



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".



Firmado digitalmente por RUIZ
ATAU Jessica Melina FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.05.2024 20:21:20 -05:00

PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2024



Firmado digitalmente por SAIRE
LLANA Freddy Oscar FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.05.2024 19:59:46 -05:00

PROGRAMA INTEGRAL NACIONAL PARA EL BIENESTAR FAMILIAR - INABIF



Firmado digitalmente por TORRES
BENAVIDES Rosario Ana Maria
FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.05.2024 19:46:44 -05:00



Firmado digitalmente por REINA
SANCHEZ Rosa Cecilia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.05.2024 19:28:44 -05:00



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:12:49 -05:00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

- I. INTRODUCCIÓN 3
- II. ASPECTOS GENERALES.....4
 - 2.1. Lineamientos Institucionales4
 - 2.2 Marco Normativo.....5
- III. MARCO ESTRATÉGICO 6
 - 6.1. Acción Estratégica.....6
 - 6.2 Objetivo General.....6
 - 6.3. Objetivos Específicos.....6
- IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN 7
- V. JUSTIFICACIÓN 7
- VI. PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 7
 - Tabla N° 1. Matriz de programación de actividades/acciones para el Plan de Comunicación Interna 2024.....8
- VII. CANALES DE COMUNICACIÓN 9
- VIII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 9
- IX. RESPONSABILIDADES..... 10
- X. RECURSOS.....10
- XI. PRESUPUESTO 10
- XII. EVALUACIÓN..... 11
- XIII. EQUIPO A CARGO 11
- XIV. ANEXOS 11
 - Anexo N° 1. Plan de Comunicación Interna del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF) – Mensajes de Comunicación Interna.....12
 - Anexo N° 2. Relación de Tabla N°1: Matriz de programación de actividades para el Plan de Comunicación Interna 2024 con el Anexo N°1 Plan de Comunicación Interna 2024 del INABIF – Mensajes de Comunicación Interna.....31
 - Anexo N° 3. Fechas emblemáticas o Efemérides 2024.....47



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:14:06 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:01:49 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:27:41 -05:00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

I. INTRODUCCIÓN

El Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF), a través de la Sub Unidad de Potencial Humano (SUPH), en el marco de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 151-2017-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía para la Gestión del Proceso de Comunicación Interna", en búsqueda de propiciar la integración y compromiso en las/los servidoras/es, fortalecer el cumplimiento de los objetivos institucionales y brindar información sobre la cultura organizacional de la entidad, ha previsto la implementación de la guía a través de la elaboración del Plan de Comunicación Interna del INABIF.

Asimismo, la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, "Normas para la gestión del Sistema Administrativo de Recursos Humanos en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, considera a la Comunicación Interna como un proceso del subsistema de gestión de las relaciones humanas y sociales.



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:01:59 -05:00

La gestión del proceso de Comunicación Interna permite a las entidades públicas informar, motivar e inculcar a sus servidoras/es civiles la cultura organizacional; y de esa manera potenciar el compromiso y su sentimiento de pertenencia, a fin de retener el talento humano.



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:14:16 -05:00

La Comunicación Interna se refiere a los actos que se realizan dentro de la entidad que se difunden (mensajes) a las/los servidoras/es civiles que la conforman, a través



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:27:50 -05:00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

de los canales de comunicación institucional. Esta debe ser bidireccional, ya que eso permite comunicar y recibir respuesta, generándose la retroalimentación mutua e interacción entre las/los servidoras/es con sus superiores jerárquicos y la alta dirección.

El Plan de Comunicación Interna constituye una herramienta de gestión que busca difundir acciones/actividades/mensajes a las/los servidoras/es institucionales a fin de generar interacción entre ellas y ellos con las autoridades y alta dirección. Del mismo modo, fortalece los canales de comunicación existentes y mejorar su uso.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Lineamientos Institucionales

El plan se encuentra alineado con el Objetivo Estratégico Institucional OEI.11 "IMPULSAR LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL", y con la Acción Estratégico Institucional AEI.11.01 "SISTEMAS ADMINISTRATIVOS CONSOLIDADOS EN LA ENTIDAD" del "Plan Estratégico Institucional 2019 - 2026 Ampliado del Pliego 039: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables" aprobado con la Resolución Ministerial N° 174-2023-MIMP del 27 de abril de 2023.

Dado que el presente Plan de Comunicación Interna es del INABIF (unidad ejecutora), se han considerado los objetivos generales establecidos en su Manual de Operaciones, aprobado por Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, del 20 de noviembre del 2012 y su modificación por la Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP del 3 de junio del 2017, en los artículos 25, 27, 29 y 32 del mismo.

El Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF) es una entidad adscrita al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP); asimismo, depende del Viceministerio de Poblaciones Vulnerables del MIMP.

Su finalidad es contribuir con el desarrollo integral de las familias en situación de vulnerabilidad y riesgo social, con énfasis en niños, niñas, adolescentes, personas adultas mayores y personas con discapacidad en situación de abandono, propiciando así su inclusión en la sociedad y el ejercicio pleno de sus derechos.

Los objetivos generales del INABIF en la prestación de servicios especializados para la restitución de derechos son:

- Proteger a las niñas, niños y adolescentes en situación de presunto estado de abandono.
- Promover, prevenir y proteger a las personas con discapacidad en situación de abandono o riesgo social.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

- Contribuir a un cambio de valoración, trato y mejora de la calidad de vida de las personas adultas mayores proporcionando protección integral a aquellos que se encuentran en situación de abandono.
- Promover, prevenir y proteger familias que asuman sus funciones y roles bajo un enfoque de género y de derechos y ejecutar actividades de urgencia y emergencia frente a situaciones de alto riesgo.
- Fortalecer la gestión institucional de forma eficiente, eficaz, ágil y moderna con sistemas de información que faciliten la mejora continua y la gestión por resultados.

2.2 Marco Normativo

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública modificada por la Ley N° 28496.
- Resolución Ministerial N° 208-2021-MIMP, del 06 de agosto de 2021, que aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del MIMP.
- Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, del 20 de noviembre del 2012, que aprueba el Manual de Operaciones del INABIF modificado por la Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP del 03 de junio del 2017.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Formalización de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 151-2017-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía para la Gestión del Proceso de Comunicación Interna".
- Resolución de Dirección Ejecutiva N° 056-2022-INABIF, del 23 de junio de 2022, que aprueba la actualización del "Mapa de Procesos del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar - INABIF", con sus respectivos diagramas y fichas técnicas.
- Decreto Supremo N° 015-2021-MIMP del 22 de julio de 2021, que aprueba los Lineamientos para la Transversalización del Enfoque de Género en la Gestión Pública.



