



MACRO SISTEMAS INTEGRADOS

Sustentación



CONTENIDO:

- **Objetivo**
- **Finalidad**
- **Impacto**
- **Importancia**
- **Diagrama de los Macro Sistemas Integrados**
- **Explicación parcial del diagrama:**
 - **DIAGNOSTICO - ESCENARIOS - ESTADIOS**
 - **PLANEAMIENTO A MEDIANO Y LARGO PLAZO**
 - **ESTRATEGIAS - PLAN ESTRATEGICO - EVALUACION DEL PLAN**
 - **ORGANIZACIÓN - POI - CARACTERIZAR - OTROS PROCESOS INST.**
 - **MANUAL DE PROCESOS - DISEÑO DE SISTEMA INFORMATICO**
 - **INFRAESTRUCTURA ORGANICA - MODELOS ORGANIZACIONALES**
 - **ESTRUCTURA DE CARGO - EVALUACION ORGANIZACIONAL**



OBJETIVO:

**Estandarizar el desarrollo de
los grandes Sistemas que
operan en el MTC:**

**PLANIFICACION - ORGANIZACIÓN - GESTION
INFORMACION - CONTROL**



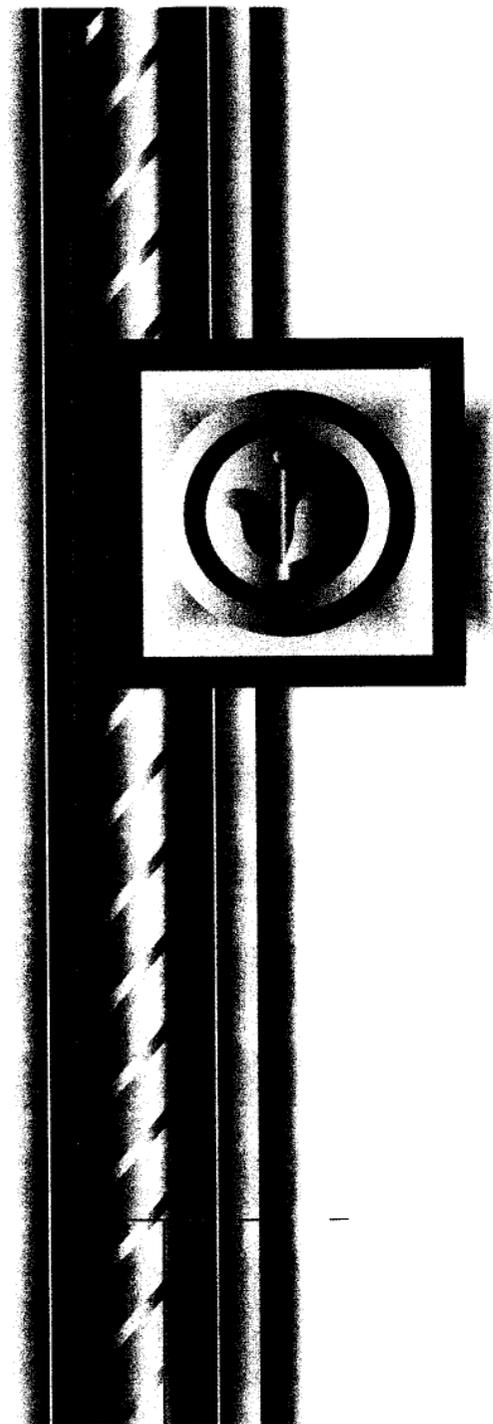
FINALIDAD:

Reordenar los Procesos de Dirección en el Marco de los modernos “paradigmas administrativos”.



IMPACTO:

Impulsar la “excelencia” en la atención a nuestros clientes (población del país) contribuyendo a la mejora de la calidad de vida.

