mediante Informe N° 364-2023-UNHEVAL-HJCC/UFEyC, de fecha 04 de diciembre del 2023, el asistente administrativo ha informado que la servidora **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** no figura en la relación de servidores de la licencia con goce de haber en el estado emergencia sanitaria por la COVID-19 sin embargo es de precisar que

Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por el Decreto Supremo N° 304-2012-EF, vigente de acuerdo con lo establecido en la Única Disposición Derogatoria del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Disposiciones Finales Modificatorias del Decreto de Urgencia 055-2021

“Artículo 4.- Compensación de horas en los casos de licencia con goce de remuneraciones

4.1 Los/as servidores/as civiles a los/as que hubiera sido otorgada la licencia con goce de remuneraciones de conformidad con el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020 y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020 y que se reincorporen al trabajo deberán proceder a la recuperación de las horas no laboradas.

Los/as servidores/as civiles que durante la Emergencia Sanitaria se encuentran desarrollando labores bajo la modalidad presencial, pueden realizar la recuperación de horas bajo la modalidad de trabajo remoto o una modalidad mixta; para efectos de lo cual, a solicitud de los mismos, excepcionalmente la entidad podrá asignar adicionalmente funciones distintas a las funciones propias del servidor.

Para el caso de los/as servidores/as civiles a los/as que hubiera sido otorgada la citada licencia con goce de remuneraciones y que luego se hubieran reincorporado mediante la modalidad de trabajo remoto, pueden efectuar la recuperación de las horas no laboradas mediante la modalidad de trabajo remoto. Excepcionalmente, en el marco de la recuperación realizada mediante trabajo remoto, resulta posible la asignación adicional de funciones distintas a las funciones propias del servidor.

Sin perjuicio de lo anterior, el/la servidor/a civil puede optar por emplear adicionalmente otro mecanismo compensatorio a efectos de reducir el tiempo de compensación correspondiente, inclusive durante la Emergencia Sanitaria.

(...)

4.3 Las horas de capacitación ejecutadas fuera de la jornada de trabajo a partir del inicio de la Emergencia Sanitaria, ya sean financiadas por la entidad, gestionadas por ésta a través de becas, o financiadas por cuenta propia de los/as servidores/as civiles, serán consideradas como una forma de compensación siempre que la capacitación esté alineada a los objetivos institucionales, funciones asignadas, o a temas vinculados con la Emergencia Sanitaria o que se deriven de esta como temas referidos al sector salud, competencias (trabajo en equipo, planificación, organización, gestión del tiempo, liderazgo, comunicación, seguimiento y monitoreo, innovación o creatividad, entre otros que faciliten la gestión del trabajo en modalidad remota, mixta o presencial), conocimientos y/o habilidades tecnológicas, digitales o de virtualización; o a temas referidos a los sistemas administrativos o a las materias transversales para el fortalecimiento del Servicio Civil (integridad, calidad de servicio a la ciudadanía, gobierno y transformación digital, derechos humanos, interculturalidad, género, y desarrollo territorial).

La compensación será válida en tanto la oficina de recursos humanos, de manera previa o posterior al desarrollo de la capacitación, verifique el cumplimiento de la alineación, siempre que estas se hayan ejecutado en el periodo de la Emergencia Sanitaria.

4.4 Las horas de labores desarrolladas mediante trabajo remoto, durante el descanso físico semanal y en el marco de la Emergencia Sanitaria, serán consideradas como horas en sobretiempo para efectos de la compensación a la que se refiere el presente artículo, siempre que tengan carácter voluntario y cuenten con autorización del jefe inmediato. Las horas de labores señaladas no deben haber sido compensadas con descanso físico en su debida oportunidad”.





