



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2024 DEL MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO MIDAGRI





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2024 DEL MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO - MIDAGRI

I. PRESENTACIÓN

La comunicación es el mecanismo esencial mediante el cual se desenvuelven las relaciones humanas en todo ambiente laboral, por lo que debe ser entendido como un elemento de gestión importante que contribuye, por un lado, a fomentar la integración, motivación y compromiso de los servidores (comunicación interna); y por otro, a generar conocimientos y credibilidad entre la opinión pública (comunicación externa).

Tomando en cuenta el valor de la comunicación interna, la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego - MIDAGRI, a través de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano, en el marco de sus funciones, ha previsto la implementación del proceso de comunicación interna a través de la elaboración del Plan de Comunicación Interna, mediante el cual se espera mantener a los/as servidores/as informados sobre aspectos relevantes de la institución, fortaleciendo sus conocimientos y comprensión y promoviendo la identificación con la entidad, su misión, su política, su filosofía, sus valores, su estrategia, entre otros. Todo esto con el fin de lograr que se sientan parte de ella y, por consiguiente, eleven su nivel de compromiso.

En ese marco, el Plan de Comunicación Interna pretende definir los canales de comunicación existentes, así como mejorar el uso de los mismos con la eliminación de barreras de forma tal que la comunicación se convierta en uno de los pilares fundamentales de la cultura del MIDAGRI.

Es importante precisar que, el presente Plan se ha elaborado en concordancia con la Acción Estratégica Institucional AEI.06.04: “Fortalecimiento de la gestión de los recursos humanos desarrollado en el MIDAGRI” del Objetivo Estratégico Institucional OEI.06: Fortalecer la Gestión Institucional del Plan Estratégico Institucional 2019 - 2024 modificado del Pliego 013 aprobado por la Resolución de Secretaría General N° 0059-2022-MIDAGRI-SG.

II. MARCO NORMATIVO

- 2.1.1. Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- 2.1.2. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y modificatorias.
- 2.1.3. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”.
- 2.1.4. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 151-2017-SERVIR-PE, que aprueba la “Guía para la Gestión del Proceso de Comunicación Interna”.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- 2.1.5. Resolución Ministerial N° 0080-2021-MIDAGRI, que aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.
- 2.1.6. Resolución de Secretaría General N°0059-2022-MIDAGRI, que aprueba el Plan Estratégico Institucional – PEI 2019-2024 Modificado del Pliego 013: Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.
- 2.1.7. Resolución Ministerial N°0432-2023-MIDAGRI que aprobó el Plan Operativo Institucional (POI) del Pliego 013: Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego consistente al Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2024.

III. MARCO CONCEPTUAL

Con la aprobación de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, se estableció un nuevo régimen del Servicio Civil, cuya finalidad es que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran.

Conforme a lo establecido en el artículo 3° del Reglamento de la referida Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos está conformado por siete (07) subsistemas, siendo uno de ellos el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales.

Asimismo, el numeral 3.7 del citado artículo 3°, señala que el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores civiles en torno a las políticas y prácticas de personal; siendo que entre los procesos que se consideran dentro de este subsistema se encuentra el de Bienestar Social.

En ese marco, la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, señala en el literal e) del numeral 6.1.7, que el proceso de Comunicación Interna es el proceso mediante el cual se transmite y comparte mensajes dirigidos al servidor civil, con un contenido adecuado, que cumpla las características de integralidad y claridad; con la finalidad de generar unidad de visión, propósito e interés. Comprende el diagnóstico de necesidades de comunicación, la identificación de la audiencia de interés, definición del mensaje, identificación de los medios o canales de comunicación, el período o momento oportuno para transmitir el mensaje, la medición de la efectividad de las acciones desarrolladas y los planes de acción de mejora del proceso.

Asimismo, en el marco de lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°151-2017-SERVIR-PE que aprueba la “Guía para la Gestión del Proceso de Comunicación Interna”, para fines del presente plan, se consideran las siguientes definiciones operacionales:

- a) Plan de Comunicación Interna: Es el documento donde se proyectan las líneas de acción que se elaboran anticipadamente para la implementación del proceso de

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Comunicación Interna. El plan se realiza en un ciclo anual y se encuentra alineado al planeamiento estratégico institucional y operativo del MIDAGRI.

- b) Canal de Comunicación Interna: Es el medio a través del cual se realiza el proceso de comunicación que, en el caso del MIDAGRI, son:
- Correo electrónico
 - Intranet
 - Mural (Físico y/o digital)
 - WhatsApp
 - Otros
- c) Mensaje: Es el objeto central del proceso de comunicación, que contiene información expresada a través de textos, señales, signos, símbolos, gráficos, colores, sonidos u otros que facilitan la comunicación bidireccional con las/os servidoras/es del MIDAGRI.

Atributos de la información contenida en el mensaje:

- Relevante y oportuna
- Clara, completa y coherente
- Precisa, concreta y directa

Formatos de mensajes:

- Imágenes: diseños gráficos plasmados en forma de fotos, ilustraciones, textos y elementos que se construyen de forma armónica, balanceada y simétrica.
- Boletines: consolidados de información amplia y detallada sobre diversos temas que se diseñan en forma de guías, manuales, resumen de noticias, sucesos, datos estadísticos, entre otros.
- Videos: piezas audiovisuales de producción propia o de fuentes oficiales y confiables, sobre diversa temática relacionada a las diversas actividades internas de la Entidad.
- Impresos: materiales de diversos tamaños, formas y texturas, que se aplican para reforzar la comunicación interna presencial.
- Activaciones: acciones presenciales y sorpresivas que buscan impulsar el conocimiento y participación de los servidores sobre un tema específico, en forma lúdica y espontánea.

IV. OBJETIVOS

4.1. Objetivo General:

Fortalecer el interés y propósito en las/os servidoras/es a través de los canales de comunicación interna, a fin de informar de forma idónea diversos mensajes que impulsen el sentido de pertenencia y desempeño en el MIDAGRI.

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

4.2. Objetivos Específicos:

- Informar a los servidores sobre temas relacionados a la institución, a la gestión de los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas y al sector.
- Fortalecer los conocimientos de los servidores sobre la institución a través de la difusión de contenidos relacionados a la misión, visión, valores, integridad, objetivos, procesos, entre otros.
- Sensibilizar a los servidores a través de la difusión de contenidos vinculados a la gestión institucional, normativa y/o políticas nacionales relevantes para la función pública.
- Mobilizar a los servidores para la toma de acción sobre la información recibida.

V. ALCANCE

La aplicación del Plan de Comunicación Interna está dirigida a las/os funcionarias/os y servidoras/es de los Decretos Legislativos N° 276, 728, 1057, de la Ley N° 30057 y de aquellas personas que se encuentren prestando servicios en modalidad formativa (practicantes), pertenecientes a los Órganos y Unidades Orgánicas del MIDAGRI, ubicados en las diferentes sedes institucionales.

