



RESOLUCION DIRECTORAL N° 000033-2024-GR.LAMB/GRTPE-DPSC [515322559 - 1]

EXPEDIENTE N° 515322559-2024-GR.LAMB/GRTPE-DPSC

VISTO:

El escrito de registro N° 515322559-0 de fecha 09 de Abril de 2024, presentado por **ALAN EDUARDO VAN OORDT MANTERO**, en su calidad de Gerente General del centro laboral denominado **NEWTERRA S.A.C. con RUC N° 20610344314**, con domicilio en Fundo Joaquín (Ex fundo Don Adolfo) N° S/N Sec. Rural Corral de Arena – Olmos, solicitando aprobación de reglamento interno de trabajo; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Reglamento Interno de Trabajo es un documento normativo destinado a fomentar y mantener la armonía entre trabajadores y empleadores, y a señalar las atribuciones y acciones del personal jerárquico con relación a los trabajadores;

Que, el procedimiento 135 del TUPA del sector Trabajo en concordancia con lo establecido en el artículo 4° del Decreto Supremo N° 039-91-TR establece la aprobación automática del Reglamento Interno de Trabajo a su sola presentación; con la obligación del empleador de entregar un ejemplar a los trabajadores, dentro de los cinco (05) días de producido el acto;

Que, en uso de las facultades otorgadas a este despacho a través del Decreto Regional N° 016-2011-GR-LAMB/PR y Decreto Supremo N° 017-2012-TR;

SE RESUELVE:

APROBAR el Reglamento Interno de Trabajo del centro laboral **NEWTERRA S.A.C. con RUC N° 20610344314**; cuyo articulado contiene XXI Capítulos, 149 artículos incluidos 04 Disposiciones Finales.

El centro de labores deberá cumplir con la obligación de entregar en el plazo de cinco (05) días un ejemplar del Reglamento a todos los trabajadores. El incumplimiento genera sanciones establecidas en la Ley N° 28806 y el Decreto Supremo N° 019-2006-TR y N° 019-2007-TR respectivamente.

Así mismo se comunica que el presente Reglamento Interno de Trabajo es distinto al Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.-

Firmado digitalmente
TANIA GABRIELA BARRENO QUIROZ
DIRECTOR DE PREV. Y SOLUC. CONFLICTOS
Fecha y hora de proceso: 23/04/2024 - 15:04:59