

Plan Operativo Institucional Multianual 2025 - 2027



“SENCICO, EDIFICANDO EL FUTURO DEL PAÍS”

Lima, abril 2023

INDICE

INDICE.....	1
PRESENTACIÓN.....	2
1. BASE LEGAL.....	3
2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	4
2.1 Misión	4
2.2 Prospectiva Institucional	4
2.3 Lema	4
2.4 Declaración de la Política Institucional	4
2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales	6
2.6 Acciones Estratégicas Institucional	6
3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2025	9
3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas.....	9
3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea	9
3.1.2 Actividades de las Sedes	9
4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2025	12
4.1 EGRESOS	12
ANEXO N° 01 ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2025 (G. ZONALES).....	15
ANEXO N° 02 ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2025 (SEDE CENTRAL)	19
ANEXO N° 03 Escuela Superior Técnica	29

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional Multianual 2025 - 2027 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO, constituye un documento e instrumento de gestión de corto plazo que comprende la programación multianual de las Actividades Operativas e Inversiones necesarias para ejecutar las AEI definidas en el PEI, por un período no menor de tres años, respetando el período de vigencia del PEI, además, establece los recursos financieros y las metas físicas para cada periodo anual (programación física, de costo y financiera), en relación con los logros esperados de los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional Ampliado (2022-2027).

Con la finalidad de la programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el presente documento aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo con el Plan Estratégico Institucional Ampliado 2022 – 2027 aprobado mediante Resolución N° 110-2024-02.00, con los Objetivos y Políticas dispuestos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional 2050, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM 2024 – 2030, aprobado con RM N° 566-2023-VIVIENDA.

El Proyecto de Plan Operativo Institucional Multianual 2025 - 2027 del SENCICO establece los principales cambios y retos que planificamos enfrentar en forma programada, enmarcado en nuestra misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos, metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del Sistema Administrativo de Información del SENCICO - SAIS para los ejercicios 2025-2027.

1. BASE LEGAL

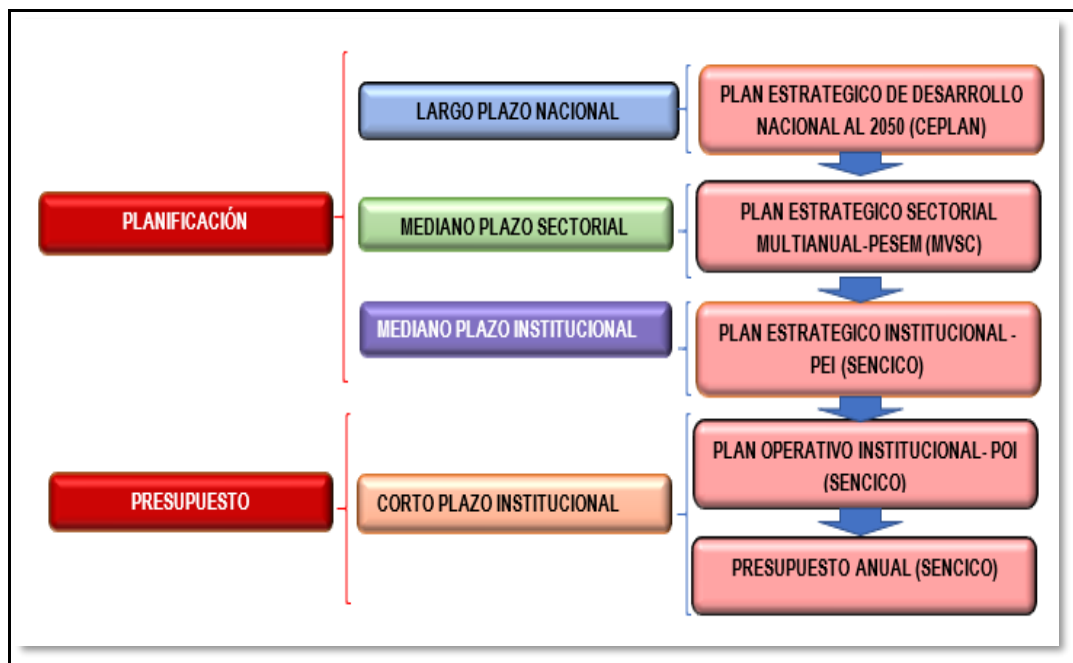
El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

- Ley N° 27792, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25.07.2002.
- Ley N° 30156, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Decreto Ley N° 21673, Ley Orgánica del SENCICO, del 26.10.1976.
- Decreto Legislativo N° 147, Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12.06.1981.
- Decreto Legislativo N° 145, Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12.06.1981.
- D. Leg. N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N° 008/95/MTC, que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16.06.1995.
- Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17.07.2001, que aprueba el Estatuto del SENCICO y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo N° 004-2006-VIVIENDA, del 09/03/2006.
- Resolución Suprema N° 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11.05.2001.
- Decreto de Urgencia N° 011-2020, disposiciones complementarias finales “Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”.15.01.2020
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nacional N° 017-2001.02.00, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO. 14.04.2001
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD, que aprueba la “Guía para el Planeamiento Institucional” en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua; modificada por las Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 037-2024-CEPLAN/PCD, que aprueba prorrogar para el presente año el plazo señalado en la sección 6.2 de la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias, estableciendo el día 14 de mayo de 2024, como plazo para la aprobación del Plan Operativo Institucional Multianual 2025 – 2027. 23.04.2024
- Resolución N° 110-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2022 – 2027 Ampliado, del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 23.04.2024.
- Resolución Directoral N° 0021-2024-EF/50.01, que aprueba la Directiva N° 0002-2024-EF/50.01, “Directiva de Programación Multianual Presupuestaria y Formulación Presupuestaria”, el 30.04.2024.
- Resolución Directoral N° 0014-2021-EF/54.01, que aprueba la Directiva N° 0005-2021 EF/54.01, “Directiva para la Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras”, el 26.12.2021.
- Comunicado N° 0005-2024/CEPLAN; sobre la elaboración del Plan Operativo Institucional Multianual 2025-2027 y el Cuadro Multianual de Necesidades.

