



PERÚ

MINISTERIO DE
RELACIONES EXTERIORES

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y
ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR

Dirección de Políticas y
Estrategias



MINISTERIO DE RELACIONES
EXTERIORES

**INFORME DE EVALUACIÓN
DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO**

(DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

II SEMESTRE 2016

**POLÍTICA N° 13
EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL**

LIMA, ENERO 2017



POLÍTICA N° 13 EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL

ÍNDICE

	Pág.
1. Presentación	2
2. Responsables	2
3. Resumen de los resultados	2
4. Breve análisis sobre los resultados alcanzados	3
5. Conclusiones	4
6. Recomendaciones	4
7. Matriz de Resultados	4



1. PRESENTACIÓN

De conformidad al Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias que definen y establecen la Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC), el Ministerio de Relaciones Exteriores aprobó mediante la Resolución Ministerial N° 0274/RE, de 4 de abril de 2016 la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores para el año 2016.

El presente Informe se elabora con la finalidad de realizar un seguimiento al grado de avance alcanzado durante el Segundo Semestre de 2016 en la ejecución de las metas programadas y en los casos que su avance sea menor al 100% o no se haya ejecutado, explicando las razones por la cuales no se han ejecutado.

2. RESPONSABLES

Funcionarios Responsables:

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
MRE	Ministro Luis Germán Galindo Galecio	Jefe de la Oficina de Administración de Personal	Oficina General de Recursos Humanos	lgalindo@rree.gob.pe	204-2930
MRE	Consejero Julio Armando Reinoso Calderón	Jefe de la Oficina de Capacitación del Personal	Oficina General de Recursos Humanos	jreinoso@rree.gob.pe	204-2910

Personal de enlace:

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
MRE	Ministro José Benzaquen Perea	Director de Políticas y Estrategias	Dirección de Políticas y Estrategias (PES)	jbenzaquen@rree.gob.pe	204-3207
MRE	Luis Tito Liñán Sánchez	Especialista	Dirección de Políticas y Estrategias (PES)	tlinan@rree.gob.pe	204-3210

3. RESUMEN DE LOS RESULTADOS

El Desempeño alcanzado en Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional al 31 de diciembre de 2016 es el siguiente:

Resumen de los resultados de la evaluación:



Nivel de Alcance	N°
Metas superadas	00.00%
Metas alcanzadas	100.00%
Metas no alcanzadas	00.00%
Metas no ejecutadas	00.00%
Total indicadores programados	3

En Materia de **Servicio Civil**, el Ministerio de Relaciones Exteriores ha logrado un buen desempeño de sus metas alcanzadas (100%) al 31 de diciembre de 2016, donde se puede destacar lo siguiente:

- Las actividades programadas para el año 2016 se han ejecutado en el primer semestre de 2016. Destacando la Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo tanto en Lima como en el exterior, los cursos de capacitación a funcionarios sobre Planeamiento Estratégico, Especialización en Contratación Pública, entre otros. Asimismo, se aprobó el Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento de los Funcionarios del Servicio Diplomático de la República y el Plan Anual de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP).

4. BREVE ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS

- 4.1 Breve análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades priorizadas y programadas por la Entidad Ejecutora en relación al cumplimiento de las metas programadas.

Objetivo 13.1 “Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema”.-

Actividad **“Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo perteneciente a los Decretos Legislativos 276 y 1057”.-** En el primer semestre de 2016 se realizó la Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo perteneciente a los Decretos Legislativos 276 y 1057, alcanzándose el 100% de cumplimiento.

Con relación al **Objetivo 13.2 “Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de las capacidades de la gestión de las entidades públicas”.**

Actividad **“Cursos de capacitación a Funcionarios sobre Gestión Pública, Planificación o afines”.-** En el I Semestre de 2016 se llevó a cabo cursos de capacitación a Funcionarios sobre Planeamiento Estratégico, Especialización en Contratación Pública, entre otros.

Objetivo 13.3 “Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias”, se alcanzó el 100% de ejecución de las actividades programadas para el primer semestre.

Actividad **“Aprobación del Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento de los Funcionarios del Servicio Diplomático de la República y del Plan Anual de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP)”.-** En el I Semestre de 2016 se aprobó el Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento de los Funcionarios del Servicio Diplomático de la República y el Plan Anual de



Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP). Dichos planes se aprobaron mediante las resoluciones RSG N° 0074 y 0073, respectivamente, ambas de 29 de enero de 2016.

4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.

La adecuada organización y planificación de las actividades señaladas son el principal factor que ha coadyuvado a su cabal cumplimiento.

4.3 Identificación de falencias y desventajas de la Entidad Ejecutora para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades prioritarias en relación al cumplimiento de las metas programadas.

No se identificaron falencias o desventajas al respecto.

5. CONCLUSIONES

Respecto a estas actividades se ha cumplido a cabalidad con lo programado en el primer semestre de 2016.

6. RECOMENDACIONES

Tomar en cuenta la programación de estas actividades para las metas del año 2017, así como coordinar con Servir como órgano rector de la presente política.

7. MATRIZ DE RESULTADOS.

(Se anexa)



FORMATO N° 3

MATRIZ DE RESULTADOS

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO: DE RELACIONES EXTERIORES
AÑO: 2016

Cód PN	Política Nacional en Materia de	Cód Obj	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)						
13	Servicio civil	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema.	Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo perteneciente a los Decretos Legislativos 276 y 1057.	N° de campañas	Campañas	1	1	0	1	100	En el I Semestre de 2016 se realizó la Campaña de Actualización de Datos y del Legajo Personal, a nivel de funcionarios diplomáticos y personal administrativo perteneciente a los Decretos Legislativos 276 y 1057.				
		13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de las capacidades de la gestión de las entidades públicas.	Cursos de capacitación a Funcionarios sobre Gestión Pública, Planificación o afines.	N° de cursos	Cursos	2	2	0	2	100	En el I Semestre de 2016 se llevó a cabo cursos de capacitación a Funcionarios sobre Planeamiento Estratégico, Especialización en Contratación Pública, entre otros.			Oficina General de Recursos Humanos (ORH)	MRE
		13.3	Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Aprobación del Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento de los Funcionarios del Servicio Diplomático de la República 2015 y del Plan Anual de las Personas al Servicio del Estado (PDP) 2015	N° de planes de capacitación aprobados	Planes	2	2	0	2	100	En el I Semestre de 2016 se aprobó el Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento de los Funcionarios del Servicio Diplomático de la República y el Plan Anual de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP)				

