MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

(DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

I SEMESTRE 2015

POLÍTICA Nº2
EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

LIMA, JULIO 2015

POLÍTICA Nº2
EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

ÍNDICE

	Pág.
1. Presentación	2
2. Responsables	2
3. Resumen Ejecutivo	3
4. Introducción	4
5. Desempeño alcanzado en cada materia	4
6. Resultados alcanzados en los indicadores priorizados	4
7. Matriz de Resultados	7
8. Conclusiones, recomendaciones y acciones propuestas	7

1. PRESENTACIÓN

De acuerdo con el Decreto Supremo Nº 027-2007-PCM y sus modificatorias que definen y establecen la Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC). El Ministerio de Relaciones Exteriores aprobó mediante la Resolución Ministerial N° 0023-RE, de 14 de enero de 2015, que aprueba la Matriz de Metas Concretas e Indicadores de Desempeño del Sector Relaciones Exteriores para el año 2015.

El presente Informe se elabora con la finalidad de realizar un seguimiento al grado de avance alcanzado durante el primer semestre de 2015 en la ejecución de las metas programadas y en los casos que su avance sea menor al 100% o no se haya ejecutado, explicando las razones por la cuales no se han ejecutado.

2. RESPONSABLES

DIRECCIÓN GENERAL PARA ASUNTOS MULTILATERALES Y GLOBALES (DGM)

Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
Funcionario responsable: Ministro *César de las Casas Díaz*
Director para Asuntos Sociales (DAS)
Correo: cdelascasas@rree.gob.pe
Teléfono: 204 3129

Personal de apoyo
María Esther Pérez – Niñez (4146)
Gladys Castañeda Retamozo – Salud (3135)
Laura Veliz Valladolid– Igualdad de Hombres y Mujeres (3138)
Teresa Sánchez Astorayme – Pueblos indígenas (3137)
Jacqueline Yamilet Amanqui Villa – Discapacidad (3133)
Mirtha Arce Moreno– Inclusión Social (3136)

OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (ORH)

Funcionarios responsables

Ministro Carlos Del Castillo Giuffra
Oficina de Capacitación
Correo: cdelcastillo@rree.gob.pe
Teléfono: 204 2910

Consejero Jorge Enrique Prieto Hemmingsen
Oficina de Administración de Personal
Correo: jprietoh@rree.gob.pe
Teléfono: 204 2930

Consejera María Luisa Lavandera
Oficina de Bienestar y Servicios de Personal
Correo: mlavandera@rree.gob.pe
Teléfono: 204 2913

Personal de apoyo
Lic. Miguel Ángel Vásquez Bertini: mvasquezb@rree.gob.pe
Tercera Secretaria Rocío Menéndez: rmenendez@rree.gob.pe

AGENCIA PERUANA DE COOPERACION INTERNACIONAL (APCI)
Funcionario Responsable: *Econ. José Antonio Ramírez Flores*
Jefe de la Oficina de Planeamiento y presupuesto
Correo electrónico: jramirez@apci.gob.pe
Teléfono: 617-3600 – anexo 670

OFICINA DE ENLACE:
DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATÉGIAS (DEE)
Dirección de Políticas y Estratégias (PES)
Funcionario responsable: *Ministro Jorge Wurst Calle*
Director de Políticas y Estratégias
Correo: jwurst@rree.gob.pe
Teléfono: 204 3207

Personal de apoyo:
CP Clarisa Zavaleta Meza
czavaleta@rree.gob.pe
Teléfono: 204 3209
Econ. Luis Tito Liñán Sánchez
tlinan@rree.gob.pe
Teléfono: 204-3210

3. RESUMEN EJECUTIVO

En **Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres**, el Ministerio de Relaciones Exteriores ha logrado un desempeño al 30 de junio de 2015 del **158.33%**, donde se puede destacar los siguientes logros:

La participación de la Dirección de Asuntos Sociales en la aplicación de diversos actividades, tales como:

- Participación en el 59° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) en la Organización de la Naciones Unidas - ONU, desarrollada en el mes de marzo, en la ciudad de Nueva York.
- Candidatura peruana al Comité Directivo de la iniciativa Equal Futures Partnership.
- Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017) llevado a cabo por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP.
- Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015.
- Participar en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).
- Participar en las reuniones de trabajo para la implementación del Proyecto CEPAL sobre el empoderamiento económico de la mujer.
- Otorgamiento del 100% de licencias por maternidad y paternidad.