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:02:28 -05:00



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:15:36 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:28:13 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

III. MARCO ESTRATÉGICO

3.1 Acción Estratégica

La Sub Unidad de Potencial Humano, de la Unidad de Administración, es el órgano de apoyo responsable de gestionar el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF), a través de sus respectivos subsistemas, mediante la gestión interna de los recursos humanos.

Para lograr el cumplimiento de las actividades programadas en el presente plan, se deben generar las siguientes estrategias:

- Realizar coordinaciones con los diferentes órganos estructurales respecto a la emisión de los mensajes, a fin de validar el contenido para su oportuna difusión, verificando que todos los aspectos de la comunicación guarden relación con los objetivos establecidos en el presente plan.
- Realizar el seguimiento y control de forma constante a cada actividad propuesta, mediante informe/s u otras acciones.
- Trabajar de manera conjunta y permanente con la Sub Unidad de Comunicación e Imagen, para el apoyo con el diseño del contenido gráfico y/o multimedia, de ser el caso.
- Sensibilizar a las/los servidoras/es que laboran en el INABIF, con la finalidad de lograr su participación en las actividades/acciones que se encuentren programadas en el presente plan.
- Afirmar el respeto a la diversidad cultural, el derecho a la identidad, la conservación y difusión de tradiciones y expresiones propias.

3.2 Objetivo General

Generar visión, propósito e interés en las/los servidoras/es, a través de la difusión oportuna de la información que permita reforzar su compromiso, su sentido de pertinencia y su desempeño; además, del fortalecimiento de los canales de comunicación interna del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF), a nivel nacional.



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:02:47 -05:00

3.3 Objetivos Específicos

- Difundir las actividades y acciones que desarrollan los diferentes órganos estructurales dirigido a todas/os las/os servidoras/es del INABIF, considerando el enfoque de género y el uso de un lenguaje inclusivo. A través de la elaboración de piezas gráficas, videos y/o similares relacionados a la comunicación interna.



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:15:47 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:28:37 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

- Contribuir en la mejora de la cultura institucional mediante el conocimiento y la participación de las/los servidoras/es en las acciones/logros de los procesos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, a través de la difusión de notas de prensa y/o videos y/o similares relacionados a la comunicación interna.
- Promover el conocimiento de fechas emblemáticas (relacionadas a los objetivos y finalidad del sector) nacionales e internacionales, a través de la difusión de piezas gráficas, videos, notas de prensa y/o similares relacionados a la comunicación interna.
- Diseñar y desarrollar campañas de sensibilización sobre políticas sectoriales y nacionales, reforzar una cultura de integridad y ética pública, entre otros, a fin de promover el compromiso, colaboración y la participación activa de las/los servidoras/es del INABIF.

4 ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Comunicación Interna 2024 comprende la cobertura de las/los servidoras/es en su totalidad, sin distinción de sus regímenes laborales o contractuales al que pertenezcan, a nivel nacional.

5 JUSTIFICACIÓN

Fortalecer el proceso de comunicación interna, mediante una estrategia de comunicación eficaz que contribuya al cumplimiento de los objetivos institucionales, considerando además que es un proceso del Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

6 PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

El plan de comunicación interna es el documento que comprende las líneas de acción que se elaboran para la implementación del proceso de comunicación interna institucional en el presente año y alineado al planeamiento estratégico y operativo del INABIF. Para el año en curso se ha considerado el Plan de acuerdo al Anexo N° 1 que forma parte integrante del presente.

En ese sentido, se detalla la programación a nivel general de las actividades/acciones de comunicación en el siguiente cuadro:



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:15:56 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:03:03 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:29:02 -05:00



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Tabla N° 1. Matriz de programación de actividades/acciones para el Plan de Comunicación Interna 2024

Actividades/Acciones	Programación anual									Total anual	Presupuesto
	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
1. Realizar la difusión de mensajes de comunicación interna de los equipos funcionales de la SUPH (comunicados, designaciones, avisos de interés, beneficios, obligaciones y/o normativas y otros) dirigidas a las/los servidoras/es del INABIF, a través de piezas gráficas, videos u otros.	7	7	7	7	7	7	7	7	7	63	Sin costo
2. Elaborar notas de prensa con acciones y/o logros de la SUPH en beneficio de las/los servidoras/es.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	Sin costo
3. Realizar la difusión de fechas emblemáticas (Anexo N° 3) o festivas que fortalezcan nuestro conocimiento general de hechos relevantes a nivel nacional e internacional, relacionadas a los objetivos del Sector.	--	1	3	1	1	3	2	2	1	14	Sin costo
4. Realizar acciones de sensibilización e informativas (campañas) que identifiquen a nuestro personal con problemáticas sociales, como el machismo, el trato desigual, la desigualdad de oportunidades, el hostigamiento sexual, lucha contra la corrupción, entre otros.	1				1					3	Sin costo
	1										



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:16:05 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:03:18 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:29:13 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

7 CANALES DE COMUNICACIÓN

El proceso de comunicación interna, se efectúa en su mayoría, de manera virtual. Para lo cual, con el objetivo de cumplir con las actividades propuestas para el año 2024, se detallan los canales de comunicación interna a utilizar:

- Correo electrónico institucional
Medio de difusión institucional masivo. Es el medio más recomendable, formal y seguro para difundir mensajes y/o información de la institución a las/los servidoras/es del INABIF, permitiendo una comunicación bidireccional. Del mismo modo, permite seleccionar al público objetivo por grupos de interés/modalidad contractual/sede central.
- Intranet
Red informática que utiliza la tecnología del protocolo de Internet para compartir información, sistemas operativos o servicios de computación dentro de una organización. Es interna, en vez de pública como internet, por lo que solo los miembros de esa organización tienen acceso a ella.
- Periódico mural (vitrinas)
Es un medio de información y orientación, formado por textos e ilustraciones, colocados sobre un soporte (tabla, biombo, papel rígido, cartón, vitrina o en un muro), en el cual se tratan uno o varios temas y permite conocer los sucesos o acontecimientos de actualidad reciente y permanente.
- Mensajería instantánea
Es una forma de comunicación en tiempo real entre dos o más personas basada en texto. El texto es enviado a través de dispositivos conectados ya sea a una red como Internet o datos móviles (3G, 4G, 4G LTE, 5G, etc.), sin importar la distancia que exista entre los dos (o más) dispositivos conectados. Los más usados son Whatsapp o Telegram.
- Web Institucional
Los sitios corporativos o institucionales son los sitios oficiales de empresas o instituciones, cuyo propósito es ofrecer información general sobre su actividad y otras características importantes como datos de contacto, oportunidades laborales, historia, eventos, logros noticias, entre otros.



