



PERÚ

MINISTERIO DE  
RELACIONES EXTERIORES

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y  
ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR

Dirección de Políticas y  
Estrategias



MINISTERIO DE RELACIONES  
EXTERIORES

**INFORME DE EVALUACIÓN  
DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO**

(DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

**II SEMESTRE 2016**

**POLÍTICA N° 2  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES**

**LIMA, ENERO 2017**



## POLÍTICA N° 2 EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

### ÍNDICE

	<b>Pág.</b>
1. Presentación	2
2. Responsables	2
3. Resumen de los resultados	3
4. Breve análisis sobre los resultados alcanzados	4
5. Conclusiones	8
6. Recomendaciones	8
7. Matriz de Resultados	8



## 1. PRESENTACIÓN

De conformidad al Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias que definen y establecen la Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC), el Ministerio de Relaciones Exteriores aprobó mediante la Resolución Ministerial N° 0274/RE, de 4 de abril de 2016 la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores para el año 2016.

El presente Informe se elabora con la finalidad de realizar un seguimiento al grado de avance alcanzado durante el Segundo Semestre de 2016, en la ejecución de las metas programadas y en los casos en el que su avance sea menor al 100% o no se haya ejecutado, explicando sus razones.

## 2. RESPONSABLES

### Funcionarios Responsables:

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
MRE	Ministra Consejera Ana Angélica Peña Doig	Directora para Asuntos Sociales	Dirección para Asuntos Sociales	<a href="mailto:apena@rree.gob.pe">apena@rree.gob.pe</a>	204-3129
MRE	Primer Secretario Jorge Roberto Medina Dancé	SubDirector de Asuntos Sociales 2	Dirección para Asuntos Sociales	<a href="mailto:jmedina@rree.gob.pe">jmedina@rree.gob.pe</a>	204-3134
MRE	Rita Del Pilar Zafra Ramos	Especialista	Dirección para Asuntos Sociales	<a href="mailto:rzafrar@rree.gob.pe">rzafrar@rree.gob.pe</a>	204-3138
MRE	Ministro Luis Germán Galindo Galecio	Jefe de la Oficina de Administración de Personal	Oficina General de Recursos Humanos	<a href="mailto:lgalindo@rree.gob.pe">lgalindo@rree.gob.pe</a>	204-2930
MRE	Ministra Consejera Giovanna Zanelli Suárez	Jefa de la Oficina de Servicios y Bienestar del Personal	Oficina General de Recursos Humanos	<a href="mailto:gzanelli@rree.gob.pe">gzanelli@rree.gob.pe</a>	204-2913
MRE	Miguel Ángel Vásquez Bertini	Licenciado	Oficina General de Recursos Humanos	<a href="mailto:mvasquezb@rree.gob.pe">mvasquezb@rree.gob.pe</a>	204-2908
MRE	Gregoria Villanueva Vega de Bartra	Licenciada	Oficina de Servicios y Bienestar del Personal	<a href="mailto:gvillanuevav@rree.gob.pe">gvillanuevav@rree.gob.pe</a>	204-2929
MRE	Ing. César Eduardo Díaz Díaz	Jefe de la Oficina de Planeamiento y presupuesto	Agencia Peruana de Cooperación Internacional – APCI.	<a href="mailto:cdiaz@apci.gob.pe">cdiaz@apci.gob.pe</a>	617-3600 anexo 670

**Personal de enlace:**

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
MRE	Ministro José Benzaquen Perea	Director de Políticas y Estrategias	Dirección de Políticas y Estrategias (PES)	<a href="mailto:jbenzaquen@rree.gob.pe">jbenzaquen@rree.gob.pe</a>	204- 3207
MRE	Luis Tito Liñán Sánchez	Especialista	Dirección de Políticas y Estrategias (PES)	<a href="mailto:tlinan@rree.gob.pe">tlinan@rree.gob.pe</a>	204-3210

**3. RESUMEN DE LOS RESULTADOS**

El Desempeño alcanzado en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres, al 31 de diciembre de 2016 es el siguiente:

Resumen de los resultados de la evaluación:

Nivel de Alcance	N°
Metas superadas	0.00%
Metas alcanzadas	23.50%
Metas no alcanzadas	35.30%
Metas no ejecutadas	41.20%
Total indicadores programados	17

En Materia de igualdad de hombres y mujeres, el Ministerio de Relaciones Exteriores ha logrado un buen desempeño de sus metas ejecutadas (58.80%) al 31 de diciembre de 2016, donde se puede destacar lo siguiente:

La Dirección de Asuntos Sociales en la aplicación de diversos temas, tales como:

- Se coordinó la participación de la Viceministra de la Mujer en la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, llevada a cabo en Montevideo, Uruguay, del 25 al 28 de octubre de 2016. En dicha reunión se aprobó la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030.
- Participación en la reunión preparatoria de la Comisión Multisectorial Permanente del Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017, el 22 de noviembre de 2016.
- Participación en la reunión de alto nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership en el marco de la 71° Asamblea General de Naciones Unidas, el 22 de setiembre de 2016 se llevó a cabo, en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos.
- Participación en la III Reunión de Mecanismos e Instancias encargadas de la transversalización del enfoque de género, organizada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables el 12 de diciembre en Lima.

La participación de la Oficina General de Recursos Humanos en la aplicación de diversos temas, tales como:

- La Oficina de Servicios y Bienestar del Personal otorgó licencias por maternidad y paternidad a todo el personal del MRE que lo requirió.



- La difusión de información sobre el rechazo a toda forma de violencia hacia la mujer entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial, Se logró difundir entre todo el personal el avance del liderazgo de la mujer en el servicio civil.

La participación de la Agencia Peruana de Cooperación Internacional – APCI en la aplicación de diversos temas, tales como:

- En el segundo semestre 2016 se programó realizar dos informes y tres acciones para impulsar proyectos de Cooperación Internacional No Reembolsable - CINR que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

#### 4. BREVE ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS

4.1 Breve análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades priorizadas y programadas por la Entidad Ejecutora en relación al cumplimiento de las metas programadas.

**Objetivo 2.1 “Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.”**

**Actividad.- 60° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU. (Marzo- Nueva York).**

- El Periodo de Sesiones de la Comisión Jurídica y Social de la Mujer se realizan una vez al año, por lo que no tuvo lugar ninguna reunión en la segunda mitad del año. Es decir, se consignó de manera errónea la realización de una reunión en el segundo semestre.

**Actividad.- Reunión Paralela al 60° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Nueva York.**

- El Periodo de Sesiones de la Comisión Jurídica y Social de la Mujer se realizan una vez al año, por lo que no tuvo lugar ninguna reunión en la segunda mitad del año. Es decir, se consignó de manera errónea la realización de una reunión en el segundo semestre.

**Actividad.- Reuniones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. Tema mujer.**

- La Viceministra de la Mujer participó en la 54° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, realizada en Montevideo, Uruguay, el 25 de octubre de 2016. Asimismo, participó en la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, llevada a cabo en Montevideo, Uruguay, del 25 al 28 de octubre de 2016. En dicha reunión se aprobó la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo



Sostenible hacia 2030. Dicho instrumento contiene 10 ejes y 74 medidas que articulan la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas con la agenda regional sobre empoderamiento de la mujer y guían su implementación.

**Actividad.- Reunión del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM- OEA.**

- No se programó ninguna reunión del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) en el segundo semestre del 2016.

**Actividad.- Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.**

- El 22 de noviembre de 2016 se llevó a cabo la reunión preparatoria de la Comisión Multisectorial Permanente del Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017. En dicha reunión se presentó la metodología y cronograma de trabajo para la evaluación del PLANIG del 2012 al 2015, se aprobó el Plan de Trabajo Anual 2017 de dicha Comisión, se aprobó el cronograma del proceso de elaboración del X Informe anual de avances en el cumplimiento de la Ley N° 28983, así como la agenda de la próxima sesión ordinaria de la Comisión.

