



“Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra independencia, de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

N° 413 - 2024-GOB.REG.PIURA. - DRSP-SRSLCC-OEGDRH

Resolución Directoral

Sullana, 27 MAR. 2024

Visto la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016—SERVIR –PE, publicada en el Diario Oficial el Peruano del día 13 de Agosto 2016, que formalizo la Aprobación de la “Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas y demás requerimientos presentados, para la aprobación del “Plan de Desarrollo de las Personas 2024 – de la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna” – Sullana.

CONSIDERANDO.

Que, siendo política de la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna, orientar y apoyar el desarrollo de la gestión que coadyuven en el mejoramiento del servicio de la salud, es necesario implementar acciones necesarias para la reforma del servicio civil.

Que, mediante la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley, establece el nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad que las entidades públicas del estado alcancen mayores niveles de eficacia y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que integran.

Que, en Art N° 10° de la Ley N° 30057 establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

Que, en Art N° 9° del Reglamento de Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en adelante el Reglamento, dispone que la capacitación tiene la finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. Siendo parte del subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación.

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2017—SERVIR –PE, se aprueba la aprueba de la “Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas, en adelante la Directiva, que tiene como finalidad es establecer los procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión de procesos de capacitación y brindar las orientaciones para la elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2023.

Que, en el numeral 6.4.1.1 de la Directiva dispone que el Plan de Desarrollo de Personas se elabora a partir del Diagnóstico de necesidades de capacitación, su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7 de la Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad Administrativa de una entidad pública.

Que, el Área de Capacitación de la Dirección de Gestión de Recursos Humanos-SRSLCC –SULLANA ha presentado el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS –PDP AÑO 2024 el mismo que ha sido elaborado teniendo como referencia los Objetivos estratégicos institucionales ,así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad ,tomando importancia al convertirse en un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación entre los beneficios que se espera alcanzar reduciendo las



“Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra independencia, de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Nº 413 - 2024-GOB.REG.PIURA. - DRSP-SRSLCC-OEGDRH

Resolución Directoral

Sullana, 27 MAR. 2024

brechas de conocimientos o competencias que presentan los trabajadores en la institución y es necesario aprobar el Plan de Desarrollo e Personas para el año 2024 de la Sub Región de Salud “Luciano Castillo Colonna

Que, estando a lo informado por la Dirección de Recursos Humanos y con el Visto Bueno de la Dirección de Administración y de la Dirección de Asesoría Jurídica de la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna Sullana; y

Que, en uso de las atribuciones conferidas sobre acciones de personal, mediante la Resolución Ministerial N° 963/2017-MINSA, de fecha de 31 de Octubre del 2017; Ley N° 27867 “Ley Orgánica de Gobiernos Regionales” y Resolución Ejecutiva Regional N°124-2024/GOB.REG.PIURA-PR con fecha 22 de Febrero 2024 que designa al Director General de la Subregión de Salud Luciano Castillo Colonna;

SE RESUELVE :

Artículo 1° .- APROBAR el Plan de Desarrollo de Personas PDP – 2024 de la Dirección Sub Regional de Salud “Luciano Castillo Colonna” – Sullana, el mismo que como ANEXO forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2° - Disponer a la Oficina de General de Recursos Humanos haga conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), la presente resolución, así como el Plan de Desarrollo de Personas de la Dirección Sub Región de Salud “L.C.C” – Sullana.

Artículo N°3.- NOTIFIQUESE, la presente resolución en la SRSLCC – Sullana, a los órganos y demás administrativos de la SRSLCC, según corresponda

Regístrese, Comuníquese y Archívese



Med. Mariano M. Yáñez Cesti
DIRECTOR GENERAL
CMP. 40291

C.C
MYC/CCA/jdfr

**DIRECCION SUB REGION DE SALUD "LUCIANO CASTILLO
COLONNA"-SULLANA**



**PLAN DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS
PDP - 2024**



**DIRECCION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACION Y SERUMS**



I. PRESENTACIÓN:

La Sub Región de Salud inicia sus actividades y atención en salud, el año 1963 través del Hospital de Apoyo II – Sullana, dando énfasis a acciones de Prevención, Promoción, Recuperación e Investigación. La SUB REGION DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"- SULLANA, tiene una población de 5 Provincias que corresponden a nuestra jurisdicción: Sullana; Talara, Paita, Ayabaca y los distritos de las Lomas y Tambogrande. La Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna", ejerce la autoridad sanitaria en el ámbito sanitario asignado para el cumplimiento de las políticas, misión, visión, objetivos y normas en materia de salud. Es un órgano desconcentrado de la Dirección Regional de Salud Piura.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas corresponden al año 2024, de la Sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna- Sullana, Unidad Ejecutora 401, formulado en el marco de la Directiva "Norma para la gestión de procesos de capacitación en las entidades públicas aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE por las Unidades Orgánicas; a través de Capacitación, que ha concluido en la matriz del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), a partir del cual luego de la revisión y validación , se ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas correspondientes al año 2024.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas se traduce en brindar servicios de salud a la población de manera que este instrumento permita desarrollar conocimientos, habilidades y promuevan el cambio en los trabajadores, como potenciar competencias técnicas y humanas en todos los niveles de la Dirección Regional de Salud Luciano Castillo Colonna-Sullana ; para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos y fomentando el desarrollo de formación para el sector público, a partir de la capacidad instalada de las Universidades, Institutos y otros Centro de Formación Profesional y Tecnica , de reconocido prestigio, en concordancia con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

1. *Lograr que las personas adquieran capacidades y desarrollo actitudes, para su desarrollo físico, mental y social, para desarrollar una cultura de salud basada en la familia como unidad básica en salud y para que desarrollen un entorno ambiental saludable en su comunidad.*
2. *Lograr la protección de la vida y salud de todas las personas desde su concepción y durante sus ciclos de vida hasta su muerte natural.*
3. *Lograr que todos los niños reciban lactancia materna exclusiva, lactancia nutritiva y adecuada nutrición infantil.*
4. *Reducir significativamente la morbimortalidad causada por enfermedades transmisibles y no transmisibles, reducir significativamente la morbimortalidad materno –infantil.*