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico:

Gráfico N° 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional



2.1 Misión

“Fortalecer las habilidades y el talento de los/as trabajadores/as del sector de la construcción y saneamiento, proponer normas técnicas y realizar investigaciones para la competitividad de la industria de la construcción”

2.2 Prospectiva Institucional

“Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción”

2.3 Lema

“SENCICO, edificando el futuro del país”.

2.4 Declaración de la Política Institucional

“Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante en la formación de las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción”

En dicho contexto SENCICO ha tomado en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestros programas curriculares según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos dos objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción

Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional.
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos principios son:

- | | |
|----------------|-------------------------|
| 1. Respeto. | 5. Veracidad. |
| 2. Probidad | 6. Lealtad y Obediencia |
| 3. Eficiencia. | 7. Justicia y Equidad. |
| 4. Idoneidad. | |

En SENCICO nos enorgullece contar con trabajadores honestos, responsables, que tienen integridad y respeto por los demás, que saben trabajar en equipo y buscan innovar constantemente, es por ello que los siguientes valores forman parte de nuestra identidad como institución:

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1. Honestidad. | 4. Trabajo en Equipo. |
| 2. Integridad. | 5. Innovación. |
| 3. Respeto. | 6. Responsabilidad. |

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales

Gráfico N° 2



2.6 Acciones Estratégicas Institucional

Las Acciones Estratégicas Institucionales- AEI de la institución para el periodo 2025-2027 alineado a los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, dentro de los cuales se han establecido veinte (20) Acciones Estratégicas Institucionales en el Plan Estratégico Institucional del SENCICO, los cuales conducirán hacia el cumplimiento de los cuatro Objetivos Estratégicos Institucionales indicados anteriormente.

En su conjunto las actividades ordenadas de manera racional representan el principal promotor en la mejora de los servicios de capacitación, investigación y normalización con calidad; que brinda a sus usuarios y que representan el eje fundamental en el fortalecimiento al interior de la institución.

En el siguiente cuadro se muestran las metas para el periodo 2025-2027 de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

**PERÚ****Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento****Servicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO**

Cuadro N° 01: Metas 2025-2027
Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

CODIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	2025	2026	2027	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	72%	73%	74%	Gerencia de Formación Profesional
		Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1160	1165	1170	E S T
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	100%	100%	100%	E S T
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	60%	61%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	3,008	3,010	3,012	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	28,000	28,100	28,150	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	29,000	29,100	29,150	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	15%	16%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	0	3	0	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	5	5	6	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	0	1	0	E S T
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	34%	35%	36%	EST / Gerencia de Formación Profesional
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	60	75	90	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	4	5	6	Gerencia de Investigación y Normalización





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Servicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO

AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	15	18	21	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	10	12	13	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	4%	5%	6%	Gerencia de Investigación y Normalización
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	92%	93%	94%	Gerencia General
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	100%	100%	100%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital.
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	96%	97%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	85%	86%	87%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o-actualizados	2	2	2	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	5%	6%	7%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	100%	100%	100%	Dpto. de Recursos Humanos
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas de los planes de GRD	80%	85%	86%	Gerencia General
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitados en GRD	85%	86%	87%	Gerencia General



3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2025

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

La Gerencia de Formación Profesional: tiene previsto el Diseño y Actualización de programas curriculares; la Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas; la Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales; la Elaboración de manuales didácticos; Elaboración de videos educativos; la Actualización del catálogo de cursos y carreras; la Actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos, el desarrollo de Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO; la elaboración de Reportes de ejecución de metas educativas, a nivel nacional; realización de la Auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral; elaboración del Registro Nacional de docentes; la realización de los Talleres de capacitación/actualización docente: Desarrollo de contenidos pedagógicos; de Formación / Capacitación de instructores / Monitores; y de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras; la elaboración de Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa; ejecución del Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2025; y realización del Taller de capacitación a nivel de especialización: Temas de innovación tecnología/herramientas virtuales.

La Gerencia de Investigación y Normalización tiene programado realizar la Elaboración de Propuesta de Normas Técnicas; la Difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción, y la Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales; así como también la realización de estudios de saneamiento, de estructuras y vulnerabilidad, de Sismicidad y Geotecnia, de Sistemas constructivos tradicionales y alternativos, de materiales para uso de construcción, de optimización de procesos constructivos, de habitabilidad, y de tecnologías de la información de la construcción. Asimismo, realizarán las Evaluaciones de propuestas de cocinas mejoradas y la Promoción y difusión de Normas Técnicas de Edificación y de las investigaciones realizadas.