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

mediante Oficio N° 35-2022-UNHEVAL-URH/UFEyC, de fecha 09 de mayo del 2022 emitido por la Coordinadora se solicita opinión legal respecto a si en el periodo comprendido desde el 16 de marzo del 2020 inicio del estado de emergencia sanitaria, la condición de los servidores era de una licencia con goce de haber en merito al Memorando N° 127-2020-UNHEVAL-URH/J, de fecha 22 de abril del 2020 y si la Unidad de Recursos Humanos tenía facultades para emitir licencias con goce de haber en esos casos, el cual se realizado a través de ese memorando, por su parte la Oficina de Asesoría Jurídica opina mediante el Informe N° 034-2022-UNHEVAL-OAL/JCRM, de fecha 02 de agosto del 2022, en el que indica que debido al tiempo transcurrido el Memorando N° 127-2020-UNHEVAL-URH/J, de fecha 22 de abril del 2020, ha de entenderse por valido y consumado, en ese sentido teniendo la opinión de la oficina de Asesoría Jurídica se convalidaría la licencia con goce de haber en el estado de emergencia sanitaria ocasionado por la COVID.

Habiéndose establecido que la licencia otorgada a la servidora **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** se encuentra dentro de los alcances de la normativa que le permite compensar horas en los casos de licencia con goce de remuneraciones debemos identificar en primera línea si se cumplió con el plazo estipulado esto quiere decir si la compensación de horas por capacitación se realizó antes del 02 de diciembre del 2023, por lo que en resumen tenemos el siguiente detalle:

N°	Descripción de la Capacitación	Fecha en la que se realizo	Dentro del plazo compensable
01	Taller "Manejo de Herramientas Virtuales"	del 10/08/2021 al 31/08/2021	SI
02	Jomada "Ley N° 31288: Fortalecimiento y retos de la potestad sancionadora de la contraloría"	15/09/2022 al 16/09/2022	SI
03	Jomada en materia de Derechos Fundamentales Laborales	27/09/2021	SI
04	Conferencia "Introducción a las contrataciones en el Estado"	03/11/2021	SI
05	Conferencia "Responsabilidades de los comités de selección en el marco de la Ley de contrataciones del Estado"	04/11/2021	SI
06	Conferencia "Gestión de la ejecución contractual en las contrataciones en el Estado"	05/11/2021	SI
07	Conferencia "De la teoría a la práctica: ¿Cómo resolver dilemas éticos?"	11/11/2021	SI
08	Curso E-Learning "Gestión Pública con enfoque cultural"	01/02/2021 AL 28/11/2021	SI
09	Taller "Ética en la función pública"	19/11/2021 AL 02/11/2021	SI
10	Curso "Procedimiento Administrativo General"	04/11/2021 AL 15/11/2021	SI
11	Taller "Proceso de Actualización de instrumentos de Gestión Institucional, en el marco de las normas vigentes y de la aplicación de la Ley N° 31349, Ley que autoriza el nombramiento de los docentes contratados de las universidades pública"	05/11/2021 AL 17/11/2021	SI
12	Curso E-Learning "Prevención y atención del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	28/03/2022 AL 31/07/2022	SI
13	Conferencia "Potestad Sancionadora del Estado"	27/04/2022	SI
14	Conferencia "Gestión de los procedimientos administrativos disciplinarios: fases y roles."	28/04/2022	SI
15	Ciclo de conferencia "Aula Macrorregional centro: Régimen Disciplinario y Desarrollo territorial"	27/04/2022 AL 29/04/2022	SI
16	Curso virtual "Fase de actuaciones preparatorias para las contrataciones públicas"	24/11/2021 AL 25/11/2021	SI
17	Charla informativa acerca de los instrumentos de gestión institucional TUPA y TUSNE	19/05/2022	SI
18	Conferencia "Normativa y uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas"	10/06/2022	SI
19	Diplomado de Alta Especialización en Procedimiento Administrativo Disciplinario	17/05/2022 AL 15/06/2022	SI
20	Charla de sensibilización "Identificación de servicios no exclusivos para el TUSNE"	13/07/2022	SI
21	Curso E-Learning "Denuncia, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	8/08/2022 AL 18/09/2022	SI
22	Conferencia virtual "Ley N° 27444 - Ley del procedimiento administrativo general"	18/10/2022	SI
23	I Congreso Internacional de Planeamiento Prospectiva y Desarrollo Nacional	08/11/2022 AL 11/11/2022	SI
24	Curso especializado en Gestión Pública: Gestión de los Recursos Humanos y el Servicio Civil	15/03/2023 AL 17/03/2023	SI
25	Ciclo de conferencias "Aula macrorregional norte: Negociación colectiva y Ética en la administración pública"	19/04/2023 AL 21/04/2023	SI
26	Ciclo de conferencias "Ética y prevención de la corrupción"	8/05/2023 AL 11/05/2023	SI
27	Seminario "Gestionando los puestos de confianza para la idoneidad"	23/05/2023	SI
28	Programa de especialización "Compensaciones económicas y cálculo de beneficios sociales en el sector público"	26/06/2023 AL 07/07/2023	SI





