



GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
DIRECCIÓN REGIONAL DE
TRANSPORTES Y COMUNICACIONES



"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL FINAL

PROCESO CAS N° 003-2024-GRU-DRTC.U.
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS PUESTOS
ADMINISTRATIVOS Y/O PROFESIONALES
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	NOTA DE LA ENTREVISTA FINAL	CONDICION FINAL DE LA EVALUACION
01	Marín Angulo, Cesar Andrés.	70327834	50	APTO

Pucallpa, 30 de mayo del 2024

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
CPC. CESAR ANDRÉS MARÍN ANGLU
DIRECTOR DE OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

CPC. JULY RUTH LOPEZ CANAYO
(e) JEFE UNIDAD DE PERSONAL

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA FINAL

CAS - 2024

Nombre del Puesto: AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Postulante: MARIN ANGULO, CESAR ANDRES
Fecha de evaluación: 30/05/2024	PROCESO CAS N° 003-2024-GRU-DRTCU

CRITERIOS	Muy por debajo de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado	Puntaje Individual	PUNTAJE
	1	2	3	4	5		
I.- Adaptacion al puesto y cumplimiento de Funciones (peso : 50%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max	Peso
						20	50%
Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico.					5	5	20.00
Tiene capacidad de análisis y aplicación.					5	5	
Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales.					5	5	
Evidencia a través de ejemplos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes, imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores.					5	5	
II.- Adaptación al Órgano/Unidad Orgánica (Peso: 35%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max	Peso
						15	35%
Establece haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores.					5	5	15.00
Entiende la estructura organizacional y línea de mando.					5	5	
Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos.					5	5	
III.- Adaptación a la cultura de de la entidad(Peso: 15%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max	Peso
						15	15%
Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones.					5	5	15.00
Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica institucional.					5	5	
Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio.					5	5	

OBSERVACIONES:	
RESULTADO DE LA ENTREVISTA	50.00
El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 30.	

CONCLUSION :	APROBADO
--------------	----------

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
 DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES
 Y COMUNICACIONES
 SOC. ECON. EMILIO NUMERO HERNANDEZ
 INCORPORACIÓN FINANCIERA Y PREVISIONAL
 EVALUADOR

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
 DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES
 Y COMUNICACIONES
 CPC. JULY RUTH LOPEZ CANAYO
 (e) JEFE UNIDAD DE PERSONAL
 EVALUADOR