



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

# Informe trimestral del mercado laboral

Situación del empleo

2023 Trimestre III

Diciembre 2023

© MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

DANIEL YSAÚ MAURATE ROMERO  
**Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo**

JESÚS ADALBERTO BALDEÓN VÁSQUEZ  
**Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral**

**DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)**

GINA ROXANA SÁNCHEZ PIMENTEL  
**Directora General**

**DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)**

CÉSAR JACINTO SILVA ALMEYDA  
**Director**

ELSA MARGARITA MARQUEZ SANTISTEBAN  
GIANCARLOS RIVERA REYNA  
DAVID TENORIO MANAYAY  
**Análisis**

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO**

Avenida Salaverry N° 655, Jesús María  
Teléfono 630-6000 / Anexo: DISEL 2017

Año 2023

Lima – Perú

## CONTENIDO

<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b> .....	<b>4</b>
<b>1. PRODUCCIÓN NACIONAL</b> .....	<b>6</b>
¿Cómo se desempeñó la economía en el tercer trimestre de 2023? .....	6
<b>2. EMPLEO A NIVEL NACIONAL (EPEN)</b> .....	<b>7</b>
¿Cuál fue el desempeño del empleo a nivel nacional durante el tercer trimestre de 2023? .....	7
¿Cómo evolucionó el ingreso laboral en el tercer trimestre de 2023? .....	10
<b>3. EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO</b> .....	<b>11</b>
¿Cuál fue la variación del empleo en las empresas privadas formales en el tercer trimestre de 2023? .....	11
¿Cuál fue la variación del empleo según modalidad de contrato? .....	13
¿Cuáles fueron las actividades económicas que contribuyeron a la variación del empleo? .....	14
¿Cómo evolucionó el empleo de jóvenes, mujeres y no calificados en empresas privadas formales? .....	16
¿Cómo evolucionó la remuneración en empresas formales privadas? .....	18
¿Cómo evolucionó el empleo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto en empresas privadas formales? .....	21
<b>4. DINÁMICA DEL EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO</b> .....	<b>23</b>
¿Cómo evolucionaron los puestos de trabajo por ocupación? .....	23
Dinámica de entradas y salidas de trabajadores en el sector formal privado.....	26
Tiempo de permanencia de empresas en el sector formal privado.....	27
Transiciones de los puestos de trabajo en el sector formal privado.....	30
<b>5. BIBLIOGRAFÍA</b> .....	<b>34</b>
<b>6. ANEXOS</b> .....	<b>35</b>

## PRINCIPALES RESULTADOS

### *En comparación al tercer trimestre del año anterior, en el tercer trimestre de 2023:*

1. A nivel nacional, el PBI presentó una variación negativa (-1,0%), como tercer trimestre consecutivo, a consecuencia de los resultados negativos en construcción (-9,2%), manufactura (-8,9%), pesca (-8,3%), entre otras actividades económicas.
2. En el tercer trimestre de 2023, la PEA ocupada a nivel nacional ascendió a casi 17 millones 207 mil personas, esto significó una ligera disminución (-0,9%) respecto similar periodo del año anterior, donde las ramas de actividad construcción, agricultura/pesca/minería (-7,0% en ambos casos) y manufactura (-6,2%), y las empresas de 1 a 10 trabajadores (-4,1%), justificaron con este resultado.
3. La tasa de empleo informal ascendió a 71,9% durante el periodo octubre 2022 – setiembre 2023. De acuerdo al sexo, la incidencia del empleo informal fue mayor en las mujeres (74,2%), por grupo de edad, la tasa de empleo informal fue superior en los trabajadores de 14 a 24 años (85,4%), y, por área de residencia, la incidencia del empleo informal más elevado en el área rural (94,6%).
4. El ingreso laboral promedio mensual ascendió a S/ 1 647,3 en el tercer trimestre de 2023, siendo más elevado en los hombres (S/ 1 842,5), en las personas de 25 a 44 años (S/ 1 773,2) y en el área urbana (S/ 1 798,9).
5. En el tercer trimestre de 2023, se registraron alrededor de 4 millones 51 mil puestos de trabajo en el sector formal privado, en promedio, lo cual significó una variación positiva de 2,2%. Asimismo, en términos absolutos la cantidad de puestos de trabajo aumentó en más de 89 mil.
6. Los trabajadores con contrato a plazo indeterminado mostraron un mayor crecimiento de empleos en el sector formal privado (2,5%); por grupo de edad, la mayor generación de empleos se dio en adultos de 30 a 65 años (3,7%); según sexo, en mujeres (3,4%); y por nivel educativo, en trabajadores calificados (6,4%).
7. La actividad económica servicios presentó la mayor variación absoluta de puestos de trabajo en el sector formal privado (96 mil), seguido en menor medida por comercio (28 mil); en términos relativos, dichos resultados significaron variaciones positivas de 5% y 4% para cada actividad económica, respectivamente. Al desagregar las actividades de servicios, la mayor variación absoluta se encontró en enseñanza (25 mil) con un crecimiento de 11%.
8. La remuneración promedio mensual de los asalariados formales privados ascendió a S/ 2 666 en promedio, siendo 3,7% superior. Por rama de actividad económica, se registró una mayor variación relativa en manufactura (5,7%). Asimismo, la remuneración más alta se registró en minería (S/ 6 093).
9. La mayor contratación de trabajadores se dio en grupos ocupacionales como profesionales (8%) y técnicos (9%) (respecto lo alcanzado en el mismo trimestre del año anterior). Asimismo, las ocupaciones con mayor inserción de puestos de trabajos en el sector formal privado fueron profesores de universidad (13%) y limpiadores de establecimientos (9%). Mientras que, las ocupaciones con menor inserción fueron: agricultores (-21%) y peones agrícolas (-11%).

10. Asimismo, el empleo registrado en situación especial del teletrabajo/trabajo remoto alcanzó a más de 205 mil puestos de trabajo, en promedio en el tercer trimestre de 2023, registrando una variación negativa de 9%. Según nivel de actividad económica, servicios concentró cerca del 79% del total de trabajadores en situación especial de teletrabajo (más de 164 mil). En menor cantidad, le siguió comercio (casi 19 mil puestos de trabajo) y manufactura (más de 13 mil puestos de trabajo).
  
11. Las transiciones por tipo de contrato relevan que casi 8 de cada 10 trabajadores contratados a plazo indeterminado en el tercer trimestre de 2022, mantuvieron su misma modalidad al tercer trimestre de 2023, indicando una condición de estabilidad. Por su parte, los puestos de trabajo con contrato a plazo fijo tuvieron una menor permanencia (50,2%), es decir, 5 de cada 10 puestos de trabajo a plazo fijo registrados en el tercer trimestre de 2022 mantuvieron su mismo estado. Asimismo, al desagregar por grupos de edad, las transiciones muestran que la permanencia de los trabajadores jóvenes en los puestos de trabajo es significativamente menor en comparación al promedio nacional en más de 10 p.p., apoyando a la evidencia que los jóvenes son el principal grupo de la población que labora en condiciones de alta movilidad o rotación en el mercado laboral del sector privado formal.

## 1. PRODUCCIÓN NACIONAL

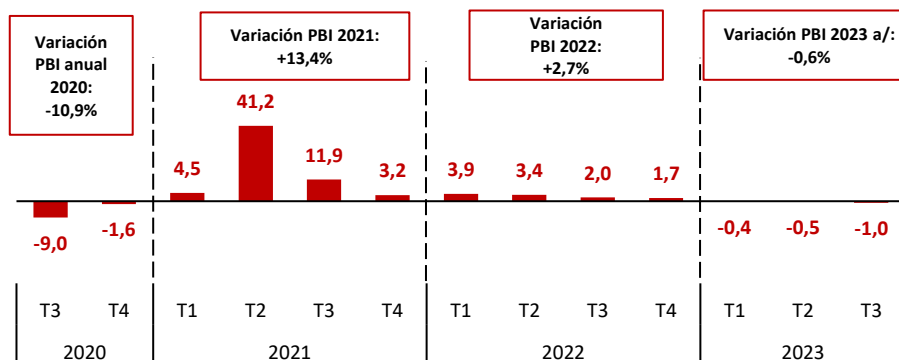
### ¿Cómo se desempeñó la economía en el tercer trimestre de 2023?

1. El PBI registró una variación ligeramente negativa (-0,5%) en el tercer trimestre de 2023, respecto al año anterior, las actividades con mayor contribución a este resultado fueron construcción (-9,2%) y manufactura (-8,9%).

El resultado del tercer trimestre se debe a la reducción de la demanda interna, explicado por la menor inversión bruta fija, en un contexto donde el fenómeno del niño costero afectó las actividades agropecuarias, pesca, y manufactura.<sup>1</sup>

GRÁFICO 1.1 PERÚ: PRODUCCIÓN NACIONAL, 2020 T3– 2023 T3

(Variación porcentual, PBI Año Base 2007=100)



**Nota:** El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación corresponde al periodo actual en relación al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** INEI-Producción Nacional. Informe Técnico N° 8, Agosto 2023.

INEI-Informe Técnico Producto Bruto Interno Trimestral N° 04 – Noviembre 2023.

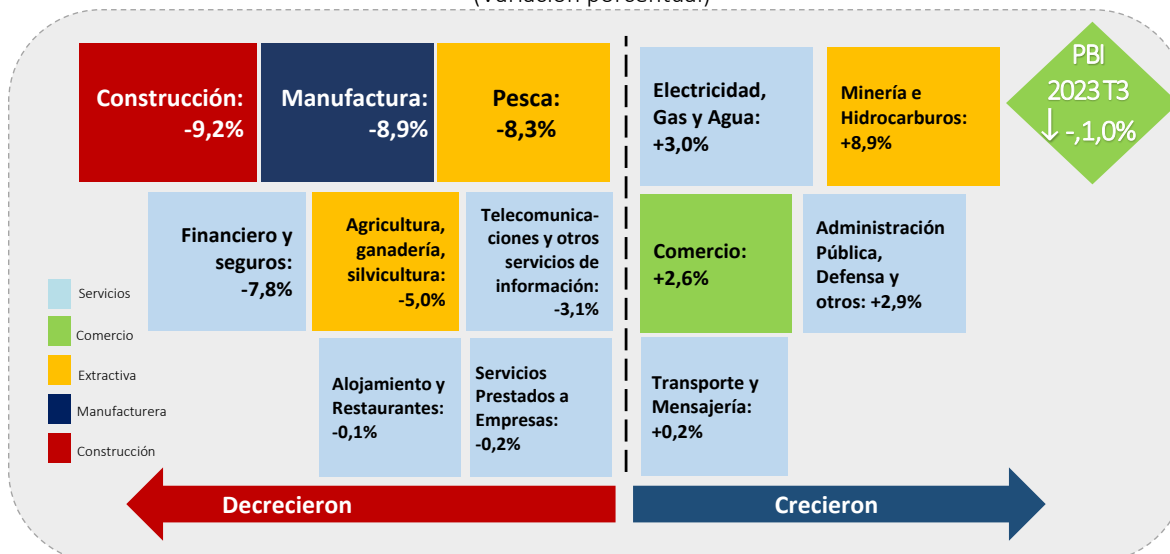
**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### ¿Cómo evolucionó la actividad económica por sectores?

El resultado del PBI en el tercer trimestre de 2023, fue consecuencia de la disminución de siete actividades económicas: construcción (-9,2%); manufactura (-8,9%); pesca (-6,7%); financiero y seguros (-7,8%); agricultura, ganadería y silvicultura (-5,0%); telecomunicaciones y otros servicios de información (-3,1%); en menor medida servicios prestados a empresas; y alojamiento y restaurantes.

GRÁFICO 1.2 PERÚ: PRODUCCIÓN NACIONAL, SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS, 2023 T3

(Variación porcentual)



**Fuente:** INEI-Informe Técnico Producto Bruto Interno Trimestral N° 04 – Noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>1</sup> INEI (2023b).

## 2. EMPLEO A NIVEL NACIONAL (EPEN)<sup>2</sup>

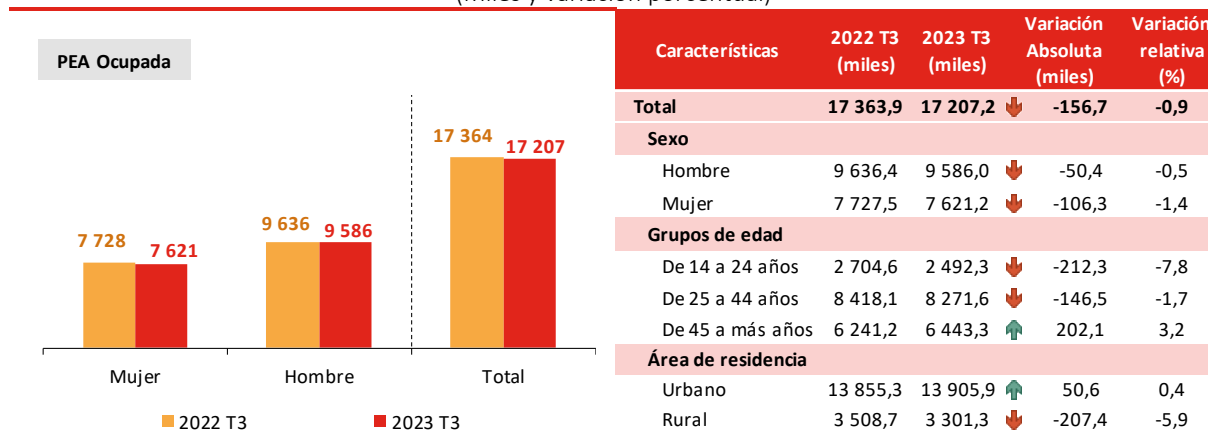
### ¿Cuál fue el desempeño del empleo a nivel nacional durante el tercer trimestre de 2023?

2. En el tercer trimestre de 2023, la PEA ocupada a nivel nacional disminuyó 0,9% en relación a similar periodo del año anterior, donde la rama de actividad económica construcción (-13,1%) y las empresas de 1 a 10 trabajadores (-4,1%), contribuyeron con este resultado.

En el tercer trimestre de 2023, la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada ascendió a casi 17 millones 207 mil personas, siendo 0,9% inferior a lo registrado en similar periodo del año anterior. En términos absolutos, esta variación significó una disminución de más de 156 mil personas ocupadas. Asimismo, por sexo, la PEA ocupada disminuyó con mayor grado en mujeres (-106 mil) que en hombres (-50 mil). Por grupo de edad, los empleos disminuyeron en 212 mil personas de 14 a 24 años, y cerca de 147 mil en las personas de 25 a 44 años, sin embargo, aumentó en las de 45 a más años (202 mil). Finalmente, por área de residencia, el empleo disminuyó en el área rural (-207 mil) pero aumentó en el área urbana (50 mil), según INEI (2023c).

GRÁFICO 2.1 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, 2022 T3 y 2023 T3

(Miles y variación porcentual)



**Fuente:** Informe "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades". Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

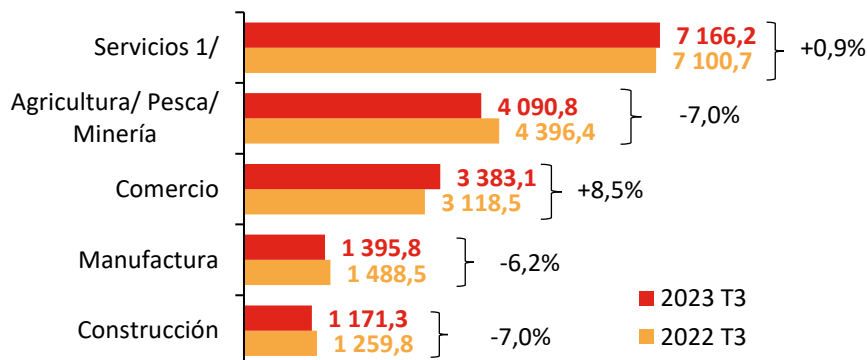
**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el tercer trimestre de 2023, la PEA ocupada registró una variación negativa en la mayoría de las ramas de actividad económica, disminuyendo 7,0% en construcción (casi -89 mil empleos), asimismo, cayó 7,0% en agricultura, pesca y minería (-305 mil) y 6,2% en manufactura (-93 mil). En contraste, las ramas de actividad económica comercio y servicios atenuaron el resultado, al crecer en 8,5% y 0,9% (representando la contratación de casi 265 mil y 66 mil trabajadores adicionales), respectivamente, en relación al mismo periodo del año anterior.

<sup>2</sup> Esta sección se basa en la información de la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) reportado en el documento de INEI (2023c). Disponible en: <[https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/boletines/epen\\_nacional.pdf](https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/boletines/epen_nacional.pdf)>.