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:16:16 -05:00

8 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La Sub Unidad de Potencial Humano es la responsable de realizar el seguimiento y evaluación de los avances de las actividades/acciones de comunicación interna programadas.



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:03:32 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:29:32 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Para facilitar el seguimiento y evaluación del Plan de Comunicación Interna se establece la relación de la Tabla N°1: Matriz de programación de actividades/acciones para el Plan de Comunicación Interna 2024 con el Anexo N°1: Plan de Comunicación Interna 2024 del INABIF, detallado en el Anexo N°2.

9 RESPONSABILIDADES

La Sub Unidad de Potencial Humano del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF) es la encargada de velar por el cumplimiento del cronograma de actividades del Plan de Comunicación Interna. Asimismo, gestionará con las unidades y subunidades la actualización de las necesidades comunicacionales, generando modificaciones (en los mensajes de comunicación interna) a efectos de dinamizar el proceso de comunicación y generar impacto entre las/los servidoras/es.

10 RECURSOS

Para ejecutar el Plan de Comunicación Interna del INABIF es necesario contar con los siguientes recursos materiales y humanos.

• Recursos Materiales

Están referidos a los materiales con los que debe contar el INABIF para poder ejecutar las actividades/acciones propuestas, las mismas que están detalladas en el presente Plan.

- Equipos electrónicos, internet, mensajería instantánea, correo institucional
- Materiales de oficina.

• Recursos Humanos

Están referidas a las personas que forman parte del proceso de aprobación, implementación y ejecución de los programas señalados, liderados por Comunicación Interna – Relaciones Humanas y Sociales – Sub Unidad de Potencial Humano.

- Profesional



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:16:26 -05:00

11 PRESUPUESTO

La implementación del Plan de Comunicación Interna en el presente año se sustenta en las diferentes coordinaciones con los equipos funcionales de la Sub Unidad de Potencial Humano (SUPH), y las Unidades y Subunidades del INABIF, sin generar costo, es decir que está enfocado en comunicar/difundir mensajes o acciones o logros de la SUPH a las/los servidoras/es.



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:04:07 -05:00

10



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:29:46 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

12 EVALUACIÓN

Se realizará el seguimiento permanente en la ejecución del presente plan y se realizarán dos informes (julio 2024 y enero 2025) sobre las actividades/acciones realizadas durante el año 2024. Del mismo modo, se llevará a cabo una encuesta de diagnóstico de comunicación interna del INABIF dirigida a las/los servidoras/es civiles (setiembre, octubre y noviembre 2024), utilizando el instrumento de *Focus Group* y/o encuesta de satisfacción, a fin de implementar mejoras, y continuar reforzando lo positivo de dichas actividades/ acciones.

13 EQUIPO A CARGO

Comunicación Interna - Equipo de Relaciones Humanas y Sociales – Sub Unidad de Potencial Humano

14 ANEXOS



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:16:36 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:04:26 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:29:57 -05:00



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Anexo N° 1

Plan de Comunicación Interna del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF) – Mensajes de Comunicación Interna

Table with 8 columns: Asunto/Dimensión, Nombre de la Comunicación, Objetivos, Emisor, Audiencia, Mensajes claves, Canal, Frecuencia. It contains two rows of communication activities related to sexual harassment prevention.



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:16:45 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:04:40 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024

Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:30:07 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Comisión de Igualdad de Género 2024					«Conoce las diferentes situaciones que pueden calificarse como hostigamiento sexual en el trabajo» "El hostigamiento sexual es una falta administrativa muy grave y un delito"	Mensajería instantanea	
	Campaña de Enfoque de Género	-Sensibilizar a las/los servidoras/es sobre la transversalización del enfoque de género con énfasis en la temática de Igualdad, Estereotipos de Género y otros.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Súmate al Cambio". "Menos estereotipos. Más Igualdad"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
Proyecto Piloto Innovación de Gestión del Rendimiento 2024	Proyecto de Innovación "Simplificación de la Metodología de la Gestión del Rendimiento"	-Informar sobre las diversas etapas y actividades que las/los servidoras/es deberán llevar a cabo.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"¿Sabes qué es la gestión del rendimiento?" "Conoce los beneficios/componentes/importancia/meta de desempeño/retroalimentación/evidencia (entre otros)"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
Gestión de Desarrollo y Capacitación 2024	Plan de Desarrollo de las Personas 2024 (PDP)	-Informar sobre el plan de desarrollo de las personas y los cursos programados para el 2024.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Qué es el PDP" "Infórmate sobre los cursos del PDP 2024"	Correo Electrónico Intranet	Primer semestre del año



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:16:56 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:04:52 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:30:18 -05:00



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Convocatorias talleres/charlas	-Convocar a las/las servidoras/es del INABIF a participar en los talleres, capacitaciones y/o charlas organizadas por Gestión de la Capacitación y Rendimiento de la SUPH.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Estas invitado ..." "Inscríbete a ..." "Participa en..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
Integridad, Ética y Lucha contra Corrupción 2024	En qué consiste la Integridad y Ética Pública	-Informar qué es la integridad y ética pública.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"¿Sabes qué es la integridad y ética pública?"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Semestral
	Canales de denuncia de actos de corrupción	-Dar a conocer los canales de denuncia ante un acto de corrupción y las medidas de protección al denunciante.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Conoce los canales de denuncia ante un posible acto de corrupción"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Declaración Jurada de Intereses / Declaración Jurada de	-Informar sobre qué es la Declaración Jurada de Intereses y la Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"¿Quién debe presentar la Declaración Jurada de Intereses?"	Correo electrónico Intranet	Anual **



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:17:04 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:05:05 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:30:34 -05:00



BICENTENARIO PERÚ 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Ingresos, Bienes y Rentas	-Dar a conocer quiénes son las/los obligadas/os y las sanciones por incumplimiento.						
Medidas de protección y denuncias de mala fe	-Dar a conocer la directiva del MIMP para la presentación y atención de denuncias por presuntos actos de corrupción.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Conoce cómo protegerte si denuncias un acto de corrupción"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **	
No recepción de regalos, dádivas u obsequios	-Promover la transparencia en el ejercicio de la función pública. -Dar a conocer la Ley Marco del Empleo Público.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Está prohibido recibir dádivas, promesas, donativos o retribuciones de terceros para realizar u omitir actos del servicio"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **	
Conflicto de intereses	-Formar valores en el ejercicio de la función pública.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"¿Qué es el Conflicto de Intereses?" "Tipos de Conflicto de Intereses."	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **	



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:14:41 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:05:15 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:30:44 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Código de Ética	-Dar a conocer el Código de Ética vigente del MIMP.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Hacemos de conocimiento el Código de Ética del MIMP"	Correo Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Registro de Visitas – Ley 28024	-Informar que se debe de registrar las visitas al personal de la institución.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF. Funcionarias/os Directoras/es	"Conoce el registro de visitas"	Correo Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Guía de Evaluación de la Implementación del Modelo de Integridad	-Informar sobre el nivel de implementación de herramientas y mecanismos que promueven la integridad pública en el INABIF.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"INABIF fortalece sus componentes de lucha contra la corrupción"	Correo electrónico	Anual **
	Día Internacional contra la Corrupción	-Fortalecer la importancia de La lucha contra la corrupción.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Para vivir en un país más confiable, honesto y justo trabajemos de la mano por un Perú Íntegro"	Correo electrónico Intranet	Diciembre
	Integridad Pública	- Dar a conocer diversos temas de integridad pública que acontecen en el país.	Equipo de Gestión de la Capacitación y Rendimiento.	Servidoras/es del INABIF.	"Marquemos la diferencia. Trabajemos por un país sin corrupción. Trabajemos por una institución libre de corrupción y fuerte en Integridad"	Correo electrónico Intranet	Anual **



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:17:15 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:08:10 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:30:55 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		-Atribuciones y responsabilidades de la Oficina de Integridad.					
Bienestar del Personal	Campañas y Jornadas de Salud	-Impulsar la participación de las/los servidoras/es en las campañas de salud "INABIF te Cuida".	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa en la campaña de salud" "Cuidarnos para la prevención de enfermedades"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Elección de la EPS	-Promover la participación a las/los servidoras/es en la elección de la EPS.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa en la elección para elegir la EPS"	Correo electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
	Aniversario del INABIF	-Conmemorar el aniversario del INABIF.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"INABIF, 85 años"	Correo electrónico	Junio
		-Conmemorar la independencia del Perú a través de mensajes que	Equipo de la Gestión de las Relaciones	Servidoras/es del INABIF.	"Celebremos al Perú en el mes patrio"	Correo electrónico	Julio




 Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 26.04.2024 19:17:23 -05:00


 Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 29.04.2024 10:08:26 -05:00


 Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 03.05.2024 12:31:05 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Fiestas Patrias	resalten el amor a la patria a nivel nacional. -Promover la participación de las/los servidoras/es en las actividades por fiestas patrias.	Humanas y Sociales.			"Participa en los concursos por el mes patrio"		
Día Mundial de la Salud Mental	-Informar sobre la prevención de la salud mental en la población. Signos de alerta y tratamiento. -Informar a las/los servidoras/es de las actividades organizadas en esta fecha.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.		"Tu salud mental es importante" "Estos son los signos de alerta"	Correo electrónico	Octubre
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia la Mujer	-Recordar la importancia de este día y las líneas de ayuda para casos de violencia de la población vulnerable. -Promover la participación de	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.		"Si eres víctima o testigo de violencia, llama a la Línea 100"	Correo electrónico	Noviembre



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:17:32 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:08:40 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:31:15 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		las/los servidoras/es en las actividades para conmemorar esta fecha.					
Navidad y Año Nuevo		-Celebrar el nacimiento de Jesús y la llegada de un nuevo año. -Promover la participación de la/los servidoras/es en las actividades.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Feliz Navidad" "Feliz Año Nuevo"	Correo electrónico	Diciembre
Programación y ejecución de actividades de bienestar		-Promover la participación de la/el servidora/or en actividades de bienestar social. -Promover la participación de la familia de la/el servidora/or en las actividades organizadas por la SUPH.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Tu participación es importante..." "Celebremos el día de ..." "Juntas y juntos conmemoremos el día de ..."	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
Saludos		-Fomentar un buen clima laboral al motivar el saludo institucional	Equipo de la Gestión de las Relaciones	Servidoras/es del INABIF.	"La familia INABIF te desea un día lleno de mucha felicidad y cariño junto a tus seres queridos. Gracias por tu empeño y	Correo electrónico	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:17:41 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:08:57 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:31:25 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		(onomásticos, celebraciones relevantes, otros). -Agradecer por el trabajo de las/los servidoras/es.	Humanas y Sociales.		compromiso con nuestra población vulnerable"		
	Condolencias	-Comunicar a las/los servidoras/es sobre el fallecimiento del personal o de las familias de las/los trabajadores del INABIF. -Brindar apoyo emocional y soporte moral y emocional a la familia del fallecido/o.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales	Servidoras/es del INABIF.	"La Familia INABIF te acompaña en este momento"	Correo electrónico	Anual
	Acciones / logros / actividades	-Resaltar los servicios del INABIF mediante la comunicación de las acciones, logros o actividades de las Unidades de línea, y/o dependencias del INABIF	Unidades de línea (UDIF, USPPAM, USPPD; y USPNN)	Servidoras/es del INABIF.	"Estas son las acciones / logros / actividades del INABIF que debes conocer" "Conoce más sobre los servicios de ..."	Correo electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:17:52 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:09:09 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:31:35 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Comunicación Interna		-Comunicar las acciones y logros de la Sub Unidad de Potencial Humano en diversos temas dirigidos a las/los servidoras/res.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"La SUPH trabajando en beneficio de las/los servidoras/es del INABIF" "Estas son las acciones de las SUPH"	Correo electrónico Intranet	Anual
	Normas legales /Designaciones	-Informar a las/los servidoras/es sobre normas legales de interés y/o designaciones del INABIF o ministeriales de interés.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Comunicado"	Correo Electrónico Mensajería instantanea	Anual
	Avisos utilitarios /interés social	-Informar sobre temas relevantes que aporten a la vida diaria (en casa) de las/los servidoras/es.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"¿Sabías qué?" "Conoce más sobre..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
	Fechas emblemáticas (Anexo Nro. 3)	-Recordar a las/los servidoras/es del INABIF sobre la conmemoración de fechas emblemáticas relacionadas al trabajo en el INABIF.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Hoy es el día de..."	Correo Electrónico	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:02 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:09:26 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:31:48 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Día de la/el Servidora/or Público	-Revalorar el ejercicio íntegro de la función pública.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Trabajemos con integridad" "Felicitamos la labor de la/el servidora/or público que trabaja para la mejora de la labor en el Estado"	Correo electrónico	Mayo
	Gimnasia Laboral	- Promover el bienestar físico y mental de la/el servidora/or. - Fomentar la participación de las/los servidoras/es.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Tómame una pausa activa"	Correo electrónico	Una vez al mes
	Feria itinerante de productoras y productores peruanos	-Invitar a las/los servidoras/es a realizar compras de productos alimenticios elaborados o cosechados por productoras/es peruanos.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa en la feria itinerante"	Correo electrónico	Anual
	Encuesta de Clima Laboral	- Brindar información sobre las fechas de encuestas y el objetivo por evaluar el clima laboral en la institución.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa de la encuesta de Clima Laboral 2024, ..."	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:10 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:09:40 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:01 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Clima Organizacional	Intervenciones en Clima laboral	- Mejorar la calidad del clima laboral en los diferentes servicios a nivel nacional.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa del taller/actividad el día (fecha)" "Se invita al equipo de (servicio) al taller de (tema)"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Encuesta de Cultura Organizacional	- Identificar los propósitos estratégicos, valores y comportamientos deseados en el INABIF.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Participa de la encuesta de Clima Laboral 2024, la encuesta: Identificando nuestra cultura organizacional"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
Cultura Organizacional	Actividades de Cultura Organizacional	- Promover la cultura de la institución.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Conociendo tu organización"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
	Normativas: planes, reglamentos, protocolos, etc.	- Dar a conocer los documentos oficiales por los que se rigen las acciones en Seguridad y Salud en el trabajo.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Compartimos el Plan / Matriz / Norma..." "Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo"	Correo electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:20 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:09:51 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:13 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)						
Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevención en materia de Seguridad en el Trabajo	-Fomentar un entorno laboral seguro, dando a conocer las medidas preventivas en materia de seguridad en el trabajo, para prevenir accidentes y lesiones.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"La Seguridad y Salud en el Trabajo es una tarea de todos/as"	Correo Electrónico Intranet	Anual
	Simulacros nacionales programados por INDECI	-Fortalecer las capacidades de preparación, respuesta y rehabilitación a nivel nacional y concientizar a la población respecto a la importancia de prepararse ante emergencias y desastres.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"La prevención es tarea de todos" "Proteger es tener conciencia sobre la vida" "Atentos siempre alertas por nuestra seguridad"	Correo Electrónico Mensajería instantanea Intranet	Anual
	Prevención y control de la COVID-19	-Brindar información sobre las medidas preventivas para evitar el contagio contra la COVID-19.	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Sigamos cuidándonos frente a la COVID-19" "Participa de la charla sobre (tema)" "Recomendaciones para la prevención del contagio de la COVID-19."	Correo Electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:28 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:10:05 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:25 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

						Mensajería instantanea	
Prevencción y cuidado de la salud física y mental y atención integral.	<p>-Brindar información sobre la prevención de enfermedades o el cuidado que se debe tener ante enfermedades crónicas.</p> <p>-Brindar consejos para la mejora del bienestar emocional o salud mental y técnicas de relajación.</p> <p>-Dar énfasis a la maternidad y paternidad responsables reaccionados a la atención de gestantes.</p>	Equipo de la Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales.	Servidoras/es del INABIF.	"Te brindamos algunos consejos para mejorar..."	"Participa de la charla sobre (tema)"	<p>Correo Electrónico</p> <p>Intranet</p> <p>Mensajería instantanea</p>	Anual
Alimentación saludable - Nutrición	-Brindar información sobre la importancia de una alimentación Saludable.	Equipo de la Gestión de las Relaciones	Servidoras/es del INABIF.	"Recomendaciones para mejorar tu alimentación"		<p>Correo Electrónico</p> <p>Intranet</p>	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:39 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:10:20 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:35 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		-Promover los buenos hábitos alimenticios.	Humanas y Sociales.			Mensajería instantanea	
Gestión del Empleo	Convocatorias CAS	-Dar a conocer a las/los servidoras/es del INABIF sobre los procesos de convocatorias de contratos administrativos de servicios (CAS).	Equipo de la Gestión del Empleo	Servidoras/es del INABIF.	"INABIF ofrece plazas laborales"	Correo Electrónico Intranet	Anual
	Declaración Jurada (DJ) de Ingresos Bienes y Rentas	Difundir la obligación y los plazos de presentación de la DJ de ingresos bienes y rentas de la de la Contraloría General de la República.	Equipo de la Gestión del Empleo	Servidoras/es del INABIF.	"Conoce el procedimiento para llenar el formulario virtual de la DJ" "¿Quiénes están obligado a remitir la DJ de ingresos de bienes y rentas?"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Inducción	-Integrar a las/los nuevas/os servidoras/es a su nuevo ambiente de trabajo. -Transmitir los valores, el RIS, políticas y normas del INABIF.	Equipo de la Gestión del Empleo	Servidoras/es del INABIF.	"El INABIF dio la bienvenida a las/los nuevas/os servidoras/os"	Correo electrónico	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:48 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:10:37 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:45 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Gestión de la Compensación	Aporte solidario	-Informar sobre el descuento (aporte solidario) de la/el servidora/or por cierre del o colectivo.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Aporte solidario por cierre de convenio colectivo"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año
	Reporte de Asistencia	-Lograr que las/los servidoras/es registren a tiempo sus papeletas electrónicas.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Recuerda registrar a tiempo tu papeleta electrónica"	Correo Electrónico Intranet	Anual
		-Dar a conocer los días no laborables compensables y el procedimiento de recuperación de horas.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Compensa tus horas"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
		-Dar a conocer la importancia de las marcaciones de asistencia dentro del horario laboral.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Marca tu asistencia" "El horario de ingreso es a las 8 a.m. y el de salida a las 4:30 p.m."	Correo Electrónico Intranet	Anual
		-Informar sobre el control de asistencia mensual de las/los servidoras/es.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Recuerda remitir tu control de asistencia mensual"	Correo Electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:18:57 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:10:54 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:32:57 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Suspensión de Renta de Cuarta Categoría	-Informar que las/los servidoras/es CAS presenten a tiempo el formulario de suspensión de renta de cuarta categoría.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Servidoras/es CAS recuerden presentar el formulario de suspensión de renta de cuarta categoría"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año
Evaluación de préstamos por convenio	-Informar a las/los servidoras/es CAS la cantidad que le será descontada en su remuneración mensual.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Conoce sobre la evaluación de capacidad de endeudamiento"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
Cambio de régimen pensionario	-Dar a conocer a las/los servidoras/es que realizaron cambio pensionario, que deben informar.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"En el caso de haber efectuado algún cambio pensionario, deben informarlo a la Sub Unidad de Potencial Humano"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
Compensación por tiempo de servicios (CTS)	-Comunicar a las/los servidoras/es CAP que deben informar sobre el cambio de entidad bancaria de su CTS.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Importante para el pago de la compensación por tiempo de servicios..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:19:07 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:11:05 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:33:09 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Gratificación	-Comunicar a las/los servidoras/es CAP sobre el pago de la gratificación.	Equipo de la Gestión de la Compensación	Servidoras/es del INABIF.	"Importante para el pago de la gratificación..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
Plan de Difusión y Sensibilización del Gobierno y Transformación Digital ***	Charlas/Talleres informativos	Dar a conocer a las/los servidores/as sobre conceptos de los ejes de transformación digital, proyectos entre otros.	Sub Unidad de Informática	Servidoras/es del INABIF.	"Participa en la charla de Gobierno y Transformación Digital"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantánea	Semestral
	Promoción de avances y/o logros del Plan de Gobierno Digital del INABIF	Informar a las/los servidoras/es sobre las acciones del comité de Gobierno Digital en el marco del Plan de Gobierno Digital del INABIF.	Sub Unidad de Informática	Servidoras/es del INABIF.	"Conoce cuáles son nuestros avances de Gobierno Digital en el INABIF"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantánea	Anual
		Comunicar diversos temas relacionado al Gobierno Digital.	Sub Unidad de Informática	Servidoras/es del INABIF.	"¿Sabías que?"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantánea	Anual

** De acuerdo al cronograma propuesto por el Plan de Integridad 2024 / En su oportunidad



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:19:18 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:11:15 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:33:21 -05:00





PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de
Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional
para el Bienestar Familiar
INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

*** En el marco de la Ley de Gobierno Digital, aprobada mediante Decreto Legislativo Nro. 1412. Así como, el Decreto Supremo Nro. 118-2018-PCM que declara de interés nacional el desarrollo del Gobierno Digital, la innovación y la economía digital con enfoque territorial; y del Plan de Gobierno Digital del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, aprobado con Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 076-2023-INABIF/DE. El público objetivo está comprendido por las/los servidoras/es del INABIF.



Firmado digitalmente por ROJAS
BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:19:31 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES
BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:11:27 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ
GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:33:41 -05:00



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Anexo N° 2

Relación de Tabla N°1: Matriz de programación de actividades para el Plan de Comunicación Interna 2024 con el Anexo N°1 Plan de Comunicación Interna 2024 del INABIF – Mensajes de Comunicación Interna

Actividades/Acciones (Tabla N°1)*	Anexo N°1			
	Nombre de la Comunicación	Mensajes claves	Canal	Frecuencia
1. Realizar la difusión de mensajes de comunicación interna de los equipos funcionales de la SUPH (comunicados, designaciones, avisos de interés, beneficios, obligaciones y/o normativas y otros) dirigidas a las/los servidoras/es del INABIF.	Charla/Taller sobre prevención del hostigamiento sexual laboral	«El hostigamiento sexual es violencia y afecta la integridad de la persona que lo sufre» “El hostigamiento sexual en el trabajo es una forma de violencia contra la mujer; por lo tanto, es una violación de sus derechos” “La ley prohíbe y sanciona las proposiciones, exigencias, bromas y todo tipo de conducta o expresiones de carácter sexual que agrada a las mujeres”	Correo electrónico Intranet Mensajería instantánea	Anual
	Proyecto de Innovación “Simplificación de la Metodología de la Gestión del Rendimiento”	“¿Sabes qué es la gestión del rendimiento?”	Correo electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:19:41 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:11:40 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:33:56 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		"Conoce los beneficios/componentes/importancia/meta de desempeño/retroalimentación/evidencia (entre otros)"	Mensajería instantanea	
	Plan de Desarrollo de las Personas 2024 (PDP)	"Qué es el PDP" "Infórmate sobre los cursos del PDP 2024"	Correo Electrónico Intranet	Primer semestre del año.
	Convocatorias talleres/charlas	"Estas invitado ..." "Inscríbete a ..." "Participa en..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
	En qué consiste la Integridad y Ética Pública	"¿Sabes qué es la integridad y ética pública?"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Semestral
	Canales de denuncia por actos de corrupción	"Conoce los canales de denuncia ante un posible acto de corrupción"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Declaración Jurada de Intereses / Declaración	"¿Quién debe presentar la Declaración Jurada de Intereses?"	Correo electrónico	Anual **




 Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 26.04.2024 19:19:51 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 29.04.2024 10:11:51 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU
 20507920722 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 03.05.2024 12:34:53 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas		Intranet	
	Medidas de protección y denuncias de mala fe	"Conoce cómo protegerte si denuncias un acto de corrupción"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	No recepción de regalos, dádivas u obsequios	"Está prohibido recibir dádivas, promesas, donativos o retribuciones de terceros para realizar u omitir actos del servicio"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Conflicto de intereses	"¿Qué es el Conflicto de Intereses?" "Tipos de Conflicto de Interés."	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Código de Ética	"Hacemos de conocimiento el Código de Ética del MIMP"	Correo Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Registro de Visitas – Ley 28024	"Conoce el registro de visitas"	Correo Intranet Periódico mural	Entre abril a diciembre (de acuerdo al cronograma propuesto por el Plan de Integridad 2024)