Tabla N° 1

Cantidad de servidores al 12 de marzo de 2024

Régimen Laboral	Cantidad
Decreto Legislativo N° 1057	690
Decreto Legislativo N° 276	171
Decreto Legislativo N° 728	24
Decreto Ley N° 25650 (FAG)	7
Ley N° 28712 (Jefe de OCI)	1
Ley N° 30057	4
Ley N° 29806 (PAC)	23
Decreto Legislativo N° 1401 (Prácticas pre profesionales)	1
Total general	921

Fuente: Oficina de Administración de Recursos Humanos

VI. PÚBLICO OBJETIVO

Las actividades planteadas consideran la diversidad de características de la población del MIDAGRI como parámetro para su configuración y realización, según se muestra en los siguientes gráficos, elaborados con datos de la misma fuente citada en la tabla anterior:

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Gráfico N° 1
Comparativo de servidores según régimen laboral

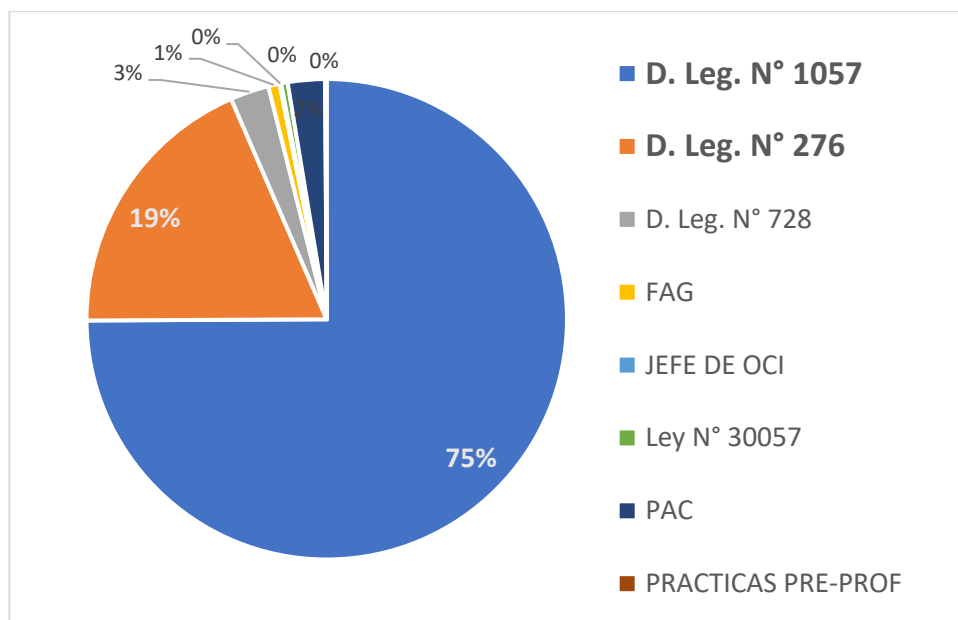
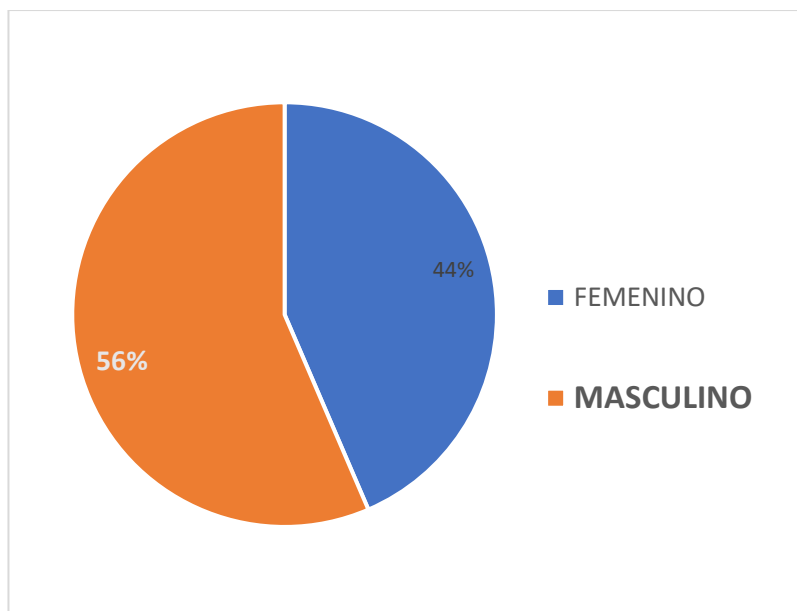
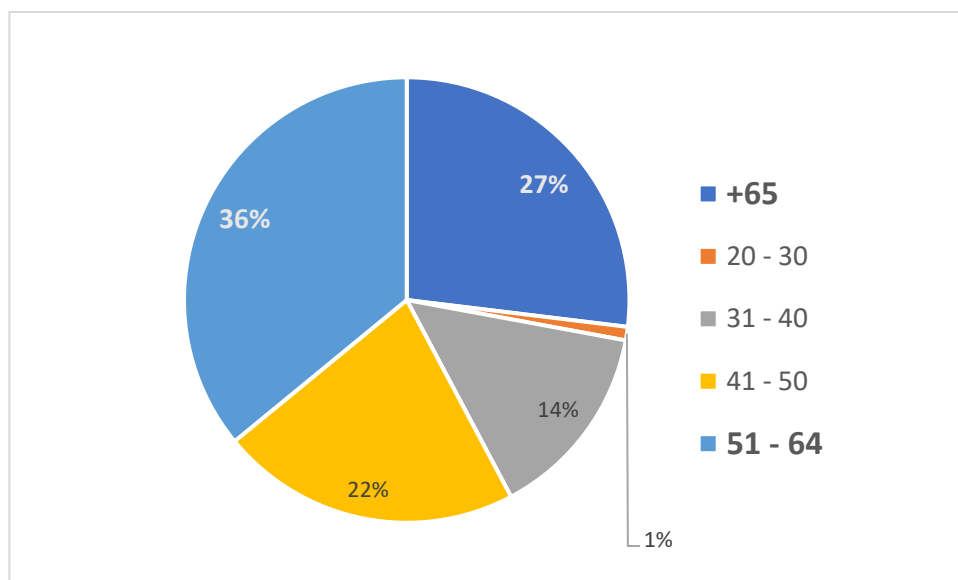


Gráfico N° 2
Comparativo de género de los servidores



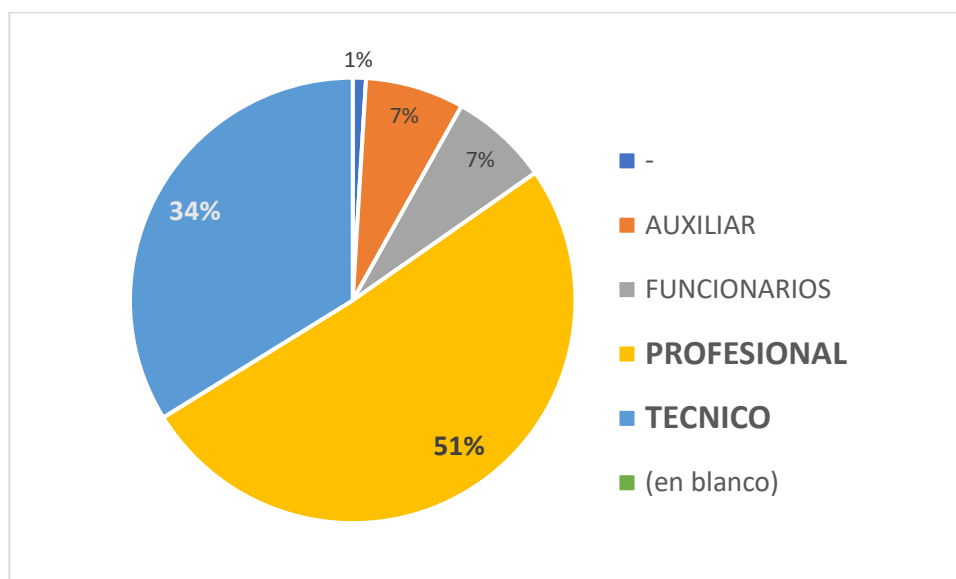
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Gráfico N°3
Comparativo de rangos de edades de los servidores



Asimismo, el promedio general de edad de los servidores es de 53 años.