**GRÁFICO 2.2 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2022 T3 y 2023 T3**

(Miles y variación porcentual)



1/ Incluye transporte y comunicaciones; intervención financiera; actividades inmobiliarias; empresariales y de alquiler; enseñanza; actividades de servicios personales y de salud.

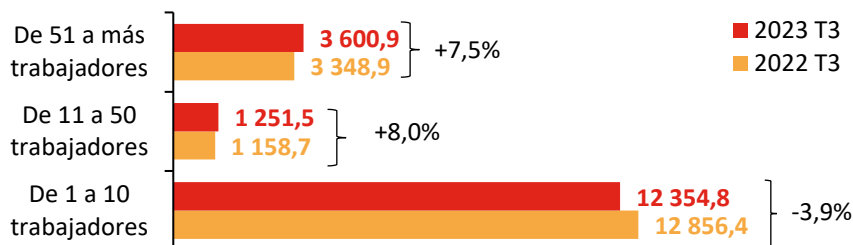
**Fuente:** Informe "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades". Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el tercer trimestre de 2023, por tamaño de empresa, la variación negativa de la PEA ocupada se reflejó en la reducción de puestos de trabajo en las empresas de 1 a 10 trabajadores (3,9%), lo que significó una disminución de 502 mil empleos, respecto al tercer trimestre de 2022. En contraste, las empresas de 11 a 50 trabajadores, y las de 51 a más trabajadores, atenuaron el resultado negativo, al crecer 8,0% y 7,5%, respectivamente (INEI, 2023c).

**GRÁFICO 2.3 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2022 T3 y 2023 T3**

(Miles y variación porcentual)



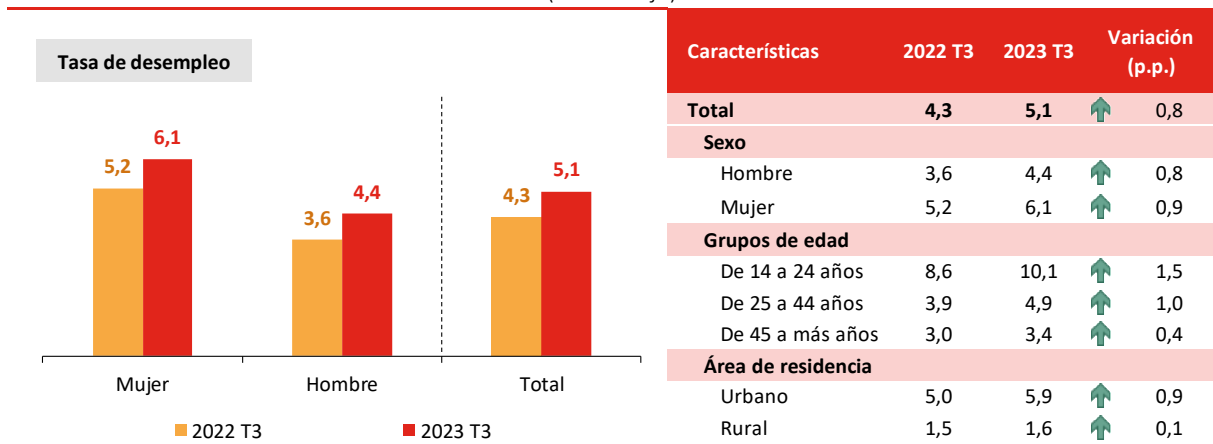
**Fuente:** Informe "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades". Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el tercer trimestre de 2023, la tasa de desempleo ascendió a 5,1%, es decir, 5 de cada 100 personas que participaron activamente del mercado laboral estuvieron desocupadas. Asimismo, dicho indicador aumentó 0,8 p.p., respecto a lo registrado en similar periodo del año anterior, la tasa de desempleo registró un aumento en los grupos poblacionales más importantes, entre los que resaltan, mujeres (0,9 p.p.), personas de 14 a 24 años (1,5 p.p.), y en el área urbana (0,9 p.p.).



GRÁFICO 2.4 PERÚ: TASA DE DESEMPEÑO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, 2022 T3 Y 2023 T3  
(Porcentaje)

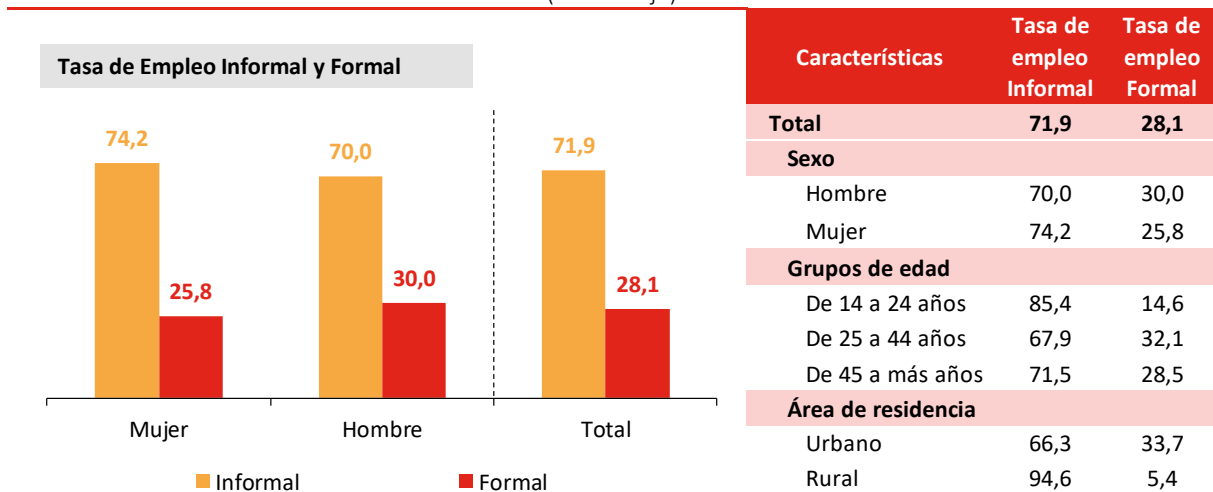


**Fuente:** Informe “Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades”. Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Durante el periodo móvil octubre 2022 – setiembre 2023, la tasa de empleo informal ascendió a 71,9%. Asimismo, por sexo, el empleo informal afectó en mayor medida en las mujeres (74,2%), respecto a los hombres (70,0%). Por grupo de edad, la tasa de empleo informal fue superior en los trabajadores de 14 a 24 años (85,4%), seguido por aquellos de 45 a más años (71,5%), y de aquellos de 25 a 44 años (67,9%). Finalmente, por área de residencia, la incidencia del empleo informal fue superior en el área rural (94,6%), respecto al área urbana (66,3%).

GRÁFICO 2.5 PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL Y FORMAL, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, OCTUBRE 2022 – SETIEMBRE 2023  
(Porcentaje)

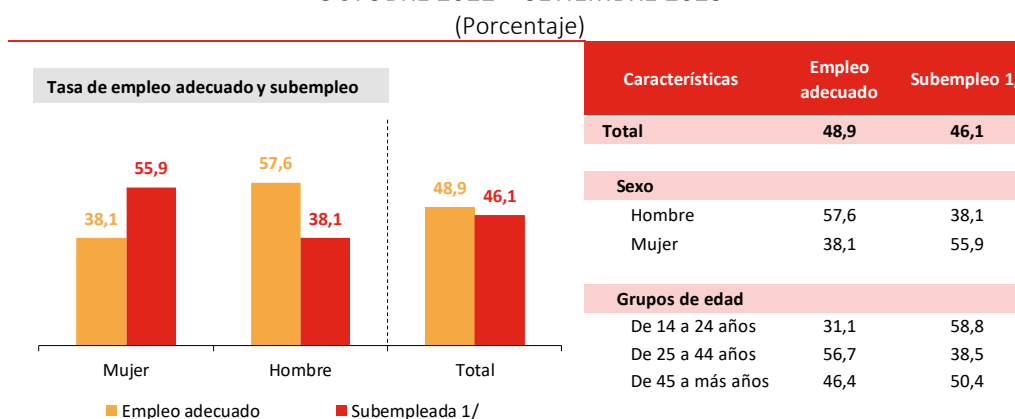


**Fuente:** Informe “Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades”. Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el periodo octubre 2022 – setiembre 2023, la tasa de subempleo ascendió a 46,4%. De acuerdo al sexo, dicho indicador tuvo mayor incidencia en mujeres (55,9%) respecto a los hombres (38,1%), y por grupos de edad, fue superior en las personas de 14 a 24 años (58,8%), seguido por aquellas de 45 a más años (50,4%) y las de 25 a 44 años (38,5%).

GRÁFICO 2.6 PERÚ: TASA DE EMPLEO ADECUADO Y SUBEMPLEO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, OCTUBRE 2022 – SETIEMBRE 2023



1/ Comprende la población subempleada por insuficiencia de horas trabajadas (subempleo visible) y subempleo por ingresos (subempleo invisible).

**Fuente:** Informe "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades". Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

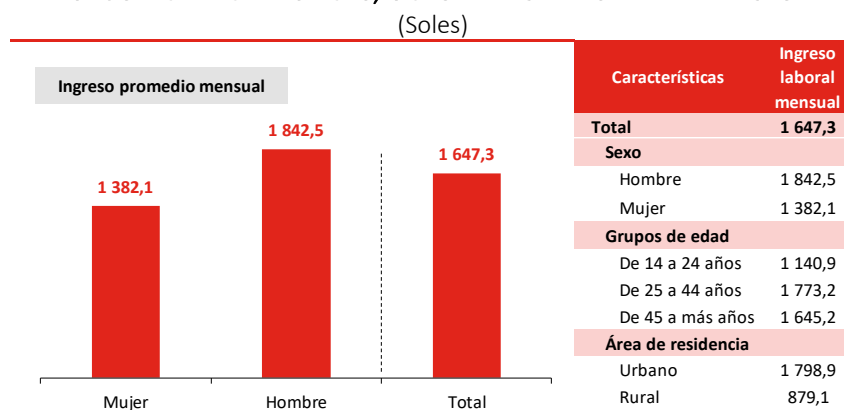
**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### ¿Cómo evolucionó el ingreso laboral en el tercer trimestre de 2023?

- En el tercer trimestre de 2023, el ingreso laboral promedio mensual ascendió a S/ 1 647,3, siendo superior en los hombres (S/ 1 842,5), en las personas de 25 a 44 años (S/ 1 773,2) y en el área urbana (S/ 1 798,9)

El ingreso promedio mensual proveniente del trabajo<sup>3</sup> ascendió a S/ 1 647,3, cifra que fue superior en hombres (S/ 1 842,5) respecto a las mujeres (S/ 1 382,1). Por grupo de edad, el ingreso fue más alto en los trabajadores de 25 a 44 años (S/ 1 773,2), seguido por aquellos de 45 a más años (S/ 1 645,2) y por los de 14 a 24 años (S/ 1 140,9). Finalmente, por área de residencia, el ingreso se presentó superior en el área urbana (S/ 1 798,9) en relación a lo registrado en el área rural (S/ 879,1).

GRÁFICO 2.7 PERÚ: INGRESO PROMEDIO MENSUAL PROVENIENTE DEL TRABAJO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, OCTUBRE 2022 – SETIEMBRE 2023



**Nota:** El ingreso promedio mensual proveniente del trabajo se refiere al total de remuneraciones que perciben los trabajadores dependientes e independientes en su actividad principal y/o secundaria, incluyendo los ingresos extraordinarios (gratificación de navidad, fiestas patrias, bonificación por sus últimas vacaciones, bonificación escolar, compensación por tiempo de servicio, participación de utilidades, etc.).

**Fuente:** Informe "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades". Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>3</sup> Según la EPEN, se refiere al total de remuneraciones que perciben los trabajadores dependientes e independientes en su actividad principal y/o secundaria, incluyendo los ingresos extraordinarios (gratificación de navidad, fiestas patrias, bonificación por sus últimas vacaciones, bonificación escolar, compensación por tiempo de servicio, participación de utilidades, etc.).

### 3. EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO<sup>4</sup>

A continuación, se caracteriza el empleo registrado en Planilla Electrónica por las empresas del sector formal privado, específicamente, la situación de trabajadores asalariados.

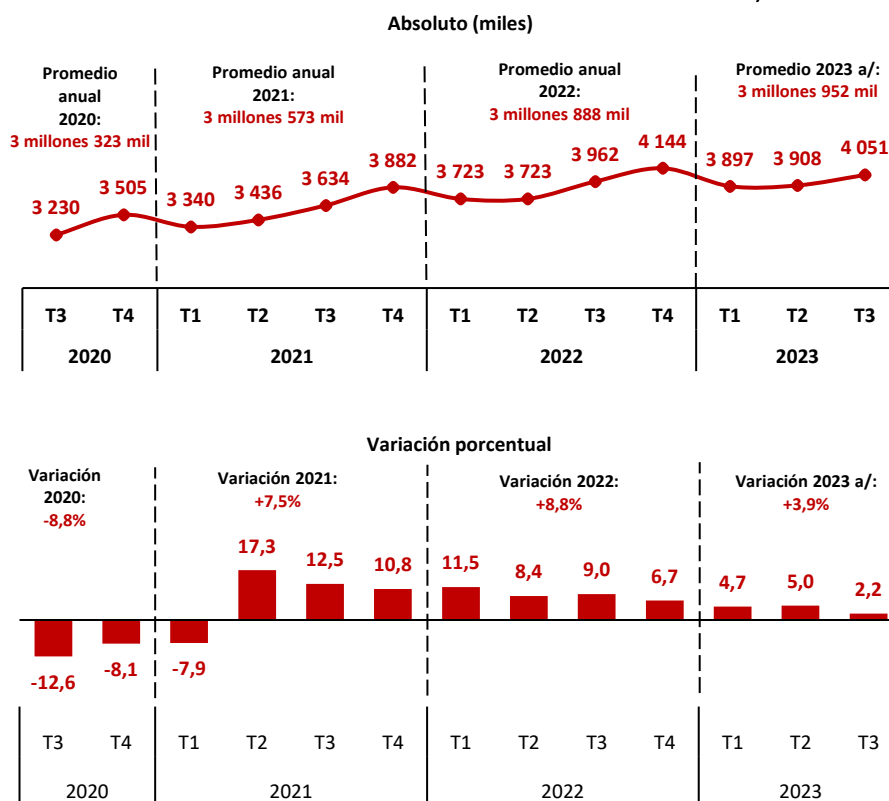
#### ¿Cuál fue la variación del empleo en las empresas privadas formales en el tercer trimestre de 2023?

1. Al tercer trimestre de 2023 el número de puestos de trabajo asalariados formales alcanzó un crecimiento de 2,2%, respecto al mismo periodo del año anterior.

El empleo en el sector formal privado continua con su tendencia positiva. En promedio, se registraron cerca de 4 millones 51 mil puestos de trabajo en el sector formal privado durante el tercer trimestre de 2023, lo que representó un incremento de más de 89 mil trabajadores (2,2%), en comparación con lo registrado en el mismo periodo del año anterior.

Al tercer trimestre de 2023, la tendencia de crecimiento del empleo en el sector formal va ralentizándose. Con este último resultado, el empleo en el periodo enero-setiembre de 2023 habría acumulado un promedio de 3 millones 952 mil trabajadores, esto se tradujo en un crecimiento de 3,9%, respecto al mismo periodo del año anterior.

GRÁFICO 3.1 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T3 –2023 T3



**Nota:** El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**a/** Se refiere al promedio del periodo enero-setiembre de 2023. En el caso de la variación se compara con el mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

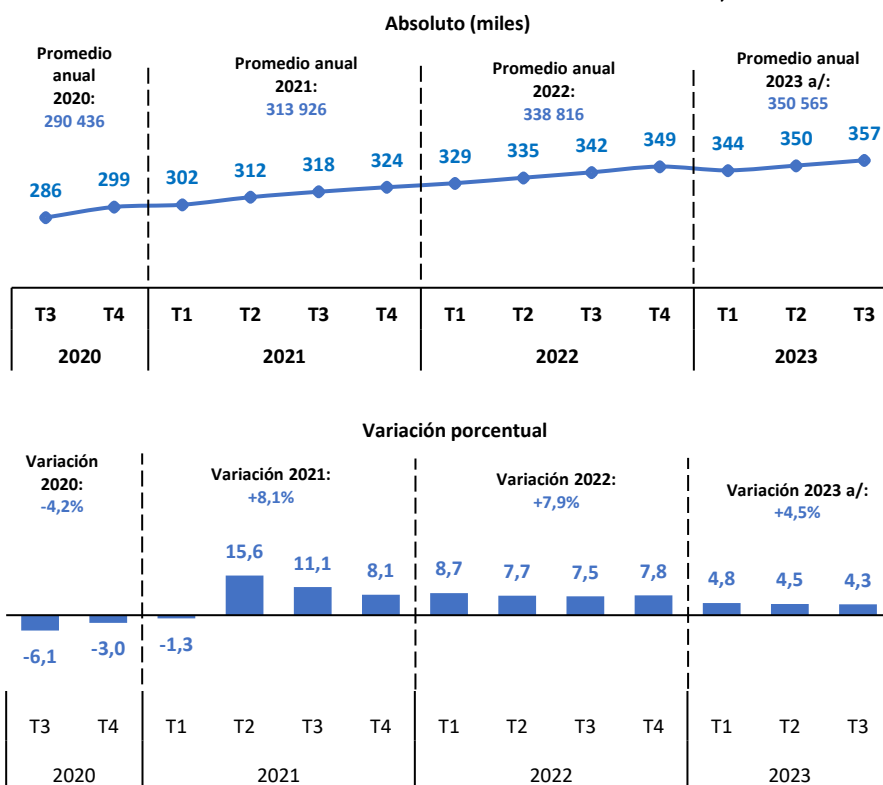
**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>4</sup> La información de esta sección toma como fuente la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y T-Registro de Planilla Electrónica. Considera todos los puestos de trabajo asalariados dependientes con vínculo laboral declarados por los empleadores con remuneración nominal de quinta categoría. Se excluye trabajadores del sector público; personal de modalidades formativas laborales; pensionistas; personal independiente con renta de cuarta categoría (locadores de servicios); y aquellos con suspensión perfecta durante todo el mes y además remuneración igual a cero. Para mayor detalle ver MTPE (2023).

Por otro lado, el número de empresas que declaró trabajadores en Planilla Electrónica registró un crecimiento de 4,3% en el tercer trimestre de 2023, respecto al mismo periodo del año anterior, registrándose cerca de 357 mil empresas, en promedio.

Asimismo, en el periodo acumulado de enero-setiembre de 2023, la cantidad de empresas registradas en Planilla Electrónica fue de 351 mil, que, al comparar con el mismo periodo del año anterior, fue producto de un crecimiento de 4,5%, entre dichos periodos.

GRÁFICO 3.2 PERÚ: EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T3 –2023 T3



**Nota:** El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**a/** Se refiere al promedio del periodo enero-setiembre de 2023. En el caso se la variación se comparan con el mismo periodo del año anterior.

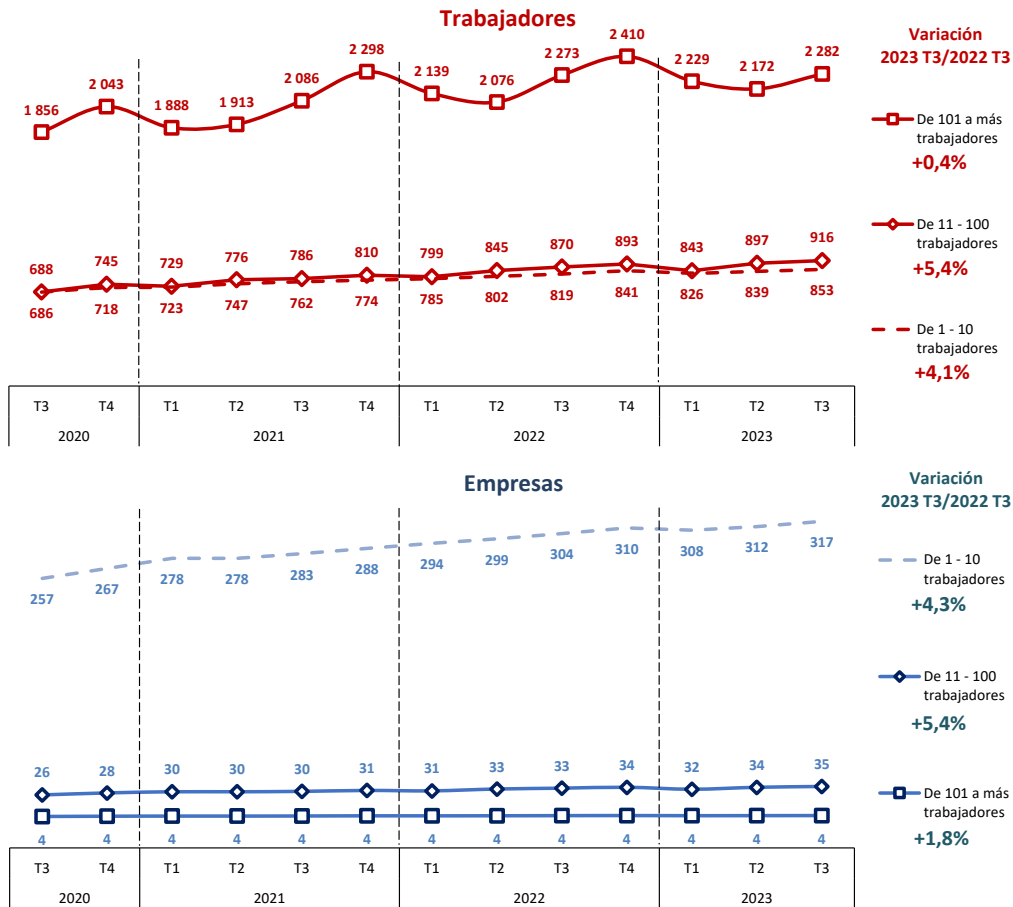
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Asimismo, el crecimiento del número de puestos de trabajo en el tercer trimestre de 2023, se reflejó en todos los tamaños de empresa, principalmente en aquellas de 11 a 100 trabajadores, donde el empleo creció 5,4%; seguido por las empresas de 1 a 10 trabajadores (4,1%) y en menor medida por las empresas de 101 a más trabajadores (0,4%).

En cuanto al número de empresas que registran trabajadores en Planilla Electrónica, aquellas con 11 a 100 trabajadores alcanzaron la mayor tasa de crecimiento en el tercer trimestre de 2023, siendo esta 5,4%. Por su parte, la cantidad de empresas de 101 a más trabajadores creció 1,8%, en tanto que, las de 1 a 10 trabajadores crecieron 4,3%.

**GRÁFICO 3.3 PERÚ: TRABAJADORES Y EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2020 T3 – 2023 T3**  
(Absoluto en miles y variación porcentual)



**Nota:** La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

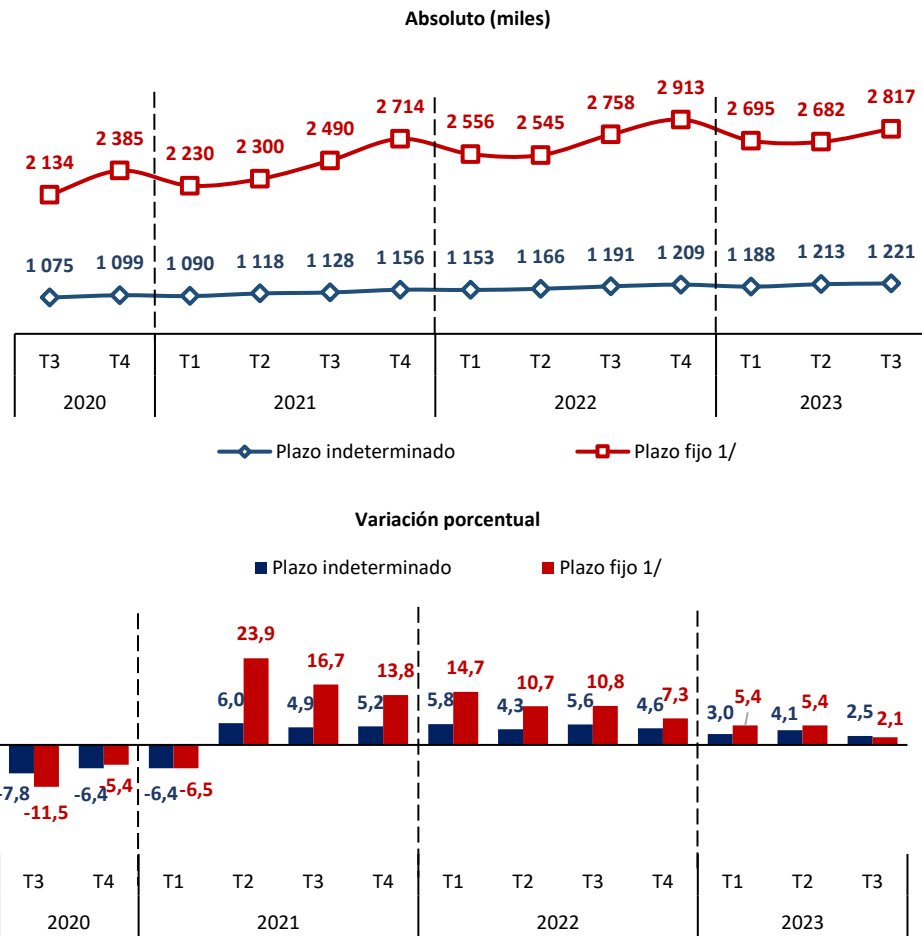
### ¿Cuál fue la variación del empleo según modalidad de contrato?

- En el tercer trimestre de 2023, el incremento de los puestos de trabajo a plazo indefinido ascendió a 2,5%, cifra superior al de los puestos de trabajo a plazo fijo (2,1%).

En el tercer trimestre de 2023, se reportaron cerca de 2 millones 817 mil trabajadores contratados a plazo fijo, siendo 2,1% superior a lo registrado en el mismo periodo del año anterior (un aumento de alrededor 59 mil, en términos absolutos). En tanto que, se reportaron cerca de 1 millón 221 trabajadores con contrato a plazo indefinido, lo cual significó un aumento de 2,5% (30 mil puestos de trabajo adicionales, aproximadamente).

Cabe resaltar que, durante el periodo de análisis, el empleo en el sector formal privado estaría conformado en su mayoría por trabajadores contratados a plazo fijo (70%) respecto a aquellos con contrato a plazo indeterminado (30%).

GRÁFICO 3.4 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO, 2020 T3 –2023 T3



1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial y otros.

**Nota:** de las partes no coincide con el total debido a que en el cuadro se excluyen los puestos de trabajo con tipo de contrato no especificado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

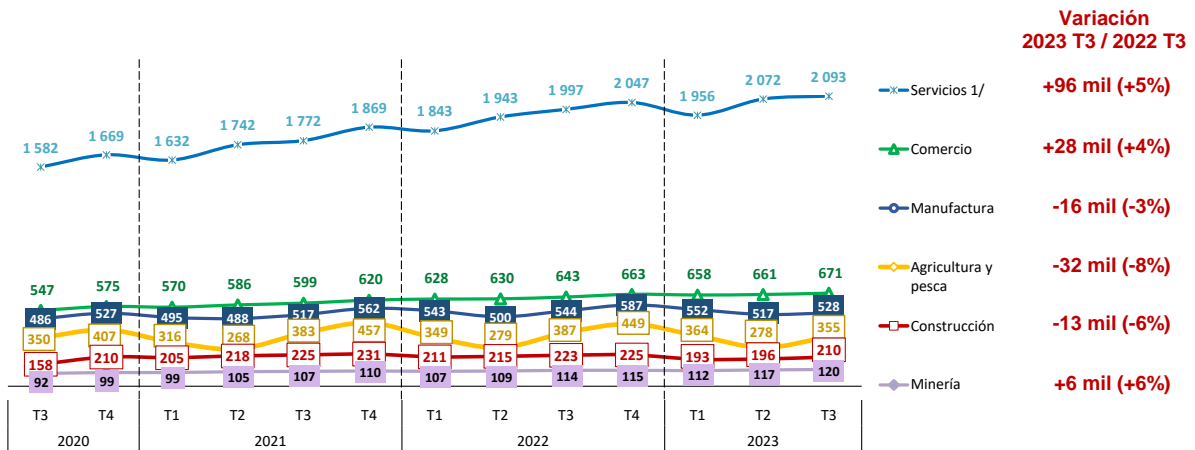
**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### ¿Cuáles fueron las actividades económicas que contribuyeron a la variación del empleo?

3. En el tercer trimestre de 2023, el empleo creció en casi todas las ramas de actividad económica (a excepción de construcción), donde servicios y minería lideraron dicho crecimiento.

En términos absolutos, el aumento del empleo fue mayor en la rama de actividad económica servicios (cerca de 96 mil puestos adicionales), seguido en menor medida por las ramas comercio (28 mil), y minería (6 mil). En tanto que, en agricultura y pesca (-32 mil); manufactura (-16 mil) y construcción (-13 mil) se registraron disminución de puestos de trabajo. Asimismo, en términos relativos, la variación del empleo fue mayor en las ramas de actividad económica minería (6%), seguido por servicios (5%), y comercio (4%), en tanto que, en agricultura y pesca (-8%), construcción (-6%) y manufactura (-3%), el empleo presentó una variación negativa.

GRÁFICO 3.5 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 T3 – 2023 T3  
(Absoluto en miles)



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, intermediación financiera; entre otros.

**Nota:** La suma de las partes no coincide con el total debido a que en el gráfico debido a que se excluyen los puestos de trabajo con actividad económica no especificada.

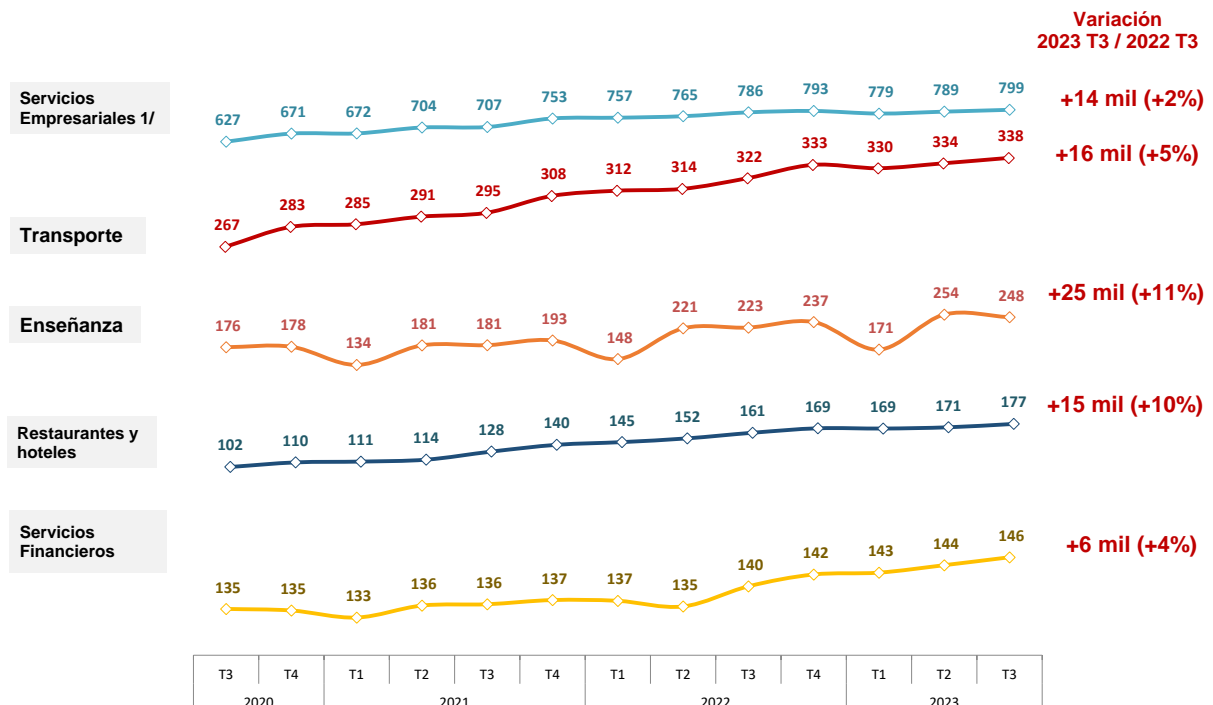
La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Al desagregar la rama de actividad económica servicios se halló que el rubro enseñanza (25 mil) registró el mayor incremento de empleos seguida por transporte (16 mil), restaurantes y hoteles (15 mil), servicios empresariales (14 mil), y en menor medida por servicios financieros (6 mil).

GRÁFICO 3.6 PERÚ: TRABAJADORES EN SERVICIOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 T3 - 2023 T3  
(Absoluto en miles y variación porcentual)



1/ Servicios empresariales incluye actividades de contabilidad, jurídicas, inmobiliarias, asesoramiento empresarial, entre otros.