3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2025 – 2027 del SENCICO
- Capacidad instalada
- El estudio cuantitativo y cualitativo de alcance Nacional y a nivel Regional, para determinar la demanda educativa y proyección de las necesidades de gestión tomando en cuenta la demanda laboral del personal técnico del Sector construcción realizado con el apoyo de la UNI.

Para el año 2025 se ha consolidado una programación de participantes en actividades educativas de 76,272 personas a nivel nacional, en los distintos niveles ocupacionales, y programas y servicios educativos que brinda la institución, destacando los cursos cortos, cursos modulares y carreras profesionales técnicas. Dicha meta programada se logrará mediante la ejecución de 3,173 cursos / actividades desarrolladas por los Órganos de Ejecución del SENCICO.

Tabla 1: Actividades de Capacitación 2025
PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025
Cursos

DEPENDENCIAS	Cursos	Carreras	Activ. Extens.	Total
APURIMAC	74	0	5	79
CHORRILLOS	66	0	8	74
HUANCVELICA	76	0	6	82
LOS OLIVOS	252	0	25	277
M. de DIOS	50	0	8	58
SAN BORJA	309	0	25	334
EST	0	234	0	234
AREQUIPA	140	31	22	193
CHICLAYO	116	66	13	195
CUSCO	95	57	24	176
HUANCAYO	90	13	18	121
ICA	78	0	10	88
IQUITOS	63	24	10	97
PIURA	91	49	25	165
PUNO	47	20	8	75
TACNA	142	24	18	184
TRUJILLO	156	65	23	244
CAJAMARCA	94	24	8	126
AYACUCHO	63	13	8	84
MOYOBAMBA	102	0	8	110
PUCALLPA	56	24	4	84
MOQUEGUA	81	0	12	93
TOTAL	2241	644	288	3173

Fuente: SAIS Presupuesto

Tabla 2: Personas Capacitadas 2025
PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025
Participantes

DEPENDENCIAS	Cursos	Carreras	Activ. Extens.	Total
APURIMAC	1464	0	500	1964
CHORRILLOS	1330	0	400	1730
HUANCAVELICA	1820	0	390	2210
LOS OLIVOS	5412	0	1250	6662
M. de DIOS	984	0	400	1384
SAN BORJA	6240	0	1250	7490
EST	0	5696	0	5696
AREQUIPA	3022	712	660	4394
CHICLAYO	2262	1352	1300	4914
CUSCO	1890	911	1200	4001
HUANCAYO	2080	243	900	3223
ICA	1506	0	500	2006
IQUITOS	1240	569	500	2309
PIURA	1812	1202	1250	4264
PUNO	908	436	400	1744
TACNA	2770	476	1100	4346
TRUJILLO	3068	1346	1150	5564
CAJAMARCA	1836	453	400	2689
AYACUCHO	1306	226	500	2032
MOYOBAMBA	2334	0	280	2614
PUCALLPA	1310	310	800	2420
MOQUEGUA	2016	0	600	2616
TOTAL	46610	13932	15730	76272

Fuente: SAIS Presupuesto

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirá a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2025

4.1 EGRESOS

El Presupuesto Institucional de gastos para el ejercicio fiscal 2025 del Pliego 205 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción por el monto de S/ 112,602,818.00 soles, el cual se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 3: Presupuesto Institucional Total 2025-2027

Por Tipo de Gasto	Año 2025		Año 2026		Año 2027	
	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación
Gasto de Corriente	99,598,676	88%	99,598,676	88%	99,598,676	88%
Gasto de Capital	13,004,142	12%	13,385,607	12%	13,385,607	12%
Total	112,602,818	100%	112,984,283	100%	112,984,283	100%