Gráfico N° 4
Comparativo de grupos ocupacionales de los servidores



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

VII. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

7.1. Diagnóstico de necesidades comunicacionales:

Mediante Memorando N° 0027-2023-MIDAGRI-SG/OGGRH-ODTH, la Oficina de Desarrollo del Talento Humano solicitó a las unidades de organización identificar sus necesidades de Comunicación Interna, así como designar un servidor representante de su dependencia que asuma el rol de enlace para coordinación de contenidos y revisiones.

El consolidado de las acciones de comunicación de los Órganos o Unidades Orgánicas, se incluye como Anexo 01 del presente plan.

7.2. Implementación de las acciones comunicacionales:

A fin de implementar las acciones comunicacionales previstas en el presente Plan, se realizarán las siguientes acciones:

- Previo al inicio de cada mes, la Oficina de Desarrollo del Talento Humano solicitará a los Órganos o Unidades Orgánicas remitir sus requerimientos comunicacionales, según la programación establecida en el Anexo 01 del presente plan.
- El Órgano o Unidad Orgánica deberá remitir a la Oficina de Desarrollo del Talento Humano el requerimiento considerando la información necesaria (textos, estadísticas, normativas, anexos, vínculos, etc.), que constituye el insumo para la elaboración del producto comunicacional.
- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano elaborará el producto comunicacional requerido, considerando un plazo máximo de tres (03) días hábiles desde el envío del requerimiento.
- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano remitirá al Órgano o Unidad Orgánica solicitante el producto comunicacional elaborado, para revisión y validación.
- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano difundirá a través de los canales de comunicación interna el producto comunicacional validado.

Asimismo, siendo la comunicación interna un proceso dinámico, sujeto a variaciones de acuerdo a las necesidades organizacionales; podrán realizarse actos de comunicación interna adicionales que no pudieron ser previstos con anterioridad en el plan. Para ello, se realizarán las siguientes acciones:

- El Órgano o Unidad Orgánica deberá remitir a la Oficina de Desarrollo del Talento Humano el requerimiento considerando la información necesaria

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

(textos, estadísticas, normativas, anexos, vínculos, etc.), que constituye el insumo para la elaboración del producto comunicacional.

- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano elaborará el producto comunicacional requerido, considerando un plazo máximo de cinco (05) días hábiles desde el envío del requerimiento.
- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano remitirá al Órgano o Unidad Orgánica solicitante el producto comunicacional elaborado, para revisión y validación.
- La Oficina de Desarrollo del Talento Humano difundirá a través de los canales de comunicación interna el producto comunicacional validado.

Cabe indicar, que se establecen como excepciones a estas reglas las situaciones de urgencias o imprevistos, tales como normativas de urgencia, fallecimientos, cortes de energía, entre otros, que por su naturaleza no son posibles de planificarse con la debida anticipación y se atenderán en el más corto plazo posible.

7.3. Canales de comunicación interna:

a) Canal Físico:

- Mural (Físico y/o digital): Es un espacio especial, ubicado al ingreso o en zonas de alto tránsito de cada sede institucional, donde se publican contenidos actuales y relevantes sobre temas de interés para las/os servidoras/es.

b) Canales Virtuales:

- Intranet (intranet.midagri.gob.pe): Es el portal donde se alojan contenidos utilitarios que sirven como herramienta de consulta permanente para la labor diaria de las/os servidoras/es de la entidad, tales como directorio, eventos, cumpleaños, noticias, sistemas, instrumentos de gestión, normatividad, entre otros.
- Correo electrónico (midagri.te.informa@midagri.gob.pe): Es el canal de flujo descendente que realiza la difusión de los diversos contenidos que los distintos Órganos y Unidades Orgánicas de la entidad requieren comunicar, tales como conferencias, programas, campañas, dispositivos, normativas, etc. a través de mensajes claros, concisos y concretos, con opciones de información ampliada, a través de hipervínculos. También se puede aplicar para convocar encuestas sobre temas como nivel de satisfacción, conocimientos, clima organizacional, etc.

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- **WhatsApp:** Es una herramienta de mensajería instantánea que, si bien no constituye un canal de comunicación institucional, es un medio de comunicación ágil y dinámico, que puede ser ampliamente aprovechado a través de una estrategia de cascada (Comunicación desde los Directores hacia sus equipos) y en redes (Enlace de comunicación interna hacia sus compañeros).

La estrategia planteada será presentada ante los principales actores para un máximo aprovechamiento de este medio de comunicación, que contribuya a cumplir los objetivos del presente plan.

IX. RESPONSABILIDADES

La Oficina de Desarrollo del Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, es la responsable de formular, implementar y realizar el seguimiento del presente Plan.

X. RECURSOS

La implementación de las actividades del Plan de Comunicación Interna, que forma parte del proceso de Comunicación Interna del Subsistema de Relaciones Humanas y Sociales del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, considera un presupuesto estimado de S/11,000 (Once mil con 00/100 soles) para el periodo 2024, que comprende el desarrollo de actividades que implican la adquisición de materiales comunicacionales para el desarrollo del citado plan, según se detalla en el Anexo N°2.

Al respecto, es preciso señalar que, en caso de no contar con disponibilidad presupuestal, estas acciones serán sustituidas por variantes que no irroguen gastos a la entidad. Las actividades se implementarán con el recurso humano que conforma la Oficina de Desarrollo del Talento Humano, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.

XII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La Oficina de Desarrollo del Talento Humano realizará el seguimiento del presente plan, el mismo que será evaluado tomando en consideración los siguientes criterios:

- **Ejecución:** A través de una matriz de seguimiento, se registrará el cumplimiento de las actividades previstas en el presente plan.
- **Participación:** A través de registros de asistencia se realizará el control de la participación de los servidores en las acciones comunicacionales presenciales (Activaciones).



Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- **Alcance:** A través de conteos sistematizados de vistas, clics, interacciones, conversiones, entre otros, se medirá el alcance de las acciones de comunicación hacia los servidores de la entidad.
- **Satisfacción:** A través de encuestas se evaluará la satisfacción de los servidores con las acciones comunicacionales desarrolladas en el marco del presente plan.

