



PERÚ

MINISTERIO DE
RELACIONES EXTERIORES

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y
ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR

Dirección de Políticas y
Estrategias



MINISTERIO DE RELACIONES
EXTERIORES

**INFORME DE EVALUACIÓN
DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO**

(DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

II SEMESTRE 2015

**POLÍTICA N°2
EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES**

LIMA, ENERO 2016



POLÍTICA N°2
EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

ÍNDICE

	Pág.
1. Presentación	2
2. Responsables	2
3. Resumen Ejecutivo	3
4. Introducción	4
5. Desempeño alcanzado en cada materia	4
6. Resultados alcanzados en los indicadores priorizados	4
7. Matriz de Resultados	6
8. Conclusiones, recomendaciones y acciones propuestas	6



PERÚ

MINISTERIO DE
RELACIONES EXTERIORES

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y
ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR

Dirección de Políticas y
Estrategias

1. PRESENTACIÓN

De acuerdo con el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias que definen y establecen la Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC). El Ministerio de Relaciones Exteriores aprobó mediante la Resolución Ministerial N° 0023-RE, de 14 de enero de 2015, que aprueba la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores para el año 2015.

El presente Informe se elabora con la finalidad de realizar un seguimiento a la ejecución de las metas programadas durante el segundo semestre de 2015, y en los casos que el avance alcanzado sea menor al 100% o no se haya sido ejecutado se explique los motivos.

2. RESPONSABLES

DIRECCIÓN GENERAL PARA ASUNTOS MULTILATERALES Y GLOBALES (DGM)

Dirección para Asuntos Sociales (DAS)

Funcionario responsable: *Ministro César de las Casas Díaz*

Director para Asuntos Sociales (DAS)

Correo: cdelascasas@rree.gob.pe

Teléfono: 204 3129

Personal de apoyo

Ministro Consejero Pablo Albarracín Borda – (3132)

Gladys Castañeda Retamozo – Salud (3135)

Teresa Sánchez Astorayme – Pueblos indígenas y Afroperuanos (3137)

Jacqueline Yamilet Amanqui Villa – Discapacidad y Niñez (3133)

Mirtha Arce Moreno – Inclusión Social e Igualdad de Hombres y Mujeres (3136)

OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (ORH)

Funcionarias responsable

Ministra Consejera María Gabriela Porras Alor

Jefa de la Oficina de Administración de Personal

Correo: gporras@rree.gob.pe

Teléfono: 204 2930

Personal de apoyo

Lic. Miguel Ángel Vásquez Bertini: mvasquezb@rree.gob.pe

AGENCIA PERUANA DE COOPERACION INTERNACIONAL (APCI)

Funcionario Responsable: *Econ. José Antonio Ramírez Flores*

Jefe de la Oficina de Planeamiento y presupuesto

Correo electrónico: jramirez@apci.gob.pe

Teléfono: 617-3600 – anexo 670

OFICINA DE ENLACE:

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS (DEE)

Dirección de Políticas y Estrategias (PES)





Funcionario responsable: Ministro José Antonio García Torres
Director de Políticas y Estrategias
Correo: jgarcia@rree.gob.pe
Teléfono: 204 3196

Personal de apoyo:
CP Clarisa Zavaleta Meza
czavaleta@rree.gob.pe
Teléfono: 204 3209
Econ. Luis Tito Liñán Sánchez
tlinan@rree.gob.pe
Teléfono: 204-3210

3. RESUMEN EJECUTIVO

En **Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres**, el Ministerio de Relaciones Exteriores ha logrado un desempeño al 31 de diciembre de 2015 del **95.71%**, donde se puede destacar los siguientes logros:

La participación de la Dirección de Asuntos Sociales en la participación de diversas actividades, tales como:

- En las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017) llevado a cabo por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP.
- En las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015.
- En las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).
- En las reuniones de trabajo para la implementación del Proyecto CEPAL sobre el empoderamiento económico de la mujer.

En relación al **Objetivo 2.1 “Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos”**, alcanzó un porcentaje promedio del **102.86%**.

En relación al **Objetivo 2.2 “Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual”**, alcanzó un porcentaje del **80.00%**.

En relación al **Objetivo 2.3 “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres”**, alcanzó un porcentaje de **100.00%**.

En relación al **Objetivo 2.4 “Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública”**, alcanzó un porcentaje de **100.00%**.