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

29	Curso "Sistema de control interno"	14/07/2023 AL 11/08/2023	SI
----	------------------------------------	-----------------------------	----

De lo detallado, se evidencia que las capacitaciones se realizaron antes del plazo establecido, por consiguiente, es amparable realizar la cuantificación de las horas a compensar por parte de la servidora;

Que, mediante Informe N° 001-2024-UNHEVAL-U.RR.HH-UFDP, de fecha 09 de enero del 2024, emitido por el Coordinador de la Unidad Funcional de Desarrollo de Personal, informa que la servidora **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO**, adjunta veintinueve acciones de capacitación, de los cuales veintitrés capacitaciones se encuentran ubicado en el momento antes de la vigencia de la Ley N° 31632 o Vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias; por lo que, la cuantificación debe realizarse tomando en consideración la Primera Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 055-2021.

Vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias							
N°	Capacitación	Horas lectivas	Horas Cronológicas	N° de sesiones	Horas máximas por considerar	¿Compensable?	Sustento
001	Taller "Manejo de Herramientas Virtuales"	No precisa	60	10	60 horas	Si	
002	Jomada "Ley N° 31288: Fortalecimiento y retos de la potestad sancionadora de la contraloría"	5	No precisa	2	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
003	Jomada en materia de Derechos Fundamentales Laborales	4	No precisa	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
004	Conferencia "Introducción a las contrataciones en el Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
005	Conferencia "Responsabilidades de los comités de selección en el marco de la Ley de contrataciones del Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
006	Conferencia "Gestión de la ejecución contractual en las contrataciones en el Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
007	Conferencia "De la teoría a la práctica: ¿Cómo resolver dilemas éticos?"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
008	Curso E-Learning "Gestión Pública con enfoque cultural"	32	24	No precisa	24	Si	
009	Taller "Ética en la función pública"	20	15	5	15	Si	
010	Curso "Procedimiento Administrativo General"	20	15	5	15	Si	
011	Taller "Proceso de Actualización de instrumentos de Gestión Institucional, en el marco de las normas vigentes y de la aplicación de la Ley N° 31349, Ley que autoriza el nombramiento de los docentes contratados de las universidades pública"	12	9	5	9	Si	
012	Curso E-Learning "Prevención y atención del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	16	12	No precisa	12	Si	
013	Conferencia "Potestad Sancionadora del Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
014	Conferencia "Gestión de los procedimientos administrativos disciplinarios: fases y roles."	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
015	Ciclo de conferencia "Aula Macrorregional centro: Régimen Disciplinario y Desarrollo territorial"	12	9	3	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

016	Curso virtual "Fase de actuaciones preparatorias para las contrataciones públicas"	No precisa	4	2	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
017	Charla informativa acerca de los instrumentos de gestión institucional TUPA y TUSNE	3	02 horas y 15 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
018	Conferencia "Normativa y uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
019	Diplomado de Alta Especialización en Procedimiento Administrativo Disciplinario	220	Según folleto, constó de 17 horas y 30 minutos	7	17 horas y 30 minutos	Si	
020	Charla de sensibilización "Identificación de servicios no exclusivos para el TUSNE"	No precisa	2	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
021	Curso E-Leaming "Denuncia, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	32	24	No precisa	24	Si	
022	Conferencia virtual "Ley N° 27444 – Ley del procedimiento administrativo general"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
023	I Congreso Internacional de Planeamiento Prospectiva y Desarrollo Nacional	52	No precisa	4	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
Total					181		