**Actividad.- Reunión de Alto Nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership.**

- El 22 de setiembre de 2016 se llevó a cabo, en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos, la reunión de alto nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership en el marco de la 71° Asamblea General de Naciones Unidas. En dicha reunión participaron el entonces Secretario de Estado de Estados Unidos, John Kerry, y la Presidente de Croacia, en su calidad de presidenta del EFP para el año 2016, Kolinda Grabar Kitarovic. Se resaltaron los avances logrados en el marco de la Iniciativa, y se reiteró el compromiso con el trabajo de la misma.

**Actividad.- Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre empoderamiento político y participación política de la mujer.**

- Se organizó y llevó a cabo la Quinta Reunión del Comité Directivo vía teleconferencia el 12 de julio de 2016. En dicha reunión, se aprobó la realización de la reunión de alto nivel paralela a la 71° Asamblea General de la Organización de Naciones Unidas.

**Actividad.- Priorizar e impulsar proyectos de Cooperación Internacional No Reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.**

Durante el II semestre 2016 se realizó 2 informes sobre la evaluación ex-ante de dos proyectos vinculados a género:

- "Modelo Predictivo para la preservación de muertes en un contexto de feminicidio en los distritos fiscales de Lima y Lima Este" del Ministerio Público.



- "Mejora en equipamiento de Centro Materno de Villa Los Reyes I-3" de la DIRESA Callao.

Asimismo, se realizó las siguientes acciones:

- La APCI cumplió con remitir la Matriz de Avance Anual al 2015 respecto al "Plan de Acción Intersectorial para el Empeoramiento y Autonomía Económica de las Mujeres" con acciones de su competencia; considerando información sobre la CTI en materia de género por Departamentos, ODM y por Objetivos del PLANIG - 2012 - 2017 (Sept. 2016).
- La APCI participó en la reunión convocada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, presentando información para la elaboración del Informe País sobre la Convención Belem do Para (Aplicación de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Oct. 2016).
- Se participó en la Reunión Intersectorial de la Comisión Multisectorial Permanente del PLANIG (Dic. 2016). Oportunidad en que se presentó el informe 2016 y el Plan de Trabajo Anual del PLANIG Diciembre 2016 - Diciembre 2017 y se tomaron algunos acuerdos orientados a la sostenibilidad de las acciones competentes de los integrantes de la Comisión en la materia.

**Actividad "Difusión entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades".**

Esta actividad se desarrolló en el primer semestre de 2016, en la cual se realizó la difusión de la referida Ley entre el personal de la Unidad de Gestión de Personal Contratado quien tiene a su cargo llevar a cabo los Procesos de Selección.

**Objetivo 2.2 "Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual".**

**Actividad.- Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).**

- Se consignó erróneamente esta actividad dado que la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 concluyó sus funciones el 2015.

**Actividad.- Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).**

- Se consignó erróneamente esta actividad dado que la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 concluyó sus funciones el 2015.



**Actividad: “Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015”.**

- No se convocó a reunión debido a que ya terminaron las funciones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015, según lo indicado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

**Actividad: “Participación en las reuniones de la Mesa de Trabajo Intersectorial contra el Femicidio”.**

- El Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables convocó a la Subdirección de Asistencia al Nacional (SSN), según lo indicado por dicho Ministerio.

**Actividad: “Difusión de información sobre el rechazo a toda forma de violencia hacia la mujer entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial”.**

- Se logró difundir entre todo el personal del Ministerio el mensaje de rechazo a toda forma de violencia hacia la mujer.

**Objetivo 2.3 “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres”**

**Actividad.- “Participación en las reuniones de trabajo organizadas por los sectores correspondientes”.**

- Se participó en la III Reunión de Mecanismos e Instancias encargadas de la transversalización del enfoque de género, organizada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables el 12 de diciembre en Lima. En dicha reunión se evaluó el trabajo realizado por dichas instancias en el periodo 2015-2016.