En relación al **Objetivo 2.1 "Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos"**, alcanzó un porcentaje promedio del **75.00%.**

En relación al **Objetivo 2.2 "Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual"**, alcanzó un porcentaje del **200%**.

En relación al **Objetivo 2.3 "Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres",** alcanzó un porcentaje de **200%**.

Las principales dificultades reportadas por la DAS como órgano ejecutor para el cumplimiento de esta política fueron las siguientes:

- Durante el primer semestre, el MIMP no ha convocado mensualmente a reuniones. En las pocas reuniones convocadas, ha participado la Sub Dirección de Asistencia al Nacional.

4. INTRODUCCIÓN

La metodología aplicada para el levantamiento de la información está a cargo de cada una de las oficinas responsables de programar y ejecutar la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento. La Dirección de Políticas y Estrategias (PES) de la Dirección General de Estudios y Estrategias (DEE), es la Dirección de enlace con las dependencias de la Cancillería responsables de cada una de las PNOC, y tiene a su cargo consolidar y elaborar el Informe y matriz de cumplimiento que sustenta las acciones que se han ejecutado. La periodicidad de la información es semestral e involucra a un 80% de las áreas de la Cancillería y del 100% de sus órganos descentralizados.

5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA

El Desempeño alcanzado en **Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres** al 30 de junio de 2015 por tipo de objetivo en el siguiente:

OBJETIVO	PROGRAMADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
2.1	20	15	**75.00%**
2.2	3	6	**200.00%**
2.3	3	6	**200.00%**

Como se puede apreciar al primer semestre de 2015 en el objetivo 2.1 se ha obtenido un porcentaje inferior al 100%, sin embargo, en los objetivos 2.2 y 2.3 se ha superado el grado de cumplimiento en un porcentaje superior al 100%.

6. RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS INDICADORES PRIORIZADOS

Los resultados que se muestran en la matriz adjunta reflejan el apoyo que brinda la Cancillería en los avances de las materias programadas. Al respecto, al 30 de junio de 2015, se han logrado obtener un promedio superior al 100% de las metas programadas.

Objetivo 2.1

Actividad.- ***Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.*** Se participó en el "Taller Global de Incremento del Financiamiento para la Igualdad de Género Lecciones Aprendidas" (Bruselas, 3-5 de Junio de 2015). En el cual se trabajó una posición de los países en desarrollo en la que el Perú tuvo una participación proactiva, presentando los resultados de la evaluación del Indicador de Género en el Perú y, demandando - además - mayor coordinación y articulación entre las Fuentes de Cooperación para que incorporen en sus programas y sistemas de seguimiento el enfoque de género.

La APCI participó en el "Seminario Internacional "Intercambio de experiencias sobre Políticas de Protección Social para promover la Autonomía de las Personas Adulto Mayores". Se plantearon las actuales tendencias que ocasionaran que la población del Perú, llegue a un proceso de envejecimiento. Se promovió el dialogo y el intercambio de perspectivas en torno a nuevas políticas de salud que se deben implementar para satisfacer las necesidades de una población que tiene mayor número de personas de la tercera edad por lo que se planteó el enfoque de género como factor a ser considerado en la solución al problema de envejecimiento de la población.

También destacan la priorización del perfil de proyecto: "Intercambio de experiencias sobre la participación política de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos" de la ONPE. Priorización del perfil de proyecto: "Promoviendo el ejercicio del derecho a la consulta previa en líderes, lideresas indígenas, autoridades y funcionarios (as) del gobierno nacional, regional y local" (Ministerio de Cultura).

Actividad.- ***Participar en el 59° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU (9 al 20 de marzo - Nueva York)***. Esta actividad se realizó en la fecha programada, en la cual la Dirección de Asuntos Sociales - DAS apoyó y coordinó la participación peruana en dicha reunión, a través del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) y la Representación Permanente del Perú en la Organización de las Naciones Unidas (ONUPER, la cual se desarrolló en la ciudad de Nueva York del 09 al 20 de marzo del presente año.