XIII. ANEXOS:

- ANEXO 1: Matriz de actividades de comunicación interna
- ANEXO 2: Presupuesto estimado





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Anexo 01: Matriz de actividades



BICENTENARIO
PERÚ
2024



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

N°	EMISOR	NOMBRE DE LA COMUNICACIÓN	OBJETIVOS	MENSAJES CLAVE	CANAL	FRECUENCIA	PROGRAMACIÓN
1	DGASFS-DADE	Ley de promoción y fomento de Cooperativas Agrarias (Ley 31335)	Dar a conocer los beneficios y alcances de promoción, fomento y régimen tributario	Conozca los beneficios tributarios y de fomento	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
2	DGASFS-DADE	Marca de certificación: Agricultura familiar del Perú	Reportar el número de licencias de uso de la marca de certificación	Conozca el nivel de avance del otorgamiento de licencias de uso de la marca de certificación	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
3	DGASFS-DADE	Proceso de constitución y transformación de asociaciones a Cooperativas Agrarias	Reportar el número de productores agrarios que han sido sensibilizados para el proceso y sus beneficios	Conozca el nivel de avance de productores que han constituido cooperativas agrarias	Correo electrónico	Semestral	Julio
4	DGASFS-DADE	Reglamento del Registro Nacional de Cooperativas Agrarias - RNCA	Dar a conocer el reglamento del registro, sus beneficios y oportunidades	Conozca los logros alcanzados en la inscripción en el RNCA	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
5	DGDG	Convenios vigentes en materia ganadera	Dar a conocer el número de convenios realizados con los gobiernos regionales y locales	Conozca los convenios vigentes entre el MIDAGRI y los subniveles de gobierno que contribuyen a promover la ganadería regional y local	Correo electrónico	Semestral	Junio y diciembre



PERÚ

Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

6	DGDG	Normas y directivas que regulan el Sistema de Soporte a las Decisiones en Ganadería - SODEGA	Dar a conocer la aprobación de normas y directivas que regulan el SODEGA	Conozca las normas y directivas que regulan el funcionamiento del SODEGA	Correo electrónico	Semestral	Junio y diciembre
7	DGDG	Solicitudes del financiamiento al Agro Banco	Dar a conocer el número de solicitudes de financiamiento promovidas por el MIDAGRI, que son presentadas por los ganaderos y sus organizaciones	Conozca la cantidad de solicitudes de financiamiento realizadas durante el periodo para Agrobanco, con cargo al Fondo AGROPERÚ	Correo electrónico	Semestral	Junio y diciembre
8	DGESEP	Anuarios de información estadística: Pecuaria y Avícola, Agrícola, Agroindustrial, Comercio Exterior Agrario, Insumos y Srvicios Agropecuarios	Dar a conocer la información de las principales variables productivas del sector ganadero y avícola; asimismo del sector agrícola; del sector agroindustrial, de comercio exterior y de insumos y servicios agropecuarios	Acceda y consulte información estadística sobre producción, mercados, precios, origen y otras variables económicas	Correo electrónico	Mensual	Junio a diciembre
9	DGESEP	Calendario de Eventos Agrarios	Dar a conocer los eventos de capacitación y asistencia técnica reportados por los órganos, organismos, programas y proyectos especiales del MIDAGRI	Actualice sus conocimientos en diversos temas relacionados a la actividad agraria	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
10	DGESEP	Catálogo de Productos Agropecuarios	Dar a conocer los productos del Catálogo de Productos Agropecuarios - CPA y su inclusión en ferias organizadas	Compre directo al productor agrario de productos frescos, con calidad y precio justo	Correo electrónico	Quincenal	Enero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

11	DGESEP	Encuesta nacional de Intenciones de Siembra - ENIS 2024-2025	Brindar información estadística sobre la intención de siembra de los principales cultivos transitorios de la campaña agrícola y para el Marco Orientador de Cultivos	Conozca los resultados de la ENIS de la campaña agrícola 2024-2025	Correo electrónico	Mensual	Julio y agosto
12	DGESEP	Eventos REDIAGRO	Compartir información sobre los eventos programados en alianza con los órganos, organismos, programas y proyectos especiales del MIDAGRI	Participe de los eventos programados	Correo electrónico	Quincenal	Enero a diciembre
13	DGESEP	Herramientas de Información: Datero Agrario, Agrochatea, Mi Caserita, Sistema de Información de Abastecimiento y Precios - SISAP	Dar a conocer herramientas de información de precios mayoristas y minoristas de cientos de productos agropecuarios	Acceda de manera fácil y en tiempo real a información de precios mayoristas de productos agropecuarios	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
14	DGESEP	Herramientas tecnológicas de estadísticas agropecuarias	Brindar información de las herramientas tecnológicas que permiten visualizar y analizar las estadísticas agropecuarias a nivel nacional	Acceda, conozca y use las plataformas tecnológicas que permitan visualizar y analizar las estadísticas agropecuarias a nivel nacional, regional y distrital	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
15	DGESEP	Herramientas tecnológicas satelitales del MIDAGRI	Brindar información satelital basada en la plataforma de Google Earth Engine	Acceda y conozca las herramientas satelitales del MIDAGRI	Correo electrónico	Trimestral	Marzo a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

16	DGESEP	I Feria de Tecnologías de Información Agraria - EXPOTIA MIDAGRI 2024	Presentar las principales herramientas tecnológicas y servicios de información agraria implementadas por el sector, a favor de los agentes del agro	Acceda y conozca las principales y modernas herramientas tecnológicas implementadas por el MIDAGRI	Correo electrónico	Anual	Junio
17	DGESEP	Marco Orientador de Cultivos y avances de las siembras	Dar a conocer el Marco Orientador de cultivos de la Campaña Agrícola 2024-2025 y los avances de la campaña de siembras 2023-2024	Conozca la planificación de cultivos y la toma de decisiones para evitar el sobre stock, la escasez de productos agropecuarios y la distorsión del mercado	Correo electrónico	Mensual	Julio a noviembre
18	DGESEP	Padrón de Productores Agrarios - PPA (IdEntidad Digital del Productor Agrario)	Brindar información actualizada de los productores agrarios empadronados	Conozca la importancia del PPA para la focalización, prestación y acceso a los bienes y servicios públicos agrarios	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
19	DGESEP	Publicaciones agrarias del Centro Documentario - CENDOC	Dar a conocer las publicaciones generadas por el MIDAGRI, organismos adscritos, programas, proyectos y/u otros	Visita el CENDOC y accede a las últimas publicaciones del MIDAGRI	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
20	DGESEP	Publicaciones estadísticas: Valor Bruto de la Producción - VBP, Producción Avícola, Agro en cifras y Precios en Mercados Internacionales de Productos Agrarios	Dar a conocer el comportamiento de los principales indicadores económicos de los principales productos agropecuarios	Conozca el comportamiento del sector agropecuario a través de los principales indicadores económicos del sector agropecuario y comportamiento de los precios internacionales	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