5. Reducir significativamente la prevalencia de la desnutrición infantil.
6. Reducir significativamente las causas y las ocurrencias de enfermedades crónicas y degenerativas.
7. Lograr el acceso de toda la población al aseguramiento universal de su salud.
8. Incrementar el acceso oportuno y uso racional de medicamentos eficaces, seguros y de calidad.
9. Lograr de calidad, seguridad y disponibilidad de los productos farmacéuticos y afines en su jurisdicción para toda la población.
10. Incrementar significativamente la salubridad del ambiente.
11. Incrementar significativamente la capacidad de gestión administrativa y la capacidad resolutoria de las entidades del sector salud.
12. Restaurar y modernizar los sistemas administrativos y operativos.
13. Lograr la integración sectorial.
14. Lograr un eficiente control epidemiológico sanitario marítimo de las embarcaciones internacionales.
15. Lograr la integración binacional en salud pública, lograr la participación activa de la comunidad organizada en las actividades de salud.
16. Desarrollar capacidades de respuestas necesarias para reducir el impacto de las emergencias y desastres sobre la salud de la población, el ambiente y los servicios de salud.
17. Lograr el uso intensivo de la tecnología en salud.

III. MISIÓN Y VISIÓN:

Misión:

La Dirección Sub regional de Salud “Luciano Castillo Colonna”- Sullana, tiene la misión de proteger la dignidad personal, promoviendo la salud para construir una cultura de salud y de solidaridad, previendo las enfermedades y garantizando la atención integral de la salud de todos los sectores públicos y privados y otros actores sociales. La persona es el centro de nuestra misión a la cual nos dedicamos, con respecto a la vida y derechos de todos los peruanos, desde su fecundación hasta su muerte natural, respetando el curso natural de la vida y contribuyendo a la gran tarea nacional de lograr el desarrollo de todos nuestros conciudadanos. Los trabajadores del Sector Salud somos agentes de cambios en constantes superación, mejorando continuamente la calidad de nuestro servicio para lograr el máximo bienestar de las personas.

Visión:

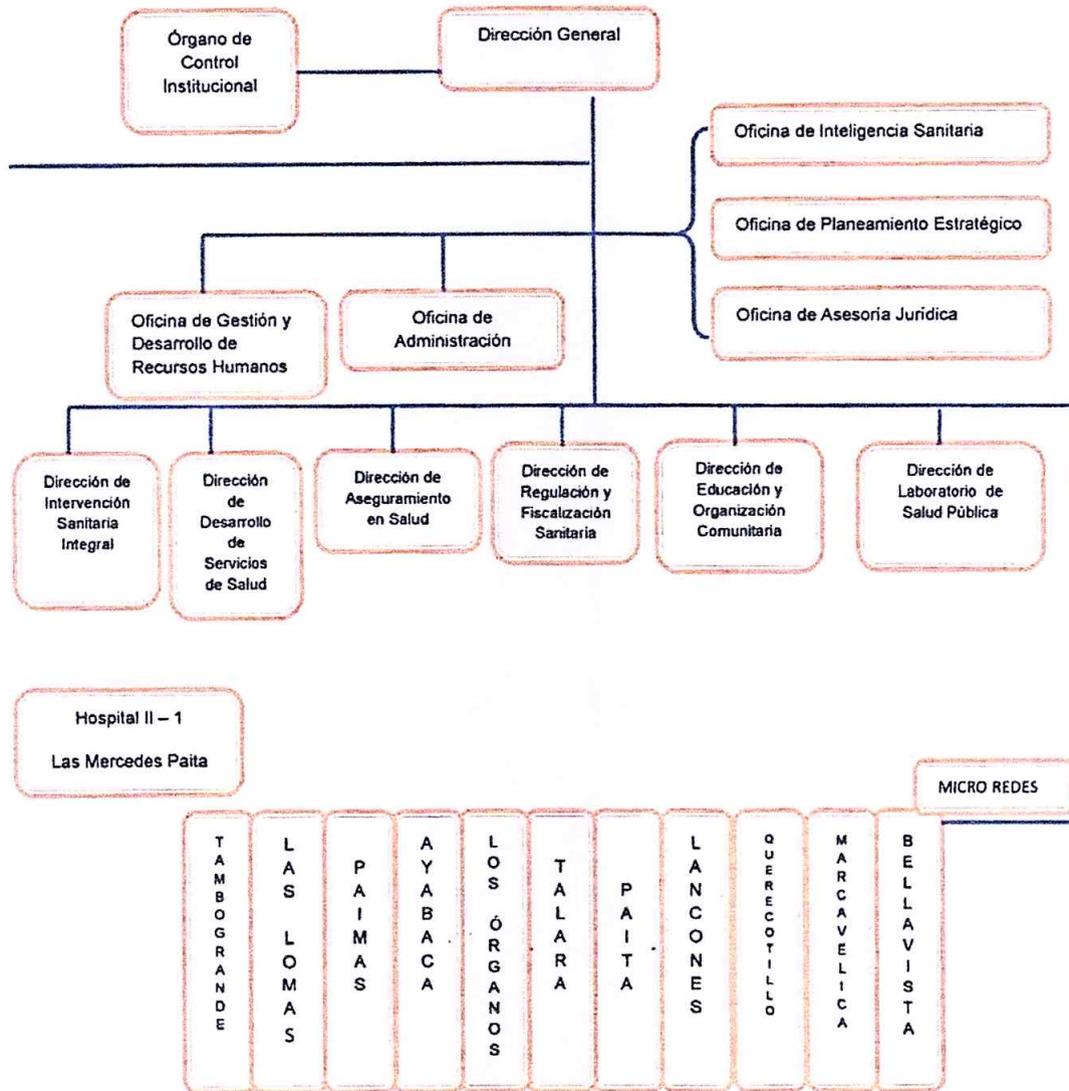
La salud de todas las personas, serán expresión de un sustantivo desarrollo socioeconómico del fortalecimiento de la democracia y de los derechos y responsabilidades ciudadanas basadas en la ampliación de fuentes de trabajo estable y formal con mejoramiento de ingreso, en la educación en valores orientados hacia la persona y la familia, como unidad básica de la salud y desarrollo de la sociedad, en una cultura de solidaridad, de vida y de salud, así como en el establecimiento de mecanismos de accesibilidad a los servicios de salud con calidad, integrados en un sistema nacional



coordinado y descentralizado de salud y cumpliendo las políticas y objetivos nacionales de salud.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

**ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
 LUCIANO CASTILLO COLOMNA- SULLANA**



La Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna"- Sullana, tiene la siguiente estructura orgánica:

1. ORGANO DE ALTA DIRECCION

a. Dirección General

2. ORGANO DE CONTROL

a. Órgano de Control Institucional.