Tabla 4: Presupuesto Institucional 2025-2027 por Genérica de Gasto

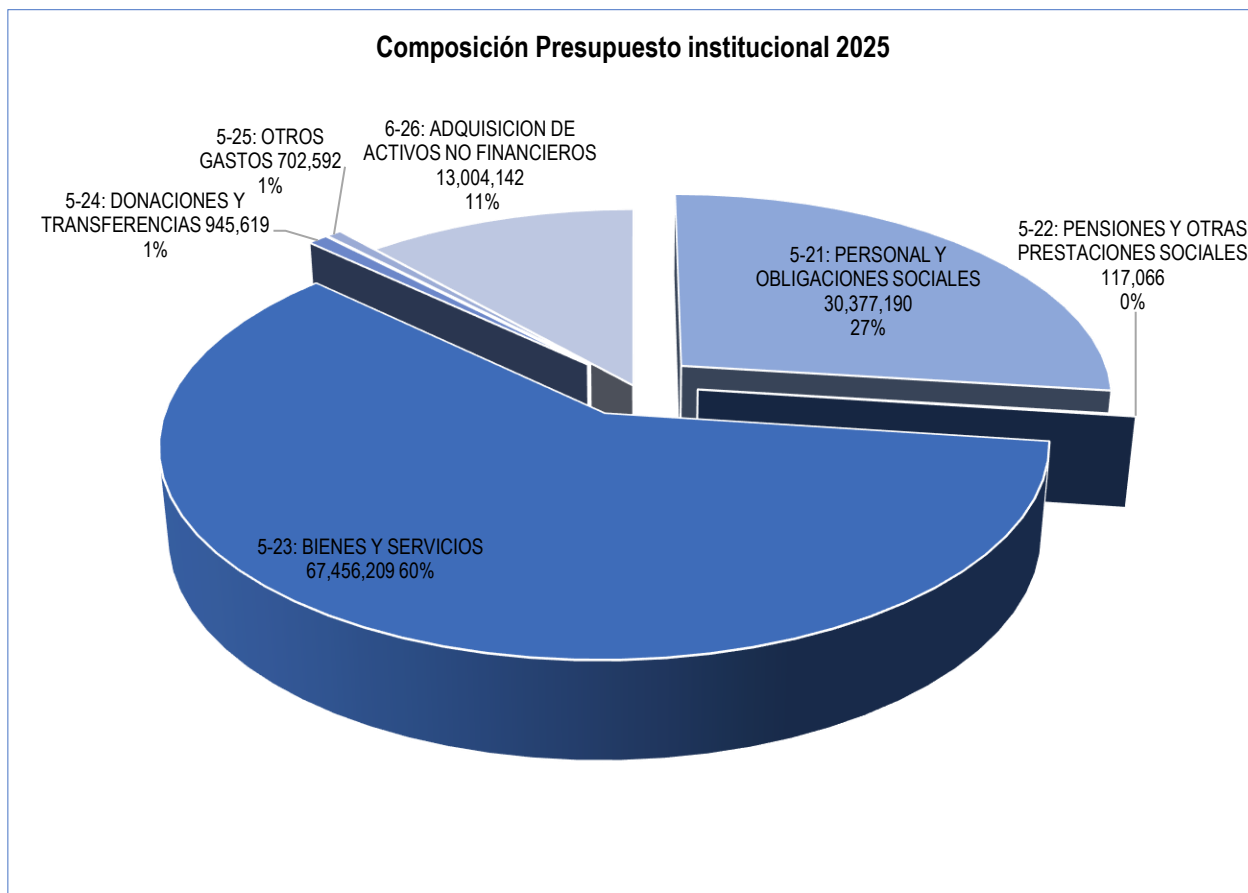
Genérica de Gasto	Año 2025		Año 2026		Año 2027	
	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación
RECURSOS ORDINARIOS						
GASTOS CORRIENTES						
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	138,856	0.9%	138,856	1%	138,856	1%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	117,066	0.8%	117,066	1%	117,066	1%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	492,389	3.2%	492,389	3%	492,389	3%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	945,619	6.1%	945,619	6%	945,619	6%
5-25: OTROS GASTOS	702,592	4.6%	702,592	4%	702,592	4%
GASTOS DE CAPITAL						
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	13,004,142	84.4%	13,385,607	85%	13,385,607	85%
SUBTOTAL	15,400,664	100.0%	15,782,129	100%	15,782,129	100%
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS						
GASTOS CORRIENTES						
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	30,238,334	31.1%	30,238,334	31%	30,238,334	31%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	66,963,820	68.9%	66,963,820	69%	66,963,820	69%
SUBTOTAL	97,202,154	100.0%	97,202,154	100%	97,202,154	100%
TOTAL	112,602,818		112,984,283		112,984,283	

Presupuesto Institucional 2025-2027 por Genérica de Gasto (RO - RDR)

Genérica de Gasto	Año 2025		Año 2026		Año 2027	
	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	30,377,190	27.0%	30,377,190	27%	30,377,190	27%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	117,066	0.1%	117,066	0%	117,066	0%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	67,456,209	59.9%	67,456,209	60%	67,456,209	60%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	945,619	0.8%	945,619	1%	945,619	1%
5-25: OTROS GASTOS	702,592	0.6%	702,592	1%	702,592	1%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	13,004,142	11.5%	13,385,607	12%	13,385,607	12%
TOTAL	112,602,818	100.0%	112,984,283	100%	112,984,283	100%

Tabla 5: Resumen del Presupuesto Institucional 2025-2027 por Genérica de Gasto

Genérica de Gasto	Año 2025		Año 2026		Año 2027	
	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación	MONTO	% Participación
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	30,377,190	27.0%	30,377,190	27%	30,377,190	27%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	117,066	0.1%	117,066	0%	117,066	0%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	67,456,209	59.9%	67,456,209	60%	67,456,209	60%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	945,619	0.8%	945,619	1%	945,619	1%
5-25: OTROS GASTOS	702,592	0.6%	702,592	1%	702,592	1%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	13,004,142	11.5%	13,385,607	12%	13,385,607	12%
TOTAL	112,602,818	100.0%	112,984,283	100%	112,984,283	100%

Gráfico 3: Composición del Presupuesto de Egresos 2025

**PERÚ**Ministerio
de Vivienda, Construcción
y SaneamientoServicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO**ANEXO N° 01 ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2025 (G. ZONALES)**
PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025**Cursos**

