



Resolución Directoral

Lima, 10 de Junio de 2024.

VISTO:

El expediente N° 24-7896-1, que contiene el Memorando N°0242-2024-DEN-INMP de fecha 05 de abril de 2024, de renuncia al cargo de la Directora Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología; y el Memorando N°534-2024-ORRH/INMP de fecha 16 de mayo de 2024, emitido por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos.

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N°28175 - Ley Marco del Empleo Público, regula la prestación de los servicios personales, subordinada y remunerada entre una entidad administrativa pública y un empleado público, cualquiera fuera la clasificación que éste tenga, y la parte orgánica y funcional de la gestión del empleo público, y que en su artículo 4° numeral 1), 2) y 3) establecen la clasificación del personal del empleo público, como funcionarios públicos, empleados de confianza, y servidores públicos, precisándose que los funcionarios públicos y los empleados de confianza se encuentran en el entorno de libre nombramiento y remoción y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N°1057, se creó el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), modalidad laboral especial del Estado, distinto a los regímenes laborales pertenecientes a la carrera administrativa y a la actividad privada, regulados por el Decreto Legislativo N° 276 y 728 respectivamente, el mismo que ha sido reglamentado por el Decreto Legislativo N°075-2008-PCM;

Que, un personal nombrado o de carrera administrativa del régimen laboral del Decreto Legislativo N°276, puede ejercer un cargo de responsabilidad directiva o de confianza, y al término de su designación reasume funciones del grupo ocupacional y nivel de carrera que le corresponde en la entidad, en ese sentido es posible que el personal que se encuentra en estos regímenes, al ser designado en el cargo de confianza pueda ser contratado bajo el régimen laboral especial CAS, por constituirse la acción de designación, una institución con efectos jurídicos propios de la suspensión perfecta para no incurrir en la prohibición de la doble percepción establecida en el artículo 3° de la Ley N°28175 - Ley marco del Empleo Público;

Que, mediante la Resolución Directoral N°291-2022-DG-INMP/MINSA de fecha 28 de setiembre 2022, se designó en el cargo de confianza de nivel F-4, a la Mg. Julia Rosmary Hinojosa Pérez, en el cargo de Directora Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología del Instituto Nacional Materno Perinatal;

Que, mediante documento de visto, la mencionada servidora, ha presentado su renuncia al cargo, el mismo que ha sido aceptado por el Director del Instituto, por lo que es pertinente emitir la presente resolución;



Con la visación del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, y la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica y en armonía con las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N°504-2010/MINSA y la Resolución Ministerial N°006-2022/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aceptar la renuncia de la Mg. Julia Rosmary Hinojosa Pérez, en el cargo de Directora Ejecutiva de la Dirección Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología del Instituto Nacional Materno Perinatal, designada con Resolución Directoral N°291-2022-DG-INMP/MINSA, dándosele las gracias por los servicios prestados.

ARTÍCULO SEGUNDO: El Responsable de elaborar y actualizar el Portal de Transparencia publicará la presente Resolución en el Portal Institucional.

Regístrese y comuníquese.



MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL


Mg. Félix Dasio Ayala Peralta
C.M.P. N° 19726 R.N.E. N° 9170
DIRECTOR DE INSTITUTO



W. GUTIERREZ G.

DAP/JLCHR/WTGG

- DEN
- ORRHH
- OAJ
- DPTO.NEO
- OEI (Portal Transparencia)
- Interesada
- Archivo.