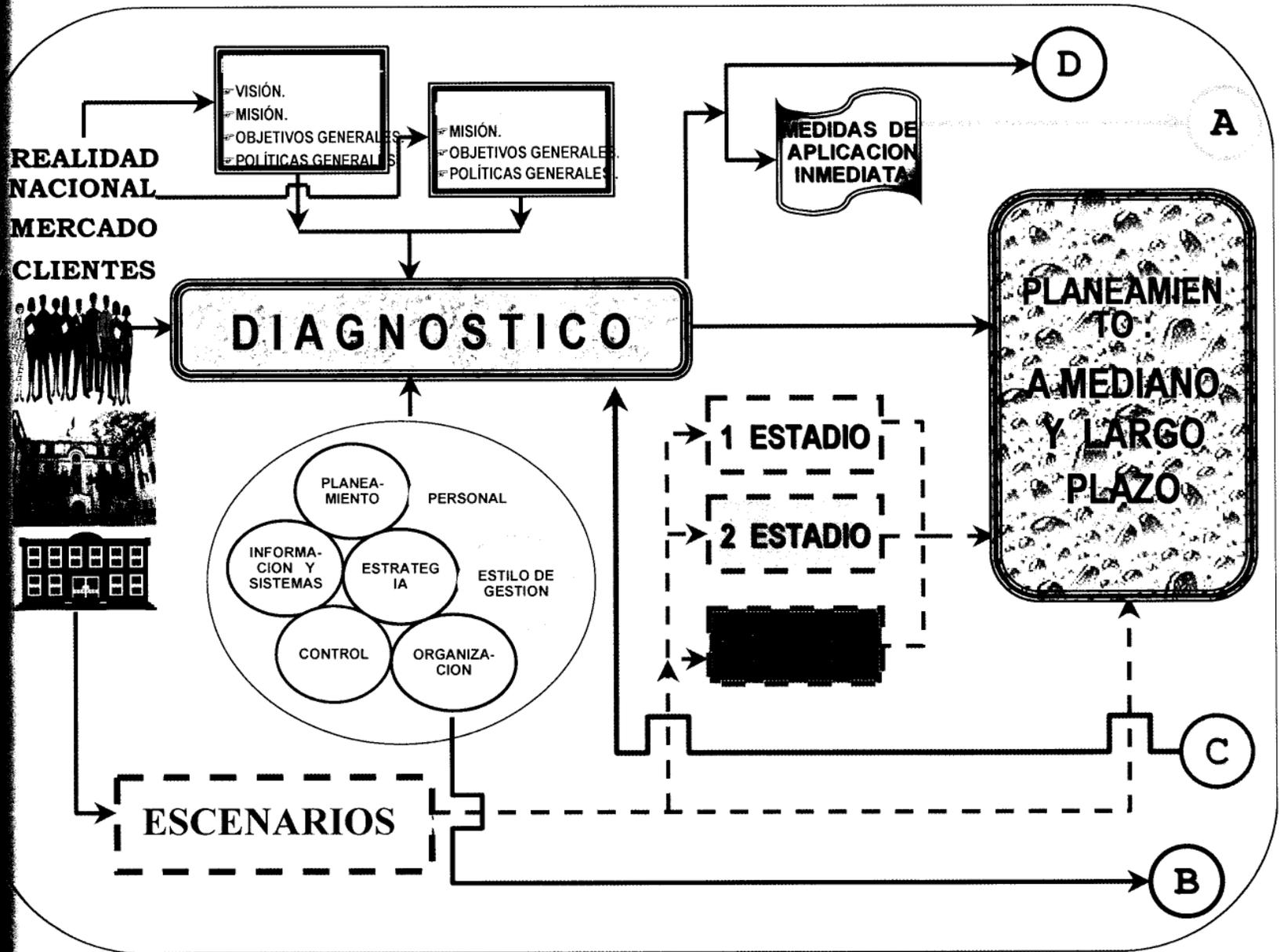


IMPORTANCIA:

La aplicación permitirá el uso de tecnologías de avanzada, asegurando simplificar procesos, reducir costos, gestionar por resultados y permanente retroalimentación.



