



PERÚ

Ministerio
de Salud

de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

de Salud Mental

"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

OFICINA DE PERSONAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD MENTAL

"HONORIO DELGADO – HIDEYO NOGUCHI"

2024



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONTROL DEL DOCUMENTO

RUBRO	A CARGO DE	FECHA	VB
ELABORADO POR	Oficina de Personal Equipo de Capacitación	29/02/2024	
REVISADO POR	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	26/03/ 2024	
APROBADO POR	Dirección General	26/03/ 2024	



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi" es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud de alcance nacional que desarrolla investigación científica, docencia, innovación y perfeccionamiento tecnológico; brinda atención altamente técnica y transferencia tecnológica al personal del Sector Salud para la Gestión del desarrollo de la atención en salud mental.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas 2024, tiene como base legal la Resolución de la Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

El Plan de Desarrollo de las Personas busca mejorar las acciones de capacitación y evaluación, instrumento fundamental para incrementar los conocimientos, desarrollar habilidades que permitan optimizar el desempeño de sus servidores, a fin de contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los usuarios.

La importancia de esta herramienta de capacitación constituye a mejorar las competencias de los servidores en sus puestos de trabajo y brindar la seguridad para la toma de decisiones. La capacitación es la respuesta a la necesidad que tiene la institución de contar con personal calificado y productivo, mediante conocimientos teóricos y prácticos que potenciará la productividad y desempeño del personal y más aún mejorar nuestros servicios.

Dentro de la estricta aplicación progresiva de la normatividad establecida para dicho fin el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2024, se ha desarrollado dentro de un marco estratégico, que busca estimular el desarrollo de competencias laborales de cada miembro de nuestra organización con la finalidad de optimizar nuestro servicio de salud en beneficio de la población que nos toca atender, sin olvidar, ni postergar a nadie, que tenga como objetivo nuestros mismos fines; pues esta propuesta es el resultado de un análisis sesudo e individualizado de acuerdo a las necesidades de cada área y/o servicio de nuestra Institución.

La colaboración fructífera y el intercambio de realidades con los responsables de los diferentes servicios administrativos y asistenciales de nuestra Institución, está promoviendo vientos de cambio en relación a las actitudes del personal que viene laborando en el día a día, a pesar de las limitaciones y carencias, fijan sus esfuerzos al objetivo de mejorar el nivel de organización y gestión institucional, involucrando sus recursos y capacidades potenciales.

El presente documento de gestión tiene como finalidad elevar el nivel de competencias y habilidades de cada trabajador, así también atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de las Direcciones y Oficinas de la institución, la misma que contribuye directa o Indirectamente en la disminución de la problemática de la salud mental del país.

I. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, ley del servicio civil y su reglamento DS N° 040-2014- PCM.
- Ley 27658, ley del marco de Modernización de la Gestión del



J. RIOS P.



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

Estado

- Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 23536, Ley de los profesionales de ciencias de la salud.
- DL N° 1057 y sus modificaciones
- DL N° 1025 que aprueba las normas de Capacitación y rendimiento para el sector público.
- Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR/PE que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas"

II. AMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi" es de aplicación a las Unidades Orgánicas de la Institución, las cuales deben cumplir con las actividades programadas y contribuir de esa forma a los objetivos institucionales.

III. ASPECTOS GENERALES

3.1 MISIÓN

El Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi" es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud de alcance nacional que desarrolla investigación científica, docencia, innovación y perfeccionamiento tecnológico; brinda atención altamente especializada y propone normas en salud mental. Además, brinda asistencia técnica y transferencia tecnológica al personal del Sector Salud para la Gestión del Desarrollo de la atención en salud mental, integrándose a la red científica nacional e internacional.

3.2 VISIÓN

Liderazgo, innovación y Excelencia en Salud Mental.

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

La estructura del Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi", es la siguiente:

ORGANO DE DIRECCIÓN

- Dirección General

ORGANO DE CONTROL





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

- Órgano de control institucional

ORGANOS DE ASESORAMIENTO

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Cooperación Científica Internacional
- Oficina de Epidemiología
- Oficina de Gestión de la Calidad

ORGANOS DE APOYO

- Oficina Ejecutiva de Administración
 - ✓ Oficina de Personal
 - ✓ Oficina de Economía
 - ✓ Oficina de Logística
 - ✓ Oficina de Servicios Generales
- Oficina de Estadística e Informática
- Oficina de Comunicaciones
- Oficina Ejecutiva de Apoyo a la Investigación y Docencia Especializada

ORGANOS DE LINEA

- Dirección Ejecutiva de Investigación Docencia y Atención Especializada de Niños y Adolescentes
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Desarrollo Infantil.
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Trastornos Mental en Niños y Adolescentes:
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada de problemas psicosociales de familia
- Dirección Ejecutiva de Investigación Docencia y Atención Especializada de Adulto y Adultos Mayores
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Esquizofrenia
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Trastornos Afectivos
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Adultos Mayores
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Terapia Familiar
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Terapia Cognitivo Conductual
- Dirección Ejecutiva de Investigación Docencia y Atención Especializada de Adicciones.
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Adicciones Químicas





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"



- ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada en Adicciones no Químicas.
- Dirección Ejecutiva de Investigación Docencia y Atención Especializada de Salud Colectiva
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada de la Promoción de la Salud Mental y de Prevención de los problemas Psicosociales
 - ✓ Departamento de Investigación Docencia y Atención Especializada e Integral de Desórdenes Mentales en la Comunidad
- Dirección Ejecutiva de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento.
 - ✓ Departamento de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento Médico.
 - ✓ Departamento de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento en Psicología.
 - ✓ Departamento de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento en Trabajo Social.
- Departamento de Rehabilitación
- Departamento de Enfermería
- Departamento de Emergencia



V. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

5.1. OBJETIVO GENERAL

Optimizar el desarrollo de habilidades en los servidores civiles del Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado Hideyo Noguchi" que permita mejorar y brindar una mejor atención de los servicios brindados a nuestros usuarios.

5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Buscar el desarrollo técnico y profesional de los servidores civiles.
- Desarrollo de las competencias y capacidades de los servidores de salud.
- Impulsar el desempeño sobresaliente en las funciones de los servidores para que asuman futuras responsabilidades acordes al crecimiento de la institución.

VI. ALCANCE DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2023, está a disposición de todos los servidores del Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi", comprendidos en los Regímenes del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y del Decreto Legislativo 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.





PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludInstituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

VII. DATOS DE LA POBLACIÓN

El Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado – Hideyo Noguchi" cuenta con 684 servidores ubicados según el siguiente cuadro:

GRUPO OCUPACIONAL	DL.276	DL.1057
ADMINISTRATIVOS	120	22
FUNCIONARIOS y directivos	17	1
PROFESIONALES	22	6
TECNICOS	74	14
AUXILIAR	7	1
PROFESIONALES DE LA SALUD	197	38
MEDICO	50	15
TRABAJADORAS SOCIAL	15	3
NUTRICIONISTA	2	2
QUIMICO FARMACEUTICO	3	4
PSICOLOGO	38	8
OBSTETRA	3	0
ENFERMEROS	73	5
TECNOLOGO MEDICO	13	0
BIOLOGO		1
PERSONAL ASISTENCIAL	207	38
TECNICOS	196	38
AUXILIAR	11	0
TOTAL	524	98
RESIDENTES		
MEDICOS	57	
ENFERMERAS	2	
DESTACADOS DE..		
ASISTENCIALES	1	
ADMINISTRATIVOS	2	
TOTAL	62	
TOTAL GENERAL		684

BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

El Instituto por tener el nivel de especialización se encuentra constantemente en proceso de mejora y elevación del nivel de competencias de su personal profesional y no profesional, para mantener los objetivos principales de la institución tales como la investigación, docencia y asistencia altamente especializada, con la cual mantenemos el liderazgo a nivel nacional en el campo de la salud mental.

VIII. DIAGNÓSTICO DE LA NECESIDAD DE CAPACITACIÓN

8.1 Identificación de las Necesidades de Capacitación

Para determinar las actividades de capacitación, ha utilizado como método de evaluación el diagnóstico de necesidades de capacitación DNC, el cual, mediante un proceso de análisis y reflexión, ha permitido identificar y priorizar necesidades de capacitación y las competencias a desarrollar en cada dirección y oficinas del instituto.

El diseño de esta evaluación se ha basado en la recolección de datos de la información proporcionada por las direcciones u oficinas, a través de la matriz a fin de terminar las brechas para futuras acciones



MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria

Campos que el excel autor

Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

					5. OBJETIVOS DE LA		6. CANTIDAD			FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA			FÓRMULA		
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADAS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA		
																	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1													0						0
2													0						0
3													0						0
4													0						0
5													0						0
6													0						0
7													0						0
8													0						0
9													0						0



**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

8.2 Resultados (Brechas detectadas)

Según la identificación de acciones anuales de capacitación, sus objetivos, personas involucradas y cronograma de trabajo, en concordancia con el marco de las funciones y competencias de cada Dirección y Oficina. Cuantificación de las acciones propuestas e identificación de los recursos disponibles para su financiamiento, para lo cual será relevante verificar la disponibilidad presupuestaria.

