

N° de plazas  Código de plazas  Clasificación  Nivel salarial  DDJJ  -

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Unidad Orgánica:</b>	Gerencia de Supervisión de Energía División de Supervisión de Electricidad
<b>Denominación:</b>	Jefe de Supervisión de Generación Eléctrica y COES
<b>Nombre del puesto:</b>	Jefe de Supervisión de Generación Eléctrica y COES
<b>Dependencia jerárquica lineal:</b>	Gerente de Supervisión de Electricidad
<b>Dependencia jerárquica funcional:</b>	--
<b>Puesto que supervisa:</b>	Especialista en Supervisión de Generación Eléctrica y COES, y Especialista en Supervisión de Calidad y Planes de Contingencia.

### MISIÓN DEL PUESTO

Velar por el cumplimiento de la normativa técnica y de seguridad aplicables a las actividades de generación eléctrica, Comité de Operación Económica del Sistema (COES) y demás agentes involucrados, sobre la base de las normas y procedimientos vigentes, con la finalidad de supervisar el normal desarrollo de dichas actividades.

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar y diseñar la supervisión del cumplimiento del desarrollo de las actividades de generación eléctrica, funcionamiento del Comité de Operación Económica del Sistema (COES), así como de la norma de calidad del servicio eléctrico, para las actividades del mercado eléctrico.
2	Evaluar el desempeño de los titulares de la actividad de generación eléctrica, del Comité de Operación Económica del Sistema (COES) y demás agentes involucrados, a fin de garantizar la calidad y continuidad del servicio eléctrico y el cumplimiento de la normativa vigente.
3	Revisar y aprobar informes técnicos, a fin de verificar que los titulares de la actividad de generación, COES, y entidades del sector cumplan con la normativa técnica-legal.
4	Planificar y diseñar el plan operativo y programa de supervisión anual de las actividades de supervisión a su cargo, con la finalidad que se realicen cumpliendo la normatividad y las condiciones técnicas.
5	Revisar y proponer los lineamientos de políticas y las estrategias para el desarrollo de las actividades de generación eléctrica, así como la actualización y/o modificación de las normas legales y técnicas, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la Organización.
6	Proporcionar la información necesaria para atender las solicitudes de información pública realizadas en el marco de la ley de transparencia, a fin de responder a sus requerimientos.
7	Analizar las variables relacionadas con la evolución del mercado eléctrico, seguridad, perspectivas operativas y márgenes de reserva de electricidad, a fin de garantizar el abastecimiento de energía eléctrica.
8	Velar por el cumplimiento y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
9	--

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la Institución.

#### Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

**CONOCIMIENTOS**
**A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)**

Administración, gestión de personas, contrataciones, proceso sancionador, sistemas de generación eléctrica y COES.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Master en Administración, Gestión Pública, Energía, Sistemas de Generación Eléctrica o Sistemas de Potencia

**C) Conocimientos de ofimática e idiomas**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Básico
Ms Excel	Básico
Ms Power Point	Básico

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

**EXPERIENCIA**
**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

8 años.

**Experiencia específica**

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Especialista

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

4 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique si es o no necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

\* En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.

--

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	---

**OTROS REQUISITOS**

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--