Las principales dificultades reportadas por la DAS como órgano ejecutor para el cumplimiento de esta política fueron las siguientes:

- Durante el segundo semestre de 2015, el MIMP no convocó a las reuniones mensuales. En las pocas reuniones realizadas, ha participado la Sub Dirección de Asistencia al Nacional.

4. INTRODUCCIÓN

La metodología aplicada para el levantamiento de la información está a cargo de cada una de las oficinas responsables de programar y ejecutar la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento. La Dirección de Políticas y Estrategias (PES) de la Dirección General de Estudios y Estrategias (DEE), es la Dirección de enlace con las dependencias de la Cancillería responsables de cada una de las PNOC, y tiene a su cargo consolidar y elaborar el Informe y matriz de cumplimiento que sustenta las acciones que se han ejecutado. La periodicidad de la información es semestral e involucra a un 68% de las áreas de la Cancillería y del 100% de sus órganos desconcentrados.

5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA

El Desempeño alcanzado en **Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres** al 31 de diciembre de 2015 por tipo de objetivo en el siguiente:

OBJETIVO	PROGRAMADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
2.1	35	36	102.86%
2.2	3	6	80.00%
2.3	3	6	100.00%
2.4	1	1	100.00%
Promedio			95.71%

Como se puede apreciar al segundo semestre de 2015 en el objetivo 2.1 se ha obtenido un porcentaje superior al 100%, los objetivos 2.3 y 2.4 se ha alcanzado el 100% y el objetivo 2.2 se ha obtenido un grado de cumplimiento menor al 100%.

6. RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS INDICADORES PRIORIZADOS

Los resultados que se muestran en la matriz adjunta reflejan el apoyo que brinda la Cancillería en los avances de las materias programadas. Al respecto, al 31 de diciembre de 2015, se han logrado obtener un promedio del **95.71%** de las metas programadas.

Objetivo 2.1

Actividad.- **Elaborar y publicar estadísticas específicas sobre género.** La Agencia Peruana de Cooperación Internacional elaboró el Informe de avance y el Informe Final sobre la Cooperación Técnica Internacional en materia de Género, perspectivas y retos ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Actividad.- **Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.** Se han logrado plasmar 9 acciones concretas:

- Con el fondo Ítalo Peruano el proyecto "Una vida libre de violencia en adolescentes escolares de Lima Metropolitana".



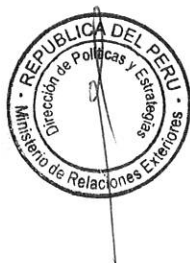


- Con el Fondo Italo Peruano el proyecto “Lima está segura estrategia efectiva para la protección frente a la violencia y abuso sexual de niñas y niños”.
- Con el Fondo Ítalo Peruano, el proyecto “Afianzamiento productivo y comercial de piña y cacao con enfoque ambiental y de equidad de género en la Interoceánica Madre de Dios”.
- Con el Fondo Italo Peruano, el proyecto “Mujeres andinas en camino de la promoción del producto Tarwi de la provincia de Huaylas hacia el mercado nacional e internacional en el marco rural del desarrollo sostenible”.
- Con el Fondo Italo Peruano, el proyecto “Mejoras de los ingresos económicos y la calidad de vida de hombres y mujeres de pobreza extrema del sector Pampa de Animas Alta, provincia de Huaura, a través de la producción, acopio, procesamiento y comercialización de la leche de burra promoviendo la inclusión social con equidad de género”.
- Con la Cooperación Española a través del proyecto “Organizaciones y Gobiernos Locales manejan eficientemente sus recursos naturales y productivos promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en Caravelí”.
- Con la Cooperación Española el proyecto “De mujer a mujer: estrategia de empoderamiento de las mujeres – II etapa”.
- Con la Cooperación Española el proyecto “Desarrollo de la cadena productiva del maní con enfoque de género en la comunidad fronteriza de San Joaquín, Ayabaca, Piura, Perú”.
- Con la Cooperación Española, el proyecto “Población de Alto Trujillo visualiza la violencia contra las mujeres”.

Actividad.- **Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.** Se participó en el “Taller Global de Incremento del Financiamiento para la Igualdad de Género Lecciones Aprendidas” (Bruselas, 3-5 de Junio de 2015). En el cual se trabajó una posición de los países en desarrollo en la que el Perú tuvo una participación proactiva, presentando los resultados de la evaluación del Indicador de Género en el Perú y, demandando - además - mayor coordinación y articulación entre las Fuentes de Cooperación para que incorporen en sus programas y sistemas de seguimiento el enfoque de género.

