

MUNICIPALIDAD DISTRITAL BUENOS AIRES



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL CAP - P





PRESENTACION

La globalización ha provocado profundos cambios en todo el mundo y en todas las organizaciones, generando particularmente un gran impacto en las estructuras políticas y administrativas del Estado, que le exigen modernizaciones y significativos progresos en materia de comunicación, transparencia, eficiencia y organización.

Las nuevas condiciones exigen de las instituciones municipales una mayor capacidad para proyectar los resultados, una administración más eficiente en la ejecución de sus procesos, una capacitación más especializada de sus funcionarios, una mejora sustantiva en la administración de la información al interior de la institución y la implementación más técnica y comprometida de un estilo de administración orientada al desarrollo sostenible local.

En este contexto, el **Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional**, es un documento de gestión de carácter temporal que contiene los cargos que la Municipalidad Distrital de Buenos Aires, prevé como necesarios para su normal funcionamiento.

Su elaboración se ha efectuado de conformidad con la Estructura Orgánica vigente, contenida en el Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Municipalidad Distrital de Buenos Aires; documento que responde a la formalización de la organización en el actual proceso de cambio, bajo criterios técnicos de la Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, con el objetivo de priorizar y optimizar el uso de sus recursos.

Para la elaboración del presente CAP – Provisional, se han tomado en consideración la Directiva N° 001-2014- SERVIR/GPGSC “Reglas de aplicación progresiva para la aprobación del Cuadro de Puestos de las Entidades”, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-2014SERVIR/PE y su modificatoria aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 234-2014SERVIR/PE, de la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, que establece cinco grandes categorías laborales dentro de las cuales se agrupan los cargos, así como el Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Municipalidad Distrital de Buenos Aires.

Es así que los cargos fueron analizados técnicamente para proceder con criterio de racionalidad en la asignación y denominación en cada una de las unidades orgánicas aprobadas en la Estructura Orgánica de la Municipalidad Distrital de Buenos Aires.



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL (CAP – PROVISIONAL)

I. GENERALIDADES

1.1. DEFINICIÓN

El CAP - Provisional es un documento de gestión institucional que contiene los cargos clasificados que la Alta Dirección prevé como necesarios para el normal funcionamiento de la Entidad, el mismo que se actualiza cuando las circunstancias lo ameritan.



Para su elaboración se ha tomado como base los cargos definidos por la Municipalidad Distrital de Buenos Aires, sobre la base de la Estructura Orgánica que se encuentra prevista en el Reglamento de Organización y Funciones – ROF- previamente aprobados.



1.2. ALCANCE

El presente documento de gestión comprende lineamientos que deben observar los Órganos y Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de Buenos Aires.

1.3. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades
- Ley N° 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público
- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil – SERVIR
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil – SERVIR
- Reglamento de Organización - ROF
- DS N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- DS N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Directiva N° 02-2015-SERVIR/GDSR, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015 SERVIR.PE
- Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 057-2016 – SERVIR.PE, que aprobó la actualización de la Directiva N° 002-2015

Anexo 4B
CUADRO PARA LA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL
CAP - P

ENTIDAD		MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BUENOS AIRES					
SECTOR		GOBIERNO LOCAL					
1	DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE LA ALTA DIRECCION						
UNIDAD ORGANICA: ALCALDIA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
001	Alcalde	57,01.2.1	FP	1	1	0	1
002	Secretaria III	57.01.2.6	SP-AP	1	1	0	
003	Chofer I	57.01.2.6	SP-AP	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				3	3	0	1

I	DENOMINACION DEL ORGANO: ORGANOS DE LA ALTA DIRECCION						
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA MUNICIPAL							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
004	Gerente Municipal	57.01.3.2	EC	1	1	0	1
005	Secretaria I	57.01.3.6	SP-AP	1	1	0	
006	Conserje	57.01.3.6	SP - AP	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				3	3	0	1



Handwritten signature and official stamp of the Gerencia Municipal.

III DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL Y DEFENSA JURIDICA							
UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE CONTROL INTERNO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
007	Jefe del Órgano de Control Institucional – OCI	57.03.1.4	SP-EJ	1	0	1	
008	Auditor	57.03.1.5	SP-ES	1	0	1	
009	Abogado	57.03.1.5.	SP-ES	1	0	1	
010	Ingeniero Civil	57.03.1.5	SP-ES	1	0	1	
011	Técnico Administrativo II	57.03.1.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				3	0	5	



III DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL Y DEFENSA JURIDICA							
UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
012	Jefe de la Oficina de Procuraduría Pública Municipal	57.03.2.4	SP-EJ	1	0	1	
013	Asistente	57.03.26	SP - AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				2	0	2	

IV DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE ASESORAMIENTO							
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
014	Gerente de Planeamiento y Presupuesto	57.04.1.2	EC	1	1	0	1
015	Secretaria I	57.04.1.6	SP-AP	1	0	1	
016	Sub Gerente de Planeamiento y Presupuesto	57.04.1.4	SP-EJ	1	0	1	

017	Auxiliar de Sistema Administrativo I – Asistente	57.04.1.6	SP-AP	1	0	1	
018	Sub Gerente de Programación Multianual de Inversiones– PMI	57.04.1-4	SP-EJ	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				5	1	4	1

IV DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE ASESORAMIENTO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
019	Sub Gerente de Asesoría Jurídica	57.04.2.4	SP-EJ	1	1	0	
020	Secretaria II	57.04.2.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				2	1	1	



V DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
021	Sub Gerente de Secretaría General	57.05.1.4	SP-EJ	1	0	1	
022	Técnico Administrativo II - Jefe de Relaciones Publicas e Imagen Institucional	57.05.1.5	SP-ES	1	1	0	
023	Técnico Administrativo II - Jefe del Área de Trámite Documentario y Archivo	57.05.1.5	SP-ES	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				3	2	1	



VI DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
024	Sub Gerente de Recursos Humanos	57.05.2.4	SP-EJ	1	1	0	
025	Secretaria I	57.05.2.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				2	1	1	

VII DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE TESORERIA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
026	Sub Gerente de Tesorería	57.05.3.4	SP-EJ	1	1	0	
027	Técnico Administrativo I – Cajero	57.05.3.5	SP. ES	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				2	2	0	

VIII DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
028	Sub Gerente de Contabilidad	57.05.4.4	SP-EJ	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				1	1	0	

IX DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE LOGISTICA Y CONTROL PATRIMONIAL							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
029	Sub Gerente de Logística y Control Patrimonial	57.05.5.4	SP-EJ	1	1	0	
030	Secretaria I	57.05.5.6	SP-AP	1	0	1	
031	Técnico Administrativo I - Jefe de Almacén	57.05.5.5	SP-ES	1	1	0	
032	Técnico Administrativo I - Guardián de Almacén	57.05.5.6	SP-AP	1	1	0	
033	Técnico Administrativo I - Responsable de Adquisiciones	57.05.5.5	SP-ES	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				5	4	1	
X DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO							
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RENTAS Y TRIBUTACION							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
034	Sub Gerente de Rentas y Tributación	57.05.6.4	SP-EJ	1	0	1	
035	Técnico Administrativo I - Fiscalizador	57.05.6.5	SP-ES	1	0	1	
036	Técnico Administrativo I - Cobrador Coactivo	57.05.6.5	SP-ES	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				3	0	3	



XI DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE LINEA							
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE SERVICIOS TÉCNICOS Y DESARROLLO URBANO Y RURAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
037	Gerente de Servicios Técnicos y Desarrollo Urbano - Rural	57.06.1.2	EC	1	1	0	1
038	Secretaria I	57.06.1.6	SP-AP	1	0	1	
039	Chofer I	57.06.1.6	SP-AP	1	0	1	
040	Sub Gerente de Infraestructura Estudios y Proyectos	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	
041	Ingeniero I	57.06.1.5	SP-ES	1	1	0	
042	Economista I	57.06.1.5	SP-ES	1	0	1	
043	Sub Gerente de Catastro, Maquinaria, Transporte y Circulación Vial	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	
044	Técnico Administrativo I - Jefe de Maestranza	57.06.1.5	SP-ES	1	0	1	
045	Mecánico	57.06.5	SP-ES	1	1	0	
046	Asistente de Mecánica	57.06.1.6	SP-AP	1	1	0	
047-049	Operador de equipo pesado I	57.06.1.6	SP-AP	3	3	0	
050	Sub Gerente de Supervisión y Liquidación de Obras	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	
051	Técnico Administrativo I	57.06.1.5	SP-ES	0	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				15	07	08	1