DIAGRAMA DE LOS MACROSISTEMAS INTEGRADOS



DIAGNOSTICO

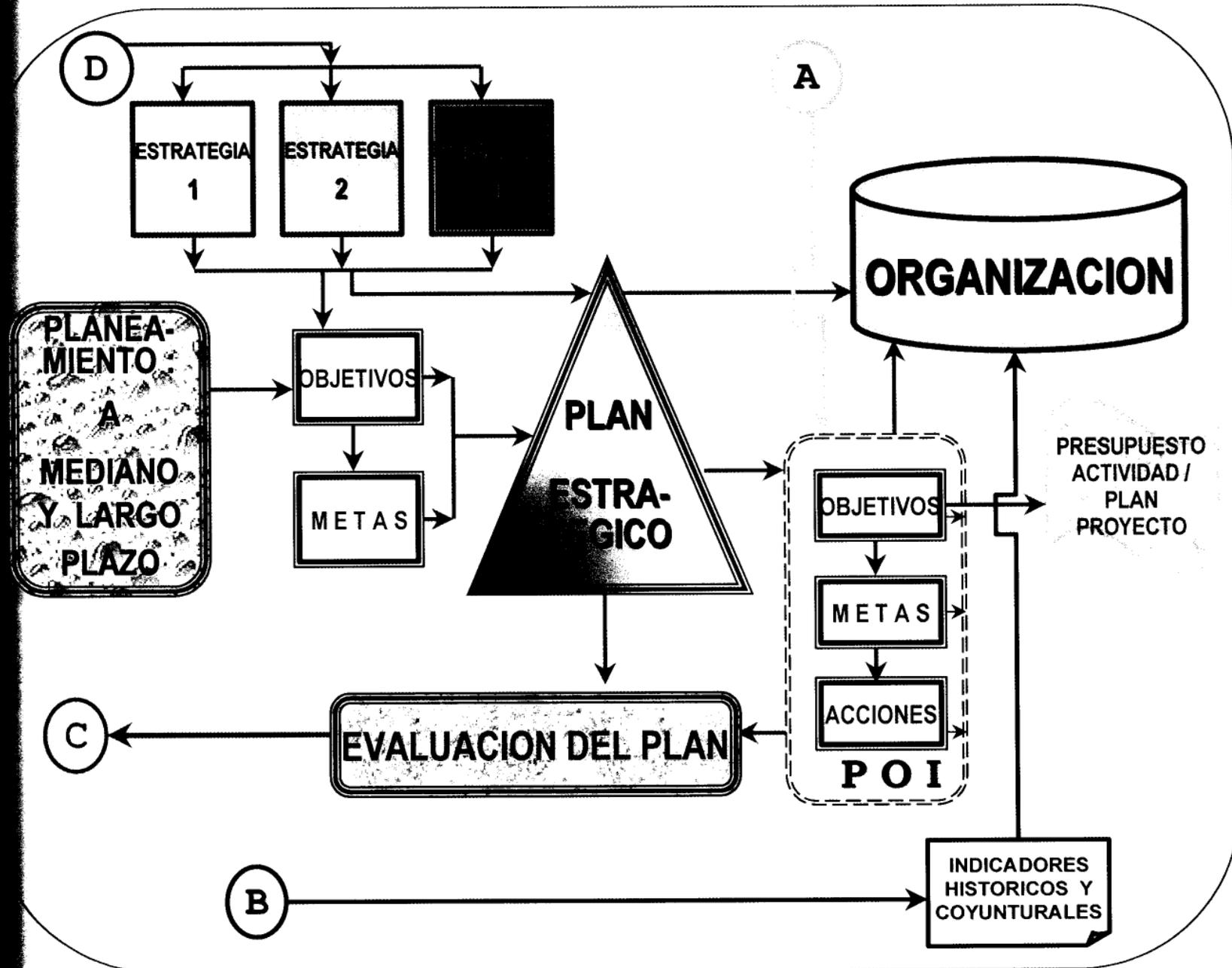
ESCENARIOS

ESTADIOS

TENER PLENO CONOCIMIENTO DE LA SITUACION INSTITUCIONAL, QUE PERMITA IDENTIFICAR CLARAMENTE SUS FORTALEZAS Y DEBILIDADES, ASI MISMO, LAS OPORTUNIDADES Y AMENAZAS EN SU ENTORNO Y EN SU RELACION CON EL CLIENTE; ADEMAS DE LA IDENTIFICACION DE SUS PROBLEMAS

PROYECTAR EL ENTORNO TECNOLÓGICO Y SOCIO ECONÓMICO EN LA QUE DESARROLLARÁ SUS ACTIVIDADES LA INSTITUCION, EN EL MEDIANO Y LARGO PLAZO, SI ES QUE LAS CIRCUNSTANCIAS NO VARÍAN,

IDENTIFICAR MODELOS Y/O PROCESOS DE ORGANIZACIONES SIMILARES A LA INSTITUCION, QUE SIRVAN DE PAUTA PARA DESARROLLAR LA OPTIMIZACION O REDISEÑO DE LOS SISTEMAS DE LA INSTITUCION, DE ACUERDO A NUESTRAS POTENCIALIDADES Y POSIBLES RECURSOS



