**Formato para Entrevista Personal**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL** | | | | | | |
| **CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS Nº \_\_\_\_\_ -20\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_\_** | | | | | | |
| **Puesto:** | |  | | | | |
| **Nombre del Postulante:** | |  | | | | |
| **CRITERIO** | **DEFINICION DEL CRITERIO** | **PUNTAJE MAXIMO** | **Repres. N° 1** | **Repres. N° 2** | **Repres. N° 3** | **PUNTAJE FINAL** |
| **Dominio y conocimiento de las funciones del puesto** | Destreza y conocimiento teórico - práctico sobre las funciones del puesto al que postula | 5 |  |  |  |  |
| **Grado de Análisis** | Capacidad para comprender situaciones y resolver problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de  la materia del puesto al que postula | 5 |  |  |  |  |
| **Actitud** | Capacidad para orientarse a los resultados. Actitud para  finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos. | 5 |  |  |  |  |
| **Comunicación** | Capacidad de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, siendo receptivo a las propuestas de los demás. | 5 |  |  |  |  |
| **PUNTAJE FINAL** | | 20 |  | 0 | 0 | 0 |

Firmas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Nombre**  **Representante 1** | **Nombre**  **Representante 2** | **Nombre**  **Representante 3** |