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:20:00 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:12:02 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:35:03 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Guía de Evaluación de la Implementación del Modelo de Integridad	"INABIF fortalece sus componentes de lucha contra la corrupción"	Correo Intranet Mensajería instantanea	Anual **
	Día Internacional contra la Corrupción	"Para vivir en un país más confiable, honesto y justo trabajemos de la mano por un Perú Íntegro"	Correo electrónico	Anual **
	Integridad Pública	"Marquemos la diferencia. Trabajemos por un país sin corrupción. Trabajemos por una institución libre de corrupción y fuerte en Integridad"	Correo electrónico Intranet	Diciembre
	Campañas y Jornadas de Salud	"Participa en la campaña de salud" "Cuidarnos para la prevención de enfermedades"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Elección de la EPS	"Participa en la elección para elegir la EPS"	Correo electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
	Normas legales /Designaciones	"Comunicado"	Correo Electrónico Mensajería instantanea	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:20:10 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:12:14 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:48:25 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Avisos utilitarios /interés social	"¿Sabías qué?" "Conoce más sobre..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
	Aniversario del INABIF	"INABIF, 85 años"	Correo electrónico Intranet	Junio
	Día Mundial de la Salud Mental	"Tu salud mental es importante" "Estos son los signos de alerta"	Correo electrónico Intranet	Octubre
	Programación y ejecución de actividades de bienestar	"La familia INABIF te desea un día lleno de mucha felicidad y cariño junto a tus seres queridos. Gracias por tu empeño y compromiso con nuestra población vulnerable"	Correo electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Saludos	"La familia INABIF te desea un día lleno de mucha felicidad y cariño junto a tus seres queridos. Gracias por tu empeño y compromiso con nuestra población vulnerable"	Correo electrónico	Anual
	Día de la/el Servidora/or Público	"Trabajemos con integridad" "Felicitamos la labor de la/el servidora/or público que trabaja para la mejora de la labor en el Estado"	Correo electrónico	Mayo
	Gimnasia Laboral	"Tómate una pausa activa"	Correo electrónico	Una vez al mes



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:20:26 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:12:25 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:48:38 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Feria itinerante de productoras y productores peruanos	"Participa en la feria itinerante"	Correo electrónico	Anual
	Encuesta de Clima Laboral	"Participa de la encuesta de Clima Laboral 2024, ..."	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Intervenciones en Clima laboral	"Participa del taller/actividad el día (fecha)" "Se invita al equipo de (servicio) al taller de (tema)"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Encuesta de Cultura Organizacional	"Participa de la encuesta de Clima Laboral 2024, la encuesta: Identificando nuestra cultura organizacional"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Actividades de Cultura Organizacional	"Conociendo tu organización"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural Mensajería instantanea	Anual
	Normativas: planes, reglamentos, protocolos, etc.	"Compartimos el Plan / Matriz / Norma..."	Correo electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:20:36 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:12:37 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:48:48 -05:00



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	"Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo"		
	Prevención en materia de Seguridad en el Trabajo	"La Seguridad y Salud en el Trabajo es una tarea de todos/as"	Correo Electrónico Intranet	Anual
	Simulacros nacionales programados por INDECI	"La prevención es tarea de todos" "Proteger es tener conciencia sobre la vida" "Atentos siempre alertas por nuestra seguridad"	Correo Electrónico Mensajería instantanea Intranet	Anual
	Prevención y control de la COVID-19	"Sigamos cuidándonos frente a la COVID-19" "Participa de la charla sobre (tema)" "Recomendaciones para la prevención del contagio de la COVID-19."	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Prevención y cuidado de la salud física y mental y atención integral.	"Te brindamos algunos consejos para mejorar..." "Participa de la charla sobre (tema)"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Alimentación saludable - Nutrición	"Recomendaciones para mejorar tu alimentación"	Correo Electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:20:52 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:12:49 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:49:00 -05:00



BICENTENARIO PERU 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

			Mensajería instantanea	
	Convocatorias CAS	"INABIF ofrece plazas laborales"	Correo Electrónico Intranet	Anual
	Declaración Jurada (DJ) de Ingresos Bienes y Rentas	"Conoce el procedimiento para llenar el formulario virtual de la DJ" "¿Quiénes están obligado a remitir la DJ de ingresos de bienes y rentas?"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
	Inducción	"El INABIF dio la bienvenida a las/los nuevas/os servidoras/os"	Correo	Anual
	Aporte solidario	"Aporte solidario por cierre de convenio colectivo"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año
	Reporte de Asistencia	"Recuerda registrar a tiempo tu papeleta electrónica"	Correo Electrónico Intranet	Anual
		"Compensa tus horas"	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantanea	Anual
		"Marca tu asistencia" "El horario de ingreso es a las 8 a.m. y el de salida a las 4:30 p.m."	Correo Electrónico Intranet	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:21:07 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:13:02 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:49:11 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

		"Recuerda remitir tu control de asistencia mensual"	Correo Electrónico Intranet	Anual
		"Servidoras/es CAS recuerden presentar el formulario de suspensión de renta de cuarta categoría"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año
		"Conoce sobre la evaluación de capacidad de endeudamiento"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
		"En el caso de haber efectuado algún cambio pensionario, deben informarlo a la Sub Unidad de Potencial Humano"	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual
		"Importante para el pago de la compensación por tiempo de servicios..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Segundo semestre del año
		"Importante para el pago de la gratificación..."	Correo Electrónico Intranet Periódico mural	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:21:18 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:13:17 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:49:21 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Plan de Difusión y Sensibilización del Gobierno y Transformación Digital ***	Charlas/Talleres informativos	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantánea	Semestral
	Plan de Difusión y Sensibilización del Gobierno y Transformación Digital ***	Promoción de avances y/o logros del Plan de Gobierno Digital del INABIF	Correo Electrónico Intranet Mensajería instantánea	Anual
	Acciones / logros / actividades	"Estas son las acciones / logros / actividades del INABIF que debes conocer" "Conoce más sobre los servicios de ..."	Correo electrónico Intranet	Anual

** De acuerdo al cronograma propuesto por el Plan de Integridad 2024 / En su oportunidad

*** En el marco de la Ley de Gobierno Digital, aprobada mediante Decreto Legislativo Nro. 1412. Así como, el Decreto Supremo Nro. 118-2018-PCM que declara de interés nacional el desarrollo del Gobierno Digital, la innovación y la economía digital con enfoque territorial; y del Plan de Gobierno Digital del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, aprobado con Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 076-2023-INABIF/DE. El público objetivo está comprendido por las/los servidoras/es del INABIF.