**PLANEAMIENTO
A MEDIANO Y LARGO
PLAZO**

**ESTRATEGIA
1**

**ESTRATEGIA
2**



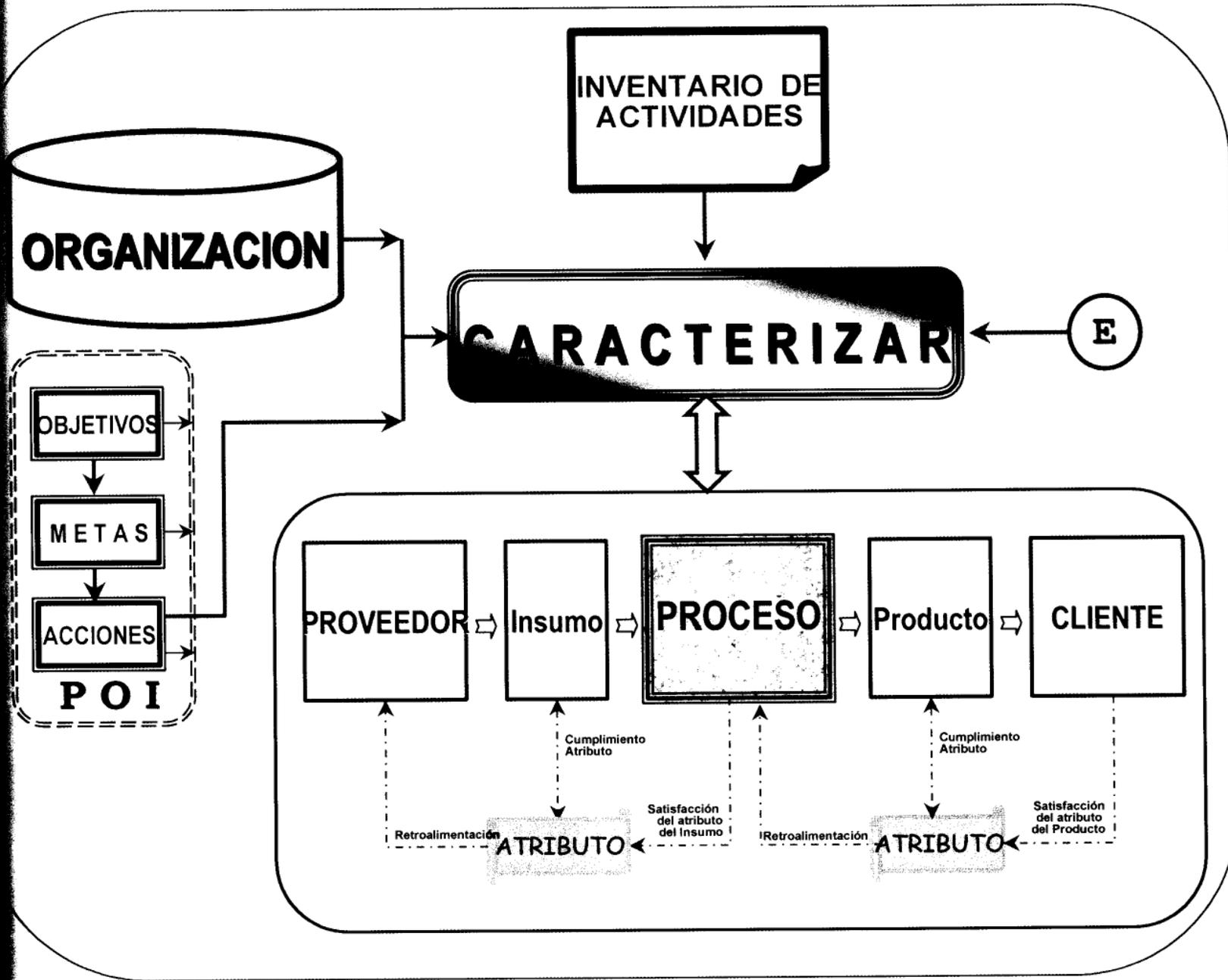
LINEAMIENTOS Y ACCIONES A EJECUTAR PARA CUMPLIR LA MISION HACIA LOS LOGROS DE LA VISION