21	DGESEP-DSEP	Seguimiento y evaluación	Informar resultados para la toma de decisiones	Conozca los resultados del seguimiento y evaluación de las políticas nacionales, planes sectoriales, programas, proyectos especiales y normas en materia agraria	Correo electrónico	Semestral	Junio y diciembre
22	DGGT-DCCNGS	Comunidades campesinas y nativas a nivel nacional	Dar a conocer el número de comunidades campesinas y nativas a nivel nacional, así como su distribución departamental	Conozca las comunidades campesinas y nativas a nivel nacional, así como las intervenciones del MIDAGRI	Correo electrónico	Semestral	Julio y diciembre
23	DGGT-DCCNGS	Espacios de diálogo en los que participa el MIDAGRI	Dar a conocer los espacios de diálogo y compromisos que gestiona el Sector a nivel nacional	Conozca los espacios de diálogo en los que participa el MIDAGRI	Correo electrónico	Semestral	Julio y diciembre
24	DGPA-DEE	Documentos técnicos sobre economía agraria	Informar los temas coyunturales de gran importancia mediante un análisis económico con el fin de reducir la asimetría informativa	Revisa el análisis de los temas coyunturales afectan la dinámica del sector agrario y de riego	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
25	DGPA-DEE	Novedades de publicaciones económicas agrarias	Dar a conocer las publicaciones que se realizan sobre el desempeño económico del sector	Conozca las nuevas publicaciones de análisis económico	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
26	DIGESPACR	Logros normativos	Dar a conocer las normas emitidas del sector dentro del semestre anual	Conozca las normas emitidas a los gobiernos regionales	Correo electrónico	Trimestral	Marzo a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

27	OACID	Atención de anexos y celulares institucionales	Sensibilizar respecto a la atención de las líneas institucionales para dar respuesta a las consultas de los usuarios	Conozca la importancia de una atención oportuna y diligente al usuario, a través del uso de las líneas telefónicas institucionales	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
28	OACID	Atención por turnos	Concientizar sobre el uso del sistema de administración por turnos	Brindar una atención más ordenada al usuario externo e interno del MIDAGRI	Correo electrónico	Trimestral	Enero a diciembre
29	OACID	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley N° 27806)	Cumplir con los plazos establecidos en la Ley N° 27806	Conozca las disposiciones de la Ley N° 27806	Correo electrónico	Trimestral	Enero a diciembre
30	OACID	Registro de visitas	Concientizar sobre la importancia de comunicar con anticipación sus visitas	Conozca el proceso de gestión de visitas del MIDAGRI	Correo electrónico	Mensual	Marzo a diciembre
31	OACID	Solicitud de salas de visita y reuniones	Dar a conocer el procedimiento para solicitar el uso de las salas de visita o de reuniones del MIDAGRI	Conozca el procedimiento para solicitar el uso de las salas de visita o de reuniones del MIDAGRI	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
32	OCOIM	Aniversario de AGROIDEAS	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	23-jun



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

33	OCOIM	Aniversario de AGRORURAL	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	13-mar
34	OCOIM	Aniversario de INIA	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	11-jul
35	OCOIM	Aniversario de la ANA	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	14-mar
36	OCOIM	Aniversario de PSI	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	21-sep
37	OCOIM	Aniversario de SENASA	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	27-nov
38	OCOIM	Aniversario de SERFOR	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	26-jul



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

39	OCOIM	Aniversario de SIERRA Y SELVA EXPORTADORA	Reconocer la labor que realiza a favor del sector agrario	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	06-oct
40	OCOIM	Día de la Madre	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	12-may
41	OCOIM	Día de la Vicuña	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	15-nov
42	OCOIM	Día de los Ajíes Peruanos	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	06-sep
43	OCOIM	Día del Cacao y Chocolate	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	01-oct
44	OCOIM	Día del Café Peruano	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	23-ago



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

45	OCOIM	Día del Campesino	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	24-jun
46	OCOIM	Día del Padre	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	16-jun
47	OCOIM	Día del Pollo a la Brasa	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	21-jul
48	OCOIM	Día del Tarwi	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	03-sep
49	OCOIM	Día Internacional de la Mujer Indígena	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	05-sep
50	OCOIM	Día Internacional de los Bosques	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	21-mar



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

51	OCOIM	Día Internacional del Jaguar	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	29-nov
52	OCOIM	Día Mundial de la Agricultura	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	09-sep
53	OCOIM	Día Mundial de la Alimentación	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	18-oct
54	OCOIM	Día Mundial de la Madre Tierra	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	22-abr
55	OCOIM	Día Mundial del Medio Ambiente	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	05-jun
56	OCOIM	Día Mundial del Agua	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	22-mar



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

57	OCOIM	Día Mundial del Bambú	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	18-sep
58	OCOIM	Día Mundial del Clima y Cambio Climático	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	26-mar
59	OCOIM	Día Mundial del Huevo	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	11-oct
60	OCOIM	Día Mundial del Limón	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	30-sep
61	OCOIM	Día mundial del Suelo	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	05-dic
62	OCOIM	Día Nacional de la Alpaca	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	01-ago



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

63	OCOIM	Día Nacional de la Granadilla	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	26-abr
64	OCOIM	Día Nacional de la Leche	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	03-jun
65	OCOIM	Día Nacional de la Papa	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	30-may
66	OCOIM	Día Nacional de las Flores	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	08-nov
67	OCOIM	Día Nacional de las Legumbres	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	12-jul
68	OCOIM	Día Nacional de los Granos Andinos	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	30-jun



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

69	OCOIM	Día Nacional de los Pueblos Indígenas	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	09-ago
70	OCOIM	Semana Forestal Nacional	Dar a conocer la importancia de estos productos	Conozca su importancia y rol de la cadena agraria	Correo electrónico	Anual	1ra semana de noviembre
71	ODNGRD	Día de la Defensa Nacional	Promover la idEntidad nacional	Conozca la importancia del sentido de idEntidad nacional	Correo electrónico	Anual	27-ago
72	ODNGRD	Gestión de la Información a través del COES MIDAGRI	Dar a conocer los productos que elabora el COES MIDAGRI	Conozca la información validada que se consolida de manera oficial a nivel nacional sobre desastres, peligros y emergencias	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
73	ODNGRD	Sistema de Alerta Temprana ante la probabilidad de ocurrencia de eventos adversos	Dar a conocer pronósticos y escenarios de riesgos referente a fenómenos hidro-meteorológicos que puedan afectar las actividades del sector a nivel nacional	Revise los reportes, boletines e informes de los escenarios de riesgos referentes a fenómenos hidrometeorológicos	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
74	OGA-OA	Atención de solicitud de servicio de transporte para comisiones de servicio	Dar a conocer los procedimientos para solicitar los servicios de transporte para atender las comisiones de servicio ordinarias	Infórmese sobre los canales de atención para solicitar los servicios de transporte requeridos para atender las comisiones de servicio ordinarias	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