GERENCIA MUNICIPAL

XII DENOMINACION DEL ORGANO: ORGANOS DE LINEA							
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO, GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
052	Gerente de Desarrollo Económico, Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial	57.06.2.2	EC	1	1	0	1
053	Secretaría I	57.06.2.6	SP-AP	1	0	1	
054	Asistente	57.06.2.6	SP - AP	1	1	0	
055	Sub Gerente de Promoción de MYPES y Comercialización	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	
056	Sub Gerente de Desarrollo Productivo	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	
057	Técnico Administrativo I – Jefe de la Unidad de Caminos Productivos	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	
058	Técnico Administrativo I – Jefe de la Unidad de Desarrollo Agrario	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	
059	Técnico Administrativo I – Jefe de la Unidad de Desarrollo Pecuario	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	
060	Sub Gerente de Gestión Ambiental, Limpieza Pública, Parques y Jardines	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	
061	Técnico Administrativo I – Jefe del Área Técnica Municipal –ATM	57.06.2.5	SP-ES	1	1	0	
062	Técnico Administrativo I – Administrador del Servicio de agua Potable	57.06.2.5	SP - ES	1	1	0	
063	Técnico I – Operador Caseta de Bombeo	57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	
064	Técnico I – encargado del Mantenimiento del Sistema de Agua	57.06.2.6	SP-AP	2	2	0	
065		57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	



	Auxiliar I –Guardián Caseta de Bombeo						
066	Auxiliar I –Encargado de la Plaza del Cacao	57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	
0657	Auxiliar I – Encargado de la Plaza Principal	57.06.2.6	SP - AP	1	1	0	
068-070	Auxiliar del Sistema Administrativo I – Responsables de Recojo re Residuos Sólidos.	57.06.2.6	SP-AP	3	3	0	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				20	13	7	1

XIII		DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE LINEA					
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E INCLUSIÓN							
071	Gerente de Desarrollo Social e Inclusión	57.06.3.2	EC	1	1	0	1
072	Secretaria I	57.06.3.6	SP-AP	1	0	1	
073	Sub Gerente de Educación, Cultura, Deporte y Recreación	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	
074	Técnico Administrativo I – Responsable de Biblioteca	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	
075	Sub Gerente de Seguridad Ciudadana	57.06.3.5	SP-ES	1	0	1	
076	Guardianía Palacio Municipal	57.06.3.6	SP-AP	1	1	0	
077	Sub Gerente de Gestión de Riesgos de Desastres y Defensa Civil	57.06.3.4	SP – EJ	1	0	1	
078	Sub Gerente de Registros Civiles	57.06.3.4	SP-EJ	1	1	0	
079	Sub Gerente de Salud y Bienestar Social	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	



Handwritten signature and stamp of the Gerencia Municipal.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BUENOS AIRES

2019

080	Técnico Administrativo I – Jefe de la Oficina del Programa Vaso de Leche	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	
081	Sub Gerente de Participación Ciudadana	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	
082	Sub Gerente de Servicios Sociales	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	
083	Técnico Administrativo I – Jefe de DEMUNA	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	
084	Asistente de DEMUNA	57.06.6	Sp - AP	1	1	0	
085	Técnico Administrativo I – Jefe de OMAPED	57.06.3.5	SP-ES	1	0	1	
086	Técnico Administrativo I – Jefe de CIAM	57.06.3.5	SP-ES	1	0	1	
087	Técnico Administrativo I – Jefe ULE	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	
088	Auxiliar I – Asistente ULE	57.06.3.6	SP-AP	1	1	0	
089	Técnico Administrativo I – Jefe CEFODIA	57.06.3.5	SP-ES	1	0	0	
090	Auxiliar I – Responsable Mantenimiento y Vigilancia Cementerio	57.06.3.6	SP-AP	1	1	0	
TOTAL UNIDAD ORGANICA:				20	10	10	1



Anexo 4 – C Resumen Cuantitativo

Municipalidad Distrital de Buenos Aires	CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL - CAP							Año 2019
ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BUENOS AIRES							
ORGANOS Y/O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION							Total
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
Alcaldía	01					02		3
GERENCIA MUNICIPAL		01				02		3
OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL OCI				01	03	01		05