EVALUACION DEL PLAN

OBJETIVOS Y METAS PARA MAS DE TRES AÑOS QUE ORIENTEN EL DESARROLLO DEL SECTOR HACIA EL LOGRO DE SU VISION Y LA EXCELENCIA EN EL CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO DE LA MISION QUE LE HAN ENCOMENDADO

OBJETIVOS, METAS Y ACCIONES PARA MAS DE TRES AÑOS QUE PERMITAN EL DESARROLLO ESTRATEGICO DEL SECTOR HACIA EL LOGRO DE SU VISION Y CUMPLIMIENTO DE LA MISION QUE LE HAN ENCOMENDADO

DETERMINAR LAS DESVIACIONES DEL PLAN INSTITUCIONAL, PARA TOMAR MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS QUE PERMITAN EL LOGRO DE LA VISION Y EL CUMPLIMIENTO DE LA MISION



ORGANIZACION

OBJETIVOS

METAS

ACCIONES

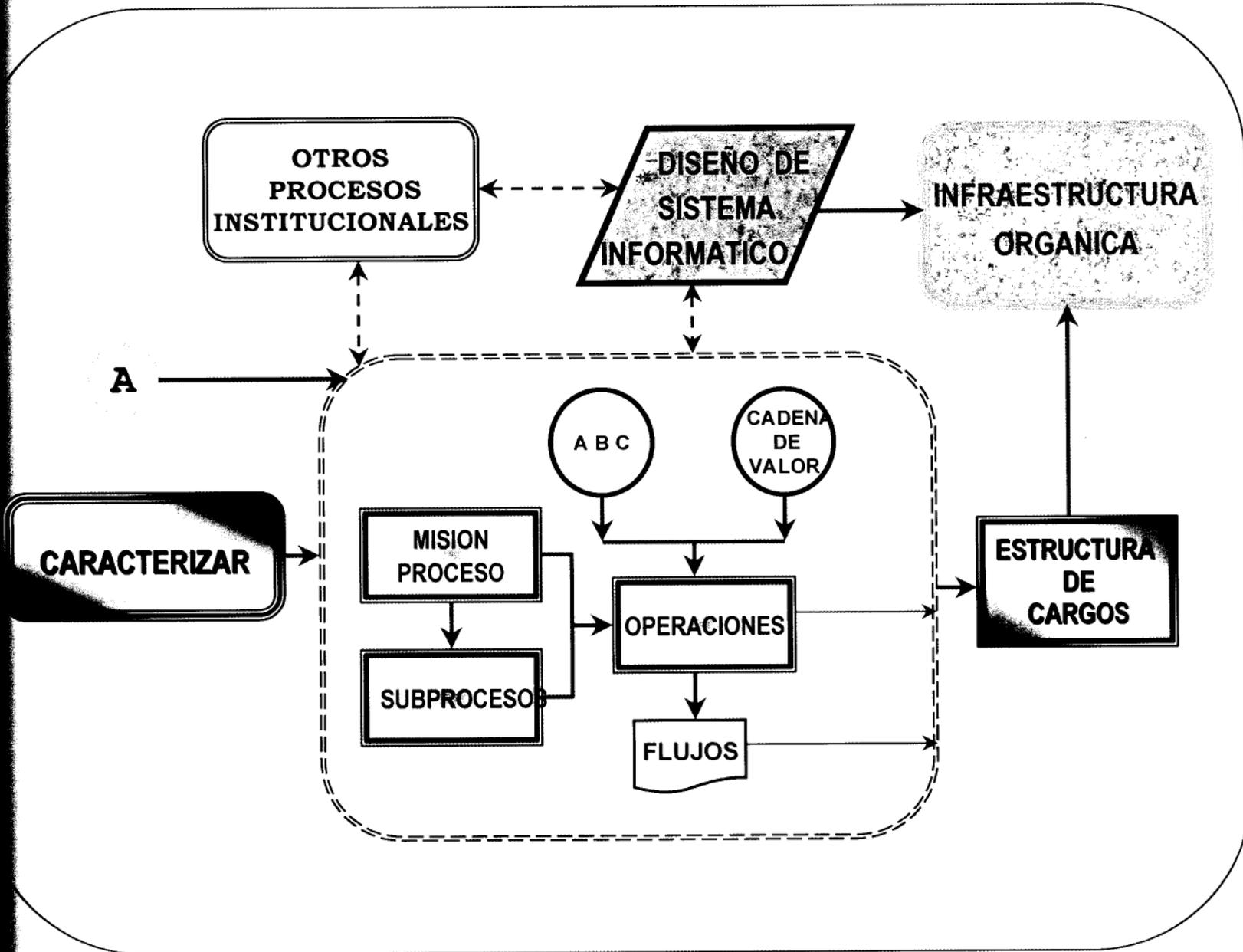
POI

CARACTERIZAR

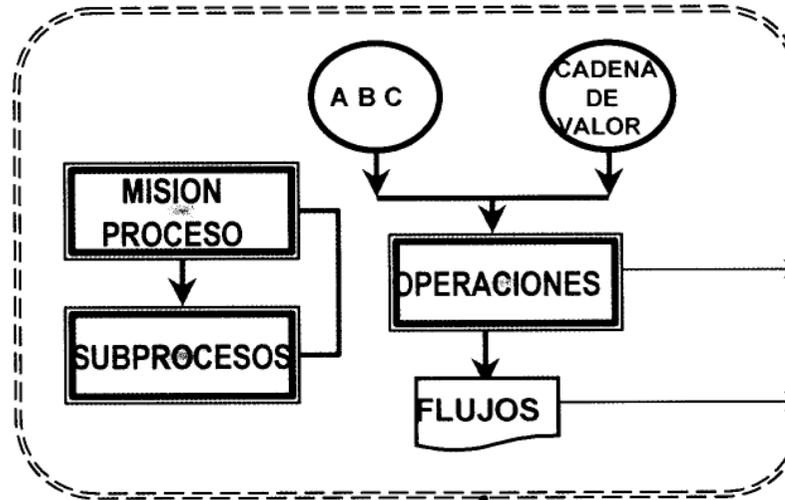
PRODUCTOS, ETAPAS Y
ACTIVIDADES A EJECUTAR,
DEBIDAMENTE PRESUPUESTADAS,