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:21:29 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:13:28 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:49:31 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Actividades/Acciones (Tabla N°2)	Anexo N°1			
	Nombre de la Comunicación	Mensajes claves	Canal	Frecuencia
2. Elaborar notas de prensa con acciones y/o logros de la SUPH en beneficio de las/los servidoras/es.	Proyecto de Innovación "Simplificación de la Metodología de la Gestión del Rendimiento"	<p>"¿Sabes qué es la gestión del rendimiento?"</p> <p>"Conoce los beneficios/componentes/importancia/meta de desempeño/retroalimentación/evidencia (entre otros)"</p>	<p>Correo electrónico</p> <p>Intranet</p> <p>Mensajería instantanea</p>	Anual
	Plan de Desarrollo de las Personas 2024 (PDP)	<p>"Qué es el PDP"</p> <p>"Infórmate sobre los cursos del PDP 2024"</p>	<p>Correo Electrónico</p> <p>Intranet</p>	Primer semestre del año
	Guía de Evaluación de la Implementación del Modelo de Integridad	"INABIF fortalece sus componentes de lucha contra la corrupción"	<p>Correo</p> <p>Intranet</p> <p>Mensajería instantanea</p>	Anual **



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:21:39 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:13:39 -05:00



BICENTENARIO PERÚ 2024



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:49:50 -05:00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Integridad Pública	"Marquemos la diferencia. Trabajemos por un país sin corrupción. Trabajemos por una institución libre de corrupción y fuerte en Integridad"	Correo Intranet Mensajería instantánea	Anual **
	Acciones / logros / actividades	"La SUPH trabajando en beneficio de las/los servidoras/es del INABIF" "Estas son las acciones de las SUPH"	Correo electrónico Intranet	Anual
	Inducción	"El INABIF dio la bienvenida a las/los nuevas/os servidoras/os"	Correo electrónico	Anual

** De acuerdo al cronograma propuesto por el Plan de Integridad 2024 / En su oportunidad



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2024 19:21:48 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.04.2024 10:13:51 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU
20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 03.05.2024 12:50:00 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Actividades/Acciones (Tabla N°2)	Anexo N°1			
	Nombre de la Comunicación	Mensajes claves	Canal	Frecuencia
3. Realizar la difusión de fechas emblemáticas (Anexo N° 3) o festivas que fortalezcan nuestro conocimiento general de hechos relevantes a nivel nacional e internacional, relacionadas a los objetivos del Sector.	Fechas emblemáticas (Anexo Nro. 3)	"Hoy es el día de..."	Correo Electrónico	Anual
	Aniversario del INABIF	"INABIF, 85 años"	Correo electrónico	Junio
	Fiestas Patrias	"Todas y todos somos Perú"	Correo electrónico	Julio
	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia la Mujer	"Si eres víctima o testigo de violencia, llama a la Línea 100"	Correo electrónico	Noviembre
	Navidad y Año Nuevo	"Feliz Navidad" "Feliz Año Nuevo"	Correo electrónico	Diciembre
	Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez	"Nuestras personas adultas mayores merecen respeto"	Correo electrónico	Junio
	Día Internacional de las Personas con Discapacidad	"Modo Inclusión"	Correo electrónico	Diciembre
	Día Internacional de la Familia	"Familia Fortalecida, familia libre de violencia" "Tiempo en Familia"	Correo electrónico	Setiembre



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:22:05 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:17:05 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:50:10 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

	Día de la Niña y Niño Peruanos	"Modo Niñez"	Correo electrónico	Setiembre
	Día Mundial Contra el Trabajo Infantil	"Que su trabajo sea estudiar y jugar"	Correo Electrónico	Junio
	Día Mundial Contra la Trata	" Dile No a la trata"	Correo Electrónico	Julio
	Día Nacional de las Personas Adultas Mayores	"Ellas y ellos tienen derechos a un buen trato y vida digna"	Correo Electrónico	Agosto
	Día Internacional de la Paz	"Hagamos la Paz"	Correo Electrónico	Setiembre
	Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas	"No a la explotación sexual"	Correo Electrónico	Setiembre
	Semana Nacional de los Derechos del Niño	"Modo Niñez"	Correo Electrónico	Setiembre
	Día de la Declaración Universal de los Derechos del Niño	"Modo Niñez"	Correo Electrónico	Noviembre



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:22:15 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:17:15 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:50:21 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Actividades/Acciones (Tabla N°3)	Anexo N°1			
	Nombre de la Comunicación	Mensajes claves	Canal	Frecuencia
4. Realizar acciones de sensibilización e informativas que identifiquen a nuestro personal con problemáticas sociales, buen trato al adulto mayor, el machismo, el trato desigual, la igualdad de oportunidades y el hostigamiento sexual, entre otros.	Campaña de prevención del hostigamiento sexual laboral	<p>"Si eres testigo o víctima de hostigamiento sexual, denúncialo"</p> <p>«El hostigamiento sexual es violencia y afecta la integridad de la persona que lo sufre»</p> <p>«Conoce las diferentes situaciones que puedan calificarse como hostigamiento sexual en el trabajo»</p> <p>"El hostigamiento sexual es una falta administrativa muy grave y un delito"</p>	<p>Correo Electrónico</p> <p>Intranet</p> <p>Periódico mural</p> <p>Mensajería instantanea</p>	Anual
	Campaña de Enfoque de Género	<p>"Súmate al Cambio".</p> <p>"Menos estereotipos. Más Igualdad"</p>	<p>Correo Electrónico</p> <p>Intranet</p> <p>Periódico mural</p> <p>Mensajería instantanea</p>	Anual
	Integridad, Ética y Lucha contra Corrupción 2024 **		Correo Electrónico	Anual



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:22:25 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:17:34 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:50:31 -05:00



BICENTENARIO PERÚ 2024



PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

			Intranet	
			Periódico mural	
			Mensajería instantanea	

** De acuerdo al cronograma propuesto por el Plan de Integridad 2024 / En su oportunidad



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 26.04.2024 19:22:35 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.04.2024 10:17:47 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 03.05.2024 12:50:42 -05:00





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Viceministerio de Poblaciones Vulnerables

Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar INABIF

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Anexo N° 3

Fechas emblemáticas o Efemérides 2024

Table with 3 columns: Efeméride, Fecha, and Oficializado por. It lists various international and national days such as Día Internacional de las Familias, Día Mundial de la Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato a las Personas Adultas Mayores, etc.



Firmado digitalmente por ROJAS BLANCO Yazmin Noelia FAU 20507920722 soft Motivo: Day V° B° Fecha: 26.04.2024 19:22:46 -05:00



Firmado digitalmente por HAYNES BARRETO Luis Guillermo FAU 20507920722 soft Motivo: Day V° B° Fecha: 29.04.2024 10:18:01 -05:00



Firmado digitalmente por CHAVEZ GUTIERREZ Luis Felipe FAU 20507920722 soft Motivo: Day V° B° Fecha: 03.05.2024 12:50:52 -05:00