Niveles meta desc nive cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	55	45	24	182	34	202	0	76	69	61	29	44	36	69	24	69	64	52	37	51	45	32	1300
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	45	31	13	152	10	117		55	49	42	15	30	31	36	14	45	47	18	21	34	16	20	841
MODULARES	29	15		84		30		28	21	27	6	6	24	10	14	16	14		5	7			336
HABILITACIÓN	9	11	6	58	7	63		27	25	9	3	21	4	22		14	21	10	3	14	7	12	346
CAPACITACIÓN GENÉRICA	7	5	7	10	3	24			3	6	6	3	3	4		15	12	8	13	13	9	8	159
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	10	14	11	30	24	85		21	20	19	14	14	5	33	10	24	17	34	16	17	29	12	459
CURSOS	10	14	11	30	24	85		21	20	19	14	14	5	33	10	24	17	34	16	17	29	12	459
NIVEL TÉCNICO	16	15	44	56	13	89	234	81	109	83	67	28	47	65	39	75	121	51	35	30	32	31	1361
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							234	31	66	57	13		24	49	20	24	65	24	13		24		644
CARRERAS 2022							155	28	66	53	13		18	49	17	24	47	22	13		18		523
CARRERAS 2018							31	3		4			6		3		17	2			6		72
CARRERAS VIRTUALES - 2018							3										1						4
CARRERAS VIRTUALES -2022							19																19
CARRERAS-2023							10																10
CARRERAS VIRTUALES- 2023							16																16
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	9		7	16	4	14			12	11	17	11	10	3	9	3	8	4	6				144
MODULARES	9		7	16	4	12				7	17	10	8		9		8		6				105
HABILITACIÓN						2			9	4		1	2	3		3	8	4					36
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	7	15	37	40	9	75		50	31	15	37	17	13	13	10	48	48	23	16	30	8	31	573
CURSOS	4	15	29	30	3	73		22	9	10	28	8	5	6	8	48	11	14	10	30	4	31	398
Cursos de Computo	3		8	10	6	2		28	22	5	9	9	8	7	2		37	9	6		4		175
NIVEL PROFESIONAL	1	4	6	10	0	15	0	12	4	4	6	2	4	2	2	16	30	11	4	9	3	10	155
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	1	4	6	10		15		12	4	4	6	2	4	2	2	16	30	11	4	9	3	10	155
CURSOS/ DIPLOMADOS		4	4	4		15		3	1	1	4		3	1		16	10	9	4	9	1	10	99
Cursos de Computo	1		2	6				9	3	3	2	2	1	1	2		20	2			2		56
NIVEL TODOS	7	10	8	29	11	28	0	24	13	28	19	14	10	29	10	24	29	12	8	20	4	20	357
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	7	10	8	29	11	28		24	13	28	19	14	10	29	10	24	29	12	8	20	4	20	357
CURSOS DE EXTENSION	1	2		2	2	3		2		2	1	2		2	2	6	6	2		10		4	49
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	5	8	6	25	8	25		22	13	24	18	10	10	25	8	18	23	8	8	8	4	12	288
Cursos de Computo	1		2	2	1					2		2		2				2		2		4	20
TOTALES	79	74	82	277	58	334	234	193	195	176	121	88	97	165	75	184	244	126	84	110	84	93	3173

Fuente: SAIS Presupuesto



**PERÚ**Ministerio
de Vivienda, Construcción
y SaneamientoServicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO**PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025****Participantes**

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	1110	910	540	3650	680	4040	0	1560	1380	1220	610	880	720	1380	480	1310	1280	1040	740	1020	1070	640	26260
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	910	630	300	3050	200	2340		1100	980	840	330	600	620	720	280	830	940	360	420	680	330	400	16860
MODULARES	580	300		1680		600		560	420	540	120	120	480	200	280	250	280		100	140			6650
HABILITACIÓN	190	220	120	1160	140	1260		540	500	180	60	420	80	440		280	420	200	60	280	150	240	6940
CAPACITACIÓN GENÉRICA	140	110	180	210	60	480			60	120	150	60	60	80		300	240	160	260	260	180	160	3270
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	200	280	240	600	480	1700		460	400	380	280	280	100	660	200	480	340	680	320	340	740	240	9400
CURSOS	200	280	240	600	480	1700		460	400	380	280	280	100	660	200	480	340	680	320	340	740	240	9400
NIVEL TÉCNICO	294	300	1080	1362	244	1810	5696	1894	2154	1411	1543	506	1009	1514	784	1496	2414	949	672	804	480	916	29332
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							5696	712	1352	911	243		569	1202	436	476	1346	453	226		310		13932
CARRERAS 2022							3564	662	1352	847	243		482	1202	371	476	1049	429	226		252		11155
CARRERAS 2018							792	50		64			87		65		277	24			58		1417
CARRERAS VIRTUALES - 2018							78										20						98
CARRERAS VIRTUALES -2022							570																570
CARRERAS-2023							212																212
CARRERAS VIRTUALES- 2023							480																480
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	144		140	292	64	280			194	168	340	174	188	60	156	60	116	56	96				2528
MODULARES	144		140	292	64	240				112	340	160	160		156				96				1904
HABILITACIÓN						40			134	56		14	28	60		60	116	56					564
CAPACITACIÓN GENÉRICA									60														60
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	150	300	940	1070	180	1530		1182	608	332	960	332	252	252	192	960	952	440	350	804	170	916	12872
CURSOS	90	300	780	870	60	1490		622	168	232	780	152	92	112	152	960	212	260	240	804	90	916	9382
Cursos de Computo	60		160	200	120	40		560	440	100	180	180	160	140	40		740	180	110		80		3490
NIVEL PROFESIONAL	20	80	160	320	0	330	0	240	80	90	150	40	80	40	40	320	600	220	120	270	70	300	3570
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	20	80	160	320		330		240	80	90	150	40	80	40	40	320	600	220	120	270	70	300	3570
CURSOS/ DIPLOMADOS		80	120	120		330		60	20	30	110		60	20		320	200	180	120	270	30	300	2370
Cursos de Computo	20		40	200				180	60	60	40	40	20	20	40		400	40			40		1200
NIVEL TODOS	540	440	430	1330	460	1310	0	700	1300	1280	920	580	500	1330	440	1220	1270	480	500	520	800	760	17110
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	540	440	430	1330	460	1310		700	1300	1280	920	580	500	1330	440	1220	1270	480	500	520	800	760	17110
CURSOS DE EXTENSION	20	40		40	40	60		40		40	20	40		40	40	120	120	40		200	80		980
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	500	400	390	1250	400	1250		660	1300	1200	900	500	500	1250	400	1100	1150	400	500	280	800	600	15730
Cursos de Computo	20		40	40	20					40		40		40				40		40		80	400
TOTALES	1964	1730	2210	6662	1384	7490	5696	4394	4914	4001	3223	2006	2309	4264	1744	4346	5564	2689	2032	2614	2420	2616	76272

Fuente: SAIS Presupuesto



**PERÚ**
**Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento**
**Servicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO**

PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025
Cursos

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025-2027			
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Cursos)			
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción			
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general			
AEI (PEI 2022-2027)	AEI.01.03	AEI.01.03	TOTAL
DEPENDENCIAS	Act. 1 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	Act 2 FORMACIÓN DE TÉCNICOS	
APURIMAC	79	0	79
CHORRILLOS	74	0	74
HUANCAVELICA	82	0	82
LOS OLIVOS	277	0	277
M. de DIOS	58	0	58
SAN BORJA	334	0	334
EST	0	234	234
AREQUIPA	162	31	193
CHICLAYO	129	66	195
CUSCO	119	57	176
HUANCAYO	108	13	121
ICA	88	0	88
IQUITOS	73	24	97
PIURA	116	49	165
PUNO	55	20	75
TACNA	160	24	184
TRUJILLO	179	65	244
CAJAMARCA	102	24	126
AYACUCHO	71	13	84
MOYOBAMBA	110	0	110
PUCALLPA	60	24	84
MOQUEGUA	93	0	93
TOTAL	2529	644	3173



**PERÚ****Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento****Servicio Nacional de
Capacitación para la Industria
de la Construcción - SENCICO****PROGRAMACION EDUCATIVA DE LAS SEDES 2025**
Participantes

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025-2027			
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Capacitados)			
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción			
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general			
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento			
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.09: Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento.			
AEI (PEI 2022-2027)	AEI.01.04	AEI.01.04 AEI.01.09	TOTAL
DEPENDENCIAS	Act. 1 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	Act 2 FORMACIÓN DE TÉCNICOS	
APURIMAC	1964	0	1964
CHORRILLOS	1730	0	1730
HUANCAVELICA	2210	0	2210
LOS OLIVOS	6662	0	6662
M d DIOS	1384	0	1384
SAN BORJA	7490	0	7490
EST	0	5696	5696
AREQUIPA	3682	712	4394
CHICLAYO	3562	1352	4914
CUSCO	3090	911	4001
HUANCAYO	2980	243	3223
ICA	2006	0	2006
IQUITOS	1740	569	2309
PIURA	3062	1202	4264
PUNO	1308	436	1744
TACNA	3870	476	4346
TRUJILLO	4218	1346	5564
CAJMARCA	2236	453	2689
AYACUCHO	1806	226	2032
MOYOBAMBA	2614	0	2614
PUCALLPA	2110	310	2420
MOQUEGUA	2616	0	2616
TOTAL	62340	13932	76272



ANEXO N° 02 ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2025 (SEDE CENTRAL)

ASESORÍA LEGAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027

PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE ASESORÍA LEGAL

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G022	ASESORAMIENTO LEGAL Y JURÍDICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del SENCICO	Informe	4

DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027

PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.01.07	2025-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoramiento técnico de proyectos de infraestructura	Informe	4
2	AEI.01.07			Asesoramiento técnico en la ejecución de las obras y expedientes técnicos	Informe	4

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G033	ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES LOGÍSTICAS	PAC: cuadro de necesidades estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	Documento	12
2	AEI.03.02			Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	Documento	12
3	AEI.03.02	2025-001-G035	ADMINISTRACIÓN DE ALMACÉN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en la Sede Central	Expediente	111
4	AEI.03.02			Adquisición de bienes para ser distribuidos en la Sede Central.	Informe	12
5	AEI.03.02			Distribución de bienes almacenados.	Expediente	360
6	AEI.03.02			Conciliación de existencia de bienes.	Informe	12
7	AEI.03.02	2025-001-G036	ADMINISTRACIÓN PATRIMONIAL	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	Informe	12
8	AEI.03.02			Altas y bajas de bienes	Informe	12
9	AEI.03.02			Aseguramiento de bienes patrimoniales.	Expediente	4
10	AEI.03.02	2025-001-G050	ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	Informe	12
11	AEI.03.02			Mantenimiento a los ambientes de la institución.	Servicio	35