PARA EL PERIODO DE UN AÑO, DE
ACUERDO AL PLAN ESTRATEGICO

ESTABLECER EL MARCO
ORGÁNICO, PLANO Y FLEXIBLE
QUE PERMITA LA EJECUCIÓN
DE LO PLANEADO Y LA
GESTIÓN POR RESULTADOS
CON ALTA RENTABILIDAD

IDENTIFICAR LOS CLIENTES,
PRODUCTOS, PROCESOS, INSUMOS Y
PROVEEDORES DE LOS MICRO
SISTEMAS, PARA DETERMINAR
REAL Y CLARAMENTE LO QUE DEBE
EJECUTARSE EN LA ESTRUCTURA
ORGÁNICA



**OTROS
PROCESOS
INSTITUCIONALES**



**DISEÑO DE
SISTEMA
INFORMÁTICO**

SISTEMA QUE PERMITE EL ORDENAMIENTO DE LA INFORMACIÓN, BAJO UN ENFOQUE DE PROCESOS INTEGRADOS Y AUTOMATIZADOS

INTERRELACIONES DE INFORMACION CON OTROS PROCESOS, QUE SIRVAN COMO INSUMO Y/O PRODUCTO PARA EL DESARROLLO DE LAS OPERACIONES

MANUAL DE PROCESOS QUE ESPECIFIQUE LA MISIÓN, SUBPROCESOS, OPERACIONES E INDICADORES DE EVALUACIÓN, QUE ORIENTEN EL DESARROLLO DEL PROCESO