3. ORGANO DE ASESORAMIENTO

a. Oficina de Planeamiento Estratégico

b. Oficina de Asesoría Jurídica.

c. Oficina de Inteligencia Sanitaria.

4. ORGANO DE APOYO

a. Oficina Ejecutiva de Administración

b. Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

5. ORGANOS DE LINEA.

a. Dirección de Intervenciones Sanitarias Integral

b. Dirección de Desarrollo de Servicios de salud

c. Dirección de Aseguramiento en Salud.

d. Dirección de Educación y Organización Comunitaria.

e. Dirección de Regulación y Fiscalización Sanitaria.

f. Dirección de Laboratorio de Salud Pública.

g. Micro Redes de la Sub región de Salud.

- Micro red Marcavelica.
- Micro red Querecotillo.
- Micro red Bellavista.
- Micro red Lancones.
- Micro red Paita.
- Micro red Talara.
- Micro red los Órganos.
- Micro red Ayabaca.
- Micro red Paimas.
- Micro red Tambogrande.
- Micro red Las Lomas.



V. SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

REGIMEN LABOTRAL	NUMERO DE SERVIDORES
D.L. N° 276	195
D.L N°1153	1698
PROFESIONALES DE LA SALUD 800	
TECNICOS ASISTENCIALES 898	
LEYN°1057-CAS –	1286



VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP -2023 de la entidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/ 127,850.00 (CIENTO VEINTISIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y 00/100 SOLES) Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los Recursos Ordinarios (R.O) de la entidad.





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE
LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO"

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

MATRIZ DNC																		
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?			FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA						FÓRMULA
																		16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN

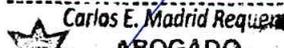


Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4566



50	FALTA DISPONIBILIDAD DE ACCESO A SERVICIO DE INTERNET PARA LOS PARTICIPANTES	PROCESOS OPERATIVOS DEL SIS, SOCIALIZACION DEL CONVENIO 2024 SUSCRITO POR EL GORE PIURA Y EL SIS CENTRAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL QUE LABORA EN LAS IPRESS PARA DAR CUMPLIMIENTO DE LOS A LOS INDICADORES 2022, PROCESOS DE AFILIACION	REALIZAR UN DESEMPEÑO EFICAZ, EFICIENTE PARA DAR CUMPLIMIENTO AL 100% EN LOS INDICADORES SUSCRITO POR EL GORE PIURA Y EL SIS CENTRAL, ASI COMO TAMBIEN LOS PROCESOS DE AFILIACION	20	TALLER	B	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	2	0	0	0
49	FALTA DISPONIBILIDAD DE ACCESO A SERVICIO DE INTERNET PARA LOS PARTICIPANTES	CORRECTO LLENADO DE LOS FORMATOS UNICOS DE ATENCION Y REGLAS DE CONSISTENCIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER LAS CAPACIDADES A LOS PROFESIONALES EN SALUD EN EL CORRECTO LLENADO DE LOS FORMATOS UNICOS DE ATENCION CUMPLIENDO CON LAS REGLAS DE CONSISTENCIA	REALIZAR UN DESEMPEÑO EFICAZ, EFICIENTE DURANTE EL LLENADO DE LA INFORMACION DE CADA ATENCION EN FORMATOS UNICOS DE ATENCION	20	TALLER	B	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	2	0	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024


Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4505





GOBIERNO REGIONAL PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

					CUMPLI NTO CON LAS REGLAS DE CONSIST ENCIA													
Desconocimien to sobre la adaptación del trabajo a la persona que afecta la salud de los trabajadores e incluso motiva a ausencias laborales	CURSO: ERGONOMÍA LABORAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZ AJE Y APLICACIÓ N	Lograr comodidad, seguridad, e higiene laboral, promoviendo así la salud entre los trabajadores, consiguiendo que aumente considerablemente la satisfacción laboral.	DISMINUI R LOS CASOS DE TRASTOR NOS MUSCUL OS ESQUELE TICOS EN LOS TRABAJA DORES. EJECUCIÓ N DE PAUSAS ACTIVAS EN TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO. EJECUCIÓ N DE ACTOS Y OBTENER CONDICI ONES DE TRABAJO ESTÁNDA R.	50	CURSO	B	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	3	0	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

38	Desconocimiento de técnicas que permiten la atención inmediata de un accidentado	TALLER: PRIMEROS AUXILIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de primeros auxilios en situaciones de riesgo	REALIZAR CURACIÓN DE HERIDAS, INMOVILIZACIÓN DE FRACTURAS, TRASLADO DE PERSONAS POLICONTUSAS, REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR	50	TALLER	B	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	3	0	0	0
39	Desconocimiento sobre el sistema de gestión en Seguridad y Salud en el trabajo y la ley N°29783	CURSO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para la gestión del sistema de sst en la unidad ejecutora	Participación en la aplicación del programa anual en sst	50	CURSO	B	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	2	0	0	0



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4505





GOBIERNO REGIONAL PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

19	NO HAY IMPLEMENTACIÓN AL 100% DEL SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA EN LOS EE.SS .ROTACIÓN FRECUENTE DEL PERSONAL DE SALUD.NO ASISTEN AL 100 A LAS CAPACITACIONES	CURSO NORMATIVA NRO. 18 MINSA /DGSP-VO1(NORMA TÉCNICA DEL SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRA REFERENCIAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD) E INGRESO DE REFERENCIAS AL SISTEMA REFCON.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos y habilidades para la apertura y continuidad de las referencias y contra referencias entre el primer nivel de atención y segundo nivel, así mismo ingresar el adecuadamente la referencias en el sistema REFCON Y realizar un monitoreo permanente en el estado de las referencias y dar solución si se encuentra observada,y garantizar la atención de los usuarios.	Aplicar LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PARA LA APERTURA Y CONTINUIDAD DE LAS REFERENCIAS Y CONTRA REFERENCIAS EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION Y SEGUNDO NIVEL ASIMISMO INGRESAR ADCECUADAMENTE LAS REFERENCIAS EN EL SISTEMA REFCON Y REALIZAR UN MONITOREO PERMANENTE EN EL	100	CURSO	B	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	7800	7800
----	---	---	------	--	---	--	-----	-------	---	---	---	---	---	-----------------------	------------	---	---	------	------

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4505



						ESTADO DE LAS PREFERENCIAS Y DAR SOLUCIONES SI SE ENCUENTRA OBSERVADA y GARANTIZAR LA ATENCIÓN DE USUARIOS.													
21	Desconocimiento sobre conceptos y aplicación de nuevos esquemas de tratamiento antituberculosos que podría ocasionar escasa eficiencia en la gestión del tratamiento antituberculosos.	CURSO MANEJO CLINICO - PROGRAMÁTICO DE LA TUBERCULOSIS SENSIBLE Y RESISTENTE .	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprende y Aplica los conocimientos para la determinación y administración de nuevos esquemas de tratamiento	EFICIENTE APLICACIÓN DE ESQUEMAS DE TRATAMIENTO SENSIBLE Y RESISTENTE	100	CURSO	B	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	400	11000	11400




Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

1	Identificación de signos de alarma, atención oportuna y seguimiento a gestantes con dengue.	TALLER DE MANEJO CLINICO DE DENGUE EN POBLACION GENERAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar riesgos en casos de dengue para un manejo oportuno en el primer nivel de atención para disminuir la morbilidad y mortalidad Materno perinatal.	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO OPORTUNO DE DENGUE PRINCIPALMENTE EN GESTANTES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN ADEMÁS DE REALIZAR EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO ADECUADO EN GESTANTES CON DENGUE.	50	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	2	0	900	900
2	Deficiencia en cuanto a la identificación de riesgos y manejo oportuno en la atención prenatal. Además de la poca cobertura de la atención integral en la gestante.	CURSO EN ATENCION PRENATAL CON ENFOQUE INTEGRAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Importancia de la captación oportuna, identificación de riesgos y manejo adecuado, con enfoque integral a la gestante.	Mejorar la captación antes de las 14 ss. Manejo adecuado de gestantes con factores de riesgo, referidas oportunamente.	30	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	2	0	900	900



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



						de la cobertura del paquete integral de la gestante.													
3	Mujeres en edad fértil con alto riesgo reproductivo sin uso de método anticonceptivo	TALLER METODOS ANTICONCEPTIVOS CON ENFOQUE EN MAC DE LARGA DURACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificación del riesgo reproductivo, fortalecer competencias en métodos anticonceptivos de larga duración.	DISMINUIR EMBARAZOS NO DESEADOS, AUMENTAR EL NÚMERO DE PAREJAS PROTEGIDAS. DISMINUIR LA MORBIMORTALIDAD.	30	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	3	0	700	700
4	Poca identificación de gestantes con sospecha de violencia. desconocimiento en el manejo del uso del kit de violencia (CLAVE ROSA) en mujeres o niñas	CURSO EN VIOLENCIA BASADA EN GENERO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer competencias en situaciones de violencia de género (VG) con una consideración especial al embarazo y puerperio.	FORTALECER COMPETENCIAS EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO (VG) CON UNA CONSIDERACIÓN	30	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	3	0	500	500



GOBIERNO REGIONAL PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

Table with 18 columns and 2 rows. The first row contains the text 'violentadas.' in the first column. The second row contains detailed information including 'Inadecuado uso de las claves obstétricas en el personal de salud.', 'TALLER EN MANEJO OPORTUNO Y ADECUADO DE CLAVES OBSTETRICAS', 'ALTO', 'REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN', 'Identificación del riesgo obstétrico y manejo adecuado de las emergencias obstétricas...', 'MEJORAR LAS DESTREZAS DE LOS PROFESIONALES QUE FORMAN PARTE DEL EQUIPO DE RESPUESTA RÁPIDA DE LA EMERGENCIA OBSTÉTRICA...', '30', 'TALLER', 'C1', '3', '3', '3', '9', 'GENERAL', 'PRESENCIAL', '2', '0', '800', '800'.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carros E. Miranda Requena ABOGADO Reg. ICAP 4585





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

1 2	Desactualización sobre los conceptos básicos e importancia de la Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera por parte del personal asistencial de los establecimientos de salud.	CURSO EN TOMA DE AGUDEZA VISUAL, ENFERMEDADES EXTERNAS DEL OJO, GLAUCOMA(TO NOMETRIA) Y CODIFICACION HIS PPR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Ampliar los conocimientos para un mejor desempeño en las actividades preventivas y recuperativas en beneficio de la población	Aplicar e identificar la detección oportuna de enfermedades oculares en los establecimientos de salud del primer nivel de atención.	46	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	3	0	2700	2700
4	Desconocimiento de la importancia del análisis y toma de decisión de los indicadores de disponibilidad para elaborar un buen requerimiento y lograr cumplir el porcentaje de disponibilidad evaluado por el MINSA y el SIS	TALLER DE CAPACITACION DEL ANALISIS Y TOMA DE DECISIONES EN EL FORMATO DE DISPONIBILIDAD MENSUAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a usar el formato de disponibilidad identificando el stock crítico para elaborar un buen requerimiento	LOGRAR UN OPTIMO REQUERIMIENTO A PARTIR DE LOS INDICADORES DE DISPONIBILIDAD.	60	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	2		0	0



