



H O S P I T A L
Carlos Lanfranco La Hoz

Nº 048-02/2024-DE-HC LLH/MINSA



Resolución Directoral

Puente Piedra, 26 de febrero del 2024

VISTO:

La Nota Informativa Nº 186-A-02/2024-ETGDyC- HCLLH/MINSA, mediante el cual la Jefa de la Unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley Nº 30057, LEY DE Servicio Civil tiene por finalidad que las entidades públicas del estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mayor servicio civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran,

Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación, está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9º del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM y sus modificatorias, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servicios civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y a las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR-PEdel 08 de agosto de 2016, aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, que es de obligatorio cumplimiento para todas las entidades públicas del estado Peruano, que tiene como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, con numeral 6.4 de la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-



SERVIR/PE, establece que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la gestión del rendimiento, recibiendo información sobre la evolución de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto a observación”;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, previo a la autorización del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la entidad de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora, a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante el titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 021-02-2023-DE-HCLLH/MINSA, se resuelve conformar el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz integrado por el Jefe de la Unidad de Personal (presidente), el Representante de la Alta Dirección (miembro), Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, los representantes de los servidores y el responsable del área funcional de Capacitación de la Unidad de Personal (secretario técnico).

Que, con fecha 26 de febrero del 2024, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz suscribieron Acta de Validación del PDP, señalando que se revisó el contenido del proyecto del PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS, agregan además que se cumplió con revisar la Matriz que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas sean pertinente con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, agrega además que se cuenta con disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico de S/. 49,000.00 soles proveniente de recursos ordinarios de la entidad; asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad en la específica de gasto 23.27.10 Seminarios Talleres organizados por la entidad con el importe de S/. 20,000.00 soles, y la específica de gasto 23.27.3 Servicio de capacitación y perfeccionamiento persona natural y jurídica por el importe de S/. 29,000.00 soles, dentro del cuenta del cual se encuentra el Programa Presupuestal 068 Reducción de Vulnerabilidad y Atención de Emergencia y Desastres, para la atención del “Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz”;

Que, mediante Nota Informativa N° 186 A-02/2024-UP-ETGDyC-, la Jefa de la Unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Que, estando a lo solicitado y a las normas indicadas precedente resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Con las visaciones del Jefe de la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Unidad de Personal y Asesoría Legal del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Que en uso de sus facultades conferidas por el literal c) del artículo 8° del Reglamento de Organización de Funciones del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, aprobado mediante Resolución Directoral N° 423-2019-MINSA.

Que, en merito a las consideraciones expuestas, resulta necesario aprobar la actualización del Cuadro para Asignación de Personal – CAP Provisional del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, en concordancia con su estructura orgánica vigente;





H O S P I T A L
Carlos Lanfranco La Hoz

Nº 048-02/2024-DE-HCLLM/MINSA



Resolución Directoral

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR el "Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz", que consta de 18 folio; el mismo que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo Segundo.- EJECUTAR el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, de acuerdo a la fuente de financiamiento señalada en la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo Tercero.- ENCARGAR, al Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz para la evaluación y cumplimiento del mencionado Plan.

Artículo Cuarto.- DISPONER, al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia Estándar, efectuar la publicación de la presente Resolución en la Página Web del Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz"

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MINISTERIO DE SALUD Hospital Carlos Lanfranco La Hoz

MC. Jorge Fernando Ruiz Torres
CMP: 34237 RNE: 27884
DIRECTOR EJECUTIVO HCLLM

JFRT/JMLC/MCVC.

DISTRIBUCIÓN

Oficina de Planeamiento Estratégico
Unidad de Personal
Miembros del Comité de Planificación de la Capacitación
Asesoría Legal
Archivo



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud



HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

UNIDAD DE PERSONAL



PLAN DE DESARROLLO

DE LAS PERSONAS

PDP - 2024



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

INDICE

- I. PRESENTACIÓN
- II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES
- III. MISION Y VISIÓN
- IV. ESTRUCTURA ORGANICA
- V. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
- VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN (DNC)
- VII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN
- VIII. RESPONSABILIDADES
- IX. MATRIZ PDP 2024



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 DEL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

I. PRESENTACION

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, es un órgano desconcentrado de la Dirección de Redes Integradas de Salud de Lima Norte, es un establecimiento de salud categorizado mediante Resolución Administrativa N° 160/2019-MINSA/DIRS-LN/6, como un Hospital de Atención General (Nivel II-2) y como tal es responsable de satisfacer las necesidades de salud de la población de su ámbito de jurisdicción y referencia, brindando atención integral, ambulatoria y hospitalaria especializada, con énfasis en la recuperación y rehabilitación.

Es fundamental para el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, el logro de los objetivos y metas institucionales con competitividad y productividad, para lo cual es imprescindible contar con el factor humano como eje central, lo cual conlleva a fortalecer sus capacidades que permitan cumplir con dicho objetivo, siendo preocupación constante de la presente gestión cerrar las brechas de conocimiento que se identifican de nuestros servidores.

En ese marco, y en cumplimiento de lo dispuesto por la Directiva N°141-2016—SERVIR-PE: "Normas de Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), se presenta el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024, el cual es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación en la entidad, la cual es elaborada teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades propuestas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad a través del Cuadro de Requerimiento de Capacitación para el año 2024, estas fueron el insumo que están en la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2024.

Las acciones programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Por lo tanto, el Equipo de Trabajo de Gestión de Desarrollo y Capacitación de la Unidad de Personal, responsable de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas (PPDP) 2023 del HCLLH, gestionará el desarrollo de cada acción de capacitación propuesta y aprobada en el PDP 2024, la que revisada y validada por el Comité de Planificación de la Capacitación 2023-2026.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Mediante Resolución Directoral N° 292-12/2023-DE-HCLLH/MINSA, se aprueba el Plan Operativo Institucional Anual 2024 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, en el cual se establecen los siguientes objetivos estratégicos:

Objetivos Estratégicos Institucionales	Acciones Estratégicas Institucionales
    OEI.01. Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales.	AEI.01.01 Vacunación completa en niñas y niños menores de 15 meses de edad; y en niñas entre 9 y 13 años; con coberturas óptimas.
	AEI.01.02 Prevención y control de enfermedades transmisibles; fortalecidos, con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales.
	AEI.01.05 Prevención, detección precoz y atención integral oportuna de la anemia de niñas y niños de 36 meses, mujeres adolescentes y gestantes; y de desnutrición infantil.
	AEI.01.06 Prevención, detección precoz y atención integral; por curso de vida, de enfermedades no transmisibles con énfasis en las prioridades sanitarias
	AEI.01.07 Prevención, detección precoz y de atención integral, por curso de vida, de problemas de salud mental; con énfasis en el {ámbito intrafamiliar y comunitario, y en la violencia y adicciones.
	AEI.01.09 Prevención, detección, atención y vigilancia integral de los factores de riesgo relacionado al medio ambiente que afectan la salud de la población.
	AEI.02.03 Redes Integradas de Salud implementadas progresivamente a nivel nacional.
OEI.02. Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona, familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.	AEI.02.04 Atención de Urgencias y Emergencias Médicas; eficiente y oportuna.
	AEI.02.08 Provisión segura, oportuna y de calidad de sangre; hemocomponentes y hemoderivados; así como los órganos, tejidos y células para trasplantes, mediante sistemas eficientes.
	AEI.02.09 Acciones preventivas y promocionales incorporadas en la atención de salud en todos los niveles.
OEI.04. Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.	AEI.04.02 Gestión orientada a resultados al servicio de la población, con procesos optimizados y procedimientos administrativos simplificados.
	AEI.04.03 Asignación y gestión del presupuesto público eficiente y orientado a resultados en el sistema de salud.
	AEI.04.05 Sistema de Control Interno; Plan de Integridad y lucha contra la corrupción fortalecido.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

OEI.05. Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad equitativa en el país.	AEI.05.01 Plan de Dotación de recursos humanos en salud acordada con la Gobiernos Regionales, implementado.
OEI.08. Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante Emergencia y Desastres	AEI.08.04 Entrenamiento en habilidades para la prevención y reducción de la vulnerabilidad y aumento de la resiliencia de las unidades organizadas frente al riesgo de desastre, fortalecido.



III. MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL

3.1 Misión Institucional

Somos un establecimiento de salud de Categoría II-2: Hospital de Atención General, que brinda los servicios de salud básica y especializada, en el marco de la atención integral basado en la persona, familia y comunidad, con el enfoque preventivo, curativo y recuperativo de la salud de los usuarios que acuden a los servicios de salud, en condiciones de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia.



3.2 Visión Institucional

"Al año 2025, lograr que las personas que acuden al Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, obtengan una óptima respuesta en la atención de salud integral, con un enfoque de derechos a la salud e interculturalidad garantizando un plan de prestaciones de salud a través del aseguramiento universal".

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

1. ÓRGANO DE DIRECCIÓN

- a. Dirección Ejecutiva

2. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- a. Órgano de Control Institucional

3. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- a. Oficina de Planeamiento Estratégico.
- b. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
- c. Unidad de Gestión de la Calidad

4. ÓRGANOS DE APOYO

- a. Oficina de Administración
 - Unidad de Personal





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

- Unidad de Economía
- Unidad de Logística
- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento

b. Unidad de Estadística e Informática

c. Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.

d. Unidad de Seguros

5. ÓRGANOS DE LINEA

a. Departamento de Medicina

- Servicio de Medicina Interna
- Servicio de Especialidades Médicas
- Servicio de Medicina Física y Rehabilitación

b. Departamento de Cirugía

- Servicio de Cirugía General
- Servicio de Especialidades Quirúrgicas
- Servicio de Traumatología y Ortopedia

c. Departamento de Pediatría

- Servicio de Medicina General
- Servicio de Neonatología

d. Departamento de Gineco-obstetricia

- Servicio de Ginecología
- Servicio de Salud Reproductiva
- Servicio de Obstetricia

e. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

- Servicio de Emergencia
- Servicio de Cuidados Intensivo

f. Departamento de Odontoestomatología

g. Departamento de Enfermería

- Servicio de Enfermería en Emergencia
- Servicio de Enfermería en Cuidados Críticos
- Servicio de Enfermería en Hospitalización en Medicina
- Servicio de Enfermería en Hospitalización en Cirugía
- Servicio de Enfermería en Hospitalización de Gineco Obstetricia
- Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico y Central de Esterilización
- Servicio de Enfermería en Hospitalización de Neonatología

h. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico

- Unidad de Anestesia clínico quirúrgico
- Unidad Post Anestésica





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

- Unidad del Dolor

i. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

- Servicio de Patología Clínica
- Servicio de Anatomía Patológica
- Servicio de Banco de Sangre

j. Departamento de Diagnóstico por Imágenes

- Servicio de Radiografía
- Servicio de Ecografía

k. Departamento de Apoyo al Tratamiento.

- Servicio de Farmacia
- Servicio Social
- Servicio de Nutrición
- Servicio de Psicología



V. NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, a enero de este año 2024, cuenta con un total de **1,007** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057, que se detalla a continuación:

CONDICIÓN LABORAL	TOTAL
Nombrados (D. Leg. 276) - ocupados	511
Contrato Administrativo de Servicio – CAS (D. Leg. 1057)	484
Personal Destacado (D. Leg. 276)	12
TOTAL	1,007

Fuentes: AIRHS HCLLH – (09/02/2024)

VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) 2024, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas de la entidad.

De los cuales se plasmó la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC); el cual fue presentado al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la entidad, para supervisión y complementar con las sugerencias, con la finalidad de que las actividades que van a ser subvencionadas por la entidad, cumplan con el logro de los objetivos estratégicos.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Seguidamente se plasmó la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, según los criterios de permanencia de las acciones de capacitación de tipo Formación Laboral.

Asimismo, podemos concluir que se ha considerado capacitaciones funcionales, administrativas y transversales, acorde con los Objetivos Estratégicos del hospital, visión y misión.

Las actividades de capacitación a realizarse, son cursos, talleres, diplomados, pasantías, congresos, las que se brindarán a personal específico de determinadas unidades orgánicas, según la priorización realizada; y actividades transversales como la jornada administrativa y otras capacitaciones dirigidas a todo el personal en general, según la siguiente tabla:



MATRIZ DNC HCLLH 2024

[illegible]

J. LINDO



20	Actualización de conocimientos de la especialidad de Endoscopia	Congreso Internacional de Cirugía 2024 - American College	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Endoscopia	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
21	Falta de actualización en temas recientes sobre Cirugía General	Curso de Cirugía Mínima Invasiva de Hernia y Pared Abdominal (Teórico - Práctico)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Completar los conocimientos actualizados sobre la fisiología y fisiopatología de la hernia abdominal y la cirugía general	Mejorar los resultados de la cirugía de pared abdominal y valorar sobre los resultados de la especialidad de cirugía general	1	CURSO	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
22	Actualización de conocimientos de la especialidad de Endoscopia	III Jornada Interregional Sur de Cirugía Endoscópica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Endoscopia	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
23	Incremento de casos de Morbilidad Materna Extrema (MME)	Técnicas de manejo de las principales causas de Morbilidad Materna Extrema (MME)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Interpretar las causas de muerte materna para un correcto diagnóstico	Evaluar correctamente al paciente y brindar un correcto diagnóstico	11	TALLER	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
24	Falta de actualización en vez las habilidades técnicas quirúrgicas y procedimientos de la especialidad de Otorrinolaringología	XXI Congreso Primario de Otorrinolaringología	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mayor habilidad quirúrgica y procedimientos en las técnicas de la especialidad de Otorrinolaringología	Mejorar los resultados de la cirugía de Otorrinolaringología y documentar el manejo de los casos	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
25	Poco conocimiento de nuevas técnicas quirúrgicas y uso de equipos biomédicos modernos para procedimientos de la especialidad de Otorrinolaringología	OTO EXPO - American Academy of Otolaryngology - Head and Neck	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mayor conocimiento y aplicación de nuevas técnicas y procedimientos de la especialidad de Otorrinolaringología	Mejorar los resultados de la cirugía de Otorrinolaringología y documentar el manejo de los casos	5	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
26	Reconocer los pasos de una Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Neonatal	Reanimación Cardiopulmonar Neonatal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Definir los principales problemas de adaptación a la ventilación mecánica no invasiva y saber aplicar las mejores soluciones para cada caso	Realizar un buen manejo y monitorización de paciente con Ventilación Mecánica no Invasiva	6	CURSO	CI	3	3	3	9	GENERALES	SEMI-PRESENCIAL	3	3,600.00	3,600.00
27	Actualización de conocimientos de la especialidad de Cirugía General	XIII Congreso Internacional de Cirugía Endoscópica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Cirugía General	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
28	Guías de Prácticas clínicas desactualizadas del diagnóstico y manejo de patologías más frecuentes de la especialidad de Otorrinolaringología	XXVII Congreso de la Asociación Paraguaya de Otorrinolaringología	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento actualizado del diagnóstico de las patologías más frecuentes de la especialidad de Otorrinolaringología	Diagnosticar más pronto y mejor a los pacientes del servicio de Otorrinolaringología	5	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00
29	Falta de habilidades para atender pacientes pediátricos que requieren reanimación cardiopulmonar pediátrica	Reanimación Cardiopulmonar Pediátrica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecimiento del conocimiento de diagnóstico y manejo de casos de paro cardíaco	Mejorar la eficacia del diagnóstico precoz de paro cardíaco	3	PASANTÍA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
30	Actualización de conocimientos de la especialidad de Cirugía General	2019 Annual Clinical Congress / Sin Puntos de Créditos CME	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer y manejar casos que requieren reanimación pediátrica	Aplicar los manuales pediátricos	10	CURSO	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMI-PRESENCIAL	4	0.00	0.00
31	Actualización sobre los nuevos métodos quirúrgicos en Cirugía General	2019 Annual Clinical Congress / Sin Puntos de Créditos CME	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Cirugía General	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
32	Actualización de conocimientos de la especialidad de Cirugía General	Curso de Cirugía Hepatobiliar y Pancreática Avanzada	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Cirugía General	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CURSO	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00
33	Actualización de conocimientos de la especialidad de Cirugía General	Congreso Paraguayan de Trauma	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Cirugía General	Comparar lo aprendido con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	1	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00
34	Dificultad para identificar y actuar ante reacciones adversas asociadas a las transfusiones	Fisiología de la reacción transfusional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer reacciones adversas más comunes y sus complicaciones	Identificar y manejar correctamente las reacciones adversas asociadas a la transfusión	25	CONFERENCIA	CI	3	3	3	9	GENERALES	SEMI-PRESENCIAL	2	0.00	0.00
35	Falta de conocimiento y habilidades en el uso de metodologías actuales para el manejo de pacientes con enfermedades crónicas, enfermedades infecciosas y enfermedades neurológicas	Vendaje neuromuscular aplicado a pacientes con enfermedades crónicas y enfermedades infecciosas y enfermedades neurológicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar el plan de tratamiento en pacientes con lesiones de la columna cervical y del miembro superior	Aplicar conocimientos de técnicas no invasivas para el manejo de la columna cervical y del miembro superior	10	TALLER	CI	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2,700.00	2,700.00
36	Desconocimiento de la nueva directiva de flujo de referencia y conferencias	Directiva de Flujo de Referencia y Conferencias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los procesos del nuevo flujo de referencia y conferencias	Mejorar el porcentaje de tiempo e espera en el flujo de referencia, así como el porcentaje de consulta y flujo al IPRESS de mayor nivel resolutivo	8	TALLER	CI	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
37	Exceso conocimiento en el uso de la tecnología biométrica de última generación	Implementación del sistema biométrico de última generación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer el sistema biométrico de última generación para implementarlo en la entidad	Optimizar los tiempos de espera para los pacientes maternos en la entidad	17	TALLER	CI	2	3	3	8	PROGRAMAS O APLICACIONES INFORMÁTICAS	VIRTUAL	3	0.00	0.00



J. LINDO

20	Desconocimiento de los jefes de las unidades operativas sobre el rol en las PAD que midan el desempeño y observaciones de la OCI	Conferencia Procedimiento Administrativo Disciplinario	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer y aprender los procedimientos administrativos que permitan analizar la necesidad de los recursos humanos y tecnológicos de los elementos y unidades establecidas por Sene	Conocer con jefes de unidades operativas que permitan aplicar los conocimientos de los procedimientos administrativos disciplinarios	30	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0.00	0.00
21	Unidades en el manejo de instrumentos y herramientas para la evaluación a nivel de tiempo y viabilidad	Curso en Instrumento y Técnicas de Intervención en pacientes en aislamiento social	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas y herramientas de intervención profesional	Manejo eficiente de las técnicas de intervención profesional	6	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	1,200.00	1,200.00
22	Falta de actualización en conocimientos y destrezas para identificar y tratar la fobia respaldada, shock, acceso vascular, manejo avanzado de vía aérea, lavado nasogástrico por ser un área de alto riesgo	Curso de Soporte Vital Básico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar el manejo oportuno del paciente en paro cardiorrespiratorio	Realizar el trabajo en equipo en el manejo del paciente en paro cardiorrespiratorio	55	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	10,000.00	10,000.00
23	Escasa conocimiento en identificación y manejo de herramientas específicas para la publicación de trabajos	Aplicación Práctica de las Herramientas Estadísticas para la Investigación y Publicación de Trabajos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Elaborar el Manejo correcto de la información y publicación de trabajos de investigación	Organizar la Publicación de Trabajos	15	TALLER	C1	2	3	3	8	HABILIDADES BÁSICAS	SIMPRESENCIAL	2	3,800.00	3,800.00
24	Desconocimiento de los Centros y/o falta de compromiso en el adecuado Registro de las Historias Clínicas	Curso de Fortalecimiento de la Norma Técnica de Registro de Datos para la Calidad de la Atención en Salud	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Contribuir en la calidad registro de la historia clínica de los pacientes atendidos en el Consultorio Externo, Emergencias y Hospitalización	desarrollar las habilidades en el proceso de atención de los pacientes con la finalidad de mejorar el proceso de atención	3	CURSO	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
25	Personal insuficiente, en el área de asistencia psicológica, y requiere de manera indispensable para el manejo oncológico, incluido estabilidad y seguridad para el diagnóstico	Pasante en Tarjante y diagnóstico del cáncer	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Obtener conocimientos, experiencia, además de desarrollar destrezas y habilidades para aplicar procedimientos en el tarjante	Elaboración de la medida oncológica y acuerdo a las normas establecidas	3	PASANTÍA	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
26	Actualización sobre los nuevos métodos diagnósticos en Otorrinolaringología	Congreso Internacional ALACORH (Santiago de Chile)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre otorrinolaringología	Adquisición y reforzamiento de conocimientos generales y específicos sobre Otorrinolaringología	1	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
27	Fortificar los conocimientos de la vigilancia epidemiológica en salud pública e identificar oportunamente los brotes, epidemias y/o pandemias	Programa de Capacitación en Vigilancia Epidemiológica de Datos para la Preparación de la Pandemia y Epidemias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender los criterios para identificar los principales eventos/enfermedades sujetos a vigilancia en salud pública, que presenten riesgo de brote epidémico y/o pandemia	Aplicar los conocimientos adquiridos en la elaboración de Planes de Vigilancia ante riesgo de brote epidémico y/o pandemia	1	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
28	Exposición de errores en el manejo de bases de datos	Curso de Excel Avanzado (tablas y validación de datos)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender los conocimientos necesarios a fin de que puedan realizar análisis estadísticos descriptivos	Desarrollar presentaciones de alto impacto	2	CURSO	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	400.00	400.00
29	Dificultad en Vigilancia de los riesgos para la salud (toma de muestra de agua para análisis de laboratorio de vectores y zoonosis)	Pasante en Semanario Básico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de los sistemas de calidad ambiental y Epidemiología (ISO 14001) así como su desarrollo y aplicación en el HQLH	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales y virtual	1	PASANTÍA	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
30	Deficiencia en Gestión de Salud Ambiental en el HQLH	Pasante Gestión Ambiental	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los procedimientos de Gestión y Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales y virtual	1	PASANTÍA	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
31	Deficiencia en la atención de cuidado de pacientes, a través de servicios de enfermería lo que conlleva a una mala identificación y descentralización de los servicios hacia la institución.	Curso de actualización del personal de Enfermería	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los signos y síntomas en el paciente y la atención de signos vitales, y la estabilidad del paciente	Brindar atención oportuna al paciente, de acuerdo al diagnóstico clínico para su pronta recuperación o la transferencia al servicio de la especialidad	100	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
32	Desactualización de los Promotores de Estrategias	Curso de actualización de los Promotores de Estrategias Hospitalarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar y reforzar los conocimientos del personal en los procedimientos de estrategias	Aplicar los conocimientos adquiridos para el buen desempeño en el área de estabilización	4	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
33	Falta de actualización en temas recientes sobre Urología	Congreso de la Sociedad Americana de Urología (EAU 2024)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Urología	Realizar la adquisición y reforzamiento de conocimientos generales y específicos sobre Urología	4	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
34	Falta de actualización en temas recientes sobre Urología	Congreso de la Asociación Peruana de Estudio del Cáncer Urología (APECU) 2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Urología	Comparar la jornada con sus compañeros y aplicarlo con sus pacientes	4	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
35	Incremento de pacientes con adicciones a las nuevas tecnologías como consecuencia de la pandemia	Abordaje Terapéutico en Pacientes con adicciones a las nuevas Tecnologías	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las técnicas y estrategias en el abordaje terapéutico en pacientes con adicciones a las nuevas tecnologías	Aplicación del abordaje terapéutico en pacientes con adicciones a las nuevas tecnologías	11	TALLER	C1	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
36	Falta de conocimiento en temas de Bioseguridad	Curso de Bioseguridad Hospitalaria	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la necesidad de aplicar las medidas de bioseguridad oportunas y adecuadamente	Implementar habilidades que garanticen la aceptación médica	4	CURSO	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	1,600.00	1,600.00



J. LINDO

25	Desarrollando en técnicas y procedimientos médicos e instrumentación	PAUAR- Congresos de Radiología	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Reservar los fundamentos teóricos y prácticos de las intervenciones sobre radiología	Aplicar las nuevas técnicas aprendidas de radiología con las prácticas	2	CONFERENCIA	C1	2	3	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	0.00	0.00
26	Desarrollando en el manejo en la presentación de datos del Sistema Informático Paternal (SIP)	Curso Sistema Informático Paternal - SIP	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Manejo correcto de la información del SIP	Presentación oportuna y actualización de los datos del SIP	2	CURSO	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	2	500.00	500.00
27	Dificultad en el manejo de pacientes que requieren Soporte Nutricional Parenteral	Cura-Taller en Soporte Nutricional Parenteral al equipo multidisciplinario	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo de pacientes que requieren Soporte Nutricional Parenteral	Aplicar los conocimientos en pacientes que requieren Soporte Nutricional Parenteral	6	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	3,000.00	3,000.00
28	Necesidad de reforzar la seguridad del paciente con enfoque a la gestión de calidad para prevenir errores de medicación.	Planificación Farmacológica y Tecnología- Caracterización institucional	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo de la gestión de calidad para prevenir errores de medicación.	Aplicar los métodos para prevenir los errores de medicación	7	PASANTIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
29	Deficiencia en la formación de planes y programas de manejo ambiental ecológico.	Psicología Gestión, Manejo De Residuos Sólidos y Ecológicos	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de toma de muestra y control de vectores y roedores.	Aplicar las metodologías salidas de aprendizaje en el desarrollo de sesiones presenciales y virtual.	1	PASANTIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
30	Falta de actualización en temas recientes sobre Urología	Congreso Juvenal de la Sociedad Peruana de Urología 2023	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Urología	Realizar la adquisición y reforzamiento de conocimientos generales y específicos sobre Urología	4	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
31	Falta de conocimientos en el adecuado manejo de los basos de sangre que son requeridos para la transfusión y el PROXIMAMENTE MINSA para la atención y uso de los hemocomponentes	Manejo de formatos: importancia de la seguridad transfusional y el consentimiento informado del receptor.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los requisitos necesarios para la obtención de los basos de sangre, así como las prioridades en la atención en base a las normativas nacionales	Proponer a minimar el diferimiento de donantes de hemocomponentes de sangre por información incorrecta	30	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
32	Dificultad en la información brindada sobre la selección a potenciales donantes voluntarios de sangre	Charlas de Selección al donante de sangre humana y hemocomponentes en el Perú, Charlas Temáticas	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer conocimientos teóricos básicos sobre la obtención de los basos de sangre, así como las prioridades en la atención en base a las normativas nacionales	Desarrollar y estandarizar conocimientos teóricos básicos en el almacenamiento, transporte y conservación de hemocomponentes	25	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
33	Desconocimiento de las Charlas y/o falta de compromiso en la elaboración y/o actualización de las Guías de Práctica Clínica	Curso de Fortalecimiento en la Elaboración de las Guías de Práctica Clínica	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Elaborar y/o actualizar las GPC de los diferentes Departamentos Asistenciales	Desarrollar el conocimiento y la manera de aplicar los conocimientos adquiridos que se atienden en el Hospital para las GPC	4	CURSO	C1	2	3	2	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
34	Necesidad de hacer conocer al personal que ingresa al HCLHA la estructura orgánica, así como sus derechos como servidores	Inducción General del Personal	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la estructura orgánica del HCLHA y sus responsabilidades y derechos	Incorporarse a sus servicios sin dificultad y desempeñar con eficacia sus funciones.	30	CONFERENCIA	C1	2	2	2	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
35	Falta de actualización en temas recientes sobre Urología	Congreso Conferencia Americana de Urología (CAU 2023)	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y reforzar conocimientos generales y específicos sobre Urología	Realizar la adquisición y reforzamiento de conocimientos generales y específicos sobre Urología	4	CONFERENCIA	C1	2	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0.00	0.00
36	Poco conocimiento y habilidades para la elaboración de informes técnicos en la Vigilancia de Mortalidad Materna Extrema, IMPE y Muerte Materna	Pasante en Vigilancia y Vigilancia de Mortalidad Materna Extrema, IMPE y Muerte Materna	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar los criterios técnicos para la Vigilancia epidemiológica de Mortalidad Materna Extrema, IMPE y Muerte Materna	Realizar y elaborar los informes técnicos asignados dentro del plano de atención establecido.	1	PASANTIA	C1	2	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
37	Desconocimiento de manejo de base de datos de manera automática utilizando las herramientas para obtención de información requerida y/o se emplee en un tiempo prolongado	Curso de Excel Avanzado (tablas y visualización de datos)	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender el manejo de automatización de datos, según las actualizaciones de Microsoft excel, Microsoft word	Proponer la actualización de los reportes para la gestión, según la información de Microsoft excel, Microsoft word.	2	CURSO	C1	3	1	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	2	0.00	0.00
38	Dificultad de planeamiento estratégico en las oficinas farmacéuticas.	Curso de planeamiento estratégico en el sector farmacéutico hospitalario.	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de planeamiento estratégico en el sector farmacéutico hospitalario.	Aplicar las técnicas de planeamiento estratégico en el sector de oficinas farmacéuticas.	6	CURSO	C1	2	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
39	Existencia de errores en el proceso de evaluación de recetas y desconocimiento de estrategias de dispensación	Curso - taller talleres prácticas de dispensación en el servicio de farmacia	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los procedimientos en la evaluación de recetas.	Aplicar los conocimientos adquiridos de buenas prácticas de dispensación.	7	CURSO	C1	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMI-PRESENCIAL	3	0.00	0.00
40	Dificultad en la aplicación de técnicas de dispensación de medicamentos y/o errores de presentación de informes.	Curso - taller talleres de dispensación de medicamentos y/o errores de presentación de informes.	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Aplicar las técnicas de dispensación de recetas y temas de oficina básica.	Incrementar los hijos de actividades de dispensación y elevar la productividad en las farmacias.	7	CURSO	C1	2	3	1	6	GENERALES	VIRTUAL	3	1,000.00	1,000.00
41	Escaso conocimiento de las herramientas para la Gestión de la Calidad	Curso de Gestión de la Calidad en los Establecimientos de Salud	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar los conocimientos sobre la gestión de la calidad asistencial, conocer el manejo de metodologías para la identificación de procesos	Aplicar las principales herramientas para la Gestión de la Calidad	3	CURSO	C1	2	2	2	6	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
42	Uso deficiente de uso de recursos en las Instituciones Públicas.	Introducción a la Eficacia en las Instituciones Públicas	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Elaborar una cultura de uso eficiente de recursos de energía, papel, agua y recursos logísticos.	Implementar la Gestión de la Eficacia en el HCLHA	50	CURSO	C1	2	3	1	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00



J. LINDO



73	Falta de conocimiento del personal de salud respecto a los Derechos y Deberes del paciente	Curso Taller Prevención y Protección de Infecciones y Debates de las Unidades Especiales de Servicios de Salud	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Definir el comportamiento sobre las normas que regulan los deberes y derechos de los usuarios en salud	Preparar en Contexto el respeto, protección y cuidado del derecho a la Salud	3	CURSO	CI	2	1	3	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
74	Falta de actualización de las normativas vigentes en Control Sanitario, lo cual genera retraso a la atención de respuesta.	Curso/Taller Higiene Alimentaria	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender y Manejar adecuadamente al trabajador en la aplicación de las normativas, así como los procedimientos de la Vigilancia de Higiene Alimentaria, en el contexto de la atención de respuesta.	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de sesiones presenciales y virtual.	1	CURSO	CI	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
75	Fomentar los conocimientos de las medidas de Bioseguridad y Control de Infecciones.	Taller de Prevención y Control de Infecciones Hospitalarias, Infección Comunitaria, Infección Asociada a la Atención de Salud, Infección por vía sanguínea y Infección por vía respiratoria	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Definir los criterios técnicos para aplicar las medidas de bioseguridad y control de infecciones	Realizar la aplicación de las correctas medidas de bioseguridad y control de infecciones en nuestra institución	80	CURSO	CI	2	3	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
76	Deficiencia en manejo de procesos hospitalarios, gestión de almacenamiento y suministro de productos farmacéuticos.	Curso de Logística Hospitalaria.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar las metodologías, estrategias y procedimientos para la mejor gestión hospitalaria	Aplicar las metodologías, estrategias y procedimientos para la mejor gestión farmacéutica - hospitalaria	9	CURSO	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
77	Poco conocimiento y habilidades para la elaboración de informes técnicos en el manejo de IAAS	Pasantía en Prevención y Control de Infecciones Hospitalarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los criterios técnicos para la vigilancia, prevención y control de IAAS	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	1	PASANTIA	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0.00	0.00
78	Insuficiente conocimiento y habilidades en el uso de metodologías activas de enseñanza-aprendizaje durante la supervisión y seguimiento, lo cual ocasiona cumplimiento parcial de los objetivos y metas de los diferentes niveles de gobierno	Metodologías activas de enseñanza-aprendizaje	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las herramientas activas para tener una llegada más interesante al proceso de capacitación o asistencia técnica	Aplicar metodologías activas de enseñanza-aprendizaje durante la supervisión y monitoreo en el desarrollo de la asistencia técnica a los diferentes niveles	10	TALLER	D	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0.00	0.00
79	Falta de conocimientos y habilidades del Grupo de Trabajo de Gestión de Emergencias y Desastres sobre el EDAN	Curso Especializado EDAN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evaluación de necesidades en casos de emergencias	30	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	10,000.00	10,000.00
80	Identificar la falta de uso del manifiesto digital en las redes sociales para la donación voluntaria	Uso e importancia de las redes sociales para la captación y fidelización de donantes voluntarios de sangre	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Despertar el interés del uso de las redes en sensibilización y promoción de la donación voluntaria	Captar a donantes voluntarios y promover una cultura de donación idealizada	25	CONFERENCIA	D	2	3	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
81	Estado Conocimiento de los Criterios del Bistito de Exámenes de Acreditación por parte del equipo de Exámenes Internos	Taller Acreditación B. Salud dirigido a los Examinadores Internos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender las principales normas técnicas para la Evaluación de los diversos Microprocesos	Aplicar e interpretar las normas técnicas en la actualización de los Microprocesos	25	TALLER	D	3	3	1	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
82	Falta de conocimiento en Manejo de Exámenes de los servidores de la entidad	Workshop y Capacitación Química/Carpo de Manejo de Exámenes	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar el tipo de venistas y saber el uso de cada uno de ellos	Aplicar la Capacitación y entrenamiento en Manejo de Exámenes	80	TALLER	D	1	2	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
83	Falta de conocimiento en Triage en la Atención de Víctimas en masa.	Triage en la atención de víctimas en masa y evacuación en caso de emergencias	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Definir conocimientos en Triage en la atención de víctimas en masa	Aplicar la Capacitación y entrenamiento en Triage en la Atención de Víctimas en masa.	50	CURSO	D	1	2	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0.00	0.00
84	Dificultad en el manejo de conflictos interpersonales y los conflictos interpersonales en las actividades de dispensación y expendio.	Curso - taller de manejo de conflictos y ética profesional.	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar las metodologías sobre el manejo de conflictos interpersonales y conflictos interpersonales en las actividades de dispensación y expendio.	Resolver conflictos interpersonales y actividades de dispensación y expendio	3	CURSO	D	1	3	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
85	Desconocimiento de parte el personal sobre las medidas de evacuación	Simulacro / Evacuación de salas y análisis de necesidades EDAN	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evacuación de emergencias	30	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
86	Desconocimiento de parte el personal sobre las medidas de evacuación	Salud Materna y Neonatal en situaciones de crisis y post crisis	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evacuación de necesidades en casos de emergencias	30	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
87	Desconocimiento de parte el personal sobre las medidas de evacuación	Respuesta Hospitalaria ante desastres naturales y evento adverso	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evacuación de necesidades en casos de emergencias	30	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0.00	0.00
88	Desconocimiento de parte el personal sobre las medidas de evacuación	Manejo del paciente politraumatizado	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evacuación de necesidades en casos de emergencias	30	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
89	Desconocimiento de parte el personal sobre las medidas de evacuación	Primeros auxilios y primeros de curpas	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender las principales normas para la evaluación de daños y necesidades ante un desastre	Aplicar e implementar fases de registro de evacuación de necesidades en casos de emergencias	30	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0.00	0.00
90	Desconocimiento del personal sobre Bioseguridad en el Trabajo y RCP Básico	Bioseguridad en el trabajo, RCP Básico	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer habilidades para esta preparación ante una Emergencia que requiera respuesta en Primeros Auxilios	Evaluar y Brindar los Primeros Auxilios a Nivel RCP	20	CURSO	D	1	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0.00	0.00



21	Entrenamiento Masculo Esquelético a Nivel Laboral	Ergonomia/Trastornos Musculo Esqueléticos	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Identificar el Conocimiento para Mejorar las Actividades Bursales Esfuerzos y Enfermedades Ocupacionales.	Operar y Realizar las Técnicas Musculo Esqueléticas Laborales	40	TALLER	D	1	3	1	3	0.00	0.00
22	Desconocimiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre la Ley N° 37353 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo en parte del Subsector de Emergencia	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la historia y las normas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Realizar un sistema de gestión de SST, mediante matrices de riesgo y de requisitos legales	12	CONFERENCIA	D	1	1	3	1	0.00	0.00
23	Falta de Conocimiento del Plan Familiar y Móvil de Emergencia	Curso Plan Familiar y Móvil de Emergencia	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar el Plan Familiar y los objetivos que debe contener una Móvil de Emergencia	Ajornar lo Capacitado y entrenado en Plan Familiar y Móvil de Emergencia	50	CURSO	D	1	1	3	1	0.00	0.00
24	Falta de conocimientos de liderazgo del servicio con enfoque al análisis estratégico operacional en salud.	Curso de desarrollo de liderazgo y habilidades blandas con enfoque al trabajo en equipo.	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del liderazgo y el trabajo en equipo en el sector farmacéutico.	Conocer las estrategias para mejorar el liderazgo y el trabajo en equipo en el servicio de farmacia.	5	CURSO	D	1	2	1	1	0.00	0.00
25	Desconocimiento de las Políticas y Prácticas en la Gestión de Recursos Humanos bajo el Enfoque de la Ley Sever	Gestión de Recursos Humanos - Bajo la Ley Sever	ALTO	REACCION Y APLICACION	Reconocer el Proceso del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Bajo el Enfoque de la Ley Sever	Desarrollar el Desarrollo de los Servidores Civiles a través del Desarrollo de Competencias o Conocimiento	20	CURSO	E	3	3	3	3	3,200.00	3,200.00
26	Falta de conocimientos por parte de los servidores públicos sobre la importancia de la ética en el ejercicio de sus funciones	Control Interno en el sector público	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Lograr mayor eficiencia, eficacia y transparencia en los labores diarios.	Ajornar el cumplimiento del nuevo normativo	10	CONFERENCIA	E	3	3	3	3	1,000.00	1,000.00
27	Fortalecer las competencias y capacidades de todo el personal	Modernización de la Gestión Pública	ALTO	REACCION Y APLICACION	Conocer el funcionamiento del sector público y los principales instrumentos que guían la gestión pública	Contribuir a la mejora del desempeño del sector público en beneficio de todos los servidores civiles.	50	CONFERENCIA	E	3	3	3	3	0.00	0.00
28	La falta sensibilización a los centros de costos de la institución HCLH del marco general, metodología y herramientas para desarrollar establecido en la Ley de Presupuesto Público y su reglamento, así como los alcances del Sistema Nacional de Presupuesto desde su órgano rector y la importancia de la ejecución de las metas físicas proyectadas en el año fiscal	Presupuesto Público	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Conocer la herramienta de presupuesto empleada por las entidades para planificar, coordinar, y mantener controladas las acciones a realizarse.	Proteger mejor los proyectos en función de utilizar adecuadamente los recursos públicos de acuerdo a los objetivos institucionales.	20	CONFERENCIA	E	3	3	3	3	0.00	0.00
29	Falta de conocimiento por parte de los servidores públicos sobre la importancia de la ética en el ejercicio de sus funciones	Conferencia de Ética e Integridad en la Gestión Pública	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer y comprender los aspectos vinculados a la ética en la gestión pública, a fin de promover una cultura ética en función a mejorar el modo de trabajar y la integridad pública	Servidores desempeñan eficientemente sus funciones cumpliendo con valores éticos	30	CONFERENCIA	E	3	2	3	3	0.00	0.00
30	Desconocimiento de los directivos sobre la transformación digital en las organizaciones para sus metas competitivas.	Gobierno y Transformación Digital en el sector público	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Conocer como llevar la transformación digital en las organizaciones para que sean más competitivas.	Entrenar desfiles actuales mediante el aprovechamiento de las tecnologías digitales y los datos	30	CONFERENCIA	E	3	3	3	2	0.00	0.00
31	Adecuar conocimientos en normativas de presupuesto público	Planeamiento Estratégico	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Comprender la formulación del proyecto, de aquellos propuestas de inversión necesarias para alcanzar las metas establecidas en la programación multianual de inversiones, y la ejecución respectiva sobre la importancia de los recursos estimados para la operación y mantenimiento del proyecto y las formas de financiamiento.	Elaborar y validar las bases conceptuales de una inversión de acuerdo a la metodología de inversión, considerando la dimensión, calidad, costo y probabilidad de éxito de la alternativa de solución que contribuya al cierre de las brechas de infraestructura o servicios públicos.	15	CONFERENCIA	E	3	3	3	3	0.00	0.00
32	Desconocimiento de la Ley N° 27962 Ley de Promoción y Protección del Involuntario Social	Conferencia Promoción contra el Involuntario Social y Laboral	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Sensibilizar al personal asistencial y administrativo sobre la normativa vigente	Servidores que ante sospecha de Involuntario denunciar reportando sus directivos	30	CONFERENCIA	E	2	1	3	3	0.00	0.00
33	Aumento de sueldo de parte del usuario sobre todo notado en los Procesos de Atención al Paciente	Taller Sobre Buen Trato Humanizado	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer las técnicas para realizar una comunicación efectiva y trato humanizado que se le debe brindar al usuario.	Ajornar las técnicas de comunicación y ensaño así como lograr manejar situaciones difíciles en los usuarios.	60	TALLER	E	2	1	3	3	0.00	0.00
34	Falta de conocimiento del personal de Salud respecto a los Derechos y Deberes del Paciente	Taller Promoción y Protección del Derecho de los Usuarios en Salud	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar el conocimiento sobre las normas que regulan los deberes y derechos de los usuarios en salud	Desarrollar y Contribuir en el respeto, protección y servicio del derecho a la Salud	60	TALLER	E	2	1	1	1	0.00	0.00





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud



HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz



VII. FINANCIAMIENTO:

La disponibilidad presupuestal para la atención el PDP 2024 de la entidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico es de Cuarenta y nueve mil soles con 00/100 soles (S/. 49, 000.00 soles). Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad, en la específica de gasto 23.27.10.1 Seminarios Talleres organizados por la entidad con el importe de S/. 20,000.00 soles, Servicio de capacitación y perfeccionamiento personal natural y jurídica por el importe de S/. 29,000.00 soles, dentro del cual se encuentra el Programa Presupuestal 068 Reducción de Vulneración y Atención de Emergencias por Desastres.



VIII. RESPONSABILIDAD:

- La Unidad de Personal a través del Equipo de Trabajo de Gestión del Desarrollo y Capacitación, es el encargado de la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024.
- El Comité de Planificación de la Capacitación 2023 – 2026, su responsabilidad es revisar y validar el Plan de Desarrollo de las Personas del HCLLH 2024.
- La Dirección General del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz es responsable de aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas, a través de un acto resolutivo.

IX. MATRIZ DEL PDP



MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
20203531550

1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION Y APLICACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
1. Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Excel Intermedio	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00	
2. Unidad de Economía y Logística	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Curso del SIA, SIGA y SEACE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00	
3. Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	HABILIDADES BLANDAS	Manejo del Equipo e Bombas de Infusión	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	1	0.00	
4. Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	HABILIDADES BLANDAS	Interpretación de Exámenes Auxiliares más usados en Obstetricia	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	3	0.00	
5. Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	0	GENERALES	Capacitación en últimos métodos de Parturición Familiar	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	4	0.00	
6. Dpto. Pediatría	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	PALS (soporte vital avanzado pediátrico)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	SEMI-PRESENCIAL	3	4,000.00	
7. Dpto. Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	Programa de Capacitación en Inteligencia de Datos para la Preparación Ante Pandemias y Epidemias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00	
8. Dpto. Medicina	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	Congreso Peruano de Reumatología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	2	0.00	
9. Dpto. Medicina	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Americano de Reumatología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	3	0.00	
10. Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso de Asociación Americana de Otolaringología (Chicago - USA)	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	3	0.00	
11. Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Peruano de Urología de las Fuerzas Armadas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	0.00	
12. Dpto. Medicina	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Europeo de Reumatología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	4	0.00	
13. Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Interpretación de exámenes auxiliares más usados en obstetricia	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	4	0.00	
14. Dpto. Medicina	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso de Reumatología ELAR 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	3	0.00	
15. Dpto. Medicina: Serv. Med. Física y Rehabilitación	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	0	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso práctico de Anestesia y electropraxia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	3,000.00	
16. Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	AO Trauma Master's Seminar MID - Rep. Dominicana	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	0.00	
17. Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso: Básico de Cirugía de Hernias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	2	0.00	



J. LINDO

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad RUC de entidad		HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ 20200531550										13. MONTO TOTAL Costos Directos Indirectos	
Nº	1. ORGANISMO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL
18	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	VIII Curso Internacional en Artroplastias de cadera y rodilla	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0.00
19	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Internacional de Cirugía 2024 - American College	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0.00
20	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Cirugía Mínima Invasiva de Hernias y Pares Abdominales (Teórico - Práctico)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00
21	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	III Jornada macroregional Sur de Cirugía Endoscópica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
22	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Técnicas de manejo de las principales causas de Muerte Materna Extrema (MME)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
23	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	XVI Congreso Peruano de Otorrinolaringología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0.00
24	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	MATERIAS TRANSVERSALES	OTO EXPO - American Academy of Otolaryngology - Head and Neck	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
25	Dpto. Pediatría	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Reentrenamiento Neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	3	3,600.30
26	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	XII Congreso Internacional de Cirugía Endoscópica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
27	Dpto. Pediatría	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	MATERIAS TRANSVERSALES	XXXVIII Congreso de la Asociación Panamericana de Otorrinolaringología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0.00
28	Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía en Diagnóstico precoz de cáncer de cuello uterino y de mama	Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
29	Dpto. Pediatría	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	0	MATERIAS TRANSVERSALES	Reentrenamiento Cardíaco Pulmonar Pediátrico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	4	0.00
30	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	101º Anual Congreso / Simposio USA - Cirugía	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0.00
31	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso de la Sociedad de Cirugía General	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00
32	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Cirugía Hepatobiliar y Pancreática Avanzada	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0.00
33	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Panamericano de Trauma	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0.00
34	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	Fisiopatología de las reacciones adversas a los medicamentos a la transfusión	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	2	0.00
35	Dpto. Medicina: Serv. Med. Física y Rehabilitación	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	0	GENERALES	Venigüe neuromuscular aplicado a trastornos musculares esqueléticos y cerebrales	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2,700.30
36	Unidad de Referencias y Contrarreferencias	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Directiva de Fijación de Referencias y Contrarreferencias	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00



J. LINDO

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

20205531550

1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL
												Costos Directos
37	Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Implementación del Sistema Informático de Historia Interconectada Electrónica - WUVAVED	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	0.00
38	Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conferencia Proceso Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
39	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Servicio Social	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLITICAS SECTORIALES	Curso en Instrumentos y Técnicas de intervención en pacientes en abandono social	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	2	1,200.30
40	Dpto. Emergencia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Soporte Vital Básico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	10,000.00
41	Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	HABILIDADES BLINDAS	Aplicación Práctica de las Herramientas Estadísticas para la Investigación y Publicación de Trabajos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	SEMI-PRESENCIAL	2	3,600.30
42	Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Fortalecimiento de la Norma Técnica de Salud de Auditoría de la Calidad de la Atención en Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00
43	Dpto. Patología Clínica, Anatomía Patológica y Banco de Sangre	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Pasantía en Tercer y diagnóstico del cáncer	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
44	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Internacional ALACCSA-R (Santiago de Chile)	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
45	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Programa de Capacitación en Inteligencia de Datos para la Preparación Ante Pandemias y Epidemias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
46	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Curso de Excel Avanzado (análisis y visualización de datos)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	400.00
47	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	Pasantía en Saneamiento Básico	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
48	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	Fase III Gestión Ambiental	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
49	Dpto. Enfermería	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de actualización del personal de Enfermería	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
50	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de actualización de los Protocolos de Esterilización Hospitalaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
51	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso de la Sociedad Americana de Urología - IAU 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
52	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso de la Asociación Peruana de Estudio del Cáncer Urológico (AFECU) 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	4	0.00
53	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Psicología	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Abordaje Terapéutico en Pacientes con adicciones a las Nuevas Tecnologías	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	0.00
54	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Bioseguridad Hospitalaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1,600.30



J. LINDO

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ													
2020-531550													
(Para ser llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz IDP")													
Nombre de entidad RUC de entidad													
N°	1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. HOMBRERES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION Y APLICACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL Costo DirectoCosto Indirecto
55	Dpto. Medicina	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	MATERIAS TRANSVERSALES	PANLAR - Congreso de Reumatología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	FRESENCIAL	2	0.00
56	Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Curso Sistema Informático Perinatal - SIP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	500.00
57	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Nutrición	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Curso-Taller en Soporte Nutricional Perinatal al equipo multidisciplinario	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	3,000.00
58	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Farmacia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía farmacológica y Tecnológica en Capacitación interdisciplinaria	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
59	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía Gestión, Manejo De Residuos Sólidos y Ecológicos	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
60	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Peruano de la Sociedad Peruana de Urología 2024	Formación Profesional	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	3	0.00
61	Dpto. Patología Clínica, Anatomía Patológica y Banco de Sangre	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Manejo de formatos, importancia de la solicitud, transcripción al y el consentimiento informado del receptor.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
62	Dpto. Patología Clínica, Anatomía Patológica y Banco de Sangre	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	Criterios de Selección al donante de sangre Humano, y Hemocomponentes en el Perú, Guías Técnicas nacionales	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
63	Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	Curso de Fortalecimiento en la elaboración de las Guías de Práctica Clínica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00
64	Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	Inclusión General del Personal	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
65	Dpto. Cirugía	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Conferencia Americana de Urología CAU 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FRESENCIAL	4	0.00
66	Dpto. Gineco-Obstetricia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía en Vigilancia y Notificación de Mortalidad Materna, MIP y Muerte Materna	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
67	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Curso de Excel Avanzado (análisis y visualización de datos)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0.00
68	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Farmacia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de planeamiento estratégico en el sector farmacéutico hospitalario	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
69	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Farmacia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso taller buenas prácticas de dispensación en el servicio de farmacia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMI-PRESENCIAL	3	0.00
70	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Farmacia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	GENERALES	Curso taller técnicas de diagnóstico veloz y optimización básica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	3	1,000.00



J LINDO

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad RUC de entidad		HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ 20203551550										13. MONTO TOTAL Costos Directos Indirectos	
N°	1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPERATIVIDAD	13. MONTO TOTAL
71	Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Gestión de la Calidad en los establecimientos de Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
72	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Introducción a la Epidemiología en las Instituciones de Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
73	Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Taller Promoción y Protección de los Derechos y Deberes de los Usuarios Externos en los Servicios de Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
74	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Taller Higiene Alimentaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
75	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLITICAS SECTORIALES	Taller de Prevención y Control de Infecciones Intrahospitalarias, Bioseguridad y Residuos sólidos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
76	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Logística Hospitalaria	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
77	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	Pasantía en Prevención y Control de las Infecciones Intrahospitalarias	Formación Laboral	PASANTIA	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0.00
78	Departamento de Enfermería	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Métodos de activación de emergencia	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
79	Unidad de Gestión de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Curso Especializado EDAN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	10,000.00
80	Unidad de Gestión de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Uso e importancia de las redes sociales para la capacitación y fidelización de voluntarios de sangre	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
81	Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller Actualización en Salud de ligidos a los Evaluadores Internos	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
82	Unidad de Gestión de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLITICAS SECTORIALES	Incendios y Contaminación Química / Curso de Manejo de Explotaciones	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
83	Unidad de Gestión de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLITICAS SECTORIALES	Tríple en la atención de víctimas: en masa y evacuación en caso de emergencia	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0.00
84	Dpto. Apoyo al Tratamiento: Serv. Farmacia	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - Taller de manejo de conflictos y elicitación profesional	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00
85	Unidad de Gestión de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Sismos / Evacuación de edificios: análisis de necesidades EDAN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
86	Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Salud Materna y Neonatal en situaciones de crisis y post crisis	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
87	Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Respuesta Hospitalaria ante desastres naturales y/o ante adversos	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
88	Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Manejo del paciente politraumatizado	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00



J. LINDO

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

2020-05-31-1550

1. ORGANISMO ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACTIVIDAD DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL
Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Primeros auxilios y primeros socorros	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0.00
Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Biosseguridad en el trabajo, RCP básico	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ergonomía y Trastornos Musculares Esqueléticos	Formación Laboral	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0.00
Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	GENERALES	Curso Plan Familiar y Mochila de Emergencia	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0.00
Unidad de Gestión de Riesgo de Emergencias y Desastres	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	HABILIDADES BLANDAS	Curso de desarrollo de liderazgo y habilidades blandas con enfoque al trabajo en equipo	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Recursos Humanos - Bajo la Ley 29501	Formación Laboral	CURSO	E	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	3,200.00
Oficina de Administración	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control Interno en el sector público	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	1,000.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la Gestión Pública	Formación Profesional	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00
Oficina de Planeamiento Estratégico	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presupuesto Público	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	4	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Confidencia de Eficacia e Integridad en la Gestión Pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gobierno y Transparencia Ciudadana en el sector público	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	4	0.00
Oficina de Planeamiento Estratégico	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Planamiento Estratégico	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	2	0.00
Unidad de Personal	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Conferencia Prevención contra el Hedonismo Sexual y Laboral	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0.00
Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller Sobre Buen Trato Humanizado	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0.00
Unidad de Gestión de la Calidad	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller Promoción y Protección de los Usuarios en Salud	Formación Laboral	TALLER	E	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0.00

TOTAL 19,000.00



J. LINDO