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL - CAP PROVISIONAL

PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL				01		01		02
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO		01		02		02		05
SUB GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA				01		01		02
SUB GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL				01	02			03
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS				01		01		02
SUB GERENCIA DE TESORERÍA				01	01			02
SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD				01				01
SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y CONTROL PATRIMONIAL				01	02	02		05
SUB GERENCIA DE RENTAS Y TRIBUTACIÓN				01	02			03
GERENCIA DE SERVICIOS TÉCNICOS, Y DESARROLLO URBANO Y RURAL		01				02		03
SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, ESTUDIOS Y PROYECTOS				01	02			03
SUB GERENCIA DE CATASTRO, MAQUINARIA, TRANSPORTE Y CIRCULACIÓN VIAL				01	01	05		07
SUB GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE OBRAS				01	01			02
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL		01				02		03
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MYPES Y COMERCIALIZACIÓN				01				01
SUB GERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO				01	03			04
SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL, RESIDUOS, LIMPIEZA PÚBLICA, PARQUES Y JARDINES				01	02	09		12
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E INCLUSIÓN		01				01		02



SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN				01	01			02
SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA,				01		01		02
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL				01				01
SUB GERENCIA DE REGISTROS CIVILES				01				01
SUB GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL				01	01			02
SUB GERENCIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA				01				01
SUB GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES				01	05	03		09
TOTALES	1	5	0	24	26	35	0	91



Plazas Ocupadas	48
Plazas Previstas	43
Total Plazas	91

Anexo 1

Glosario de Términos

• Cargo

Es el elemento básico de una organización, se deriva de la clasificación prevista en el CAP – Provisional de acuerdo con la naturaleza de las funciones y nivel de responsabilidad que ameritan el cumplimiento de requisitos y calificaciones para su cobertura.

Los cargos contenidos en el CAP – Provisional podrán ser asignados a personal de diferente nivel remunerativo de acuerdo con la necesidad de la Entidad, siempre que se cumplan con los requisitos exigidos para el cargo (Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC).

- **Estructura Orgánica**

Es un conjunto de órganos interrelacionados racionalmente entre sí para cumplir funciones preestablecidas que se orientan en relación a objetivos derivados de la finalidad asignada a la Entidad.

- **Órganos**

Son las Unidades de Organización que conforman la Estructura Orgánica de la Entidad.

- **Unidad Orgánica**

Es la unidad de organización en que se dividen los órganos contenidos en la estructura orgánica de la Entidad.

- **Reglamento de Organización y Funciones – ROF**

Es el documento técnico normativo de gestión institucional que formaliza la estructura orgánica de la Entidad, orientada al esfuerzo institucional y al logro de su misión, visión, y objetivos. Contiene las funciones generales de la Entidad y las funciones específicas de los órganos y unidades orgánicas, estableciendo sus relaciones y responsabilidades.

- **Clasificación del Personal del Empleo Publico**

- a. **Funcionario Público – FP**

El que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, que representan al Estado o a un sector de la población, desarrollan políticas del Estado y/o dirigen organismos o entidades públicas.

El Funcionario Público puede ser:

- ✚ De elección popular directa y universal o confianza política originaria
- ✚ De nombramiento y remoción regulados
- ✚ De libre nombramiento y remoción

- b. **Empleado de confianza – EC**

El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al funcionario público; se encuentra en el entorno de quien los designa o remueve libremente; en ningún caso será mayor al 5 % de los servidores públicos existentes en cada entidad.



Conforman Grupos Ocupacionales los siguientes:**c. Servidor Público – Directivo Superior SP – DS**

El que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano, programa, proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno.

A este grupo se ingresa por concurso de méritos y capacidades de los servidores ejecutivos y especialistas, su porcentaje no excederá del 10 % del total de empleados de la entidad; la ineficiencia en este cargo da lugar al regreso a su grupo ocupacional.

Una quinta parte del porcentaje referido en el párrafo anterior puede ser designada o removida libremente por el titular de la entidad; no podrán ser contratados como servidores ejecutivos o especialistas salvo que cumplan las normas de acceso reguladas en la presente Ley.

d. Servidor Público – Ejecutivo SP – EJ

El que desarrolla funciones administrativas, entiéndase por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutivas, las de fe pública, asesoría legal preceptiva, supervisión, fiscalización, auditoría y en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas, conforman un grupo ocupacional.

e. Servidor Público – Especialista SP – ES

El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos, no ejercen función administrativa, conforman un grupo ocupacional, se encuentran incluidos los profesionales especializados, analistas, técnicos administrativos y Secretaria III.

f. Servidor Público – De Apoyo SP – AP

El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento, conforman un grupo ocupacional; en el presente CAP – Provisional, en este grupo ocupacional se encuentran incluidos los auxiliares, obreros, operarios y promotores y Secretaria II.