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

15	Conocimientos escasos acerca del aplicativo SISMED, lo que genera la existencia de errores al momento de ingresar recetas o guías al sistema, que generan como consecuencia inconsistencias en los stocks de manera real.	TALLER DE CAPACITACION APLICATIVO SISMED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la forma correcta de ingresar recetas, guías	INGRESAR DE FORMA CORRECTA RECETAS Y GUÍA, SABIENDO COMO CORREGIR UN ERROR DE DIGITALIZACIÓN	60	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	2	0	0
	Falta de conocimiento acerca de herramientas informáticas, para poder trabajar la información de sus farmacias con respecto a sus stocks de productos en farmacia (FED, FER, REPORTE DE CLAVES, REPORTE DE INSUMOS) para poder subir porcentajes de disponibilidad	TALLER DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS -SISMED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a usar las herramientas informáticas necesarias	GENERAR DE MANERA CORRECTA SUS REPORTE(S) (FER, FED, REPORTE S DE INSUMOS, REPORTE S DE CLAVES, VACUNAS)	60	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	3	0	0



Carlos E. Mendieta Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4505





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

20	Existencia de errores en la codificación HIS	TALLER SOBRE CODIFICACION HIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS PARA UN ADECUADO REGISTRO DE HIS	REGISTRAR ADECUADAMENTE LO CODIFICACION HIS	26	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	750	750
4	Cambios en los indicadores de gestión (FED, Desempeño y PpR)	TALLER DE ACTUALIZACION DE LOS INDICADORES DE FED Y DE GESTION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los aspectos técnicos de los indicadores para el cumplimiento de metas	PONERLOS EN PRACTICA Y EVALUAR MENSUALMENTE LOS INDICADORES DE CADA ESTABLECIMIENTO DE SALUD	228	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	3000	3000



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

4 3	Dificultad en la atención inmediata del recién nacido	CURSO DE ATENCIÓN INMEDIATA DEL RN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los conocimientos en la práctica en la atención inmediata del recién nacido	PONERLOS EN PRACTICA EN LA ATENCIÓN INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD 1-4 Y 1-3	228	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	3000	3000
4 4	Cambios en la Norma Técnica de cadena de Frio N°136 - 2017/MINSA aprobado con RM N°497 2017	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE CADENA DE FRIO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos y procedimientos que aseguren el correcto almacenamiento de las vacunas	PONERLOS EN PRACTICA EN LA RECEPCIÓN, CONSERVACIÓN DE LAS VACUNAS PARA GARANTIZAR LA ADMINISTRACIÓN Y EVITAR RUPTURAS DE CADENA DE FRIO EN LOS 198 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	228	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	3000	3000



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena

ABOGADO
Reg. ICAP 4505





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

4 5	Cambios en los programas presupuestales (PAN)	CURSO ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los aspectos técnicos de los productos y sub productos para el cumplimiento de metas	APLICAR LOS EN LAS ACTIVIDADES DE ATENCIÓN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	228	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	3000	3000	
6	El personal no esta capacitado en habilidades y estandares en tamizaje de cancer de cuello uterino	CURSO TALLER PARA PROVEEDORES DE INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO (IVAA) Y CRIOTERAPIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención del cáncer de cuello uterino mediante IVAA	CUMPLIR CON EL PROCESO DE TAMIZAJE DE IVAA, MEDIANTE LISTA DE CHEQUEO	25	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3500	4000	7500
	El personal no esta capacitado en habilidades y estandares en prevención del cancer en el Peru	CURSO TALLER FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS EN LOS CINCO CÁNCERES PRIORIZADOS POR EL Minsa 2020-2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención de todos los tipos de cancer priorizados por el Minsa	MEJORAR LAS COMPETENCIAS TECNICAS QUE DEBEN TENER LOS PROFESIONALES DE LA SALUD PARA	60	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	3500	4000	7500

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

ABOGADO
Reg. ICAP 4565



						CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LOS SERVICIOS DE SALUD.													
8	El personal no esta capacitado en habilidades y estandares en temas de consejeria preventiva de los distintos tipos de cancer.	CURSO DE CONSEJERÍA EN PREVENCIÓN Y TAMIZAJE DE LOS CINCO CÁNCERES PRIORIZADOS POR EL MINSA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de Consejeria preventiva en los distintos tipos de cancer.	INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE LOS PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD, PARA REALIZAR ACCIONES DE CONSEJERIA EN POBLACION MAYO DE 18 AÑOS, EN TEMAS DE PREVENCIÓN DEL CANCER.	60	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3500	4000	7500




Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

9	El personal no esta capacitado en habilidades y estandares en tamizaje de prevencion del cancer de mama	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE CÁNCER GINECOLÓGICO Y EXAMEN MAMARIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención del cáncer de mama mediante el examen clinico de mama	CUMPLIR CON LOS PROCESOS QUE CONLLEVA A UN EXAMEN CLINICO DE MAMAS, Y AUTOEXAMEN.	60	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3500	4000	7500
10	INCUMPLIMIENTO DE LA DIRECTIVA SANITARIA N° 126-2020/MINSA/DGIESP PROCEDIMIENTO PARA EL ABORDAJE DE POBLACIONES EXPUESTAS A METALES PESADOS Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS.	CURSO DE ABORDAJE INTEGRAL DE SALUD A POBLACIONES EXPUESTAS A METALES PESADOS Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS.	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar el procedimiento para el abordaje de las poblaciones expuestas a metales Pesados de forma Natural y Antro Pogenica	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD INVOLUCRADOS EN EL ABORDAJE DE POBLACIONES EXPUESTAS DE NUESTRA JURISDICCION A CARGO.	57	CURSO	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	3000	3000
11	FALTA DE CONOCIMIENTO POR PARTE DE PERSONAL DE SALUD E.E.SS EN APLICACION DE LA NORMATIVA EN GESTION DE RIESGOS DE	CURSO DE GESTION DEL DESASTRE Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL BRIGADISTA EN TEMAS DE GESTION DE RIESGOS Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO	REALIZAR UN DESEMPEÑO EFICAZ, ANTES, DURANTE Y DESPUES DE UN EVENTO.	50	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2		8745	8745

