

ES COPIA AUTENTIFICADA


ROSARIO NEYRA CARRIÓN
Asesora Legal de Presidencia (e)
Osinergmin

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DIVISIÓN DE GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN ELÉCTRICA



N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DJJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Nombre del puesto:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Regulación de Tarifas
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Asesor Técnico, Especialista en Generación y Transmisión Eléctrica, Especialista Legal Senior y Especialista Senior en Generación y Transmisión Eléctrica.

MISIÓN DEL PUESTO

Dirigir los procesos de regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica, en base a las normas y procedimientos vigentes del sector energético, a fin de brindar soporte a la gerencia y a las decisiones del Consejo Directivo de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, evaluar y aprobar las propuestas que se presenten al Consejo Directivo sobre los precios de generación, así como las tarifas y compensaciones de los sistemas de transmisión, con la finalidad de emitir resoluciones tarifarias.
2	Formular y proponer mejoras en los lineamientos de políticas, marco regulatorio y las estrategias para la regulación del sector de generación y transmisión eléctrica, así como la actualización y/o modificación de las normas legales y técnicas, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la organización y brindar soporte al Gerente.
3	Emitir los informes técnicos de la supervisión del despacho económico en el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), para toda de decisión de Consejo Directivo. Así como informes técnicos que le sean solicitados por el Gerente Regulación de Tarifas, para brindar soporte a las decisiones tomadas por Osinergmin.
4	Coordinar y supervisar los estudios y servicios técnicos de las empresas consultoras contratadas para la regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica, con la finalidad de que cumplan con los alcances previstos en los Términos de Referencia.
5	Planificar y proponer los planes operativos así como el presupuesto aprobado de la División, a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico.
6	Ejercer la representación de Osinergmin, en el ámbito de su competencia, de acuerdo a políticas y lineamientos del organismo, con la finalidad de contribuir con el posicionamiento de la entidad en la población.
7	Dirigir y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su gerencia y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de la organización y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
8	--
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería o Economía.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de electricidad.
 Planificación energética.
 Subastas y licitaciones de energía.
 Política energética.
 Procesos regulatorios.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Master en Administración, Gestión Pública, Finanzas, Energía, Regulación, Ingeniería Eléctrica o Sistemas de Potencia.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Básico
Ms Excel	Básico
Ms Power Point	Básico

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

10 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Especialista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

8 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	---

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.



N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Asesor Técnico
Nombre del puesto:	Asesor Técnico
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Asesorar en los aspectos técnicos relacionados al campo de acción de la división, en base a las normas y procedimientos vigentes del sector, con la finalidad de cumplir la función reguladora de Osinerghmin.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Asesorar a la Gerencia, Divisiones o Unidades (en cuanto aplique) en los aspectos técnicos y estratégicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área.
2	Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la división en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido. Así como, atender consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división.
3	Proponer mejoras en los lineamientos de políticas, marco regulatorio y las estrategias para la regulación del sector de generación y transmisión eléctrica. Así como, evaluar la documentación para presentar en la Gerencia de Regulación de Tarifas relacionados con la regulación de generación y transmisión.
4	Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la división, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa.
5	Participar o coordinar la participación de representantes de Osinerghmin en los comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la división.
6	Participar en comités especiales de evaluación y calificación de propuestas técnicas en los cuales se le designe como miembro, para cumplir con el Plan Operativo.
7	Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
8	--
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinationes internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinationes externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería Eléctrica, mecánica eléctrica o mecánica.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de electricidad.
 Planificación energética.
 Subastas y licitaciones de energía.
 Política energética.
 Procesos regulatorios.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Master en regulación, economía, finanzas, administración o electricidad.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Básico
Ms Excel	Básico
Ms Power Point	Básico

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

10 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Especialista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

8 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

NACIONALIDAD

GERENTE ¿requiere nacionalidad peruana?

No

Indique sustento

No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional

Orientación al cliente
 Orientación a resultados
 Trabajo en equipo

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--

N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Especialista Legal Senior
Nombre del puesto:	Especialista Legal Senior
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar los aspectos legales de la división en su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Revisar y emitir opinión legal sobre la documentación de la división en lo que respecta a informes, comunicaciones, recursos administrativos, contratos, controversias o reclamos, proyectos contractuales o normativos, entre otros cuando sea requerido.
2	Evaluar y emitir opinión legal en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido.
3	Coordinar con el Asesor Legal los aspectos técnicos legales para la defensa de los procedimientos administrativos o procesos judiciales en los que interviene la Entidad en competencia de la división.
4	Atender las consultas legales que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, así como coordinar con las áreas técnicas la formulación de respuestas o análisis, preparando para ello los informes pertinentes
5	Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
6	--
7	--
8	--
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas
 Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas
 Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Derecho.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Conocimiento legal del sub-sector eléctrico, normas administrativas e institucionales, regulación de los servicios públicos y energía.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado o curso (no menor a 90 horas) en derecho administrativo, regulación de servicios públicos o en energía.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Intermedio
Ms Excel	Intermedio
Ms Power Point	Intermedio

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

7 años.

Experiencia específica
A) Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Analista

B) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado.

5 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el Sector Público.

No

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.*

--

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	---

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Especialista Senior en Generación y Transmisión Eléctrica
Nombre del puesto:	Especialista Senior en Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar las actividades relacionadas a la fijación de tarifas y compensaciones de los sistemas de generación y transmisión eléctrica en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de aportar al cumplimiento de los objetivos de la División.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Elaborar las propuestas sobre los precios de generación y transmisión eléctrica con la finalidad de cumplir con la normativa vigente.
2	Participar en la elaboración de los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar para las actividades de regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica, a fin de cumplir con los lineamientos y procedimientos de la institución.
3	Analizar y proponer mejoras al marco regulatorio y a los procedimientos internos para la regulación tarifaria de la generación y transmisión eléctrica.
4	Participar en comités especiales de evaluación y calificación de propuestas en los cuales se le designe como miembro, a fin de cumplir con los procedimientos institucionales.
5	Coordinar con el área respectiva la actualización de la información en la pagina web de la Institución, en los temas de regulación de la generación y transmisión eléctrica.
6	Revisar informes de supervisión de la programación de la operación que efectúa el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), así como otras que se le asignen, a fin de cumplir con los procedimientos institucionales.
7	Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
8	--


COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.


FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de generación y transmisión eléctrica.
 Diseño de redes eléctricas de transmisión.
 Operación y mantenimiento centrales eléctricas.
 Procesos regulatorios.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado o curso (no menor a 90 horas) en operación y mantenimiento de sistemas eléctricos, regulación de servicios públicos, economía o planificación de sistemas eléctricos.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Intermedio
Ms Excel	Intermedio
Ms Power Point	Intermedio

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

7 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Analista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

5 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.*

--

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

No

Indique sustento

No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional

Orientación al cliente
 Orientación a resultados
 Trabajo en equipo

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--

N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Especialista en Generación y Transmisión Eléctrica
Nombre del puesto:	Especialista en Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar los procedimientos relacionados a los cálculos y parámetros de la regulación de las tarifas de generación y transmisión eléctrica en base a las normas y procedimientos vigentes, para cumplir con los objetivos de la División.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Elaborar informes técnicos que involucren cálculos y otros tipos de operaciones que correspondan a la regulación de la tarifa en generación y transmisión eléctrica, para su aprobación.
2	Participar en la elaboración de los términos de referencia de los estudios técnicos, asesorías y servicios que se requiera contratar para las actividades de regulación tarifaria de generación y transmisión eléctrica, a fin de cumplir con los lineamientos y procedimientos de la institución.
3	Realizar las labores de supervisión de la programación de la operación que efectúa el COES, así como otras que se le asignen, a fin de cumplir con los procedimientos institucionales.
4	Analizar los proyectos de normas, casos y otra documentación que se solicite, a fin de elaborar informes técnico - económicos; así como también proponer mejoras al marco regulatorio y a la estructura del sector, para el desarrollo y beneficio del mercado eléctrico.
5	Representar en comités especiales de evaluación y calificación de propuestas técnicas en el ámbito de su competencia, a fin de cumplir con las actividades de la división.
6	Apoyar en la elaboración de las propuestas sobre precios de generación y transmisión eléctrica, a fin de brindar soporte a la División.
7	Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
8	--
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS


ROSARIO NEYRA CARRION
Directora General de Presidencia (e)
Osinergrmin
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de generación y transmisión eléctrica.
 Diseño de redes eléctricas de transmisión.
 Operación y mantenimiento centrales eléctricas.
 Procesos regulatorios.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado o curso (no menor a 90 horas) en operación y mantenimiento de sistemas eléctricos, regulación de servicios públicos, economía o planificación de sistemas eléctricos.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Intermedio
Ms Excel	Intermedio
Ms Power Point	Intermedio

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

5 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Analista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

3 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	---

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--