Handwritten signature and official stamp of the Municipality of Buenos Aires, District of Buenos Aires, with the text 'MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BUENOS AIRES' and 'GERENCIA MUNICIPAL'.

Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019

Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO													
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE TESORERIA													
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificaciones)	ESSALUD	TOTAL
				O	P								
Sub Gerente de Tesorería	57.05.3.4	SP-EJ	1	1	0	2,718.21	32,618.52	300.00	300.00	400.00	33,218.52	2,989.67	36,608.19
Técnico Administrativo I – Cajero	57.05.3.5	SP. ES	1	0	1	2,510.05	30,120.60	300.00	300.00	400.00	30,720.60	2,764.85	33,885.45
UNIDAD ORGANICA:			2	1	1								

II DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO														
UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD														
N° DEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificacions)	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
24	Sub Gerente de Contabilidad	57.05.4.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
UNIDAD ORGANICA:				1	0	1								


 SUB GERENTE DE CONTABILIDAD



Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019

Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO														
AD ORGANICA: SUB GERENCIA DE LOGISTICA Y CONTROL PATRIMONIAL														
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificaciones)	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
5	Sub Gerente de Logística y Control Patrimonial	57.05.5.4	SP-EJ	1	1	0	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
6	Secretaria I	57.05.5.6	SP-AP	1	0	1	1,500.00	18,000.00	300.00	300.00	400.00	18,600.00	1,674.00	20,674.00
7	Técnico Administrativo I - Jefe de Almacén	57.05.5.5	SP-ES	1	1	0	1,800.00	21,600.00	300.00	300.00	400.00	22,200.00	1,998.00	24,598.00
8	Técnico Administrativo I – Guardián de Almacén	57.05.5.6	SP-AP	1	1	0	1,500.00	18,000.00	300.00	300.00	400.00	18,600.00	1,674.00	20,674.00
9	Técnico Administrativo I –Responsable de Adquisiciones	57.05.5.5	SP-ES	1	1	0	2,000.00	24,000.00	300.00	300.00	400.00	24,600.00	2,214.00	27,214.00
UNIDAD ORGANICA:				5	4	1								

DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE APOYO														
AD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RENTAS Y TRIBUTACION														
N° DEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificaciones)	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
30	Sub Gerente de Rentas y Tributación	57.05.6.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
31	Técnico Administrativo I – Fiscalizador	57.05.6.5	SP-ES	1	0	1	1,400.00	16,800.00	300.00	300.00	400.00	17,400.00	1,566.00	18,966.00
32	Técnico Administrativo I – Cobrador Coactivo	57.05.6.5	SP-ES	1	0	1	1,400.00	16,800.00	300.00	300.00	400.00	17,400.00	1,566.00	18,966.00
UNIDAD ORGANICA:				3	0	3								



Handwritten signature and official stamp of the Municipalidad Distrital de Buenos Aires, Morropón.

Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019

Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

N° IDENT	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total remuneración anual	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
033	Gerente de Servicios Técnicos y Desarrollo Urbano - Rural	57.06.1.2	EC	1	1	0	5,000.00	60,000.00	300.00	300.00	400.00	60,600.00	5,454.00	66,454.00
034	Secretaria I	57.06.1.6	SP-AP	1	0	1	1,800.00	21,600.00	300.00	300.00	400.00	22,200.00	1,998.00	24,598.00
035	Chofer I	57.06.1.6	SP-AP	1	0	1	1,800.00	21,600.00	300.00	300.00	400.00	22,200.00	1,998.00	24,598.00
036	Sub Gerente de Infraestructura, Estudios y Proyectos	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
037	Ingeniero I	57.06.1.5	SP-ES	1	1	0	3,000.00	36,000.00	300.00	300.00	400.00	36,600.00	3,294.00	40,294.00
038	Economista I	57.06.1.5	SP-ES	1	0	1	3,000.00	36,000.00	300.00	300.00	400.00	36,600.00	3,294.00	40,294.00
039	Sub Gerente de Catastro, Maquinaria, Transporte y Circulación Vial	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
040	Técnico Administrativo I – Jefe de Maestranza	57.06.1.5	SP-ES	1	0	1	1,800.00	21,600.00	300.00	300.00	400.00	22,200.00	1,998.00	24,598.00
041	Mecánico	57.06.5	SP-ES	1	1	0	1,800.00	21,600.00	300.00	300.00	400.00	22,200.00	1,998.00	24,598.00
042	Asistente de Mecánica	57.06.1.6	SP-AP	1	1	0	1,500.00	18,000.00	300.00	300.00	400.00	18,600.00	1,674.00	20,674.00
043	Operador de equipo pesado I	57.06.1.6	SP-AP	3	3	0	1,800.00	64,800.00	900.00	900.00	1,200.00	66,600.00	5,994.00	73,794.00
044	Sub Gerente de Supervisión y Liquidación de Obras	57.06.1.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
045	Técnico Administrativo I – Asistente de Obras	57.06.1.5	SP-ES	0	0	1	2,800.00	33,600.00	300.00	300.00	400.00	34,200.00	3,078.00	37,678.00
AL UNIDAD ORGANICA:				15	07	08								



Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019

Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

II		DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANOS DE LINEA												
AD ORGANICA: GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO, GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL														
Iº DEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificaciones)	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
48	Gerente de Desarrollo Económico, Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial	57.06.2.2	EC	1	1	0	5,000.00	60,000.00	300.00	300.00	400.00	60,600.00	5,454.00	66,454.00
49	Secretaria I	57.06.2.6	SP-AP	1	0	1	1,500	18,000	300	300	400.00	18,600	1,674	20,674.00
50	Asistente	57.06.2.6	SP - AP	1	1	0	2,479.00	29,748.00	300.00	300.00	400.00	30,348.00	2,731.32	33,479.32
51	Sub Gerente de Promoción de MYPES y Comercialización	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	3,500	42,000	300	300	400.00	42,600	3,834	46,834.00
52	Sub Gerente de Desarrollo Productivo	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	3,500	42,000	300	300	400.00	42,600	3,834	46,834.00
53	Técnico Administrativo I – jefe de la Unidad de Caminos Productivos	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	2,500	30,000	300	300	400.00	30,600	2,754	33,754.00
54	Técnico Administrativo I – Jefe de la Unidad de Desarrollo Agrario	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	2,500	30,000	300	300	400.00	30,600	2,754	33,754.00
55	Técnico Administrativo I – Jefe de la Unidad de Desarrollo Pecuario	57.06.2.5	SP-ES	1	0	1	2,500	30,000	300	300	400.00	30,600	2,754	33,754.00
56	Sub Gerente de Gestión Ambiental, Limpieza Pública, Parques y Jardines	57.06.2.4	SP-EJ	1	0	1	3,500	42,000	300	300	400.00	42,600	3,834	46,834.00
57	Técnico Administrativo I –Jefe del Área Técnica Municipal –ATM	57.06.2.5	SP-ES	1	1	0	2,650	31,800	300	300	400.00	32,400.00	2,916.00	35,716.00



Handwritten signature and official stamp of the Gerencia Municipal.

Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019
Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

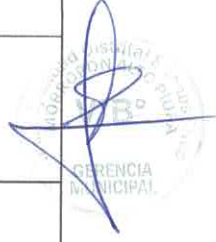
58	Técnico Administrativo I – del Servicio de agua Potable	57.06.2.5	SP - ES	1	1	0	2,640.00	31,680.00	300.00	300.00	400.00	32,280.00	2,905.20	35,585.20
59	Técnico I – Operador Caseta de Bombeo	57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	2,447.96	29,375.52	300.00	300.00	400.00	29,975.52	2,697.80	32,673.32
60	Técnico I – encargado del Mantenimiento del Sistema de Agua	57.06.2.6	SP-AP	2	2	0	2,224.08	26,688.96	600.00	600.00	800.00	27,888.96	2,510.01	31,198.97
61	Auxiliar I –Guardián Caseta de Bombeo	57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	2,448.15	29,377.80	300.00	300.00	400.00	12,600.00	1,134.00	13,734.00
62	Auxiliar I –Encargado de la Plaza del Cacao	57.06.2.6	SP-AP	1	1	0	1,000.00	12,000.00	300.00	300.00	400.00	12,600.00	1,134.00	14,134.00
63	Auxiliar I – Encargado de la Plaza Principal	57.06.2.6	SP - AP	1	1	0	1,793.00	21,516.00	300.00	300.00	400.00	22,116.00	1,990.44	24,506.44
4-066	Auxiliar del Sistema Administrativo I – Responsables de Recajo de Residuos Sólidos.	57.06.2.6	SP-AP	3	3	0	1,000.00	36,000.00	900.00	900.00	1,200.00	37,800.00	3,402.00	42,402.00
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				20	13	7								



Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019

Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

DENOMINACION DEL ORGANO: ORGANOS DE LINEA														
UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E INCLUSIÓN														
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		Remuneración Bruta mensual	Total 12 sueldos	Gratificación por Fiestas Patrias	Gratificación por fiestas navideñas	Asignación Escolaridad	Total (sueldo más gratificaciones)	ESSALUD	TOTAL
					O	P								
067	Gerente de Desarrollo Social e Inclusión	57.06.3.2	EC	1	1	0	4,500.00	54,000.00	300.00	300.00	400.00	54,600.00	4,914.00	59,914.00
068	Secretaria I	57.06.3.6	SP-AP	1	0	1	1,200.00	14,400.00	300.00	300.00	400.00	15,000.00	1,350.00	16,750.00
069	Sub Gerente de Educación, Cultura, Deporte y Recreación	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
070	Técnico Administrativo I – Responsable de Biblioteca	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	1,500.00	18,000.00	300.00	300.00	400.00	18,600.00	1,674.00	20,674.00
071	Sub Gerente de Seguridad Ciudadana	57.06.3.5	SP-ES	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
072	Guardiana Municipal	57.06.3.6	SP-AP	1	1	0	1,000.00	12,000.00	300.00	300.00	400.00	12,600.00	1,134.00	14,134.00
073	Sub Gerente de Gestión de Riesgos de Desastres y Defensa Civil	57.06.3.4	SP – EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
074	Sub Gerente de Registros Civiles	57.06.3.4	SP-EJ	1	1	0	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
075	Sub Gerente de Salud y Bienestar Social	57.06.3.4	SP-EJ	1	0	1	3,500.00	42,000.00	300.00	300.00	400.00	42,600.00	3,834.00	46,834.00
076	Técnico Administrativo I – Jefe de la Oficina del Programa Vaso de Leche	57.06.3.5	SP-ES	1	1	0	2,010.00	24,120.00	300.00	300.00	400.00	24,720.00	2,224.80	27,344.80



Presupuesto Analítico de Personal – PAP- 2019
Municipalidad Distrital de Buenos Aires – Provincia Morropón

	Sub Gerente de Participación Ciudadana	Sub Gerente de Servicios Sociales	Técnico Administrativo I – Jefe de DEMUNA	Asistente de DEMUNA	Técnico Administrativo I – Jefe de OMAPED	Técnico Administrativo I – Jefe de CIAM	Técnico Administrativo I – Jefe ULE	Auxiliar I – Asistente ULE	Técnico Administrativo I – Jefe CEFODIA	Auxiliar I – Responsable Mantenimiento y Vigilancia Cementerio										
	57.06.3.4	57.06.3.4	57.06.3.5	57.06.6	57.06.3.5	57.06.3.5	57.06.3.5	57.06.3.6	57.06.3.5	57.06.3.6										
	SP-EJ	SP-EJ	SP-ES	Sp - AP	SP-ES	SP-ES	SP-ES	SP-AP	SP-ES	SP-AP										
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1										
	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1										
	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0										
	3,500.00	3,500.00	2,663.72	31964.64	2,000.00	1,750.00	1,800.00	1,500.00	1,750.00	930.00										
	42,000.00	42,000.00	18,000.00	24,000.00	21,000.00	21,600.00	18,000.00	21,000.00	21,600.00	11,160.00										
	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00										
	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00										
	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00										
	42,600.00	42,600.00	32,564.64	18,600.00	24,600.00	21,600.00	22,200.00	18,600.00	21,600.00	11,760.00										
	3,834.00	3,834.00	2,930.82	1,674.00	2,214.00	1,944.00	1,998.00	1,674.00	1,944.00	1,058.40										
	46,834.00	46,834.00	35,895.46	20,674.00	27,214.00	23,944.00	24,598.00	20,674.00	23,944.00	13,218.40										



UNIDAD ORGANICA: