

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES. AÑO 2024

Objetivo General:

Fortalecer la implementación de acciones dirigidas a incorporar el enfoque de género en la gestión institucional del INACAL

Objetivo Específico:

- 1.- Incentivar la participación de las mujeres en el ámbito de los servicios que son competencia del INACAL
- 2.- Promover la institucionalidad del enfoque de género en el INACAL, fortaleciendo la gestión del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género

Cod	Actividad	Eje temático	Lineamiento	Unidad Medida	Programación Meta Física													Meta Financiera programada	Codigo y denominación de la Actividad Operativa del POI 2024 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Responsable
					Meta Fisica Anual	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
A1.	Validar la Propuesta del Plan de Trabajo para la Igualdad de Género - 2024.	I. Documento e instrumento de gestión	L1: Incorporación del enfoque de género en el Planeamiento Estratégico	Plan de Trabajo	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00	AO100163200128 - ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL INACAL	GTIG
A2.	Realizar sesiones de seguimiento a la ejecución de las actividades previstas en el Plan de Trabajo 2024.	VIII. Seguimiento y evaluación del Plan de Actividades del MIG	L6: Incorporación del enfoque de género en el Seguimiento y Evaluación	Acta	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	S/ 0,00		GTIG/ST
A3.	Difusión por el Día Internacional de la mujer, a través de logo en los monitores de los equipos de cómputo de los usuarios que prestan servicios en el INACAL.	IV. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Difusión	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		OPP
A4.	Campañas informativas y de sensibilización sobre la importancia de la transversalización del enfoque de género (virtual y correo masivo interno).	IV. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Campaña	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	S/ 0,00		OCEI
A5.	Realizar publicaciones (virtuales) en relación con efemérides relevantes para temas de género, inclusión y no discriminación, orientadas a concientizar al personal de la entidad.	IV. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Publicación	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	S/ 0,00		OCEI
A6.	Difundir testimonios e historias de mujeres productoras, empresarias, mujeres evaluadoras y expertas técnicas y, en general, mujeres vinculadas al uso de la Infraestructura de la Calidad, a fin de identificar mejoras que permitan fortalecer la participación de la mujer en los servicios de IC.	IV. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Publicación	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	S/ 0,00		OCEI
A7.	Remitir a la Oficina de Estudios Económicos la información sobre los resultados de las atenciones a usuarios en medios virtuales, desagregados por género, a fin de que sean publicados en el boletín semestral que emite la mencionada Oficina para divulgación general.	VI. Herramienta o instrumento de diagnóstico o autodiagnóstico- Diagnóstico integral	L3: Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	Reporte	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	S/ 0,00		OCEI/CID
A8.	Realización del Jueves de Normalización "La Normalización y la Igualdad de Género"; a fin de que los desarrolladores de NTP (miembros de los respectivos comités) integren la perspectiva de género en las normas y documentos que emiten.	IV. Comunicación interna y externa	L3: Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	EVENTO	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		DN
A9.	Desarrollo de una actividad Internacional sobre la Igualdad de género en materia de Infraestructura de la Calidad.	IV. Comunicación interna y externa	L3: Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	EVENTO	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		DN

9

Cod	Actividad	Eje temático	Lineamiento	Unidad Medida	Programación Meta Física													Meta Financiera programada	Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2024 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Responsable
					Meta Física Anual	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
A10.	Participación activa del INACAL a nivel Internacional en el ISO/PC 337 para la aprobación de la ISO 53800 Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.	V. Servicio interno o externo	Función competencial	Documento	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00	AOI00163200128 - ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL INACAL	DN
A11.	Participación en el Grupo de traducción de la ISO 53800 "Directrices para la promoción y aplicación de la igualdad de género y el empoderamiento de la Mujer", en la versión al español, para su fácil empleo, así como su aplicación e interés de mujeres de acuerdo al contexto de nuestro país.	V. Servicio interno o externo	Función competencial	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	S/ 0,00		DN
A12.	Adopción de la ISO 53800 "Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres", como Norma Técnica Peruana NTP, posicionando de esta manera el servicio de normalización y el enfoque de género.	II. Normatividad	Función competencial	Norma	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	S/ 0,00		DN
A13.	Participación de ponentes mujeres en el evento Día Mundial de la Acreditación, a fin de promover el liderazgo de las mujeres conduciendo la acreditación de la calidad.	IV. Comunicación interna y externa	L3. Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	Porcentaje	40	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		DA
A14.	Realizar el Simposio de Metrología y conferencias gratuitas del Programa "Metrología a tu Alcance", con participación de mujeres que amplíen su conocimiento e interés en temas metrologógicos.	X. Otras actividades	L3. Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	Porcentaje	40	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		DM
A15.	Charla Presencial "Emprendimiento femenino - Testimonio de Mujeres Empresarias que incorporan la Calidad en sus procesos productivos", para incentivar el enfoque de género en el INACAL.	IV. Comunicación interna y externa	L3. Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	Número de evento	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		DDE
A16.	Disfunde mediante correo electrónico institucional dirigido al personal del INACAL, los conceptos claves del enfoque de género adoptado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, con la finalidad de generar conciencia en el personal del INACAL sobre dicha temática.	IV. Comunicación interna y externa	L4. Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Mail masivo	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	S/ 0,00		OA/EFRH
A17.	Charlas de capacitación al personal que aborden los conceptos claves del enfoque de género adoptado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.	III. Proceso de capacitación interno o externo	L4. Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Charla	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	S/ 0,00		OA/EFRH
A18.	Evaluación en línea sobre temas vinculados al Enfoque de igualdad de género y sobre hostigamiento sexual.	VI. Herramienta o instrumento de diagnóstico o autodiagnóstico- Diagnóstico integral	L4. Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Evaluación	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	S/ 0,00		OA/EFRH
A19.	Identificación de mujeres que ocupan cargos directivos en el INACAL, reportado a PRODUCE en el marco de la Política Nacional de Igualdad de Género (PNIG).	X. Otras actividades	Función competencial	Formato	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	S/ 0,00		OA/EFRH
A20.	Presentación de los resultados del tema: "Rol de la mujer en la normalización para la reducción de los obstáculos al comercio en Asia-Pacífico", considerado en la agenda de la primera reunión plenaria del Subcomité de Estándares y Conformidad del Foro APEC 2024, a ser compartidos al interior de la entidad como contenido comunicacional.	X. Otras actividades	Función competencial	Reporte Ejecutivo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	S/ 0,00		OCOOP

9

Cod	Actividad	Eje temático	Lineamiento	Unidad Medida	Programacion Meta Fisica												Meta Financiera programada	Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2024 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Responsable		
					Meta Fisica Anual	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov				Dic	
A21.	Seguimiento a las actividades del proyecto "Promoción de la economía circular en el sector turismo y manufactura de Perú a través de la generación de capacidades en infraestructura de la calidad", relacionados a la participación de las mujeres y con el trato igualitario a las oportunidades que el proyecto podría generar. Dicha información será difundida en el INACAL.	X. Otras actividades	Función competencial	Reporte ejecutivo sobre las actividades implementadas en el proyecto relacionadas a la participación de las mujeres de los sectores turismo y manufactura	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	S/ 0,00	AOI00163200128 - ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL INACAL	OCOOP

9