(*) Se consideraron las sesiones en los que se aplica el Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias

De la misma forma, la servidora en mención cuenta con seis capacitaciones realizados a partir de la vigencia de la Ley N° 31632 se realizaron la siguiente capacitación, realizando el siguiente cálculo:

Vigencia de la Ley N° 31632					
Capacitación	Horas lectivas	Horas Cronológicas	N° de sesiones	Horas máximas por considerar	Aplicación de la Ley N° 31632 (en horas)
Curso especializado en Gestión Pública: Gestión de los Recursos Humanos y el Servicio Civil	24	No precisa	3	6	18
Ciclo de conferencias "Aula macrorregional norte: Negociación colectiva y Ética en la administración pública"	12	No precisa	3	*	
Ciclo de conferencias "Ética y prevención de la corrupción"	8	No precisa	4	*	
Seminario "Gestionando los puestos de confianza para la idoneidad"	4	No precisa	1	*	
Programa de especialización "Compensaciones económicas y cálculo de beneficios sociales en el sector público"	120	Según folleto, se contabilizó 7 sesiones de dos horas diarias dando un total 14 horas	7	14	42
Curso "Sistema de control interno"	24	18	8	16	48
Total					108

(*) Se consideraron las sesiones en los que se aplica la Ley N° 31632.

Por lo que, tomando las consideraciones de la Ley y su vigencia, la servidora **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** cuenta con un total de 289 horas cronológicas (181 horas durante la vigencia del Decreto



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Legislativo N° 1505 y sus modificatorias, y 108 horas a partir de la vigencia de la Ley N° 31632) a considerar para compensación;

Que, mediante Oficio N° 0036-2024-UNHEVAL/OAJ, de fecha 11 de enero del 2024, la Jefa de Asesoría Jurídica remite el Informe Legal N° 001-2024-UNHEVAL/OAJ, de fecha 09 de enero del 2024, la cual opina que se declare procedente la solicitud sobre compensación de horas solicitada por la administrada **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** por las capacitaciones y tal como precisa el Decreto Legislativo N° 1505 y su modificatorias el Decreto de Urgencia N° 055-2021, el Informe Técnico N° 1454-2021-SERVIR-GPGSC y bajo lo dispuesto en el Informe N° 001-2024-UNHEVAL-URRHH.UFDP

Estando a las facultades delegadas en la Resolución Consejo Universitario N° 3260-2023-UNHEVAL, de fecha 05 de octubre de 2023, y en mérito a la designación de la jefatura de la Unidad de Recursos Humanos asignada mediante Resolución de Consejo Universitario N° 2736-2022- UNHEVAL, del 31 de agosto 2022;

SE RESUELVE:

Artículo 1º. COMPENSAR, las horas de capacitación realizadas por la servidora **MARY ESTHER CARHUAMACA CLAUDIO** según el siguiente detalle:

Vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias							
N°	Capacitación	Horas lectivas	Horas Cronológicas	N° de sesiones	Horas máximas por considerar	¿Compensable?	Sustento
1	Taller "Manejo de Herramientas Virtuales"	No precisa	60	10	60 horas	Si	
2	Jornada "Ley N° 31288: Fortalecimiento y retos de la potestad sancionadora de la contraloría"	5	No precisa	2	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
3	Jornada en materia de Derechos Fundamentales Laborales	4	No precisa	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
4	Conferencia "Introducción a las contrataciones en el Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
5	Conferencia "Responsabilidades de los comités de selección en el marco de la Ley de contrataciones del Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
6	Conferencia "Gestión de la ejecución contractual en las contrataciones en el Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	01 hora y 30 minutos	Si	
7	Conferencia "De la teoría a la práctica: ¿Cómo resolver dilemas éticos?"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
8	Curso E-Learning "Gestión Pública con enfoque cultural"	32	24	No precisa	24	Si	
9	Taller "Ética en la función pública"	20	15	5	15	Si	
10	Curso "Procedimiento Administrativo General"	20	15	5	15	Si	
11	Taller "Proceso de Actualización de instrumentos de Gestión Institucional, en el marco de las normas vigentes y de la aplicación de la Ley N° 31349, Ley que autoriza el nombramiento de los docentes contratados de las universidades pública"	12	9	5	9	Si	
12	Curso E-Learning "Prevención y atención del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	16	12	No precisa	12	Si	
13	Conferencia "Potestad Sancionadora del Estado"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