**Nota:** La suma de las partes no coincide con el total debido a que en el gráfico debido a que se excluyen los puestos de trabajo suministro de electricidad, gas y agua; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; organizaciones y órganos extraterritoriales; administración pública y defensa; entre otros; y aquellos con actividad económica no especificada. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

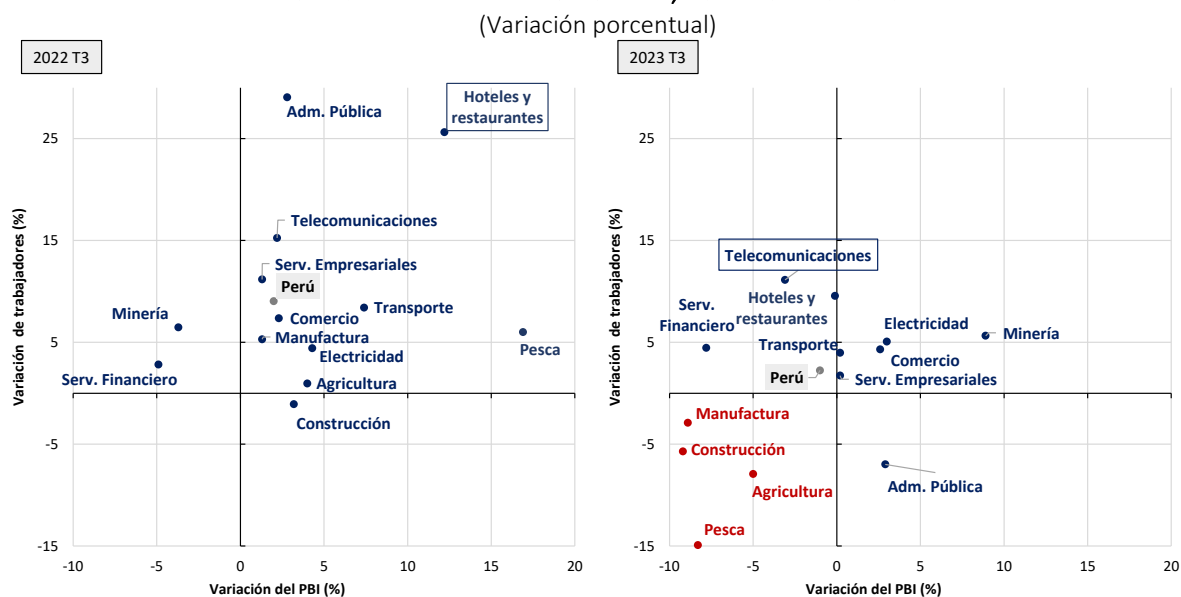
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. La mayoría de las actividades económicas han ralentizado el crecimiento del empleo en el sector formal privado hacia el tercer trimestre de 2023, respecto lo registrado el mismo trimestre 2022. Telecomunicaciones y hoteles y restaurantes lideraron el crecimiento en el empleo formal.

La dinámica del empleo y PBI guarda correspondencia para la mayoría de actividades económicas, al comparar el crecimiento favorable que se ha venido registrando en términos de PBI y empleo formal. Bajo este marco, el crecimiento del PBI vendría impulsando la variación del empleo en actividades como telecomunicaciones, hoteles y restaurantes y hoteles, minería, entre otros, en el tercer trimestre de 2023. Por otra parte, resalta la situación alarmante en que se encuentran las actividades de manufactura, construcción, agricultura y pesca al registrar variaciones negativas en términos de empleo formal justificada en parte por los resultados negativos del crecimiento del PBI registrados en el último trimestre analizado.

**GRÁFICO 3.7 PERÚ: VARIACIÓN DE PBI Y TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2022 T3 Y 2023 T3**



**Nota:** En el gráfico a se excluyen los puestos de trabajo suministro de electricidad, gas y agua; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; organizaciones y órganos extraterritoriales; administración pública y defensa; entre otros; y aquellos con actividad económica no especificada.

**Fuente:** MTPE – Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

INEI (2023b). Informe Técnico Producto Bruto Interno Trimestral N° 04 – Noviembre 2023.

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### ¿Cómo evolucionó el empleo de jóvenes, mujeres y no calificados en empresas privadas formales?

5. El crecimiento de empleos asalariados en el sector formal privado en el tercer trimestre de 2023 fue más acentuado en los adultos de 30 a 65 años, aumentando en 3,7% respecto al mismo periodo del año anterior. Asimismo, por sexo, se registró un crecimiento del empleo en las mujeres igual a 3,4% y según nivel educativo, dicho incremento fue mayor en trabajadores calificados (6,4%).

En el tercer trimestre de 2023, el empleo en el sector formal privado en jóvenes (de 15 a 29 años) ascendió a cerca de 1 millón 101 mil, resultado de una disminución de 1,3% en relación al mismo periodo del año anterior (aproximadamente 15 mil empleos perdidos en términos absolutos), en tanto que, en los adultos (de 30 a 65 años), el empleo ascendió a cerca de 2 millones 619 mil, incrementándose en 3,7% (alrededor de 94 mil puestos adicionales).

Por otro lado, de acuerdo al sexo, el empleo en hombres ascendió a alrededor de 2 millones 382 mil, siendo 1,6% superior a lo registrado el año anterior (cerca de 39 mil puestos adicionales, en términos

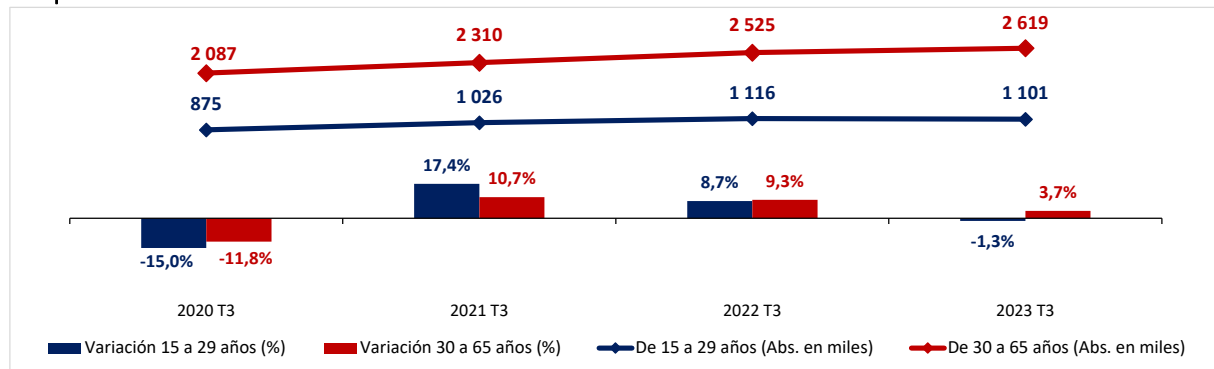


absolutos), mientras que, en mujeres se registraron alrededor de 1 millón 415 mil puestos de trabajo, aumentando en 3,4% (cerca de 47 mil puestos de trabajo adicionales). En consecuencia, el incremento en términos relativos del empleo fue superior en mujeres.

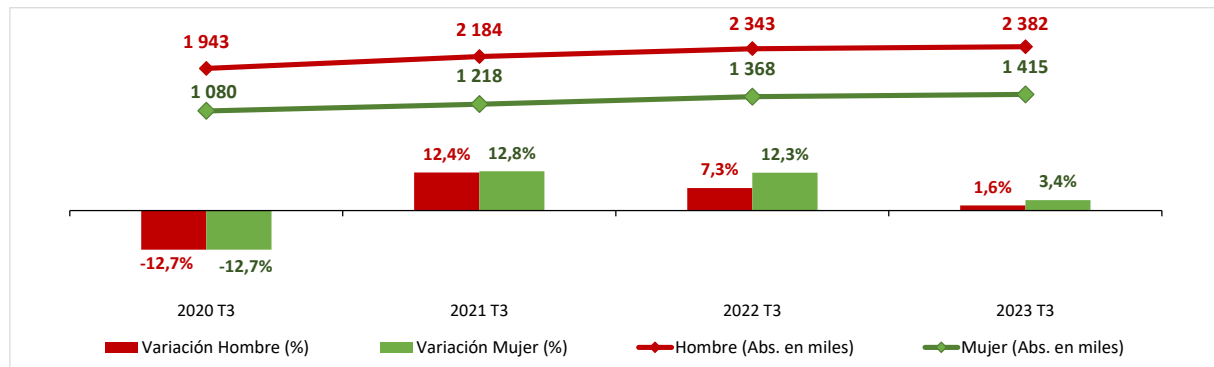
Finalmente, según nivel calificación, en el tercer trimestre de 2023, se registraron alrededor de 3 millones 93 mil puestos de trabajo para trabajadores no calificados, siendo 1,0% superior a lo registrado en el mismo periodo del año anterior (31 mil puestos de trabajo adicionales), mientras que, se registraron 947 mil trabajadores calificados, aumentando en 6,4% (cerca de 58 mil puestos de trabajo en términos absolutos).

**GRÁFICO 3.8 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN RANGO DE EDAD, SEXO Y NIVEL DE CALIFICACIÓN, 2020 T3, 2021 T3, 2022 T3 Y 2023 T3**  
(Absoluto en miles y variación porcentual)

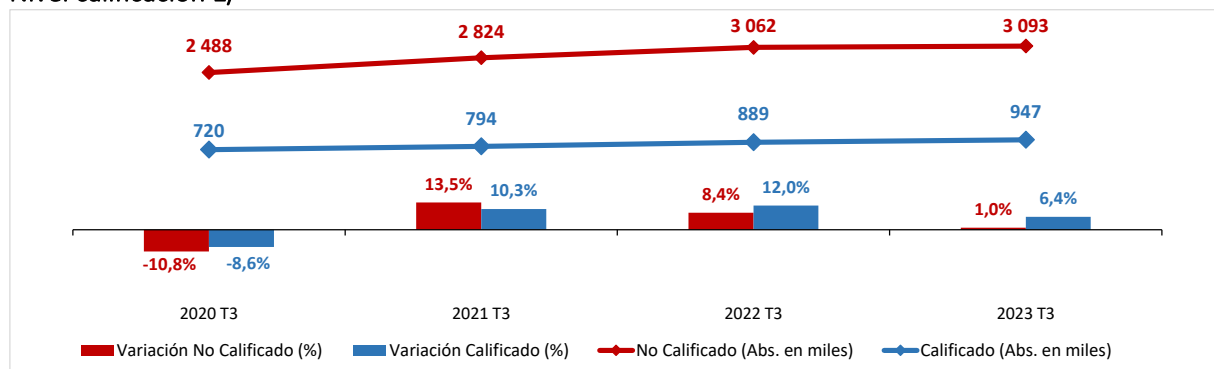
**Grupo de edad**



**Sexo**



**Nivel calificación 1/**



1/ No calificado incluye sin educación formal; educación básica especial completa e incompleta; primaria completa e incompleta; secundaria completa e incompleta; y superior incompleta (técnica, instituto superior y universitario). Calificado incluye superior completo (instituto superior y universitario); bachiller; titulado; estudios de maestría incompleta, completa y grado; y doctorado incompleto, completo y grado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

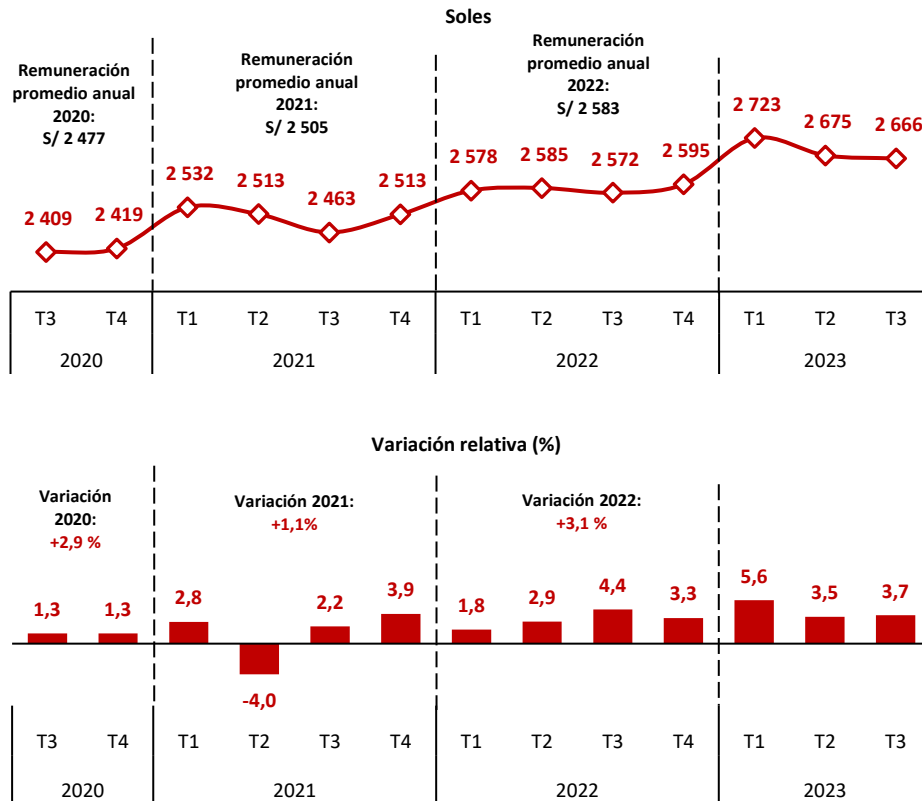
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cómo evolucionó la remuneración en empresas formales privadas?

- 6. La remuneración de los asalariados en el sector formal privado aumentó en 3,7% en el tercer trimestre de 2023, alcanzando un promedio de S/ 2 666 al mes.

En el tercer trimestre de 2023, la remuneración promedio mensual ascendió a S/ 2 666, siendo 3,7% superior a lo reportado en el similar periodo del año anterior, acumulando de este modo nueve trimestres de crecimiento consecutivo.

GRÁFICO 3.9 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T3 – 2023 T3



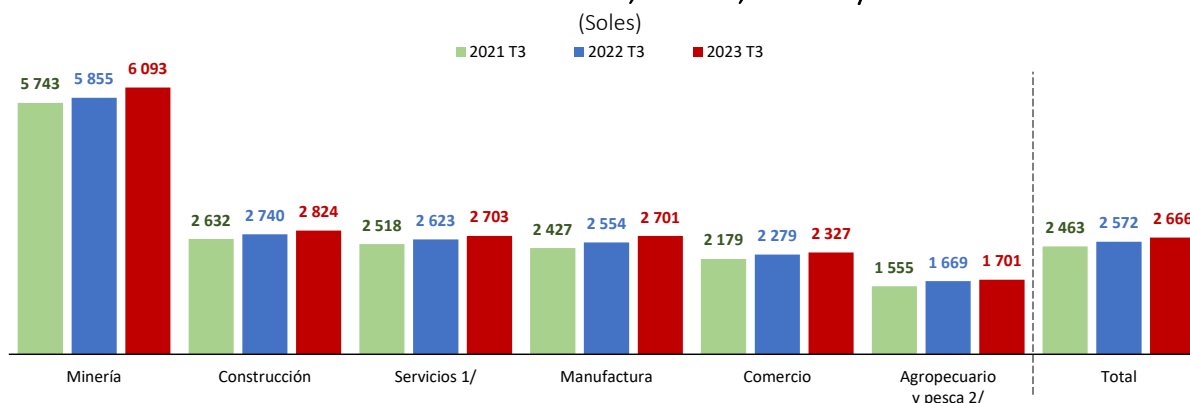
**Nota:** El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el tercer trimestre de 2023, la remuneración promedio mensual se incrementó en casi todas las ramas de actividad económica en comparación a lo registrado en el mismo periodo del año anterior. En esta línea, cabe resaltar el crecimiento en la rama de actividad económica manufactura al registrar una variación positiva de 5,7%, seguida por minería (4,1%), servicios (3,1%), construcción (3,0%), comercio (2,1%); en tanto que, que la remuneración de menor crecimiento se dio en actividades agropecuarias y pesca (1,9%). Asimismo, se precisa que minería presenta, históricamente, la remuneración más alta.

GRÁFICO 3.10 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021 T3, 2022 T3 y 2023 T3



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. El crecimiento de la remuneración promedio en el sector formal privado, según grupo de edad, fue mayor para los jóvenes de 15 a 29 años (3,1%) que para los adultos de 30 años a más (2,9%); y por sexo, los hombres (3,6%) registraron una mayor variación positiva que las mujeres (3,2%).

