



GOBIERNO REGIONAL ICA  
Hospital Regional de Ica

N° 1831-2023-HRI/DE.



## Resolución Directoral

Ica, 13 de Setiembre del 2023

### VISTO:

El expediente administrativo 23-007241-001, que contiene la solicitud de Don **ANGEL JOSE CABANA TINCO**, sobre Pago de Vacaciones Truncas, Informe Técnico N° 376-2023-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL;

### CONSIDERANDO:

Que, Don **ANGEL JOSE CABANA TINCO**, solicita Pago de Vacaciones Truncas por haber laborado en esta institución bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, como Operario de Limpieza en el Hospital Regional de Ica.

Que, con Informe Situacional N° 182-2023-HRI-ORRH/USEEL, emitido por la Responsable de la Unidad de Selección Evaluación, Escalafón y Legajos, establece lo siguiente: Don **ANGEL JOSE CABANA TINCO**, ingreso a laborar a esta Institución el 01 de Marzo del 2014 según Contrato Administrativo de Servicios N° 044-2014-GORE-ICA-DIRESA-ICA-HRI como Operario de Limpieza hasta el 31 de Diciembre del 2015 fecha de su culminación de Contrato, con un total de tiempo de servicio de 01 Año, 10 Meses y 00 días.

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú establece que todo servidor tiene derecho al "(...) descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regula por ley o por convenio", entendiéndose que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada.

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, señala que el personal con Contrato Administrativo de Servicios tiene entre otros, derecho al goce de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.

Que los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el artículo 1 del Decreto Supremo N° 062-2011-PCM, establecen los criterios para el reconocimiento de las vacaciones no gozadas y vacaciones truncas.

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, a través de su numeral 8.6 del artículo 8 establece que; si el contrato se extingue antes de cumplido el año de servicios con el que alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuenta al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

...///



///...

Que, mediante Nota N° 057-2023-UCA-ORRHH/HRI, el Jefe de la Unidad de Control de Asistencia del Hospital Regional de Ica, informa que **ANGEL JOSE CABANA TINCO** no ha hecho uso de su periodo vacacional.

Que, mediante Informe N° 0165-2023-HRI-DA-ORRHH/URP, el Jefe de la Oficina de Remuneraciones y Presupuesto remite la liquidación del administrado.

Que, mediante Informe Técnico N° 376-2023-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL, se establece declarar **FUNDADO** la solicitud de Don **ANGEL JOSE CABANA TINCO** sobre Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas, por haber laborado en el Hospital Regional de Ica como Operario de Limpieza, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 -CAS, a partir del 01 de Marzo del 2014 hasta el 31 de Diciembre del 2015, asimismo se adjunta la liquidación de Vacaciones Truncas.

De conformidad con lo dispuesto el Decreto Legislativo N° 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2018-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849, Ley N° 31638 de Presupuesto del Sector Público para el año 2023; en uso de las facultades contenidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional de Ica, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N°0060-2005-GORE-ICA/PR y modificado mediante la Ordenanza Regional N°001-2012-GORE-ICA/PR, y con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR** por única vez a Don **ANGEL JOSE CABANA TINCO** con DNI N° 47005287, el importe de **DOS MIL DOSCIENTOS CON 00/100 SOLES (S/ 2,200.00)**, por Concepto de Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas por el periodo comprendido del 01 de Marzo del 2014 al 31 de Diciembre del 2015 (01 año, 10 meses y 00 días), bajo la modalidad del D.L. N° 1057- CAS, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO.-** Que el pago se encontrara supeditado a la disponibilidad presupuestal correspondiente.

**ARTICULO TERCERO.- AFÉCTESE** a la cadena presupuestal correspondiente, de acuerdo al Texto Único ordenado del clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31638 Ley que aprueba el presupuesto del sector público para el Año Fiscal 2023.

**ARTICULO CUARTO.-** Notifíquese la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes.

**Regístrese y Comuníquese,**

JHTCH/D.E. HRI.  
JAOM/D.ADM.  
JAGM/J.ORRHH  
RIGG/ADG.UBPYRL

GORE-ICA  
HOSPITAL REGIONAL DE ICA  
Dr. JULIO HECTOR TORRES CHANG  
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HRI  
C.M.P. N° 24761