Las acciones de capacitación se encuentran alienados a macro-organizadores denominados líneas de capacitación, estas líneas se han determinado según los procesos establecidos en el reglamento del ministerio de salud.

A partir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificada por cada Dirección u Oficina, las acciones de capacitación se desarrollarán según la matriz de actividades del Plan de Desarrollo de las Personas.



IX. EVALUACIÓN

La evaluación que se le aplica al Plan del Desarrollo de las Personas – PDP anualizados nos permite obtener resultados acerca de los procesos, enseñanza y aprendizaje recibida del trabajador y los resultados obtenidos en formación de sus competencias, los cuales permitirán tomar decisiones asertivas que constituyen a su mejoramiento y el de la organización.

La evaluación a realizarse para el año 2024, deberá comprender el nivel alcanzado por parte del personal respecto a sus competencias propuestas en el PDP, se podrá observar el cumplimiento de los objetivos propuestos antes de la capacitación para el proceso de la evaluación según el modelo Donal Kirkpatrick.



J. RICS P.

Evaluación de acciones de capacitación:

NIVELES	INSTRUMENTOS	RESPONSABLES	PERIODICIDAD
Nivel I (Reacción)	Encuesta	Quien realiza la capacitación	Cada vez que se ejecute las capacitaciones
Nivel II (Aprendizaje)	Pre y Post test	Quien realiza la capacitación	Cada vez que se ejecute las capacitaciones
Nivel III (Conocimiento: aplicación de habilidades)	Evaluación del desempeño semestral (Observación del desempeño laboral)	Jefe de Direcciones, Departamentos y Oficinas	Anual
Nivel IV (Resultado: comportamiento y aplicación de habilidades)	Evaluación en puesto laboral (exámenes y entrevistas)	Jefe de Direcciones, Departamentos y Oficinas	Anual





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

X. METAS

CURSOS PROYECTADOS EN EL PDP	PARA NUMERO DE TRABAJADORES	TOTAL DE TRABAJADORES PROPUESTOS EN EL PDP	CURSOS EJECUTADOS	PRESUPUESTO INICIAL APROBADO
09	648	545	0	42,990.0

- Preparar al personal para la ejecución eficiente de sus responsabilidades asumidas en su puesto de trabajo.
- Modificar actitudes creando un clima de trabajo satisfactorio, a través de la motivación del trabajador.
- Contribuir a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo
- Promover conocimientos y desarrollar habilidades que cubran la totalidad de requerimientos para el desempeño de puestos específicos.



XI. RESPONSABLES

La Oficina de Recursos Humanos del INSM "HD-HN", es el órgano responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas 2024.



XII. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan del Desarrollo de las personas anualizado correspondiente al año 2024, serán financiados por la fuente de financiamiento recursos ordinarios (RO), con un monto estimado de S/. 42,990 soles

Esta información es proporcionada por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de acuerdo al clasificador de cargos: servicio de capacitación y perfeccionamiento, Personas Jurídicas y Personas Naturales.

XIII. VALIDACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, validamos el presente Plan del Desarrollo de las Personas Anualizado 2024, tomando como referencia la información Proporcionada por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y el Equipo de Capacitación de la Oficina de Personal del Instituto.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

XIV. ANEXOS

- ANEXO I Compromiso como beneficiario de capacitación
- ANEXO II Acta de Validación de la matriz PDP
- ANEXO III Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas.



J. RICO P.



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

ANEXO 1

COMPROMISO COMO BENEFICIARIO DE CAPACITACION

Conste por el presente documento el compromiso que contrae:

Nombres y Apellidos: _____

_____ (identificado (a) con D.N.I _____

Cargo, _____, NIVEL, _____

El Instituto Nacional de Salud Mental "Honorio Delgado - Hideyo Noguchi", en los
siguientes términos:

PRIMERO: El servidor (a) ha sido autorizado/a para participar en el Curso _____

_____ Que se llevará a cabo

en las fechas _____ En el horario, _____

En las instalaciones del INSM "HD-HN", financiado íntegramente por el instituto.

SEGUNDO: El trabajador se compromete a dedicarse exclusivamente a los estudios
materia del compromiso, en las fechas y horarios establecidos.

TERCERO: De no cumplirse con el ítem segundo, el servidor no tendrá acceso a la
certificación de la capacitación de la cual se comprometió.