Actividad.- ***Participación del Perú en reunión paralela al 59° Período de Sesiones de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW). Nueva York, Estados Unidos, de 10 de marzo de 2015***, organizada por ONU Mujeres reunión "Planet 50-50 by 2030: Step it up for gender Equality".

Actividad.- ***Participar en las reuniones de trabajo para la implementación del Proyecto CEPAL sobre el empoderamiento económico de la mujer.*** Se participó en reunión y se presentaron reportes de planificación y cumplimiento de actividades sectoriales del MRE para el Plan de Acción 2015 de la mesa técnica de trabajo.

Actividad.- ***Participación del Perú en la V Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM-OEA. (7 y 8 de mayo de 2015)*** Esta actividad se desarrolló en Washington D.C y se apoyó a la participación peruana como miembro de dicho Comité Directivo, la cual estuvo a cargo de un representante del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP, donde se llegaron a los

acuerdos de la Quinta Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres – CIM 2013-2015, se acordó la realización de eventos de la OEA en Lima durante el 2015 y 2016.

Actividad.- ***Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017)***. La Cancillería participa y coordina en forma permanente en las reuniones de trabajo con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP). En el primer semestre se brindo información para el VIII Informe de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres y se participó en la VII sesión Ordinaria de la Comisión Multisectorial Permanente.

Actividad.- ***Organizar el taller de sensibilización entre el personal que realiza los Procesos de Selección, respecto de la Ley Nº 28983 - Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres***. El Taller de sensibilización se desarrolló el 26 de junio y se realizó entre el personal (4 personas) que labora en la Unidad de Gestión de personal Contratado – GPE, el cual está encargado de realizar los Proceso de Selección de la Ley de Igualdad de Oportunidades.

Objetivo 2.2

Actividad.- ***Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015.*** La Cancillería, a través del señor Viceministro participó en la VII Sesión de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel y se presentaron los logros y avances del Ministerio de Relaciones Exteriores del año 2014. Dicha actividad se llevó a cabo el 09 de junio.

Actividad.- ***Participar en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la violencia hacia la Mujer 2009-2015***. La Cancillería participó en cinco reuniones del Grupo de Trabajo Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer 2009-2015 -PNCVHM donde participaron los representantes de todos los sectores integrantes del Plan, aportando a la evaluación del Plan y la definición del Plan para el periodo 2016-2020.

Objetivo 2.3

Actividad.- ***Candidatura Peruana al Comité Directivo de la iniciativa Equal Futures Partnership.*** El 23 de febrero de 2015 se desarrolló la Reunión de Presentación del Primer Comité Directivo de la Iniciativa Equal Futures Partnership que se llevó a cabo en la ciudad de Nueva York, del cual el Perú es representante del Comité Latinoamericano.

Actividad.- ***Participación del Perú en las reuniones de la iniciativa Equal Futures Partnership.***

1. Participación peruana en dicha reunión en la que se presentó el Primer comité Directivo de la Iniciativa Equal Futures Partnership, en el cual el Perú es representante del Comité Latinoamericano.
2. Participación en la primera reunión del Comité Directivo de la iniciativa.

Actividad.- ***Otorgar las licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera***. Se otorgó licencias por maternidad y paternidad al 100% del personal que las solicitó, otorgándose al 30 de junio de 2015, 9 licencias por maternidad y 10 por

paternidad. Las licencias por maternidad se han otorgado a 4 funcionarias diplomáticas y a 5 servidoras CAS, y las licencias por paternidad a 5 funcionarios diplomáticos y a 5 servidores CAS.

7. MATRIZ DE RESULTADOS.

(Se anexa)

8. CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y ACCIONES PROPUESTAS

De acuerdo con el presente Informe se puede concluir que al 30 de junio de 2015 se ha logrado un desempeño del **158.33%**.