La APCI participó en el “Seminario Internacional “Intercambio de experiencias sobre Políticas de Protección Social para promover la Autonomía de las Personas Adulto Mayores”. Se plantearon las actuales tendencias que ocasionaran que la población del Perú, llegue a un proceso de envejecimiento. Se promovió el dialogo y el intercambio de perspectivas en torno a nuevas políticas de salud que se deben implementar para satisfacer las necesidades de una población que tiene mayor número de personas de la tercera edad por lo que se planteó el enfoque de género como factor a ser considerado en la solución al problema de envejecimiento de la población.

También destacan la priorización del perfil de proyecto: “Intercambio de experiencias sobre la participación política de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos” de la ONPE. Priorización del perfil de proyecto: “Promoviendo el ejercicio del derecho a





la consulta previa en líderes, lideresas indígenas, autoridades y funcionarios (as) del gobierno nacional, regional y local” (Ministerio de Cultura).

Actividad.- **Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017).** La Cancillería participa y coordina en forma permanente en las reuniones de trabajo con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP).

Objetivo 2.2

Actividad.- **Participar en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la violencia hacia la Mujer 2009-2015.** La Cancillería participó en cinco reuniones del Grupo de Trabajo Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer 2009-2015 -PNCVHM donde participaron los representantes de todos los sectores integrantes del Plan, aportando a la evaluación del Plan y la definición del Plan para el periodo 2016-2020.

Objetivo 2.3

Actividad.- **Participación del Perú en las reuniones de la iniciativa Equal Futures Partnership.**

- 1) Participación peruana en la reunión (desayuno de trabajo) del Comité Directivo de la Iniciativa Equal Futures Partnership, llevada a cabo en el mes de setiembre en la ciudad de Nueva York.
 - 2) Participación en la segunda reunión del Comité Directivo de la iniciativa por teleconferencia.
- Actividad.- **Otorgar las licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera.** Se cumplió con otorgar las licencias por paternidad y maternidad al personal que las solicitó, otorgándose al 31 de diciembre de 2015, 10 licencias por maternidad, y 5 licencias por paternidad con lo cual se alcanzó el 100% de cumplimiento.

Objetivo 2.4

Actividad: **“Difusión de información sobre el Liderazgo y Género entre todo el personal del MRE, de manera virtual o presencial.”** Se publicó en la Intranet del Ministerio una infografía sobre “La Mujer en el Servicio Civil” con lo cual se logró alcanzar el 100% de la presente actividad.

7. MATRIZ DE RESULTADOS.

(Se anexa)

8. CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y ACCIONES PROPUESTAS

De acuerdo con el presente Informe se puede concluir que al 31 de diciembre de 2015 se ha logrado un desempeño del **95.71%**.

La Dirección de Asuntos Sociales ha participado de las siguientes actividades:

- Registro oportuno en el aplicativo informático del Sistema Nacional de Indicadores de Género – SNIG del Plan Nacional de Igualdad de Género





(PLANIG) 2012-2017, implementado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP.

La Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) ha participado de las siguientes actividades:

- Seminario Internacional "Intercambio de experiencias sobre Políticas de Protección Social para promover la Autonomía de las Personas Adulto Mayores".
- "Intercambio de experiencias sobre la participación política de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos" de la ONPE.

Acciones Propuestas:

- Continuar apoyando al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP en temas relacionados a la igualdad de género.
- Coordinar al interior de la Cancillería en los temas que competen sobre la capacitación sobre la igualdad de género.
- Publicar en la Intranet del MRE una infografía sobre "La Mujer en el Servicio Civil".



POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PNOO
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LAS METAS CONCRETAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR RELACIONES EXTERIORES AÑO 2015
(DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

SECTOR : RELACIONES EXTERIORES

POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	AÑO 2015							Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
		PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE METAS			EJECUCIÓN SEMESTRAL DE METAS						
		I SEMESTRE		ANUAL	II SEMESTRE		ANUAL	%			
INDICADOR											
POLÍTICA 2 : EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES											
OBJETIVOS											
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Elaborar y publicar estadísticas específicas sobre género. Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.	N° de informes	2	2	0	2		2	100%	Se elaboró el Informe de avance y el Informe Final sobre la Cooperación Técnica Internacional en materia de Género, perspectivas y retos ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Agencia Peruana de Cooperación Internacional - Dirección de Políticas y Programas (APCI)
		N° de reuniones	2	1	3	2	9	11	367%	* Libre violencia adolescentes * Protección violencia a niños * Afianzamiento productivo con equidad de género * Promoción de tarwi en mujeres campesinas * Mejorar la calidad de vida en mujeres pobres de Huaura * Cadena productiva del mani con enfoque de género * Violencia contra las mujeres * Promoción de la igualdad de género a través de gobiernos locales * Estrategia de emponderamiento de la mujer El convenio de financiación se implementará en el año 2016	Agencia Peruana de Cooperación Internacional - Dirección de Políticas y Programas (APCI)



