

N° de plazas	1	Código de plazas	146	Clasificación	SP-DS	Nivel salarial	DII-1
--------------	---	------------------	-----	---------------	-------	----------------	-------

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Distribución Eléctrica
Denominación:	Gerente de Distribución Eléctrica
Nombre del puesto:	Gerente de Distribución Eléctrica
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Regulación de Tarifas
Dependencia funcional:	-
Puesto a su cargo:	Especialistas en Distribución Eléctrica, Especialista Legal Senior, Especialista Legal, Especialistas Senior en Distribución Eléctrica, Especialista Técnico I – DDE, Especialista Técnico III- DDE y Especialista Senior en Base de Datos

MISIÓN DEL PUESTO

Dirigir los procesos de regulación tarifaria de distribución eléctrica, en base a las normas y procedimientos vigentes, con la finalidad de cumplir con los objetivos estratégicos de la organización y la normativa del sector.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, evaluar y aprobar las propuestas que se presenten al Consejo Directivo sobre la regulación tarifaria de la distribución eléctrica que por norma le correspondan, a fin de cumplir las normas legales y procedimientos vigentes, conforme a los lineamientos y estrategias determinadas por la Gerencia de Regulación de Tarifas.
2	Supervisar la elaboración de la fijación del factor de recargo y programa de transferencia del Fondo de Compensación Social Eléctrica (FOSE), así como el Mecanismos de Compensación de la Tarifa Eléctrica Residencial (MCTER), a fin de administrar y proponer los factores y transferencias para su aplicación.
3	Supervisar la elaboración de la aprobación de reconocimiento de costos u otros relacionados al programa de vale de descuento del balón de gas del Fondo de Inclusión Social Energético (FISE), a fin de cumplir con la normativa vigente.
4	Formular, proponer y presentar al Gerente de Regulación de Tarifas los lineamientos, procesos, procedimientos, políticas, normas y estrategias para la regulación del sector de distribución eléctrica, así como indicadores de gestión, informes u otros documentos relacionados al desarrollo del plan operativo de la división a fin de mantener la mejora continua en el desarrollo de los objetivos de la gerencia.
5	Supervisar la actualización de los pliegos tarifarios a los usuarios finales regulados del servicio público de electricidad, así como de los indicadores macroeconómicos a efectos de actualizar las tarifas eléctricas aplicables a la prestación de servicio de electricidad.
6	Supervisar el procesamiento de la información operativa, económica y financiera del Sector Eléctrico; así como la elaboración del Anuario Estadístico del Sector Eléctrico, a fin de cumplir con las normas y procedimientos regulatorios, así como la difusión de información del sector.
7	Participar en la elaboración de los informes de opinión técnica en el marco de los procesos de promoción de la inversión privada, de conformidad con la normativa de la materia y los lineamientos que para dicho efecto establezca el Consejo Directivo.
8	Gestionar los informes técnicos y/o legales dentro del ámbito de su competencia para brindar atención a los requerimientos solicitados.
9	Ejercer la representación de Osinermin, en el ámbito de su competencia, de acuerdo a políticas y lineamientos del organismo, con la finalidad de contribuir con el posicionamiento de la entidad en la población.
10	Dirigir y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su gerencia y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de la organización y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
11	Otras funciones que le asigne la Gerencia de Regulación de Tarifas, dentro del marco legal vigente, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinationes internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinationes externas

Todas las entidades públicas y privadas, que correspondan al ámbito de acción de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			c) ¿Se requiere colegiatura?																			
<table border="0"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>				Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica</div> <input checked="" type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Grado <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Administración, Gestión, Ingeniería, Regulación, Economía o afines al sector energético.</div> <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>			Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> d) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
	Incompleta	Completa																							
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																							

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de electricidad, planificación energética, diseño de redes eléctricas de distribución, política energética y gestión técnica del sector eléctrico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

-

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

10 años

Experiencia específica

 A) Marque el **nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

 Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Departamento Gerente o Director

 B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en funciones equivalentes**; ya sea en el sector público o privado.

8 años desde puestos de Especialista o equivalente, de los cuáles 4 años en el sector de energía.

 C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **sector público**.

 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en funciones equivalentes en el puesto.

-

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

-

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.
----------------------	---

REQUISITOS ADICIONALES

-