La Dirección de Asuntos Sociales ha participado de las siguientes actividades:

- "Taller Global de Incremento del Financiamiento para la Igualdad de Género Lecciones Aprendidas" (Bruselas, 3-5 de Junio de 2015).
- Registro oportuno en el aplicativo informático del Sistema Nacional de Indicadores de Género – SNIG del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017, implementado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP.

La Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) ha participado de las siguientes actividades:

- Seminario Internacional "Intercambio de experiencias sobre Políticas de Protección Social para promover la Autonomía de las Personas Adulto Mayores".
- "Intercambio de experiencias sobre la participación política de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos" de la ONPE.

Acciones Propuestas:

- Continuar apoyando al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP en temas relacionados a la igualdad de género.
- Coordinar al interior de la Cancillería en los temas que competen sobre la capacitación sobre la igualdad de género.

REPUBLICA DEL PERU - Dirección General de Estudios y Estrategias de Política Exterior - Ministerio de Relaciones Exteriores

REPUBLICA DEL PERU - J.C.M. - Ministerio de Relaciones Exteriores

REPUBLICA DEL PERU - C.M.P. - Ministerio de Relaciones Exteriores

MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
DIRECCION GENERAL DE ESTUDIOS Y ESTRATEGIAS DE POLITICA EXTERIOR
DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATÉGIAS

METAS CONCRETAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR RELACIONES EXTERIORES AÑO 2015
(DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS)

SECTOR : RELACIONES EXTERIORES

POLÍTICA NACIONAL	AÑO 2015							
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	EJECUCIÓN I SEMESTRE		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	Nº	%			
POLÍTICA 2 : EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES								
OBJETIVOS								
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	**Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u orientación sobre igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.**	N° de reuniones	2	2	100%	**"Taller Global Incremento del Financiamiento para la Igualdad de Género Lecciones Aprendidas" (Bruselas, 3-5 de Junio de 2015).** Se trabajó una posición de los países en desarrollo en la que el Perú tuvo una participación proactiva, presentando los resultados de la evaluación del Indicador de Género en el Perú y, demandando - además - mayor coordinación y articulación entre las Fuentes de Cooperación para que incorporen en sus programas y sistemas de seguimiento el enfoque de género. **Seminario Internacional "Intercambio de experiencias sobre Políticas de Protección Social para promover la Autonomía de las Personas Adulto Mayores"** 1. Se plantearon las actuales tendencias que ocasionaran que la población del Perú, llegue a un proceso de envejecimiento. 2. Se promovió el dialogo y el intercambio de perspectivas en torno a nuevas políticas de salud que se deben implementar para satisfacer las necesidades de una población que tiene mayor numero de personas de la tercera edad. 3. Se planteo el enfoque de genero como factor a ser considerado en la solución al problema de envejecimiento de la población.		Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) - Dirección de Políticas y Programas

POLÍTICA NACIONAL	AÑO 2015							
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	EJECUCIÓN I SEMESTRE		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	Nº	%			
		N° de acciones	12	5	42%	1- Priorización del perfil de proyecto: "Intercambio de experiencias sobre la participación política de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos" de la ONPE. 2- Priorización del perfil de proyecto: "Promoviendo el ejercicio del derecho a la consulta previa en líderes, lideresas indígenas, autoridades y funcionarios (as) del gobierno nacional, regional y local" (Ministerio de Cultura) 3. Reunión con el Ministerio de Cultura sobre la identificación y priorización de proyectos para la Cooperación Tecnica Internacional (CTI). 4. Reunión con representante de la Pontificia Universidad Católica del Perú en materia de capacitación a mujeres microempresarias (marzo de 2015). 5. Reunión con la Presidenta de la Asociación Mujeres emprendedoras Qori Makinchic, Provincia de Chupaca - Junín (Junio de 2015).		
	59° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU. (10 al 21 de marzo- Nueva York)	Nº de sesiones	1	1	100%	La Dirección para Asuntos Sociales - DAS apoyó y coordinó la participación peruana en dicha reunión, a través del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) y la Representación Permanente del Perú en la Organización de las Naciones Unidas (ONUPER, la cual se desarrollo en la ciudad de Nueva York del 09 al 20 de marzo del presente año.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Reunión Paralela al 58° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Nueva York, Estados Unidos.	Nº de reuniones	1	1	100%	Participación del Perú en reunión paralela al 59° Período de Sesiones de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW). Nueva York, Estados Unidos, de 10 de marzo de 2015, organizada por ONU Mujeres reunión " Planet 50-50 by 2030: Step it up for gender Equality".		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Reuniones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. Tema mujer	Nº de reuniones	1	0	0%		No se realizaron reuniones en el Primer semestre 2015.	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)

POLÍTICA NACIONAL	AÑO 2015							
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	EJECUCIÓN I SEMESTRE		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	Nº	%			
	Reunión del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM- OEA. (lugar y fecha por definir)	Nº de reuniones	1	1	100%	Esta actividad se desarrolló los dias 7 y 8 de mayo en Washington D.C y se apoyó a la participación peruana como miembro de dicho Comité Directivo, la cual estuvo a cargo de un representante del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables –MIMP, donde se llegaron a los acuerdos de la Quinta Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres – CIM 2013-2015, se acordó la realización de eventos de la OEA en Lima durante el 2015 y 2016.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.	Nº de reuniones	1	3	300%	La Cancillería participa y coordina en forma permanente en las reuniones de trabajo con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP). En el primer semestre se brindo información para el VIII Informe de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres y se participó en la VII sesión Ordinaria de la Comisión Multisectorial Permanente.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Taller de sensibilización entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades.	% de trabajadores de Selección que participan en el taller	100%	100%	100%	Se realizó Taller de sensibilización entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de Oportunidades entre todo el personal que labora en la GPE	Ninguna.	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)
2.2 **Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.**	Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer (2009-2015).	Nº de reuniones	1	5	500%	Asimismo, la Cancillería participó en cinco reuniones del Grupo de Trabajo Plan Nacional Contra la Violencia Hacia la Mujer 2009-2015 -PNCVHM donde participan todos los representantes de los sectores integrantes del Plan, aportando a la evaluación del Plan y la definición del plan para el periodo 2016-2020. La Cancillería, a través del señor Viceministro participó en la VII Sesión de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel y se presentaron los logros y avances del Ministerio de Relaciones Exteriores del año 2014. Se llevó a cabo el 09 de junio.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)

POLÍTICA NACIONAL	AÑO 2015							
	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	EJECUCIÓN I SEMESTRE		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			I SEMESTRE	Nº	%			
	Participación en las reuniones de la Mesa de Trabajo Intersectorial contra el Feminicidio.	Nº de reuniones	1		0%		• Durante el primer semestre, no ha habido mayor participación de DAS en la Mesa de Trabajo contra el feminicidio, debido a que el Mimp no ha convocado mensualmente a reuniones y en las pocas convocadas, ha participado la Sub Dirección de Asistencia al Nacional .	Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Difusión de información sobre el rechazo a toda forma de Discriminación y violencia hacia la mujer entre todo el personal del Ministerio, de manera virtual o presencial.	Nº de Actividades	1	1	100%	Se publicó en los periódicos murales por espacio de una semana durante el mes de marzo del 2015, afiches relativos a la eliminación de toda forma de violencia hacia la mujer.	Ninguna.	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) - Oficina de Administración de Personal (OAP)
2.3 **Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.**	Reunión de Alto Nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership. (Desarrollada en Nueva York el 23 de febrero de 2015)	Nº de reuniones	1	2	200%	La Cancillería, a través del señor Viceministro participó en la VII Sesión de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel y se presentaron los logros y avances del Ministerio de Relaciones Exteriores del año 2014. Se llevó a cabo el 09 de junio.		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre empoderamiento político y participación política de la mujer.	Nº de reuniones	1	2	200%	Se realizo dos reuniones con el Midis y el MIMP que son los sectores involucrados en esta iniciativa		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)
	Otorgamiento de licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera.	% de personal administrativo y diplomático que accede a licencias	50%	50%	100%	Se otorgaron un total de 19 licencias (10 de paternidad y 9 de maternidad) durante el primer semestre 2015, habiéndose logrado cumplir con otorgar el 100% de licencias soliictadas	Ninguna.	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) - Oficina de Servicios y Bienestar Personal (OSB)