ANEXO 01

MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE JUSTICIA NO PENALES A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO (EJE)

Denominación de la Consultoría: CONSULTOR COORDINADOR DE ANÁLISIS FUNCIONAL

No.	Criterios de Calificación	CUMPLE / PUNTAJE	
EVALUACION TECNICA			
1	Formación Académica		
	Título Profesional en Sistemas, Informática, Procesamiento de datos, Computación o afines al ámbito del servicio.	SI	NO
	Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Maestría en Administración y Dirección de Proyectos o afines al ámbito del servicio.	SI	NO
	Curso de Business Process Management BPM y/o Herramientas de modelamiento de sistemas	SI	NO
	Curso o Diplomado de Gestión de proyectos y/o Administración de Proyectos TI.	SI	NO
	Curso o Taller de Especialización En Dirección De Proyectos PMI 7Ta Ed	SI	NO
	Curso y/o Certificación SCRUM y/o DevOps y/o CMMI	SI	NO
	Curso de Cloud Computing.	SI	NO
	Curso de Data Science	SI	NO
Curso de Design Thinking	SI	NO	
2	Experiencia General *	SI	NO
	Experiencia mínima de diez (10) años en tecnologías de la información en el sector privado y/o público	Máximo 30 puntos	
	De 10 y hasta 11 años	10.00	
	Mayor a 11 y hasta 12 años	20.00	
	Mayor a 12 años	30.00	
3	Experiencia Específica 1*	SI	NO
	Experiencia mínima de ocho (08) años como: Coordinador de Análisis Funcional y/o Analista Funcional Senior y/o Analista de Sistemas, en actividades de análisis en proyectos de implementación de desarrollo de Software y/o gestión e implementación de marcos metodológicos y/o gestión de necesidades y requerimientos funcionales y no funcionales y/o Coordinador o supervisor de equipos de trabajo relacionados a Tecnologías de información y/o Gestión de la demanda.	Máximo 35 puntos	
	De 08 y hasta 10 años	25.00	
	Mayor a 10 y hasta 12 años	30.00	
	Mayor a 12 años	35.00	
4	Experiencia Específica 2*	SI	NO
	Experiencia de haber participado en el desarrollo de por lo menos un (01) proyecto de tecnologías de información vinculados a modernización y mejoramiento de procesos en el sector justicia.	Máximo 20 puntos	
TOTAL PUNTAJE DE EVALUACION TECNICA		85.00	
ENTREVISTA			
5	Capacidad de análisis, trabajo en equipo, proactivo, liderazgo y manejo de equipos de trabajo	15.00	
TOTAL		100.00	

(*) Se considera la experiencia luego de ser egresado.

Nota: La experiencia debe estar sustentada con los certificados de trabajo, constancias de trabajo, contratos, u otros documentos que permitan validar la experiencia, los mismos que deben coincidir (cargos, denominación de los servicios, fecha de inicio y final) con la información proporcionada en la hoja de vida.