

N° de plazas	1	Código de plazas	195	Clasificación	SP-ES	Nivel salarial	EII-1
--------------	---	------------------	-----	---------------	-------	----------------	-------

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o Unidad Orgánica:	Gerencia de Supervisión de Energía División de Supervisión de Electricidad Unidad de Supervisión de Inversión en Electricidad
Denominación:	Especialista en Supervisión de Inversión en Electricidad
Nombre del puesto:	Especialista en Supervisión de Inversión en Electricidad
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de Supervisión de Inversión en Electricidad
Dependencia funcional:	-
Puesto a su cargo:	-

MISIÓN DEL PUESTO

Verificar y controlar los procesos relativos al cumplimiento de las obligaciones de los contratos de concesión, contratos de compromisos de inversión del sector eléctrico y otros suscritos por el Estado y empresas del sector, en base a la normativa técnica-legal y procedimientos vigentes, a fin de garantizar la concretización oportuna de las inversiones.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Verificar el cumplimiento de los procedimientos, normativa técnica-legal vigente y obligaciones establecidas en los contratos de concesión, contratos de compromisos de inversión y otros suscritos por el Estado y empresas del sector, a fin de garantizar su oportuna ejecución y concretización en los términos acordados en los contratos y otros relacionados.
2	Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de supervisión, a fin de garantizar el debido cumplimiento de las obligaciones contenidas en los contratos y otros relacionados.
3	Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de presentar los resultados de la supervisión o dar respuesta a las solicitudes de información de las unidades orgánicas de la entidad y otras entidades gubernamentales.
4	Proponer los Planes Operativos del ámbito de su competencia, así como el presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico institucional.
5	Participar en la elaboración de informes de supervisión, fiscalización y gestión en el ámbito de su competencia, para su respectiva publicación conforme a las disposiciones de la Institución.
6	Formular y proponer los lineamientos de políticas y las estrategias para el desarrollo, ejecución y supervisión de los proyectos de infraestructura de generación y transmisión eléctrica, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la Organización.
7	Proponer y/o actualizar los procedimientos o métodos de supervisión para optimizar el proceso de supervisión de los contratos de concesión, contratos de compromisos de inversión del sector eléctrico y otros suscritos por el Estado y empresas del sector.
8	Participar de la ejecución de las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos, planes de supervisión y planes estratégicos de su unidad orgánica, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
9	Otras funciones asignadas por la gerencia, relacionadas a la misión del puesto.
10	-

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que correspondan al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	c) ¿Se requiere colegiatura?

Incompleta Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Primaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Ingeniería eléctrica o mecánica eléctrica.	d) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Sistemas de generación o transmisión de energía eléctrica, contratos para el desarrollo de sistemas de generación o transmisión de energía eléctrica.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Diplomado o curso no menor a 120 horas acumuladas en temas relacionados con el sistema eléctrico y/o generación eléctrica y/o transmisión eléctrica y/o inversión pública.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

5 años.

Experiencia específica

A) Marque el **nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☒ Analista
 ☐ Especialista
 ☐ Supervisor/ Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Departamento
 ☐ Gerente o Director

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en funciones equivalentes**; ya sea en el sector público o privado.

3 años desde puestos de analista.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **sector público**.

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.
 ☒ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en funciones equivalentes en el puesto.*

-

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

-

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional

Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

-