

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 082 -2024-GG-EPS EMAPAT S.A.

Puerto Maldonado, 18 de marzo de 2024.

VISTO:

Visto el informe legal N° 062-2024 DAYDL EPS EMAPAT S.A., de fecha 18 de marzo del 2024, Informe N° 0090-2024-EPS EMAPAT S.A., el Gerente de Administración y Finanzas, informe N° 212 2024- DRH/GA-EPS EMAPAT S.A. DMCH, y;

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPAT S.A., tiene por objeto realizar todas las actividades vinculadas a la prestación de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado en el ámbito de su administración y responsabilidad, aplicando políticas de desarrollo, control, operación mantenimiento, planificación, normativa, preparación de proyectos, ejecución de obras, supervisión asesoría y asistencia técnica, de conformidad con la Política Nacional de Saneamiento¹³⁵, el Texto Único Ordenado¹³⁶ del Decreto Legislativo N° 1280, Decreto Legislativo que aprueba la Ley Marco de la Gestión y Prestación de Servicio de Saneamiento y su Reglamento¹³⁷.

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 094-2019-GG-EPS EMAPAT S.A., de fecha 18 de julio de 2019, se apruebo el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la EPS EMAPAT S.A.- ROF así como también se aprobó la estructura Orgánica de la Entidad, en la misma que se considera, cuatro gerencias Funcionales entre ellas la Gerencia de Comercialización, Gerencia de Planificación y Presupuesto, por lo que, en concordancia con el Estatuto de la Sociedad, y la búsqueda de garantizar el cumplimiento de los fines y funciones de esta Entidad, la Gerencia General como órgano máximo ejecutivo de la empresa conforme a sus atribuciones, designa, remueve o ratifica a los funcionarios que ejercen cargos de Confianza en las Gerencias y Jefe departamento de la entidad.

Que, en el artículo 43° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado mediante Decreto Supremo N° 00-97-TR., indica textualmente "Personal de dirección es aquel que ejerce la representación general del empleador frente a otros trabajadores o a terceros, o que lo sustituye, o que comparte con aquéllas funciones de administración y control o de cuya actividad y grado de responsabilidad depende el resultado de la actividad empresarial. Trabajadores de confianza son aquellos que laboran en contacto personal y directo con el empleador o con el personal de dirección, teniendo acceso a secretos industriales, comerciales o profesionales y, en general, a información de carácter reservado. Asimismo, aquellos cuyas opiniones o informes son presentados directamente al personal de dirección, contribuyendo a la formación de las decisiones empresariales." Por lo tanto, este departamento de Presupuesto y Formulación de proyectos, es considerado como cargo de confianza de conformidad con los documentos de gestión de la EPS EMAPAT S.A.

¹³⁵ Aprobado por Decreto Supremo N° 007-2017-VIVIENDA.

¹³⁶ Aprobado por Decreto Supremo N° 005-2020-VIVIENDA.

¹³⁷ Aprobado por Decreto Supremo N° 016-2021-VIVIENDA, Decreto Supremo que aprueba el TUO del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1280.

Que, habiendo revisado el curriculum vitae del Econ. **Robinson Ore Rengifo**, se concluye que el postulante cumple con el perfil y requisitos mínimos para ocupar el cargo de confianza de Jefe de Departamento de Planes, Organización y estadística, y mencionado Economista no cuenta con ninguna sanción de acuerdo a la copia del Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles, tampoco cuenta con Antecedentes Penales y Judiciales, por lo demás es Facultad del Gerente General designar a los funcionarios de Confianza, así como también podrá cesarlos, reemplazarlos y revocar sus facultades; por lo que cumple con el perfil para ocupar el cargo de Jefe del Departamento de Planes, Organización y Estadística.

Que, la con las facultades especiales debidamente inscritas en el Asiento N° C00093 de la Partida Electrónica N° 05009516, del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Madre de Dios, Zona Registral N° X, correspondiente a la "EPS EMAPAT S.A.", estando a las facultades conferidas al Gerente General de dictar y emitir Resoluciones, de acuerdo a los Estatutos de la Empresa Prestadora de Servicios, y contando con el Visto Bueno de la Gerencia de Administración y Finanzas, la Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Oficina de Asesoría Legal.

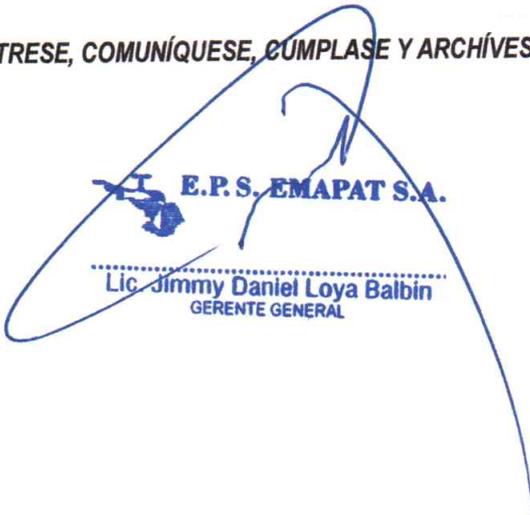
SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DESIGNAR, al Econ. **ROBISON ORE RENGIFO**, en el cargo de confianza de Jefe de Departamento de Planes, Organización y Estadística de la EPS EMAPAT S.A., con efectividad desde el día 18 de marzo de 2024, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 728, quien deberá recepcionar el cargo y dar cuenta del mismo.

ARTÍCULO SEGUNDO: DAR, cuenta al Directorio de la EPS EMAPAT S.A. del contenido de la presente Resolución y poner de conocimiento al Órgano de Control Interno (OCI).

ARTÍCULO CUARTO: DISPONER, al Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación de la EPS EMAPAT SA., proceda a publicar la presente resolución en el Portal de la Institución de la EPS EMAPAT S.A., (www.emapat.com.pe)

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.


E.P.S. EMAPAT S.A.
Lic. Jimmy Daniel Loya Balbin
GERENTE GENERAL

Distribución
G.A.F.
G.O.
G.C.
G.P.P.
OCI.
Archivo.
JDLBRV