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G029	EJECUTAR LOS PROCESOS CONTABLES Y LOS ESTADOS FINANCIEROS	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	Informe contable financiero	4

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.01: Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.01	2025-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	Informe	2
2	AEI.03.01	2025-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	Actividad	31

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G031	AMPLIACION DEL UNIVERSO / BASE TRIBUTARIA - CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO	Número de contribuyentes afectos a la contribución SENCICO-CIU Construcción	Contribuyente	8600

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Conducción de la operatividad de la gestión	ACCION	12
2	AEI.03.02			Garantizar el cumplimiento de las políticas y planes de la institución	ACCION	12
3	AEI.03.02	2025-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Llevar a cabo las sesiones de consejo según lo programado	SESION	24

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.03: Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.03	2025-001-G038	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Informe de cierre de etapas de la Gestión de Rendimiento	Documento	2
2	AEI.03.03			Implementación de la Gestión de Rendimiento	Documento	1
3	AEI.03.02	2025-001-G041	GESTION DEL EMPLEO	Procesos disciplinarios	Documento emitido	12
4	AEI.03.02			Control de asistencia del personal	Documento emitido	13
5	AEI.03.02			Inducción del personal	Documento emitido	1
6	AEI.03.02	2025-001-G058	GESTIÓN DE COMPENSACIÓN	Planilla de Remuneración mensual del personal	Planilla	12
7	AEI.03.02			Planilla de Pensiones mensual del DL 20530	Planilla	12
8	AEI.03.02	2025-001-G062	GESTIÓN DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES	Fortalecimiento de los Subsistemas de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales	Documento	9
9	AEI.03.02			Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo SST	Documento emitido	12
10	AEI.03.02			Plan Anual de Bienestar Social y Clima Organizacional	Documento emitido	12
11	AEI.03.02	2025-001-G0856	GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SU DISTRIBUCIÓN	Manual de perfiles de puesto - MPP	Documento emitido	2
12	AEI.03.02			Valorización de Puestos	Documento emitido	1
13	AEI.03.02			Cuadro de Puestos de la Entidad-CPE	Documento emitido	2
14	AEI.03.03	2025-001-G0857	GESTIÓN DEL DESARROLLO Y LA CAPACITACIÓN	Plan Anual de PDP	Documento emitido	10
15	AEI.03.03	2025-001-G099	GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN DE POLITICAS DE RR.HH.	Descripción de la Estrategias, Políticas y Procedimientos	Documento	2
16	AEI.03.03			Planificación de Recursos Humanos	Documento	2

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE TESORERÍA
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE TESORERÍA
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G030	ADMINISTRACION FINANCIERA DE LOS FONDOS PUBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	Porcentaje	100
2	AEI.03.02			Recaudación a nivel nacional	Porcentaje	100
3	AEI.03.02			Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	Documento	12
4	AEI.03.02			Conciliaciones bancarias	Porcentaje	100

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.02: Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06: Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.01.06	2025-001-D030	PROGRAMA CURRICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Diseño de programas curriculares	Programa curricular	4
2	AEI.01.06			Actualización y reformulación de material de cursos virtuales	Curso	5
3	AEI.01.06			Elaboración de manuales educativos	Manual	5
4	AEI.01.06			Elaboración de videos educativos	Video	4
5	AEI.01.06			Actualización de la relación de Actividades y Servicios Educativos del SENCICO	Documento	1
6	AEI.01.06			Actualización del Catálogo de la oferta educativa	Catalogo	1
7	AEI.01.06			Actualización de Programas curriculares	Programa curricular	8
8	AEI.01.01	2025-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO	Informe	10
9	AEI .01.01			Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	Informe	4
10	AEI.01.05			Certificación de Competencias Laborales	Informe	10
11	AEI.01.02	2025-001-D033	METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro Nacional de docentes	Registro	1
12	AEI.01.02			Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	Taller	1
13	AEI.01.02			Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico	Taller	1
14	AEI.01.02			Normas educativas actualizadas	Norma	3

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 2: Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.01: Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.02: Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.03: Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.04: Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.02.02	2025-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de Propuesta de Normas Técnicas para el sector construcción	Norma	3
2	AEI.02.04			Difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción	Eventos	32
3	AEI.02.03			Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales	Informe	1
4	AEI.02.01	2025-001-D610	INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de saneamiento	Estudio	1
5	AEI.02.01			Estudio de estructuras y vulnerabilidad	Estudio	5
6	AEI.02.01			Sismicidad y geotecnia	Estudio	2
7	AEI.02.01			Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	Estudio	2
8	AEI.02.01			Estudio de materiales para uso de construcción	Estudio	3
9	AEI.02.01			Estudio de optimización de procesos constructivos	Estudio	1
10	AEI.02.01			Ensayos no destructivos	Estudio	2
11	AEI.02.01			Estudio de tecnologías de la información de la construcción	Estudio	1
12	AEI.02.01			Evaluaciones y certificación de cocinas mejoradas	Evaluación	1
13	AEI.02.01			Publicidad de investigación en una revista especializada	Actividad	1
14	AEI.02.01	2025-001-D0863	DESARROLLO DE TECNOLOGIA CONSTRUCTIVA PARA SEGURIDAD	Habitabilidad	Estudio	1