CUARTO: De no cumplirse con la asistencia en un 90% el servidor no podrá hacer uso
de una nueva capacitación, debiendo hacer la devolución del importe del curso al cual no
asistió, asimismo no podrá solicitar financiamiento para capacitación en los próximos 12
meses.



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las
Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

Estando de acuerdo en todo el contenido del presente compromiso se firma.

San Martín de Porres, _____ de _____ de 20 _____



Firma del servidor

DNI N° _____



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Instituto Nacional
de Salud Mental
"Honorio Delgado - Hideyo Noguchi"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

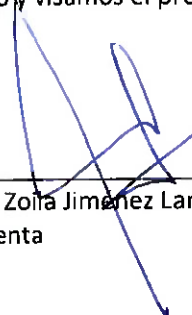
ANEXO II

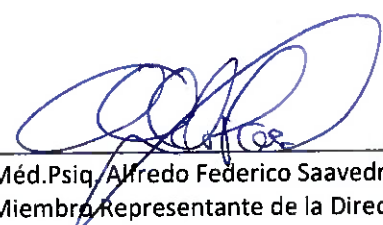
ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP-2024

Con fecha, 25 de marzo de 2024, a horas 14:15 Hs, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Salud Mental Honorio Delgado Hideyo Noguchi dejamos constancia que:

1. Se cuenta con la disponibilidad presupuestal de S/42,900 para atender las capacitaciones en el presente año 2024.
2. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
3. Se ha revisado la Matriz de PDP 2024; que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad, revisando la disponibilidad presupuestal para atenderlas.
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.
6. Algunos cursos consignados en la matriz serán realizados sin costo.

En señal de conformidad siendo las 15:30 Hs, del día indicado suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.


Abog. Ines Zola Jimenez Landaveri
Presidenta


Méd.Psiqu. Alfredo Federico Saavedra Castillo
Miembro Representante de la Dirección General


G.P. Julio Francisco Ríos Peña
Director de la OEPE
Miembro



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024



MATRIZ PDP 2024

ANEXO 3

Fondo disponible
Fondo compromiso
Saldo

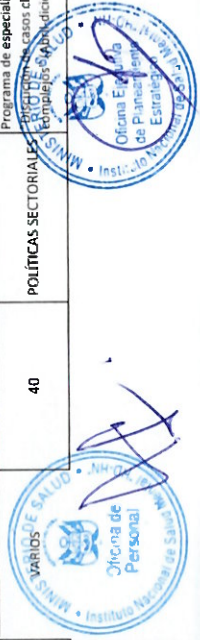
Número de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD MENTAL "HONORIO DELGADO - HIDEYO NOGUCHI"
RUC de entidad	20131376414

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
2	DEADE	Asistencial y Administrativo	VARIOS	200	GENERALES	JORNADAS CINTEGRAS E INTERNACIONALES	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	20,000	20,000
3	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	PROFESIONALES SALUD	VARIOS	46	GENERALES	Intervenciones psicológicas en trauma	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	8,000	8,000
4	EPIDEMIOLOGIA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	2	GENERALES	Estadística Y/o Análisis Inferencial con R o SPSS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3,000	3,000
5	OFICINA COOPERACION INTERNACIONAL	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	37	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO INTRODUCCION A LA INVESTIGACION CUALITATIVA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	6,000	6,000
6	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	10	HABILIDADES BLANDAS	manejo del estrés y de las emociones	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMPRESENCIAL	3	500	500
7	DEIDAE NIÑOS Y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	44	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso- taller "Acompañamiento terapéutico basado en el modelo de apego y mentalización" (Abril a noviembre 2024)	Formación Laboral	TALLER		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	2	2000	2000
8	OFICINA DE PERSONAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	80	GENERALES	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2,500	2,500
9	DEIDAE DE ADICCIONES	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	10	HABILIDADES BLANDAS	Abordajes psicosociales en pacientes con trauma simple y complejo	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	400	400
TOTAL													42,400	42,400



