

N° de plazas	01	Código de plaza	181	Clasificación	SP-ES	Nivel salarial	EII-1
--------------	----	-----------------	-----	---------------	-------	----------------	-------

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

<b>Órgano o Unidad Orgánica:</b>	Gerencia de Supervisión de Energía División de Supervisión de Electricidad
<b>Denominación:</b>	Especialista en Supervisión de Generación Eléctrica y COES
<b>Nombre del puesto:</b>	Especialista en Supervisión de Generación Eléctrica y COES
<b>Dependencia jerárquica lineal:</b>	Jefe de Supervisión de Generación Eléctrica y COES
<b>Dependencia funcional:</b>	-
<b>Puesto a su cargo:</b>	-

**MISIÓN DEL PUESTO**

Verificar y controlar los procesos relativos a la actividad de generación eléctrica, Comité de Operación Económica del Sistema (COES) y demás agentes, en base a la normas técnicas-legales y procedimientos vigentes, a fin de garantizar las operaciones del sector eléctrico.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Verificar el cumplimiento del funcionamiento de las actividades de generación eléctrica y del Comité de Operación Económica del Sistema (COES) para garantizar la operación del mercado eléctrico.
2	Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar el funcionamiento del mercado eléctrico.
3	Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de brindar los resultados de supervisión o dar respuesta a las solicitudes de las unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales.
4	Verificar que el Comité de Operación Económica del Sistema (COES) efectúe el despacho económico del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) y los resultados de sus simulaciones, a fin de verificar que la entrega de energía por parte de las unidades de generación se realice en base a la normativa vigente.
5	Proponer los planes operativos del ámbito de su competencia, así como el presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico.
6	Elaborar los informes de supervisión y gestión, para su respectiva publicación conforme a las disposiciones de la Institución.
7	Formular y proponer los lineamientos de políticas y las estrategias para la mejora del marco normativo relacionados a la generación eléctrica y funciones del Comité de Operación Económica del Sistema (COES), a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la Organización.
8	Ejecutar las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistemas integrados de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**
**Coordinaciones internas**

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

**Coordinaciones externas**

Todas las entidades públicas y privadas, que correspondan al ámbito de acción de su competencia.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Se requiere colegiatura?
<div> <div>Incompleta</div> <div>Completa</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> Primaria           <input type="checkbox"/> Secundaria         </div>		<div> <input type="checkbox"/> Egresado(a)           <input type="checkbox"/> Bachiller           <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura         </div> <div>           Ingeniería Eléctrica o Ingeniería Mecánica Eléctrica         </div>	<div>           Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> </div> <div>           d) ¿Habilitación profesional?            Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> </div>

<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

### CONOCIMIENTOS

#### A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación de sustento)*

Sistemas eléctricos de generación y COES.

#### B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Diplomado o curso no menor de 120 horas acumuladas en Sistemas Eléctricos de Potencia y/o Sistemas de Generación Eléctrica y/o afines a las actividades de generación eléctrica.

#### C) Conocimientos de ofimática e idiomas

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		

### EXPERIENCIA

#### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

5 años

#### Experiencia específica

A) Marque el **nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

☐ Practicante profesional  
 ☐ Auxiliar o Asistente  
 ☒ Analista  
 ☐ Especialista  
 ☐ Supervisor/ Coordinador  
 ☐ Jefe de Área o Departamento  
 ☐ Gerente o Director

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en funciones equivalentes**; ya sea en el sector público o privado.

3 años desde puestos de Analista o equivalente

C) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **sector público**.

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  
 ☒ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

*\* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en funciones equivalentes en el puesto.*

-

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

-

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

**Institucional**      Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.

### REQUISITOS ADICIONALES

-