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

	DESASTRES					NATURAL Y ANTROPI CO.													
1 8	FALTA DE CONOCIMIENTO POR PARTE DE AGENTES COMUNITARIOS DE LOS EE.SS EN APLICACION DE LA NORMATIVA EN GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	CURSO A COMUNIDADES EN HABILIDADES FRENTE AL RIESGO DE DESASTRES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las capacidades de los agentes Comunitarios en tema de RIESGOS.	REALIZAR UN DESEMPEÑO EFICAZ, ANTES, DURANTE Y DESPUES DEL EVENTO NATURAL Y ANTEROPICO.	120	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2		10855	10855
2	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DE ADOLESCENTES (NTS N° 157-MINSA/2019/D GIESP, APROBADO POR R.M. N° 1001-2019/MINSA)	TALLER DE METODOLOGIA PARA LA ATENCION INTEGRAL AL ADOLESCENTE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar conocimientos de la Norma Técnica de la salud para la Atención Integral de Adolescentes.	CONTRIBUIR A BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD AL ADOLESCENTE DENTRO DEL MARCO DE LOS ENFOQUES EN EL DERECHO CIUDADANO	196	TALLER	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2		1800	1800

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

10	.Afecta la captación oportuna a personas afectadas por trastornos mentales y problema psicosociales afectadas	CURSO SOBRE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS Y EP + PLUZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Lograr que los profesionales de la salud mental y agentes logren adquirir una herramienta para atender las necesidades de salud mental de la comunidad sobre todo en situaciones adversas	LLEVAR LOS CONOCIMIENTOS DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS A LAS PRAXIS LABORAL.	52	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	300	300
26	EXISTEN ERRORES EN LA PRESENTACION DE LOS INFORMES, NO HACEN UNA BUENA PROGRAMACION DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PVICA Y NO CONOCEN LAS NORMAS Y DECRETOS SUPREMO 031-2010 S.A	CURSO DE CAPACITACION TECNICA Y OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PVICA AL PERSONAL DE LOS EE.SS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	QUE CONOSCAN EL OBJETIVOS ALCANCE Y LA IMPORTANCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROGRAMA DE MONITOREO Y VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA CONSUMO HUMANO (PVICA)	QUE REALICEN UNA BUENA PROGRAMACION Y UN BUEN MONITOREO Y LA INFORMACION DE LAS ACTIVIDADES DESSEA DE CALIDAD Y QUE LA ENVÍEN AL TIEMPO SOLICITADO	56	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL	PRESENCIAL	3	200	300	500

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4505

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

31	DESACTUALIZACIÓN EN CONOCIMIENTOS DE LA IMPORTANCIA DE MEJORAR LA CALIDAD DE PRESTACION DE BIENES Y SERVICIOS AL CIUDADANO	CURSO DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS SOBRE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	UTILIZAR DE MANERA EFICIENTE LAS HERRAMIENTAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA OPTIMIZAR LA MEJORA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	100	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	3	0	500	500
32	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PARA BRINDAR ASESORAMIENTO EN TEMAS RELACIONADOS A LA LEY DE CONTRATACIONES DEBIDO A LAS ACTUALIZACIONES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE CONTRATACIONES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS EN TEMAS RELACIONADOS A LA LEY DE CONTRATACIONES DEBIDO A LAS ACTUALIZACIONES	LOS RECURSOS HUMANOS CUMPLAN CON LOS PROCEDIMIENTOS EN EL ARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE Y EVITEN COMETER FALTAS EN SU LABOR	60	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL ES	VIRTUAL	3	0	10000	10000



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

3 4	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL CORRECTO MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS Y PUNZOCORTANTES, LO CUAL NO SE CUMPLE CON LOS LINEAMIENTOS DE LA NORMA TÉCNICA N° 144/MINSA/DIGESA/2018	CURSO Y CAPACITACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS Y PUNZOCORTANTES AL PERSONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	QUE CONOSCAN LOS LINEAMIENTOS Y ESPECIFICACIONES DE LA NORMA TÉCNICA N°144 EN LAS ETAPAS DE LOS MANEJOS DE RESIDUOS SÓLIDOS Y PUNZOCORTANTES	IMPLEMENTAR CORRECTAMENTE CADA UNA DE LAS ETAPAS DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS Y PUNZOCORTANTES EN LOS EE.SS	56	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL	PRESENCIAL	2	0	0	0
3 5	EXISTE DESCONOCIMIENTO EN LA REALIZACIÓN DE INSPECCIONES PARA VERIFICAR LA HIGIENE E INECUIDAD DE ALIMENTOS PROCESADOS Y BEBIDAS	CURSO Y CAPACITACIÓN TÉCNICA AL PERSONAL DESIGNADO PARA LAS INSPECCIONES SOBRE BUENAS PRÁCTICAS EN LA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	LO ESPERADO CON ESTA CAPACITACIÓN ES CONOCER EL CORRECTO MANEJO DE LA MANIPULACIÓN DE LOS ALIMENTOS AL MOMENTO DE LAS INSPECCIONES	LOGRAR QUE LOS INSPECTORES SANITARIOS RELICEN UNA ADECUADA INSPECCIÓN SANITARIA CON EL ADECUADO MANEJO DE LOS ALIMENTOS DEL LUGAR INSPECCIONADO	56	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL	PRESENCIAL	2	300	200	500



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

36	FALTA DE CONOCIMIENTO AL MOMENTO DE CATEGORIZAR LOS ALIMENTOS	CURSO Y CAPACITACION EN REGISTRO SANITARIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	QUE CONOSCAN LOS LINIAMIENTOS, DIRECTIVAS, ASI COMO CATEGORIZACIÓN DE LOS ALIMENTOS Y BEBIDAS	IMPLEMNTAR CORRECTAMENTE EL REGISTRO DE ACTAS EN CADA SUPERVISIÓN SANITARIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS, ASI COMO CONOCER LA CATEGORIZACIÓN DE CAA ALIMENTO	56	CURSO	D	3	3	3	9	GENERAL ES	PRESENCIAL	2	0	0	0
4	Cambios en la Norma Tecnica de Inmunizaciones N° 196- MINSA /DGISE_ 2022 aprobado con RM N° 884 - 2022/MINSA/	CURSO DE ACTUALIZACION DE LA NORMA TECNICA DE INMUNIZACIONES N° 196MINSA /DGISE_ 2022 APROBADA CON RM N° 884 - 2022/MINSA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Reforzar conocimientos de la Norma Tca de Inmunizaciones N° 196- MINSA /DGISE_ 2022 aprobado con RM N° 884 - 2022/MINSA	PONER EN PRACTICA LAS ACTUALIZACIONES DE LA NORMA TCA DE INMUNIZACIONES N° 196- MINSA /DGISE_ 2022 APROBADO CON RM N° 884 - 2022/MINSA	228	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2		3000	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena

ABOGADO

Reg. ICAP 4565



47	Brecha en consejeras de Lactancia Materna SRS LCC- Sullana	TALLER DE CONCEJERAS EN LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	fortalecer los conocimientos en lactancia materna	PONER EN PRACTICA LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS EN CONSEJERÍA DE LACTANCIA MATERNA	228	TALLER	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	3000	3000
48	Desconocimiento de las guías clínicas para el diagnóstico y tratamiento de EDAS e IRAS	TALLER DE GUIAS CLINICAS PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LAS ENFERMEDADES DIARREICA AGUDA E INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS EN NIÑA Y EL NIÑO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos y procedimientos de la EDAS e IRAS	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS EDAS E IRAS	228	TALLER	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	3000	3000
23	Desconocimiento de las definiciones operacionales y necesidad de reforzar los criterios de programación de metas institucionales.	PROGRAMACIÓN DE METAS Y SOCIALIZACIÓN DE DEFINICIONES OPERACIONALES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos y criterios para la programación de metas.	ESTABLECER Y PROGRAMAR LAS METAS POR ESTRATEGIAS DE SALUD.	38	CURSO	D	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3500	0 3500





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

24	Carencia de la implementación de estrategias educativas para el desarrollo de promoción de la salud	CAPACITACIÓN DEL TRABAJO DE PROMOCION DE LA SALUD DIRIGIDA A PERSONAL DE SALUD.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identifica y aplica las estrategias educativas obtenidas.	ELABORA SUS PLANES DE TRABAJO PARA LA REALIZACIÓN DE LAS SESIONES EDUCATIVAS.	38	CURSO	D	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	3500	0	3500
27	Existencia de errores en la notificación de casos de dengue que generan como consecuencia subregistros y notificaciones no oportunas.	CURSO VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE DENGUE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las definiciones de caso de la enfermedad del dengue y las herramientas para la notificación de casos y vigilancia epidemiológica.	NOTIFICAR CASOS DE DENGUE SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO. ADEMÁS DE PRESENTAR INFORMES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA.	100	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

28	Existen errores en la definición de pacientes hospitalizados y observados asimismo en la plataforma de registro.	CURSO DEFINICIONES GENERALES Y USO CORRECTO DE LA PLATAFORMA DE PACIENTES HOSPITALIZADOS CON DIAGNOSTICO DE DENGUE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las definiciones generales de pacientes hospitalizados y en observación, uso correcto de la plataforma	Aplicar LOS CONOCIMIENTOS BRINDADOS MANEJANDO ADECUADAMENTE LA PLATAFORMA DE HOSPITALIZADOS.	22	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
29	FALTA DE CONOCIMIENTO DE PRINCIPIOS Y NORMAS QUE RIGEN LAS CONDUCTAS DE LOS TRABAJADORES EN SALUD	CONFERENCIA DE ETICA, INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	FORTALECER CONOCIMIENTOS DE LA NORMATIVA PARA SOLUCION DE PROBLEMAS Y DESARROLLO DE SUS FUNCIONES	100	CONFERENCIA	D	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
30	FALTA DE CONOCIMIENTOS SOBRE VIOLENCIA DE GENERO Y DESCRIMNACION EN EL TRABAJO	CONFERENCIA DE DERECHOS HUMANOS, INTERCULTURALIDAD Y ENFOQUE DE GÉNERO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS CONCEPTOS DE POLITICAS PUBLICAS DESDE EL ENFOQUE DE DERECHOS Y DE GENERO	APLICACIÓN CORRECTA DE NORMATIVA Y DE POLITICAS PUBLICAS NACIONALES	100	CONFERENCIA	D	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

33	PROBLEMA SOCIAL QUE AFECTA A TRABAJADORES QUE REDUCEN SU PRODUCTIVIDAD Y RENDIMIENTO LABORAL.	CONFERENCIA PARA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y EN EL CENTRO DE TRABAJO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR UN HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN MI CENTRO DE TRABAJO.	APRENDER Y PREVENIR UN ACOSO SEXUAL	60	CONFERENCIA	D	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
42	Dificultad en la toma de muestra de tamizaje neonatal	TALLER DE CAPACITACION EN SERVICIO TAMIZAJE NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en la practica con habilidad y destreza en la toma de muestra de tamizaje neonatal	PONERLOS EN PRACTICA CON HABILIDAD Y DESTREZA EN LA TOMA DE MUESTRA DE TAMIZAJE NEONATAL EN LOS E.S 1-4 Y 1-3	228	TALLER	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3		3000	3000
46	Desconocimiento de técnicas en la reanimación cardiopulmonar Neonatal	TALLER DE REANIMACION CARDIOPULMONAR NEONATAL (RCP Neonatal Basico)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos y procedimientos en la Reanimación Cardiopulmonar neonatal	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS PARADAS CARDIOPULMONAR Y ESPIRATORIO	228	TALLER	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3		3000	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



VII. Matriz PDP

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	SUB REGION DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONNA - SULLANA
RUC de entidad	20199565394

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	PROCESOS OPERATIVOS DEL SIS, SOCIALIZACIÓN DEL CONVENIO 2024 SUSCRITO POR EL GORE PIURA Y EL SIS	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2024


Carlos E. Madrid Requena
 ABOGADO
 Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	CORRECTO LLENADO DE LOS FORMATOS UNICOS DE ATENCION Y REGLAS DE CONSISTENCIA	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERALES	CURSO: ERGONOMÍA LABORAL	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERALES	TALLER: PRIMEROS AUXILIOS	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERALES	CURSO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