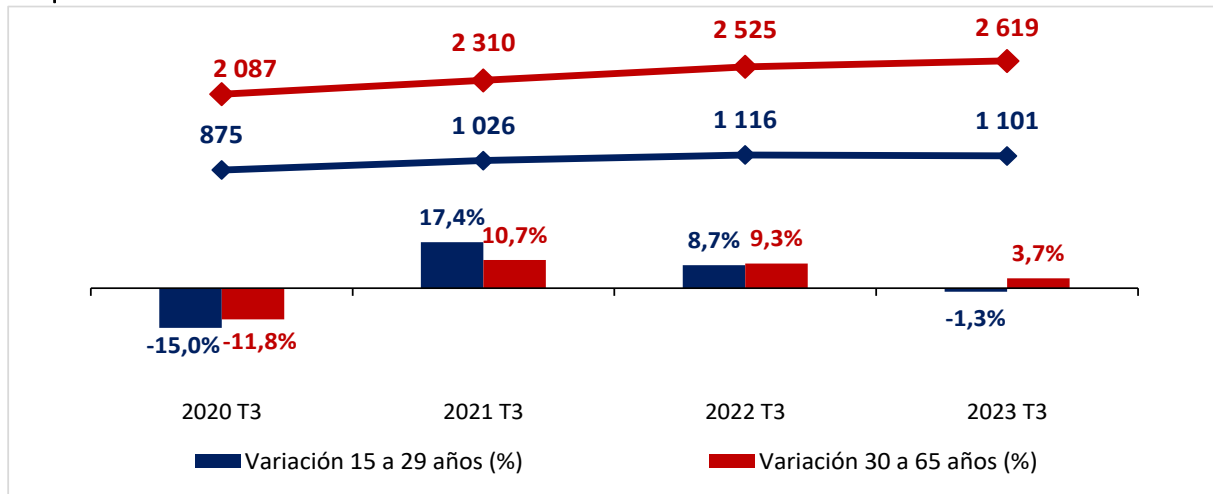
En el tercer trimestre de 2023, la diferencia de remuneraciones entre jóvenes (de 15 a 29 años) y adultos (de 30 a 65 años), dio como resultado una brecha remunerativa de S/ 1 240 en promedio a favor de los adultos.

Por otro lado, los hombres presentaron una remuneración promedio de S/ 2 856, monto mayor en S/ 550 en comparación a las mujeres con S/ 2 306, lo que en términos relativos significó una brecha remunerativa de 19,3%.

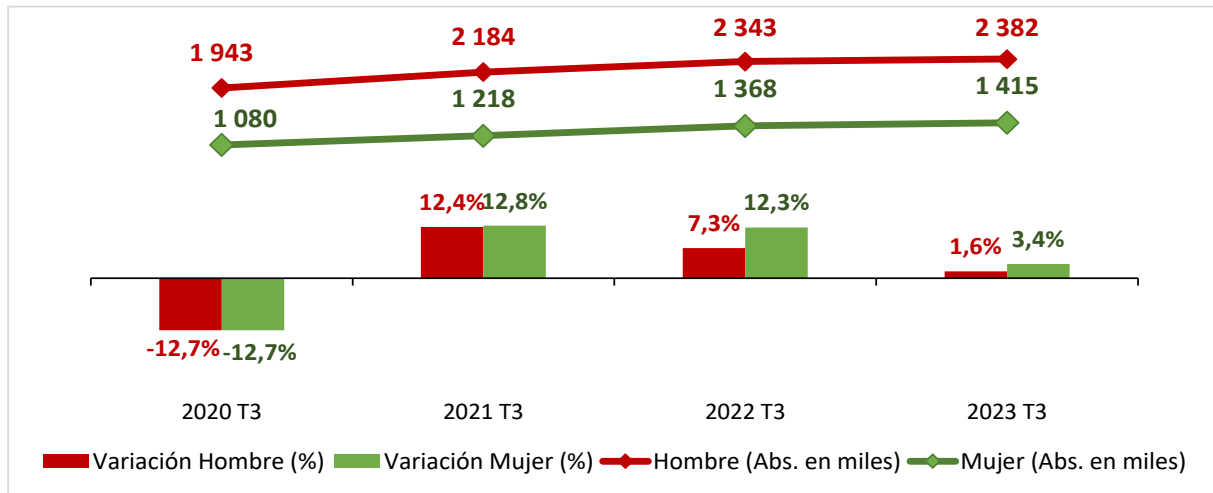
Finalmente, según nivel de educación, los trabajadores calificados (S/ 4 686) registraron la remuneración promedio más elevada (mayor en casi 3 veces lo percibido por los no calificados con S/ 2 004); por lo que la brecha ascendió a cerca de S/ 2 681.

GRÁFICO 3.11 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN GRUPO DE EDAD, SEXO Y NIVEL DE CALIFICACIÓN, 2020 T2, 2021 T2, 2022 T2 Y 2023 T2 (Soles y variación porcentual)

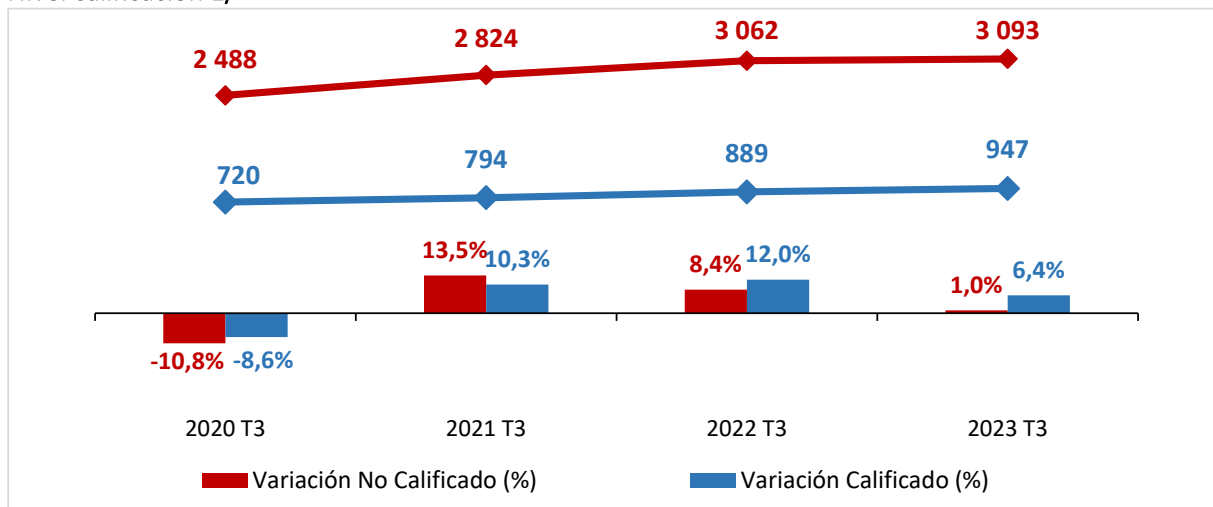
Grupo de edad



Sexo



Nivel calificación 1/



**Nota:** No calificado incluye sin educación formal; educación básica especial completa e incompleta; primaria completa e incompleta; secundaria completa e incompleta; y superior incompleta (técnica, instituto superior y universitario). Calificado incluye superior completo (técnico, instituto superior y universitario); bachiller; titulado; estudios de maestría incompleta, completa y grado; y doctorado incompleto, completo y grado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

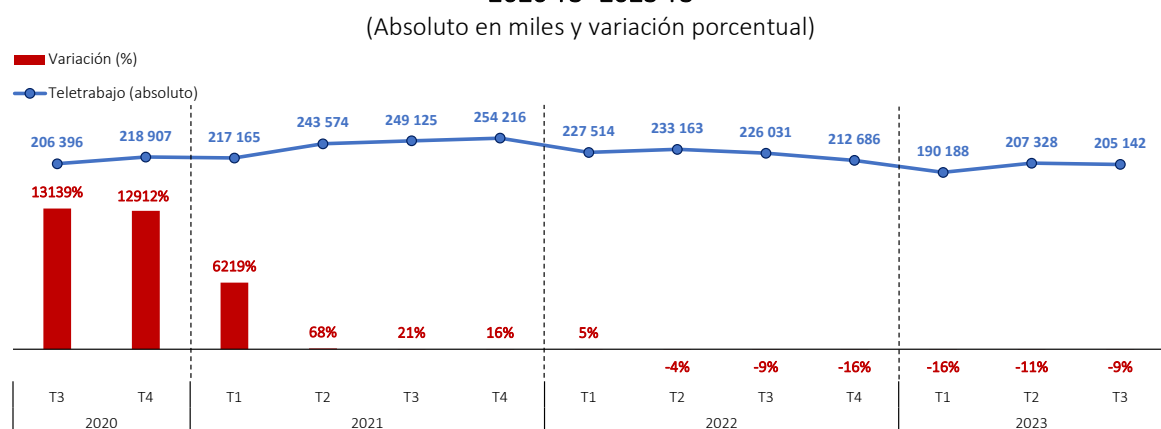
**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

## ¿Cómo evolucionó el empleo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto en empresas privadas formales?

8. La situación especial del teletrabajo/trabajo remoto<sup>5</sup> alcanzó a 205 mil puestos de trabajo en promedio en el tercer trimestre de 2023, concentrados principalmente en actividades de servicios (casi 80% del total).

En el tercer trimestre de 2023, la cantidad de puestos de trabajo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto registrados en Planilla Electrónica llegó a superar los 205 mil. Con este resultado, el teletrabajo/trabajo remoto absorbió al 5,1% de trabajadores en la planilla privada. Esta modalidad registró una variación negativa de 9% en el periodo de análisis, respecto al mismo periodo del año anterior. Dicha situación se viene presentando desde el seis trimestres consecutivos.

**GRÁFICO 3.12 PERÚ: TRABAJADORES EN SITUACIÓN ESPECIAL DE TELETRABAJO/TRABAJO REMOTO, 2020 T3 -2023 T3**



**Nota:** La información considera puestos de trabajo en modalidad de “teletrabajo”, adicionalmente, las empresas también registran en Planilla Electrónica a los trabajadores que se encuentran en la modalidad de “trabajo remoto”, conforme a la Decreto Supremo N.º 011-2020-TR.

La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro – PLAME).

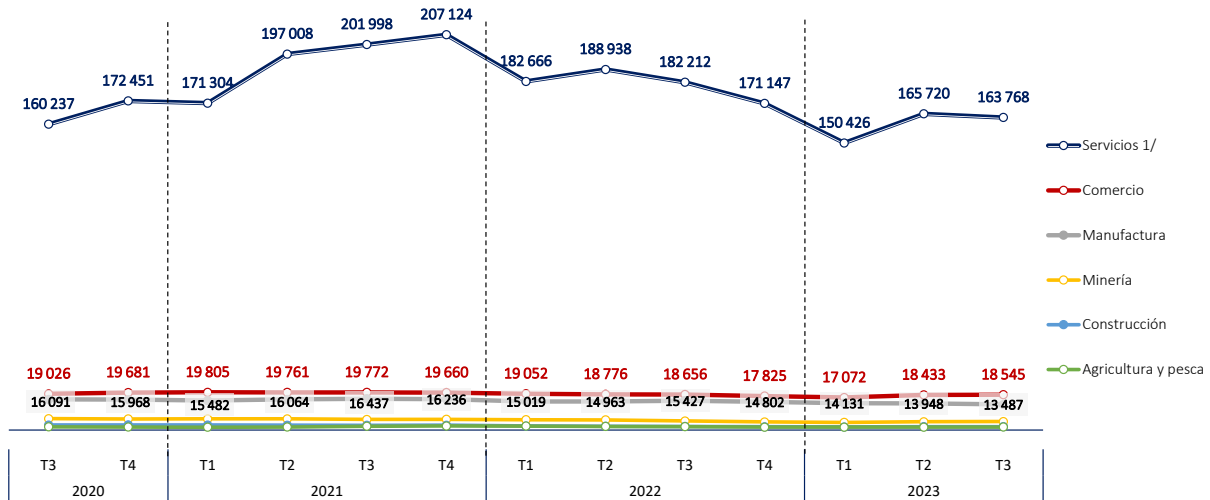
**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según actividad económica, servicios concentró alrededor del 79% del total de trabajadores en situación especial de teletrabajo (casi 164, en promedio) en el tercer trimestre de 2023, seguida en menor medida por comercio (casi 19 mil), manufactura (más de 13 mil), entre otros.

Con respecto al tercer trimestre del año anterior, los puestos de trabajo en situación especial de teletrabajo – trabajo remoto se redujeron en todas las ramas de actividad económica. Así, servicios experimentó una reducción de cerca 18 mil puestos de trabajo, presentando una variación negativa de 10,1%, en términos relativos. En tanto que, en manufactura hubo una reducción de casi 2 mil puestos de trabajo (-12,6%); en minería, 298 (-6,2%); en agricultura y pesca, 208 (-11,4%); en construcción, 124 (-6,4%) y en comercio, 111 (-0,6%).

<sup>5</sup> La información de situación especial incluye a trabajadores bajo la modalidad de trabajo remoto.

**GRÁFICO 3.13 PERÚ: TRABAJADORES EN SITUACIÓN ESPECIAL DE TELETRABAJO/TRABAJO REMOTO, POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 T3 – 2023 T3**  
(Absoluto)



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias y empresariales; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; hogares; organizaciones y órganos extraterritoriales.

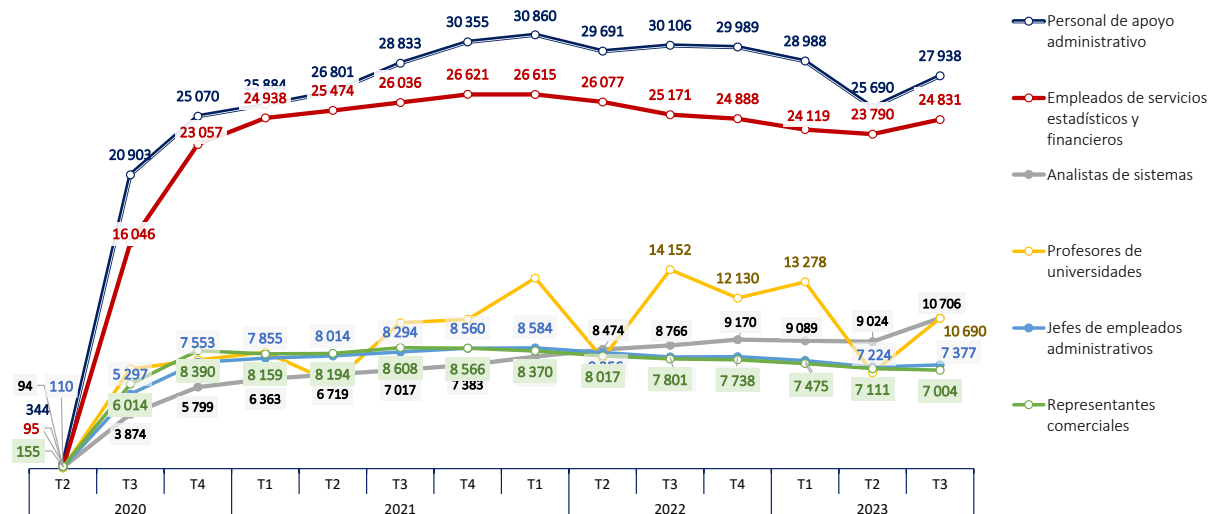
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro – PLAME).

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por principales ocupaciones, la mayor cantidad de teletrabajadores y trabajadores en modalidad remota registrados en el sector formal privado al tercer trimestre de 2023 se desempeñó como personal de apoyo administrativo (27 mil 938 en promedio), y empleados de servicios estadísticos y financieros (24 mil 831). En menor cantidad se ubicó a analistas de sistemas (10 mil 706), profesores de universidades (10 mil 690), jefes de empleados administrativos (7 mil 377) y representantes comerciales (7 mil 004).

Cabe resaltar que, para el tercer trimestre de 2023, estas seis ocupaciones descritas concentraron cerca el 43% del total de teletrabajadores registrados en el sector formal privado.