INFRAESTRUCTURA ORGANICA

ESTRUCTURA DE CARGOS

MODELOS ORGANIZACIONALES

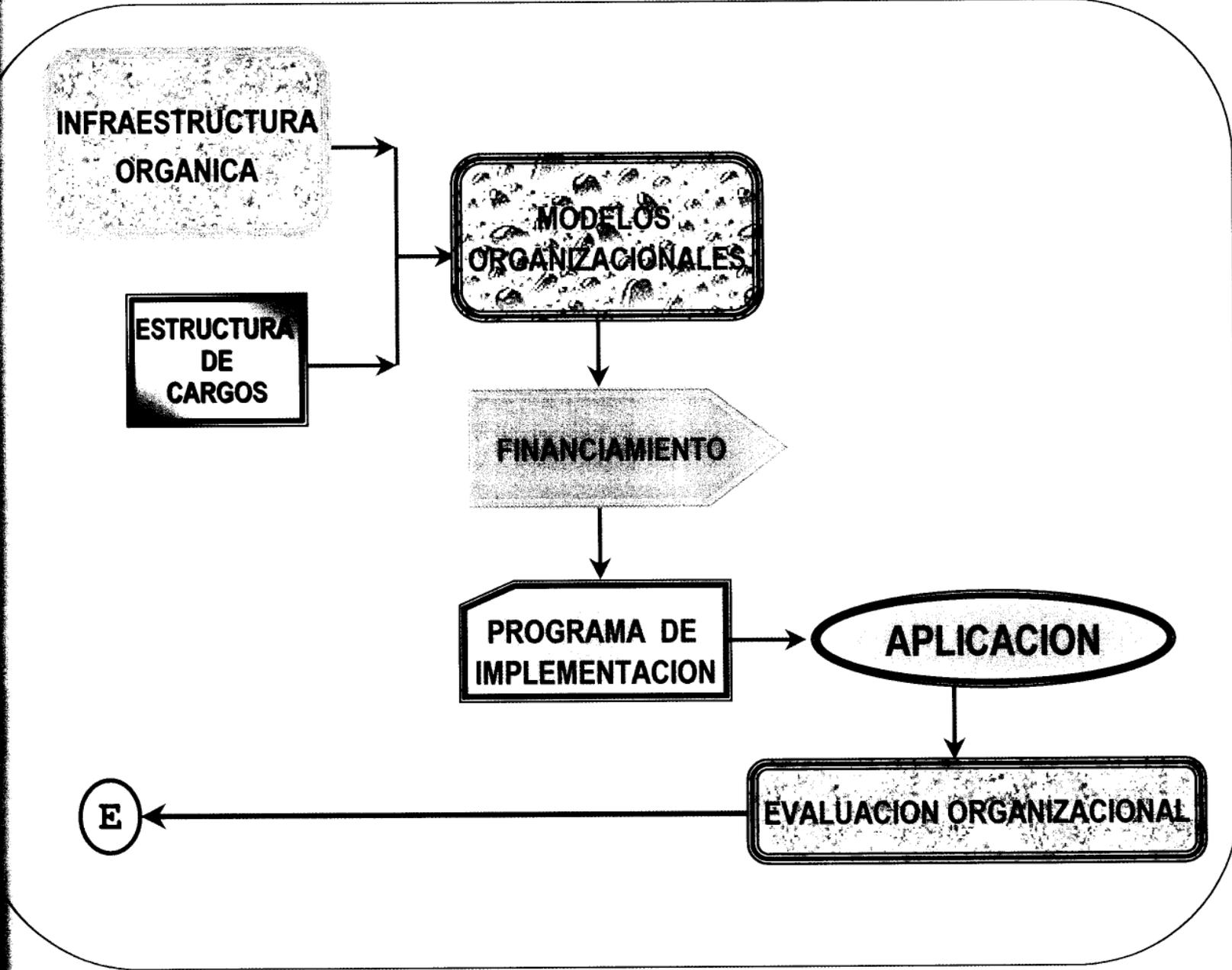
FINANCIAMIENTO

PROGRAMA DE IMPLEMENTACION

APLICACION

EVALUACION ORGANIZACIONAL

E



**INFRAESTRUCTURA
ORGANICA**

**ESTRUCTURA
DE
CARGOS**

**MODELOS
ORGANIZACIONALES**

**EVALUACION
ORGANIZACIONAL**

UNIDADES ORGANICAS Y
SUS INTERRELACIONES
ENTRE SUS DIFERENTES
PROCESOS

DETERMINAR LOS
CARGOS
NECESARIOS PARA
LA EJECUCION DE
LOS PROCESOS DE
LA INSTITUCION

FORMAS QUE ADQUIERE
LA ORGANIZACIÓN PARA
EL CUMPLIMIENTO DE LA
MISIÓN

DETERMINAR LAS
DESVIACIONES DE LA
ORGANIZACIÓN, QUE
PERMITA EL MEJORAMIENTO
CONTINUO Y/O REDISEÑO DE
LOS PROCESOS Y MODELO
ORGANIZACIONAL