6	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO NORMATIVA NRO. 18 MINSA /DGSP-V01(NORMA TÉCNICA DEL SISTEMA DE REFERENCIAS Y CONTRA REFERENCIAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD) E INGRESO DE REFERENCIAS AL SISTEMA REFCON.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	7800
7	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO MANEJO CLINICO - PROGRAMATICO DE LA TUBERCULOSIS SENSIBLE Y RESISTENTE .	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	400	11000
8	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERALES	TALLER DE MANEJO CLINICO DE DENGUE EN POBLACION GENERAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	900

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CURSO EN ATENCION PRENATAL CON ENFOQUE INTEGRAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	900
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	TALLER METODOS ANTICONCEPTIVOS CON ENFOQUE EN MAC DE LARGA DURACION	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	700
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	CURSO EN VIOLENCIA BASADA EN GENERO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	500
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	TALLER EN MANEJO OPORTUNO Y ADECUADO DE CLAVES OBSTETRICAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	800

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

1 3	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	46	GENERALES	CURSO EN TOMA DE AGUDEZA VISUAL, ENFERMEDADES EXTERNAS DEL OJO, GLAUCOMA(TONO METRIA) Y CODIFICACION HIS PPR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	3	0	2700
1 4	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION DEL ANALISIS Y TOMA DE DECISIONES EN EL FORMATO DE DISPONIBILIDAD MENSUAL	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	2	0	0
1 5	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION APLICATIVO SISMED	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

1 6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	TALLER DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS - SISMED	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
1 7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER SOBRE CODIFICACION HIS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	750
1 8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE ACTUALIZACION DE LOS INDICADORES DE FED Y DE GESTION	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	3000
1 9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ATENCION IN MEDIATA DEL RN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE CADENA DE FRÍO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	3000
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	3000
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER PARA PROVEEDORES DE INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ÁCETICO (IVAA) Y CRIOTERAPIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3500	4000
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN LOS CINCO CÁNCERES PRIORIZADOS POR EL MINSA 2020-2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	3500	4000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	HABILIDADES BLANDAS	CURSO DE CONSEJERÍA EN PREVENCIÓN Y TAMIZAJE DE LOS CINCO CÁNCERES PRIORIZADOS POR EL MINSA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3500	4000
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	HABILIDADES BLANDAS	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE CÁNCER GINECOLÓGICO Y EXAMEN MAMARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3500	4000
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ABORDAJE INTEGRAL DE SALUD A POBLACIONES EXPUESTAS A METALES PESADOS Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE GESTION DE RIESGO DEL DESASTRE Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	8745
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO A COMUNIDADES EN HABILIDADES FRENTE AL RIESGO DE DESASTRES.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	10855
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	196	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE METODOLOGIA PARA LA ATENCION INTEGRAL AL ADOLESCENTE	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	1800
	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACIÓN EN NORMA TÉCNICA DE ITS A PERSONAL OBSTETRICO DE LAS 11 MICROREDES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	600	600

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



3 1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	52	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SOBRE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS Y EP + PLUZ	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	300
3 2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	GENERALES	CURSO DE CAPACITACION TECNICA Y OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PVICA AL PERSONAL DE LOS EE.SS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	200	300
3 3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	GENERALES	CURSO DE MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	500
3 4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACION DE LA LEY DE CONTRATACIONES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	10000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024


Carlos E. Madrid Requena
 ABOGADO
 Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

35	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	GENERALES	CURSO Y CAPACITACION EN GESTION INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS HOSPITALARIOS Y PUNZOCORTANTES AL PERSONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
36	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	GENERALES	CURSO Y CAPACITACION TECNICA AL PERSONAL DESIGNADO PARA LAS INSPECCIONES SOBRE BUENAS PRACTICAS EN LA MINIPULACIÓN DE ALIMENTOS.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	300	200
37	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	GENERALES	CURSO Y CAPACITACION EN REGISTRO SANITARIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

3 8	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO DE ACTUALIZACION DE LA NORMA TECNICA DE INMUNIZACIONES N° 196Minsa /DGISE_2022 APROBADA CON RM N° 884 - 2022/MINSA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	2	0	3000
	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIAL ES	TALLER DE CONCEJERAS EN LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	3	0	3000
	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIAL ES	TALLER DE GUIAS CLINICAS PARA EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LAS ENFERMEDADES DIARREICA AGUDA E INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS EN NIÑA Y EL NIÑO	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E Y APLICACIÓN	PRESENCIA L	2	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

4 1	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	38	HABILIDADE S BLANDAS	PROGRAMACIÓN DE METAS Y SOCIALIZACIÓN DE DEFINICIONES OPERACIONALES.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E (CONOCIMIE NTOS Y HABILIDADE S)	PRESENCIA L	3	3500	0
4 2	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	38	HABILIDADE S BLANDAS	CAPACITACIÓN DEL TRABAJO DE PROMOCION DE LA SALUD DIRIGIDA A PERSONAL DE SALUD.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E (CONOCIMIE NTOS Y HABILIDADE S)	PRESENCIA L	2	3500	0
4 3	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE DENGUE	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E (CONOCIMIE NTOS Y HABILIDADE S)	VIRTUAL	2	0	0
4 4	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO S EN LA HOJA "PARTICIPA NTES" DE LA MATRIZ DNC	22	POLÍTICAS SECTORIAL ES	CURSO DEFINICIONES GENERALES Y USO CORRECTO DE LA PLATAFORMA DE PACIENTES HOSPITALIZADOS CON DIAGNOSTICO DE DENGUE	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJ E (CONOCIMIE NTOS Y HABILIDADE S)	VIRTUAL	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024



Carlos E. Madrid Requena
ABOGADO
Reg. ICAP 4565





GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”**

45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE ETICA, INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE DERECHOS HUMANOS, INTERCULTURALIDAD Y ENFOQUE DE GÉNERO	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA PARA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y EN EL CENTRO DE TRABAJO	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CAPACITACION EN SERVICIO TAMIZAJE NEONATAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Carlos E. Madrid Requiza
ABOGADO
Reg. ICAP 4565



49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	228	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE REANIMACION CARDIPULMONAR NEONATAL (RCP Neonatal Basico)	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	3000
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO INTEGRAL SOBRE PROTECCION INFANTIL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMIPRENCIAL	2	0	0
											TOTAL		127850	