**GRÁFICO 3.14 PERÚ: TRABAJADORES EN SITUACIÓN ESPECIAL DE TELETRABAJO/TRABAJO REMOTO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES, 2020 T3 – 2023 T3**  
(Absoluto en miles)



**Nota:** La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro – PLAME).

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

#### 4. DINÁMICA DEL EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO<sup>6</sup>

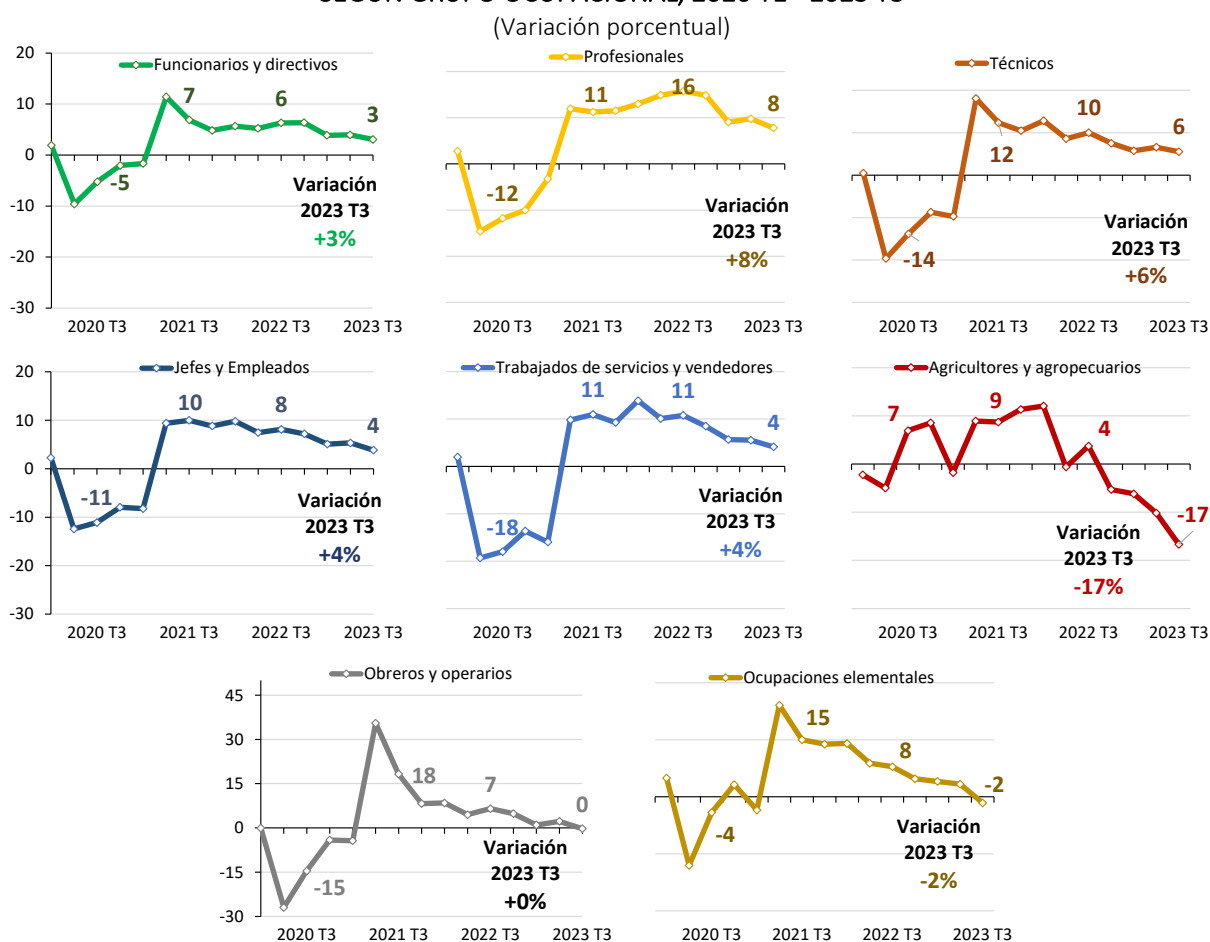
##### ¿Cómo evolucionaron los puestos de trabajo por ocupación?

1. La mayor contratación de trabajadores alcanzó a los grupos ocupacionales de profesionales (8%), técnicos (6%), trabajadores de servicios y vendedores (4%) y jefes y empleados (4%), al registrar las mayores tasas de crecimiento del empleo al tercer trimestre de 2023.

Al tercer trimestre de 2023 se registró un crecimiento del empleo formal en el grupo de profesionales y técnicos, alcanzando variaciones positivas del orden de 8% y 6%, respectivamente, en relación al mismo periodo del año anterior; siguió en menor orden el crecimiento de empleos en trabajadores de servicios y vendedores (4%), jefes y empleados (4%), funcionarios y directivos (3%), funcionarios y directivos (3%).

Por su parte, ocupaciones como agricultores y agropecuarios (-17%) contrarrestaron el resultado descrito, grupo que se encuentra con variaciones negativas desde el tercer trimestre de 2023.

**GRÁFICO 4.1 PERÚ: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2020 T1 - 2023 T3**



**Nota:** La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de gran grupo (1 dígito).

La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

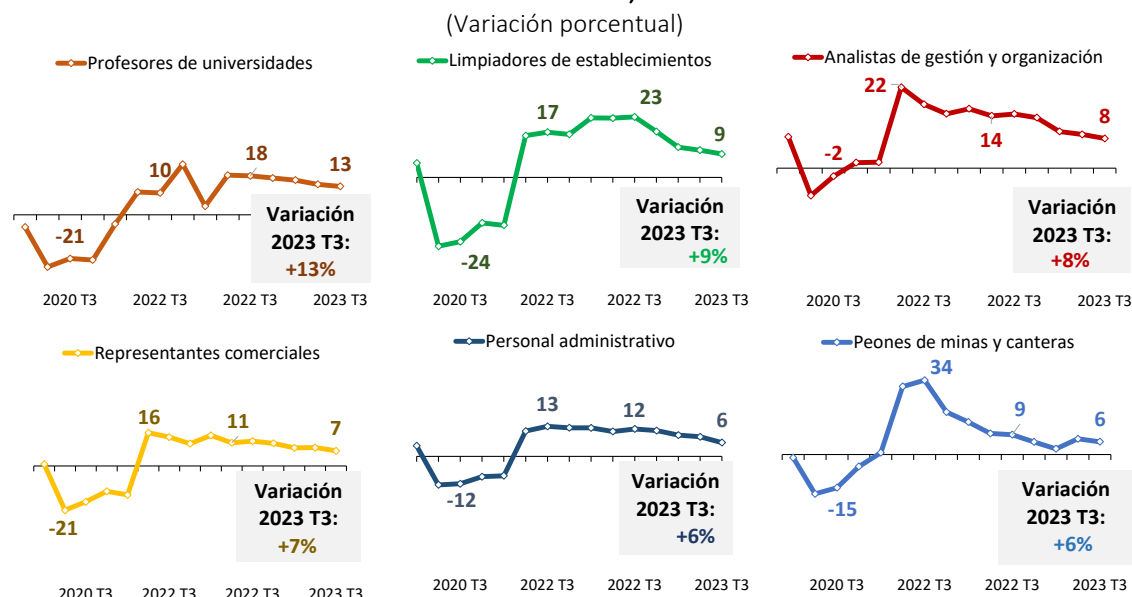
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>6</sup> La información de esta sección toma como fuente la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y T-Registro de Planilla Electrónica. Considera todos los puestos de trabajo asalariados dependientes con vínculo laboral declarados por los empleadores con remuneración nominal de quinta categoría. Se excluye trabajadores del sector público; personal de modalidades formativas laborales; pensionistas; personal independiente con renta de cuarta categoría (locadores de servicios); y aquellos con suspensión perfecta durante todo el mes y además remuneración igual a cero.

2. Las ocupaciones de profesores de universidades (13%), limpiadores de establecimientos (9%) y analistas de gestión y organización (8%) mostraron las mayores tasas de crecimiento del empleo al tercer trimestre de 2023. Le siguieron con un crecimiento significativo los representantes comerciales (7%), personal de apoyo administrativo (6%) y peones de minas y canteras (6%) (respecto del mismo trimestre del año anterior).

**GRÁFICO 4.2 PERÚ: PRINCIPALES OCUPACIONES CON MAYOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T1 -2023 T3**



**Nota:** La información presentada de ocupaciones está desagregada a nivel de grupo primario (4 dígitos). La información presentada corresponde a la equivalencia de ocupaciones entre el “Clasificador Nacional de Ocupaciones 1995 (Basado en la CIUO - 1988) y 2015 (Basado en la CIUO - 2008)”.

Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica. La variación porcentual corresponde al trimestre de cada año respecto a similar periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE – Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Los trabajadores que se ocuparon como profesores de universidades se caracterizaron por concentrar mayor proporción de hombres (57%) que mujeres (39%), por grupo etario, principalmente fueron adultos de 30-59 años (77%); y por nivel educativo, concentraron en su mayoría calificados (76%). Por su parte, los trabajadores que se ocuparon como limpiadores de establecimientos, concentraron principalmente mujeres (56%), adultos de 30 a 59 años (65%) y no calificados (98%).

**CUADRO 4.1 PERÚ: CARACTERIZACIÓN DE LAS PRINCIPALES OCUPACIONES CON MAYOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2023 T3**

(Absoluto y porcentaje)

Principales ocupaciones	Promedio 2023 T3 (Absoluto)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Jóvenes (15-29 años) (%)	Adultos (30-59 años) (%)	No Calificados (%)	Calificados (%)
Profesores de universidades	47 745	57%	39%	8%	77%	24%	76%
Limpiadores de establecimientos	57 331	36%	56%	20%	65%	98%	2%
Analistas de gestión y organización	117 739	45%	48%	22%	63%	61%	39%
Representantes comerciales	177 827	44%	49%	30%	57%	86%	14%
Personal administrativo	244 899	46%	48%	31%	57%	63%	37%
Peones de minas y canteras	41 699	92%	4%	27%	66%	92%	8%

**Nota:** La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas. La suma de las partes puede no sumar el 100% debido a que se excluyó información no determinada para las características señaladas. Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica.

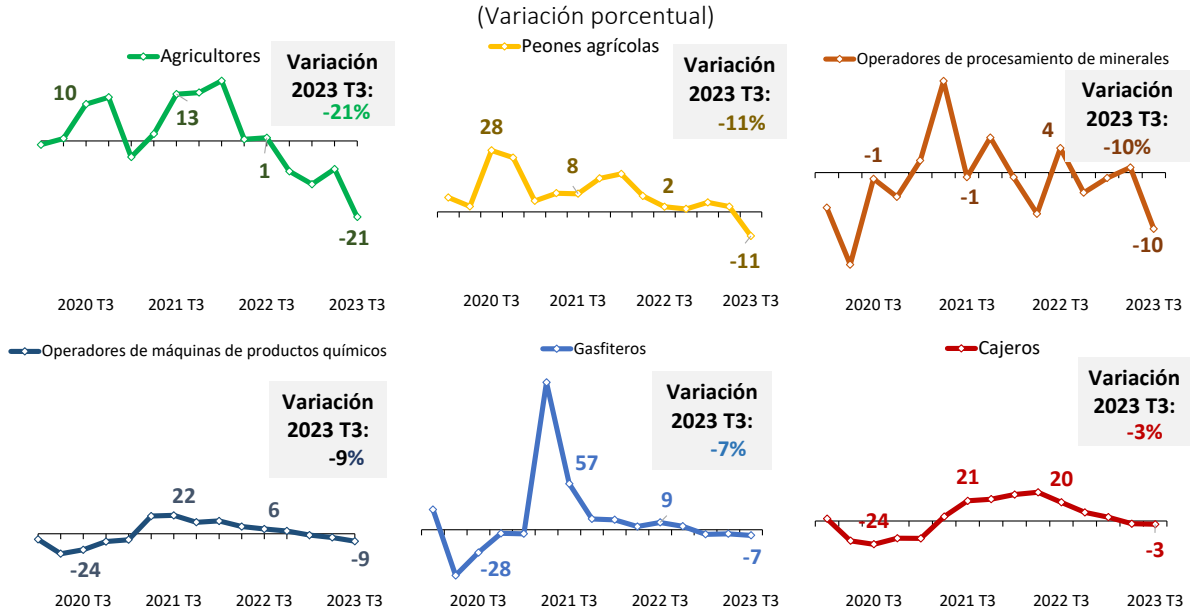
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



3. El empleo de agricultores, peones agrícolas, operadores de procesamiento de minerales, entre otras, presentó las tasas de variación más negativas del empleo en el sector formal privado en el tercer trimestre de 2023.

**GRÁFICO 4.3 PERÚ: PRINCIPALES OCUPACIONES CON MENOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T1 -2023 T3**



**Nota:** La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica. La variación porcentual corresponde al trimestre de cada año respecto a similar periodo del año anterior. Las ocupaciones son detalladas a nivel de tres dígitos del código ocupacional (CNO 1995).

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el tercer trimestre de 2023, el empleo en agricultores se caracterizó por estar conformado principalmente por hombres (68%), adultos de 30 a 59 años (58%) y trabajadores no calificados (98%). De manera similar, el empleo en agricultores se caracterizó por concentrar en su mayoría hombres (62%), adultos de 30 a 59 años (54%), y trabajadores no calificados (99%).

**CUADRO 4.2 PERÚ: CARACTERIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES CON MENOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2023 T3**

(Absoluto y porcentaje)

Ocupaciones	Promedio 2023 T3 (Absoluto)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Jóvenes (15-29 años) (%)	Adultos (30-59 años) (%)	No Calificados (%)	Calificados (%)
Agricultores	29 702	68%	27%	31%	58%	98%	2%
Peones agrícolas	215 816	62%	32%	38%	54%	99%	1%
Operadores de procesamiento de miner	30 994	74%	21%	28%	63%	97%	3%
Operadores de máquinas de productos q	28 404	59%	35%	30%	61%	98%	2%
Gasfiteros	19 211	93%	1%	20%	71%	99%	1%
Cajeros	30 386	23%	70%	52%	37%	91%	9%

**Nota:** La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas. La suma de las partes puede no sumar el 100% debido a que se excluyó información no determinada para las características señaladas. Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica. No calificado incluye niveles educativos desde sin educación formal hasta nivel superior incompleta (universitario y no universitario). Calificado incluye desde superior completo (universitario y no universitario) hasta doctorado (completo e incompleto). La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Dinámica de entradas y salidas de trabajadores en el sector formal privado

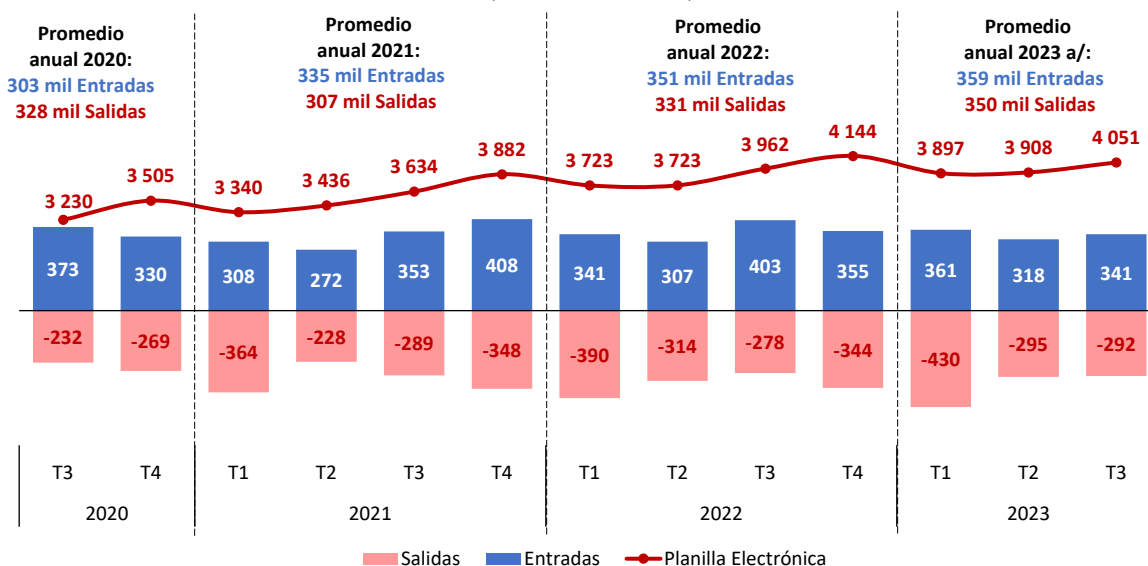
4. En el tercer trimestre de 2023, la dinámica de trabajadores en el sector formal privado estuvo explicado por la entrada de 341 mil puestos de trabajo, en promedio, y la salida de 292 mil en el sector formal privado.

El comportamiento dinámico del empleo formal privado registró un aumento neto de 49 mil puestos de trabajo en el tercer trimestre de 2023. Esta dinámica se dio por la entrada de 341 mil puestos de trabajo y la salida de 292 mil en el periodo de análisis, dando como resultado el registro de 4 millones 51 mil trabajadores en promedio en Planilla Electrónica.

Cabe destacar que, el nivel de entradas o nuevas contrataciones de puestos de trabajo en el sector formal privado registrado supera, por mucho, lo registrado en los mismos trimestres de 2022 (403 mil) y de 2021 (353 mil). De otro lado, las salidas o desvinculaciones de puestos de trabajo alcanzaron un nivel inferior al del trimestre del año anterior (-278 mil) aunque fue superior a lo registrado en 2021 y 2020. Esta dinámica de entradas y salidas explicó el comportamiento del empleo formal privado en Planilla Electrónica.