GERENCIA GENERAL**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027****PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA GERENCIA GENERAL****ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL****OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional**

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.06: Modelo de Integridad del SENCICO implementado

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la gestión institucional	Informe	10
2	AEI.03.06	2025-001-G0855	PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD Y ETICA INSTITUCIONAL	Implementación de la unidad funcional de Integridad	Informe	4

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027****PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES****ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL****OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción**

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.01.01	2025-001-D003	ADMINISTRACIÓN DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Administración del Laboratorio de Ensayo de Materiales	Porcentaje	100

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027****PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES****ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL****OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional**

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de Supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	INFORME	12

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2025-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	Horas	1500
2	AEI 03.02			Gestión de los recursos humanos, materiales y financieros	Acción	12
3	AEI 03.02			Optimizar la atención de cobertura de seguros del SENCICO	Póliza	1
4	AEI 03.02			Administración de la ejecución física y financiera de las inversiones	Informe	12
5	AEI 01.07	2025-001-S0125	MOYOBAMBA: EJECUCION DE OBRA	Ejecución de obra	Obras	0.18
6	AEI 01.07	2025-001-S0170	PISCO - EXPEDIENTE TÉCNICO	Elaboración de expediente técnico	Expediente técnico	0.5
7	AEI 01.07	2025-001-S0193	YANAHUARA: EJECUCIÓN DE OBRA	Ejecución de obra	Obras	0.5
8	AEI 01.07	2025-001-S0297	MOQUEGUA: EXPEDIENTE Y OBRA	Elaboración de expediente técnico y ejecución de obra	Obras	0.3

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	Informe	50
2	AEI.03.02			Ejecución de los servicios de control posterior	Informe	3

OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.02	2025-001-G017	IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS QUE ASEGUREN EL DESARROLLO DE LOS PRINCIPIOS DE GOBIERNO ABIERTO EN EL SENCICO	Implementación de mecanismos que aseguren el desarrollo de los principios de Gobierno Abierto en el SENCICO	Informe	4
2	AEI.03.02			Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el Panel de Gestión	Reporte	24
3	AEI.03.02			Normativas para la organización documental a nivel nacional	Número	2

RELACIONES PÚBLICAS
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE RELACIONES PÚBLICAS
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE SECRETARIA GENERAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.05: Imagen institucional fortalecida de SENCICO

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.05	2025-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del SENCICO en eventos o actividades oficiales	Número	16
2	AEI.03.05			Difusión de la información a través de notas de prensa	Publicación	25
3	AEI.03.05			Implementación y seguimiento del plan de medios	Informe	4
4	AEI.03.05			Administración y gestión de redes	Publicación	1000

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.08: Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 3: Modernizar la gestión institucional

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.04: Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 4: Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.01: Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2025-001-D721	PRE INVERSION	Formulación de proyectos de inversión	Proyecto	1
2	AEI 03.02			Elaboración de IOARR	Informe	1
3	AEI 04.01	2025-001-G025	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Seguimiento de la implementación de gestión de riesgos	Informe	4
4	AEI 03.02	2025-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaborar y actualización de planes	Plan	5
5	AEI 03.02			Evaluación de planes	Evaluación	4
6	AEI 03.02	2025-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Conducción de la fase de programación y formulación presupuestal	Documento	1
7	AEI 03.02			Conducción de la fase de evaluación presupuestaria	Documento	12
8	AEI 03.02			Control permanente del proceso presupuestario	Porcentaje	100
9	AEI.03.04	2025-001-G061	GESTION DE PROCESOS	Actualización y estandarización de documentos normativos internos	Informe	12
10	AEI.03.04			Actualización de documentos de gestión	Informe	4
11	AEI.01.08	2025-001-G128	CONVENIOS	Estado situacional de convenios suscritos	informe	4
12	AEI.01.08			Estado de atención de las solicitudes para la suscripción de convenios	informe	12

ANEXO N° 03 Escuela Superior Técnica
ESCUELA SUPERIOR TECNICA
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL MULTIANUAL 2025-2027
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LA ESCUELA SUPERIOR TECNICA
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ESCUELA SUPERIOR TECNICA
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.08: Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.09: Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento

N°	AEI (PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.01.08	2025-001-G496	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EDUCATIVA	Prestación de servicios y registros de gestión administrativa y educativa de la ESTS	Informe	2
2	AEI.01.08	2025-001-D002	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE LAS BIBLIOTECAS ESPECIALIZADAS A NIVEL NACIONAL DE LAS EST	Conocimientos de servicios virtuales que se ofrece a los usuarios de la biblioteca especializada a nivel nacional	Biblioteca	4
3	AEI.01.08		GESTIÓN DE CONVENIOS DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y DOCENTE	Gestión de convenios de movilidad estudiantil y docente	Convenio	1
4	AEI.01.09	2025-001-D012	PARTICIPACIÓN Y FOMENTO DEL INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER	Participación y fomento del incremento de la participación de la mujer	Mujer	3140
5	AEI.01.01		PROMOCION DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y POSICIONAMIENTO DE IMAGEN ESTS	Desarrollo de actividades de promoción de servicios de la ESTS y de posicionamiento de imagen institucional	Actividad efectuada	4