14	Conferencia "Gestión de los procedimientos administrativos disciplinarios: fases y roles."	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
15	Ciclo de conferencia "Aula Macrorregional centro: Régimen Disciplinario y Desarrollo territorial"	12	9	3	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
16	Curso virtual "Fase de actuaciones preparatorias para las contrataciones públicas"	No precisa	4	2	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
17	Charla informativa acerca de los instrumentos de gestión institucional TUPA y TUSNE	3	02 horas y 15 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
18	Conferencia "Normativa y uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
19	Diplomado de Alta Especialización en Procedimiento Administrativo Disciplinario	220	Según folleto, constó de 17 horas y 30 minutos	7	17 horas y 30 minutos	Si	
20	Charla de sensibilización "Identificación de servicios no exclusivos para el TUSNE"	No precisa	2	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
21	Curso E-Learning "Denuncia, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas"	32	24	No precisa	24	Si	
22	Conferencia virtual "Ley N° 27444 – Ley del procedimiento administrativo general"	2	01 hora y 30 minutos	1	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
23	I Congreso Internacional de Planeamiento Prospectiva y Desarrollo Nacional	52	No precisa	4	No aplica	No	No precisa si las capacitaciones se realizaron fuera del horario de trabajo.
Total					181		

(*) Se consideraron las sesiones en los que se aplica el Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias

De la misma forma, la servidora en mención cuenta con seis capacitaciones realizadas a partir de la vigencia de la Ley N° 31632, realizando el siguiente cálculo:

Vigencia de la Ley N° 31632						
N°	Capacitación	Horas lectivas	Horas Cronológicas	N° de sesiones	Horas máximas por considerar	Aplicación de la Ley N° 31632 (en horas)
1	Curso especializado en Gestión Pública: Gestión de los Recursos Humanos y el Servicio Civil	24	No precisa	3	6	18
2	Ciclo de conferencias "Aula macrorregional norte: Negociación colectiva y Ética en la administración pública"	12	No precisa	3	*	
3	Ciclo de conferencias "Ética y prevención de la corrupción"	8	No precisa	4	*	
4	Seminario "Gestionando los puestos de confianza para la idoneidad"	4	No precisa	1	*	
5	Programa de especialización "Compensaciones económicas y cálculo de beneficios sociales en el sector público"	120	Según folleto, se contabilizó 7 sesiones de dos horas diarias dando un total 14 horas	7	14	42



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

6	Curso "Sistema de control interno"	24	18	8	16	48
Total						108

(*) Se consideraron las sesiones en los que se aplica la Ley N° 31632

EN CONSECUENCIA, RECONÓZCASE 289 horas cronológicas (181 horas durante la vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 y sus modificatorias, y 108 horas a partir de la vigencia de la Ley N° 31632) de capacitación, por compensar

Artículo 2º. ENCARGAR a la Coordinadora de la Unidad Funcional de Escalafón y Control, actualizar las horas dejadas de compensar cumpliendo con lo dispuesto en la presente resolución,

Artículo 3º. DAR A CONOCER esta Resolución a los órganos internos correspondientes y al interesado.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Cc.
Interesado
Escalafón y Control
Remuneraciones



José Antonio Nieto Custodio

**JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS
HUMANOS**