**GRÁFICO 4.4 PERÚ: DINÁMICA DE ENTRADAS Y SALIDAS MENSUALES DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T3 -2023 T3**

(Absoluto en miles)



**Nota:** La información trimestral de entradas y salidas corresponde al promedio de puestos de trabajo que ingresaron y salieron respectivamente en el sector formal privado en cada periodo respecto al anterior. La línea superior corresponde al promedio del total de puestos de trabajo.

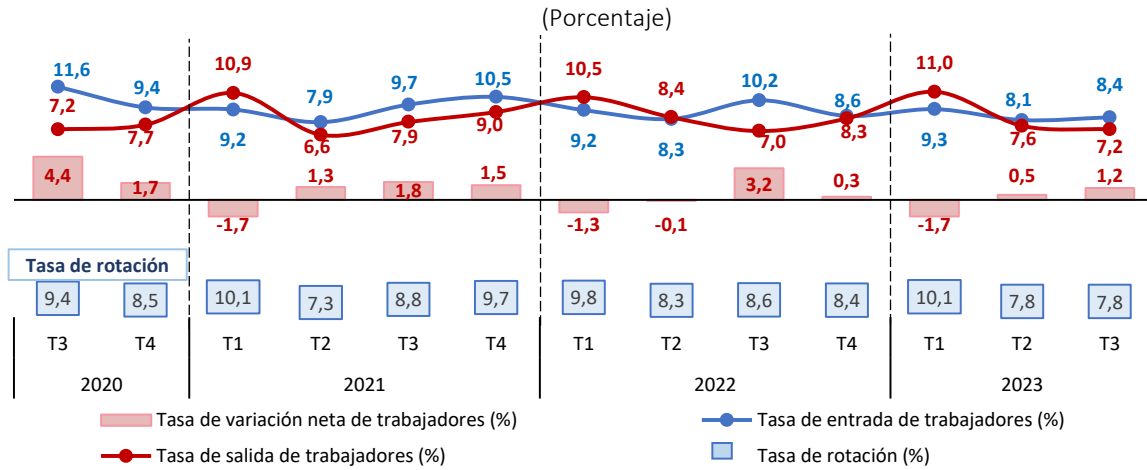
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de entrada de puestos de trabajo se ubicó en 8,4% en el tercer trimestre de 2023, es decir, 1 de cada 10 trabajadores registrados en Planilla Electrónica fue declarado como nueva contratación, este indicador suele ser alto en los últimos trimestres de cada año, así alcanzó un nivel ligeramente menor a lo registrado en el mismo periodo de 2022 (10,2%), y de 2021 (9,7%). En tanto, el indicador de tasa de salida en el sector formal privado se ubicó por debajo de la tasa de entrada lo que explicó que el total de trabajadores registrados aumente en neto. La tasa de salida muestra que un 7,2% del total de puestos de trabajo dejaron de ser reportados en Planilla Electrónica.

Por último, la tasa de rotación ascendió a 7,8%, siendo inferior a lo registrado en el tercer trimestre de 2022 (8,6%), aunque superior a lo obtenido para 2021 (8,8%). De esta manera, la dinámica de las contrataciones y desvinculaciones alcanzaron en neto una tasa de 1,2 p.p.

**GRÁFICO 4.5 PERÚ: TASA DE ENTRADA, SALIDA Y DE VARIACIÓN NETA MENSUAL PROMEDIO DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2020 T3 -2023 T3**



**Nota:** La tasa de entrada y salida de trabajadores trimestral corresponde al nivel de entradas y salidas respecto al promedio de trabajadores registrados en el sector formal privado el periodo actual.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

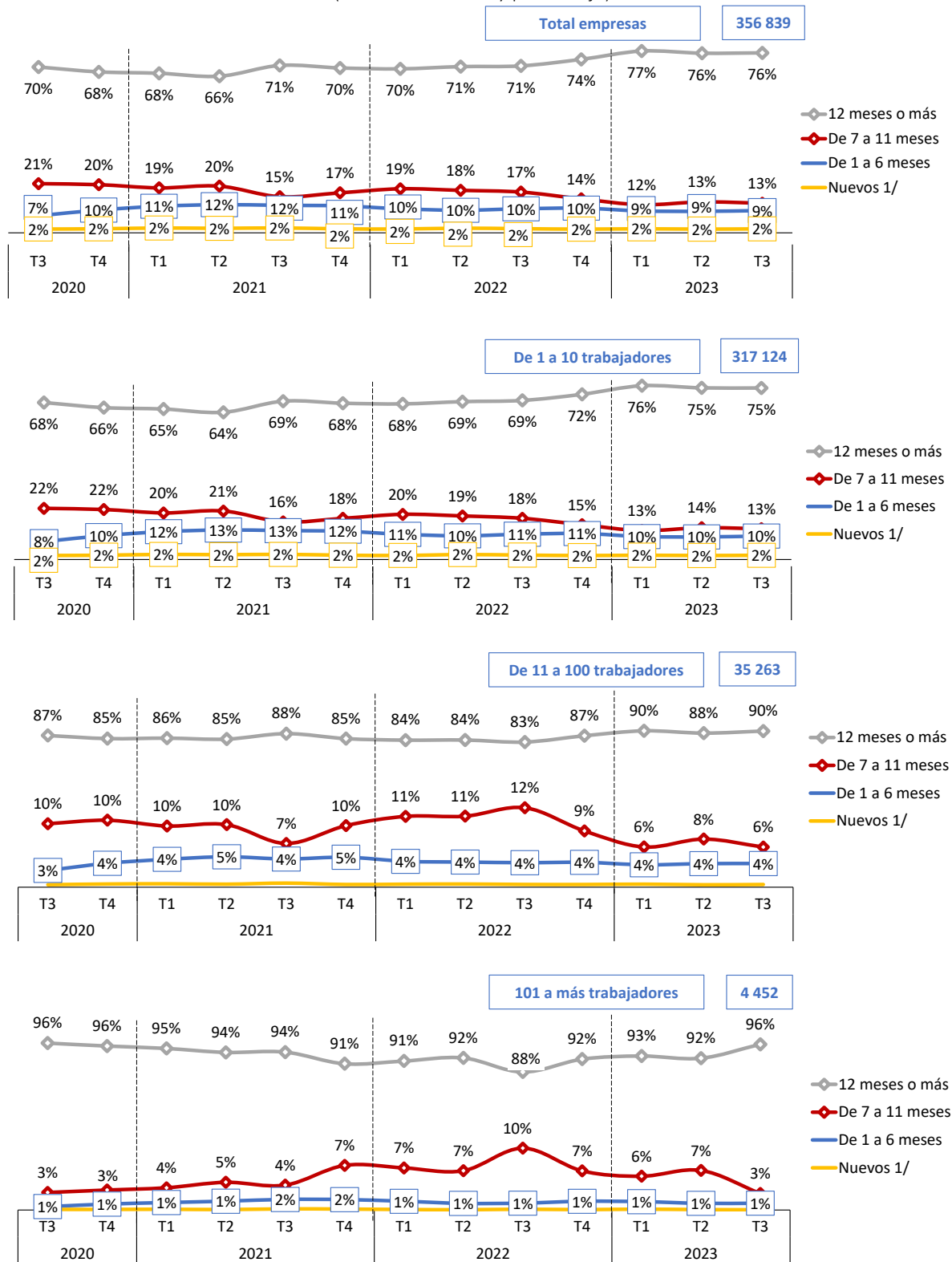
### Tiempo de permanencia de empresas en el sector formal privado<sup>7</sup>

En relación a la permanencia de las empresas declarando trabajadores en Planilla Electrónica, del total de casi 357 mil empresas al tercer trimestre de 2023, el 76% declaró trabajadores continuamente durante los últimos 12 meses a más, indicador que reveló un aumento (5 p.p.) respecto a lo alcanzado el mismo periodo del año anterior. En menor medida se encontraron aquellas que registraron trabajadores por menor tiempo, entre 7 a 11 meses (13%), y de 1 a 6 meses (9%).

En relación al tamaño de las empresas, el 75% de empresas de menor tamaño (1-10 trabajadores) permaneció declarando trabajadores durante los últimos 12 meses a más, denotando también un incremento de 6 p.p. al tercer trimestre de 2023, en comparación de lo registrado en el mismo periodo de 2022. Del mismo modo, para empresas de mediano tamaño (de 11 a 100 trabajadores) este indicador alcanzó al 90% del total. Mientras que, en las de mayor tamaño (101 a más trabajadores), casi en la totalidad declaró durante 12 meses continuos (96%), resultado sufrió un incremento de casi 8 p.p. comparado con similar periodo del año anterior.

<sup>7</sup> Se consideran los registros de puestos de trabajo declarados por el empleador en cada periodo.

GRÁFICO 4.6 PERÚ: PERMANENCIA DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2020 T3 – 2023 T3 (Absoluto en miles y porcentaje)



**Nota:** La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificadas en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al último mes del trimestre corriente.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por actividades económicas, en el tercer trimestre de 2023 la tasa más alta de empresas que permanecen por 12 meses (o más), se encontró en agricultura y pesca (81%); y manufactura (82%); incrementándose 5 p.p. y 6 p.p., respecto al mismo trimestre del año anterior, respectivamente. Le siguieron empresas en comercio (80%), servicios (78%), entre otras. Por lo tanto, en las actividades económicas agricultura y pesca; y manufactura, 8 de cada 10 empresas en el sector formal privado permanecieron en Planilla Electrónica doce meses o más. Por otro lado, la tasa más alta de aquellas empresas que permanecen menor tiempo, hasta seis meses, se presentó en minería (16%) y construcción (13%), denotando cambios de +3 p.p. y -1 p.p., respetivamente, al compararlo con el mismo trimestre del año anterior.

**CUADRO 4.3 PERÚ: PERMANENCIA DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 T3 -2023 T3**  
(Porcentaje)

Total	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	7%	10%	11%	12%	12%	11%	10%	10%	10%	10%	9%	9%	9%	
De 7 a 11 Meses	21%	20%	19%	20%	15%	17%	19%	18%	17%	14%	12%	13%	13%	
12 Meses o más	70%	68%	68%	66%	71%	70%	70%	71%	71%	74%	77%	76%	76%	
Nuevas Empresas	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Agricultura y pesca	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	6%	8%	8%	9%	9%	9%	7%	7%	7%	8%	6%	6%	6%	
De 7 a 11 Meses	14%	13%	12%	13%	12%	14%	17%	16%	16%	13%	10%	12%	12%	
12 Meses o más	79%	78%	78%	76%	78%	75%	75%	76%	76%	79%	83%	81%	81%	
Nuevas Empresas	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Minería	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	13%	19%	22%	20%	19%	18%	14%	12%	13%	13%	11%	13%	16%	
De 7 a 11 Meses	20%	18%	17%	22%	21%	23%	26%	24%	24%	19%	16%	18%	17%	
12 Meses o más	64%	59%	57%	54%	57%	57%	58%	61%	62%	67%	71%	66%	65%	
Nuevas Empresas	4%	4%	4%	4%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Manufactura	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	6%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	7%	7%	8%	7%	6%	6%	
De 7 a 11 Meses	22%	22%	20%	20%	14%	15%	17%	16%	16%	13%	10%	11%	10%	
12 Meses o más	71%	69%	69%	69%	76%	75%	74%	75%	76%	79%	82%	81%	82%	
Nuevas Empresas	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Construcción	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	12%	15%	17%	16%	15%	15%	13%	13%	14%	15%	12%	12%	13%	
De 7 a 11 Meses	24%	24%	22%	24%	20%	21%	22%	21%	20%	17%	15%	17%	16%	
12 Meses o más	61%	58%	58%	58%	63%	62%	63%	64%	64%	66%	71%	69%	68%	
Nuevas Empresas	3%	3%	3%	2%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Comercio	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	7%	9%	10%	11%	11%	10%	9%	8%	9%	9%	8%	8%	8%	
De 7 a 11 Meses	21%	20%	19%	19%	14%	15%	17%	17%	16%	13%	11%	12%	11%	
12 Meses o más	71%	70%	69%	68%	73%	73%	72%	74%	74%	76%	80%	79%	80%	
Nuevas Empresas	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Servicios 1/	2020		2021				2022				2023			Evolución
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	
Hasta 6 meses	7%	9%	10%	11%	11%	10%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	
De 7 a 11 Meses	21%	21%	19%	20%	15%	17%	19%	18%	17%	14%	11%	13%	12%	
12 Meses o más	71%	69%	69%	68%	72%	71%	71%	72%	72%	75%	79%	78%	78%	
Nuevas Empresas	1%	1%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

**Nota:** La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificadas en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al último mes del trimestre corriente.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Transiciones de los puestos de trabajo en el sector formal privado

5. En el tercer trimestre de 2023, el 78,9% de trabajadores con contrato indeterminado se mantuvo en la misma condición respecto del mismo trimestre del año anterior, lo que sucede en menor medida con la permanencia de trabajadores con contrato a plazo fijo (50,2%).

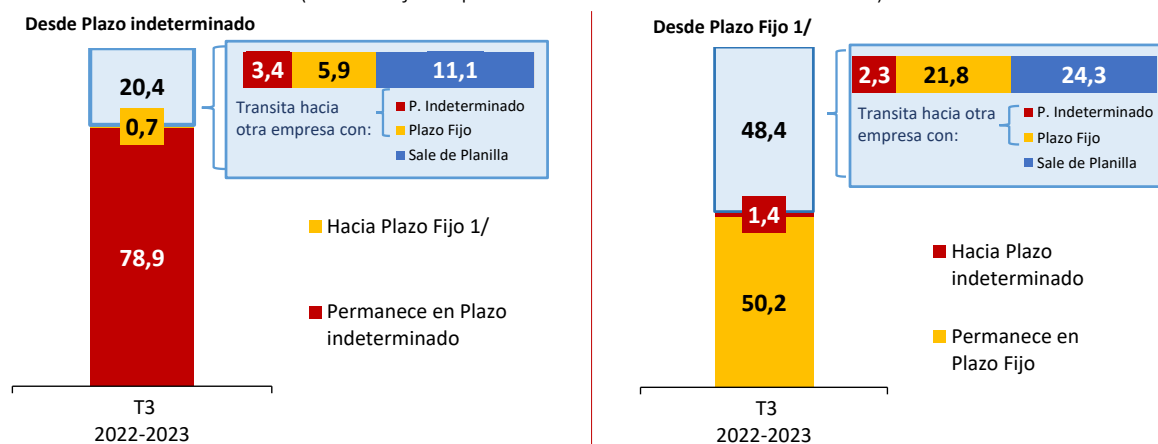
Las matrices de transición muestran la dinámica de los puestos de trabajo en busca de mejoras en las condiciones de contratación y de remuneración como indicios de estabilidad del puesto de trabajo y mejoría en el nivel remunerativo dentro del sector formal privado, situación que puede suceder en la misma empresa o reubicándose hacia otra empresa<sup>8</sup>.

En el tercer trimestre de 2023<sup>9</sup>, se registró que casi 8 de cada 10 trabajadores con contrato a plazo indeterminado se mantuvieron en el mismo puesto de trabajo desde el tercer trimestre del año anterior, caracterizando así su condición de estabilidad. En el mismo periodo, 2 de cada 10 trabajadores salieron del puesto de trabajo formal (20,4%); sin perjuicio de lo anterior, casi la mitad de este grupo se trasladó a otras empresas formales privadas con contratos a plazo indeterminado (3,4%) y plazo fijo (5,9%).

Por otro lado, la tasa de permanencia de trabajadores con contrato a plazo fijo fue menor (50,2%), es decir, 5 de cada 10 puestos de trabajo a plazo fijo permanecieron con el mismo contrato entre el tercer trimestre de 2022 y 2023. Asimismo, las transiciones permitieron identificar el retiro de un gran grupo de puestos de trabajo (48,4%), dentro del cual 21,8% se ubicó en otras empresas con contrato a plazo fijo y un 24,3% quedó fuera del registro de Planilla Electrónica hacia el tercer trimestre de 2023.

GRÁFICO 4.7 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2023 T3

(Porcentaje respecto tercer trimestre del año anterior)



1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el trimestre del año anterior, y se compara con su condición en el mismo trimestre del año siguiente.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>8</sup> La transición puede describirse como el cambio en los registros de tipos de contrato o rangos remunerativos entre los periodos de comparación, la cual puede darse dentro de la misma empresa o en otra empresa (dentro de Planilla Electrónica). En el caso de las salidas de trabajadores de sus puestos de trabajo, estas podrían darse como un cambio de empresa (salida hacia otra empresa) o como una salida definitiva de la Planilla Electrónica (salen de planilla) al no encontrarse en otra empresa.

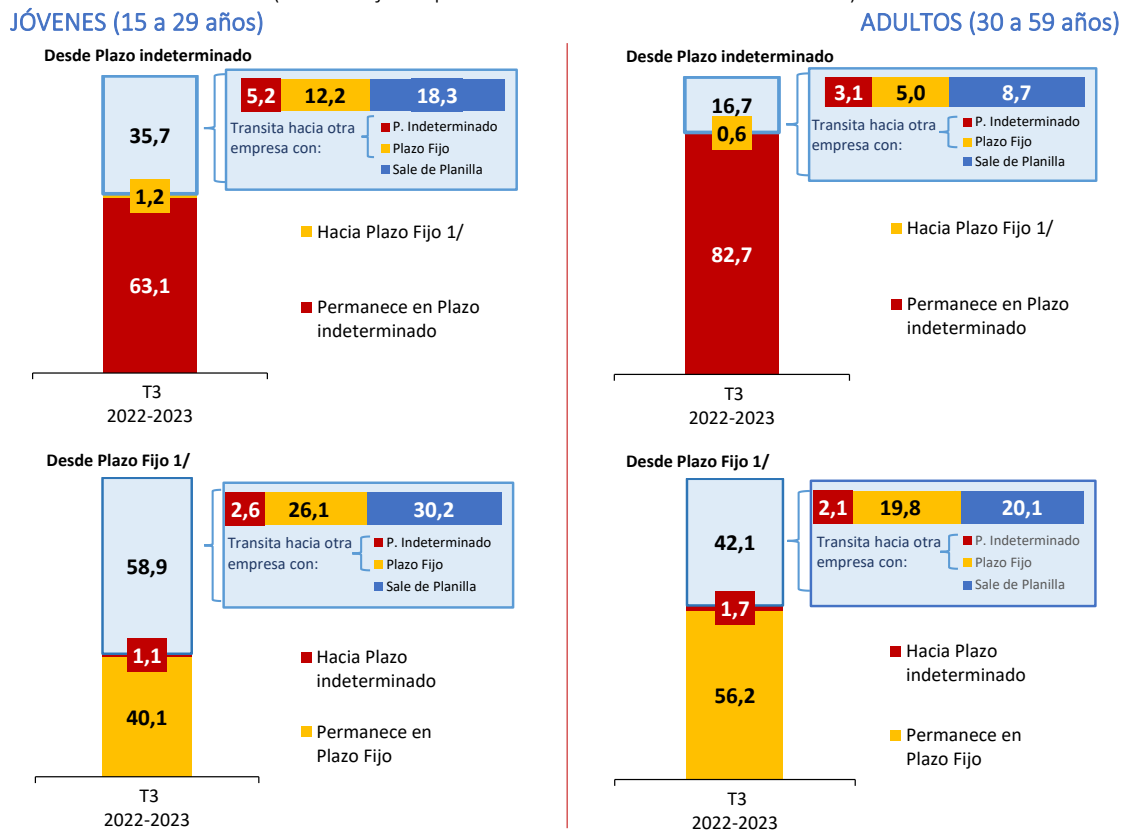
<sup>9</sup> La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el trimestre del año anterior, y se compara con su condición en el mismo trimestre del año siguiente. Se considera la información del último mes de declaración en cada periodo.

Por grupo de edad

Al desagregar por grupos de edad, las transiciones revelan que el grado de permanencia de jóvenes de 15 a 29 años (63,1%) en contratos indeterminados es menor en casi 20 p.p. frente al de sus pares adultos de 30 a 59 años (82,7%), entre el tercer trimestre de 2022 y 2023, y el nivel de salidas de este primer grupo (35,7%), es superior en más del doble que el de adultos (16,7%). En el caso de contrataciones a plazo fijo para los jóvenes, la permanencia entre dichos periodos fue de 40,1%, en contraste con una permanencia superior en más de 16 p.p. en adultos (56,2%). Al respecto de la salida de trabajadores de contratos plazo fijo, la evidencia muestra que, esta transita a reubicarse en otras empresas con contratos a plazo fijo para el 26,1% de jóvenes y para el 19,8% de adultos registrados en la Planilla Electrónica entre dichos trimestres de 2022 y 2023.

**GRÁFICO 4.8 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2023 T3**

(Porcentaje respecto tercer trimestre del año anterior)



1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

**Nota:** La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el trimestre del año anterior, y se compara con su condición en el mismo trimestre del año siguiente.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por sexo

Según sexo, la permanencia en contratos indeterminados para mujeres fue de 78,8%, cifra cercana al de hombres (79,6%), entre el tercer trimestre de 2022 y 2023. En tanto que, el 20,5% de mujeres registradas en Planilla Electrónica en el tercer trimestre de 2022 salieron de sus puestos de trabajo para el tercer trimestre de 2023, en este grupo, el 3,6% se reubicó en otra empresa con contratos a plazo indeterminado y el 5,3% con contratos a plazo fijo, un 11,6% quedó definitivamente fuera de Planilla Electrónica; y de manera similar se dio en el caso de hombres. Con contrato a plazo fijo, las tasas de permanencia se acercan al 52% (50,9% en mujeres y 50,1% en hombres); no obstante, las salidas de

puestos de trabajo del tercer trimestre de 2022 hacia el mismo trimestre de 2023 para las mujeres fueron de 47,5%, ligeramente menor al de hombres (48,5%). En la salida de mujeres, un grupo significativo de 19,4% siguió laborando en otras empresas con contratos a plazo fijo, cifra menor en comparación al de hombres (23,3%).

**GRÁFICO 4.9 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR SEXO, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2023 T3**

(Porcentaje respecto tercer trimestre del año anterior)



1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

**Nota:** La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el trimestre del año anterior, y se compara con su condición en el mismo trimestre del año siguiente.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por otro lado, el aumento de la remuneración promedio en el sector formal privado durante el tercer trimestre de 2023 (3,7%) se podría justificar principalmente por el ingreso de trabajadores a puestos con remuneraciones elevadas<sup>10</sup>; así como por la mejoría de las remuneraciones de los trabajadores, en relación al promedio. Este hecho se evidencia en la matriz de transición de los puestos de trabajo con distintos rangos remunerativos. (Ver Cuadro 4.10)

Hacia el tercer trimestre de 2023, se registró una alta tasa de entrada de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1 500 en Planilla Electrónica de 65,7% (nuevos contratos); al mismo tiempo que, este grupo de trabajadores, alcanzaron una alta tasa de permanencia de 43,0% desde el tercer trimestre de 2022.

Asimismo, la dinámica de aumento de la remuneración de los puestos de trabajo favoreció, en parte, el incremento de la remuneración promedio. Un 10,6% de puestos de trabajo que percibían

<sup>10</sup> La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el mismo periodo de 2022 y se compara con su condición hacia el 2022. Se considera la información del último mes de declaración en cada periodo.



remuneraciones mensuales mayores a S/ 1 500 hasta S/ 2 400 transitaron hacia un rango de remuneración más alto (más de S/ 2 400).

En menor proporción, los trabajadores con remuneración superior a S/1 500 hasta S/ 2 400 registraron un nivel de entradas a planilla de 18,7% con nuevos contratos, y aquellos con remuneraciones mayores a S/ 2 400 capturaron el 15,4% de entradas durante el periodo de análisis.

Finalmente, se registró una alta tasa de salida de puestos de trabajo de Planilla Electrónica con remuneración hasta S/ 1 500 (50,4%); mientras que, aquellos con remuneraciones mayores a S/ 2 400 tuvieron el porcentaje de salidas más bajo (23,9%).

**CUADRO 4.4 PERÚ: TRANSICIÓN INTERANUAL DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2023 T3**  
(Porcentaje respecto tercer trimestre de 2022)

Destino / Origen 2022 T3	2023 T3				Salen del puesto de trabajo	Total
	Hasta S/ 1500	Más de S/ 1500 a S/ 2400	Más de S/ 2400			
Hasta S/ 1500	43,0	5,3	1,2	50,4	100,0	
Más de S/ 1500 a S/ 2400	9,5	45,7	10,6	34,1	100,0	
Más de S/ 2400	2,4	4,2	69,5	23,9	100,0	
Entran al puesto de trabajo	65,7	18,7	15,4	-	100,0	
<b>Total</b>	<b>38,0</b>	<b>15,2</b>	<b>18,1</b>	<b>28,7</b>	<b>100,0</b>	

**Nota:** La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el tercer trimestre de 2022 y se compara con su condición hacia el tercer trimestre de 2023.

**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

**Elaboración:** MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Por grupo de edad

6 de cada 10 jóvenes (15 a 29 años) salieron de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1500 (62,5%) entre el tercer trimestre de 2022 y 2023, cifra superior a lo registrado en adultos (43,2%), incluso mayor al promedio nacional (48,5%). Cabe resaltar que el porcentaje de trabajadores jóvenes que sale de los puestos de trabajo se reduce a medida que se incrementa el rango remunerativo, sin embargo, la brecha comparativa con el promedio nacional se mantiene en cerca de 10 p.p. en perjuicio de los jóvenes. Esto significó que independientemente del rango remunerativo, los jóvenes son el principal grupo de la población que labora en condiciones de alta movilidad o rotación en el mercado laboral del sector privado formal. Ver Anexo.

Al respecto de la salida de jóvenes, del total de salidas de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1500, cerca de un 21% de estos jóvenes se reubicaron con el mismo rango remunerativo en otras empresas, sólo un 5,7% elevó su rango de remuneración hacia más de S/ 1500 a S/ 2400 y un 2,1% hacia más de S/ 2400, y cerca del 33% salió definitivamente de la Planilla Electrónica.

En el rango de remuneraciones más alto, el 34,1% de los jóvenes con remuneraciones mayores a S/ 2400 salió de sus puestos de trabajo; sin embargo, un 14,0% se logró ocupar en otra empresa con el mismo rango remunerativo, estas cifras fueron ligeramente mayores en comparación de la situación de los adultos.

### Por sexo

Finalmente, con relación a las transiciones por sexo presentado en el Anexo, la permanencia en puestos de trabajo de remuneraciones hasta S/1500 es más alta en mujeres (45,7%) entre el tercer trimestre de 2022 y 2023, tasa que va creciendo a medida que el rango remunerativo se incrementa, siendo más alta en puestos de trabajo con remuneraciones de más de S/2400 (74,3%), incluso mayor en comparación a sus pares hombres (41,6% en el primer rango y 68,1% en el segundo) en los mismos rangos.

## 5. BIBLIOGRAFÍA

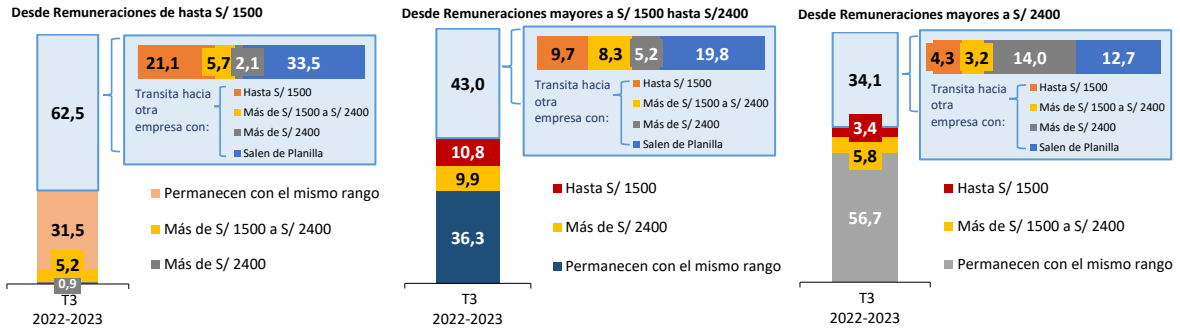
- ❖ INEI (2023a). Producción Nacional. Informe Técnico N° 8, Agosto 2023.
- ❖ INEI (2023b). Informe Técnico Producto Bruto Interno Trimestral N° 04 – Noviembre 2023.
- ❖ INEI (2023c). Informe “Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades”. Tercer Trimestre 2023. Lima, noviembre 2023.
- ❖ MTPE (2023). Informes Mensuales del Empleo Formal Privado, 2023. Disponible en: <<https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/nforme-mensual-del-empleo-privado-formal/>>.

6. ANEXOS

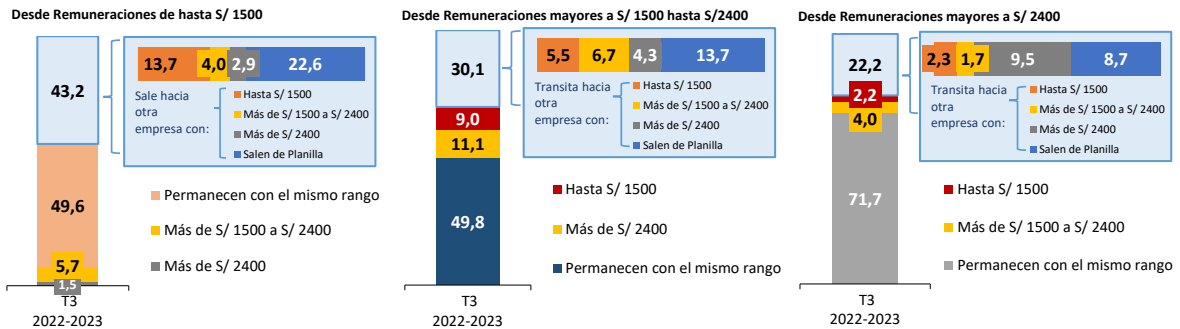
PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2022 T3 Y 2023 T3

(Porcentaje respecto tercer trimestre de 2022)

JÓVENES (15 a 29 años)



ADULTOS (30 a 59 años)

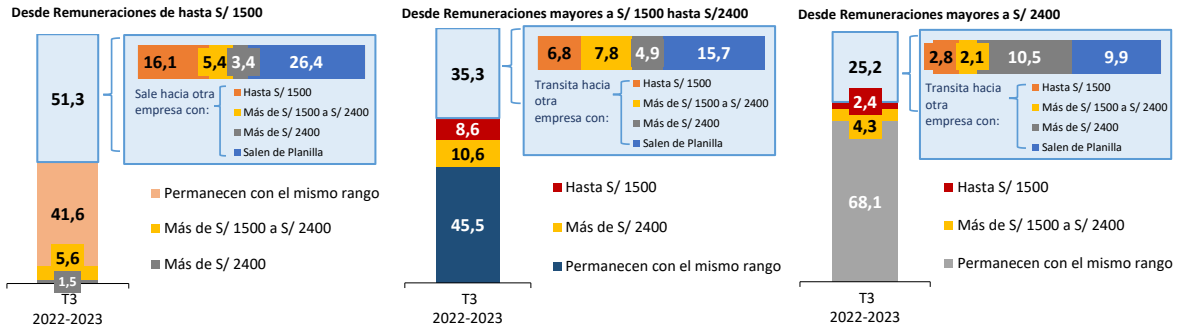


Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el tercer trimestre de 2022 y se compara con su condición hacia el tercer trimestre de 2023.

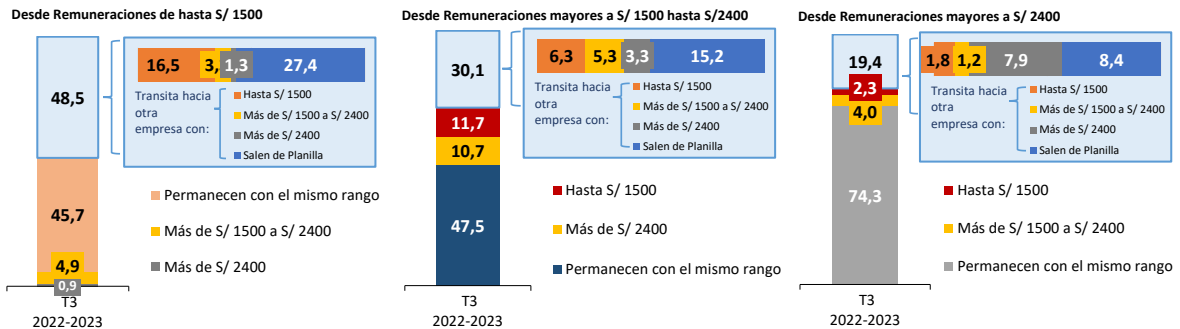
PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR SEXO, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2022 T3 Y 2023 T3

(Porcentaje respecto tercer trimestre de 2022)

HOMBRES



MUJERES



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el tercer trimestre de 2022 y se compara con su condición hacia el tercer trimestre de 2023.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Jesús María

Teléfono: 630-6000 / 630-6030

Página web: [www.mintra.gob.pe](http://www.mintra.gob.pe)

LIMA - PERÚ

Síguenos en:

