



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IIAP



Bicentenario
2024

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 014-2024-IIAP/PE/GG

Iquitos, 26 de abril de 2024

VISTOS: el Informe N° 065-2024-IIAP/OA/UEFP de la Unidad Funcional de Personal y en Memorando N° 193-2024-IIAP/GG/OA de la Oficina de Administración; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana – IIAP, es una entidad pública creado mediante Ley N° 23374, como un Organismo Técnico Especializado, con personería jurídica de derecho público interno y autonomía económica y administrativa, especializada en investigación científica y tecnológica de los recursos naturales de la Amazonía Peruana;

Que, el artículo 19 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la Gestión de Rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; así como identificar y reconocer el aporte de los servidores con las metas institucionales y evidenciar las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad;

Que, de acuerdo con la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en las entidades públicas se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad de acuerdo con la programación de implementación de la gestión del rendimiento que defina la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR;

Que, de conformidad con lo establecido en el numeral 6.1 de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, en adelante la Directiva, el Subsistema de Gestión del Rendimiento tiene como uno de sus componentes el Ciclo de Gestión del Rendimiento, el cual está integrado por las Etapas de Planificación, Seguimiento y Evaluación; y de acuerdo con lo señalado en el subnumeral 6.1.1 de la Directiva, la Etapa de Planificación comprende, entre otros, la aprobación del cronograma del ciclo en mención;

Que, en ese marco, mediante Informe N° 065-2024-IIAP/OA/UEFP, la Unidad Funcional de Personal, presenta y sustenta la necesidad de aprobación de la propuesta de Cronograma Institucional del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento Ciclo 2024, el cual contiene las fechas en las que se desarrollarán las etapas a las que se hace mención en el considerando precedente;

Que, mediante Memorando N° 193-2024-IIAP/GG/OA, el jefe de la Oficina de Administración, haciendo suyo, remite el informe mencionado en el párrafo anterior y solicita su aprobación;



OFICINA IQUITOS - LORETO - PERU
Av. José Abelardo Quiñones km. 2.5 San Juan Bautista
E-mail: presidencia@iiap.gob.pe
OFICINA DE COORDINACIÓN - LIMA - PERÚ
Av. Larco 930, Of.501, Miraflores.
E-mail: iiapl@iiap.gob.pe



Firmado digitalmente por:
JIMENO RUIZ Teodorico FAU
20171781648 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26/04/2024 18:14:03-0500



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IIAP



Bicentenario
2024

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Que, el subnumeral 6.2.2 de la Directiva, señala que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de la entidad y responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento; correspondiéndole, durante la Etapa de Planificación, aprobar el cronograma mediante resolución;

Que, el inciso k) del artículo 17 del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2019-MINAM, establece que el Gerente General es la máxima autoridad administrativa del Instituto;

Que, en ese contexto, corresponde aprobar el Cronograma Institucional del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento Ciclo 2024, conforme a lo propuesto por la Unidad Funcional de Personal de la Oficina de Administración;

Contando con los vistos de la Unidad Funcional de Personal, la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil; la Ley N° 23374, Ley del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana, el Reglamento de Organización y Funciones del IIAP, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2019-MINAM; y, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el Cronograma Institucional del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento Ciclo 2024, conforme al Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución de Gerencia General.

Artículo 2º. - Disponer la publicación de la presente Resolución de Gerencia General y su Anexo en el Portal Institucional del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (www.gob.pe/iiap).

Regístrese y comuníquese



Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana
Firma Digital

Firmado digitalmente por ORBE
SILVA Marlon Javier FAU
20171781648 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 26.04.2024 20:58:16 -05:00

MARLON JAVIER ORBE SILVA
Gerente General



OFICINA IQUITOS - LORETO - PERU
Av. José Abelardo Quiñones km. 2.5 San Juan Bautista
E-mail: presidencia@iiap.gob.pe
OFICINA DE COORDINACION - LIMA - PERÚ
Av. Larco 930, Of.501, Miraflores.
E-mail: iiapl@iiap.gob.pe



CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO "INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONIA PERUANA - CICLO 2024"

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		4/24/2024	5/31/2024
Aprobación del cronograma de implementación GDR 2024	ORH / Titular	24/4/2024	26/4/2024
Planificación y ejecución de acciones de comunicación	ORH	29/4/2024	3/5/2024
Ejecución de acciones de apertura (formalización de servidores de confianza no directivos y elaboración de la matriz de participantes)	ORH / Titular	6/5/2024	8/5/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) del segmento directivo.	ORH / Evaluadores/as / Evaluados/as	9/5/2024	15/5/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) de otros segmentos.	ORH / Evaluadores/as / Evaluados/as	16/5/2024	24/5/2024
Revisión de los factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a (opcional)	Evaluados/as / ORH	27/5/2024	28/5/2024
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	ORH	29/5/2024	31/5/2024
ETAPA DE SEGUIMIENTO		6/3/2024	12/17/2024
Ejecución de acciones de comunicación	ORH	3/6/2024	7/6/2024
Presentación de oportunidades de mejora para obtener la calificación de rendimiento distinguido	Evaluados/as / ORH	10/6/2024	18/6/2024
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento (primer plazo)	Evaluados/as y evaluadores/as	2/9/2024	10/9/2024
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE)	ORH/ Titular	2/9/2024	6/9/2024
Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	ORH	9/9/2024	13/9/2024
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento (segundo plazo)	Evaluados/as y evaluadores/as	4/12/2024	10/12/2024
Implementación de las acciones y/o oportunidades de mejora para el desempeño	Evaluadores/as y evaluados/as	11/12/2024	17/12/2024

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO "INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONIA PERUANA - CICLO 2024"

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ETAPA DE EVALUACIÓN		12/18/2024	2/14/2025
Ejecución de acciones de comunicación	ORH	18/12/2024	20/12/2024
Presentación de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido	Evaluadores / ORH	23/12/2024	31/12/2024
Designación de Junta de Directivos (cuando corresponda)	ORH	2/1/2025	6/1/2025
Puntuación y calificación	Evaluadores/as	2/1/2025	8/1/2025
Notificación de la calificación	Evaluadores/as	9/1/2025	13/1/2025
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores/as / evaluados/as	14/1/2025	20/1/2025
Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de directivos	21/1/2025	27/1/2025
Presentación de solicitud de verificación de la calificación	Evaluados/as / ORH	28/1/2025	31/1/2025
Conformación y pronunciamiento del CIE	ORH / CIE	3/2/2025	7/2/2025
Envío de la información del cierre de ciclo de gestión del rendimiento 2024 a SERVIR	ORH	10/2/2025	14/2/2025



Firmado digitalmente por:
 JIMENO RUIZ Teodorico FAU
 20171781648 soft
 Motivo: Soy el autor del documento
 Fecha: 26/04/2024 18:19:59-0500