75	OGA-OA	Atención de solicitudes de servicios de mantenimiento	Dar a conocer los canales de atención para solicitar los servicios de mantenimiento	Infórmese sobre los canales de atención para solicitar servicios de mantenimiento	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
76	OGA-OA	Firma de Pedido de Comprobante de Salida - PECOSA	Resaltar la importancia de firmar las PECOSAS en el día que se entregan los bienes	Recuerde que las áreas usuarias deben firmar la PECOSA el mismo día que reciben los bienes entregados por el personal de almacén	Correo electrónico	Bimestral	Febrero a diciembre
77	OGA-OA	Inventario	Dar a conocer que se inicia el inventario de bienes de la Entidad	Conozca el inicio del inventario de bienes y apoye el proceso, inmovilizando los bienes de su dependencia, con la finalidad de facilitar el levantamiento de la información respectiva	Correo electrónico	Anual	Noviembre
78	OGA-OA	Órdenes pendientes de devengar	Incentivar que se efectúe el seguimiento a las contrataciones de bienes y servicios efectuadas para su devengado dentro de los plazos establecidos	Conozca los plazos administrativos establecidos para el devengado de las contrataciones de bienes y servicios	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
79	OGA-OA	Requerimiento de bienes y servicios	Dar a conocer el contenido a considerar para realizar los requerimientos de bienes y servicios	Conozca el contenido a considerar para realizar los requerimientos de bienes y servicios	Correo electrónico	Bimestral	Febrero a diciembre
80	OGA-OA	Uso correcto de los ascensores	Brindar recomendaciones sobre el uso correcto de los ascensores	Conozca las medidas a adoptar para un correcto uso de los ascensores	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

81	OGA-OA	Uso correcto de los equipos de aire acondicionado	Brindar recomendaciones sobre el uso correcto los equipos de aire acondicionado	Conozca las medidas a adoptar para un correcto uso de los equipos de aire acondicionado	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
82	OGA-OA	Uso correcto de los servicios higiénicos	Brindar recomendaciones sobre el uso correcto de los servicios higiénicos	Conozca las medidas a adoptar para un correcto uso de los servicios higiénicos	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
83	OGGRH-OARH	Boletín informativo en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Dar a conocer las medidas de prevención en materia de SST	Conozca las medidas de prevención a través del boletín informativo de SST	Correo electrónico Intranet	Mensual	Abril a diciembre
84	OGGRH-OARH	Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Brindar información en materia de SST como medida preventiva	Conozca las medidas preventivas en materia de SST	Correo electrónico	Quincenal	Abril a diciembre
85	OGGRH-OARH	Cronograma de pago	Dar a conocer el cronograma de remuneraciones	Conozca las fechas de pago de remuneraciones del MIDAGRI	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
86	OGGRH-OARH	Día del no fumador	Dar a conocer los efectos que produce el consumo del tabaco	Conozca los riesgos del consumo de tabaco	Correo electrónico	Anual	31-may



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

87	OGGRH-OARH	Día mundial de la salud mental	Dar a conocer la importancia de la salud mental de cada individuo, crear conciencia y defenderla como un derecho universal	Participar de la conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental	Correo electrónico	Anual	10-oct
88	OGGRH-OARH	Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Difundir la importancia de reconocer la semana de la SST	Participa de la conmemoración por el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Correo electrónico Intranet	Anual	Cuarta semana de abril
89	OGGRH-OARH	Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Dar a conocer las estadísticas de accidentabilidad, severidad y frecuencia	Conozca las estadísticas de accidentabilidad, severidad y frecuencia	Correo electrónico	Trimestral	Marzo a diciembre
90	OGGRH-OARH	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST 2024	Difundir las actividades programadas en el marco de la SST	Infórmate sobre las actividades programadas en el Plan Anual de SST 2024	Correo electrónico Intranet	Anual	Marzo
91	OGGRH-OARH	Plan de emergencia	Dar a conocer los lineamientos de actuación frente a una situación de emergencia en la sede de IMIDAGRI	Conozca los lineamientos de actuación frente a una situación de emergencia en la sede del MIDAGRI	Correo electrónico	Anual	Marzo
92	OGGRH-OARH	Plataforma de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Dar a conocer y evidenciar la plataforma del SST	Conozca la Plataforma de SST	Correo electrónico	Anual	Abril



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

93	OGGRH-OARH	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Dar a conocer la importancia de la política de SST MIDAGRI	Conozca la política de SST	Correo electrónico Intranet	Anual	Junio
94	OGGRH-OARH	Prevención de efectos nocivos de la radiación solar	Dar a conocer las medidas de prevención por exposición a la radiación solar	Conozca las medidas preventivas para la exposición a la radiación solar	Correo electrónico Intranet	Bianual	Enero y diciembre
95	OGGRH-OARH	Protocolos, procedimientos e instructivos de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Dar a conocer las medidas de prevención en materia de SST	Infórmese sobre los protocolos, procedimientos e instructivos de SST	Correo electrónico Intranet	Trimestral	Abril a diciembre
96	OGGRH-OARH	Registro de asistencia	Dar a conocer la importancia del registro de la marcación de entrada y salida	Conozca la importancia del registro de asistencia al MIDAGRI	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
97	OGGRH-OARH	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST	Difundir el Reglamento Interno de SST	Conozca el Reglamento Interno de SST	Correo electrónico Intranet	Anual	Junio
98	OGGRH-OARH	Simulacros de sismos	Informar sobre la importancia de los simulacros de sismos para tener capacidad de respuesta ante los desastres naturales	Participa activamente en los simulacros de sismos	Correo electrónico	Trimestrales	Mayo, agosto y noviembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

99	OGGRH-OARH	Sistema de Boletas Electrónicas - SISBEL	Dar a conocer el medio por el cual los usuarios puede consultar sus boletas de pago y saldo vacacional	Conozca como visualizar las boletas de pago y realizar consultas sobre saldo vacacional	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
100	OGGRH-OARH	Sistema de Papeletas Virtuales - SISPAV	Dar a conocer los tipos de papeletas, según corresponda, siendo el más impornate la justificación de marcación	Conozca los tipos de papeleta de permisos del MIDAGRI	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
101	OGGRH-OARH	Uso del fotocheck	Dar a conocer la responsabilidad del uso de sus credenciales de identificación	Conozca la importancia del uso obligatorio del fotocheck	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
102	OGGRH-ODTH	Aniversario de la Institución Educativa Inicial - IEI del MIDAGRI	Conmemorar la prestación de esfuerzos y servicios dedicados a la educación inicial	Conozca los esfuerzos y servicios dedicados a la educación inicial en el MIDAGRI	Correo electrónico	Anual	21-abr
103	OGGRH-ODTH	Bienestar social	Difundir las actividades de los programas de salud social, cultural, entre otros del plan anual de Bienestar Social 2024,	Conozca los beneficios y actividades que realiza la Entidad para los servidores	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
104	OGGRH-ODTH	Cultura y Clima Organizacional	Implementar las actividades planificadas a través de las líneas de acción del periodo 2024	Participe para crear una cultura de valores y mejorar el clima de la Entidad	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

