

3131

05/04/2024



**GOBIERNO  
REGIONAL PIURA**

"Año del Bicentenario, de la Consolidación  
de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

## Resolución Directoral UGEL-S. N° 002721 -2024

Sullana, 18 ABR 2024

Vistos, el INFORME N° 731-2024/GOB.REG-PIURA-DREP-UGEL-S-AADM-PERS., y demás documentos adjuntos con un total de TRECE (13) folios útiles.

### CONSIDERANDO:

Que, Mediante H.R.C. N° 15496-2024, se toma conocimiento del FALLECIMIENTO de **JUAREZ FLORES CARLOS EMILIO, AUXILIAR DE LABORATORIO I** que venía laborando en la I.E. "LIZARDO OTERO ALCAS" - MIGUEL CHECA - SULLANA, comunicado que tiene por objeto se emita la correspondiente **RESOLUCIÓN DE CESE POR FALLECIMIENTO**, para de esta manera por un lado se liquiden los derechos laborales del fallecido trabajador y por otra parte se inicie el procedimiento correspondiente de convocatoria de la respectiva plaza de mantenimiento, la cual deberá ser cubierta a la brevedad del caso.

Que, mediante ACTA DE DEFUNCIÓN N° 5001425893 se acredita el fallecimiento de **JUAREZ FLORES CARLOS EMILIO** acaecido el día 11 de MARZO de 2024, **AUXILIAR DE LABORATORIO I**, en la I.E. "LIZARDO OTERO ALCAS" - MIGUEL CHECA - SULLANA de la Unidad de Gestión Educativa Local de Sullana.

Según como lo estipula el Artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276 - LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA, La Carrera Administrativa Termina por: inciso a) FALLECIMIENTO.

Asimismo, el D.S N° 005 – 90 PCM (Reglamento de la ley de la Carrera Administrativa) en el artículo 184° refiere que, en los casos de fallecimiento, renuncia o cese definitivo, la resolución respectiva expresará, además, todos los aspectos referentes a la situación laboral del ex-servidor, a fin de facilitar el inmediato ejercicio de los derechos económicos que le corresponda.

Que, de acuerdo al inciso 5 del Artículo 4 del Decreto Supremo 420-2019-EF en sus Disposiciones Reglamentarias y Complementarias para la Aplicación del D.U. N° 038-2019, establece que la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.

No obstante, téngase en cuenta lo estipulado en el Artículo 2 de la Ley N° 31585 "LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO"; el cual modifica el literal C del Art. 54 del D.L. 276 de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.

Dicho lo anterior; para el cálculo de la CTS, la Remuneración Principal equivale al 100% de promedio mensual del monto resultante del Monto Único Consolidado (MUC) más el 100% de la escala base del incentivo único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos 36 meses de servicio efectivo prestado, indica la norma. Que la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) a otorgar será de una remuneración principal para aquellos servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de seis meses **Y HASTA POR UN MÁXIMO DE 30 AÑOS DE SERVICIOS**. Si los años de servicios es igual o mayor a 20 años, se calcula con el 100% de la Remuneración Principal, si es menor a 20 años de servicios se calcula con el 50% de la Remuneración Principal.

Que, en la DISPOSICION COMPLEMENTARIA TRANSITORIA, y única implementación de la ley en mención. El pago de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), de conformidad con lo establecido en el artículo 54 del Decreto Legislativo 276, se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:

**3. Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100%.**

Según **INFORME ESCALAFONARIO N° 01794-2024** se puede apreciar que el servidor **JUAREZ FLORES CARLOS EMILIO**, ingresa al Sector Educación a partir del **26/06/1987**, según **RD. N° 000721 de fecha 26/06/1987**, siendo su cargo actual **AUXILIAR DE LABORATORIO I** en la I.E. **"LIZARDO OTERO ALCAS"** - **MIGUEL CHECA - SULLANA** de la Unidad de Gestión Educativa Local de Sullana, con Código Modular N° **1003630209**, Categoría Remunerativa **STA**, Código de Plaza N° **525414817512** Reconociéndole como tiempo de servicios **36 años, 08 meses, 14 días al 11/03/2024**.

Estando a lo actuado por el Equipo de Personal a través del **INFORME N° 731-2024/GOB.REG-PIURA-DREP-UGEL-S-AADM-PERS.**; y contando con las visaciones digitales de las Áreas y oficinas respectivas de la Unidad de Gestión Educativa Local de Sullana.

En atención a lo dispuesto por el Artículo 16° inciso 1 del T.U.O de la Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", Decreto Legislativo N° 276 - Ley De Bases De La Carrera Administrativa, D.S N° 005 – 90 PCM Reglamento de la ley de la Carrera Administrativa; D.S. N°420-2019-EF, D.U. N° 038-2019, Ley N° 31953 Ley que aprueba el presupuesto del sector público para el año fiscal 2024, y en uso de las facultades que le confiere la R.D.R. N° 17652-2023 de fecha 27/12/2023

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- CESAR POR FALLECIMIENTO.-** A partir del **11 de MARZO de 2024**, dándole las gracias por sus servicios prestados al Estado a **JUAREZ FLORES CARLOS EMILIO**, CM. N° **1003630209**, Categoría Remunerativa **STA**, Código de Plaza N° **525414817512** en el cargo de **AUXILIAR DE LABORATORIO I** en la I.E. **"LIZARDO OTERO ALCAS"** - **MIGUEL CHECA - SULLANA** de la Unidad de Gestión Educativa Local de Sullana, Jornada laboral **40 horas**, con **36 años, 08 meses, 14 días** de servicios oficiales al Estado al **11/03/2024**.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- RECONOCER.-** La suma de **S/. 59,277.61 (CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS SETENTA Y SIETE CON 61/100 SOLES)** por concepto de Compensación por tiempo de servicios reconocidos que resulta de multiplicar al cien por ciento (100%) del MUC, más el (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos 36 meses de servicio efectivo prestado, hasta **POR UN MÁXIMO DE 30 AÑOS DE SERVICIOS**, automáticamente de acuerdo Ley N° 31585, que modifica el literal c) del artículo 54 del D.L. 276, Ley de bases de la carrera administrativa, monto que se consignará en la Planilla Única de Pagos. Debiéndose efectuar los descuentos de acuerdo a ley.

**a) Identificación de datos:**

| DETALLE                          | DATOS DEL SERVIDOR         |
|----------------------------------|----------------------------|
| FECHA DE CESE:                   | 11/03/2024                 |
| TOTAL TIEMPO DE SERVICIOS:       | 36 AÑOS, 08 MESES, 14 DÍAS |
| TIEMPO DE CESE:                  | 30                         |
| NIVEL REMUNERATIVO:              | STA                        |
| PERIODO DE LOS 36 ULTIMOS MESES: | 11/03/2024 - 01/03/2021    |

**b) Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicios:**

**CALCULO CTS SERVIDORES D.L. 276**

| MONTOS DE MUC     |                    |               |                  |                  |                  |
|-------------------|--------------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
| GRUPO OCUPACIONAL | NIVEL REMUNERATIVO | D.S. 261-2019 | D.S. N° 420-2019 | D.S. N° 320-2022 | D.S. N° 314-2023 |
|                   |                    | Vigente del   | Vigente del      | Vigente del      | Vigente del      |
|                   | Fecha de Inicio    | 11/08/2019    | 2/01/2020        | 1/01/2023        | 1/01/2024        |
|                   | Fecha Fin          | 1/01/2020     | 31/12/2022       | 31/12/2023       | hoy              |
| TECNICO           | STA                | 574.93        | 574.93           | 797              | 847              |
|                   | STB                | 567.17        | 567.17           | 789              | 839              |
|                   | STC                | 559.39        | 559.39           | 780              | 830              |
|                   | STD                | 551.62        | 554.68           | 775              | 825              |
|                   | STE                | 543.85        | 553.68           | 773              | 823              |
|                   | STF                | 536.08        | 552.68           | 772              | 822              |

| REMUNERACION PRINCIPAL MUC |            |             |          |                  |                  |
|----------------------------|------------|-------------|----------|------------------|------------------|
| PERIODO EN LOS 36 MESES    |            | MUC MENSUAL | N° MESES | SUMA POR PERIODO | PROMEDIO DEL MUC |
| 1/01/2024                  | 11/03/2024 | S/ 847.00   | 2        | S/ 1,694.00      | S/ 664.07        |
| 1/01/2023                  | 31/12/2023 | S/ 797.00   | 12       | S/ 9,564.00      |                  |
| 1/01/2022                  | 31/12/2022 | S/ 574.93   | 12       | S/ 6,899.16      |                  |
| 1/03/2021                  | 31/12/2021 | S/ 574.93   | 10       | S/ 5,749.30      |                  |
|                            |            |             | 36       | S/ 23,906.46     |                  |

c) Promedio del CAFAE de los últimos 36 meses de servicios:

| NUEVO MONTO DE LA ESCALA BASE DEL INCENTIVO UNICO - CAFAE |                                      |                                      |                                      |                             |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| GRUPO OCUPACIONAL   | D.S. N° 004-2019-E                   | D.S. N° 421-2019-EF                  | D.S. N° 427-2020-EF                  | D.S. N° 003-2022-EF         |
|   | Vigente del 08/01/2019 al 01/01/2020 | Vigente del 02/01/2020 al 31/12/2020 | Vigente del 01/01/2021 al 14/01/2022 | Vigente desde el 15/01/2022 |
| FUNCIONARIO   | 1,200                                | 1,210                                | 1,360                                | 1,560                       |
| PROFESIONAL   | 1,200                                | 1,110                                | 1,230                                | 1,430                       |
| TECNICO   | 950                                  | 1,070                                | 1,170                                | 1,370                       |
| AUXILIAR  | 950                                  | 1,070                                | 1,150                                | 1,350                       |

| REMUNERACION PRINCIPAL CAFAE |            |                |          |                  |                     |
|------------------------------|------------|----------------|----------|------------------|---------------------|
| PERIODO EN LOS 36 MESES      |            | CAF AE MENSUAL | N° MESES | SUMA POR PERIODO | PROMEDIO DEL CAF AE |
| 1/01/2024                    | 11/03/2024 | S/ 1,370.00    | 2        | S/ 2,740.00      | S/ 1,311.85         |
| 1/01/2023                    | 31/12/2023 | S/ 1,370.00    | 12       | S/ 16,440.00     |                     |
| 1/02/2022                    | 31/12/2022 | S/ 1,370.00    | 11       | S/ 15,070.00     |                     |
| 1/01/2022                    | 31/01/2022 | S/ 1,276.67    | 1        | S/ 1,276.67      |                     |
| 1/03/2021                    | 31/12/2021 | S/ 1,170.00    | 10       | S/ 11,700.00     |                     |
|                              |            |                | 36       | S/ 47,226.67     |                     |

(MUC del SERVIDOR **STA** + INCENTIVO CAFAE) x TIEMPO SERVICIO  
(S/.664.07 + S/.1,311.85) X **30 años** al **11/03/2024**

CALCULO CTS SERVIDOR NIVEL REMUNERATIVO **STA**

S/. **1,975.92** X **30 años**

**TOTAL CTS S/. 59,277.61**

Aplicación del punto 3 de la Disposición Complementaria Transitoria, y única implementación Ley N° 31585, el pago se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:

| Año CESE Serv. | MONTO A PAGAR 2024 (100%) | TOTAL         |
|----------------|---------------------------|---------------|
| 2024           | S/. 59,277.61             | S/. 59,277.61 |

**ARTÍCULO TERCERO. - NO CORRESPONDE REGULAR SU PENSIÓN**, por encontrarse amparado en el Sistema Privado de Pensiones (AFP PRIMA).

**ARTICULO CUARTO. - PRECISAR**, Que los beneficios que pudiera generar la causante deberán ser solicitados por los beneficiarios previa presentación de los requisitos establecidos por Ley.

**ARTICULO QUINTO. - PRECISAR**, que el pago de **CTS** se hará efectivo cuando el pliego 457 (Gobierno Regional de Piura) Haga la transferencia del presupuesto respectivo a esta unidad ejecutora, previa recuperación del remanente o pago indebido que pudiera haberse generado.

**ARTICULO SEXTO. - AFFECTESE**, a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al T.U.O. del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31953 Ley que Aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.

**ARTICULO SEPTIMO. - NOTIFICAR** la presente resolución en forma y modo que señala la ley, al director de la I.E. "MALLARITOS" MALLARITOS – MARCAVELICA y demás unidades orgánicas de esta Unidad de Gestión Educativa Local.

**ARTICULO OCTAVO. - PUBLICAR**, la presente Resolución en la dirección web de Resoluciones Directorales UGEL-Sullana, la misma que obedece al siguiente link <https://www.gob.pe/institucion/ugelsullana/normas-legales/tipos/26-resolucion-directoral>

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE;**

  
**DRA. MAXIMINA ANGELICA DEZA SANCHEZ**  
Directora de Unidad de Gestión Educativa Local  
UGEL Sullana

MADS/D.UGEL.S.  
CEVN/D.UAJ  
JLAR/D.UPDI  
BMCS/EF  
SFMS/D.AADM  
MLB/OF.PERS (E).  
CEVA/ASIST.PERS  
05/04/2024