



Resolución Administrativa

Huancavelica, 22 FEB. 2024

Visto: Las solicitudes de licencia por enfermedad presentada por doña LILIANA QUISPE TUNQUE, con SisGeDo N°s 3012018 y 3024547-2024-OEGRH; de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, de la Dirección Regional de Salud Huancavelica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante solicitudes de fechas 09 y 22 de enero de 2024; doña LILIANA QUISPE TUNQUE, solicita licencia por enfermedad, con goce de haber, por el periodo de veintinueve (29) días, del día 06 enero al 03 de febrero de 2024, para lo cual adjunta el Certificado Médico N° 0004961 y los Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT N°s A-342-00010159-24, A-342-00010416-24, respectivamente, otorgado por el médico tratante;

Que, conforme a la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, en el que otorga derechos laborales, en su artículo 2° dispone "modifíquese el artículo 6° (...) en el inciso g) Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias las que tiene derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales y en concordancia con lo dispuesto en la Resolución Gerencial General Regional N° 772-2023/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 06 de noviembre de 2023, que aprueba el Reglamento Interno de los Servidores Civiles (RIS) a nivel del Pliego 447 del Gobierno Regional de Huancavelica, establece en el **artículo 72°.- 1) Licencia por enfermedad o accidente**: La licencia por enfermedad o accidente se concede en concordancia con lo dispuesto por la Ley de la materia, debiendo acreditarse dicho estado con el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) o el Certificado Médico expedido por el profesional tratante en especie valorada en el formato aprobado por el colegio profesional correspondiente, el cual debe ser presentado hasta el segundo día hábil de iniciada la licencia. En caso de incumplimiento será de exclusiva responsabilidad del servidor/a civil, si los días de descanso médico sean informadas como inasistencia sujeta a descuento y a la posibilidad del inicio del procedimiento administrativo disciplinario por abandono de puesto descontadas. Precisiones de la licencia por enfermedad: Los primeros veinte (20) días de incapacidad temporal para el trabajo del servidor/a civil, la entidad asume el pago de sus remuneraciones, previa presentación del CITT o Certificado Médico Particular, el cual es acumulable durante el año fiscal. A partir del veintinueve (21) día de incapacidad temporal para el trabajo, hasta por un máximo de 11 meses y 10 días; EsSalud deberá de financiar el descanso mediante un subsidio por incapacidad temporal para el trabajo, esto teniendo en cuenta que se acumulan los días de incapacidad remuneradas durante cada año ley. La misma que será autorizado mediante acto resolutivo, según corresponda.

Que, bajo este contexto y teniendo en consideración la Resolución Administrativa N° 0048-2024/GOB.REG-HVCA/DIRESA-OEGRH, de fecha 25 de enero de 2024, Licencia por Enfermedad del 07 al 26 de diciembre de 2023, fecha en el que se cumplen los primeros 20 días de incapacidad temporal para el trabajo, donde la Dirección Regional de Salud de Huancavelica, asume el pago de remuneraciones; por consiguiente, es procedente conceder la licencia por enfermedad, la misma que será financiado por EsSalud, conforme a la normativa vigente. Para tal efecto es pertinente emitir el acto resolutivo; y,

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 0312-2020/GOB.REG.HVCA/DIRESA de fecha 04 de marzo del 2020, resuelven delegar al Director de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos, las facultades y atribuciones de emitir y suscribir actos resolutivos, establecidos en el numeral 3.2, del Manual de Organizaciones y Funciones (MOF), aprobado mediante Resolución Directoral Regional N° 0318-2017/GOB.REG.HVCA/DIRESA;



En uso de las facultades conferidas por la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ley N° 27902, Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Decreto Ley N° 22867, Desconcentración Administrativa; y, la Resolución Gerencial General Regional N° 686-2023/GOB.REG-HVCA/GGR;

Con la visación de la Oficina Ejecutiva de Administración, y Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CONCEDER, en vías de regularización, licencia por enfermedad, con goce de haber, a doña Liliana QUISPE TUNQUE, personal contratada bajo el Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, con cargo de Trabajador de Servicio, en el Centro de Salud Mental Comunitario – Huaytará de la Dirección Regional de Salud Huancavelica, adjunta el Certificado Médico N° 0004961 y los Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT N°s A-342-00010159-24, A-342-00010416-24, respectivamente, del 06 de enero al 03 de febrero de 2024, haciendo un total de veintinueve días (29) días; será subsidiado por EsSalud; por las consideraciones expuestas en la presente resolución.

Artículo 2°.- NOTIFICAR la presente resolución a la interesada e instancias administrativas competentes para su conocimiento y fines consiguientes.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE,

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - HUANCVELICA

Lic. Adm. DANTE ERICK BERNAOLA DIONISIO
DIRECTOR DE LA OFICINA EJECUTIVA
DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DEBB/pesg.

TRANSCRITA PARA LOS FINES PERTINENTES A:
UNID. REG. DE LEGAJOS Y ESCALAFON
ARCHIVO ORIGINAL
ARCHIVO C/ EXPEDIENTES
INTERESADA.