105	OGGRH-ODTH	Día Internacional de la No Violencia	Fomentar la cultura de no violencia educando el comportamiento social	Conozca como identificar situaciones de violencia y técnicas para manejar posibles situaciones agresivas propias o del entorno	Correo electrónico	Anual	02-oct
106	OGGRH-ODTH	Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono	Promover una cultura de concienciación sobre temáticas o problemas ambientales a nivel mundial	Conozca y participe en iniciativas ambientales a nivel mundial	Correo electrónico	Anual	16-sep
107	OGGRH-ODTH	Día Mundial del Donante de Sangre	Promover la participación de los donantes voluntarios y la importancia de poder salvar vidas	Conozca como participar de la donación voluntaria de sangre y salve una vida	Correo electrónico	Anual	14-jun
108	OGGRH-ODTH	Día Mundial del Reciclaje	Promover una cultura de concientización sobre temáticas o problemas ambientales a nivel mundial	Conozca y participe en iniciativas ambientales a nivel mundial	Correo electrónico	Anual	17-may
109	OGGRH-ODTH	Hostigamiento sexual	Identificar las señales de Hostigamiento sexual	Reconozca las señales de hostigamiento sexual	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre
110	OGGRH-ODTH	Igualdad de género	Conocer sobre la igualdad de género	Fomente el conocimiento de normativa, objetivos, conceptos, conductas de igualdad, entre otros	Correo electrónico	Mensual	Enero a diciembre

**PERÚ**Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
HumanosOficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

111	OGGRH-ODTH	La Hora del Planeta	Promover una cultura de concientización sobre temáticas o problemas ambientales a nivel mundial	Conozca y participe en iniciativas ambientales a nivel mundial	Correo electrónico	Anual	30-mar
112	OGGRH-ODTH	Semana de la Educación Vial	Concientizar sobre la importancia de la educación vial como responsabilidad individual para la mejora de la sociedad	Conozca las medidas de prevención para evitar accidentes de tránsito	Correo electrónico	Anual	1ra semana de setiembre
113	OGPP-OCAI	Convenios interinstitucionales suscritos por el MIDAGRI	Informar sobre los convenios suscritos entre el MIDAGRI y los Gobiernos Subnacionales	Infórmese sobre los convenios de cooperación interinstitucional suscritos entre el MIDAGRI y los Gobiernos Subnacionales	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
114	OGPP-OCAI	Eventos y espacios internacionales en los que participa el MIDAGRI	Informar sobre los eventos y espacios internacionales en los que participa el sector	Conozca los eventos y espacios internacionales en los que participa el MIDAGRI	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
115	OGPP-OCAI	Gestión de la Cooperación Internacional	Informar sobre las modalidades de cooperación internacional	Conozca las modalidades de cooperación internacional	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
116	OGPP-OM	Barreras Burocráticas	Sensibilizar sobre las disposiciones normativas de simplificación administrativa cuya aplicación evita la generación de barreras burocráticas	Evite la generación de barreras burocráticas	Correo electrónico Intranet	Semestral	Junio y noviembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

117	OGPP-OM	Gestión de la Calidad en el Servicio	Comunicar las acciones de seguimiento, evaluación y mejora en el primer servicio priorizado que ha implementado la Norma Técnica para la Gestión de la Calidad de Servicios	Conozca las acciones de seguimiento, evaluación y mejora en el primer servicio priorizado de Evaluación del Instrumento de Gestión Ambiental - IGA, que ha implementado la Norma Técnica para la Gestión de la Calidad de Servicios, logros y retos	Correo electrónico Intranet	Semestral	Mayo y octubre
118	OGPP-OM	Gestión de la Calidad en el Servicio	Comunicar sobre las acciones de implementación de la Norma Técnica N° 001-2022-PCM-SGP en la Entidad, en un segundo servicio priorizado	Conozca los fases, pasos y estado de implementación de la citada Norma Técnica en la Entidad	Correo electrónico	Trimestral	Abril a diciembre
119	OGPP-OM	Gestión de la Calidad en el Servicio	Sensibilizar sobre la importancia y beneficios de la calidad en la gestión pública	Conozca como contribuir con la mejora de la calidad de vida de las personas	Correo electrónico Intranet	Semestral	Mayo y octubre
120	OGPP-OM	Manual de Procedimientos aprobados	Dar a conocer los manuales de procedimientos aprobados en la Entidad y explicar sus principales procedimientos	Conozca la documentación de la caracterización del Manual de Procedimientos aprobado, sus principales procedimientos, ejecución, plazos y formatos utilizados en su realización, entre otros	Correo electrónico Intranet	Cuatrimestral	Marzo, julio y noviembre
121	OGPP-OM	Mapa de Procesos de la Entidad	Sensibilizar al personal sobre la implementación de la Gestión por Procesos y dar a conocer la funcionabilidad y beneficios del Mapa de Procesos	Conozca las fases y ruta para la Implementación de la Gestión por Procesos en el MIDAGRI, documentación, resultados y beneficios de la aprobación del Mapa de Procesos, entre otros	Correo electrónico Intranet	Cuatrimestral	Febrero, junio y octubre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

122	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Dar a conocer el significado, importancia y el alcance del SIG del MIDAGRI	Conozca las definiciones en relación a sistemas de gestión, importancia del SIG y el alcance definido en el MIDAGRI	Correo electrónico Intranet	Trimestral	Marzo a diciembre
123	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Dar a conocer la importancia de la Mejora Continua del SIG	Conozca la importancia de la Mejora Continua del SIG	Correo electrónico Intranet	Semestral	Julio y diciembre
124	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Dar a conocer la importancia de las Auditorías Internas del SIG y su revisión por la Alta Dirección y el Órgano de Gobierno	Conozca la importancia de las auditorías internas del SIG y su revisión por la Alta Dirección y el Órgano de Gobierno	Correo electrónico Intranet	Anual	Diciembre
125	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Dar a conocer la importancia del Seguimiento, Medición y Análisis del SIG	Revise los resultados de la medición de los indicadores asociados a los objetivos del SIG	Correo electrónico Intranet	Semestral	Julio y diciembre
126	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Dar a conocer la importancia y los registros de la información documentada del SIG	Infórmese sobre la importancia y los registros de la información documentada del SIG	Correo electrónico Intranet	Anual	Junio
127	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Difundir la importancia y los registros de la implementación de la Gestión de Riesgos del SIG	Infórmese sobre la importancia y los Registros de la implementación de la Gestión de Riesgos del SIG	Correo electrónico Intranet	Anual	Mayo



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

128	OGPP-OM	Sistema Integrado de Gestión - SIG del MIDAGRI	Difundir los compromisos asumidos en la Política, Objetivos y Roles y Responsabilidades del SIG	Infórmese sobre los compromisos de la Política del SIG del MIDAGRI, objetivos definidos, forma de medición, seguimiento, principales roles y sus respectivas responsabilidades	Correo electrónico Intranet	Trimestral	Marzo a diciembre
129	OGPP-OPLA	Cumplimiento de resultados 2023 del Plan Estratégico Institucional - PEI	Informar los resultados relevantes de la gestión de la Entidad	Conozca los resultados 2023 de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI del PEI	Correo electrónico	Anual	Julio
130	OGPP-OPLA	Objetivos y acciones estratégicas institucionales del Plan Estratégico Institucional - PEI del pliego 013 MIDAGRI	Informar los contenidos del PEI	Conozca los contenidos del PEI	Correo electrónico	Trimestral	Enero a diciembre
131	OGPP-OPLA	Objetivos y acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM	Informar los contenidos del PESEM	Conozca los Objetivos y acciones estratégicas sectoriales del PESEM	Correo electrónico	Semestral	Julio y diciembre
132	OGPP-OPLA	Plan Operativa Institucional - POI	Informar el inicio de cada etapa del POI a los centros de costos y de las unidades ejecutoras	Conozca el inicio de etapa y los plazos establecidos del POI 2024	Correo electrónico	Semestral	Enero y julio
133	OGPP-OPLA	Plan Operativa Institucional - POI	Informar sobre el avance mensual de las metas de los centros de costos y unidades ejecutoras	Dar a conocer el avance de la ejecución de las metas, por cada Acción Estratégica Institucional - AEI	Correo electrónico	Mensual	Febrero a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