**Actividad.- “Otorgamiento de licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera”,** Se logró que el 100% de licencias solicitadas sea atendida para que los padres puedan estar al lado de sus hijos los primeros días de nacido.

**Objetivo 2.3 “Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública”.**

**Actividad.-** “Difusión del información sobre el Liderazgo y Género entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial”.

Se actividad se cumplió al 100% y se publicó en la Intranet del MRE una infografía sobre La Mujer en el Servicio Civil peruano 2015, la cual se logró difundir entre todo el personal el avance del liderazgo de la mujer en el servicio civil.

**4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.**



- Entre los principales factores que han aportado el logro de las metas se encuentran: la cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables; y, el compromiso mutuo por el respeto, promoción y difusión entre hombres y mujeres en la política exterior.
- La buena disposición del personal respecto a la ejecución de las actividades es el principal factor que ha coadyuvado al desarrollo de las actividades señaladas.

#### **4.3 Identificación de falencias y desventajas de la Entidad Ejecutora para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades prioritarias en relación al cumplimiento de las metas programadas.**

- No se logró la convocatoria del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres – CIM – OEA en el segundo semestre de 2016.

### **5. CONCLUSIONES**

- Se coordinó la participación de la Viceministra de la Mujer en la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, llevada a cabo en Montevideo, Uruguay, del 25 al 28 de octubre de 2016. En dicha reunión se aprobó la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030.
- Participación en la reunión de alto nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership en el marco de la 71° Asamblea General de Naciones Unidas, el 22 de setiembre de 2016 se llevó a cabo, en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos.
- Participación en la reunión preparatoria de la Comisión Multisectorial Permanente del Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017, el 22 de noviembre de 2016.
- Participación en la III Reunión de Mecanismos e Instancias encargadas de la globalizar el enfoque de género, organizada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables el 12 de diciembre en Lima

### **6. RECOMENDACIONES**

- Mantener los lazos de coordinación interinstitucional, entre el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables con el fin de coadyuvar al cumplimiento de los compromisos internacionales asumidos por el Estado peruano en materia de igualdad de hombres y mujeres.
- Continuar con la promoción de la participación de la Mujer en los espacios de la política pública a fin de conseguir equidad dentro del ámbito laboral.
- Continuar con la divulgación de la Ley de Igualdad de Género entre los trabajadores del MRE.

### **7. MATRIZ DE RESULTADOS.**

(Se anexa)



FORMATO N° 3

MATRIZ DE RESULTADOS

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO: DE RELACIONES EXTERIORES  
AÑO: 2016

Cód PN	Política Nacional en Materia de	Cód Obj	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución				Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)							
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	60° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU. (marzo-Nueva York).	N° de reuniones	Reuniones	2	1	0	1	50		El periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer se realiza únicamente una vez al año. En ese sentido, se consignó erróneamente una reunión en el segundo semestre.				
				Reunión Paralela al 60° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Nueva York.	N° de reuniones	Reuniones	2	1	0	1	50		El periodo de sesiones de la Reunión Paralela a la Comisión Jurídica y Social de la Mujer se realiza únicamente una vez al año. En ese sentido, se consignó erróneamente una reunión en el segundo semestre.			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLÍTICA EXTERIOR DIRECCIÓN de Políticas y Estrategias (PES)

Cód PN	Política Nacional en Materia de	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
							I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)						
			Reuniones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL. Tema mujer.	Nº de reuniones	Reuniones	2	1	2	3	150	Se participó en la 54ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y en la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. Se aprobó la "Estrategia de Montevideo para la implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030".				
			Reunión del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM- OEA. ( lugar y fecha por definir)	Nº de reuniones	Reuniones	2	1	0	1	50	No se convocó a reunión del Comité Directivo de la CIM en el segundo semestre del 2016.				
			Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.	Nº de reuniones	Reuniones	2	2	1	3	150	Aprobación del Plan Anual de Trabajo 2017 de la Comisión Multisectorial del PLANIG y del cronograma para la elaboración del X Informe de cumplimiento de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres - Ley N° 28983.				MRE
			Reunión de Alto Nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership. (lugar y fecha por definir)	Nº de reuniones	Reuniones	2	1	1	2	100	Visualización de los avances alcanzados en el marco de la Iniciativa Equal Futures Partnership y reiteración del compromiso con el trabajo de la misma.				