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	AÑO 2015								Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	
		INDICADOR	PROGRAMACION SEMESTRAL DE METAS			EJECUCION SEMESTRAL DE METAS							
			I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	%				
		N° de acciones	12	8	20		5	9	14	70%	Con el Fondo Italo Peruano se ha ejecutado: * Libre violencia adolescentes * Protección violencia a niños * Afianzamiento productivo con equidad de género * Promoción de tarwi en mujeres campesinas * Mejora calidad de vida en mujeres pobres de Huaura * Cadena productiva del mani con enfoque de género * Violencia contra las mujeres * Promoción ed la igualdad ed género a través de gobiernos locales * Estrategia de emponderamiento de la mujer		
	59° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU. (10 al 21 de marzo- Nueva York)	N° de sesiones	1		1		1		1	100%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Reunion Paralela al 58° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Nueva York, Estados Unidos.	N° de reuniones	1		1		1		1	100%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Reuniones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. Tema mujer	N° de reuniones	1		1		0		0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Reunion del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM-OEA. (lugar y fecha por definir)	N° de reuniones	1	1	2		1		1	50%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.	N° de reuniones	1	1	2		3	1	4	200%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (OEA).	N° de resoluciones con copatrocinio/ apoyo del Perú		1	1				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	
	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de Naciones Unidas.	N° de resoluciones con copatrocinio/ apoyo del Perú		1	1				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	



POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	AÑO 2015							Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	
		INDICADOR	PROGRAMACION SEMESTRAL DE METAS			EJECUCION SEMESTRAL DE METAS						
			I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL				%
2.2 Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Taller de sensibilización entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades.	% de trabajadores de Selección que participan en el taller	100%		100%		100%		100%		Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)	
	Reunión de Estados Parte del Mecanismo de seguimiento de la Convención de Belém Do Pará - MESECVI. (segundo semestre - 2014)	Nº de reuniones		1	1		5	1	6	600%	Se llevó a cabo la Reunión de Estados Parte del MESECVI. DAS tuvo a su cargo la tramitación del Acuerdo de Sede	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Reunión del Comité de Expertas del Mecanismo de seguimiento de la Convención de Belém Do Pará. (lugar y fecha por definir)	Nº de reuniones		1	1			1		0%	Se llevó a cabo la Reunión de Expertas del MESECVI en la sede de esta Cancillería	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).	Nº de reuniones		1	1				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).	Nº de reuniones	1	1	2	5			5	250%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Organización de las reuniones de la Mesa Intrasectorial del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).	Nº de reuniones		1	1				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones de la Mesa de Trabajo Intersectorial contra el Femicidio.	Nº de reuniones	1	1	2				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Campaña en el MRE por el Día de la No Violencia contra la mujer - 25 noviembre.	Nº de reuniones		1	1				0	0%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Difusión de información sobre el rechazo a toda forma de Discriminación y violencia hacia la mujer entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial.	Nº de Actividades	1		1	1			1	100%		Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Administración de Personal (OAP)
	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Reunión de Alto Nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership. (Desarrollada en Nueva York el 23 de febrero de 2015)	Nº de reuniones	1	1	2	2		2	2	100%	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)



2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.

MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR
DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATÉGIAS

POLÍTICA NACIONAL	ACTIVIDAD	AÑO 2015							Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
		INDICADOR	PROGRAMACION SEMESTRAL DE METAS			EJECUCION SEMESTRAL DE METAS					
			I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL			
2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre empoderamiento político y participación política de la mujer.	Nº de reuniones	1	1	2	2		2	100%		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Otorgamiento de licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera.	% de personal administrativo y diplomático que accede a licencias	50%	50%	100%	50%	50%	100%	100%	Se atendieron el 100% de licencias solicitadas: 5 licencias por paternidad y 10 licencias por maternidad	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Servicios y Bienestar Personal (OSB)
	Difusión de información sobre el Liderazgo y Género entre todo el personal del MRE, de manera virtual o presencial.	Nº de actividades		1	1		1	1	100%	Se publicó en Intranet una infografía sobre La Mujer en el Servicio Civil peruano 2015	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)