134	OGPP-OPLA	Seguimiento y evaluación de Programas Presupuestales	Informar reportes para medir los avances de los Programas Presupuestales	Conozca el seguimiento y evaluación de Programas Presupuestales	Correo electrónico	Semestral	Julio y diciembre
135	OGTI	Alerta de Seguridad	Alertar, prevenir y educar a los usuarios sobre los ataques que sufren las Entidades públicas y qué medidas tomar ante ellos	Configure los controles para reforzar la seguridad informática: no proporcionar datos personales o contraseñas, no abrir páginas sospechosas, entre otros	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
136	OGTI	Avance del Plan de Gobierno Digital - PGD	Dar a conocer el avance del Plan de Gobierno Digital	Infórmese sobre el avance en la ejecución del Plan de Gobierno Digital del MIDAGRI en el marco de la Transformación Digital	Correo electrónico	Semestral	Junio y diciembre
137	OGTI	Canales de Atención	Dar a conocer los contactos para registrar las incidencias o requerimientos de servicios	Recuerda los canales de atención para incidentes, requerimientos de equipos, software, correo y sistemas de información	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
138	OGTI	Cortes de Servicio	Dar a conocer los cortes por mantenimientos, etc de las plataformas tecnológicas de la Entidad y su impacto sobre la operación del servicio	Infórmese de los programación de los cortes y realice acciones de prevención, como guardar documentos en Drive, entre otros	Correo electrónico	A demanda	S/F
139	OGTI	Instructivos de Tecnologías de la Información - TI	Difundir documentos relevantes como guías, procedimientos y manuales para el uso de las TI en la Entidad	Proteja su información, restauración y resguardo de documentos relevantes de la Entidad	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

140	OGTI	Metodología del Ciclo de Vida del Software	Difundir y sensibilizar la metodología del ciclo de vida del software	Conozca el ciclo de vida del software	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
141	OGTI	Solicitud de Requerimiento	Difundir el procedimiento de atención de requerimientos de software	Conozca el procedimiento de solicitud de requerimientos de software	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
142	OGTI	Tips de Seguridad	Explicar que es un ransomware y como actuar ante ellos	Conozca los riesgos y acciones de prevención: realizar copias de seguridad, mantener sistema operativo actualizado, entre otros	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
143	OGTI	Tips de Seguridad	Explicar que es un mensaje spam y cómo actuar ante ellos	Conozca los riesgos y acciones de prevención: no abrir correos sospechosos, entre otros	Correo electrónico	Mensual	Abril a diciembre
144	OGTI	Transformación Digital	Difundir conceptos sobre transformación digital	Conozca los conceptos sobre transformación digital	Correo electrónico	Trimestral	Marzo a diciembre
145	OGTI	Uso adecuado de los servicios y/o bienes informáticos	Difundir el uso adecuado de los servicios y/o bienes informáticos por parte del personal de MIDAGRI	Dar a conocer el uso adecuado de los servicios y/o bienes informáticos por parte del personal de MIDAGRI	Correo electrónico	Trimestral	Marzo a diciembre



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

146	OILCC	Ética e Integridad Pública	Fortalecer la cultura de integridad en el MIDAGRI y resaltar la importancia de servir con Integridad	Conozca los Códigos de Ética y Conducta del MIDAGRI y las campañas de Servir con Integridad	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
147	OILCC	Modelo de Integridad	Dar a conocer el modelo de Integridad, la fase de implementación del MIDAGRI y el sector y los resultados obtenidos	Conozca el concepto, importancia, resultados, orientación, entre otros, del modelo de integridad del MIDAGRI	Correo electrónico Intranet	Mensual	Abril a diciembre
148	OILCC	Canales de Denuncias y Medidas de Protección al denunciante	Dar a conocer los canales de denuncias, las medidas de protección al denunciante y los incentivos al denunciante	Conozca los canales y el procedimiento de atención de denuncias, dilemas éticos, entre otros	Correo electrónico Intranet	Mensual	Abril a diciembre
149	OILCC	Declaraciones Juradas de Intereses - DJI	Dar a conocer la importancia del cumplimiento de las DJI y la oportunidad de presentación	Conozca qué son las DJI, quiénes y cuándo presentarlas, así como las sanciones ante el incumplimiento	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
150	OILCC	Sistema de Control Interno - SCI	Fomentar la cultura preventiva de control interno	Conozca la importancia del sistema y sanciones ante el incumplimiento	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
151	OILCC	Día Internacional de Lucha Contra la Corrupción	Conmemorar el día Internacional de Lucha Contra la Corrupción	Revise el mensaje conmemorativo de la Alta Dirección con los avances sobre la corrupción, como sector y como Entidad, al 2024 y proyecciones al 2025	Correo electrónico Intranet	Anual	09-dic



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

152	OILCC	Índice de Corrupción e Inconducta Funcional - INCO	Dar a conocer el INCO y la participación para tener una mejor posición institucional	Conozca el INCO y cómo contribuir a reducir este indicador	Correo electrónico Intranet	Mensual	Enero a diciembre
-----	-------	--	---	--	---------------------------------------	---------	-------------------



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Secretaría General

Oficina General de Recursos
Humanos

Oficina de Desarrollo del Talento
Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO 2: PRESUPUESTO ESTIMADO

N°	Nombre	Descripción	Imagen referencial	Precio unitario	Cantidad	Precio Total
1	Totems	Televisor HD de 55" colocada en estructura vertical tipo pedestal. Medida estimada: 2m alto x 1m ancho		S/ 2,500.00	2	S/ 5,000.00
2	Rolls Screen	Banner enrollado en estructura de aluminio plegable. Incluye estuche de lona. Medida estimada: 2m alto x 1m ancho		S/ 120.00	10	S/ 1,200.00
3	Dummies	Estructuras tipo paleta, armadas de celtex o foam impreso con mango de madera. Medida estimada: 50cms alto x 30 cms ancho		S/ 60.00	5	S/ 300.00
4	Marcos	Estructura de celtex o foam impreso en forma de marco. Medida estimada: 1m alto x 1.50 ancho		S/ 150.00	10	S/ 1,500.00
5	Impresiones	Impresiones full color en papel o cartulina, en diversas medidas		S/ 1.00	3000	S/ 3,000.00
Total						S/ 11,000.00