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLÍTICA EXTERIOR DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS (PES)

Cód PN	Política Nacional en Materia de	Cód Obj	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)						
				Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre empoderamiento político y participación política de la mujer.	N° de reuniones	Reuniones	2	2	2	4	200	Realización de la Quinta Sesión del Comité Directivo de la Iniciativa Equal Futures Partnership via teleconferencia.				
					N° de informes	Informes	4	2	2	4	100	Se realizó una evaluación ex-ante de dos proyectos vinculados a género: - "Modelo Predictivo para la preservación de muertes en un contexto de finicidio en los distritos fiscales de Lima y Lima Este" del Ministerio Público. - "Mejora en equipamiento de Centro Materno de Villa Los Reyes 1-3" de la DIRESA Callao.				
				Priorizar e impulsar proyectos de Cooperación Internacional Reembolsable contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.	N° de acciones	Acciones	6	3	3	6	100	Se realizaron las siguientes acciones: - La APCI cumplió con remitir la Matriz de Avance Anual al 2015 respecto al "Plan de Acción Intersectorial para el Empoweramiento y Autonomía Económica de las Mujeres" con acciones de su competencia, considerando información sobre la CTI en materia de género por Departamentos, ODM y por Objetivos del PLANIG - 2012 - 2017 (Sept. 2016). - La APCI participó en la reunión convocada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, presentando información para la elaboración del Informe País sobre la Convención Belem do Para (Aplicación de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Oct. 2016). - Se participó en la Reunión Intersectorial de la Comisión Multisectorial Permanente del PLANIG (Dic. 2016). - Oportunidad en que se presentó el informe 2016 y el Plan de Trabajo Anual del PLANIG Diciembre 2016 - Diciembre 2017 y se tomaron algunos acuerdos orientados a la sostenibilidad de las acciones competentes de los integrantes de la Comisión en la materia.			Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) - Dirección de Políticas y Programas	
				Difusión entre el personal que realiza el Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades.	% de trabajadores de Selección que cuentan con la norma	Porcentaje de trabajadores	100%	100%	100%	100%	100	En el 1er. Semestre de 2016 se realizó la difusión de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre el personal de la Unidad de Gestión de Personal Contratado quien tiene a su cargo llevar a cabo los Proceso de Selección.	Ninguno		Oficina General de Recursos Humanos (ORH)	



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLÍTICA EXTERIOR DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS (PES)

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio			
								I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)									
2.2			Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).	Nº de reuniones	Reuniones	2	0	0	0	0				Se consignó erróneamente esta actividad dado que la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 concluyó sus funciones el 2015	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	MRE		
																		Se consignó erróneamente esta actividad dado que la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 concluyó sus funciones el 2015	
2.3			Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Participación en las reuniones de trabajo organizadas por los sectores correspondientes.	Nº de reuniones	Reuniones	2	1	1	2	100	Evaluación del trabajo de los Mecanismos e Instancias encargados de la transversalización del enfoque de género en el periodo 2015-2016.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	MRE				
																Se logró difundir entre todo el personal el mensaje de rechazo a toda forma de violencia hacia la mujer.	Ninguno	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)	



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLÍTICA EXTERIOR DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS (PES)

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta anual (a)	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM (b)	II SEM (c)	TOTAL (d)						
				Otorgamiento de licencias por maternidad al personal que lo requiera.	% de personal que accede a licencias por maternidad y paternidad	Porcentaje de personal	100%	100%	50%	150%	150	Ninguno	-	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)		
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Difusión de información sobre el Liderazgo y Género entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial.	Nº de Actividades	Actividades	1	0	1	1	100	Ninguno	-	Oficina General de Recursos Humanos (ORH)	MRE	