J. RIOS P.

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DEDAE	PROFESIONALES SALUD	VARIOS	20	GENERALES	JORNADAS CURSOS CONGRESOS, SEMINARIOS Y OTROS	Formación Laboral	pasantía	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
2	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	PROFESIONALES SALUD	VARIOS	46	GENERALES	Lunes Académico	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
3	DIRECCION GENERAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS		GENERALES	PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
4	EPIDEMIOLOGIA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	200	GENERALES	TECNICA CORRECTA DE HIGIENE DE MANOS	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
5	EPIDEMIOLOGIA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	200	GENERALES	USO CORRECTO DE EPP	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
6	EPIDEMIOLOGIA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	200	GENERALES	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
7	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión historias clínicas y organización archivos	Formación Laboral	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
8	DEPARTAMENTO DE REHABILITACION	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Nuevas tendencias de Rehabilitación en el Marco de la Salud Mental	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
9	DEPARTAMENTO DE REHABILITACION	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Aniversario del Departamento de Rehabilitación importancia de la Salud Mental y Rehabilitación	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
10	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Programa de especialización "Experto en intervenciones familiares, grupales y multifamiliares" (Enero a junio 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
11	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso-taller "Formación oficial en la aplicación del concepto de Mentalización en el trabajo clínico con niños de 5 a 12 años y sus padres" (21 al 23 de marzo)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
12	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso-taller "Formación Oficial Mentalization Based Treatment for Families (MBT-F)", 17, 18 y 19 abril, Santiago de Chile	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
13	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	3	POLÍTICAS SECTORIALES	IACAPAP Child development, mental health challenges and the future of nations, 20-24 mayo, Rio de Janeiro, Brazil	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
14	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	2	POLÍTICAS SECTORIALES	XIX Congreso Latinoamericano de sueño (Bogotá, 24 al 27 de abril)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
15	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	5	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Internacional "Alcanzamos sueños" (Sevilla - 30 de Noviembre, 1y 2 de Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		4	0	0
16	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Pasantía internacional "Abordaje psicoterapéutico con terapia dialéctica conductual en adolescentes" (01 al 30 de diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		4	0	0
17	DEDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Programa de especialización "Estrategias de casos clínicos complejos" (abril-diciembre 2024)	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
18	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Programa de especialización "Trauma complejo" (Marzo a diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
19	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	5	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Internacional "Alcanzamos sueños" Devilla - 30 de Noviembre, 1 y 2 de Diciembre	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		4	0	0
20	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Formación en Brainpotting Fase 1 y 2. (Febrero a Diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		1	0	0
21	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Curso- taller sobre Metodología para la investigación clínica en salud mental (Febrero a Diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		1	0	0
22	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	40		Capacitación interinstitucional en "Intervención en Niños y adolescentes con Trastorno Mental Grave" (Octubre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		4	0	0
23	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	20		Programa de especialización "Trauma complejo" (Enero a diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		1	0	0
24	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	5		Curso sobre Trastornos de conducta alimentaria (Abril a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		2	0	0
25	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Formación en terapia familiar sistémica (Febrero a Diciembre 2024)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		1	0	0
26	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	25		Curso taller en oftalmica dirigido a personal de enfermería y técnico de enfermería de Hospitalización de Adolescentes (marzo a setiembre)	Formación Laboral	TALLER		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		3	0	0
27	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	35		Curso taller de autocuidado dirigido a personal asistencial de la Hospitalización total y parcial de adolescentes (Marzo a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)		1	0	0
28	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Programa de Educación Permanente en Salud del Módulo de Atención al maltrato infantil en Salud (Marzo a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
29	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	5		Escuela de Perfeccionamiento de Rehabilitación en Salud mental de Niños y Adolescentes (Marzo a Diciembre)	Formación Laboral	PASANTIA		REACCIÓN Y APLICACIÓN		1	0	0
30	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Formación Psicoeducativa en Mentalización (Marzo a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APLICACIÓN		1	0	0
31	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Diplomado en Intervenciones Especializadas en Trastornos Psicóticos. (Abril a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		2	0	0
32	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Curso sobre Técnicas de la Vinculación y estrategias de abordaje en Trastornos Relacionados (Abril a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		2	0	0
33	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4	J. RICS P.	Curso Taller sobre uso de CIE-11 (Abril a Diciembre)	Formación Laboral	TALLER		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)		2	0	0
34	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	10		Congreso peruano de psiquiatría de niños y adolescentes. 27 y 28 de septiembre. Lima -Peru	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APLICACIÓN		3	0	0
35	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		XXXIII CONGRESO LATINOAMERICANO DE PSQUIATRIA salud mental y equidad social. 7, 8 y 9 de noviembre. Buenos Aires - Argentina	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APLICACIÓN		4	0	0

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
36	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Curso Intervención en Trastorno de Conducta Alimentaria en Adolescente (Abril a Diciembre)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		2	0	0
37	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		XIX Congreso Latinoamericano de sueño (Bogotá, 24 al 27 de abril)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APLICACIÓN		2	0	0
38	DEIDAE Niños y Adolescentes	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	4		Apoyo, impartir y resolución: resolviendo cuestiones de apego al integrar EMDR con psicodrama (2 de Marzo)	Formación Laboral	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN		1	0	0
39	OFICINA DE PERSONAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	80	GENERALES	INTEGRIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0



J. RIOS P.